



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

AÑO CCCXLI

• JUEVES 23 DE AGOSTO DE 2001

• NÚMERO 202

FASCÍCULO SEGUNDO

UNIVERSIDADES

16525

RESOLUCIÓN de 18 de julio de 2001, de la Universidad de Cantabria, por la que se hace público el plan de estudios conducente al título de Diplomado en Relaciones Laborales.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre,

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente al título de Diplomado en Relaciones Laborales, a impartir en la Facultad de Derecho de la Universidad de Cantabria, que fue homologado por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades, en su reunión del día 2 de julio de 2001.

El citado plan de estudios queda estructurado tal y como figura en los anexos de la presente Resolución.

Santander, 18 de julio de 2001.—El Rector, P. D. (R. R. 340/01), el Vicerrector de Planificación y Desarrollo, Federico Gutiérrez-Solana Salcedo.



MINISTERIO
DE LA PRESIDENCIA

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	(4 T + 2 A)	6	4	2	El sistema de seguridad social. El régimen general. Aspectos administrativos de la seguridad social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
I	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	(3 T + 9 A)	12	7	5	Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
I	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL I	(3 T + 6 A)	9	3	6	Los regímenes especiales de la seguridad social. La previsión social complementaria.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
I	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL II	(5 T + 1 A)	6	4	2	Libertad sindical representación de los trabajadores en la empresa. Concertación social y política de empleo.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
I			(5 T + 1 A)	6	4	2	Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal			Vinculación a áreas de conocimiento		
				Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
1	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO	12	8	4	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo. modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS I	(5 T + 1 A)	6	4	2	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal.	- Organización de Empresas. - Psicología Social. - Sociología.
1	ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO Y PRIVADO	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS II	(5 T + 1 A)	6	3	3	Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	- Organización de Empresas. - Psicología Social. - Sociología.
1	DERECHO CONSTITUCIONAL	ELEMENTOS DE DERECHO DE LA EMPRESA	(3 T + 3 A)	6	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho constitucional, administrativo, civil, patrimonial, mercantil y fiscal. Especial referencia a las nociones e instituciones básicas de Derecho patrimonial y mercantil.	- Derecho Administrativo. - Derecho Civil. - Derecho Constitucional. - Derecho Financiero y Tributario. - Derecho Mercantil.
1	DERECHO DE LAS SOCIEDADES MERCANTILES	DERECHO CONSTITUCIONAL	(3 T + 3 A)	6	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho constitucional, administrativo, civil, patrimonial, mercantil y fiscal. Especial referencia al régimen jurídico de las sociedades mercantiles.	- Derecho Administrativo. - Derecho Civil. - Derecho Constitucional. - Derecho Financiero y Tributario. - Derecho Mercantil.
1	DERECHO ADMINISTRATIVO	DERECHO ADMINISTRATIVO -	(3 T + 3 A)	6	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo, civil, patrimonial, mercantil y fiscal. Especial referencia a las nociones e instituciones básicas de Derecho administrativo.	- Derecho Administrativo. - Derecho Civil. - Derecho Constitucional. - Derecho Financiero y Tributario. - Derecho Mercantil.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal	Total	Créditos anuales	Prácticos/ clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
I		HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial y de los movimientos sociales.	- Historia Contemporánea. - Historia del Derecho y de las Instituciones. - Historia e Instituciones Económicas. - Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos. - Sociología. - Organización de Empresas.
I		ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS I	6	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	- Organización de Empresas.
I		PRÁCTICAS INTEGRADAS	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS II	6 (5 T + 1 A)	4	2	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y Gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - Organización de Empresas. - Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
I		PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	PRÁCTICAS INTEGRADAS	12	-	-	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	- Psicología Social. - Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
I		SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	9	6	3	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - Medicina Preventiva y Salud Pública. - Sociología. - Medicina Legal y Forense.
I		SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	12 (11 T + 1 A)	8	4	Nociones básicas de Sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	- Sociología. - Estadística e Investigación Operativa. - Metodología de las Ciencias del Comportamiento.

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	6	2	4	La Economía como ciencia social. Teoría de la utilidad y la demanda. Teoría de la producción. El mercado y sus fallos. Bienes públicos. Introducción a la Teoría de Juegos. Mercados de factores y distribución. La renta nacional y su determinación. Problemas económicos contemporáneos.	- Fundamentos del Análisis Económico - Economía Aplicada.
1		DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	6	4	2	Competencia comunitaria en materia social. Instituciones, Fuentes, La política social comunitaria. El Título de Empleo del TCE. Otras políticas comunitarias con relevancia social. El Fondo Social Europeo.	- Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales.
1		DERECHO PROCESAL-LABORAL	6	4	2	Jurisdicción, acción y proceso. Principios del proceso laboral. Presupuestos procesales. Procedimientos, recursos, ejecución y medidas cautelares.	- Derecho Procesal.

