Notifíquese a los interesados a los efectos previstos en el artículo 58.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Madrid, 21 de junio de 2004.—P.D. (O.M. de 1 de febrero de 2001, BOE del 9; Orden ECI/1217/2004, de 3 de mayo, BOE del 6), el Secretario general técnico, Javier Díaz Malledo.

13361

RESOLUCIÓN de 21 de junio de 2004, de la Secretaría General de Educación, por la que se conceden subvenciones a entidades privadas sin fines de lucro, para la realización de actividades en el marco de la educación de personas adultas, para el curso 2004/2005.

De conformidad con la Resolución de 16 de febrero de 2004 (BOE del 15 de marzo) de la Secretaría de Estado de Educación y Universidades, por la que se convocaron subvenciones a entidades privadas sin fines de lucro para la realización de actividades en el marco de la educación de personas adultas, examinada la propuesta elaborada por la Comisión seleccionadora prevista en el apartado quinto de la Resolución citada, una vez cumplido el preceptivo trámite de audiencia a los interesados,

Esta Secretaría General de acuerdo con lo preceptuado en el apartado octavo de la convocatoria, ha resuelto:

Primero.—Conceder a las entidades privadas que se relacionan en el anexo I las subvenciones cuyas cuantías se señalan en el referido anexo y cuyo importe se abonará con cargo a la aplicación presupuestaria 18.10.422K.480.01, del vigente presupuesto de gastos del Ministerio de Educación y Ciencia.

Segundo.—1. De conformidad con lo previsto en el apartado noveno de la convocatoria, el importe de las subvenciones que se conceden por la presente Resolución, se hará efectivo anticipadamente a las correspondientes entidades privadas beneficiarias.

2. Previamente éstas deberán constituir, a disposición de la Dirección General de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa, una garantía equivalente al 25 por ciento del importe de la subvención concedida. Dicha garantía habrá de constituirse en la Caja General de Depósitos o en sus sucursales, en cualquiera de las modalidades previstas en el Real Decreto 161/1997, de 7 de febrero (BOE del 25), que aprueba el Reglamento de la Caja General de Depósitos, y con los requisitos establecidos en el mismo para dichas garantías, disponiendo para ello de un plazo máximo de quince días a partir del día siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial del Estado.

Tercero.—El importe de las subvenciones se destinará íntegramente a financiar el coste de la actividad para la que se solicitó su concesión.

Cuarto.—1. A efectos de justificar la correcta utilización de la subvención concedida, las entidades beneficiarias deberán presentar la documentación a que se hace referencia en el apartado décimo de la Resolución de convocatoria de fecha 16 de febrero de 2004 (BOE de 15 de marzo), antes del 30 de junio de 2005.

- 2. Esta documentación, por duplicado ejemplar (original y copia o fotocopia), se presentará, si se trata de Entidades radicadas en territorio de Ceuta y Melilla, ante la Dirección Provincial correspondiente, que la remitirá junto con el informe del Servicio de Inspección Técnica de Educación en el que se evalúen las acciones realizadas, a la Dirección General de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa y en el supuesto de las restantes Entidades, directamente ante la Dirección General de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa, acompañada de informe de la Consejería de Educación correspondiente, en el que se evalúen las acciones realizadas.
- 3. La Dirección General de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa realizará las comprobaciones que estime pertinentes para asegurar que los servicios se prestan conforme a los proyectos presentados.

Quinto.—Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse alternativamente recurso potestativo de reposición ante el Secretario de General de Educación, en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional, computándose ambos plazos desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 21 de junio de 2004.—P. D. Orden ECI/1217/2004, de 3 de mayo, B.O.E. del 6), El Director General de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa, José Luis Pérez Iriarte.

Ilmos. Sres. Directores Generales de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa y Coordinación Territorial y Alta Inspección.

ANEXO I

Relación de entidades	Importe — Euros
Unión General de Trabajadores. Ceuta Cruz Roja Española. Ceuta ACCEM. Melilla	2.232
Total	13.394

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

13362

CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 7 de mayo de 2004, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del I Convenio Colectivo Intersocietario de las empresas Corporación empresarial Roca, S.A., Roca Sanitario, S.A. y Roca Calefacción, S.L.

