

Habiendo sido homologada por la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fecha 17 de octubre de 2001 la modificación del plan de estudios de Diplomado en Turismo, de la Escuela Universitaria de Turismo de Asturias (adscrita), publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de fecha 18 de febrero de 1998,

Este Rectorado ha resuelto publicar la citada modificación quedando como se relaciona a continuación:

En la página 5755 de la publicación antes mencionada, apartado b), donde dice: «Se establece la obligatoriedad de superación del nivel inferior de cualquiera de los idiomas incluidos en el plan de estudios, para poder matricularse en el correspondiente nivel superior», debe decir: «Se establece la obligatoriedad de superación del nivel inferior de cualquiera de los idiomas incluidos en el plan de estudios, para poder examinarse en el correspondiente nivel superior».

Se amplía la oferta de materias optativas tal como figura en el anexo a la presente Resolución.

Oviedo, 2 de noviembre de 2001.—El Rector, Juan A. Vázquez García.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

DE OVIEDO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN TURISMO: OPCIÓN: GESTIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA

ANEXO QUE SE CITA

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	13,5
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
SOCIOLOGIA DE LA EMPRESA	4,5	2,5	2	Conceptos generales de sociología. Estructura y procesos organizativos en la empresa. Actitudes, motivaciones y conductas laborales.	Sociología
SOCIOLOGIA DEL TRABAJO	4,5	2,5	2	Relaciones laborales en la empresa. El mercado de trabajo. La negociación colectiva.	Sociología
PSICOLOGIA DE LOS RECURSOS HUMANOS	4,5	2,5	2	Recursos humanos en la empresa. Selección y formación de personal.	Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico. Psicología Social.
PSICOLOGIA DEL TRABAJO	4,5	3	1,5	Conceptos generales de la Psicología del trabajo. Procesos de la relación grupal. Psicología de la motivación, satisfacción y desempeño laboral.	Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico. Psicología Social.
HISTORIA ECONOMICA MUNDIAL	4,5	3	1,5	La primera revolución económica y la actividad económica europea en el sg. XVII. La revolución Industrial. La transición hacia el estado del bienestar.	Historia e Instituciones Económicas.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) - por ciclo <input type="text" value="13,5"/> - curso <input type="text"/>	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
HISTORIA ECONOMICA DE ESPAÑA	4,5	3	1,5	Introducción a la formación histórica de España. La transición del antiguo régimen a la revolución liberal. El origen del capitalismo. El siglo XX.	Historia e Instituciones Económicas.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.