

**24037** RESOLUCIÓN de 30 de octubre de 2002, de la Universidad Oberta de Catalunya, por la que se hace público el plan de estudios conducente a la obtención del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, por el que se establecen directrices generales comunes de los planes de estudios de los títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.

Este Rectorado, una vez homologado por la Comisión académica del Consejo de Universidades en su reunión del día 2 de julio de 2001, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo de esta Universidad, según consta en el anexo adjunto.

Barcelona, 30 de octubre de 2002.—El Rector, Gabriel Ferraté i Pascual.

**ANEXO 2-A.** Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

**1. MATERIAS TRONCALES**

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	1	Teoría de las relaciones laborales	Teoría de las relaciones laborales 1	4,5	3	1,5	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología Social. Sociología.
2	1	Teoría de las relaciones laborales	Teoría de las relaciones laborales 2	4,5	3	1,5	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología Social. Sociología.
2	1	Dirección estratégica de la empresa	Dirección estratégica y política de empresa 1	4,5	3	1,5	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	Comercialización e Investigación de Mercados. Economía Financiera y Contabilidad. Organización de Empresas.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	1	Dirección estratégica de la empresa	Dirección estratégica y política de empresa 2	4,5	3	1,5	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	Comercialización e Investigación de Mercados. Economía Financiera y Contabilidad. Organización de Empresas.
2	1	Teoría y técnicas de negociación	Negociación de conflictos 1	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología Social. Sociología.
2	1	Teoría y técnicas de negociación	Negociación de conflictos 2	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología Social. Sociología.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	1	Economía del trabajo	Economía del trabajo 1	6	4,5	1,5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Historia e Instituciones Económicas.
2	2	Economía del trabajo	Economía del trabajo 2	6	4,5	1,5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Historia e Instituciones Económicas.
2	2	Políticas sociolaborales	Políticas sociolaborales 1	6	4,5	1,5	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Economía Aplicada.

## ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	2	Políticas sociolaborales	Políticas sociolaborales 2	6	4,5	1,5	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Economía Aplicada.
2	2	Auditoria sociolaboral	Auditoria sociolaboral 1	4,5	3	1,5	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoria social. Informe de la auditoria: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Economía Aplicada. Estadística e Investigación Operativa. Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
2	2	Auditoria sociolaboral	Auditoria sociolaboral 2	4,5	3	1,5	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoria social. Informe de la auditoria: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Economía Aplicada. Estadística e Investigación Operativa. Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.

## ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

## 2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	1	Multimedia y comunicación UOC	4,5	1,5	3	Introducción a la tecnología informática y multimedia. Procesadores de textos y herramientas ofimáticas básicas. Conexiones telemáticas. Campus virtual.	Lenguajes y Sistemas Informáticos.
2	1	Técnicas cuantitativas aplicadas a las ciencias del trabajo	4,5	3	1,5	Instrumentos y técnicas de investigación para las Ciencias del Trabajo. Fuentes estadísticas.	Economía Aplicada. Estadística e Investigación Operativa.
2	2	Política y dirección de personas	4,5	3	1,5	Planificación estratégica de la empresa y estrategias de recursos humanos. Visión estratégica de la organización y del trabajo. Estructuras organizativas y recursos humanos. Cultura empresarial. Sistemas de información de los recursos humanos.	Organización de Empresas. Psicología social.
2	2	Trabajo y sociedad del conocimiento	4,5	3	1,5	Tecnologías de la información y la comunicación y sus repercusiones en la estructura social, laboral y ocupacional en las relaciones laborales.	Sociología. Economía Aplicada. Psicología Social. Biblioteconomía y Documentación

