

13768 *ORDEN EHA/2160/2007, de 5 de julio, por la que se convoca concurso general para la provisión de puestos de trabajo.*

Este Ministerio de Economía y Hacienda, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 20.1.a) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, modificada por la Ley 23/1988, de 28 de julio, previa autorización de las Bases de la presente convocatoria por la Secretaría General para la Administración Pública, y de conformidad con el artículo 40.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, ha dispuesto convocar un concurso general (4.G.07) para cubrir los puestos de trabajo vacantes que se relacionan en el Anexo I de esta Orden, dotados presupuestariamente, cuya provisión corresponde llevar a efecto por dicho procedimiento.

De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española y la Directiva comunitaria de 9 de febrero de 1.976, el presente concurso tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en la provisión de los puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios. Se tendrá en cuenta, asimismo, el contenido de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Orden APU/526/2005, de 7 de marzo y se desarrollará con arreglo a las siguientes

Bases

Primera.-1.a) De acuerdo con lo dispuesto en el apartado c) del artículo 20.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, introducido por la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, y con las orientaciones de atención a los sectores prioritarios señalados por el Real Decreto 120/2007, de 2 de febrero, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para 2007, podrán participar en el presente concurso los funcionarios de carrera en cualquier situación administrativa, excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión, con excepción de los que presten servicios en los siguientes sectores:

Ministerio de Administraciones Públicas: Oficinas y Áreas de Extranjería en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.

Ministerio del Interior: Jefaturas Central y Provinciales de Tráfico y Dirección General de la Policía y de la Guardia Civil.

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales: Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, Secretaría de Estado de Servicios Sociales, Familias y Discapacidad, Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, organización periférica del Ministerio y de sus Organismos Públicos y organización periférica de las Entidades Gestoras de la Seguridad Social.

Ministerio de Fomento: Dirección General de la Aviación Civil y Dirección General de Marina Mercante.

Ministerio de Educación y Ciencia: Secretaría General de Política Científica y Tecnológica.

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio: Secretaría de Estado de Telecomunicaciones y para la Sociedad de la Información.

Ministerio de Medio Ambiente.

Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación: Servicio exterior y Agencia Española de Cooperación Internacional.

Organismos Públicos de Investigación adscritos a los distintos Departamentos ministeriales.

b) No obstante lo establecido en el apartado anterior, para la provisión de los puestos ubicados en el Instituto Nacional de Estadística podrán participar todos los funcionarios de carrera en cualquier situación administrativa, excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión, con independencia del Departamento ministerial donde presten servicios siempre que reúnan el resto de los requisitos exigidos en esta convocatoria.

c) Los funcionarios destinados o que presten servicios en el Ministerio de Economía y Hacienda y Organismos Públicos adscritos podrán participar en la provisión de todos los puestos de este concurso sin limitación alguna por razón de su destino, siempre que reúnan el resto de los requisitos exigidos en esta convocatoria.

d) Podrán participar los funcionarios de carrera de la Administración del Estado, a los que se refiere el artículo 1.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, que pertenezcan a Cuerpos o Escalas clasificados en los grupos comprendidos en su artículo 25 con excepción del Personal de Cuerpos o Escalas Docente e Investigador, Sanitario, Servicios Postales y Telecomunicación (sin perjuicio de lo dispuesto en la Base Pri-

mera 1 f), de Instituciones Penitenciarias, Transporte Aéreo y Meteorología.

De acuerdo con la Disposición Transitoria Tercera 2 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, transitoriamente los Grupos de clasificación existentes a la entrada en vigor del referido Estatuto se han integrado en los Grupos de clasificación profesional de funcionarios previstos en el artículo 76, de acuerdo con las siguientes equivalencias: Grupo A, Subgrupo A1; Grupo B, Subgrupo A2; Grupo C, Subgrupo C1; Grupo D, Subgrupo C2; Grupo E, Agrupaciones Profesionales a que hace referencia la Disposición Adicional Séptima. En consecuencia, en la columna relativa al Grupo del Anexo I la referencia al Grupo A ha de entenderse referida al Subgrupo A1, la del Grupo B al Subgrupo A2, la del Grupo C al Subgrupo C1 y la del Grupo D al Subgrupo C2.

e) Con carácter excepcional podrán participar aquellos funcionarios de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos y de Instituciones Penitenciarias que, en el momento de la publicación de la convocatoria, estén adscritos o prestando servicios con destino definitivo en el Ministerio de Economía y Hacienda u otros Organismos dependientes del mismo en puestos de naturaleza similar a los convocados y que estén ubicados dentro del área de actividad funcional en la que presten sus servicios.

f) Asimismo, podrán participar los funcionarios de carrera pertenecientes a Cuerpos o Escalas de Correos y Telégrafos a todos los puestos que se convocan en este concurso que se encuentren ubicados en sectores considerados prioritarios, señalados en el Real Decreto 120/2007, de 2 de febrero, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para 2007. En este sentido, estos funcionarios podrán optar a los puestos dependientes del Instituto Nacional de Estadística.

g) A tenor del Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones de fecha 30 de enero de 2004, la referencia al sector sanitario que recoge la definición de la clave «EX11» no afecta al personal estatutario de los grupos de la función administrativa, regulado en el artículo 12.3 del derogado Estatuto del Personal no Sanitario de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, que ocupe puestos de trabajo en la Administración General del Estado a la fecha de la aprobación de la resolución de CECIR anteriormente citado.

2. Para los puestos con la clave A3 podrán participar, además de los funcionarios de carrera de la Administración del Estado, los de la Administración Local y los de Comunidades Autónomas.

Segunda.-1. Podrán participar los funcionarios comprendidos en la Base primera, siempre que reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos determinados en la presente convocatoria.

Los funcionarios de los Cuerpos o Escalas que tengan reservados puestos en exclusiva no podrán participar en este concurso para cubrir otros puestos de trabajo adscritos con carácter indistinto, salvo autorización del Ministerio de Administraciones Públicas, de conformidad con el Departamento al que se encuentren adscritos los indicados Cuerpos o Escalas. Esta autorización corresponderá al Ministerio de Economía y Hacienda si se trata de Cuerpos dependientes de este Departamento.

2. Deberán participar en esta convocatoria aquellos funcionarios incluidos en la Base primera que tengan una adscripción provisional en el Ministerio de Economía y Hacienda o sus Organismos Autónomos si se convoca el puesto al que fueron adscritos, y los que estén en situación de excedencia forzosa, si se les notifica.

3. Los funcionarios en situación de servicios en Comunidades Autónomas (servicio en otras Administraciones Públicas ex artículo 88 de la Ley 77/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público), sólo podrán participar en el concurso si a la finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde su transferencia o traslado a las mismas y, en todo caso, desde la toma de posesión del destino desde el que participen si es de carácter definitivo.

4. Los funcionarios con destino definitivo sólo podrán participar en el presente concurso si han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido, salvo que se dé alguno de los supuestos siguientes:

a) Que participen únicamente para cubrir vacantes en el ámbito de la Secretaría de Estado o de la Subsecretaría donde esté adscrito su puesto definitivo.

b) Que hayan sido removidos o cesados del puesto obtenido por el procedimiento de concurso o de libre designación.

c) Que haya sido suprimido el puesto de trabajo que venía desempeñando.

5. Los funcionarios que hayan accedido a otro Cuerpo o Escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto

de trabajo que desempeñaban se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el Cuerpo o Escala de procedencia, a efectos de lo dispuesto en el punto 4 de esta Base.

6. Los funcionarios en situación de servicios especiales o en excedencia para el cuidado de hijos o excedencia para el cuidado de un familiar, sólo podrán participar si en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido, salvo que tengan reservado el puesto de trabajo en el ámbito de la Secretaría de Estado o Subsecretaría donde radique el puesto solicitado.

7. Los funcionarios en situación de excedencia voluntaria por interés particular y excedencia voluntaria por agrupación familiar sólo podrán participar si llevan más de dos años en dicha situación.

8. Cuando dos funcionarios estén interesados en obtener puestos de trabajo en este concurso en un mismo municipio, pueden condicionar en la solicitud sus peticiones, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambos los obtengan, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición efectuada por cada uno de ellos. Deberán acompañar a su solicitud fotocopia de la petición del otro funcionario.

9. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen, será el día en que finalice el plazo de presentación de instancias.

