



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

AÑO CCCXLI

• JUEVES 5 DE JULIO DE 2001

• NÚMERO 160

FASCÍCULO SEGUNDO

UNIVERSIDADES

13034

RESOLUCIÓN de 6 de junio de 2001, de la Universidad de Cádiz, por la que se ordena la publicación de la adaptación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, a impartir en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de esta Universidad.

Homologada por el Consejo de Universidades la adaptación a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de fecha 6 de febrero de 1993 (Resolución de 21 de diciembre de 1992), mediante acuerdo de su Comisión Académica de fecha 29 de mayo de 2001, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre),

Este Rectorado ha resuelto lo siguiente:

Publicar la adaptación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, que queda estructurado como figura en el anexo a la presente Resolución.

Cádiz, 6 de junio de 2001.—El Rector, Guillermo Martínez Massanet.



MINISTERIO
DE LA PRESIDENCIA

**UNIVERSIDAD
CÁDIZ**

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	Derecho del Trabajo	Introducción al Derecho del Trabajo	6 (4T+2A)	4	2	El ordenamiento laboral. Aplicación e interpretación de las normas laborales. Protección y control del cumplimiento de los derechos laborales. La administración laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	1	Derecho del Trabajo	Régimen jurídico del contrato de trabajo	5,5 (4T+1,5A)	4	1,5	Mercado de Trabajo. El contrato de trabajo. Contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Introducción al Derecho Civil	6 (4T+2A)	3	3	Conceptos jurídico privados fundamentales. Sistema español de fuentes del derecho. Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho civil patrimonial.	Derecho Civil Derecho Administrativo Derecho Constitucional Derecho Financiero y Tributario Derecho Mercantil
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Constitucional	6 (4T+2A)	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho constitucional, administrativo y fiscal. Teoría de la Constitución. La Constitución Española de 1978.	Derecho Constitucional Derecho Administrativo Derecho Civil Derecho Financiero y Tributario Derecho Mercantil

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia social y política contemporánea	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la <u>revolución industrial y de los</u> <u>movimientos sociales.</u>	Historia Contemporánea Historia del Derecho y las Instituciones Historia e Instituciones Económicas Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos Sociología
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	6	5	1	Nociones básicas de sociología general.	Sociología Estadística e Investigación Operativa Metodología de las Ciencias del Comportamiento
1	2	Organización y Métodos del trabajo	Organización y métodos del trabajo	11	8	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización, planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	Organización de Empresas
1	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10,5 (10T+0,5A)	6	4,5	Protección social y estado social de derecho. El sistema de Seguridad Social. El régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10	6	4	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Mercantil	6 (4T+2A)	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho mercantil. Estatuto del empresario. Instrumentos jurídicos del mercado.	Derecho Mercantil Derecho Administrativo Derecho Civil Derecho Constitucional Derecho Financiero y Tributario
1	2	Psicología del Trabajo	Psicología del trabajo	9	6	3	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Psicología Social Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza diversificada la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Total	Técnicos	Prácticos/ clínicos		
1	2	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Régimen jurídico de la seguridad y salud en el trabajo	6	5	1	Normas de seguridad. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Medicina Preventiva y Salud Pública Sociología Medicina Legal y Forense
1	3	Dirección y gestión de personal	Dirección y gestión de personal	10	6	4	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	Organización de Empresas Psicología Social Sociología
1	3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas de investigación social	5	3	2	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	Sociología Estadística e Investigación Operativa Metodología de las Ciencias del Comportamiento
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Fundamentos de salud laboral	5	3	2	Técnicas y medidas de protección. Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales.	Medicina Preventiva y Salud Pública Derecho del Trabajo y Seguridad Social Sociología Medicina Legal y Forense
1	3	Derecho del Trabajo	Derecho Procesal Laboral (4T+3,5A)	7,5	7	0,5	Orden jurisdiccional social. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6	0	6	Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo. dirección y gestión del personal. Seguridad del trabajo y derecho del trabajo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Derecho Procesal Laboral	6	0	6	Derecho sindical y de la seguridad social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos

