

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

3691 *Resolución de 16 de febrero de 2010, de la Universidad de Santiago de Compostela, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Galicia, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de octubre de 2009 (publicado en el «BOE» del 5 de enero de 2010 por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 13 de noviembre de 2009),

Este Rectorado ha resuelto lo siguiente:

Publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Santiago de Compostela, 16 de febrero de 2010.–El Rector, Senén Barro Ameneiro.

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas**5.1 *Estructura de las enseñanzas*

5.1.1 Distribución del plan de estudios en créditos ECTS.

Tipo de Materia	Créditos ECTS
Formación básica	60
Obligatorias	144
Optativas	30
Prácticas externas	0
Trabajo fin de grado	6
Créditos totales	240

5.1.2 Créditos de formación básica. Distribución en materias.

Rama de Conocimiento	Materia RD 1393/2007, de 29 octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Sociología.	Sociología del Trabajo.	9	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología.	Psicología del Trabajo.	9	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Historia.	Historia Social y de las Relaciones Laborales.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Introducción al Derecho.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Empresa y Organización.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Estadística.	Técnicas de Investigación Social.	6	2.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía.	Economía.	9	2.º
Ingeniería y Arquitectura.	Informática.	Informática Aplicada.	6	2.º
Total créditos ECTS			62	

5.1.3 Plan de estudios resumido (asignaturas ofertadas por módulo).

Módulo	Materia	Carácter	ECTS
Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo I.	Obligatoria.	6
	Derecho del Trabajo II.	Obligatoria.	6
	Derecho Sindical.	Obligatoria.	6
	Derecho de la Seguridad Social I.	Obligatoria.	6
	Derecho de la Seguridad Social II.	Obligatoria.	6
	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	Obligatoria.	9
	Derecho Procesal Laboral.	Obligatoria.	6
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Empresa y Organizaciones.	Formación Básica.	6
	Planificación y Diseño Organizativo.	Obligatoria.	6
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Obligatoria.	6
	Organización del Trabajo.	Obligatoria.	6
	Diseños de procesos de Trabajo.	Obligatoria.	6
	Técnicas de Apoyo a la Dirección.	Obligatoria.	6
	Selección, Evaluación y Desarrollo de Personal.	Obligatoria.	6
	Planificación y Valoración de Plantillas.	Obligatoria.	6
	Política del Personal en la Empresa Internacionalizada.	Optativa.	4,5
Dirección de Operaciones, Programación y Control del Trabajo.	Optativa.	4,5	
Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	Sociología del Trabajo.	Formación Básica.	9
	Técnicas de Investigación Social.	Formación Básica.	9
Historia Social y de las Relaciones Laborales.	Historia Social y de las Relaciones Laborales.	Formación Básica.	6
	Historia de las Relaciones Laborales en la Europa del Siglo XX.	Optativa.	6
Psicología y Técnicas de Investigación.	Psicología del Trabajo.	Formación Básica.	9
	Comportamiento Organizacional.	Obligatoria.	6
	Psicología de los Grupos y Equipos de Trabajo.	Optativa.	4,5
	Evolución de Riesgos Psicosociales y Salud Ocupacional.	Optativa.	4,5
Economía y Mercado de Trabajo.	Economía.	Formación Básica.	9
	Economía Laboral.	Obligatoria.	9
	Hacienda Pública: Régimen Fiscal de la Empresa.	Obligatoria.	6
	Hacienda Autonómica y Local.	Optativa.	4,5
	Economía del Tercer Sector.	Optativa.	4,5
	Contabilidad Financiera.	Optativa.	6
	Contabilidad: Interpretación y Análisis de la Información Contable.	Optativa.	4,5
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Prevención de Riesgos Laborales I.	Obligatoria.	6
	Prevención de Riesgos Laborales II.	Obligatoria.	6

