

**21043 RESOLUCIÓN de 24 de octubre de 2001, de la Universidad de Valladolid, por la que se establece el plan de estudios de Licenciado en Ciencias del Trabajo.**

Homologado por el Consejo de Universidades, por Acuerdo de su Comisión Académica, de fecha 17 de octubre de 2001, el plan de estudios de Licenciado en Ciencias del Trabajo. Este Rectorado ha resuelto la publicación del mencionado plan que se transcribe a continuación.

Valladolid, 24 de octubre de 2001.—El Rector, Jesús María Sanz Serna.

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2º	1º	Auditoría Sociolaboral	Información Estadística Sociolaboral	4,5	1,5	3	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social. Informe de la auditoría: diagnósticos y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Organización de Empresas. Estadística e Investigación Operativa. Economía Aplicada. Psicología Social. Sociología.
2º	1º		Análisis Estadístico Sociolaboral	4,5	1,5	3	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social. Informe de la auditoría: diagnósticos y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Organización de Empresas. Estadística e Investigación Operativa. Economía Aplicada. Psicología Social. Sociología.
2º	1º	Dirección Estratégica de la Empresa	Dirección Estratégica de la Empresa	6	4,5	1,5	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	Economía Financiera y Contabilidad. Organización de Empresas. Comercialización e Investigación de Mercados.

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2º	1º	Teoría de las Relaciones Laborales	Sistema de las Relaciones Laborales en España	6	4,5	1,5	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistema de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social. Sociología.
2º	1º	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales	3T+3A	1,5T+3A	1,5	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistema de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social. Sociología.
2º	1º	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo I	6	4,5	1,5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Historia e Instituciones Económicas. Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.
2º	2º	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo II	6	4,5	1,5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Historia e Instituciones Económicas. Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.
2º	1º	Políticas Sociolaborales	Políticas Públicas Sociolaborales	6	4,5	1,5	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Marco normativo de las políticas sociolaborales; empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Derecho Administrativo. Ciencia Política y de la Administración. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Economía Aplicada.

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2º	2º	Políticas Sociolaborales	Marco Normativo de las Políticas Sociolaborales	6	4,5	1,5	Políticas públicas. Caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral: salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Derecho Administrativo. Ciencia Política y de la Administración. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Economía Aplicada.
2º	2º	Dirección Estratégica de la Empresa	Dirección de Recursos Humanos	3T + 3A	1,5T + 3A	1,5	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia. Política de recursos humanos y estrategia funcional.	Economía Financiera y Contabilidad. Comercialización e Investigación de Mercados. Organización de Empresas.
2º	2º	Teoría y Técnicas de Negociación	Teoría de la Negociación	3T + 3A	1,5T + 3A	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	Sociología. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social.
2º	2º	Teoría y Técnicas de Negociación	Técnicas de Negociación	6	4,5	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	Sociología. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social.

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)						
Ciclo	Curso(2)	Denominación	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos /Prácticos /clínicos		
2º	2º	Derecho de la Empresa	6	4,5 / 1,5	Instituciones jurídicas aplicables al tráfico de las empresas. Contratos. Títulos. La crisis económica de la empresa. (Derecho concursal).	Derecho Civil. Derecho Mercantil
2º	1º	Contabilidad y Control de Gestión de Recursos Humanos	6	3 / 3	Inversión en recursos humanos. Modelos de valoración de los recursos humanos. Sistemas de incentivos. Cálculo de costes salariales. El control de la productividad. Objetivos, utilidad y problemática de la contabilidad de recursos humanos. Balance social. Técnicas de gestión de la calidad total.	Organización de Empresas. Economía Financiera y Contabilidad
2º	1º	Historia del Trabajo	6	4,5 / 1,5	Conocimiento básico de la evolución del trabajo en la época contemporánea.	Historia del Derecho y de las Instituciones Españolas. Historia Contemporánea
2º	1º	Psicología Social y Desarrollo de Carrera	6	4,5 / 1,5	Aproximación conceptual de Psicología Social, orientación profesional y madurez vocacional. Teoría y técnicas en Psicología social y en orientación profesional. Actitudes. Identidad social. Percepción social. Estereotipos. Atribución causal. Comunicación interpersonal. Grupos. Evaluación y desarrollo de la madurez de carrera a través de programas de orientación. Desarrollo del autoconocimiento profesional. Desarrollo del conocimiento formativo-profesional. Desarrollo de la actitud planificadora en la toma de decisiones.	Organización de Empresas. Sociología. Psicología Social
2º	1º	Derecho de la Contratación Civil	6	3 / 3	Teoría general del contrato. Tipos de contratos. Contratación informática. Derecho de daños.	Derecho Mercantil. Derecho Civil

