

ANEXO IV

Datos para la orden de transferencia

Nombre o razón social	CIF/NIF	Dirección	Nombre y código del banco	Código de sucursal	Cuenta corriente

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

1488 *ORDEN ECD/60/2003, de 8 de enero, por la que se modifica el plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Licenciado en Humanidades, de la Facultad de Humanidades, de la Universidad de la Iglesia de Deusto.*

Vista la propuesta de la Universidad de la Iglesia de Deusto, de modificación del plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Licenciado en Humanidades, de la Facultad de Humanidades (sede de San Sebastián), de dicha Universidad,

Teniendo en cuenta la autorización concedida por el apartado 3 del artículo 1 y la disposición final primera del Real Decreto 394/1996, de 4 de marzo, por el que se reconocen efectos civiles a los estudios conducentes a la obtención de diversos títulos universitarios oficiales de la Universidad de la Iglesia de Deusto y que se han cumplido las condiciones generales establecidas, así

como el informe favorable emitido por el Consejo de Coordinación Universitaria,

Este Ministerio ha dispuesto la modificación del plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Licenciado en Humanidades, de la Facultad de Humanidades (sede de San Sebastián), de la Universidad de la Iglesia de Deusto; por lo que el correspondiente anexo al Real Decreto 394/1996, de 4 de marzo, por el que se reconocen efectos civiles, entre otros, a los estudios conducentes al título de Licenciado en Humanidades, modificado por Resolución de la Dirección General de Enseñanza Superior e Investigación Científica de 10 de julio de 1998 («Boletín Oficial del Estado» de 8 de agosto), sustituido por Resolución de la misma Dirección General de Enseñanza Superior e Investigación Científica de 22 de junio de 1999 («Boletín Oficial del Estado» de 3 de julio) y modificado por Orden Ministerial ECD/2762/2002, de 11 de octubre («Boletín Oficial del Estado» de 8 de noviembre), debe ser modificado de nuevo de conformidad con el contenido del anexo a la presente Orden.

Madrid, 8 de enero de 2003.

DEL CASTILLO VERA

Excmo. Sr. Secretario de Estado de Educación y Universidades.

A N E X O

UNIVERSIDAD

UNIVERSIDAD DE LA IGLESIA DE DEUSTO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN HUMANIDADES

Al grupo de materias optativas (en su caso) deben añadirse las siguientes:

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas	
Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocim
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
ANÁLISIS DE CAPITAL SOCIAL	6	3	3	Análisis del entorno desde la perspectiva del capital humano en términos de conocimiento, actitudes y valores y la capacidad para generar procesos de institucionalización que incidan en el desarrollo comunitario	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS SOCIOLOGIA
CALIDAD TOTAL	6	3	3	Conocer la evolución de la gestión de la calidad y aquellas técnicas y herramientas más importantes con las que poder aplicar la Gestión de la Calidad Total en las organizaciones.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
COMUNICACIÓN ESCRITA Y ORAL EN ORGANIZACIONES I	4,5	1,5	3	Desarrollo de las destrezas necesarias para una comunicación escrita y oral clara y eficaz en el marco de las organizaciones.	LENGUA ESPAÑOLA FILOLOGÍA VASCA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA
COMUNICACIÓN ESCRITA Y ORAL EN ORGANIZACIONES II	4,5	1,5	3	Desarrollo de las destrezas necesarias para una comunicación escrita y oral clara y eficaz en el marco de las organizaciones.	LENGUA ESPAÑOLA FILOLOGÍA VASCA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA
CULTURA EMPRESARIAL	4,5	3	1,5	Bases y elementos de la cultura. Diagnóstico y auditoría de la cultura. Papel del líder. Visión y misión.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS I	6	3	3	Fundamentos de organización de empresas, de las funciones del directivo y de la estrategia empresarial.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas	
Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN II	4,5	3	1,5	Análisis de la estructura organizacional de la empresa y gestión de la organización empresarial.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
E-BUSSINES	6	3	3	Gestión de empresas y servicios por INTERNET. Comercio Electrónico	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
FRANCÉS PARA LA EMPRESA I	4,5	1,5	3	Curso práctico de francés destinado a desarrollar las destrezas comunicativas en el ámbito empresarial.	FILOLOGÍA CORRESPONDIENTE
FRANCÉS PARA LA EMPRESA II	4,5	1,5	3	Curso práctico de francés destinado a desarrollar las destrezas comunicativas en el ámbito empresarial.	FILOLOGÍA CORRESPONDIENTE
FRANCÉS PARA LA EMPRESA III	4,5	1,5	3	Curso práctico de francés destinado a desarrollar las destrezas comunicativas en el ámbito empresarial.	FILOLOGÍA CORRESPONDIENTE
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	6	3	3	Conocimiento de las herramientas de gestión y del conjunto de procesos que permiten utilizar el conocimiento como factor clave para añadir y generar valor.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
GESTIÓN POR PROYECTOS	4,5	3	1,5	Establecer el proceso de planificación y control de proyectos empresariales (definición, estimación de las principales variables, análisis y control de riesgos, análisis de factibilidad, definición del proceso de control y seguimiento).	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
INGENIERIA DE PROCESOS	4,5	3	1,5	Identificación de los procesos claves para el éxito de la empresa y gestión sistemática de los procesos.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Creditos totales para optativas <input type="text"/>	
				<input type="text"/> - por ciclo	
				<input type="text"/> - curso	
Denominación	Creditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
INGLÉS PARA LA EMPRESA I	4,5	1,5	3	Curso práctico de inglés destinado a desarrollar las destrezas comunicativas en el ámbito empresarial.	FILOLOGÍA CORRESPONDIENTE
INGLÉS PARA LA EMPRESA II	4,5	1,5	3	Curso práctico de inglés destinado a desarrollar las destrezas comunicativas en el ámbito empresarial.	FILOLOGÍA CORRESPONDIENTE
INGLÉS PARA LA EMPRESA III	4,5	1,5	3	Curso práctico de inglés destinado a desarrollar las destrezas comunicativas en el ámbito empresarial.	FILOLOGÍA CORRESPONDIENTE
RESPONSABILIDAD SOCIAL	6	3	3	Criterios éticos-jurídicos sobre las obligaciones y derechos individuales y colectivos desde el punto de vista empresarial en su vinculación a procesos de mercado y al entorno social.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS SOCIOLOGÍA FILOSOFÍA MORAL