

Plan 95	Plan 99
Diversidad intelectual y necesidades educativas especiales. Necesidades educativas especiales en disminuidos físicos y sensoriales.	Atención a la diversidad intelectual y necesidades educativas especiales.
Evaluación psicopedagógica de las necesidades educativas especiales I.	Evaluación psicopedagógica de las necesidades especiales.
Enriquecimiento intelectual y creatividad. Asesoramiento psicopedagógico para adultos.	Enriquecimiento intelectual y mejora cognitiva.
Orientación vocacional para la transición escuela trabajo. Orientación educativa en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Orientar para la transición académica y sociolaboral.
El profesor y la acción tutorial. Orientación vocacional a través del currículum y la tutoría.	Orientación vocacional en el currículum escolar y la tutoría.
Psicología del aprendizaje de la aritmética. Construcción del conocimiento. Desarrollo metacognitivo.	Psicología del aprendizaje de la aritmética.

Las asignaturas del plan de 1995, que no estén reseñadas en el presente plan de estudios se adaptarán por créditos de libre elección, hasta un total de quince créditos.

13858 RESOLUCIÓN de 12 de junio de 2003, de la Universidad de Murcia, por la que se hace público el plan de estudios conducente a la obtención del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo, a impartir en el Centro Pérez de Lema de Enseñanzas Universitarias.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, por el que se establecen directrices generales comunes de los planes de estudios de los títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional,

Este Rectorado, una vez homologado por la Comisión Académica del Consejo de Coordinación Universitaria en su reunión del día 24 de febrero de 2003, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo de esta Universidad, que quedará estructurado conforme figura en el anexo y que tendrá efectos desde su impartición.

Murcia, 14 de enero de 2003.—El Rector, José Ballesta Germán.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos / clínicos		
2	1	ECONOMÍA DEL TRABAJO	MERCADO DE TRABAJO	9	6	3	Dinámica del Mercado de Trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Historia e Instituciones Económicas
2	1	ECONOMÍA DEL TRABAJO	ECONOMÍA Y TRABAJO	3+1,5 A	3	1,5A	Teorías del mercado de trabajo. Marco macroeconómico de las políticas de empleo. Instituciones del mercado de trabajo.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Historia e Instituciones Económicas.
2	1	AUDITORÍA SOCIOLABORAL	AUDITORÍA DEL SISTEMA HUMANO EN LA EMPRESA	4,5	3	1,5	Informe de auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Economía Aplicada. Estadística e Investigación Operativa. Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
2	1	POLÍTICAS SOCIOLABORALES	MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES	6	4,5	1,5	Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Economía Aplicada

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos / clínicos		
2	1	POLÍTICAS SOCIOLABORALES	ANÁLISIS DE POLÍTICAS SOCIOLABORALES	6	4,5	1,5	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Economía Aplicada
2	1	TEORÍA Y TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	TEORÍA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología Social. Sociología
2	2	TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES	TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES	9	6	3	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistemas de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología Social. Sociología.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos / clínicos		
2	2	TEORÍA Y TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	4,5	3	1,5	Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología Social. Sociología
2	2	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA	9	6	3	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	Comercialización e Investigación de Mercados. Economía Financiera y Contabilidad. Organización de Empresas
2	2	AUDITORÍA SOCIOLABORAL	TÉCNICAS ESTADÍSTICAS PARA LA AUDITORÍA Y CONTROL DE SISTEMAS	4,5	3	1,5	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social.	Economía Aplicada. Estadística e Investigación Operativa. Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
2	1	HISTORIA DEL TRABAJO	4,5	3	1,5	Concepto de trabajo. El trabajo como factor de producción. El mercado de trabajo en perspectiva histórica. Formación, desarrollo y últimas tendencias del mercado de trabajo. Evolución de la intervención del Estado en las relaciones laborales en los países europeos y en España.	Historia e Instituciones Económicas
2	1	ESTRUCTURA SOCIAL	4,5	3	1,5	Estructura social y desigualdades adscriptivas y adquisitivas. Teorías y debates de la estratificación y cambio social. Clases sociales. Movilidad y meritocracia. Dimensiones de la desigualdad.	Sociología
2	1	PROCESOS PSICOSOCIALES EN RELACIONES LABORALES	4,5	3	1,5	Socialización laboral. Poder y control en gestión de relaciones laborales. Participación de los trabajadores y compromiso. Conflicto y acción colectiva. Ética y discriminación	Psicología Social
2	1	AUDITORÍA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4,5	3	1,5	Criterios de evaluación de la gestión de recursos humanos. Evaluación de la planificación, gestión de la contratación, rendimiento, retribución, proceso de formación y desarrollo.	Organización de Empresas
2	2	EVALUACIÓN ECONÓMICA DE LAS POLÍTICAS LABORALES	4,5	3	1,5	Política social: eficiencia y equidad. Técnicas de evaluación: análisis de frontera, análisis coste-beneficio. Incidencia de la política laboral. Evaluación económica de las políticas activas y pasivas.	Economía Aplicada