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas		
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS		BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)	- por ciclo	- curso
	Totales	Teóricos /Prácticos /clínicos				
Derecho de la Economía Social	4,5	3 / 1,5	Cooperativas, mutuas y mutualidades. Sociedades laborales. Cajas de ahorro. Empresas públicas.	Derecho Civil. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Mercantil.		
Modelización del Mercado de Trabajo	4,5	1,5 / 3	Modelos econométricos y de series temporales. Análisis de la coyuntura laboral.	Economía Aplicada. Sociología.		
Historia Social y Política Contemporánea de España	4,5	3 / 1,5	Conocimientos básicos de la evolución política y social de España en la Edad Contemporánea.	Historia Contemporánea. Historia del Derecho y de las Instituciones Españolas.		
Economía y Estado del Bienestar	4,5	3 / 1,5	Fundamentos económicos. Principios de la economía del bienestar. El Estado del Bienestar. Orígenes, consolidación y evolución.	Economía Aplicada. Sociología.		

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			CRÉDITOS		BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
DENOMINACIÓN (2)	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos	Créditos totales para optativas - por ciclo <input type="checkbox"/> - curso <input type="checkbox"/>		
Derecho de la Función Pública	4,5	3	1,5	Teoría general de la función pública (clases de personal al servicio de los Poderes Públicos, el proceso de laboralización y la organización administrativa para la función pública) y derecho funcional (concepto, clases, normativa, naturaleza jurídica de la relación funcional, selección, formación y situaciones de los funcionarios, derechos y deberes, régimen disciplinario y pérdida de la condición funcional).	Derecho Administrativo. Derecho Constitucional.	
Derecho Regulador de las profesiones	4,5	3	1,5	Trabajo, oficios y profesiones. Régimen de titulaciones y distribución de atribuciones. Requisitos de formación: organización de la formación básica y específica. Formación ocupacional. Organizaciones profesionales. Regulaciones técnicas y deontológicas de las actividades laborales y profesionales. Régimen de responsabilidad. Controles y sanciones.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Administrativo.	
Ergonomía y Condiciones de Trabajo	4,5	3	1,5	Desarrollo de la ergonomía en la empresa. Factores psicosociales que intervienen en el proceso de trabajo. Relaciones entre ergonomía, producción y condiciones de trabajo. Métodos para el tratamiento ergonómico de los procesos de trabajo.	Psicología Social. Sociología.	
Auditoría Contable de Recursos Humanos	4,5	3	1,5	Metodología de la auditoría. Control interno. Auditoría del ciclo personal y de nóminas. Informes de auditoría.	Economía Financiera y Contabilidad. Organización de Empresas.	
Formas Jurídico Civiles del Autoempleo	4,5	3	1,5	Formas personales: asociaciones, fundaciones, sociedades civiles y cooperativas. Formas contractuales: arrendamiento de servicios y obra, mandato, corretaje, contratación informática. Formas reales: la comunidad de bienes.	Derecho Civil. Derecho Mercantil.	
Calidad de Vida Laboral y Desempleo	4,5	3	1,5	Concepto y orígenes de la calidad de vida laboral; antecedentes de la calidad de vida laboral; calidad de vida laboral, eficacia y productividad; trabajo, ocio y tiempo libre; trabajo y familia; jubilación; aproximaciones teóricas al desempleo; efectos del desempleo, desempleo y sociedad.	Psicología Social. Sociología.	
Dirección de Recursos Humanos II	4,5	3	1,5	Estrategias de recursos humanos. Vinculación del factor humano con el plan estratégico de la empresa. Definición y aplicación de la estrategia de recursos humanos de la empresa. Nuevos enfoques en la dirección de recursos humanos.	Organización de Empresas. Psicología Social	
Prevención de Riesgos Laborales	4,5	3	1,5	Estudio sistemático sobre la seguridad, salud y prevención en el trabajo.	Sociología. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública.	

