

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria («Boletín Oficial del Estado» de 1 de septiembre), y en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 y 15 de diciembre), el Rector de la Universidad Autónoma de Barcelona ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo, aprobado el día 23 de mayo de 2001 por las Comisiones de Ordenación Académica de Junta de Gobierno y del Consejo Social, por delegación expresa de la Junta de Gobierno y del Consejo Social de esta Universidad, acordada en sus respectivas reuniones celebradas el día 21 de febrero de 1992, y homologado por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades de 17 de octubre de 2001, como figura en anexo.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 24 de octubre de 2001.—El Rector, Carles Solà i Ferrando.

**ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.**

UNIVERSIDAD Universidad Autónoma de Barcelona  
 PLAN DE ESTUDIOS CONDUENTE AL TÍTULO DE  
Licenciado en Ciencias del Trabajo

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
2		Auditoría Sociolaboral					Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social. Informe de la auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Economía aplicada Estadística e investigación operativa Organización de empresas Psicología social Sociología
	2		Auditoría sociolaboral I	4,50T	3,00T	1,50T	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social.	
	2		Auditoría sociolaboral II	4,50T	3,00T	1,50T	Informe de la auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	
2		Dirección Estratégica de la Empresa					Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	Comercialización e investigación de mercados Economía financiera y contabilidad Organización de empresas

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
	1		Dirección estratégica de la empresa	9,00T	6,00T	3,00T	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	
2		Economía del Trabajo					Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Economía aplicada Fundamentos de análisis económico Historia e instituciones económicas
	1		Economía del trabajo I	6,00T	4,50T	1,50T	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo.	
	2		Economía del trabajo II	6,00T	4,50T	1,50T	El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	
2		Políticas Sociolaborales					Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia política y de la administración Derecho administrativo Derecho del trabajo y de la seguridad social Economía aplicada
	1		Políticas sociolaborales I	4,00T 0,50A	3,00T	1,00T 0,50A	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales.	
	2		Políticas sociolaborales II	4,00T 0,50A	3,00T	1,00T 0,50A	Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	
	2		Políticas sociolaborales III	4,00T 0,50A	3,00T	1,00T 0,50A	Marco normativo de las políticas funcionales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medioambiente; formación profesional.	

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
2		Teoría de las Relaciones Laborales					Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	Derecho del trabajo y de la seguridad social Psicología social Sociología
	1		Teoría de las Relaciones Laborales I	4,50T	3,00T	1,50T	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales.	
	1		Teoría de las Relaciones Laborales II	4,50T	3,00T	1,50T	Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	
2		Teoría y Técnicas de Negociación					Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	Derecho del trabajo y de la seguridad social Psicología social Sociología
	2		Teoría y técnicas de negociación I	4,50T	3,00T	1,50T	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto.	
	2		Teoría y técnicas de negociación II	4,50T	3,00T	1,50T	Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	

## ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD Universidad Autónoma de Barcelona  
**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE**  
Licenciado en Ciencias del Trabajo

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
2	1	Estructura social	4,50	3,00	1,50	Teorías y elementos constitutivos de la estructura social. Características y tendencias actuales en la estructura social. Clase, género y etnia como elementos de estructuración social: su relación con el trabajo y el mercado laboral.	Sociología
2	1	Identidad social y trabajo	4,50	3,00	1,50	Subjetividad, identidad psicosocial, relaciones de poder, agencia, cambio psicosocial, efectos psicosociales, relaciones de género, flexibilidad del trabajo, control psicosocial, nuevas formas de organización de trabajo. Diversidad.	Psicología social
2	1	Función y competencias directivas	4,50	3,00	1,50	Tareas de dirección. Función directiva: conocimientos, aptitudes y actitudes. Función directiva y procesos de implantación de la estrategia. Creatividad e innovación. Formas de participación y delegación. Dirección por objetivos y evaluación del desempeño. El diálogo con el colaborador como tarea e instrumento personalizado de dirección. Gestión por competencias. Comunicación y marketing interno.	Organización de empresas
2	1	Sistemas judiciales y extrajudiciales de solución de conflictos laborales	4,50	3,00	1,50	El conflicto laboral. Conciliación, mediación y arbitraje. Procedimientos. Instituciones estatales y autonómicas para la solución extrajudicial de conflictos.	Derecho del trabajo y de la seguridad social Derecho procesal
2	2	Derecho social comunitario	4,50	3,00	1,50	Normativa social de la Unión Europea.	Derecho del trabajo y de la seguridad social
2	2	Relaciones laborales en Europa	4,50	3,00	1,50	Cultura, sociedad y modelos de relaciones laborales. Los distintos modelos de relaciones laborales en Europa. La europeización de las relaciones laborales y de las políticas sociolaborales.	Sociología

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD Universidad Autónoma de Barcelona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