Módulo	Materia	Carácter	ECTS
Elementos Jurídicos para las Relaciones Laborales.	Introducción al Derecho.	Formación Básica.	6
	Derecho Societario.	Obligatoria.	6
	Derecho Administrativo I: Ordenamiento y Organización Administrativa.	Obligatoria.	6
	Derecho Administrativo II: Procedimientos y Recursos Administrativos.	Obligatoria.	6
	Derecho Tributario.	Obligatoria.	6
	Derecho Concursal y Cambiario.	Optativa.	6
	Derecho de Contratos y Responsabilidad Civil.	Optativa.	6
	Régimen Jurídico del Empleo Público.	Optativa.	4,5
Materias no adscritas a Bloque Temático.	Informática Aplicada.	Formación Básica.	6
	Prácticas en Empresa.	Optativa.	12
	Trabajo Fin de Grado.	Obligatoria.	6

5.1.4 Plan de estudios resumido (por curso académico).

Primer curso

Materia	Carácter	Créditos
Sociología del Trabajo	Formación básica	9
Psicología del trabajo	Formación básica	9
Historia Social y de las Relaciones Laborales	Formación básica	6
Introducción al Derecho	Formación básica	6
Empresa y Organizaciones	Formación básica	6
Derecho Societario	Obligatoria	6
Planificación y Diseño Organizativo	Obligatoria	6
Derecho del Trabajo I	Obligatoria	6
Derecho Administrativo I: Ordenamiento y Organización Administrativa	Obligatoria	6

Segundo curso

Materia	Carácter	Créditos
Economía	Formación básica	9
Técnicas de Investigación Social	Formación básica	9
Derecho del Trabajo II	Obligatoria	6
Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Obligatoria	6
Derecho Administrativo II: Procedimientos y Recursos	Obligatoria	6
Informática Aplicada	Formación básica	6
Derecho Sindical	Obligatoria	6
Comportamiento Organizacional	Obligatoria	6
Organización del Trabajo	Obligatoria	6

Tercer curso

Materia	Carácter	Créditos
Derecho de la Seguridad Social I	Obligatoria	6
Diseños de Procesos de Trabajo	Obligatoria	6
Selección, Evaluación y desarrollo de Personal.	Obligatoria	6

Materia	Carácter	Créditos
Hacienda Pública: Régimen Fiscal de la Empresa	Obligatoria	6
Derecho de la Seguridad Social II	Obligatoria	6
Derecho Tributario	Obligatoria	6
Prevención de Riesgos Laborales I	Obligatoria	6
Técnicas de Apoyo a la Dirección	Obligatoria	6
Materias optativas	Optativa	12

Cuarto curso

Materia	Carácter	Créditos
Prácticas de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social . . .	Obligatoria	9
Economía Laboral	Obligatoria	9
Prevención de Riesgos Laborales II	Obligatoria	6
Planificación y valoración de Plantillas	Obligatoria	6
Derecho Procesal laboral	Obligatoria	6
Materias optativas	Optativa	18
Trabajo Fin de Grado	Obligatoria	6

Cursos puente

Los diplomados en Relaciones Laborales y en Graduado Social, para obtener el título de grado a través del curso puente deberán superar las siguientes asignaturas obligatorias relacionadas a continuación.

Diplomados en Relaciones Laborales

Materia	Carácter	Créditos
Derecho Administrativo II: Procedimiento y Recursos	Obligatoria	6
Comportamiento Organizacional	Obligatoria	6
Derecho de la Seguridad Social II: Prestaciones	Obligatoria	6
Selección, Evaluación y Desarrollo de personal	Obligatoria	6
Planificación y Valoración de Plantillas	Obligatoria	6
Trabajo Fin de Grado	Obligatoria	6

Podrán reconocerse hasta 12 créditos por experiencia profesional.

Diplomados en Graduado Social y Graduados Sociales Diplomados

Materia	Carácter	Créditos
Derecho Administrativo II: Procedimiento y Recursos	Obligatoria	6
Comportamiento Organizacional	Obligatoria	6
Selección, Evaluación y Desarrollo de personal	Obligatoria	6
Planificación y Valoración de Plantillas	Obligatoria	6
Derecho Societario	Obligatoria	6
Derecho Tributario	Obligatoria	6
Hacienda Pública: Régimen Fiscal de la Empresa	Obligatoria	6
Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Obligatoria	6
Prácticas de Derecho del Trabajo	Obligatoria	9
Trabajo Fin de Grado	Obligatoria	6

Podrán reconocerse hasta 15 créditos por experiencia profesional.