Tercera.-1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso, ajustadas al modelo publicado como Anexo III/1 de esta Orden y dirigidas a la Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Hacienda se presentarán, en el plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria, en el Registro General del Ministerio (calle Alcalá, 9, 28071 Madrid) o en las oficinas a que se refiere el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Estas últimas oficinas tienen obligación de cursar las solicitudes recibidas dentro de las primeras veinticuatro horas a partir de su presentación.

2. Cada uno de los funcionarios presentará un único Anexo III/1 pudiendo solicitar, por orden de preferencia en el Anexo III/2, los puestos vacantes, que se incluyen en el Anexo I, siempre que reúna los requisitos exigidos para cada puesto de trabajo.

3. Los funcionarios participantes con discapacidad, podrán pedir la adaptación del puesto o puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados.

En cualquier caso, la compatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él.

4. Una vez transcurrido el plazo de presentación de instancias, las solicitudes formuladas serán vinculantes para el peticionario, sin que puedan ser objeto de modificación, aceptándose renuncias a las mismas hasta la firma de la resolución de adjudicación.

Cuarta.-Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias. Para poder obtener un puesto de trabajo en este concurso será necesario que los solicitantes alcancen, al menos, el 10 por 100 de la puntuación de los méritos adecuados.

Los puestos convocados no podrán declararse desiertos cuando existan solicitantes que hayan obtenido la puntuación mínima exigida, excepto cuando, como consecuencia de una reestructuración, se hayan amortizado o hayan sufrido modificación en sus características funcionales, orgánicas o retributivas, o esté tramitándose una modificación en tal sentido.

Asimismo, podrán declararse desiertos aquellos puestos que se hayan ocupado para hacer frente a otras formas de provisión previstas por el Reglamento General de Provisión de Puestos de Trabajo o en los términos previstos en la Resolución de 15 de febrero de 1996, de la Secretaría de Estado para la Administración Pública y de la Secretaría de Estado de Hacienda, por la que se dictan reglas aplicables a determinados procedimientos en materia de reingreso al servicio activo y de asignación de puestos de trabajo.

A efectos de valoración del complemento de destino y grado consolidado se aplicará lo establecido en el párrafo tercero del apartado séptimo del Acuerdo del Consejo de Ministros de 12 de junio de 1998, publicado por Resolución de 18 de junio de 1998, de la Secretaría de Estado para la Administración Pública (B.O.E. del 23).

La valoración de los méritos para la adjudicación de puestos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

1. Valoración de méritos adecuados al puesto.

La valoración máxima de los méritos adecuados que se especifican en el Anexo I, podrá llegar hasta los 4 puntos, siendo necesario, para los puestos informáticos, cualquiera que sea su nivel de complemento de destino, y para aquellos que tengan un nivel superior o igual al 16, este último con un complemento específico superior a 2.376,66 €, que los méritos se acrediten documentalmente mediante las pertinentes certificaciones, tal y como se especifica en el apartado 6 de la base quinta.

Asimismo, cualquiera que sea el nivel de complemento de destino y complemento específico del puesto que se convoca, es necesario que el mérito conocimiento de lengua cooficial propia de Comunidad Autónoma se acredite documentalmente, antes de la finalización del plazo de presentación de instancias, mediante una certificación expedida por la Administración de la Comunidad Autónoma correspondiente.

Asimismo, entre los méritos adecuados podrán figurar titulaciones académicas, diplomas, etc., que deberán ser acreditados mediante los correspondientes justificantes.

2. Valoración de los méritos generales.

2.1 Valoración del trabajo desarrollado.

Por el nivel de complemento de destino del puesto de trabajo actualmente desempeñado, se adjudicarán hasta un máximo de 2 puntos, distribuidos de la forma siguiente:

Por el nivel de un puesto de trabajo superior al del puesto al que se concursa durante:

Menos de dos años: 1,90 puntos.

Más de dos años: 2,00 puntos.

Por el nivel de un puesto de trabajo igual al del puesto al que se concursa durante:

Menos de dos años: 1,70 puntos.

Más de dos años: 1,80 puntos.

Por el nivel de un puesto de trabajo inferior al del puesto al que se concursa durante:

Menos de dos años: 1,50 puntos.

Más de dos años: 1,60 puntos.

A estos efectos, los funcionarios que concursen sin nivel de complemento de destino, se entenderá que prestan sus servicios en un puesto del nivel mínimo correspondiente al grupo de su Cuerpo o Escala, considerándose como tiempo de desempeño el menor establecido en cada supuesto.

A los funcionarios reingresados, o removidos de su puesto o procedentes de puestos suprimidos pendientes de asignación de puestos de trabajo, en aplicación de la Resolución conjunta de la Secretaría de Estado para la Administración Pública y de Hacienda de 15 de febrero de 1996 (B.O.E. del 23), se les valorará como puesto el que les corresponda de acuerdo con dichas normas con la puntuación mayor.

2.2 Valoración del grado personal.

Por la posesión de grado personal se adjudicarán hasta un máximo de tres puntos, según la distribución siguiente:

Por tener grado personal superior en 3 o más niveles al del puesto solicitado: 3 puntos.

Por tener grado personal superior en 1 o 2 niveles al del puesto solicitado: 2,50 puntos.

Por tener grado personal igual al nivel del puesto solicitado: 2 puntos.

Por tener grado personal inferior en 1 o 2 niveles al del puesto solicitado: 1,50 puntos.

Por tener grado personal inferior en 3 o más niveles al del puesto solicitado: 1 punto.

2.3 Cursos de formación y perfeccionamiento.

Únicamente se valorarán la superación o impartición de aquellos cursos de formación y perfeccionamiento incluidos en la convocatoria, que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto de trabajo que se solicita de acuerdo con los criterios mantenidos por el correspondiente Centro directivo respecto de su desempeño y especificados en el Anexo I de la presente Orden, en los que se haya expedido diploma y certificación de asistencia y/o, en su caso, certificación de aprovechamiento o impartición, los cuales deberán ser acreditados documentalmente.

Se valorarán con un máximo de 2 puntos de la siguiente forma:

- a) 0,5 puntos por cada curso recibido y 1 punto por curso impartido.
- b) 0,75 puntos si la certificación o diploma acreditara aprovechamiento o la duración del curso haya sido igual o superior a 30 horas.
- c) Cualquiera que sea el número de diplomas o certificados presentados por cada curso exigido, se valorará únicamente al que le corresponda la mayor puntuación.
- d) No se podrá acumular la puntuación como perceptor o impartidor.

2.4 Antigüedad.

Por cada año completo de servicios en las distintas Administraciones Públicas: 0,20 puntos, hasta un máximo de cinco puntos.

A estos efectos se computarán los servicios prestados con carácter previo al ingreso en el Cuerpo o Escala expresamente reconocidos. No se computarán servicios que hubieran sido prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

2.5 Conciliación familiar.

Se valorarán con un máximo de 4 puntos las siguientes situaciones:

- a) El destino previo del cónyuge funcionario: Se valorará con 2 puntos siempre que se haya obtenido mediante convocatoria pública, en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados y se acceda desde municipio distinto.
- b) El cuidado de hijos o cuidado de un familiar: Se valorará con 2 puntos, siendo incompatibles entre sí ambos supuestos.

Cuidado de hijos: Se valorará, tanto cuando se trate de hijos por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que cumpla doce años, siempre que se acredite fehacientemente que el puesto que se solicita permita una mejor atención del menor, de acuerdo con el Real Decreto 255/2006, de 3 de marzo.

Cuidado de un familiar: Se valorará, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad siempre que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida y se acceda desde un municipio distinto, siempre que el puesto que se solicita permita una mejor atención del familiar, de acuerdo con el Real Decreto 255/2006, de 3 de marzo.

Para que puedan ser valoradas estas situaciones relativas a la conciliación familiar, necesariamente, los solicitantes que las aleguen, deberán acreditarlo mediante la presentación de la documentación que se especifica en la Base Quinta, punto 5, apartados a), b) y c), de esta convocatoria, antes de cierre del plazo de presentación de instancias.

Quinta.-1. Los méritos generales de los funcionarios que ocupan puestos actualmente en el Ministerio de Economía y Hacienda o en sus Organismos Autónomos, con carácter definitivo, o adscripción provisional y comisión de servicio, cuando el puesto de origen corresponda a éstos, serán valorados con los datos profesionales consignados bajo la responsabilidad del solicitante en el Anexo III/1 comprobados por la Subdirección General de Recursos Humanos del Departamento.

