

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

6655 *Resolución de 9 de abril de 2010, de la Universidad de A Coruña, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Galicia, y acordado el carácter oficial del título por el Consejo de Ministros de 30 de octubre de 2009 (publicado en el «BOE» de 5 de enero de 2010 por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 13 de noviembre de 2009),

Este Rectorado, al amparo del artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, resuelve:

Publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de graduado o graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que quedará estructurado según consta en el anexo

A Coruña, 9 de abril de 2010.–El Rector, José María Barja Pérez.

ANEXO**Plan de estudios del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

5.1 Estructura de las enseñanzas.

5.1.1 Distribución del plan de estudios en créditos ECTS:

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	138
Optativas (OP)	36
Trabajo fin de Grado (TFG)	6
Créditos totales.	240

5.1.2 Créditos de formación básica. Distribución en materias.

Rama de conocimiento	Materia	Asignatura	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Introducción al Derecho	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía.	Introducción a la Economía	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Organización de Empresa	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología.	Psicología del Trabajo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Derecho Societario y Cooperativo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía.	Economía y Empresa	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Métodos de Trabajo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Historia.	Historia Social y Política contemporánea.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Sociología.	Sociología del Trabajo	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Estadística.	Estadística Descriptiva	6	2

5.1.3 Plan de estudios resumido (por módulo).

Módulo	Asignatura	Carácter (FB/OB/OP)	Créditos ECTS
Módulo 1. Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.	Derecho del Trabajo I	OB	6
	Derecho del Trabajo II	OB	6
	Derecho Sindical I	OB	6
	Derecho Sindical II	OB	6
	Derecho de la Seguridad Social I	OB	6
	Derecho de la Seguridad Social II	OB	6
	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	OB	6
	Derecho Procesal Laboral	OB	6
	Auditoría Laboral	OP	6
	Derecho Laboral Comunitario e Instituciones de la Unión Europea.	OP	6
	Procedimiento Administrativo Laboral y Sancionador	OP	6
	Relaciones Laborales en el ámbito Naval y Marítimo-Pesquero	OP	6
Módulo 2. Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.	Organización de Empresa	FB	6
	Métodos de Trabajo	FB	6
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos I.	OB	6
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	OB	6
Módulo 3. Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.	Dirección Estratégica	OB	6
	Sociología del Trabajo	FB	6
	Técnicas de Investigación Social	OB	6
Módulo 4. Psicología del trabajo y técnicas de negociación.	Estructura Social	OP	6
	Sociología del Consumo.	OP	6
	Psicología del Trabajo	FB	6
Módulo 5. Economía y economía del trabajo.	Comportamiento Organizacional	OB	6
	Técnicas de Negociación	OB	6
	Habilidades y Técnicas de Comunicación Empresarial	OP	6
	Introducción a la Economía	FB	6
	Economía y Empresa	FB	6
	Estadística Descriptiva.	FB	6
	Economía Española	OB	6
	Economía del Trabajo.	OB	6
Módulo 6. Historia social y de las relaciones laborales.	Contabilidad	OB	6
	Sistema Impositivo y Fiscalidad de la Empresa	OP	6
	Gestión Medioambiental.	OP	6
	Valoración Contable	OP	6
	Historia Social y Política contemporánea	FB	6
	Historia Social del Trabajo	OP	6
	Módulo 7. Teoría de las relaciones laborales y políticas sociolaborales.	Teoría de las Relaciones Laborales	OB
Políticas Sociolaborales		OB	6
Módulo 8. Salud laboral y prevención de riesgos laborales.	Prevención y Gestión de Riesgos Laborales I	OB	6
	Prevención y Gestión de Riesgos Laborales II.	OB	6
Módulo 9. Elementos jurídicos básicos para las relaciones laborales.	Introducción al Derecho	FB	6
	Derecho Societario y Cooperativo	FB	6
	Derecho Administrativo.	OB	6

Módulo	Asignatura	Carácter (FB/OB/OP)	Créditos ECTS
Módulo 10. Informática.	Informática Básica	OB	6
	Informática Aplicada	OP	6
Módulo 11. Trabajo fin de grado.	Trabajo fin de grado	TFG	6
Módulo 12. Materias sin módulo.	Prácticas Externas	OP	12

5.1.4 Plan de estudios resumido (por curso académico).

Primer curso

Asignatura	Carácter	Créditos
Introducción al Derecho	Formación básica.	6
Introducción a la Economía	Formación básica.	6
Organización de Empresa	Formación básica.	6
Psicología del Trabajo	Formación básica.	6
Informática Básica	Obligatoria.	6
Derecho Societario y Cooperativo	Formación básica.	6
Economía y Empresa	Formación básica.	6
Métodos de Trabajo	Formación básica.	6
Historia Social y Política contemporánea	Formación básica.	6
Teoría de las Relaciones Laborales	Obligatoria.	6

Segundo curso

Asignatura	Carácter	Créditos
Derecho del Trabajo I	Obligatoria.	6
Derecho del Trabajo II	Obligatoria.	6
Derecho Sindical I	Obligatoria.	6
Derecho Sindical II	Obligatoria.	6
Dirección y Gestión de RR.HH. I	Obligatoria.	6
Dirección y Gestión de RR.HH. II	Obligatoria.	6
Sociología del Trabajo	Formación básica.	6
Estadística Descriptiva	Formación básica.	6
Comportamiento Organizacional	Obligatoria.	6
Técnicas de Investigación Social	Obligatoria.	6

Tercer curso

Asignatura	Carácter	Créditos
Derecho de la Seguridad Social I	Obligatoria.	6
Derecho de la Seguridad Social II	Obligatoria.	6
Prevención y Gestión de Riesgos Laborales I	Obligatoria.	6
Prevención y Gestión de Riesgos Laborales II	Obligatoria.	6
Economía Española	Obligatoria.	6
Contabilidad	Obligatoria.	6
Economía del Trabajo	Obligatoria.	6
Derecho Administrativo	Obligatoria.	6
Materias Optativas	Optativa.	12

Cuarto curso

Asignatura	Carácter	Créditos
Técnicas de Negociación	Obligatoria.	6
Dirección Estratégica	Obligatoria.	6
Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. . .	Obligatoria.	6
Derecho Procesal Laboral	Obligatoria.	6
Políticas Sociolaborales	Obligatoria.	6
Trabajo Fin de Grado	Obligatoria.	6
Materias optativas	Optativa.	24

Optativas (cursos 3.º y 4.º)

Asignatura	Créditos
Auditoría Laboral	6
Derecho Laboral Comunitario e Instituciones de la Unión Europea	6
Estructura Social	6
Gestión Medioambiental.	6
Habilidades y Técnicas de Comunicación Empresarial	6
Historia social del Trabajo	6
Informática Aplicada	6
Procedimiento Administrativo Laboral y Sancionador	6
Relaciones Laborales en el ámbito Naval y Marítimo-Pesquero	6
Sistema Impositivo y Fiscalidad de la Empresa	6
Sociología del Consumo.	6
Valoración Contable	6
Prácticas Externas (sólo 4.º curso)	12