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Comunicación y marketing interno	6	4,5	1,5	Las relaciones de la empresa y su equipo laboral. Formulación de objetivos. Comunicación interna. Estrategias de marketing interno. Formación y capacitación. Prevención y solución de conflictos entre áreas funcionales	Comercialización e Investigación de Mercados. Organización de Empresas. Psicología Social.
Desarrollo del factor humano	6	4,5	1,5	Socialización organizacional. Análisis de competencias, formación y perfeccionamiento de los recursos humanos, gestión y planificación de la carrera profesional. Desarrollo directivo.	Organización de Empresas. Psicología Social.
El mercado de trabajo europeo	6	4,5	1,5	Características de los mercados de trabajo de la UE. Políticas sociales y de empleo. Carta social europea y aspectos sociales en los tratados. Estrategia europea de empleo.	Economía Aplicada. Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales.
Las organizaciones sin ánimo de lucro	6	4,5	1,5	Organizaciones sin ánimo de lucro. La función pública. Las empresas de economía social.	Organización de Empresas. Derecho Civil. Derecho Mercantil. Derecho Administrativo.
Políticas de ocupación	6	4,5	1,5	Política Económica. Políticas públicas, Políticas activas y pasivas de la Administración Pública. Exenciones y bonificaciones a la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ciencia Política y de la Administración. Economía Aplicada.
Prevención de riesgos laborales	6	4,5	1,5	Introducción a la prevención de riesgos laborales. Obligaciones preventivas impuestas por el ordenamiento jurídico. Sistemas de gestión de la prevención. Documentación, planes, programas y manuales. Investigación de accidentes. Costes económicos. Controles. Auditoría.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ciencia Política y de la Administración. Psicología Social. Economía Aplicada.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Inglés I	4,5	3	1,5	Teoría y práctica del inglés. Usos específicos profesionales de primer nivel.	Filología Inglesa.
Inglés II	4,5	3	1,5	Teoría y práctica del inglés. Usos específicos profesionales de segundo nivel.	Filología Inglesa.
Inglés III	4,5	3	1,5	Teoría y práctica del inglés. Usos específicos profesionales de tercer nivel.	Filología Inglesa.
Sistemas de información en la organización	6	4,5	1,5	Organización e implementación de sistemas de información para la toma de decisiones empresariales.	Organización de Empresas. Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial. Lenguajes y Sistemas Informáticos. Biblioteconomía y Documentación.
Trabajo y tecnologías de la información y de la comunicación	6	4,5	1,5	Organización del trabajo y flexibilidad productiva en la economía del conocimiento. Teletrabajo.	Economía Aplicada, Sociología, Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial. Lenguajes y Sistemas Informáticos.
Introducción a la economía	6	4	2	Introducción a los mecanismos básicos del equilibrio económico, tanto a nivel de mercado como del conjunto de la economía.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Organización y administración de empresas I	6	4	2	Métodos y técnicas de dirección y organización de la empresa con especial referencia a los recursos humanos.	Organización de Empresas.
Introducción al derecho	6	4	2	Introducción al derecho y elementos de derecho civil, mercantil y laboral.	Derecho Civil. Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Derecho mercantil I	6	4	2	Empresario individual y derecho de sociedades.	Derecho Mercantil.
Sociología	6	4,5	1,5	Análisis de los principales conceptos y generalizaciones sobre la sociedad humana y sus procesos.	Sociología
Fundamentos sociales del comportamiento humano	6	4,5	1,5	El estudio de los fundamentos sociales del comportamiento humano y de la sociedad: la perspectiva sociológica y sus principales variantes. Principales categorías del análisis sociológico. Estructuras, formas de organización e instituciones sociales. El orden social como orden moral, como orden político y como orden económico. Las formas de comportamiento religioso. El caso de la ética protestante. Estratificación social, clase social y conflicto de clases en la sociedad industrial. Enfoques sociológicos sobre la modernidad y la posmodernidad. Cambio social en el mundo actual: los procesos de globalización y sus consecuencias.	Sociología. Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos. Ciencia Política y de la Administración.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Psicología	6	4,5	1,5	Fundamentos de la personalidad. Teorías y sistemas freudianos y postfreudianos. Cognición e interacción social. Tendencias contemporáneas en las teorías motivacionales.	Psicología Básica. Psicología Social.