2. Los méritos generales de los restantes funcionarios deberán ser acreditados mediante certificación, según modelo que figura como Anexo II de esta Orden.

3. La certificación deberá ser expedida:

- a) Si se trata de funcionarios que ocupan puestos actualmente en el Ministerio de Economía y Hacienda o en sus Organismos Autónomos en comisión de servicio, cuando el puesto de origen corresponda a otro Departamento o a la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por la Dirección o Subdirección General competente en materia de personal de dichos órganos.
- b) Si se trata de funcionarios en situación de servicios especiales, por la Subdirección General competente en materia de personal del Ministerio u Organismo donde estén destinados o hayan tenido su último destino definitivo.
- c) Si se trata de funcionarios destinados en servicios centrales de otros Ministerios y la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por la Dirección o Subdirección General competente en materia de personal de dichos órganos y si se trata de funcionarios destinados en servicios centrales de Organismos Autónomos por la Secretaría General o similar de los mismos, sin perjuicio de lo previsto en el epígrafe e) de este mismo punto.
- d) Cuando se trate de funcionarios destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial, respectivamente, de otros

Ministerios u Organismos Autónomos por las Secretarías Generales de las Delegaciones del Gobierno o de las Subdelegaciones de Gobierno, sin perjuicio de lo dispuesto en el epígrafe e) siguiente. Respecto de los funcionarios destinados en los servicios periféricos de la Agencia Estatal de Administración Tributaria por las Secretarías Generales de las Delegaciones de dicho ente público donde radique el puesto de trabajo del solicitante.

e) Si se trata de funcionarios destinados en el Ministerio de Defensa, la Subdirección General de Personal Civil del citado Ministerio en el caso de funcionarios destinados o cuyo último destino definitivo haya sido dicho Departamento en Madrid, y los Delegados de Defensa en el caso de funcionarios destinados o cuyo último destino definitivo haya sido en los servicios periféricos de tal Ministerio.

f) Al personal en situación de servicios en Comunidades Autónomas por el Órgano competente de la Función Pública de la Comunidad u Organismo similar. Para el personal de la Administración Local la certificación correrá a cargo de la Secretaría del Ayuntamiento, Diputación o Cabildo que se trate.

g) A los funcionarios que se encuentren en la situación administrativa de excedencia voluntaria, por la Dirección o Subdirección General competente en materia de personal del Departamento a que figure adscrito su Cuerpo o Escala, o por la Dirección General de la Función Pública, si pertenecen a Cuerpos o Escalas adscritos al Ministerio de Administraciones Públicas y dependientes de la Secretaría General para la Administración Pública.

h) En el caso de excedentes voluntarios, pertenecientes a Escalas de Organismos Autónomos, por la Dirección o Subdirección General competente en materia de personal del Ministerio o Secretaría General del Organismo donde hubiera tenido su último destino.

i) En el caso de funcionarios que se encuentren en situación de expectativa de destino y excedencia forzosa aplicable a los funcionarios en expectativa de destino, los mencionados certificados serán expedidos por la Dirección General de la Función Pública.

j) En el caso de funcionarios que se encuentren en situación de excedencia por cuidado de familiares, los citados certificados deberán ser expedidos por la Unidad competente en materia de personal del Departamento u Organismo donde tenga la reserva de su puesto de trabajo.

4. Los concursantes que procedan de la situación de suspensión de funciones acompañarán a la solicitud documentación acreditativa de haber finalizado el período de suspensión.

5. Los funcionarios que aleguen como mérito alguna de las situaciones consignadas en la Base Cuarta, punto 2, apartado 2.5, para su acreditación, deberán aportar la siguiente documentación:

a) Destino previo del cónyuge funcionario:

Certificación acreditativa del destino del cónyuge y de su forma de provisión, expedida por la Unidad Administrativa competente donde el cónyuge se halle destinado.

Copia del Libro de Familia o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

b) Cuidado de hijos:

Copia del Libro de Familia o resolución administrativa o judicial de la adopción, acogimiento permanente o preadoptivo.

Declaración del progenitor solicitante justificando fehacientemente las razones que avalan que el cambio de puesto permite la mejor atención del menor, acompañada, en su caso, de la correspondiente documentación acreditativa.

La declaración prevista en este apartado, podrá no tenerse en cuenta si la Comisión de Valoración dispone de documentación oficial que invalide, de forma negativa, la justificación contenida en dicha declaración.

c) Cuidado de un familiar:

Parentesco: Libro de familia y/o otros documentos públicos que acrediten la relación hasta el segundo grado, inclusive, de consanguinidad o afinidad.

Situación de dependencia: Por edad, accidente, enfermedad o discapacidad: Certificado médico oficial o documento de los órganos de la Administración Pública competente en la materia, acreditativo de tales extremos.

No desempeño de actividad retribuida: Certificado de no encontrarse en alta en ninguno de los regímenes de la Seguridad Social y declaración de la persona dependiente de que no desempeña actividad retribuida alguna.

Acceso desde Municipio distinto: Si se accede desde municipio distinto, el funcionario solicitante deberá prestar su consentimiento fehaciente para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento sean

recabados de oficio. Si no prestara tal consentimiento, o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, el solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento, de acuerdo con el Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, y la Orden PRE/4008/2006, de 27 de diciembre, normas que suprimen la exigencia de aportar el certificado de empadronamiento como documento probatorio del domicilio y residencia.

Mejor atención familiar: Declaración del solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto permite la mejor atención del familiar.

6. Para la valoración de los méritos relativos al puesto, los peticionarios deberán aportar, el Anexo IV/1 o Anexo IV/2, si se trata de un puesto informático, debidamente cumplimentado y expedido por el órgano competente (Subdirector General o similar).

Sexta.-1. La propuesta de adjudicación de cada uno de los puestos se efectuará atendiendo a la puntuación total máxima obtenida.

2. En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a lo dispuesto en el artículo 44.4 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Séptima.-La propuesta de adjudicación de cada uno de los puestos al solicitante que haya obtenido mayor puntuación será realizada por una Comisión de Valoración en cuya composición se procurará la paridad entre hombres y mujeres, de acuerdo con el segundo párrafo del artículo 53 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Orden APU/526/2005, de 7 de marzo. Estará integrada por el Subdirector General de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Hacienda, o funcionario en quien delegue, quien la presidirá; por dos funcionarios del Centro directivo donde radican los puestos de trabajo y otro del área correspondiente al mismo; por un funcionario de la Subsecretaría del Departamento y por otro funcionario de la Subdirección General de Recursos Humanos, en condición de Secretario.

Las organizaciones sindicales más representativas y las que cuenten con más del 10 por 100 de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas o en el ámbito correspondiente, tendrán derecho a participar como miembros en la Comisión de Valoración del ámbito de que se trate, circunscribiendo su actuación a los puestos localizados donde tengan la condición de más representativos. A efectos de su nombramiento como miembros deberán remitir los datos de la persona propuesta en el plazo de diez días desde la publicación de la convocatoria.

La Comisión de Valoración podrá contar con expertos designados por la autoridad convocante, previa solicitud de la Comisión, los cuales actuarán, con voz pero sin voto, en calidad de asesores, de acuerdo con el artículo 46 del Real Decreto 364/1995.

Todos los miembros de la Comisión de Valoración deberán pertenecer a Cuerpos o Escalas de Grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados.

Octava.-Ante el previsible número de puestos a solicitar que permite la Base Tercera 2 el plazo marcado por el artículo 47 del Reglamento General, se amplía a cuatro meses contados desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias, de conformidad a los que también establece el citado artículo.

Novena.-1. La adjudicación de algún puesto de la presente convocatoria a funcionarios destinados en otros Ministerios o sus Organismos Autónomos implicará el cese en el puesto de trabajo anterior en los términos y plazos previstos en el artículo 48 del Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

2. Los puestos de trabajo adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiere obtenido otro destino mediante convocatoria pública. El escrito de opción se dirigirá a la autoridad a que se refiere la Base tercera.1.

3. Los traslados que hayan de producirse por la resolución del presente concurso tendrán la consideración de voluntarios y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por

concepto alguno, sin perjuicio de las excepciones previstas en el régimen de indemnizaciones por razón del servicio.