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
2	2	PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA	4,5	3	1,5	Seguridad Social y Protección social. Las mejoras voluntarias y su régimen jurídico. Las Mutualidades de Previsión Social. Planes y fondos de pensiones. Servicios Sociales y Seguridad Social. Los Servicios sociales. La Asistencia Social.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
2	2	DERECHO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	4,5	3	1,5	Personal al servicio del sector público. Carrera funcionarial. Naturaleza y contenido de la relación funcionarial. Personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas.	Derecho Administrativo
2	2	MARKETING INTERNO Y DE SERVICIOS	4,5	3	1,5	Análisis del mercado: Investigación de mercados. Diseño e implementación de estrategias de marketing de servicios. Diseño e implementación de estrategias de marketing hacia los mercados de trabajo. Marketing interno.	Comercialización e Investigación de Mercados

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	13,5
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
ESTADO DEL BIENESTAR Y NUEVAS CONDICIONES DE TRABAJO	4,5	3	1,5	Modelo de política social en el entorno occidental. Nuevas necesidades sociales en un contexto global. Sociología de los sistemas de protección social. Estado del bienestar y nuevas condiciones de trabajo. Estado de bienestar y ocupaciones emergentes. Estado de bienestar e Iniciativa social.	Sociología
ANÁLISIS LABORAL INTERNACIONAL	4,5	3	1,5	Globalización de los mercados. Mercados laborales internacionales. Problemas demográficos. División internacional del trabajo.	Economía Aplicada
GESTIÓN Y CONTROL DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	4,5	3	1,5	El sistema de gestión en la prevención de riesgos laborales. Responsabilidades. La evaluación de los riesgos. Planificación de la prevención. La documentación de gestión de la prevención. Control de actuaciones. Evaluación del sistema.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
DESARROLLOS Y CONTROVERSAS ACTUALES EN ECONOMÍA LABORAL	4,5	3	1,5	La cualificación del factor trabajo. Variables económicas que explican las migraciones. Modelos de negociación. Reparto del empleo. Flexibilidad, segmentación y discriminación. Estado del bienestar y mercado de trabajo. Teorías sobre el papel del trabajo en la economía globalizada.	Fundamentos del Análisis Económico

