

siguientes asignaturas optativas, que se han ofertado hasta la fecha en la lista general de optativas (no vinculadas a línea curricular) del segundo ciclo, en las líneas curriculares que asimismo se indican:

Asignaturas optativas (2.º ciclo)	Líneas curriculares
Neuroanatomía de los Sistemas Sensoriales.	Clínico Sanitaria.
Neuroanatomía y Desarrollo del Sistema Locomotor.	Clínico Sanitaria.
Teratología.	Farmacia Industrial y Clínico Sanitaria.

La modificación referida es homologada por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Coordinación Universitaria con fecha 19 de julio de 2004.

Considerando que es competencia de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, ordenar la publicación de los planes de estudios homologados y modificados en el «Boletín Oficial del Estado» y en el «Boletín Oficial del País Vasco», conforme a lo establecido en el artículo 6.2 del Real Decreto 49/2004, de 19 de enero («Boletín Oficial del Estado» del 22), así como en el artículo 11 del Decreto 294/1999, de 20 de julio («Boletín Oficial del País Vasco» de 3 de agosto).

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación a la que se refiere la presente Resolución.

Leioa, 19 de julio de 2004.—El Rector, Juan Ignacio Pérez Iglesias.

15258 RESOLUCIÓN de 22 de julio de 2004, de la Universidad Pablo de Olavide, por la que se modifica el plan de estudios conducente a la titulación de Diplomado en Relaciones Laborales.

Aprobada la modificación del Plan de Estudios conducente a la obtención de la titulación de Diplomado en Relaciones Laborales por el Consejo de Gobierno de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, de fecha 25 de julio de 2003 y homologada por la Comisión Académica del Consejo de Coordinación Universitaria de fecha 17 de febrero de 2004, procede a ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Estado según figura en el anexo.

Sevilla, 22 de julio de 2004.—El Rector, P. D. (Resolución Rectoral de fecha 12 de junio de 2003), el Rector Accidental, Juan Fernández Valverde.

Anexo 2-B Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
2. MATERIAS OBLIGATORIAS**

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos.	Descripción	Vinculación
1º	1º Anual	Introducción a la Economía del Trabajo	9	6	3	La ciencia económica, concepto, metodología y autores más relevantes. Sistemas económicos. Funcionamiento de los mercados. Conocimientos básicos de Macroeconomía y Microeconomía. Mercado de Trabajo.	Economía Aplicada
1º	1º 1º C	Contabilidad	6	4	2	Iniciación a la Contabilidad. El Registro contable. Descripción de masas patrimoniales. El ciclo contable completo. Cálculo del resultado.	Economía Financiera y Contabilidad
1º	2º 1º C.	Historia Económica de las Relaciones Laborales	4,5	3,5	1	La formación y consolidación del capitalismo en España. Visión dinámica de las relaciones establecidas entre agentes sociales. Especial alusión a Andalucía.	Historia e Instituciones Económica
1º	3º Anual	Derecho Procesal Laboral	9	6	3	El proceso laboral: particularidades. El proceso ordinario. Modalidades Procesales. Recursos. Ejecución de Sentencias.	Derecho Procesal
1º	3º 1º C	Dirección Estratégica	4,5	3	1,5	Concepto de Estrategia. Formulación de Estrategia empresarial. Estrategias de aplicación.	Organización de Empresas

Anexo 2-C Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
3. MATERIAS OPTATIVAS