Décima.-1. El presente concurso se resolverá por Orden del Ministerio de Economía y Hacienda, que se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», en la que figurarán los datos personales del funcionario, el puesto adjudicado y el de cese o, en su caso, la situación administrativa de procedencia.

2. La adjudicación de un puesto de trabajo de la presente convocatoria a funcionario en situación distinta a la de servicio activo, supondrá su reingreso, sin perjuicio de la posibilidad prevista en el art. 23.2 del Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

3. El personal que obtenga un puesto de trabajo a través de este concurso no podrá participar en otros concursos hasta que hayan transcurrido dos años desde que tomaron posesión en el puesto de trabajo, salvo que se diera alguno de los supuestos que se contemplan en el punto 4 de la Base segunda.

4. El plazo máximo para la toma de posesión en el nuevo puesto de trabajo será de tres días hábiles si no implica cambio de residencia, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

El Subsecretario del Departamento donde preste servicios el funcionario podrá diferir el cese por necesidades del servicio hasta veinte días hábiles, lo que se comunicará a la unidad a la que haya sido destinado el funcionario.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento de origen del funcionario, por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaría General para la Administración Pública podrá aplazar la fecha de cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

Con independencia de lo establecido en los dos párrafos anteriores, esta Subsecretaría podrá conceder una prórroga de incorporación hasta un máximo de veinte días hábiles, si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

Undécima.-De acuerdo con lo previsto en el artículo 49.cinco de la Ley 24/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, la movilidad de los funcionarios que desempeñen puestos de trabajo en la Agencia Estatal de Administración Tributaria y que pertenezcan al Cuerpo Técnico de Hacienda adscrito a la misma, para la cobertura de puestos de trabajo en este Ministerio, requerirá la previa autorización de aquélla, que sólo podrá denegarse de forma motivada.

Duodécima.-La publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la resolución del concurso, con adjudicación de los puestos, servirá de notificación a los interesados y, a partir de la misma, empezarán a contarse los plazos establecidos para que los Departamentos u Organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Decimotercera.-Contra la presente Orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, ante el mismo órgano que la ha dictado, o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante los Juzgados Centrales de lo Contencioso-Administrativo (Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

Madrid, 5 de julio de 2007.-El Vicepresidente Segundo del Gobierno y Ministro de Economía y Hacienda, P. D. (Orden EHA/3243/2004, de 5 de octubre), la Subsecretaria de Economía y Hacienda, Juana María Lázaro Ruiz.

ANEXO I

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCIÓN		FUNCIONES	MERITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
1	SUBSECRETARIA DE ECONOMIA Y HACIENDA S.G. DE RECURSOS HUMANOS JEFE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.590,46	AE	C D	EX11 Apoyo en la gestión administrativa en materia de recursos humanos. Archivo y registro de documentos. Manejo de herramientas informáticas a nivel de usuario.	Experiencia en la tramitación de expedientes en materia de recursos humanos. Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas; tratamiento de textos y hoja de cálculo.	2,00 2,00	- Word. - Excel. - Access. - Correo electrónico.
2	OFICIALIA MAYOR JEFE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C D	EX11 Registro, control y distribución de documentos. Gestión administrativa. Gestión de archivos y documentación.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Anticipos de caja fija y pagos a justificar. - Word. - Protocolo para personal que trabaja en secretarías. - Excel.
3	JEFE NEGOCIADO N14	MADRID	14	4.440,44	AE	C D	EX11 Registro General Ministerio de Economía y Hacienda. Registro, control y distribución de documentos. Atención al público. Disponibilidad horaria mañanas, tardes y sábados.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Lenguaje y documentos administrativos. - Adobe Photoshop básico. - Trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización. - Contabilidad.
4	JEFE NEGOCIADO N14	MADRID	14	2.376,66	AE	C D	EX11 Registro, control y distribución de documentos. Gestión administrativa. Gestión de archivos y documentación.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word. - Excel. - Certificación y procedimientos de registro de firma digital.
5	PUUESTO DE TRABAJO N14 GABINETE TELEGRAFICO	MADRID	14	2.376,66	AE	C D	AC15 Gabinete Telegráfico. Asistencia altos cargos en sus comunicaciones oficiales. Gestión de equipos y sistemas de transmisión telegráfica, telefónica y de télex. Horario de trabajo sometido a turnos todos los días del año, incluido horario nocturno.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Windows. - Atención al cliente. - Excel. - Access.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MÉRITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
6	SECRETARIA GENERAL TECNICA DE ECONOMIA Y HACIENDA S.G. DE RECURSOS RECLAMACIONES Y RELACIONES CON LA JUSTICIA JEFE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C D	EX11 Relaciones con los Tribunales de Justicia a nivel de auxiliar. Registro de entrada y salida con utilización de base de datos. Tratamiento estadístico y archivo de recursos y reclamaciones.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word. - Access - Excel. - Word. - Access. - Excel.
7	S.G. DE INFORMACION, DOCUMENTACION Y PUBLICACIONES JEFE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C D	EX11 Elaboración y control de la facturación de venta de publicaciones. Seguimiento de altas y bajas editoriales para su comercialización. Inclusión y modificación de ficheros editoriales en base de datos.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word. - Access. - Excel.
8	DIRECCION GENERAL DEL PATRIMONIO DEL ESTADO S.G. DEL PATRIMONIO DEL ESTADO JEFE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C D	EX11 Tramitación y seguimiento de expedientes de gestión patrimonial en particular, de administración de bienes del Patrimonio del Estado.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word.
9	JEFE NEGOCIADO N14	MADRID	14	2.114,84	AE	C D	EX11 Colaboración en la tramitación de expedientes de gestión patrimonial. Archivo y registro de expedientes.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word. - Excel. - Ley de Patrimonio de las Administraciones Públicas.
10	JEFE NEGOCIADO N14	MADRID	14	2.114,84	AE	C D	EX11 Colaboración en la tramitación de expedientes de gestión patrimonial.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos.	2,00	- Word. - Excel.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION			FUNCIONES	MÉRITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR	CUERPO				
16	INTERVENCION GENERAL DE LA ADMINISTRACION DEL ESTADO UNIDAD DE APOYO JEFE DE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C	EX11	Funciones de apoyo en unidades de la IGAE.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Word. - Excel.
						D					
17	JEFE DE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C	EX11	Funciones de apoyo en unidades de la IGAE.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Word. - Excel.
						D					
18	JEFE DE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C	EX11	Funciones de apoyo en unidades de la IGAE.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Word. - Excel.
						D					
19	S.G. DE PLANIFICACION Y DIRECCION DE LA CONTABILIDAD OPERADOR DE CONSOLA	MADRID	15	2.870,40	AE	C	EX11	Tareas de apoyo informático al usuario.	Experiencia en el apoyo informático al usuario. Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas: tratamiento de textos, hoja de cálculo y base de datos.	2,00	- Word. - Excel. - Access.
						D					
20	S.G. DE EXPLOTACION PROGRAMADOR DE PRIMERA	MADRID	17	4.073,48	AE	C	EX11	Análisis orgánico, programación y mantenimiento de aplicaciones.	Experiencia en el apoyo al desarrollo y mantenimiento de sistemas de información o aplicaciones. Experiencia en entornos técnicos Unix, Oracle, Java y/o Windows, SQL Server, Visual Basic (oNet).	2,00	- Oracle o SQL Server. - Adobe Acrobat y formato PDF. - Html y Javascript. - Word de office.
						D					
21	I.D. MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES SUBJEFE DE SECCION N20	MADRID	20	2.870,40	AE	B	EX11	Grabación de datos y control de documentos contables en las aplicaciones Sic-2 e Iris.	Experiencia en la grabación de datos contables, control y punteo en la aplicación Sic-2.	2,00	- Word. - Excel. - Scop.
						C					