Fundamentos de psicología social	6	4,5	1,5	Teorías psicossociológicas. Procesos psicossociológicos básicos. Actitudes sociales.	Psicología Social.
Ciencia política	6	4,5	1,5	Sociedad, política, poder. La organización de la política. Estado, monarquía y democracia. La política estatal: elementos, instituciones, formas de gobierno. La Política como actividad: contexto, autores, resultados. Gobernabilidad y gobernación.	Ciencia Política y de la Administración.
Retos actuales de la política	6	4,5	1,5	Principales instituciones sociales y políticas actuales.	Ciencia Política y de la Administración.
Prácticas empresariales 1	6	0	6	Prácticas en Teletrabajo.	Todas las vinculadas a las materias troncales u obligatorias de universidad de titulación.
Prácticas empresariales 2	6	0	6	Prácticas en Teletrabajo.	Todas las vinculadas a las materias troncales u obligatorias de universidad de titulación.
Ciencia, tecnología y sociedad	6	4,5	1,5	Análisis interdisciplinario de los aspectos sociales, políticos, éticos y culturales del desarrollo científico y tecnológico.	Lógica y Filosofía de la Ciencia. Historia de la Ciencia. Sociología.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Interculturalidad	4,5	3	1,5	Los problemas interculturales.	Antropología Social.
Metodología de las ciencias humanas y sociales	6	4	2	Aspectos metodológicos y de investigación en las ciencias humanas y sociales.	Arqueología. Prehistoria. Historia Antigua. Historia Medieval. Historia Contemporánea. Historia e Instituciones Económicas.
Gestión de la diversidad	6	4,5	1,5	Estrategias para la organización y mejor comunicación en las relaciones que comportan perspectivas culturales diversas.	Sociología.
Análisis de las políticas públicas	4,5	3	1,5	Introducción general a los procesos. Estructura y fines de las políticas públicas. Políticas públicas y estado del bienestar.	Ciencia Política y de la Administración.
Gestión pública	4,5	3	1,5	La gestión pública en los Estados del bienestar. Principios y criterios de actuación. La gestión de los servicios públicos.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Economía Aplicada.
Gestión pública avanzada	6	4,5	1,5	Técnicas y estrategias avanzadas de gestión pública.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Economía Aplicada.
Informática para la gestión pública	6	4,5	1,5	Herramientas informáticas para la gestión y la organización administrativa. Sistemas expertos y toma de decisiones.	Lenguajes y Sistemas Informáticos. Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial.
Políticas públicas europeas	6	4,5	1,5	Análisis de las políticas públicas europeas en los sectores más relevantes: ocupación y trabajo, educación, enseñanza, sanidad.	Ciencia Política y de la Administración. Derecho Internacional Público.
Derecho cooperativo	6	4,5	1,5	Empresas de base mutualista. Las cooperativas. Los principios cooperativos. Régimen jurídico y económico.	Derecho Mercantil.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Integración europea	6	4,5	1,5	El proceso de integración europea.	Economía Aplicada. Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales.
Dirección de la producción I	4,5	3	1,5	Sistemas de producción y diseño del sistema productivo.	Organización de Empresas.
Dirección de operaciones	6	4,5	1,5	Política industrial.	Organización de Empresas.
Microeconomía	6	4,5	1,5	Teoría de los precios. Consumo y demanda. Producción y costos. Mercados. Externalidades. Teoría del bienestar.	Fundamentos del Análisis Económico. Economía Aplicada.
Macroeconomía	6	4,5	1,5	Agregados macroeconómicos. Determinación de la renta en economía cerrada. Dinero. Inflación y paro. Economías abiertas.	Fundamentos del Análisis Económico. Economía Aplicada.
Psicología de las organizaciones	6	4,5	1,5	El enfoque psicológico de las organizaciones. Tipología de las organizaciones. Estrategias de intervención grupal y organizacional.	Psicología Social