Advertidos errores en el texto del I Convenio Colectivo Intersocietario de las empresas Corporación empresarial Roca, S.A., Roca Sanitario, S.A. y Roca Calefacción, S.L., registrado y publicado por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 7 de mayo de 2004, en el Boletín Oficial del Estado n.º 126 de 25 de mayo de 2004, se procede a efectuar las siguientes rectificaciones:

En la página 19549, columna izquierda, donde dice: «ACTA DE ACUERDO MARCO». Debe decir: «ANEXO N.º 7

ACTA DE ACUERDO MARCO».

En la página 19549, columna izquierda, penúltimo párrafo donde dice: «Representantes de la Dirección: Asensio, Ramón Codina, Josep M.ª Torras, Oriol Aguilera, Xavier Mata, José Antonio García, Diego Varela, Rafael».

Debe decir: «Representante de la Dirección: Asensio Ramón, Codina José M.ª, Torras Oriol, Aguilera Xavier, Mata José Antonio, García Diego, Varela Rafael ...».

Madrid, 30 de junio de 2004.—El Director general, Esteban Rodríguez Vera.

13363

CORRECCIÓN de erratas en el texto del Convenio Colectivo de la Empresa Flex Equipos de Descanso, S.A.U., registrado y publicado por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 8 de junio de 2004, en el Boletín Oficial del Estado n.º 151, de 23 de junio de 2004.

Advertidas erratas en el texto del Convenio Colectivo de la Empresa Flex Equipos de Descanso, S.A.U., registrado y publicado por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 8 junio de 2004, en el Boletín Oficial del Estado n.º 151, de 23 de junio de 2004, se procede a efectuar las siguientes rectificaciones:

En la página 22827, artículo 13. «Complemento Personal no Absorbible», en la columna derecha, último párrafo. Donde dice: «... de los Trabajadores a la firma del mismo (Anexo III)». Debe decir: «... de los Trabajadores a la firma del mismo (Anexo V)».

En la página 22831. Art. 27. «Absentismo». Apartado 5.º Donde dice: «Días de baja × (salario fijo diario + prima de producción hora media del último mes) (cantidades percibidas por pago delegado + cantidades abonadas por la empresa durante el período de baja». Debe decir: «Días de baja × (salario fijo diario + prima de producción hora media del último mes) — (cantidades percibidas por pago delegado + cantidades abonadas por la empresa durante el período de baja)».

En las páginas 22834 y 22835, el art. 35. Cuadro de permisos, debe ser sustituido por el siguiente:

Art. 35. Cuadro de permisos

	DATINA CHOM	INICHACION	**************************************		FRCEI	PERCEPTORES			H STIELCANTES	OBSERVACIONES
MOHVO	DUKACION	INICIACION	R.C.	ANT	ANT. PLUS	ЬР	EXT R.	VAC	JOSHITICANIES	ODSENVACIONES
Matrimonio del trabajador 15 días naturales	15 días naturales	Fecha de la boda SI	SI	SI	IS	SI	SI	SI	Libro de familia	
,		o. como máximo,								
		dos días antes, si								
		lo soficita.								
Nacimiento de hijos	2 días naturales Día	Día de	S	SI	SI	<u>S</u>	SI	SI	Libro de familia o certificado de	
	garantizándose que nacimiento	nacimiento o,							nacimiento	desplazamiento es fuera de la
	uno de ellos sea	como máximo.								provincia.
	laborable a efectos un día antes, si lo	un día antes, si lo								
	oficiales	solicita.								The state of the s
Obito de padres, abuelos. 2 días naturales, Día	2 días naturales,	Día de	SI	SI	SI	S	S	SI	Certificado de defunción o documento Se ampliará en dos días más, si el	Se ampliará en dos días más, si el
hijos, cónyuge, hermanos, garantizándose que fallecimiento o,	garantizándose que	fallecimiento o,							acreditativo.	desplazamiento es fuera de la
yernos, nueras, nietos de	uno de ellos sea	como máximo,					-			provincia.
ambos cónyuges. laborable a efectos un día antes, si lo	laborable a efectos	un día antes, si lo								
	oficiales	solicita.								
Entermedad grave de 2 días naturales	2 dias naturales	Día que se hace	SI	SI	SI	SI	SI	SI	centro	
padres, abuelos, nietos,		la solicitud.							sanitario donde está ingresado.	desplazamiento es fuera de la
cónyuges, hijos,										provincia.
hermanos, yernos, nueras										
de ambos cónyuges										
Cambio de domicilio	Un día natural	Día de traslado	SI	SI	SI	S	S	SI	Comunicación nuevo domicilio	No será de aplicación cuando sea por matrimonio.
Matrimonio de padres, Un día natural	Un día natural	Día de la boda	SI	SI	SI	SI	SI	IS	Libro de familia	
hijos, nietos y hermanos										
de ambos cónyuges										