**I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

2. ENSEÑANZAS DE SEGUNDO CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) E.U. DE RELACIONES LABORALES DE PALENCIA

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 130 CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
	4º	39	24	0	0		63
II CICLO	5º	30	6	18	13		67

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO  AÑOS

- 2º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
4º	63	40,5	22,5
5º	67	27*	9*

\* SOLO INCLUYE TRONCALES Y OBLIGATORIAS

**II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

**a) Régimen de acceso al segundo ciclo.**

El establecido en la Orden de 5 de septiembre de 2000, (B.O.E. 225 de 19 de septiembre de 2000) por la que se determinan las titulaciones y los estudios de primer ciclo, así como los complementos de formación necesarios para el acceso a las enseñanzas conducentes a la obtención del título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo.

**b) Ordenación temporal en el aprendizaje**

**PRIMER CURSO**

**CRÉDITOS TOTALES 63**

**PRIMER CUATRIMESTRE**

**TEÓRICOS PRÁCTICOS TOTAL**

POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIO-LABORALES 4,5 6  
 SISTEMA DE LAS RELACIONES LABORALES EN ESPAÑA 4,5 6  
 ECONOMÍA DEL TRABAJO I 4,5 6  
 HISTORIA DEL TRABAJO 4,5 6  
 INFORMACIÓN ESTADÍSTICA SOCIO-LABORAL 1,5 3

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  SI  NO (6).

6.  SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:  
 (7)  SI PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC  
 SI TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS  
 SI ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD  
 SI OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: SEIS CRÉDITOS.

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) CRÉDITOS DE LIBRE ELECCIÓN

<i>PRIMER CURSO</i>	<i>CRÉDITOS TOTALES</i>		<i>63</i>
	<i>TEÓRICOS</i>	<i>PRÁCTICOS</i>	<i>TOTAL</i>
<b><u>SEGUNDO CUATRIMESTRE</u></b>			
DIRECCION ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA	4,5	1,5	6
CONTABILIDAD Y CONTROL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	3	3	6
PSICOLOGÍA SOCIAL Y DESARROLLO DE CARRERA	4,5	1,5	6
DERECHO DE LA CONTRATACIÓN CIVIL	3	3	6
ANÁLISIS ESTADÍSTICO SOCIOLABORAL	1,5	3	4,5
TEORIA DE LAS RELACIONES LABORALES	4,5	1,5	6
<i>SEGUNDO CURSO</i>	<i>CRÉDITOS TOTALES</i>		<i>67</i>
	<i>TEÓRICOS</i>	<i>PRÁCTICOS</i>	<i>TOTAL</i>
<b><u>PRIMER CUATRIMESTRE</u></b>			
DERECHO DE LA EMPRESA	4,5	1,5	6
TEORÍA DE LA NEGOCIACIÓN	4,5	1,5	6
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	4,5	1,5	6
OPTATIVA I			4,5
OPTATIVA II			4,5
<b><u>SEGUNDO CUATRIMESTRE</u></b>			
MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES	4,5	1,5	6
TECNICAS DE NEGOCIACIÓN	4,5	1,5	6
ECONOMÍA DEL TRABAJO II	4,5	1,5	6
OPTATIVA III			4,5
OPTATIVA IV			4,5
CREDITOS DE LIBRE ELECCIÓN			13

### c) Período de escolaridad mínimo

El periodo de escolaridad mínimo se establece en 2 años

#### Créditos que se otorgan por equivalencia a diversas actividades

Se concederán créditos de libre elección por la realización de las actividades que se relacionan, hasta un máximo de seis en total:

- ◆ **Prácticas en empresas, instituciones públicas o privadas, etc.**  
Hasta 6 créditos de libre elección
- ◆ **Trabajos académicamente dirigidos e integrados en el Plan de Estudios.**  
Hasta 3 créditos de libre elección
- ◆ **Estudios realizados en el marco de convenios internacionales suscritos por la Universidad.**  
Según lo establecido en el Convenio, con un máximo de 6 créditos de libre elección.
- ◆ **Otras actividades.**  
Se otorgarán créditos de acuerdo con el reglamento de créditos de libre elección del Centro.
- ◆ La suma de créditos que pueden otorgarse por equivalencia, por trabajos académicamente dirigidos, prácticas en empresas y otras actividades, no podrá exceder del 50% de los créditos de libre elección que el alumno deba cursar.