Sociopsicología del trabajo	6	4,5	1,5	El trabajo como valor en las sociedades humanas. Labor, trabajo y actividad. La posición del trabajo en la sociedad moderna. Trabajo, ocupación y bienestar en la sociedad industrial. Trabajo y capacitación profesional en la sociedad de la información. Las esferas de la producción y del consumo en la sociedad de la información.	Psicología Social. Sociología. Antropología Social. Historia Contemporánea.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Psicología de las relaciones de autoridad y de poder	6	4,5	1,5	Autoridad y poder como relaciones humanas. Las formas tradicional, carismática y legal de dominación. Autoridad y poder en las sociedades tradicionales. El poder político y los orígenes del Estado. Autoridad y poder en el contexto de los valores de igualdad y libertad. La modernidad y las patologías del poder. El holocausto judío: comportamiento de las víctimas, los verdugos y los ciudadanos. Conformidad y obediencia a la autoridad. La autonomía del individuo y las relaciones de poder.	Psicología Social. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Sociología. Antropología Social. Ciencias Políticas y de la Administración.
Ética de la intervención profesional	6	4,5	1,5	La cuestión de los valores en el ejercicio y la intervención profesional. Enfoques éticos y deontológicos sobre la intervención profesional. La ética de la responsabilidad en el ejercicio de la profesión. Los distintos actores y colectivos implicados y afectados por la intervención profesional: enfoques a la hora de tratar el problema de demandas opuestas e intereses contrarios. La autonomía profesional y la responsabilidad. Los conflictos y las tensiones éticas y la necesidad de elegir un curso de acción.	Filosofía. Psicología Social. Filosofía del Derecho. Filosofía Moral.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Psicología económica y del comportamiento del consumidor	6	4,5	1,5	Consumo, lujo o consumo de lo superfluo, y ostentación en las sociedades humanas. Ocio y consumo conspicuo. El consumo, el consumidor y la libertad de elección en la sociedad moderna. La extensión de la inducción al consumo a todos los ámbitos sociales y edades. Poder adquisitivo, estilos de vida y pautas de consumo. Factores sociales y psicológicos que conforman el comportamiento del consumidor. La paradójica inversión de la lógica del consumo y el deseo en la sociedad de consumo y sus consecuencias. Consumo inteligente y responsable. Educación y protección del consumidor.	Psicología Social. Sociología. Antropología Social.
Psicología del conflicto y la litigación	6	4,5	1,5	Conflicto y dinámicas sociales: enfoques teóricos. Conflicto como rotura y como vía de escape. Conflicto, formas de organización social, y formas de regulación. Tipos de conflicto e intereses materiales e ideales. Conflicto y dinámicas grupales: organizaciones, grupos de interés, burocracias, asociaciones voluntarias. El conflicto en una sociedad de individuos: principales formas de conflicto y regulación en la sociedad moderna.	Psicología Social. Sociología. Filosofía del Derecho. Filosofía Moral.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Psicología social de los problemas sociales	6	4,5	1,5	Perspectivas de la psicología social sobre los problemas sociales. Dinámicas y procesos de debilitamiento de los lazos y la cohesión sociales. Principales problemas sociales en la sociedad moderna. Políticas socioeconómicas y programas de prevención. Enfoques y modelos de evaluación e intervención.	Psicología Social. Sociología. Trabajo Social y Servicios Sociales.
Evaluación e intervención social en las organizaciones	6	4,5	1,5	La práctica profesional en las organizaciones: enfoques teóricos y modelos de evaluación e intervención. Diseños y técnicas de evaluación e intervención en las organizaciones. Evaluación e intervención en problemas concretos: planes de formación y desarrollo del personal; mejora de las relaciones laborales; clima organizacional; planes de reestructuración y disminución de plantillas. Responsabilidad social de las organizaciones y responsabilidad profesional de psicólogo.	Psicología Social.
Psicología social del trabajo y las relaciones laborales	6	4,5	1,5	El trabajo y las relaciones laborales en las organizaciones fordistas y posfordistas: enfoques teóricos. Legislación laboral y derechos de los trabajadores. Políticas laborales. Las relaciones laborales en la empresa: principales actores, estructura, dinámicas y procesos de negociación. Modelos y técnicas de evaluación e intervención en las relaciones laborales.	Psicología Social. Sociología. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Investigación de mercado y calidad de vida	6	4,5	1,5	Enfoques teóricos y metodológicos en la investigación del mercado y calidad de vida. Análisis de la comunicación social y los medios de comunicación de masas. Psicología de la publicidad. Técnicas cualitativas, cuantitativas y experimentales de recogida, análisis e interpretación de datos en la investigación de mercado, análisis centrado en las categorías de información, publicidad, propaganda, y ciudadano, consumidor, votante, y en su creciente indiferenciación. Necesidades, lujo y calidad de vida. Diseño de indicadores de calidad de vida y bienestar.	Psicología Social. Sociología.
