

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

12417 *Resolución de 21 de junio de 2011, de la Universidad de Alcalá, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Management y Gestión del Cambio.*

Obtenida la verificación positiva del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de su implantación por la Comunidad Autónoma de Madrid, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 22 de enero de 2010 (publicado en el BOE. de 26 de febrero de 2010, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de fecha 9 de febrero de 2010),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Management y Gestión del Cambio, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta Resolución.

Alcalá de Henares, 21 de junio de 2011.–El Rector, Fernando Galván Reula.

ANEXO**Universidad de Alcalá***Plan de estudios conducente al título de Máster Universitario en Management y Gestión del Cambio*

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

1. Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Tipo de materia	ECTS
Obligatorias	54
Optativas	42
Prácticas externas	12
Trabajo fin de Máster	12
Total	120

2. Estructura del plan de estudios:

El alumno optará por algunas de las siguientes especialidades:

- Dirección de Recursos Humanos.
- Logística.
- Sistemas de Información y sus Tecnologías.
- Dirección de Operaciones en la Producción y los Servicios.

Denominación del módulo o materia	Carácter	ECTS
Análisis del Entorno, la Gestión del Cambio y la Dinámica de la Innovación.	OB	4
Contabilidad: Información, Análisis y Control de la Gestión Empresarial.	OB	6
Creación de Empresas.	OB	4
Desarrollo de Habilidades Directivas.	OB	4

Denominación del módulo o materia	Carácter	ECTS
Dirección Comercial.	OB	4
Dirección de Operaciones Productivas.	OB	4
Dirección de Recursos Humanos.	OB	4
Dirección Estratégica y Organización.	OB	6
Gestión Financiera e Inversión.	OB	6
Inglés Empresarial.	OB	4
Sistemas de Costes.	OB	4
Sistemas de Información y Tecnologías de la Información. El Empleo de las TIC.	OB	4

El alumno optará por uno de los cuatro itinerarios propuestos, que se corresponderá con la respectiva especialidad:

Itinerario: Dirección de Recursos Humanos.	OP	42
Itinerario: Sistemas de Información y sus Tecnologías.	OP	42
Itinerario: Logística.	OP	42
Itinerario: Dirección de Operaciones en la Producción y los Servicios.	OP	42
Prácticas Externas.	OB	12
Trabajo Fin de Máster.	OB	12