Créditos totales para optativas: 22,5

Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos.	Descripción	Vinculación
Derecho Civil Patrimonial	4,5	3	1,5	Fundamentos del Derecho Patrimonial. La propiedad y los derechos reales. Las obligaciones. Los contratos. Derecho de daños	Derecho Civil
Procedimiento Administrativo	4,5	3	1,5	El Procedimiento Administrativo: Objeto. Régimen. Modalidades. Recursos. Ejecución.	Derecho Administrativo
Derecho Fiscal	4,5	3	1,5	Nociones básicas de Derecho Tributario. El sistema fiscal español. Impuestos sobre la renta y sobre sociedades. Impuesto sobre el valor añadido. Fiscalidad de la empresa. Imposición sobre las rentas del trabajo personal. Otras figuras impositivas. Armonización fiscal comunitaria.	Derecho Financiero y Tributario
Derecho Social Comunitario	4,5	3	1,5	Las fuentes internacionales del Derecho del Trabajo: descripción y efectos en el Derecho interno. Nociones básicas de Derecho Internacional Privado. Las normas de conflicto de leyes en materia de contrato de trabajo y de Seguridad Social: fuentes y contenido. Determinación de la competencia judicial. El derecho comunitario del trabajo: papel en el sistema de la Unión Europea. Principales etapas y logros. El mercado europeo de trabajo. La armonización de los ordenamientos nacionales de los Estados miembros.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Encuestas Socio-laborales: EPA	4,5	3	1,5	Análisis y valoración de las principales encuestas socio-laborales del INE, IEA y Ministerio de Trabajo. Interés especial de la Encuesta de Población Activa.	Estadística e Investigación Operativa
Sociología del Trabajo	4,5	3	1,5	Aproximación a la sociología de las organizaciones. Tipología de las organizaciones en la sociedad actual. La empresa como organización. La administración del estado como forma organizativa. Organizaciones formales y burocracia. Relaciones humanas y teorías de organización	Sociología
Psicología del Conflicto y de la Negociación	4,5	3	1,5	Conflicto social. Tipología y proceso del conflicto. Gestión del conflicto. La negociación como proceso de interacción social. Actitudes en el proceso de conflictos y negociación. Comunicación persuasiva y cambio de actitudes. Desarrollo de la comunidad persuasiva y cambio de actitudes. Desarrollo de la habilidad negociadora. Principales estrategias y tácticas de negociación. Intermediación de una tercera parte en la negociación. Aplicación del entrenamiento en habilidades sociales al ámbito del conflicto laboral.	Psicología Social

Anexo 2-C Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
3. MATERIAS OPTATIVAS

Créditos totales para optativas: 22,5

Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos.	Descripción	Vinculación
Derecho de la Empresa	4,5	3	1,5	Concepto. Régimen Jurídico de la empresa. Estatuto del empresario. Empresario individual. Sociedades mercantiles. Títulos y valores. Obligaciones y contratos mercantiles. Derecho concursal.	Derecho Mercantil
Contabilidad y Tributación	4,5	3	1,5	La Contabilidad financiera y los impuestos sobre las rentas empresariales. El impuesto sobre beneficios. El impuesto sobre la renta de las personas físicas. Tratamientos de las diferencias entre la contabilidad y la fiscalidad	Economía Financiera y Contabilidad
Formas de Trabajo Asociado	4,5	3	1,5	La Economía Social: concepto y clases de empresas sociales. Cooperativas. Sociedades laborales. Sociedades agrarias de transformación. Mutuas y sociedades de garantía recíproca. Agrupaciones de interés económico.	Derecho Mercantil
Auditoría Socio-Laboral	4,5	3	1,5	Conocimiento de los instrumentos de investigación para la auditoría de la función de Administración de Personal y Recursos Humanos. Distintos enfoques y aplicación práctica	Organización de Empresas Psicología Social Estadística e Investigación Operativa. Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Dirección Empresas Cooperativas	4,5	3	1,5	La función de la dirección en las empresas cooperativas. La gestión de los recursos humanos en las empresas cooperativas. La función comercial de estas empresas.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Organización de Empresas.
Mercado del Trabajo y Desarrollo local en Andalucía	4,5	3	1,5	Rasgos característicos del Mercado de Trabajo en Andalucía. El problema del desempleo en la Comunidad Autónoma Andaluza. El espacio local como referente del diseño e implementación de las políticas activas contra el desempleo.	Economía Aplicada
Regímenes Especiales de la Seguridad Social	4,5	3	1,5	Teoría de las Relaciones Laborales. El sistema de las relaciones laborales: conceptos y elementos. Los sujetos del sistema. El papel del Estado en el sistema de relaciones laborales. Las relaciones laborales en España y Andalucía.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social

II.- ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1.
 - b) No existe incompatibilidad alguna entre las asignaturas del presente Plan de Estudios, a efectos de ordenación temporal del aprendizaje
 - c) El período de escolaridad mínimo es de dos años.
 - d) Se adjunta tabla de mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios.
- 2.
3.
 - a) Se podrán realizar hasta 12 créditos de libre configuración mediante prácticas en empresas. Cada 15 horas de prácticas se considerará 1 crédito.
 - b) La Universidad establece tres itinerarios curriculares que son los siguientes:
 - Gestión Laboral de Empresas.
 - Recursos Humanos
 - Economía Social (Cooperativas)
 - c) La enseñanza se estructura en asignaturas anuales y cuatrimestrales, según se detalla en la información que se adjunta.