Intervención en el ámbito de la inclusión social y la inserción profesional	6	4,5	1,5	El valor del trabajo y la organización y estructuración ocupacional de la sociedad. Las transiciones al mundo ocupacional: la estructuras de acceso: mercado de trabajo, economía social y tercer sector. Las transiciones al mundo ocupacional: los procesos: dinámicas de exclusión e itinerarios de transición e inserción social y profesional. Modelos y estrategias de intervención en los procesos de transición al mundo del trabajo.	Psicología Social. Trabajo Social y Servicios Sociales. Psicología Evolutiva y de la Educación.
Orientación profesional e inserción laboral	6	4,5	1,5	Enfoques teóricos y modelos de orientación profesional. La orientación y la capacitación profesional. Itinerarios de formación para la integración en el trabajo. Las transiciones al mundo ocupacional en casos de desempleo, discapacidad y exclusión. Modelos y estrategias de intervención.	Psicología Social. Trabajo Social y Servicios Sociales. Psicología Evolutiva y de la Educación.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Formación y desarrollo de personal	6	4,5	1,5	Las organizaciones y el aprendizaje. Funciones y formas principales de la formación en la empresa. Detección de necesidades y planificación de la formación. Metodologías y técnicas de formación. Diseño, desarrollo y evaluación de las acciones de formación. Formación y desarrollo de personal en las organizaciones modernas. Organizaciones basadas en el aprendizaje y organizaciones de aprendizaje.	Psicología Evolutiva y de la Educación. Psicología Social. Sociología.
Dirección de personal	6	4,5	1,5	Selección de personal: modelos, técnicas y procedimientos. Análisis de puestos de trabajo. Planificación estratégica de recursos humanos. Política de personal.	Psicología Social. Sociología.
Psicología del conflicto y la mediación	6	4,5	1,5	Conflicto y mediación: enfoques teóricos. Visión del conflicto como forma de regulación de las relaciones sociales. Principales modelos y técnicas de mediación. Mediación y negociación en conflictos organizacionales, en conflictos de grupos de interés, en problemas familiares. Mediación y prevención de la litigación.	Psicología Social. Sociología.
Técnicas de gestión y comunicación	4,5	3	1,5	Habilidades de comunicación. Gestión de la comunicación interpersonal. Presentaciones. Dirección de reuniones. Técnicas de negociación.	Organización de Empresas. Comunicación Audiovisual.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OBERTA DE CATALUNYA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo: 24 - curso: 12 + 12	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Organizaciones intensivas en información	4,5	3	1,5	Información y conocimiento como recurso en las organizaciones. Concepto y características de organización intensiva en información. Posibilidades de estas organizaciones en el nuevo paradigma virtual. Modelos y estrategias en organizaciones intensivas en información.	Organización de Empresas. Lenguaje y Sistemas Informáticos. Biblioteconomía y Documentación.
Sociedad de la información	4,5	3	1,5	Planificación y evaluación de los recursos informativos a partir de las características sociales y culturales de una determinada área y de las necesidades detectadas.	Biblioteconomía y Documentación. Economía Aplicada. Periodismo. Sociología.
Gestión documental	4,5	3	1,5	Necesidades de gestión documental. Ampliación de la idea de "documento" a partir de la implantación de las tecnologías de la información. Métodos de planificación y aplicación de políticas de gestión documental. Sistemas de gestión documental. Proyecto de gestión documental.	Organización de Empresas. Lenguajes y Sistemas Informáticos. Biblioteconomía y Documentación.
Introducción a los sistemas de información	4,5	3	1,5	Introducción a la organización y gestión de redes y sistemas de unidades informativas. Introducción a los sistemas de información en las organizaciones.	Ciencia de la Computación y Inteligencia Artificial. Lenguajes y Sistemas Informáticos. Organización de Empresas.
Modelización del mercado laboral	6	4,5	1,5	Modelos econométricos y de series temporales. Análisis de coyuntura laboral.	Economía Aplicada. Estadística e Investigación Operativa.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: OBERTA DE CATALUNYA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