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MERITOS	Ptos	CURSOS
					ADMI	GR CUERPO				
22	I.D. MINISTERIO DE AGRICULTURA PESCA Y ALIMENTACION SUBJEFE DE SECCION N20	MADRID	20	2.870,40	AE	B C EX11	Fiscalización de expedientes de personal y cuentas justificativas. Control financiero de gastos de personal.	Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas: caja fija y pagos a justificar. Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas: Iris, Signo, Sic-2, tratamiento de textos y hoja de cálculo.	2,00	- Función Interventora, gastos de personal. - Informática básica. - Windows. - Legislación básica.
23	I.D. MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE SUBJEFE DE SECCION N20	MADRID	20	2.590,46	AE	B C EX11	Colaboración en las funciones de control y contabilidad pública.	Experiencia en mantenimiento de redes informáticas. Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas: base de datos, hoja de cálculo y tratamiento de textos.	2,00 2,00	- Word. - Excel.
24	I.D. MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMO JEFE DE UNIDAD APOYO AUDITORIA A	MADRID	20	2.870,40	AE	B C EX11	Tareas de apoyo en fiscalización de nóminas, control financiero posterior de gastos de personal, control y seguimiento de gastos inherentes a cotizaciones sociales. Apoyo en fiscalización de contratos de personal laboral. Tramitación de contratos administrativos en materias de atención al personal.	Experiencia en fiscalización previa de nóminas y a posteriori, incluyendo las cotizaciones sociales, contratos administrativos y de personal. Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas: hoja de cálculo, tratamiento de textos, base de datos, Iris y Empleo.	2,00	- Recursos Humanos en la Administración. - Gestión económica y presupuestaria. - Contratación administrativa. - Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
25	I.D. MINISTERIO DE CULTURA SUBJEFE DE SECCION N20	MADRID	20	2.870,40	AE	B C EX11	Gestión y control de los gastos que se atienden por el sistema de caja fija. Gestión y control de los gastos que se atienden por el sistema de pagos a justificar.	Experiencia en el sistema de anticipos de caja fija y en el sistema de pagos a justificar. Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas: tratamiento de textos, Rayo e Iris.	2,00 2,00	- Programación MAP. - Informática para usuarios. - Contratación: Contrato Obras. - Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MERITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
30	ADMINISTRADOR RECURSOS INFORMATICOS Y COMUNICACIONES	MALAGA	16	4.073,48	AE	C EX11	Funciones de soporte y administración del sistema de información de Tribunales Económico-Administrativos en los siguientes entornos: Soporte a usuarios y de incidencias, especialmente en entorno de Backoffice con productos Microsoft Office 2000 y Windows XP. Gestión de la aplicación de tramitación Tarea (usuarios, modelos, etc.)	Experiencia en el apoyo a la gestión de bases de datos, sistemas operativos, comunicaciones y redes en entornos de sistemas de información. Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas: tratamiento de textos.	2,00	- Windows 2000 ó 2003 Server. - SQL. - Reclamaciones económico - administrativas.
31	SECRETARIA GENERAL DE PRESUPUESTOS Y GASTOS GABINETE TECNICO JEFE NEGOCIADO DOCUMENTACION	MADRID	16	2.870,40	AE	C D EX11	Elaboración, archivo y registro de documentos en materia presupuestaria, presentación y diseño de gráficos. Disponibilidad horaria.	Experiencia en registro, elaboración, clasificación y tramitación de documentación de tipo económico y presupuestario. Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas: tratamiento de textos, hoja de cálculo y PowerPoint.	2,00	- PowerPoint. - Excel. - Word. - Internet. - Correo electrónico.
32	DIRECCION GENERAL DE PRESUPUESTOS S.G. DE POLITICA PRESUPUESTARIA JEFE NEGOCIADO N14	MADRID	14	2.114,84	AE	C D EX11	Elaboración y tratamiento informático de documentación, tramitación, registro y archivo de la misma. Apoyo de carácter administrativo en la tramitación de expedientes presupuestarios.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Excel. - Adobe Acrobat y Entorno PDF.
33	S.G. DE ORGANIZACION PLANIFICACION Y GESTION DE RECURSOS JEFE NEGOCIADO N16	MADRID	16	2.376,66	AE	C D EX11	Elaboración y tratamiento informático de documentación, tramitación, registro y archivo de la misma. Tareas de apoyo administrativo	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos.	2,00	- Excel. - Diseño páginas Web-Básico. - Adobe Acrobat y Entorno PDF.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MÉRITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
34	DIRECCION GENERAL DE COSTES DE PERSONAL Y PENSIONES PUBLICAS S.G. DE ORDENACION NORMATIVA Y RECURSOS E INFORMACION DE CLASES PASIVAS JEFE SECCION N20	MADRID	20	3.484,86	AE	B C	EX11 EX11	EXPERIENCIA EN LA UTILIZACION DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS A NIVEL DE USUARIO. EXPERIENCIA EN PROCESOS DE PROCEDIMIENTO DOCUMENTAL. EXPERIENCIA EN LA UTILIZACION DE APLICACIONES OFIMATICAS: TRATAMIENTO DE TEXTOS.	2,00 2,00	- Ley 47/2003, General Presupuestaria. - Word.
35	S.G. DE GESTION DE CLASES PASIVAS JEFE SECCION N20	MADRID	20	3.484,86	AE	B C	EX11 EX11	EXPERIENCIA EN TRAMITACION DE EXPEDIENTES DE PENSIONES DE CLASES PASIVAS EXPERIENCIA EN LA UTILIZACION DE APLICACIONES INFORMATICAS: TRATAMIENTO DE TEXTOS, OLAS E ISLA.	2,00 2,00	- Gestión económica y presupuestaria. - Técnicas de elaboración de informes. - Mutualismo administrativo.
36	JEFE SECCION N20	MADRID	20	3.484,86	AE	B C	EX11 EX11	EXPERIENCIA EN TRAMITACION DE EXPEDIENTES DE PENSIONES DE CLASES PASIVAS EXPERIENCIA EN LA UTILIZACION DE APLICACIONES INFORMATICAS: TRATAMIENTO DE TEXTOS, OLAS E ISLA.	2,00	- Pensiones de Clases Pasivas. Perfeccionamiento. - Técnicas de Elaboración de Informes.
37	GESTOR CLASES PASIVAS	MADRID	20	2.870,40	AE	B C	EX11 EX11	EXPERIENCIA EN TRAMITACION DE EXPEDIENTES DE PENSIONES DE CLASES PASIVAS EXPERIENCIA EN LA UTILIZACION DE APLICACIONES INFORMATICAS: TRATAMIENTO DE TEXTOS, OLAS E ISLA.	2,00	- Pensiones de Clases Pasivas. Perfeccionamiento. - Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
38	GESTOR CLASES PASIVAS	MADRID	20	2.870,40	AE	B C	EX11 EX11	EXPERIENCIA EN TRAMITACION DE EXPEDIENTES DE PENSIONES DE CLASES PASIVAS Y ACUMULACION DE PENSIONES DE CLASES PASIVAS Y GESTION DE LA NOMINA DE CLASES PASIVAS DE PAGOS EN EL EXTERIOR.	2,00	- Normativa de Clases Pasivas. Avanzado. - Gestión económica y presupuestaria. - Access. - Gestión financiera.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MERITOS	Ptos	CURSOS
					ADMI	GR CUERPO				
39	INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES S.G. DE ESTUDIOS TRIBUTARIOS JEFE NEGOCIADO N°16	MADRID	16	2.376,66	AE	C D EX11	Gestión de archivos y documentación. Tratamiento de textos, archivo y realización de tareas de apoyo auxiliar.	Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas: tratamiento de textos, Olas e Isla. Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00 2,00	- Word. - Excel. - Correo electrónico. - PowerPoint.
40	SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA DIRECCION GENERAL DE SEGUROS Y FONDOS DE PENSIONES S.G. DE SEGUROS Y POLITICA LEGISLATIVA AUXILIAR OFICINA N°4	MADRID	14	2.114,84	AE	D EX11	Tramitación de expedientes de Seguros y Política Legislativa.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word.
41	S.G. DE ORDENACION DEL MERCADO DE SEGUROS AUXILIAR OFICINA N°4	MADRID	14	2.114,84	AE	D EX11	Tramitación de expedientes de Seguros y Política Legislativa.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word.
42	SECRETARIA GENERAL DE POLITICA ECONOMICA Y DEFENSA DE LA COMPETENCIA D.G. DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA S.G. DE CONCENTRACIONES JEFE NEGOCIADO DOCUMENTACION	MADRID	16	2.590,46	AE	C D EX11	Apoyo y tramitación de expedientes administrativos y labores de secretaría. Manejo de herramientas	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos y en labores de secretaría.	2,00	- Excel. - Word.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MÉRITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
50	AYUDANTE OFICINA N14 DELEGACION PROVINCIAL DE E Y H DE AVILA - INTERVENCIÓN TERRITORIAL AUXILIAR DE OFICINA N14	ALMERIA AVILA	14 14	2.114,84 2.114,84	AE AE	C D D EX11	Tareas de apoyo a la Secretaría General. Apoyo en la gestión administrativa. Apoyo en el archivo y registro de documentos. Atención al público. Manejo de aplicaciones informáticas a nivel de usuario.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word. - Excel. - Correo electrónico. - Nuevas tecnologías y procedimientos administrativos. - Sistema de reclamaciones y recursos administrativos y contencioso - administrativos. - Información y atención al ciudadano. - Nuevas tecnologías y procedimientos administrativos. - Sistema de reclamaciones y recursos administrativos y contencioso - administrativos. - Información y atención al ciudadano.
