

**5284** *RESOLUCIÓN de 25 de febrero de 2003, de la Universidad «Pablo de Olavide», por la que se da publicidad al plan de estudios conducente a la obtención de la titulación de Licenciado en Ciencias del Trabajo.*

Aprobado el plan de estudios conducente a la obtención de la titulación de Licenciado en Ciencias del Trabajo por la Comisión Gestora de 7 de mayo de 2002 y homologado por la Comisión Académica del Consejo de Coordinación Universitaria de fecha 10 de junio de 2002, procede a ordenar su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» según figura en el anexo.

Sevilla, 25 de febrero de 2003.—La Rectora, Rosario Valpuesta Fernández.

Anexo 2-A. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE**  
**LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO**  
**1. MATERIAS TRONCALES**

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
2º	4º	Auditoría sociolaboral	Auditoría sociolaboral	9 T	6	3	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social. Informe de la auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Economía aplicada. Estadística e investigación operativa. Organización de empresas. Psicología Social. Sociología
2º	4º y 5º	Políticas Sociolaborales	Políticas Sociolaborales (4º)	7 T + 2 A	6	3	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Economía aplicada
			Derecho del empleo (5º - 1C)	5 T + 1 A	4	2	Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Economía aplicada

## Anexo 2-A. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE**  
**LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO**  
**1. MATERIAS TRONCALES**

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
2º	4º y 5º	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo (4º)	7T+2 A	6	3	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Economía aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Historia e Instituciones Económicas.
			Mercados del Trabajo en España y Europa (5º- 1C)	5T+1 A	4	2	El mercado de trabajo en España: global, territorial, sectorial.	Economía aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Historia e Instituciones Económicas.
2º	4º y 5º	Teoría y técnicas de negociación	Teoría y técnicas de negociación (4º -1C)	5T+ 1 A	4	2	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Fundamentos y técnicas. Estrategias y técnicas. Métodos de análisis, diagnóstico del conflicto. Estrategias y técnicas de investigación aplicadas al conflicto laboral. Aspectos formales e informales del conflicto. Flexibilización laboral, participación y resolución de conflictos. Modelos organizativos: tipos de conflicto y negociación. Análisis comparado: conflicto y negociación colectiva en Europa y España.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social. Sociología
			Negociación colectiva y conflicto laboral (5º -1C)	4T+ 2 A	4	2	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social. Sociología

## Anexo 2-A. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE**  
**LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO**  
**1. MATERIAS TRONCALES**

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
2º	5º	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales	9	6	3	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social, y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social. Sociología
2º	5º	Dirección estratégica de la empresa	Dirección estratégica de la empresa	9	6	3	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	Comercialización e investigación de mercados. Economía Financiera y Contabilidad. Organización de Empresas.

## Anexo 2-B. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE**  
**LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO**  
**2. MATERIAS OBLIGATORIAS**

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
2º	4º	Estadística Aplicada al Mercado de Trabajo	6	4	2	Instrumentos y técnicas de investigación para la Auditoría Social. Muestreo. Fuentes oficiales de datos.	Estadística e Investigación operativa
2º	4º	Organización y Políticas del Sector Público	6	4	2	Los principios de organización y actividad de las Administraciones públicas. Organización y políticas en el ámbito de la Administración General del Estado. Organización administrativa y políticas en el Derecho propio de las Comunidades Autónomas. Organización y políticas en la Administración Local. La organización y fines de la Administración Institucional; análisis particularizado de las Administraciones Independientes y Organismos de regulación. El sector público empresarial: organización y fines al servicio de las políticas públicas. Los controles de la organización y políticas del Sector Público.	Derecho Administrativo
2º	5º	Derecho laboral de la empresa	9	6	3	Empresas multinacionales, grupos de empresas y relaciones laborales. Globalización y Derecho del Trabajo. Nuevas formas de organización del trabajo. Nuevas formas de trabajo. Trabajo en la Administración Pública. Trabajo autónomo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

## Anexo 2-C. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE**  
**LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO**

Créditos totales para optativas: 27

**3. MATERIAS OPTATIVAS (ITINERARIO CURRICULAR: GESTION DE RECURSOS HUMANOS)**

Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
Sociología de las Instituciones y Organizaciones	4'5	3	1'5	Teorías sociológicas de las Instituciones y Organizaciones. La organización como proceso social. La organización como resultado de procesos sociales. Los elementos, formas y tipos de la organización. Nuevos modelos organizativos. Dinámica y cambio organizativos. Culturas organizativas. Técnicas de análisis organizativo.	Sociología
Gestión estratégica de los Recursos Humanos	4'5	3	1'5	Los recursos humanos como factor determinante de competitividad empresarial. Análisis de las decisiones estratégicas.	Organización de Empresas
Gestión internacional de los Recursos Humanos	4'5	3	1'5	La gestión de los recursos humanos ante la globalización de los mercados. La actuación de las empresas en los contextos internacionales. Las estrategias de gestión de los recursos humanos de empresas con unidades de producción en países distintos. La problemática de los expatriados.	Organización de Empresas
Psicología de la Organización	4'5	3	1'5	Individuo y organización. Teorías de la acción organizativa. La motivación. Técnicas y métodos para el análisis de las organizaciones.	Psicología Social
Gestión de los Recursos Humanos en España	4'5	3	1'5	La gestión de los recursos humanos en el contexto español. La posición de las empresas españolas en la gestión de las personas con relación al contexto europeo y americano.	Organización de Empresas
Gestión de las compensaciones	4'5	3	1'5	Diseño de sistemas de compensación: variables; diferencias en función del nivel organizativo, los modelos retributivos existentes y sus relaciones con otras variables de la organización.	Organización de Empresas