- 1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE (1) LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO
- 2. ENSEÑANZAS DE SEGUNDO CICLO (2)
- 3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS (3) "ESTUDIS D'ECONOMIA I EMPRESA"

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 120 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
II CICLO	1	33	9	12	6		60
	2	27	9	12	12		60

- (1) Se indicará que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4to del R.D. 1497/87 (de 1er ciclo; de 1er y 2o ciclo; de sólo 2o ciclo) y las previsiones del R.D. de Directrices Generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación de mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de Directrices Generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva global.

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  NO  (6).

6.  SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7)  PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: 6 CREDITOS.  
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) LIBRE CONFIGURACION

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO  AÑOS

- 2.º CICLO  2 AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1	60	40.5	19.5
2	60	43.5	16.5

- (6) Si o No. Es decisión potestiva de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (7) Si o No. Es decisión potestiva de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de Directrices Generales propias del título de que se trate.

## II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497/87.
  - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1. R.D. 1497/87).
  - c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 1. R.D. 1497/87).
  - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

a) De acuerdo con la O.M. de 5 de septiembre de 2000 (BOE de 19 de septiembre de 2000) podrán acceder a los estudios de sólo segundo ciclo conducentes a la obtención del título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo, cursando los complementos de formación que en cada caso se determinarán:

- Quienes se encuentren en posesión de los títulos de Diplomado en Relaciones Laborales, en Trabajo Social, en Gestión y Administración Pública, en Ciencias Empresariales o en Educación Social, así como
- Quienes hayan superado los primeros ciclos de las Licenciaturas en Derecho, en Economía, en Administración y Dirección de Empresas, en Psicología, en Sociología, en Ciencias Políticas y de la Administración, y en Humanidades.

b) En la página adjunta se da un posible modelo de secuenciación (T: troncal, O: obligatoria, Op: optativa, Lc: libre configuración)

**Primer semestre**

Teoría de las relaciones laborales I  
Dirección estratégica y política de empresa I  
Negociación de conflictos I  
Multimedia y comunicación UOC  
Optativa 1  
Libre configuración 1

T  
T  
T  
Ob  
Op  
Lc

**Segundo semestre**

Teoría de las relaciones laborales II  
Dirección estratégica y política de empresa II  
Negociación de conflictos II  
Economía del trabajo I  
Técnicas cuantitativas aplicadas a las ciencias del trabajo  
Optativa 2

T  
T  
T  
T  
Ob  
Op

**Tercer semestre**

Auditoría sociolaboral I  
Políticas sociolaborales I  
Economía del trabajo II  
Política y dirección de personas  
Optativa 3  
Libre configuración 2

T  
T  
T  
Ob  
Op  
Lc

**Cuarto semestre**

Auditoría sociolaboral II  
Políticas sociolaborales II  
Trabajo y sociedad del conocimiento  
Optativa 4  
Libre configuración 3

T  
T  
Ob  
Op  
Lc