52	JEFE DE NEGOCIADO N14	AVILA	14	2.114,84	AE	C D EX11	Apoyo en la gestión administrativa. Apoyo en el archivo y registro de documentos. Atención al público. Manejo de aplicaciones informáticas a nivel de usuario.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Nuevas tecnologías y procedimientos administrativos. - Sistema de reclamaciones y recursos administrativos y contencioso - administrativos. - Información y atención al ciudadano.
53	DELEGACION ESPECIAL Y PROVINCIAL DE E Y H DE BADAJOZ - INTERVENCIÓN REGIONAL JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCIÓN N14	BADAJOZ	14	2.590,46	AE	C D EX11	Apoyo general en Intervención.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. - Herramientas informáticas aplicadas a la Administración. - Documentación. - Técnicas de archivo electrónico.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MERITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
54	DELEG. ESPECIAL Y PROV. DE ECONOMIA Y HACIENDA DE BADAJOZ - SECRETARIA GENERAL SUBGESTOR D	BADAJOZ	14	2.590,46	AE	C D EX11	Notificaciones, archivo y registro general.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Conocimiento básico. Aplicación práctica. - Herramientas informáticas aplicadas a la Administración. - Documentación. - Técnicas de archivo electrónico.
55	DELEG. PROV. DE ECONOMIA Y HACIENDA DE CADIZ - SECRETARIA GENERAL AUXILIAR DE OFICINA N14	CADIZ	14	2.114,84	AE	C D EX11	Tareas de apoyo a la Secretaría General.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Internet. - Excel. - Access.
56	AUXILIAR OFICINA N14	CADIZ	14	2.114,84	AE	D EX11	Tareas de apoyo a la Secretaría General.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Word. - Excel.
57	DELEGACION ESPECIAL Y PROVINCIAL DE E Y H DE A CORUÑA - INTERVENCION TERRITORIAL JEFE EQUIPO N14	CORUÑA, A	14	2.114,84	AE	C D EX11	Apoyo en tareas administrativas de Intervención y contabilidad pública.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. Conocimiento de la lengua cooficial propia de la Comunidad Autónoma.	1,50 1,50 1,00	- Word. - Excel.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECÍFICO	ADSCRIPCIÓN		FUNCIONES	MÉRITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
58	DELEG.PROV. DE ECONOMIA Y HACIENDA DE HUESCA - SECRETARIA GENERAL SUBGESTOR D	HUESCA	14	2.590,46	AE	C D	EX11 EX11	Gestión y tramitación de expedientes administrativos de Secretaría General.	2,00 2,00	- Word, Access y Excel. - Archivo y documentación. - Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. - Atención al público.
59	DELEGACION PROVINCIAL DE E Y H DE JAEN - INTERVENCIÓN TERRITORIAL JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCIÓN N16	JAEN	16	2.870,40	AE	C D	EX11 EX11	Apoyo administrativo a la intervención en las áreas de contabilidad, control financiero y fiscalización.	2,00 2,00	- Administración económica.
60	JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCIÓN N14	JAEN	14	2.590,46	AE	C D	EX11 EX11	Apoyo administrativo a las tareas de la intervención Territorial.	2,00 2,00	- Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. - Access. - Excel.
61	AUXILIAR DE OFICINA N14	JAEN	14	2.114,84	AE	D	EX11	Apoyo administrativo a las tareas de la intervención Territorial.	2,00	- Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. - Access. - Excel.
62	DELEG.PROV. DE ECONOMIA Y HACIENDA DE LLEIDA - SECRETARIA GENERAL AUXILIAR DE OFICINA N14	LLEIDA	14	2.114,84	AE	D	EX11	Tareas de apoyo a la Secretaría General.	1,50 1,50 1,00	- Word. - Excel.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MERITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
63	DELEG.PROV. DE ECONOMIA Y HACIENDA DE MADRID - SECRETARIA GENERAL AUXILIAR DE OFICINA N14	MADRID	14	2.114,84	AE	C D	EX11 Tareas de apoyo a la Secretaría General.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00 2,00	- Windows. - Word. - Excel. - Access.
64	DELEG.PROV. DE ECONOMIA Y HACIENDA DE PONTEVEDRA - (VIGO) - SECRETARIA GENERAL SUBGESTOR D	VIGO	14	2.590,46	AE	C D	EX11 Gestión y tramitación de expedientes administrativos de Secretaría General.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. Conocimiento de la lengua cooficial propia de la Comunidad Autónoma.	1,50 1,50 1,00	- Gestión económico-financiera. - Procedimiento administrativo sancionador. - Ingresos no tributarios.
65	DELEGACION PROVINCIAL DE E Y H DE SANTA CRUZ DE TENERIFE - INTERVENCION TERRITORIAL ADMINISTRADOR REC. INF. Y COMUNIC.	SANTA CRUZ DE TENERIFE	16	4.440,44	AE	C	EX11 Administración y explotación del sistema informático. Gestión de redes locales y mantenimiento de bases de datos.	Experiencia en el apoyo a la gestión de bases de datos, sistemas operativos, comunicaciones y redes en entornos de sistemas de información. Experiencia en comunicaciones y redes en entornos de sistemas de información.	2,00	- Administrador de red.
66	DELEGACION ESPECIAL Y PROVINCIAL DE E Y H DE TOLEDO - INTERVENCION TERRITORIAL JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCION N16	TOLEDO	16	2.870,40	AE	C D	EX11 Tramitación contable de expedientes de ingresos no tributarios.	Experiencia en la tramitación contable de expedientes de ingresos no tributarios; contraído previo y sin contraído previo. - Sic/Sicop Intervenciones Territoriales.	2,00	- WordPerfect + Redes usuario. - Aplicación contraído previo. - Sic/Sicop Intervenciones Territoriales.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MÉRITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
67	DELEGACION ESPECIAL Y PROVINCIAL DE E Y H DE VALENCIA - INTERVENCION TERRITORIAL JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCION N16	VALENCIA	16	2.870,40	AE	C D	EX11 Apoyo a las labores administrativas y contables de la Intervención Territorial.	Experiencia en la utilización de las aplicaciones informáticas: tratamiento de textos y SIC. Experiencia en tareas de contabilidad y registro. Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas: tratamiento de textos y base de datos. Conocimiento de la lengua cooficial propia de la Comunidad Autónoma.	2,00 1,50 1,50	- Terminalista aplicación Sic/Sicop-2. - Sic-2, teórico-práctico. - Internet-Correo electrónico. - Aplicación Iris. - Aplicación Audinet.
68	JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCION N16	VALENCIA	16	2.870,40	AE	C D	EX11 Apoyo a las labores administrativas y contables de la Intervención Territorial.	Experiencia en gestión de expedientes de contrainformación. Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas: tratamiento de textos y base de datos. Conocimiento de la lengua cooficial propia de la Comunidad Autónoma.	1,50 1,50	- Aplicación Iris.
69	DELEGACION PROVINCIAL DE E Y H DE CEUTA - INTERVENCION TERRITORIAL JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCION N16	CEUTA	16	2.870,40	AE	C D	EX11 Gestión, tramitación y contabilización de expedientes de la Intervención.	Experiencia en el apoyo a la contabilización de documentos contables. Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas: hojas de cálculo, Sic-2 y Sic-2 ministerios.	2,00 2,00	- Administrador de la red Windows NT. - Administración de sistemas de intervención. - Gestión económico-financiera.
70	GERENCIAS CATASTRALES GERENCIA REGIONAL DE EXTREMADURA - BADAJOZ TECNICO INSPECCION	BADAJOZ	20	2.870,40	A3	B	EX11 Inspección inmobiliaria y valoración catastral.	Experiencia en procedimientos relacionados con la valoración e inspección de carácter catastral.	2,00	- Calidad de los servicios y atención al ciudadano. - Aspectos jurídicos de gestión y valoración catastral.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MERITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
71	GERENCIA TERRITORIAL DE HUESCA JEFE DE EXPLOTACION	HUESCA	19	5.352,18	A3	B C	EX11 EX11	Experiencia en el apoyo a la gestión de bases de datos, sistemas operativos, comunicaciones y redes en entornos de sistemas de información. Experiencia en entornos Unix, Windows y base de datos relacionales.	2,00	- Unix. - Base de datos u Oracle. - Windows. - Redes de área local.
72	GERENCIA REGIONAL DE MADRID - MADRID SUBGESTOR B	MADRID	16	2.376,66	A3	C D	EX11	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Calidad de los servicios y atención al ciudadano. - Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. - Word. - Correo electrónico.
73	JEFE EQUIPO CATASTRO	MADRID	14	2.590,46	A3	C D	EX11	Experiencia en el apoyo informático al usuario. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Hojas de cálculo y Word. - Bases de datos. - Windows. - Redes de área local.
74	JEFE EQUIPO CATASTRO	MADRID	14	2.590,46	A3	C D	EX11	Experiencia en el apoyo informático al usuario. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Hojas de cálculo y Word. - Bases de datos. - Windows. - Redes de área local.
75	GERENCIA TERRITORIAL DE SANTA CRUZ DE TENERIFE JEFE NEGOCIADO INFORMACION	SANTA CRUZ DE TENERIFE	14	2.870,40	A3	C D	EX11	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	2,00	- Calidad de los Servicios y Atención al Ciudadano. - Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. - Word. - Correo electrónico.