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La actividad con cursos es optional para la Universidad.

(3) libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA		PLAN DE ESTUDIOS CONDUENTES AL TÍTULO DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES			3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)		
DENOMINACIÓN (2)		CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO		
		Total	Técnicos	Prácticos/ clínicos	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)	
DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO	4.5	3	1.5	Bases históricas. Organización de la administración laboral. Actividades administrativas. Derecho administrativo sancionador. Análisis de la oferta y la demanda de trabajo. El equilibrio en el mercado de trabajo y la determinación de los salarios. Sistemas de remuneración y diferencias salariales. Agentes del mercado de trabajo. Conceptos macroeconómicos del mercado de trabajo (empleo, paro, productividad, etc.). Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial relacionados con la prevención de riesgos laborales. Planificación, organización y economía de la prevención. Aplicación a sectores especiales.	- Derecho Administrativo. - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - Fundamentos del Análisis Económico. - Economía Aplicada.		
ECONOMÍA DEL TRABAJO	4.5	3	1.5				
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4.5	3	1.5	Competencia internacional en materia social. Fuentes. La OIT: estructura y competencias. Los convenios de la OIT. Mecanismos internacionales de control y seguimiento. El Consejo de Europa y la Carta Social Europea. Conceptos básicos de la contabilidad financiera. Introducción al conocimiento y elaboración de las cuentas anuales. Interpretación financiera a través de los estados contables y sus indicadores. Sistema tributario estatal: impuestos sobre la renta, impuestos sobre tráfico de bienes e impuestos sobre consumo. Sistema tributario local. Delimitación y relaciones del ámbito jurídico respecto de otros ámbitos normativos. Análisis de las categorías conceptuales del jurista comunes y básicas para todos los sistemas jurídicos y las diversas especialidades jurídicas (norma, validez, eficacia, justicia, deber, sanción, plenitud jurídica, coherencia normativa, etc.). Estructura y funcionamiento interno de los sistemas jurídicos.	- Derecho Financiero y Contabilidad. - Economía Financiera y Contabilidad.		
DERECHO SOCIAL INTERNACIONAL	4.5	3	1.5				
CONTABILIDAD	4.5	2	2.5	Introducción. Fuentes normativas. Principios constitucionales. Sistema tributario estatal: impuestos sobre la renta, impuestos sobre tráfico de bienes e impuestos sobre consumo. Sistema tributario local.			
DERECHO FISCAL	4.5	2.5	2				
TEORÍA GENERAL DEL DERECHO	4.5	3.5	1				
DERECHO PROCESAL CONTECNIOSO-ADMINISTRATIVO	4.5	2.5	2	Competencia. Legitimación en el proceso contencioso-administrativo. Procedimiento ordinario y procedimiento abreviado. Procesos especiales. Ejecución y medidas cautelares. Enfoque sociológico de las relaciones industriales.	- Derecho Administrativo. - Derecho Procesal.		
SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL	4.5	2.5	2	Industrialización y sociedad. Organización industrial, trabajo y conflicto. Cambio tecnológico e innovación social. Relaciones industriales y acción colectiva.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - Organización de Empresas.		

38.5

Créditos totales para optativas (1)
- por ciclo
- curso

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
INSTITUCIONES DE ECONOMÍA SOCIAL	4.5	2.5	2	Constitución económica y libertad de empresa. Sociedades cooperativas, sociedades anónimas y limitadas laborales. Sociedades agrarias de transformación.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - Derecho Mercantil.
DERECHO PENAL DEL TRABAJO	4.5	2.5	2	Introducción a la Parte General. Delitos contra los derechos de los trabajadores. Delitos contra el ejercicio de los derechos fundamentales y libertades públicas. Delitos contra la libertad de la voluntad. Delitos contra la propiedad intelectual e industrial. La economía mundial. Tecnología y desarrollo. Flujos de capitales y mercados de trabajo. La economía española en el contexto mundial. Análisis de los sectores productivos. Los mercados de bienes y factores en España. Regulación y competencia.	- Derecho Penal.
ECONOMÍA MUNDIAL Y DE ESPAÑA	4.5	2	2.5	Contratación mercantil con consumidores. Conceptos generales. Técnicas legales de tutela. Aproximación a las normas de defensa de los consumidores. Sistema Arbitral de Consumo.	- Economía Aplicada. - Derecho Mercantil. - Derecho Civil.
DERECHO DE CONSUMO	4.5	2	2.5		

(1)Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por un ciclo o curso.

(2)Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.
(3)Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: CANTABRIA

5 SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO [Nº]

6 SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

- PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES (1)

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUcente A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

FACULTAD DE DERECHO

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 207 CREDITOS

5 SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO [Nº]

6 SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

- PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES (1)

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS:

- 1º CICLO 3 AÑOS
- 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO

	AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/CLÍNICOS
	1º	63	38	25
	2º	72	45	27
	3º	72	34	38

9.