N 16 11 17 (G)	NOLDY OF ICE	NOLVETORIAL		-	PERCE	PERCEPTORES	S		H ISTITUTE A NUTRICE	ODCEDNACIONING
	NOTACHOL	HAIC INC. ION	R.C.	ANT.	PLUS	dd	EXT R.	V.A.C.	SOUTH CANAGE	OBSERVACIONES
Cumplimiento deber personal publico e includible:									los casos será necesario n previa de la citación y, en certificado del organismo al	No se incluye como retribuido el permiso para renovación de la cartilla militar.
Attlecciones	Tiempo establecido legalmente		<u>22</u>	<u>s</u>	S	55 55	IS	S	que actuato.	
Organismos judiciales y administrativos en temas no relacionados con la empresa: A)Testigo	Liempo necesario									
B)Otras actividades	Tiempo necesario		<u>x</u>	$\overline{\mathbf{x}}$	<u>2</u>	SI	SI	S		
-Temas relacionados con	Tiempo necesario		SZ	ŝ	S	S S	ON N	S		
la empresa: a)Demandante si gana b)Demandante si pierde	Tiempo necesario Fiempo necesario		<u></u> <u></u> <u></u>	S	IS ?			S		
c)Demandado si gana d)Demandado si pierde	Tiempo necesario		N Z	SS	S S			S S		
e) l'estigo	Tiempo necesario		S 20	OZ IS	S 2	S IS	S S	S SO		
Representación trabajadores	Art ^a , 65 Estatuto Trabajadores		SI	SI	SI			SI	Comunicación	
Lactancia de un hijo menor de nueve meses	Una hora al día fraccionada en dos parte o reducción de jornada de media hora	Día alta médica por maternidad	IS	S	SI	S	SI	SI	Libro de familia	Comprende todo tipo de lactancia
Guarda legal de un menor de seis años o disminuido	Reducción de la jornada de 1/3 a ½		ON	ON N	ON	ON	ON	ON	Declaración jurada de la guarda	
	Tiempo necesario		S	<u>~</u>	S	SI	SI	IS	Prescripción previa del facultativo y certificado de asistencia.	
general médico eral o	Tiempo necesario hasta 25 horas al año		S	S	<u>15</u>	IS	25	IS	Certificado de asistencia	
tivada por común o ntural	Tres primeros dias de baja		SI	S	SI	SI	IS	SI	Parte oficial	

				Ь	PERCEPTORES	TORES				
MOTIVO	DURACION	INICIACION	R.C.	ANT.	ANT. PLUS PP		EXTR. A	> < °	V JUSTIFICANTES A C.	OBSERVACIONES
Exámenes para obtención Tiempo necesario título profesional o académico	Tiempo necesario		SI	22	SI	S	SI	IS	SI Certificado presentación	Deberá indicarse tiempo del examen oficial.
Donación de sangre	Tiempo necesario		S	SI	SI	SI	SI	SI		La donación deberá efectuarse en el centro de trabajo
Restantes permisos	Tiempo necesario		ON ON	ON ON	ON ON ON	ON	ON	z o	N El procedente en cada caso O	
Fallecimiento cónyuge e Un día más de los hijos de trabajador (no establecidos políticos) anteriormente.	Un día más de los establecidos anteriormente.		IS	SI	IS	IS	SI	SI		

OBSERVACIÓN GENERAL

- 1.- Los permisos anteriormente fijados se considerarán como máximos y por lo tanto, deberán ser agotados en su totalidad, solo en aquellos casos en los que fuese realmente imprescindible.
- 2.- Igualmente percibirán el complemento personal no absorbible, los trabajadores que a título individual tengan reconocido la percepción de pluses en los permisos retribuidos.