

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

- 3180** *Resolución de 6 de marzo de 2014, de la Universidad Carlos III, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección de Recursos Humanos / Master in Human Resources Management.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y declarado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 17 de enero de 2014 (publicado en el BOE de 7 de febrero de 2014 mediante Resolución de la 23 de enero de 2014 de la Secretaría General de Universidades), este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos/Master in Human Resources Management.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo de la misma.

Getafe, 6 de marzo de 2014.– El Rector, Daniel Peña Sánchez de Rivera.

**ANEXO**

## UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID

**Plan de estudios conducentes al título de: Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos/Master in Human Resources Management**

*RD 1393/2007, Anexo I, apartado 5.1. Estructura de las enseñanzas*

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo:

Tipo	ECTS
Obligatorias (O) .....	42
Optativas (OP) .....	6
Trabajo Fin de Máster (TFM) .....	12
<b>Total</b> .....	<b>60</b>

## Plan de estudios por materias

*Máster universitario en Dirección de Recursos Humanos/Master in Human Resources Management*

Materia	Asignatura	ECTS ofertados	Tipo
La Estrategia de los Recursos Humanos ( <i>HR Strategy</i> ).	Gestión y liderazgo de personas/Managing and leading people.	6	OB
	Dirección estratégica/Strategic management.	3	OB
	Dirección internacional de empresas/International management.	3	OB
	Selección y desarrollo/Selection and development.	3	OB
	Gestionando actitudes laborales y comportamiento/Managing employee attitudes and behavior.	3	OB
Fundamentos Humanos y Sociales en la Dirección de Personas ( <i>Human and Social Fundamentals in Human Resource Management</i> ).	Comportamiento organizativo/Organizational behaviour.	3	OB
	Recursos humanos comparados/Comparative hr.	3	OB
Gestión Funcional ( <i>Business Management</i> ).	Dirección financiera/Financial management.	3	OB
	Dirección comercial/Commercial management.	3	OB
	Dirección de producción/Production management.	3	OB
	Contabilidad/Accounting.	3	OB
Métodos de Investigación en Recursos Humanos ( <i>Research Methods in Human Resources</i> ).	Métodos y temas de investigación en recursos humanos/Research methods and topics in human resources.	3	OB
	Seminarios profesionales/Professional seminars.	3	OB
Derecho del Trabajo ( <i>Labour Law</i> ).	Derecho del trabajo y legislación laboral/Labour law.	3	OP
	Administración de recursos humanos en España/Hr administration in Spain.	3	OP
Gestión de Talento Humano ( <i>Talent Management</i> ).	Dirección global de personas/Global people management.	3	OP
	Habilidades directivas/ Managing skills.	3	OP
RRHH y su Entorno ( <i>Human Resources and their Environment</i> ).	Emprendimiento y recursos humanos/Entrepreneurship and human resources.	3	OP
	Responsabilidad social corporativa/Social corporate responsibility.	3	OP
Trabajo fin de Máster.	Trabajo fin de Máster/Final Master's project.	12	TFM