

MINISTERIO DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

15979 *RESOLUCIÓN de 16 de septiembre de 2005, de la Dirección General de Cooperación Local, por la que se corrigen errores de la de 1 de septiembre de 2005, por la que se publica extracto de convocatoria para provisión, por el procedimiento de libre designación, de puesto reservado a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.*

Advertido error en la Resolución de 1 de septiembre de 2005, de la Dirección General de Cooperación Local (Boletín Oficial del Estado n.º 221 de 15 de septiembre), por la que se publica extracto de convocatoria para provisión, por el procedimiento de libre designación, de puesto reservado a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, se efectúa a continuación la corrección correspondiente.

Pág. 31009: Diputación Provincial de Cádiz. Puesto de Secretaría, clase 1.ª Donde dice: «Publicación íntegra de la convocatoria: Resolución de 4 de julio de 2005 de la Dirección General de Función Pública de la Junta de Andalucía (BOJA de 14 de julio de 2005)», debe decir: «Publicación íntegra de la convocatoria: Resolución de 15 de julio de 2005 de la Dirección General de la Función Pública de la Junta de Andalucía (BOJA de 27 de julio de 2005)».

Madrid, 16 de septiembre de 2005.—El Director General, Manuel Zafra Víctor.

MINISTERIO DE CULTURA

15980 *CORRECCIÓN de errores de la Orden CUL/2852/2005, de 29 de agosto, por la que se convoca concurso de méritos para cubrir puestos de trabajo en el Museo Nacional de Arte Reina Sofía, adscritos a los Grupos A, B, C y D.*

Por Orden CUL/2852/2005, de 29 de agosto, (Boletín Oficial del Estado de 15 de septiembre), se convocó concurso de méritos para cubrir puestos de trabajo en el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía.

Advertido error, se transcribe a continuación la siguiente rectificación:

En la página 31016, en el puesto número 9 —Programador de Primera— que figura con un complemento específico anual de 3.664,32, debe figurar un complemento específico anual de 3.633,60.

ADMINISTRACIÓN LOCAL

15981 *RESOLUCIÓN de 26 de agosto de 2005, del Ayuntamiento de L'Hospitalet (Barcelona), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona número 179, de fecha 28 de julio de 2005, se publicaron las bases que han de regir en los concursos libres convocados para proveer las siguientes plazas:

Dos plazas de Titulado/a Superior Universitario/a, Licenciado/a en Derecho, para el Servicio de Administración Tributaria, integradas en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase de Técnicos/as Superiores.

Tres plazas de Asistente/a Social, Diplomado/a en Trabajo Social, integradas en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase de Técnicos/as Medios.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado (B.O.E.).

Los restantes anuncios relacionados con estos concursos se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

L'Hospitalet, 26 de agosto de 2005.—El Teniente de Alcalde del Área de Recursos Humanos y Tecnología, Francesc Josep Belver i Vallés.

15982 *RESOLUCIÓN de 6 de septiembre de 2005, del Ayuntamiento de Pontevedra, referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

Publicado el texto íntegro de las Bases Generales y Específicas de la convocatoria de los procesos selectivos incluidos en la Oferta de Empleo Público de 2005, el cual se insertó en el Boletín Oficial de la provincia número 171, de 6 de septiembre de 2005, esta Alcaldía dispone la publicación de la convocatoria pública de pruebas selectivas para la provisión de las siguientes plazas vacantes reservadas a funcionarios:

Una (1) de Arquitecto/a de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnicos Superiores. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Arqueólogo/a de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnicos Superiores. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Técnico/a medio/a en Archivo de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnicos Medios. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Técnico/a medio/a en Turismo de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnicos Medios. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Asistente Social de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnicos Medios. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Técnico/a medio/a en Jardinería de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Cometidos Especiales. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Técnico/a medio/a en Informática de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Cometidos Especiales. Sistema de selección: Oposición libre.

Dos (2) de Administrativo/a de la Escala de Administración Especial, Subescala Administrativa. Sistema de selección: 1 Oposición libre y 1 promoción interna (concurso-oposición restringido).

Una (1) de Informático/a de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Cometidos Especiales. Sistema de selección: Oposición libre.

Cuatro (4) de Auxiliar de la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar, 2 Oposición libre y 2 promoción interna (concurso-oposición restringido).

Una (1) de Sargento de Policía Local de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Policía Local. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Cabo de Policía Local de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Policía Local. Sistema de selección: Oposición libre.

Once (11) de Guarda de la Policía Local de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Policía Local. Sistema de selección: Oposición libre.

Dos (2) de Cabo de Bombero de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Servicio de extinción de incendios. Sistema de selección: 1 concurso-Oposición libre y 1 promoción interna (concurso-oposición restringido).

Una (1) de Bombero-Conductor de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Servicio de extinción de incendios. Sistema de selección: Oposición libre.

Una (1) de Oficial de Albañil de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Personal de oficios. Sistema de selección: Promoción interna (concurso-oposición restringido).

Tres (3) de Operario/a servicios varios de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Personal de oficios. Sistema de selección: Oposición libre.

Las pruebas selectivas convocadas se regirán por las Bases Generales y Específicas en las que se señalen los requisitos para el