

**24709** RESOLUCIÓN de 30 de octubre de 2002, de la Universidad «Rovira i Virgili», por la que se publica la modificación general del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales.

Homologado por el Consejo de Coordinación Universitaria, por acuerdo de la Comisión Académica, de fecha 21 de octubre de 2002, el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales de esta Universidad, de conformidad con lo previsto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987 («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre), se procede a su publicación, el cual queda configurado como figura en el anexo de esta Resolución. Los efectos de su implantación son a partir del curso 2002-2003.

Tarragona, 30 de octubre de 2002.—El Rector, Lluís Arola i Ferrer.

ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
I		Derecho de la Seguridad Social		15 (10T+5A)	10.5	4.5	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	2	Derecho de la Seguridad Social I		6 (4T+2A)	4.5	1.5		
	2	Derecho de la Seguridad Social II		4.5 (3T+1.5A)	3	1.5		
	3	Derecho de la Seguridad Social III		4.5 (3T+1.5A)	3	1.5		

ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

## I. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
I	2	Derecho Sindical		10.5 (10T+ 0.5A)	6	4.5	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
			Derecho Sindical I	4.5 (4.5T)	3	1.5		
			Derecho Sindical II	6 (5.5T+ 0.5A)	3	3		

ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

## I. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
1		Derecho del Trabajo		13.5 (12T+ 1.5A)	9	4.5	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
			Derecho del Trabajo I	4.5 (4T+ 0.5A)	3	1.5		
			Derecho del Trabajo II	4.5 (4T+ 0.5A)	3	1.5		
			Derecho del Trabajo III	4.5 (4T+ 0.5A)	3	1.5		

ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
1	2	Dirección y Gestión de Personal		10,5 (10T+0,5A)	6	4,5	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
			Políticas de Recursos Humanos	4,5 (4,5T)	3	1,5		
			Psicología de los Recursos Humanos	6 (5,5T+0,5A)	3	3		
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado		15 (12T+3A)	10,5	4,5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional, Administrativo, Civil, Patrimonial, Mercantil y Fiscal	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
			Instituciones de Derecho Constitucional	4,5 (4T+0,5A)	3	1,5		
			Instituciones de Derecho Administrativo	4,5 (4T+0,5A)	3	1,5		
			Instituciones de Derecho Privado	6 (4T+2A)	4,5	1,5		

ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
1	1	Historia Social y Política Contemporánea		6 (6T)	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea Historia del Derecho y de las Instituciones Económicas Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos Sociología
			Historia Social y Política Contemporánea	6 (6T)	5	1		
1	1	Organización y Métodos del Trabajo		12 (11T+1A)	9	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo	Organización de Empresas
			Organización de Empresas I	6 (5,5T+0,5A)	4,5	1,5		
			Organización de Empresas II	6 (5,5T+0,5A)	4,5	1,5		

ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

## I. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
1		Prácticas Integradas		12 (12T)		12	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos
	3		Prácticas Integradas I	6 (6T)		6		
	3		Prácticas Integradas II	6 (6T)		6		
1		Psicología del Trabajo		9 (9T)	6	3	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Psicología Social.
	1		Psicología del Trabajo	4,5 (T)	3	1,5		
	1		Psicología de las Organizaciones	4,5 (T)	3	1,5		

ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

## I. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
1		Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa		12 (11T+1A)	9	3	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva i Salud Pública. Sociología. Medicina Legal y Forense. Toxicología y Legislación Sanitarias.
	3		Derecho de la Seguridad y de la Salud en el Trabajo	6 (5,5T+0,5A)	4,5	1,5		
	3		Salud, Seguridad e Higiene	6 (5,5T+0,5A)	4,5	1,5		

## ANEXO 2-A Contenido de Plan de estudios.

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctic./clínicos		
	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social		12 (11T+1A)	9	3	Nociones básicas de Sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	Estadística e investigación operativa. Metodología de las ciencias del comportamiento. Sociología.
		Métodos y Técnicas de Investigación Social		6 (5.5T+0.5A)	4.5	1.5		
	1	Sociología de las Relaciones Laborales		6 (5.5T+0.5A)	4.5	1.5		

## ANEXO 2-B Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

## 2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Práct./clín.		
1	1	Introducción al Derecho Procesal	4,5	3	1,5	Las garantías, principios y actos procesales. La jurisdicción.	Derecho Procesal
1	2	Instituciones de Derecho Tributario	4,5	3	1,5	Régimen jurídico de la tributación relativa al ámbito laboral y de la Seguridad Social	Derecho Financiero y Tributario
1	3	Derecho Procesal del Trabajo	4,5	3	1,5	La jurisdicción y el proceso en el orden social. El proceso laboral ordinario. Los medios de impugnación.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad

(3) Libremente decidida por la Universidad

## ANEXO 2-C Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD **ROVIRA I VIRGILI - Tarragona**

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créd totales opt. (1)	
				- por ciclo	I/ II/
				22,5	
				- curso	
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóri-cos	Práct./clín.		
Tributación del Trabajo y de la Seguridad Social	4,5	3	1,5	La tributación del trabajo. La tributación de la Seguridad Social: recaudación y tributación de las cotizaciones sociales.	Derecho Financiero y Tributario
Derecho Sancionador del Trabajo	4,5	3	1,5	La potestad sancionadora de la Administración Laboral. Infracciones y sanciones administrativas y penales en el orden social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Introducción al Derecho Social Comunitario	4,5	3	1,5	El Derecho Social Comunitario: configuración, objetivos, fuentes, y principios. Evolución de la material social en el Derecho Comunitario.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Derecho de la Función Pública	4,5	3	1,5	Modelos de función pública. El personal al servicio de la función pública.	Derecho Administrativo
Régimen jurídico de los Trabajadores Extranjeros	4,5	3	1,5	Las situaciones de extranjería. La libre circulación de trabajadores en la Unión europea. Régimen jurídico de extranjeros de terceros estados. Recursos i garantías procesales de los trabajadores extranjeros.	Derecho Internacional Privado

- (1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso  
(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.  
(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD **ROVIRA I VIRGILI - Tarragona**

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créd totales opt. (1)	
				- por ciclo	I/ II/
				22,5	
				- curso	
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóri-cos	Práct./clín.		
Intervención Pública en el Ámbito Laboral	4,5	3	1,5	Principios constitucionales y derechos socioeconómicos. La intervención pública en los procesos laborales.	Derecho Constitucional Derecho Administrativo
Historia de las Instituciones Jurídico Laborales	4,5	3	1,5	Evolución histórica de las instituciones jurídico laborales. Normas e instituciones jurídicas laborales. De la filantropía a la legislación social.	Historia del Derecho y de las Instituciones
Derecho Societario	4,5	3	1,5	Sociedades Anónimas. Sociedades Limitadas. Normativa aplicable. Derecho concursal.	Derecho Mercantil
Instituciones de Derecho Mercantil	4,5	3	1,5	Estatuto jurídico del empresario. Derecho de la Propiedad Industrial. Derecho de la Competencia.	Derecho Mercantil
Contabilidad	4,5	3	1,5	Estudio del patrimonio y de los hechos contables. Estudio sistemático de las cuentas según el Plan General Contable. Obtención de Estados Financieros.	Economía Financiera y Contabilidad

- (1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso  
(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.  
(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD **ROVIRA I VIRGILI - Tarragona**

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

**DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créd totales opt. (1)		
				- por ciclo	I/ 22,5	II/
				- curso		
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
	Totales	Teóri-cos.	Práct./clín.			
Nuevas tendencias en la Gestión de los Recursos Humanos	4,5	3	1,5	Revisión del debate Personal <i>versus</i> Recursos Humanos. Tendencias nacionales e internacionales en políticas de Recursos Humanos. Nuevas técnicas de gestión. Nuevas tecnologías para la gestión de personas.	Organización de Empresas	
Habilidades en Consultoría	4,5	3	1,5	Concepto de consultoría. Agentes, tipos y procesos de consultoría. Definición del proyecto. La implementación. Seguimiento y feedback del proyecto. Acciones de mantenimiento.	Organización de Empresas	
Medio Ambiente y Relaciones Laborales	4,5	3	1,5	La gestión medioambiental de la empresa. Las certificaciones de calidad medioambiental. Actores sociales y gestión medioambiental.	Sociología	
Introducción a la Economía	4,5	3	1,5	Los problemas económicos básicos. Agentes e instituciones económicas. La empresa y el mercado. La política económica.	Economía Aplicada	
Introducción a la Economía Española	4,5	3	1,5	Técnicas de análisis económico. Factores de crecimiento económico. El desarrollo económico español. La integración europea. Las desigualdades regionales en la Unión europea.	Economía Aplicada	

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD **ROVIRA I VIRGILI - Tarragona**