Facultad de Derecho

Diplomatura en Relaciones Laborales

Plan de Estudios

CURSO	ASIGNATURAS ANUALES	CREDITOS	SEMESTRES		HORAS SEMANAL
			TEO	PRAC	
	Organización y Métodos de Trabajo	8	4	4	2,5 1,5
	Introducción a la Economía del Trabajo	9	3	2	2 1
	Asignaturas Cuatrimestrales:				
	Historia Social y Política Contemporánea	6	1	4	3 1
1C	Elementos de Derecho I	6	2	4	3 1
1C	Contabilidad	4	2	4	3 1
2C	Sociología	4	2	4	3 1
2C	Elementos de Derecho II	6	2	4	3 1
2C	Introducción al Derecho del Trabajo	4,5	1,5	3	2 1
	Asignaturas Anuales:				
	Derecho del Trabajo	9	3	3	2 1
	Psicología del Trabajo	9	3	3	2 1
	Derecho de la Seguridad Social	12	5	4	2,5 1,5
	Derecho Sindical	12	5	4	2,5 1,5
	Dirección y Gestión de Personal	12	5	4	2,5 1,5
	Asignaturas Cuatrimestrales:				
1C	Historia Económica de las Relaciones Laborales	4,5	1,5	3	2 1
2C	Optativa 1	4,5	1,5	3	2 1
	Asignaturas Anuales:				
	Prácticas Integradas	12	12		4
	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	12	4	4	2,5 1,5
	Derecho Procesal Laboral	9	3	3	2 1
	Asignaturas Cuatrimestrales:				
1C	Estadística	6	2	4	2,5 1,5
1C	Dirección Estratégica	4,5	1,5	3	2 1
1C	Optativa 2	4,5	1,5	3	2 1
2C	Optativa 3	4,5	1,5	3	2 1
2C	Optativa 4	4,5	1,5	3	2 1
2C	Optativa 5	4,5	1,5	3	2 1

Créditos de libre configuración 20 Crdulos (8 de ellos de Humanidades)

Facultad de Derecho
Diplomatura en Relaciones
Laborales

Plan de Estudios - 1998

Itinerario: Gestión de Empresas

27 créditos = 270 horas lectivas

Asignaturas a cursar	Créditos	Créditos		Horas/Semana		
		Teo.	Pract.	Teo.	Pract.	Tot.
Derecho Civil Patrimonial	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Procedimiento Administrativo	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Derecho Fiscal	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Contabilidad y Tributación	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Auditoría Socio-Laboral	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Derecho de la Empresa	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1

Itinerario: Recursos Humanos

27 créditos = 270 horas lectivas

Asignaturas a cursar	Créditos	Teo.	Pract.	Teo.	Pract.	Tot.
Auditoría Socio-Laboral	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Psicología del Conflicto y de la Negociación	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Regímenes Especiales de la Seguridad Social	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Sociología del Trabajo	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Encuestas Socio-Laborales: E.P.A.	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Derecho Social Comunitario	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1

Itinerario: Economía Social
(Cooperativas)

27 créditos = 270 horas lectivas

Asignaturas a cursar	Créditos	Teo.	Pract.	Teo.	Pract.	Tot.
Dirección de Empresas Cooperativas	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Derecho de la Empresa	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Formas de Trabajo Asociado	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Contabilidad y Tributación	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Mercado del Trabajo y Desarrollo Local en Andalucía	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1
Derecho Social Comunitario	4,5 créditos	3	1,5	3	2	1

Los 27 créditos que constituyen cada itinerario se computarán de la siguiente forma:

- * 22,5 créditos (5 asignaturas) como Optativas
- * 4,5 créditos (1 asignatura) como Libre configuración