Licenciado en Ciencias del Trabajo

DENOMINACIÓN (2)		CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)	Créditos totales para optativas (1) - por ciclo <input type="text"/> - por curso <input type="text"/>
		Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos			
3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)							
Cambio técnico, cibernsiedad y cibertrabajo		4,50	3,00	1,50	La innovación tecnológica y sus efectos sobre el empleo y la organización de trabajo. Tecnologías de la comunicación y de la información. Necesidades de formación y transformación de las cualificaciones laborales. Control social. Empresa/organización virtual.	Psicología social Sociología	
Consultoría interna de recursos humanos		4,50	3,00	1,50	Análisis de la organización objetiva y subjetiva de la actividad laboral para contribuir al bienestar de los trabajadores. Métodos y técnicas. Evaluación de los niveles de CVL.	Psicología social	
Derecho de daños		4,50	2,00	2,50	Sistemas de responsabilidad. Responsabilidad de los profesionales. Responsabilidad en el Derecho de consumo. Sistemas especiales de responsabilidad objetiva. Contrato de seguro y responsabilidad.	Derecho civil	
Derecho del mercado y competencia		4,50	2,00	2,50	Derecho de defensa de la competencia: Derecho comunitario y derecho interno. Derecho de la competencia desleal. Publicidad comercial y competencia. Propiedad industrial: signos distintivos (marcas) e invenciones industriales (patentes).	Derecho mercantil	
Derecho penal del trabajo		4,50	3,00	1,50	Delitos cometidos en el marco de la relación laboral: contra la libertad y la seguridad en el trabajo. Especial referencia a los delitos contra la Seguridad Social.	Derecho penal	
Derechos Fundamentales		4,50	2,00	2,50	Perspectiva jurisprudencial de los derechos fundamentales.	Derecho constitucional	
Gestión de los Recursos Humanos		4,50	2,25	2,25	Gestión provisional de recursos humanos. Reclutamiento, selección, evaluación, promoción de personal. Formación y desarrollo de recursos humanos.	Comercialización e investigación de mercados Economía financiera y contabilidad Organización de empresas	
Historia social y jurídica de la España contemporánea		6,00	4,00	2,00	Evolución histórica y regulación jurídica de las principales instituciones laborales en España. Especial referencia a los últimos años del siglo XX: franquismo y transición democrática.	Historia contemporánea Historia del derecho y de las instituciones	
Instituciones internacionales en materia laboral		4,50	3,00	1,50	Génesis de la reglamentación internacional de las materias referentes al trabajo. Nacimiento y evolución de las principales instituciones internacionales. Análisis de la normativa internacional relevante y su relación con el derecho interno.	Derecho internacional público y relaciones internacionales	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			CRÉDITOS		VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
DENOMINACIÓN (2)	Teóricos		Prácticos /clínicos		
	Totales	3,00	1,50	1,50	
Investigación cualitativa en el ámbito laboral	4,50	3,00	1,50	1,50	Psicología social
Nuevas tecnologías y derecho del trabajo	4,50	3,00	1,50	1,50	Derecho del trabajo y de la seguridad social
Prevención de riesgos laborales: salud laboral	4,50	3,00	1,50	1,50	Psicología social
Procesos de globalización: mercado de trabajo y relaciones laborales	6,00	4,00	2,00	2,00	Economía aplicada Sociología
Sociología de las Organizaciones	6,00	4,50	1,50	1,50	Sociología
Técnicas de intervención en los grupos de trabajo	4,50	1,50	3,00	3,00	Psicología social
Teoría de la Organización	4,50	2,25	2,25	2,25	Comercialización e investigación de mercados Economía financiera y contabilidad Organización de empresas
Trabajo Doméstico y Vida Cotidiana	6,00	4,50	1,50	1,50	Sociología

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o el ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Librementemente decidida por la Universidad.

**ANEXO 3. ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

UNIVERSIDAD:

**1. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE  CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL  CRÉDITOS (4)

**Distribución de los créditos**

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
	1	26,50	16,00	9,00	4,50		60,00
II CICLO							
	2	33,00	9,00	10,50	7,50		80,00
<b>TOTALES</b>							<b>120,00</b>

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudio del título que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global"

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXÁMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  (6)

6.  SE OTORGAN POR EQUIVALENCIA CRÉDITOS A:

- (7) PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD.
- OTRAS ACTIVIDADES.

- EXPRESIÓN EN SU CASO DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: ..... CRÉDITOS

- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8): .....

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO  AÑOS

- 2.º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

(Aproximada)

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS / CLÍNICOS
1	60,00	40,50	19,50
2	60,00	40,00	20,00
<b>TOTAL</b>	<b>120,00</b>	<b>80,50</b>	<b>39,50</b>

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalen (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc... así como la expresión del número horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de se trate.

Función y competencias directivas .....	2-1-2
Sistemas judiciales y extrajudiciales de solución de conflictos laborales .....	2-1-2
Teoría de las Relaciones Laborales I .....	2-1-2
Auditoria sociolaboral I .....	2-2-1
Economía del trabajo I .....	2-2-1
Políticas sociolaborales II .....	2-2-1
Teoría y técnicas de negociación I .....	2-2-1
Auditoria sociolaboral II .....	2-2-2
Derecho social comunitario .....	2-2-2
Políticas sociolaborales III .....	2-2-2
Relaciones laborales en Europa .....	2-2-2
Teoría y técnicas de negociación II .....	2-2-2

Nota: Interpretación de la secuencia codificada:

- i) Ciclo de la docencia ('0' = Indefinido)
- ii) Curso de docencia ('0' = Indefinido)
- iii) Cuatrimestre de inicio de la docencia ('0' = Indefinido)

1.c) Periodo de escolaridad mínimo: 2 años académicos

1.d) No existirá el antiguo plan de estudios en la U.A.B.

