

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

- 58** *Resolución de 2 de diciembre de 2013, de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo.*

Vicerrectorado de Estudios de Posgrado y Relaciones Internacionales, de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibida la comunicación de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación –ANECA–, aceptando las modificaciones presentadas del plan de estudios correspondiente a las enseñanzas del Máster Universitario en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo, título oficial establecido por Acuerdo del Consejo de Ministros de 11 de febrero de 2011, publicado mediante Resolución de 25 de febrero de 2011 de la Secretaría General de Universidades en el («Boletín Oficial del Estado», de 16 de marzo), resuelvo:

Ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios del Máster Universitario en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, quedando modificado en los términos que se recogen en el anexo a la presente Resolución, que modifica al plan de estudios publicado mediante Resolución Rectoral de 31 de mayo de 2011 de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, en el («Boletín Oficial del Estado», de 18 de agosto) y en el («Boletín Oficial del País Vasco», de 28 de septiembre).

La modificación del plan de estudios surtirá efectos a partir del curso académico 2013-2014.

Leioa, 2 de diciembre de 2013.–El Rector, Iñaki Goirizelaia Ordorika.

ANEXO**Máster Universitario en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo***Estructura y distribución de ECTS¹ del plan de estudios*

Tipos	Total
Obligatorios	37,50
Optativos	30,00
Practicas Externas	13,50
Trabajo Fin de Máster	9,00
Total	90,00

Asignaturas

Denominación	ECTS ¹	Carácter	Duración	Especialidad	Módulo
Análisis del funcionamiento de los mercados laborales.	4,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Derecho del empleo.	4,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Desarrollo Organizacional.	4,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	4,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Experiencias y herramientas prácticas de gestión del empleo y los RRHH.	7,50	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Introducción a la Gestión de las Relaciones Laborales.	4,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Políticas de Género y Empleo.	4,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Tecnología, empleo y Organización.	3,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Trabajo en equipo.	3,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Análisis de la información económico-financiera.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Calidad.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Desarrollo local y empleo.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Economía social y cooperativas.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Euskara para la empresa y administración laboral.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Evaluación de políticas de empleo.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Gestión de la Seguridad Social en la empresa.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Gestión de las entidades de previsión social y de los fondos de pensiones.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Gestión de los RRHH en las Administraciones Públicas.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Herramientas para la Gestión de las Relaciones Laborales.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Instrumentos para la negociación y solución de conflictos en las relaciones laborales.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Migraciones y Empleo.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Modelos aplicados para el análisis del trabajo y las relaciones laborales.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Mujeres y hombres en la empresa y la protección social: planes de igualdad.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Organización, innovación y recursos humanos.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Orientación laboral.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Políticas activas de empleo.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Políticas sociolaborales.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Seguridad y salud laboral.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Técnicas Avanzadas de Gestión de Recursos Humanos.	3,00	Optativo.	Cuatrimestral.	–	–
Prácticas Externas.	13,50	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–
Trabajo Fin de Máster.	9,00	Obligatorio.	Cuatrimestral.	–	–

(1) ECTS: European Credit Transfer System.