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

**DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créd totales opt. (1)		
				- por ciclo	I/ 22,5	II/
				- curso		
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
	Totales	Teóri-cos.	Práct./clín.			
Técnicas de Selección	4,5	3	1,5	Análisis de puestos. Establecimiento de criterios y métodos de selección.	Psicología Social	
Prevención y Riesgos en el Trabajo	4,5	3	1,5	Riesgos laborales. Enfermedades profesionales. Medidas de seguridad.	Medicina Preventiva y Salud Pública	
Psicología del Trabajo y Salud Laboral	4,5	3	1,5	Aspectos psicológicos y sociales de la salud laboral. Estrés. Absentismo, fatiga y rotación.	Psicología Social	
Tecnología y Relaciones Laborales	4,5	3	1,5	Nuevas tecnologías y lógicas de producción. Nuevas tecnologías y lógicas de gestión de recursos humanos. La innovación tecnológica en las empresas catalanas. Nuevas tecnologías y los procesos de negociación.	Sociología	
Prácticas en empresas	4,5		4,5	Aplicación práctica en empresas de los conocimientos teóricos adquiridos en las diferentes disciplinas	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas	

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

**ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

UNIVERSIDAD: ROVIRA I VIRGILI - TARRAGONA

**I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO CICLO (2) ---

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS  
ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES "SANTA MARIA MARIS" (CENTRO ADSCRITO

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 183 CRÉDITOS (4)

**Distribución de los créditos**

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
1 CICLO	1º	57	4,5			--	61,5
	2º	36	4,5	9	10,5	--	60
	3º	34,5	4,5	13,5	9	--	61,5
<b>TOTALES</b>		<b>127,5</b>	<b>13,5</b>	<b>22,5</b>	<b>19,5</b>		<b>183</b>

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trata.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trata.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  SÍ  NO (6)

6.  SÍ SE OTORGAN POR EQUIVALENCIA. CRÉDITOS A:

(7)  SÍ PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.

NO TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

SÍ ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

NO OTRAS ACTIVIDADES

• **EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: 4,5 CRÉDITOS Asignatura optativa: Prácticas en Empresas.**

• **EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) 20 h/ 1 crédito**

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO  AÑOS

- 2º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

ANO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	61,5	44	17,5
2º	49,5	33	16,5
3º	52,5	27	25,5
LIBRE CONFIGURACION	19,5		

(6) SÍ o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) SÍ o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera/ etc.", así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trata.

7. Ordenación temporal de las asignaturas (cursos y perfodos)

**PRIMER CURSO**

**Primer Cuatrimestre**

Asignatura	Créditos	Tipología
Derecho del Trabajo I	4,5	Tr.
Psicología del Trabajo	4,5	Tr.
Historia Social y Política Contemporánea	6	Tr.
Métodos y Técnicas de Investigación Social	6	Tr.
Instituciones de Derecho Privado	6	Tr.
Instituciones de Derecho Constitucional	4,5	Tr.

**Segundo Cuatrimestre**

Asignatura	Créditos	Tipología
Organización de Empresas I	6	Tr.
Derecho del Trabajo II	4,5	Tr.
Psicología de las Organizaciones	4,5	Tr.
Instituciones de Derecho Administrativo	4,5	Tr.
Sociología de las Relaciones Laborales	6	Tr.
Introducción al Derecho Procesal	4,5	Ob.

**SEGUNDO CURSO**

**Primer Cuatrimestre**

Asignatura	Créditos	Tipología
Derecho del Trabajo III	4,5	Tr.
Derecho Sindical I	4,5	Tr.
Organización de Empresas II	6	Tr.
Derecho de la Seguridad Social I	6	Tr.
I Optativa		

**Segundo Cuatrimestre**

Asignatura	Créditos	Tipología
Políticas de Recursos Humanos	4,5	Tr.
Derecho de la Seguridad Social II	4,5	Tr.
Derecho Sindical II	6	Tr.
Instituciones de Derecho Tributario	4,5	Ob.
I Optativa		

**TERCER CURSO**

**Primer Cuatrimestre**

Asignatura	Créditos	Tipología
Derecho de la Seguridad Social III	4,5	Tr.
Psicología de los Recursos Humanos	6	Tr.
Derecho de la Seguridad y la Salud en el Trabajo	6	Tr.
Prácticas Integradas I	6	Tr.
I Optativa		

**Segundo Cuatrimestre**

Asignatura	Créditos	Tipología
Prácticas Integradas II	6	Tr.
Salud, Seguridad e Higiene	6	Tr.
Derecho Procesal del Trabajo	4,5	Ob.
2 Optativas		

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- Régimen del acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º del R.D. 1497/87.
- Determinación, en su caso de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º, I.R.D. 1497/87).
- Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º, 2. 4º R.D. 1497/87).
- En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

**ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

El presente plan de estudios se activará conforme al siguiente calendario:

- Curso 2002-2003: activación del primer y segundo curso de diplomatura
- Curso 2003-2004: activación del tercer curso de diplomatura.