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	13,5
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
ECONOMÍA SOCIAL	4,5	3	1,5	Conceptualización de la economía social. Dimensión económica de la economía social en España. Políticas de empleo y economía social. Organización económica del sector. El tercer sector y las nuevas formas de trabajo asociativo.	Economía Aplicada
GESTIÓN DE LA CALIDAD	4,5	3	1,5	Concepto de calidad. Control y evaluación de la calidad. Aseguramiento de la calidad. Calidad y gestión de recursos humanos. La calidad total.	Organización de Empresas
SISTEMA POLÍTICO ESPAÑOL	4,5	3	1,5	Evolución histórica. La transición política. La constitución de 1978. Organización territorial del Estado. El sistema electoral. Elecciones y comportamiento político. El poder legislativo. El poder ejecutivo. El poder judicial.	Ciencia Política y de la Administración
GESTIÓN DE RETRIBUCIONES	4,5	3	1,5	Concepto y componentes de la retribución. Diseño del sistema retributivo. Estructura retributiva interna y competitividad externa. Retribución basada en rendimiento. Retribución de grupos especiales de empleados.	Organización de Empresas
POLÍTICA ECONÓMICA LOCAL Y EMPLEO	4,5	3	1,5	Desarrollo endógeno. Competitividad de los sistemas productivos locales. Conceptualización de las estrategias de desarrollo local. Agentes sociales y desarrollo local. Organización del desarrollo económico local. Financiación del desarrollo local. Ámbito local de los nuevos yacimientos de empleo. Iniciativas locales de empleo. Reestructuración y políticas de empleo local en España.	Economía Aplicada

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	13,5
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
RELACIONES LABORALES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MURCIA	4,5	3	1,5	Presupuestos materiales de las relaciones laborales en la Región de Murcia. Los sujetos colectivos. Ámbitos de las relaciones laborales y su consolidación. Balance.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS	4,5	3	1,5	Fases de internacionalización de la empresa. Globalización de recursos humanos. Enfoques en la gestión internacional de recursos humanos. Políticas globales de recursos humanos. Cultura nacional y gestión de recursos humanos.	Organización de Empresas
INADAPTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	4,5	3	1,5	Integración y socialización en el empleo. Ajuste individuo-organización. Desempleo e inadaptación laboral. Discriminación y empleo. Modelos de transición al mercado de trabajo.	Psicología Social
MERCADO Y RELACIONES LABORALES EN ESPAÑA EN EL SIGLO XX	4,5	3	1,5	Mercado de trabajo y relaciones laborales. Análisis del mercado de trabajo en España en el siglo XX. Formación desarrollo y evolución. Relaciones laborales: del conflicto al consenso. El estudio de un caso: Murcia.	Historia e Instituciones Económicas
OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS	4,5	3	1,5	Modelos de gestión operativa para la toma de decisiones y el uso eficiente de los recursos en la empresa. Planificación de la producción. Problemas de logística. Asignación de personal. Control de la ejecución de proyectos.	Economía Aplicada

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	13,5
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA	4,5	3	1,5	Macroergonomía. Legislación y normalización en ergonomía. Sistemas hombres-máquinas. Carga de trabajo. Posturas y movimientos. Ambiente físico y social. Factores psicosociales de riesgo y consecuencias. Metodología e intervención.	Psicología Social
FISCALIDAD DEL TRABAJO EN ESPAÑA Y EN LA UNIÓN EUROPEA	4,5	3	1,5	Tributación de los trabajadores. Tributación de los empresarios. Cotizaciones a la seguridad social. Fiscalidad del trabajo en los países de la UE.	Economía Aplicada
DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS Y OCUPACIONES	4,5	3	1,5	Procesos de recursos humanos basados en competencias. Análisis y mejora. Desarrollo de habilidades psicosociales para la gestión. La generación de cualificaciones y ocupaciones en la Unión Europea. Comparación de modelos.	Psicología Social

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
	1	34,5 (33+1,5A)	18	4,5	4,5		61,5
II CICLO	2	27	18	9	9		63

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo, de 1º y 2º ciclo, de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6).

6. SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:
 (7) SI PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.
 SI TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
 SI ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
 SI OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: 9 (NUEVE) CRÉDITOS
 - EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) : Libre configuración.