ORDEN	CENTRO DIRECTIVO	LOCALIDAD	NIVEL	ESPECIFICO	ADSCRIPCION		FUNCIONES	MÉRITOS	Ptos	CURSOS
					ADM	GR CUERPO				
76	GERENCIA REGIONAL DE VALENCIA - VALENCIA JEFE NEGOCIADO INFORMACION	VALENCIA	14	2.590.46	A3	C D	Asesoramiento y atención al público y desarrollo de expedientes administrativos.	Experiencia en el apoyo y tramitación de expedientes administrativos. Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. Conocimiento de la lengua cooficial propia de la Comunidad Autónoma.	1,00 1,00 2,00	- Calidad de los Servicios y Atención al Ciudadano. - Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. - Word. - Correo electrónico.

ANEXO II

CONCURSO GENERAL 4-G-07

CERTIFICADO DE MERITOS

MINISTERIO

D./D^a.

CARGO:

CERTIFICO: Que según los antecedentes obrantes en este Centro, el funcionario abajo indicado tiene acreditados los siguientes extremos:

1. DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombre	DNI.....
Cuerpo o Escala	Grupo..... N.R.P.
Administración a la que pertenece (1)..... Titulaciones Académicas (2).....	

2. SITUACION ADMINISTRATIVA

<input type="checkbox"/> Servicio Activo	<input type="checkbox"/> Servicios Especiales	<input type="checkbox"/> Servicios CC.AA	<input type="checkbox"/> Suspensión firme funciones: Fecha terminación
		Fecha traslado.....	Periodo suspensión.....
<input type="checkbox"/> Exc. Voluntaria Art. 29.3. Ap..... Ley 30/84	<input type="checkbox"/> Excedencia voluntaria para cuidado de familiares, art. 29.4 Ley 30/84: toma		
Fecha cese servicio activo:	posesión último destino def.:	Fecha cese serv.activo: (3)	
<input type="checkbox"/> Otras situaciones:			

3. DESTINO

3.1. DESTINO DEFINITIVO (4)	
Ministerio/Secretaría de Estado, Organismo o Dirección Periférica, Comunidad Autónoma, Corporación Local:	
Denominación del Puesto:	
Municipio:	Fecha toma posesión Nivel del Puesto.....
3.2. DESTINO PROVISIONAL (5)	
a) Comisión de Servicio (6) o nombramiento provisional Denominación del puesto	
Municipio:	Fecha toma posesión: Nivel del Puesto.....
b) Reingresado con carácter provisional en.....	
Municipio:	Fecha toma posesión..... Nivel del Puesto
c) Supuestos previstos en el art. 72.1. del Reg. Ing. y Prov. <input type="checkbox"/> Por cese o remoción del puesto <input type="checkbox"/> Por supresión del puesto	

4. MERITOS (7)

4.1. Grado personal	Fecha consolidación (8)			
4.2. Puestos desempeñados excluido el destino actual: (9)				
Denominación	Sub.Gral. o Unidad Asimilada	Centro Directivo	Niv.C.D	(Años, Meses, Días)
.....				
.....				
4.3. Cursos superados y que guarden relación con el puesto o puestos solicitados, exigidos en la convocatoria:				
CURSO		CENTRO		
.....				
.....				
4.4. Antigüedad: Tiempo de servicios reconocidos en la Administración del Estado, Autonómica o Local, hasta la fecha de publicación de la convocatoria:				
Admón	Cuerpo o Escala	Grupo	Años	Meses Días
.....				
.....				
Total años de servicio: (10).....				

CERTIFICACION que expido a petición del interesado y para que surta efectos en el concurso convocado por
 de fecha B.O.E.

OBSERVACIONES AL DORSO: SI o NO o

Madrid,

Observaciones (11)

(Firma y Sello)

INSTRUCCIONES

- (1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala, utilizando las siguientes siglas:
 - C - Administración del Estado
 - A - Autonómica
 - L - Local
 - S - Seguridad Social
- (2) Sólo cuando consten en el expediente; en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante documentación pertinente.
- (3) Si no hubiera transcurrido un año desde la fecha del cese deberá cumplimentarse el apartado 3.1.
- (4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso
- (5) Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios y los previstos en el artículo 72.1 del Reglamento aprobado por R.D. 364/1995, de 10 de marzo (B.O.E. 10 de abril).
- (6) Si se desempeñara un puesto en comisión de servicios se cumplimentarán, también, los datos del puesto al que está adscrito con carácter definitivo el funcionario, expresados en el apartado 3.1.
- (7) No se cumplimentarán los extremos no exigidos expresamente en la convocatoria.
- (8) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación expedida por el Organo competente.
- (9) Los que figuren en el expediente referidos a los últimos cinco años. Los interesados podrán aportar en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.
- (10) Si el funcionario completara un año entre la fecha de publicación de la convocatoria y la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, deberá hacerse constar en Observaciones.
- (11) Este recuadro o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

ANEXO III/1

MINISTERIO DE ECONOMIA Y HACIENDA

CONCURSO GENERAL 4-G-07 SOLICITUD DE PARTICIPACION: ORDEN (B.O.E.)
 IMPORTANTE: LEER INSTRUCCIONES AL DORSO ANTES DE RELLENAR ESTA INSTANCIA

DATOS DEL FUNCIONARIO

DNI	Nº puestos solicitados	Reservado RR.HH.	
Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	
Nº Registro Personal	Grupo	Grado	Cuerpo / Escala
Situación Administrativa (marque la que corresponda). <input type="checkbox"/> Servicio Activo. <input type="checkbox"/> Excedencia / Otras			
Domicilio (a efectos de notificación).			
Código Postal	C/		
Localidad:		Provincia:	
Tlfn. de contacto (con prefijo):	Fax:	Correo Electrónico:	

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

DESTINO DEFINITIVO: M. Econ. y Hac. A.E.A.T. Otro Min. |.....| Otra Admón. Púb. |.....|

Dirección General, Organismo o Dirección Periférica, Comunidad Autónoma, Corporación Local			
Denominación del Puesto			
Nivel del puesto	Fecha toma de posesión	Cód. Provincia	Localidad

DESTINO PROVISIONAL:

- a) Comisión de Servicio Nombramiento Provisional
 b) Reingresado con carácter provisional
 c) Supuestos previstos en el Art. 72.1. del Reg. Ing. y Prov.: Por cese o remoción del puesto Por supresión del puesto

Ministerio / Secretaría de Estado, Organismo o Dirección Periférica, Comunidad Autónoma, Corporación Local			
Denominación del Puesto			
Nivel del puesto	Fecha toma de posesión	Cód. Provincia	Localidad