La extinción del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales de la Universidad Rovira i Virgili, homologado por el Consejo de Universidades, por acuerdo de la Comisión Académica de fecha 18 de octubre de 1995, se realizará conforme al siguiente calendario:

- Curso 2002-2003: desactivación del primer y segundo curso de diplomatura
- Curso 2003-2004: desactivación del tercer curso de diplomatura

Los alumnos del anterior plan de estudios tendrán, una vez extinguidos los cursos, las convocatorias de examen que establezca la normativa aplicable.

<b>TABLA DE ADAPTACIONES</b>
------------------------------

LOS ALUMNOS PROCEDENTES DEL PLAN ANTERIOR (1995) QUE DESEEN ADAPTARSE A ESTE NUEVO PLAN PODRÁN SOLICITAR LA ADAPTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LA SIGUIENTE TABLA DE EQUIVALENCIAS:
--

**ASIGNATURAS DEL PLAN (1995)**
**ASIGNATURAS DEL PRESENTE PLAN (2002)**

ASIGNATURAS TRONCALES	Créditos	ASIGNATURAS TRONCALES	Créditos
Derecho de la Seguridad Social I	12	Derecho de la Seguridad Social I	6
		Derecho de la Seguridad Social II	4,5
Derecho de la Seguridad Social II	6	Derecho de la Seguridad Social III	4,5
Derecho Sindical	10,5	Derecho Sindical I	4,5
		Derecho Sindical II	6
Derecho del Trabajo I	4,5	Derecho del Trabajo I	4,5
Derecho del Trabajo II	4,5	Derecho del Trabajo II	4,5
Derecho del Trabajo III	7,5	Derecho del Trabajo III	4,5
Dirección y Gestión del Personal II	6	Políticas de Recursos Humanos	4,5
Dirección y Gestión del Personal I	4,5	Psicología de los Recursos Humanos	6
Instituciones de Derecho Constitucional y Administrativo	9	Instituciones de Derecho Constitucional	4,5
		Instituciones de Derecho Administrativo	4,5
Instituciones de Derecho Privado	6	Instituciones de Derecho Privado	6
Historia Social y Política Contemporánea	7,5	Historia Social y Política Contemporánea	6
Organización de Empresas	12	Organización de Empresas I	6
		Organización de Empresas II	6
Prácticas Integradas I	6	Prácticas Integradas I	6
Prácticas Integradas II	6	Prácticas Integradas II	6
Psicología del Trabajo	9	Psicología del Trabajo	4,5
		Psicología de las Organizaciones	4,5
Salud, Seguridad e Higiene I	6	Salud, Seguridad e Higiene	6
Salud, Seguridad e Higiene II	6	Derecho de la Seguridad y de la Salud en el Trabajo	6
Sociología de las Relaciones Laborales	12	Métodos y Técnicas de Investigación Social	6
		Sociología de las Relaciones Laborales	6
<b>ASIGNATURAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD</b>		<b>ASIGNATURAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD</b>	
Instituciones de Derecho Tributario	4,5	Instituciones de Derecho Tributario	4,5
Derecho Procesal del Trabajo	6	Derecho Procesal del Trabajo	4,5
<b>ASIGNATURAS OPTATIVAS</b>		<b>ASIGNATURAS OPTATIVAS</b>	
Derecho Sancionador del Trabajo	3	Derecho Sancionador del Trabajo	4,5
Derecho Social Comunitario	4,5	Introducción al Derecho Social Comunitario	4,5
Contabilidad	4,5	Contabilidad	4,5
Introducción a la Economía (OB.)	6	Introducción a la Economía	4,5
Técnicas de Selección y Formación	4,5	Técnicas de Selección	4,5
Prevención y Riesgos en el Trabajo	4,5	Prevención y Riesgos en el Trabajo	4,5
Derecho Societario	3	Derecho Societario	4,5
Prácticas en Empresas	7,5	Prácticas en Empresas	4,5