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS

- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
PRIMERO	57	39	18
SEGUNDO	54	36	18
LIBRE CONFIGURACIÓN	13,5		

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º.2 del R.D. 1497/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º.1. R.D. 1497/87).
 - c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º.2.4º R.D. 1497/87).
 - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1.

a) **Régimen de acceso.**
Según el Real Decreto 1592/1999, de 15 de octubre (B.O.E. de 23 de octubre) y la Orden de 5 de septiembre de 2000 (B.O.E. de 19 de septiembre), tendrán acceso a la Licenciatura de Ciencias del Trabajo las titulaciones de estudios de primer ciclo que a continuación se exponen, cursando, de no haberlo hecho con anterioridad, los complementos de formación siguientes:

	Complementos de Formación
a) Quienes estén en posesión de alguno de los siguientes títulos universitarios:	
• Diplomado en Relaciones Laborales	9 créditos de Economía y Empresa
• Diplomado en Trabajo Social	9 créditos de Economía y Empresa
• Diplomado en Gestión y Administración Pública	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial 9 créditos en Historia Político-Social
• Diplomado en Ciencias Empresariales	9 créditos en Psicología 9 créditos en Historia Político Social 9 créditos en Sociología
• Diplomado en Educación Social	9 créditos en Psicología 9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial 9 créditos en Economía y Empresa 9 créditos en Historia Político-Social
• Diplomado en Turismo	9 créditos en Historia Político-Social 9 créditos en Sociología 9 créditos en Psicología
b) Quienes hayan superado el primer ciclo de alguna de las siguientes titulaciones:	
• Primer ciclo de la Licenciatura en Derecho	9 créditos en Historia Político-Social 9 créditos en Sociología 9 créditos en Psicología
• Primer ciclo de la Licenciatura en Economía	9 créditos en Historia Político-Social 9 créditos en Sociología 9 créditos en Psicología
• Primer ciclo de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	9 créditos en Historia Político-Social 9 créditos en Sociología 9 créditos en Psicología

• Primer ciclo de la Licenciatura en Psicología	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial 9 créditos en Economía y Empresa 9 créditos en Historia Político-Social 9 créditos en Sociología
• Primer ciclo de la Licenciatura de Sociología	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial 9 créditos en Psicología
• Primer ciclo de la Licenciatura en Ciencias Políticas y de la Administración	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial 9 créditos en Sociología
• Primer ciclo de la Licenciatura en Humanidades	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial 9 créditos en Economía y Empresa 9 créditos en Sociología 9 créditos en Psicología

La Universidad de Murcia determinará las materias y descriptores concretos que constituyan, en cada caso, los complementos de formación a la vista del currículum cursado por el alumno.

b) Ordenación temporal del aprendizaje

PRIMER CURSO

Asignaturas anuales:

- Mercado de trabajo (9 créditos)

Asignaturas cuatrimestrales:

Primer cuatrimestre:

- Historia del trabajo (4,5 créditos)
- Economía y trabajo (4,5 créditos)
- Estructura social (4,5 créditos)
- Auditoría del sistema humano en la empresa (4,5 créditos)
- Marco normativo de las políticas sociolaborales (6 créditos)
- *Segundo cuatrimestre:*
- Análisis de políticas sociolaborales (6 créditos)
- Procesos psicosociales en relaciones laborales (4,5 créditos)
- Teoría de la negociación colectiva (4,5 créditos)
- Auditoría de gestión de recursos humanos (4,5 créditos)
- Optativa 1 (4,5 créditos)

SEGUNDO CURSO

Asignaturas anuales:

- Teoría de las relaciones laborales (9 créditos)
- Dirección estratégica de la empresa (9 créditos)

Asignaturas cuatrimestrales:

Primer cuatrimestre:

- Técnicas estadísticas para la auditoría y control de sistemas (4,5 créditos)
- Evaluación económica de políticas laborales (4,5 créditos)
- Marketing interno y de servicios (4,5 créditos)
- Optativa 2 (4,5 créditos)

Segundo cuatrimestre:

- Derecho Administrativo de la función pública (4,5 créditos)
- Protección social complementaria (4,5 créditos)
- Técnicas de negociación (4,5 créditos)
- Optativa 3 (4,5 créditos)