2.) Se organizan/diversifican las troncales en asignaturas cuyos programas, además de las concreciones y/o ampliaciones descritas en la breve descripción de cada una, asumirán todo el contenido de la materia troncal debidamente organizada.  
Se organizan las materias obligatorias y las optativas en asignaturas.

3.) Observaciones

La siguiente organización del plan permite al alumno que progrese normalmente cursar las asignaturas con la formación previa adecuada y finalizar sus estudios cursando no más de seis asignaturas simultáneas.

**II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497 / 87.
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º 1. R.D. 1497 / 87).
- c) Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º 2, 4.º R.D. 1497 / 87)
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497 / 87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1.a) Régimen de acceso al 2º ciclo

Podrán cursar el segundo ciclo de estas enseñanzas, los que cumplan los requisitos establecidos en la O.M. de 5/9/2000 (BOE de 19.IX.2000).

1.b) Ordenación temporal en el aprendizaje

1.b.1) No se prevén Incompatibilidades Académicas

1.b.2) Secuencias de ordenación temporal

Las secuencias previstas e indicadas a continuación, se concretarán para cada curso en su correspondiente Plan Docente

Cambio técnico, obsolescencia y cibertabajo .....	2-0-0
Consultoría interna de recursos humanos .....	2-0-0
Derecho de daños .....	2-0-0
Derecho del mercado y competencia .....	2-0-0
Derecho penal del trabajo .....	2-0-0
Derechos Fundamentales .....	2-0-0
Gestión de los Recursos Humanos .....	2-0-0
Historia social y jurídica de la España contemporánea .....	2-0-0
Instituciones internacionales en materia laboral .....	2-0-0
Investigación cualitativa en el ámbito laboral .....	2-0-0
Nuevas tecnologías y derecho del trabajo .....	2-0-0
Prevención de riesgos laborales: salud laboral .....	2-0-0
Procesos de globalización, mercado de trabajo y relaciones laborales .....	2-0-0
Sociología de las Organizaciones .....	2-0-0
Técnicas de intervención en los grupos de trabajo .....	2-0-0
Teoría de la Organización .....	2-0-0
Trabajo Doméstico y Vida Cotidiana .....	2-0-0
Dirección estratégica de la empresa .....	2-1-0
Estructura social .....	2-1-1
Identidad social y trabajo .....	2-1-1
Políticas sociolaborales I .....	2-1-1
Teoría de las Relaciones Laborales I .....	2-1-1
Economía del trabajo I .....	2-1-2

Curso	Cuatrimestre	Asignatura/Créditos a cursar	Créditos		Total	
			Teoría	Práctica		
1	1	Dirección estratégica de la empresa	6,0	3,0	9,0	
	1	Políticas sociolaborales I	3,0	1,5	4,5	
	1	Teoría de las relaciones laborales I	3,0	1,5	4,5	
	1	Estructura social	3,0	1,5	4,5	
	1	Identidad social y trabajo	3,0	1,5	4,5	
	1	1 asignatura Optativa	3,0	1,5	4,5	
	2	Economía del trabajo I	4,5	1,5	6,0	
	2	Teoría de las relaciones laborales II	3,0	1,5	4,5	
	2	Función y competencias directivas	3,0	1,5	4,5	
	2	Sistemas judiciales y extrajudiciales de solución de conflictos labor.	3,0	1,5	4,5	
2	Indistinto	1 asignatura Optativa	3,0	1,5	4,5	
		Libre configuración	3,0	1,5	4,5	
		<b>Total primer curso</b>	<b>40,5</b>	<b>19,5</b>	<b>60,0</b>	
		1	Auditoria sociolaboral I	4,5	1,5	6,0
		1	Economía del trabajo II	3,0	1,5	4,5
		1	Políticas sociolaborales II	3,0	1,5	4,5
		1	Teoría y técnicas de negociación I	4,0	2,0	6,0
		2	1 asignatura Optativa	3,0	1,5	4,5
		2	Auditoria sociolaboral II	3,0	1,5	4,5
		2	Políticas sociolaborales III	3,0	1,5	4,5
2	Teoría y técnicas de negociación II	3,0	1,5	4,5		
2	Derecho social comunitario	3,0	1,5	4,5		
2	Relaciones laborales en Europa	3,0	1,5	4,5		
Indistinto	Indistinto	1 asignatura Optativa	3,0	1,5	4,5	
		Créditos Libre configuración	4,5	3,0	7,5	
		<b>Total segundo curso</b>	<b>40,0</b>	<b>20,0</b>	<b>60,0</b>	
		<b>Total a cursar</b>	<b>80,5</b>	<b>39,5</b>	<b>120,0</b>	