## Anexo 2-C. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE  
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO****Créditos totales para optativas: 27****3. MATERIAS OPTATIVAS (ITINERARIO CURRICULAR: JURÍDICO-LABORAL)**

Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
Derecho constitucional del trabajo	4'5	3	1'5	Constitución y Derecho del Trabajo. Derechos y deberes de los ciudadanos. Derechos fundamentales y libertades públicas. Principios rectores de la política económica y social. Protección jurisdiccional. Jurisprudencia Constitucional social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Procedimientos de gestión tributaria	4'5	3	1'5	La gestión tributaria. Relaciones entre Hacienda y los ciudadanos en los procedimientos de aplicación del tributo. Declaración, autoliquidación y liquidación. La recaudación tributaria. La comprobación e investigación. La Inspección de los Tributos. El procedimiento sancionador tributario. La revisión de actos administrativos en materia tributaria.	Derecho Financiero y Tributario
Los procesos laborales especiales	4'5	3	1'5	El significado de las modalidades procesales. Procesos relativos a la extinción del contrato de trabajo e impugnatorios de sanciones. Procesos relativos a las vicisitudes personales y profesionales de la relación laboral. Los procesos en materia de seguridad social. Los procesos de oficio. Los procesos relativos a materias colectivas. Procedimientos para la tutela de la libertad sindical y demás derechos fundamentales. Otros procesos especiales.	Derecho Procesal
Derecho Penal del Trabajo	4'5	3	1'5	Criminalidad de empresa. Delitos contra los derechos de los trabajadores. Delitos contra la Seguridad Social. Sistema de penas	Derecho Penal
Régimen del trabajador extranjero en España	4'5	3	1'5	Requisitos para la entrada y permanencia en España. Autorización para trabajar en España: trabajo por cuenta propia y por cuenta ajena. Régimen jurídico del trabajador extranjero en España: regímenes preferentes, régimen común y regímenes especiales.	Derecho Internacional Privado
Derecho de las organizaciones	4'5	3	1'5	Las personas jurídicas. Los entes sin personalidad. Las entidades de Economía Social.	Derecho Civil. Derecho Mercantil

## Anexo 2-C. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE  
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO****Créditos totales para optativas: 27****3. MATERIAS OPTATIVAS (ITINERARIO CURRICULAR: POLITICAS SOCIOLABORALES)**

Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
Estado del bienestar y empleo	4'5	3	1'5	Desarrollo conceptual del estado de bienestar. Fundamentos socio-políticos e institucionales. Teorías, modelos y regímenes de bienestar. Pluralismo de bienestar y nuevas formas de provisión de servicios. Sistemas comparados de bienestar y multi-gobierno. Desigualdades sociales. Bienestar, calidad de vida y empleo.	Sociología
Protección social complementaria	4'5	3	1'5	Seguridad Social y protección social. Asistencia social y servicios sociales. Mejoras voluntarias. Planes y Fondos de Pensiones.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Población y mercados de trabajo históricos en España y Andalucía	4'5	3	1'5	Estudios de los comportamientos demográficos. Análisis de los movimientos migratorios interiores y exteriores. Configuraciones de los mercados de trabajo a lo largo de los siglos XIX y XX. Estudio de la discriminación desde la perspectiva de género en el mercado de trabajo.	Historia e Instituciones Económicas.
Mundialización, tendencias demográficas y mercado de trabajo	4'5	3	1'5	Estudio y análisis de las principales tendencias de la economía mundial y su incidencia sobre los mercados de trabajo: la globalización económica. El comercio internacional. La competitividad internacional. Las empresas multinacionales. La deslocalización de la actividad productiva y la flexibilización y segmentación internacional de los mercados de trabajo. Envejecimiento de la población, baja fertilidad, inmigración, desempleo, pensiones y redistribución.	Economía Aplicada
Metodología para el diseño y evaluación de políticas públicas	4'5	3	1'5	Teorías y métodos para el análisis de políticas públicas. Indicadores sociales. Diseño e implementación. Tipos de evaluación: de diseño, de gestión, de resultados. Medición de impactos de las políticas. Eficacia y eficiencia. Análisis comparado de políticas socio-laborales: convergencias y divergencias en la Unión Europea. Estudios de caso: política comunitaria y política local.	Sociología
Análisis Económico de las políticas de empleo y formación	4'5	3	1'5	Efectos económicos de las políticas de empleo. Sistema de Prestación Asistencial. Sistema de protección al desempleo. Políticas activas de empleo. Formación profesional y empleo. Familia y mercado de trabajo. Comparación internacional de políticas de empleo: implementación y efectos sobre el mercado de trabajo. Análisis de la decisión individual de inversión en educación e inversión en capital humano. Valoración de la eficiencia sistema educativo.	Fundamentos del Análisis Económico

