

## III. OTRAS DISPOSICIONES

## UNIVERSIDADES

**9561** *Resolución de 22 de junio de 2012, de la Universidad Autónoma de Madrid, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Madrid, y establecido el carácter oficial del Título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 22 de enero de 2010 (publicado en el «BOE» de 26 de febrero de 2010),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos, que quedará estructurado según consta en el Anexo de esta Resolución.

Madrid, 22 de junio de 2012.–El Rector, José María Sanz Martínez.

## ANEXO

## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

## Plan de estudios conducente al título de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

*Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas*

## 5.1 Estructura de las enseñanzas

Tabla 1. Distribución del plan de estudios en ECTS por tipo de materia:

## Perfil Profesional

Tipo de materia	Créditos
Obligatorias . . . . .	30
Optativas . . . . .	30
Prácticas externas . . . . .	24
Trabajo Fin de Máster . . . . .	6
<b>Total . . . . .</b>	<b>90</b>

## Perfil Investigador

Tipo de materia	Créditos
Obligatorias . . . . .	30
Optativas . . . . .	30
Prácticas externas . . . . .	18
Trabajo Fin de Máster . . . . .	12
<b>Total . . . . .</b>	<b>90</b>

Tabla 2. Esquema del Plan de estudios

Módulo	Itinerario	Materia	Créditos ECTS	Carácter
Fundamentos Organizacionales.	Común.	Estrategia, Diseño y Cambio Organizacional.	7	Obligatoria.
		Entorno Organizacional.	8	Obligatoria.
Funciones de Recursos Humanos.		Planificación e Incorporación de Recursos Humanos.	5	Obligatoria.
		Desarrollo de Competencias.	5	Obligatoria.
		Desempeño, Rendimiento y Compensación.	5	Obligatoria.
Habilidades Directivas.	Profesional.	Habilidades Interpersonales.	5	Optativa.
		Habilidades para Coordinar Equipos y Dirigir Proyectos.	5	Optativa.
		Decidir e Innovar.	5	Optativa.
Sistemas de Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos.		Tecnología y Talento.	5	Optativa.
		Estrategias de Evaluación y Análisis de las Organizaciones.	5	Optativa.
		Fronteras en la Dirección de Recursos Humanos.	5	Optativa.
		Objetivos Adicionales en la Dirección de Recursos Humanos.	5	Optativa.
Métodos de Investigación.	Investigador.	Desarrollos en Metodología Cualitativa y Comunicación de Resultados de Investigación.	5	Optativa.
		Análisis Avanzado de Datos y Modelos Estadísticos.	5	Optativa.
Investigación en Comportamiento Social y Organizacional.		Seminario de Avances en Investigación en Comportamiento Organizacional.	5	Optativa.
		Seminario de Avances en Investigación en Comportamiento Social.	5	Optativa.
Prácticas Profesionales / Prácticas Investigación.	Profesional.	Prácticas Profesionales en Empresa.	24	Prácticas.
	Investigador.	Prácticas Investigación.	18	Prácticas.
Trabajo Fin de Máster.	Profesional.	Trabajo Fin de Máster.	6	Trabajo Fin de Máster.
	Investigador.	Trabajo Fin de Máster.	12	Trabajo Fin de Máster.