

UNIVERSIDADES

4211 RESOLUCIÓN de 17 de febrero de 2005, de la Universidad Pablo de Olavide, por la que se modifica el plan de estudios de Licenciado en Ciencias del Trabajo.

Aprobada la modificación del Plan de Estudios conducente a la obtención de la titulación de Licenciado en Ciencias del Trabajo por el Consejo de Gobierno de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, de fecha 25 de julio de 2003, y homologada por la Comisión Académica del Consejo de Coordinación Universitaria de fecha 17 de febrero de 2004, procede a ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Estado según figura en el anexo.

Sevilla, 17 de febrero de 2005.-El Rector, por delegación (Resolución de 12 de junio de 2003), el Vicerrector de Ordenación Académica y Postgrado, Juan Fernández Valverde.

ANEXO

Anexo 2-C Contenido del plan de estudios

Página 2 Anexo 2-C

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE	Créditos totales para optativas: 27
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO	
3. MATERIAS OPTATIVAS (ITINERARIO CURRICULAR: JURÍDICO-LABORAL)	

Derechos Fundamentales y Contrato de Trabajo	4'5	3	1'5	Derechos laborales individuales y colectivos en el Ordenamiento español. Jurisprudencia Constitucional Social. Protección Jurisdiccional.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Procedimientos de Gestión Tributaria	4'5	3	1'5	La gestión tributaria. Relaciones entre Hacienda y los ciudadanos en los procedimientos de aplicación del tributo. Declaración, autoliquidación y liquidación. La recaudación tributaria. La comprobación e investigación. La Inspección de los Tributos. El procedimiento sancionador tributario. La revisión de actos administrativos en materia tributaria.	Derecho Financiero y Tributario
Los Procesos Laborales Especiales	4'5	3	1'5	El significado de las modalidades procesales. Procesos relativos a la extinción del contrato de trabajo e impugnatorios de sanciones. Procesos relativos a las vicisitudes personales y profesionales de la relación laboral. Los procesos en materia de seguridad social. Los procesos de oficio. Los procesos relativos a materias colectivas. Procedimientos para la tutela de la libertad sindical y demás derechos fundamentales. Otros procesos especiales.	Derecho Procesal
Derecho Penal del Trabajo	4'5	3	1'5	Criminalidad de empresa. Delitos contra los derechos de los trabajadores. Delitos contra la Seguridad Social. Sistema de penas.	Derecho Penal
Régimen del Trabajador Extranjero en España	4'5	3	1'5	Requisitos para la entrada y permanencia en España. Autorización para trabajar en España: trabajo por cuenta propia y por cuenta ajena. Régimen jurídico del trabajador extranjero en España: regímenes preferentes, régimen común y regímenes especiales.	Derecho Internacional Privado
Derecho de las Organizaciones	4'5	3	1'5	Las personas jurídicas. Los entes sin personalidad. Las entidades de Economía Social.	Derecho Civil. Derecho Mercantil

ITINERARIOS CURRICULARES

Los alumnos que opten por cursar todas las asignaturas que conforman un itinerario curricular obtendrán, además, la Licenciatura en la especialidad correspondiente.

Itinerario Curricular: Políticas Sociolaborales

ASIGNATURA	CURSO	CREDITOS
Estado del Bienestar y Empleo	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Población y Mercados de Trabajo Históricos en España y Andalucía	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Metodología para el Diseño y Evaluación de Políticas Públicas	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Protección Social Complementaria	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Mundialización, Tendencias Demográficas y Mercado de Trabajo	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Análisis Económico de las Políticas de Empleo y Formación	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)

Itinerario Curricular: Jurídico-Laboral

ASIGNATURA	CURSO	CREDITOS
Derechos Fundamentales y Contrato de Trabajo	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Derecho de las Organizaciones	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Procedimientos de Gestión Tributaria	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Régimen del Trabajador Extranjero en España	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Los Procesos Laborales Especiales	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Derecho Penal del Trabajo	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)

Itinerario Curricular: Recursos Humanos

ASIGNATURA	CURSO	CREDITOS
Sociología de las Instituciones y Organizaciones	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Gestión Estratégica de los Recursos Humanos	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Psicología de la Organización	4º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Gestión Internacional de los Recursos Humanos	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Gestión de los Recursos Humanos en España	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)
Gestión de las Compensaciones	5º (2 C)	4,5 (3+1,5)

**FACULTAD DE DERECHO
UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO
ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS**

Primer curso (4º curso)

ASIGNATURA	TIPO	CREDITOS
Auditiva Sociolaboral	Troncal	9
Políticas Sociolaborales	Troncal	9
Economía del Trabajo	Troncal	9
Teoría y Técnicas de Negociación I (1 C)	Troncal	6
Estadística Aplicada al Mercado del Trabajo (1C)	Obligatoria	6
Organización y Políticas del Sector Público (1C)	Obligatoria	6
Optativa 1 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 2 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 3 (2C)	Optativa	4,5

Segundo curso (5º curso)

ASIGNATURA	TIPO	CREDITOS
Derecho Laboral de la Empresa	Obligatoria	9
Teoría de las Relaciones Laborales	Troncal	9
Dirección Estratégica de la Empresa	Troncal	9
Derecho del Empleo (1 C)	Troncal	6
Mercados del Trabajo en España y Europa (1 C)	Troncal	6
Negociación Colectiva y Conflicto Laboral (1 C)	Troncal	6
Optativa 4 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 5 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 6 (2C)	Optativa	4,5