ANTIGÜEDAD: Tiempo de servicios efectivos a la fecha de la convocatoria	AÑOS: <input type="text"/>	MESES: <input type="text"/>	DIAS: <input type="text"/>
---	----------------------------	-----------------------------	----------------------------

Pido se tengan en cuenta para la valoración y posible adjudicación de la/s plaza/s solicitadas los siguientes datos:

- a) Base Segunda 8: Condiciono mi petición a que el funcionario DNI..... obtenga puesto en la localidad de
- b) Base Cuarta 2.5. : a) Destino previo cónyuge funcionario DNI..... en la localidad de
- b) Cuidado de Hijos o cuidado de familiar: 1) Cuidado de Hijos 2) Cuidado de familiar

COMO DISCAPACITADO SOLICITO LA ADAPTACION DEL / DE LOS PUESTO/S DE TRABAJO Nº	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
---	----------------------	----------------------	----------------------

DOY MI CONSENTIMIENTO PARA CONSULTAR, EN SU CASO, EL SISTEMA DE VERIFICACIÓN DE DATOS DE IDENTIDAD Y/O DE RESIDENCIA (RR.DD.522 Y 523/2006 DE 28 DE ABRIL) SI NO

Declaro bajo mi responsabilidad, que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria para desempeñar el/los puesto/s que solicito y que los datos y las circunstancias que hago constar en el presente anexo son ciertos.

Lugar, fecha y firma

Registro de entrada

INSTRUCCIONES PARA LA CUMPLIMENTACION DE LA SOLICITUD DE PARTICIPACION EN EL
CONCURSO

1.- El impreso debe cumplimentarse preferentemente a maquina. En caso de escribirse a mano se hará con letras mayúsculas y bolígrafo negro.

2.- SITUACION ADMINISTRATIVA, expresar, en su caso, tipo de excedencia u otra situación.

3.- DESTINO DEFINITIVO, puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.

En los supuestos de Otros Ministerios u Otras Administraciones, indicar cuáles.

4.- DESTINO PROVISIONAL, Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios y los previstos en el artículo 72.1 del Reglamento aprobado por R.D. 364/1995, de 10 de marzo (B.O.E. 10 de abril)

Si se desempeñara un puesto en comisión de servicios se cumplimentaran, también, los datos de puesto al que esta adscrito el funcionario con carácter definitivo.

5.- En PUESTO/S SOLICITADO/S, el recuadro correspondiente a la Unidad de adscripción se cumplimentara con el nombre de la Dirección General, Organismo Autónomo, Delegación Provincial a la que corresponda el puesto.

6.- La alegación para valoración del trabajo desarrollado y los meritos específicos se grapara a la instancia, aunque en ningún caso exime de la pertinente acreditación documental.

7.- Toda la documentación deberá presentarse, como la solicitud, en tamaño (DIN-A4) e impresa o escrita por una sola cara.

8.- En el apartado RESERVADO RECURSOS HUMANOS, NO ESCRIBIR nada. Muchas gracias.

ANEXO IV/1
CERTIFICADO DE MÉRITOS ADECUADOS
(CONCURSO GENERAL 4-G-07 CONVOCADO POR EL M^o ECONOMÍA Y HACIENDA)

(Cumplimentar un certificado por cada uno de los puestos que se solicite)

n^o orden puesto boe:

Nombre y cargo de la autoridad que certifica

D./DÑA.

CARGO (Subdirector General o similar)

Méritos del aspirante, según convocatoria

Puntuación total méritos.....

EL FUNCIONARIO D./DÑA. CON N. R. P:.....

HA ESTADO/ESTÁ DESTINADO (INDÍQUESE EL MINISTERIO, EN SU CASO, CENTRO DIRECTIVO Y UNIDAD)

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO:

....

OTRAS INSTITUCIONES O ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

DE DESDE HASTA....., OCUPANDO EL PUESTO DE TRABAJO NIVEL C.D.....

DESEMPEÑANDO DURANTE ESTE TIEMPO LAS SIGUIENTES FUNCIONES:

PRIMER MÉRITO (ESPECIFICAR, SI PROCEDE, ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA, EN SU CASO, SEGÚN MÉRITOS CONVOCATORIA)

(1) TOTAL MÉRITO 1^o

*EXPERIENCIA, SEGÚN LITERAL CONVOCATORIA SI NO

*N^o AÑOS DE EXPERIENCIA, SEGÚN CONVOCATORIA

(SÓLO RELLENAR SI EN LA CONVOCATORIA SE GRADÚA LA VALORACIÓN DE ESTE MÉRITO EN FUNCIÓN DEL NÚMERO DE AÑOS)

SEGUNDO MÉRITO: EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN EL MANEJO DE LAS SIGUIENTES APLICACIONES INFORMÁTICAS:

(1) TOTAL MÉRITO 2^o

*TRATAMIENTO DE TEXTOS SI NO

*HOJA DE CÁLCULO SI NO

*BASES DE DATOS SI NO

*OTRAS APLICACIONES: SI NO

NOTA: ES **IMRESCINDIBLE** CUMPLIMENTAR LOS RECUADROS **SI** O **NO**, SEGÚN PROCEDA

(1) A CUMPLIMENTAR POR LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.

(FIRMA Y SELLO)

OBSERVACIONES:

LA PARTE NO UTILIZADA DE ESTE RECUADRO, DEBERÁ CRUZARSE POR LA AUTORIDAD QUE CERTIFICA.

CERTIFICACIÓN QUE EXPIDO PARA QUE SURTA LOS EFECTOS OPORTUNOS EN EL CONCURSO CONVOCADO POR ORDEN

..... DE FECHA, B.O.E.....

ENA..... DE DE

(FIRMA Y SELLO)

ANEXO IV/2
 CERTIFICADO DE MÉRITOS ADECUADOS PUESTOS DE INFORMÁTICA
 (CONCURSO GENERAL 4-G-07 CONVOCADO POR EL M^o ECONOMÍA Y HACIENDA)

(Cumplimentar un certificado por cada uno de los puestos que se solicite)

n^o orden puesto boe:

Nombre y cargo de la autoridad que certifica

D./DÑA.

.....

CARGO (Subdirector General o similar)

.....

Méritos del aspirante, según convocatoria

Puntuación total méritos.....

EL FUNCIONARIO D./DÑA. CON N. R. P:.....

HA ESTADO/ESTÁ DESTINADO (INDÍQUESE EL MINISTERIO, EN SU CASO, CENTRO DIRECTIVO Y UNIDAD)

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO:.....

...

...

OTRAS INSTITUCIONES O ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

.....

..... DESDE HASTA, OCUPANDO EL PUESTO DE TRABAJO

DE NIVEL C.D.....

DESEMPEÑANDO DURANTE ESTE TIEMPO LAS SIGUIENTES FUNCIONES:

PRIMER MÉRITO: EXPERIENCIA EN UNO DE LOS TRES ÁMBITOS SIGUIENTES, SEGÚN CONVOCATORIA: **(1)TOTAL MÉRITO 1^o :**

*EXPERIENCIA EN EL APOYO AL DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE
 SISTEMAS DE INFORMACIÓN O APLICACIONES..... SI NO

*EXPERIENCIA EN EL APOYO A LA GESTION DE BASES DE DATOS,
 SISTEMAS OPERATIVOS, COMUNICACIONES Y REDES EN ENTORNOS
 DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN SI NO

*EXPERIENCIA EN EL APOYO INFORMÁTICO AL USUARIO SI NO

SEGUNDO MÉRITO (ESPECIFICAR, SI PROCEDE, ÁREA SEGÚN MÉRITOS CONVOCATORIA) **(1)TOTAL MÉRITO 2^o :**

*EXPERIENCIA, SEGÚN LITERAL CONVOCATORIA..... SI NO

NOTA: ES **IMRESCINDIBLE** CUMPLIMENTAR LOS RECUADROS **SI** O **NO**, SEGÚN PROCEDA

(2) A CUMPLIMENTAR POR LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.

(FIRMA Y SELLO)

OBSERVACIONES:

LA PARTE NO UTILIZADA DE ESTE RECUADRO, DEBERÁ CRUZARSE POR LA AUTORIDAD QUE CERTIFICA.

CERTIFICACIÓN QUE EXPIDO PARA QUE SURTA LOS EFECTOS OPORTUNOS EN EL CONCURSO CONVOCADO POR ORDEN

..... DE FECHA, B.O.E.....

ENA..... DE DE

(FIRMA Y SELLO)