

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

**2572** *Resolución de 25 de febrero de 2014, de la Universidad Rey Juan Carlos, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Cooperación para el Desarrollo de los Recursos Humanos y la Salud Laboral en Iberoamérica.*

De conformidad con lo que disponen el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades; la disposición adicional sexta del Real Decreto 1393/2007, de 30 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 17 de enero de 2014 por el que se establece el carácter oficial de determinados títulos de máster de la Universidad Rey Juan Carlos, y una vez aprobada la verificación positiva de la propuesta de título de Máster Universitario en Cooperación para el Desarrollo de los Recursos Humanos y la Salud Laboral en Iberoamérica por la Universidad Rey Juan Carlos, este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios (5.1 Estructura de las Enseñanzas) del Máster Universitario en Cooperación para el Desarrollo de los Recursos Humanos y la Salud Laboral en Iberoamérica como anexo a la presente resolución.

Móstoles, 25 de febrero de 2014.–El Rector, Fernando Suárez Bilbao.

#### ANEXO

##### 5.1 Estructura de las Enseñanzas.

Tabla 1.1 Resumen de las materias y distribución en créditos ECTS:

Carácter de materia	Créditos
Obligatorias .....	42
Optativas .....	3
Prácticas externas .....	6
Trabajo Fin de Máster .....	9
Créditos totales .....	60

Estructura de la enseñanza por módulos y materias:

Materia	Semestre	Carácter	N.º de ECTS
<i>Bloque común</i>			
Metodología aplicada a la evaluación de la salud en ambientes y contextos laborales.	Primero.	Obligatorio.	3
Desarrollo humano en contextos laborales. Bases metodológicas.	Primero.	Obligatorio.	3
Legislación sobre Salud laboral en el Cono Sur.	Primero.	Obligatorio.	3
Gestión Integral de las Salud y la Seguridad en el Trabajo.	Primero.	Obligatorio.	3
Aspectos Económicos del desarrollo de los RRHH y la Salud Laboral.	Primero.	Obligatorio.	3
Fundamentos para el Desarrollo y la Gestión de Ambientes de Trabajo Saludables.	Primero.	Obligatorio.	3
Fundamentos para el Desarrollo de organizaciones Saludables y sostenibles.	Primero.	Obligatorio.	3
Fundamentos para la Promoción de la Salud y el Bienestar Psicológico.	Primero.	Obligatorio.	3

Materia	Semestre	Carácter	N.º de ECTS
<i>Módulo de especialización 1: Desarrollo y gestión de ambientes saludables</i>			
Seguridad en el trabajo.	Primero.	Obligatorio.	3
Higiene en el trabajo.	Primero.	Obligatorio.	3
Lugares y Equipos de trabajo.	Segundo.	Optativa.	3
Riesgo Eléctrico y Agentes Químicos.	Segundo.	Optativa.	3
<i>Módulo de especialización 2: Desarrollo organizaciones saludables y sostenibilidad</i>			
Desarrollo ambientes de trabajo saludables y sostenibilidad.	Segundo.	Obligatorio.	3
Desarrollo de organizaciones positivas.	Segundo.	Obligatorio.	3
Cogestión de la salud laboral.	Segundo.	Optativo.	3
Gestión del cambio y la innovación en las organizaciones.	Segundo.	Optativo.	3
<i>Módulo de especialización 3: Promoción de la salud y el bienestar</i>			
Bienestar Psicológico en el trabajo.	Segundo.	Obligatorio.	3
Planificación, diseño, implementación y evaluación de intervenciones para la promoción del bienestar.	Segundo.	Obligatorio.	3
Desarrollo de relaciones positivas en el trabajo.	Segundo.	Optativo	3
Aspectos psicofisiológicos del estrés.	Segundo.	Optativo.	3
Prácticas en empresas.	Segundo.	Obligatorio.	6
Trabajo Fin de Máster.	Segundo.	TFM.	9