**ITINERARIOS CURRICULARES**

Los alumnos que opten por cursar todas las asignaturas que conforman un itinerario curricular, obtendrán además, la Licenciatura en la especialidad correspondiente.

**Especialidad: Políticas sociolaborales****Primer curso (4º curso)**

ASIGNATURA	TIPO	CREDITOS
Auditoría Sociolaboral	Troncal	9
Políticas Sociolaborales	Troncal	9
Economía del trabajo	Troncal	9
Teoría y técnicas de negociación I (1 C)	Troncal	6
Estadística Aplicada al Mercado de Trabajo (1C)	Obligatoria	6
Organización y Políticas del Sector Público (1C)	Obligatoria	6
Optativa 1 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 2 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 3 (2C)	Optativa	4,5

**Segundo curso (5º curso)**

ASIGNATURA	TIPO	CREDITOS
Derecho laboral de la empresa	Obligatoria	9
Teoría de las relaciones laborales	Troncal	9
Dirección estratégica de la empresa	Troncal	9
Derecho del empleo (1 C)	Troncal	6
Mercados del Trabajo en España y Europa (1 C)	Troncal	6
Negociación colectiva y conflicto laboral (1 C)	Troncal	6
Optativa 4 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 5 (2C)	Optativa	4,5
Optativa 6 (2C)	Optativa	4,5

ASIGNATURA	CURSO	CREDITOS
Estado del bienestar y empleo	4º (2 C)	4,5
Población y mercados de trabajo históricos en España y Andalucía	4º (2 C)	4,5
Metodología para el diseño y evaluación de políticas públicas	4º (2 C)	4,5
Protección social complementaria	5º (2 C)	4,5
Mundialización, tendencias demográficas y mercado de trabajo	5º (2 C)	4,5
Análisis Económico de las políticas de empleo y formación	5º (2 C)	4,5

**Especialidad: Jurídico-laboral**

ASIGNATURA	CURSO	CREDITOS
Derecho constitucional del trabajo	4º (2 C)	4,5
Derecho de las organizaciones	4º (2 C)	4,5
Procedimientos de gestión tributaria	4º (2 C)	4,5
Régimen del trabajador extranjero en España	5º (2 C)	4,5
Los procesos laborales especiales	5º (2 C)	4,5
Derecho Penal del Trabajo	5º (2 C)	4,5

**Especialidad: Recursos humanos**

ASIGNATURA	CURSO	CREDITOS
Sociología de las Instituciones y Organizaciones	4º (2 C)	4,5
Gestión estratégica de los Recursos Humanos	4º (2 C)	4,5
Psicología de la Organización	4º (2 C)	4,5
Gestión internacional de los Recursos Humanos	5º (2 C)	4,5
Gestión de los Recursos Humanos en España	5º (2 C)	4,5
Gestión de las compensaciones	5º (2 C)	4,5

**FACULTAD DE DERECHO**  
**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE**
**LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO**  
**ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS.**

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD : PABLO DE OLAVIDE

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

ENSEÑANZAS DE SEGUNDO CICLO (2)

CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) FACULTAD DE DERECHO

CARGA LECTIVA GLOBAL 130,5 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
	4º	33	12	13,5	4,5		63
II CICLO	5º	36	9	13,5	9		67,5

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga-lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO No (6)

6. SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7)
- ☒ PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS
  - ☐ TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
  - ☒ ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
  - ☒ OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: 12 CREDITOS.
  - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) Optativas - Libre configuración. 15 horas de prácticas = 1 crédito.
7. años académicos en que se estructura el plan, por ciclos: (9)

- 1º CICLO AÑOS
- 2º CICLO 2 AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/CLINICOS
4º	45	30	15
5º	45	30	15
DISCIPLINA DE LIBRE CONFIGURACION	13'5		
MATERIAS OPTATIVAS	27	18	9

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materiales troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

**II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS.**

1.

c) El periodo de escolaridad mínimo es de dos años.

2.

3.

a) Se podrán realizar hasta 12 créditos de libre configuración mediante prácticas en empresas. Cada 15 horas de prácticas se consideran 1 crédito.

b) Se establecen tres itinerarios curriculares:

Gestión de recursos humanos

Jurídico-laboral

Políticas sociolaborales

c) La enseñanza se estructura en asignaturas anuales y cuatrimestrales, según se detalla en la información que se adjunta.