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	42T+15A	6	---	---	---	63
	2º	37T+11A	6	9	9	---	72
	3º	35T+10A	6	9	12	---	72
II CICLO							

- (1) - Asistencia a cursos que tengan reconocidos créditos de libre configuración por la Universidad de Cantabria.
 - Asignaturas del antiguo plan de estudios de Graduados Sociales cuya carga de créditos no haya sido convalidada en su totalidad por asignaturas del nuevo plan de Relaciones Laborales.

ORDENACIÓN TEMPORAL DEL APRENDIZAJE (RELACIÓN DE ASIGNATURAS POR CURSOS Y CUATRIMESTRES).

PRIMER CURSO		
1º Cuatrimestre	Creditos	Créditos
Psicología del Trabajo	4,5	2º Cuatrimestre
Sociología y T.I.S.	6	Psicología del Trabajo
Intr. al Derecho de la S.S.	6	Sociología y T.I.S.
Elem. de D. de la empresa	6	D. de sociedades mercantiles
Derecho Constitucional	6	Derecho Administrativo
Introducción a la Economía	6	H. S. y política contemporánea
	28,5	34,5
SEGUNDO CURSO		
1º Cuatrimestre	Creditos	Créditos
Derecho de la S.S. I	6	2º Cuatrimestre
Derecho del Trabajo	6	Derecho de la S.S. I
Seg. en el T. y acción social en la E.	6	Derecho del Trabajo
Organización y métodos I	6	Prácticas integradas
Derecho Social comunitario	6	Derecho sindical II
Optativa	4,5	Organización y métodos II
Libre configuración	4,5	Optativa
	39	33
TERCER CURSO		
1º Cuatrimestre	Creditos	Créditos
Derecho de la S.S. II	4,5	2º Cuatrimestre
Prácticas integradas	6	Derecho de la S.S. II
Derecho sindical I	6	Prácticas integradas
Dirección de recursos humanos I	6	Derecho sindical II
Optativa	4,5	Dirección de recursos humanos II
Libre configuración	4,5	Derecho procesal-laboral
	36	36

¹ La descripción de los créditos de libre configuración a cuatrimestres es meramente indicativa, pudiendo los alumnos distribuirlos según otro criterio.

II ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

- La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
 - Réstumen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo, o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º 2 del R.D. 1497/87.
 - Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º, 1 R.D. 1497/87).
 - Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º, 2, 4º R. D. 1497/87).
 - En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
- Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
- La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

PÉRIODO MÍNIMO DE ESCOLARIDAD

Será de tres años académicos completos

ADAPTACIÓN AL PLAN DE ESTUDIOS DE LOS ALUMNOS QUE VIENEN CURSANDO EL ANTIGUO PLAN DE GRADUADO SOCIAL

- Las convallidaciones a este plan dc otros estudios realizados anteriormente se ajustarán a lo previsto en el anexo I del R.D. 1497/1987, y al resto de la normativa que establezcan los organismos competentes y la propia Universidad de Cantabria. En todo caso, se establecen las siguientes equivalencias, entre las asignaturas del antiguo plan de Grado en Sociedad de la Universidad de Cantabria y el actual plan:
- | | | |
|---|--|--|
| Introducción al Derecho | Derecho de las Sociedades Mercantiles | Derecho de la Seguridad Social |
| Introducción a la Economía | Introducción a la Economía | Sociología Industrial |
| Psicología del Trabajo | Psicología del Trabajo | Derecho Constitucional |
| Administración Laboral | Derecho Administrativo del Trabajo | Derecho Social Internacional |
| Estadística y Técnicas de Investigación Social | Introducción al Derecho de la Seguridad Social | Derecho Procesal-Laboral |
| Sociología Industrial | Derecho de la Seguridad Social I | Organización y Métodos I y II |
| Derecho Constitucional | Derecho de la Seguridad Social II | Contabilidad |
| Derecho Social Internacional | Derecho Administrativo | Derecho Social Comunitario |
| Derecho del Trabajo | Estructura Económica | Economía mundial y de España |
| Derecho Procesal | Seg. en el Trab. y Acción Social en la Empresa | Seg. en el Trab. y Acción Social en la Empresa |
| Org. de Empresas y Dirección de Personal | Derecho Procesal-Laboral | Derecho Procesal-Laboral |
| Derecho de la Seguridad Social (Régimen especial) | Dirección de Recursos Humanos I y II | Organización y Métodos I y II |
| Derecho Social Europeo | Derecho de la Seguridad Social I | Contabilidad |
| Derecho Sindical | Derecho Social Comunitario | Derecho Social Comunitario |