

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

6402 *Resolución de 21 de mayo de 2013, de la Universidad a Distancia de Madrid, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación y declarado el carácter oficial del Título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de marzo de 2013 (publicado en el «BOE» de 23 de abril de 2013, por Resolución de la Secretaría de Estado de Universidades, de 2 de abril de 2013) este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del Título de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

El plan de estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo de la misma.

Collado Villalba, 21 de mayo de 2013.—El Rector, José Andrés Sánchez Pedroche.

ANEXO**5.1 Estructura de las enseñanzas**

Materias que constituyen el Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y su distribución en créditos Ects.

Asignaturas obligatorias: 48.

Optativas: —.

Trabajo fin de máster: 6.

Prácticas externas: 6.

Total: 60.

De conformidad con el artículo 5.º 1 del Anexo I del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre [modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio («BOE» de 3 de julio de 2010) y por el Real Decreto 99/2011, de 28 de enero («BOE» de 10 de febrero de 2011)], se detallan a continuación en una tabla los siguientes contenidos:

Asignatura	Materia (Módulo)	Créditos ECTS	Organización temporal-dedicación parcial (18 meses)	Organización temporal-dedicación plena (12 meses)	Carácter
Informática Aplicada a RR.HH.	Informática Aplicada.	1	1 semana	1 semana	Obligatoria.
Gestión Integrada de los Sistemas de Prevención y Calidad en la Empresa.	Gestión Integrada de los Sistemas de Prevención y Calidad en la Empresa.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Gestión por Competencias.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Selección de Personal en la Empresa.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Formación en las Organizaciones.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.

Asignatura	Materia (Módulo)	Créditos ECTS	Organización temporal-dedicación parcial (18 meses)	Organización temporal-dedicación plena (12 meses)	Carácter
Comunicación Interna y Clima Laboral en la Empresa.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Dirección por Objetivos y Gestión del Desempeño; Evaluación del Potencial y Planes de Carrera.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Políticas Retributivas.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	5	6 semanas	4 semanas	Obligatoria.
Cuadro de Mando de RR.HH.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Relaciones Laborales en la Empresa.	Administración de RR.HH.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.
La Seguridad Social en la Empresa.	Administración de RR.HH.	4	5 semanas	3-4 semanas	Obligatoria.
Habilidades y Competencias Directivas.	Desarrollo Directivo.	5	6 semanas	4 semanas	Obligatoria.
Prácticas Externas.	Prácticas Externas.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.
Trabajo Fin de Máster.	Trabajo Fin de Máster.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.
Total créditos		60	75 semanas	47-54 semanas	–
Total horas estudio			1.500 h estudio	1.500 h estudio	–
Estimación horas estudio diarias.			4 h/estudio	6 h/estudio	–

La implantación del presente plan de estudios implica la extinción del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) publicado en el «BOE» de 28 de marzo de 2012 mediante Resolución de 9 de enero de 2012.