1. MATERIAS TRONCALES

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD CÁDIZ
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCEENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	Organización y administración de empresa	6	3	3	Analisis sistemático de los diferentes componentes que intervienen en el proceso administrativo organizativo	Organización de Empresas
1	1	Estadística	6	3	3	Conceptos básicos de estadística relacionados con la investigación en las ciencias sociales. Estadística descriptiva. Probabilidad.	Estadística e Investigación Operativa
1	1	Economía española y mundial	6	4	2	Estructura económica de España. Estructura económica internacional. Referencia particular a Andalucía y sus condicionantes.	Economía Aplicada
1	3	Derecho Administrativo	6	4	2	El ordenamiento administrativo. Teoría general de la organización administrativa. Actos, procedimientos y recursos administrativos.	Derecho Administrativo

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD CÁDIZ
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Dirección comercial	6	4	2	Introducción a los procesos comerciales. Análisis de las variables decisionales.	Comercialización e investigación de mercados
Contabilidad	6	4	2	Conocimiento de la contabilidad en los procesos decisiones, tanto externos como internos.	Economía Financiera y Contabilidad
Informática para las relaciones laborales	6	3	3	Informática básica. Software de ofimática. Informática aplicada a las relaciones laborales.	Lenguaje y Sistemas Informáticos
Régimen jurídico de los servicios sociales	6	4	2	Organización y funcionamiento de los sistemas de servicios sociales. La iniciativa social. La protección de los sectores específicos.	Derecho Administrativo
Sociología del trabajo	6	3	3	Sociología de la remuneración y de las condiciones de trabajo. Mercado de trabajo y condiciones de empleo.	Sociología
Inglés técnico	6	3	3	Especificidad de la lengua inglesa en sus manifestaciones y aspectos técnicos.	Filología Inglesa
Derecho Internacional del Trabajo	7,5	4,5	3	Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. Política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Derecho de la Protección y Asistencia Social	7,5	4,5	3	Regímenes especiales de seguridad social. El sistema de asistencia social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Créditos totales para optativas (1) **28,5**
- por ciclo **28,5**
- curso **[1º; 6; 2º; 8; 3º; 14]**

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos totales para optativas (1) - por ciclo - curso 28,5 [1º; 6; 2º; 8,5; 3º; 14]	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO		VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Total	Teóricos	Prácticos/ clínicos			
Economía de los mercados laborales	4,5	3	1,5	Organización y funcionamiento de los mercados laborales. Oferta y demanda del trabajo. El paro. Política laboral.		Economía Aplicada
Derecho Cooperativo y de Sociedades	6	4	2	Descripción del fenómeno cooperativo. Legislación nacional y autonómica. Estudio de la sociedad anónima laboral y de otros tipos de base mutualista. Estudio detallado de las organizaciones empresariales típicas.		Derecho Mercantil
Gestión del sistema fiscal español	7,5	5	2,5	Conceptos fundamentales del sistema fiscal español. Estudio de los diversos impuestos.		Derecho Financiero y Tributario
Derecho de la Contratación	6	4	2	Derecho de obligaciones. Teoría general del contrato. Los contratos en particular. Responsabilidad extracontractual.		Derecho Civil
Historia social de la Europa preindustrial	6	4	2	Esclavitud y cristianidad: estudio de una contradicción histórica. Sistemas de protección religiosos y seculares en el marco de la sociedad estamental. Renacimiento urbano y agremiación.		Historia del Derecho y de las Instituciones
Sociología de las relaciones industriales	4,5	3	1,5	Conflictividad laboral. Formas de organización de la acción y negociación colectiva. Los sistemas de relaciones industriales.		Sociología

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1.- ORDENACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIO.

Primer Curso

PRIMER CUATRIMESTRE		SEGUNDO CUATRIMESTRE	
Introducción al Derecho del Trabajo	Régimen jurídico del contrato de trabajo	Organización y métodos de trabajo	Régimen Jurídico de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Introducción al Derecho Civil	Historia social y política contemporánea	Derecho de la Seguridad Social	Dirección y Gestión de Personal
Derecho Constitucional	Organización y administración de empresas	Técnicas de Investigación Social	Técnicas de Investigación Social
Sociología	Economía española y mundial	Fundamentos de Salud Laboral	Fundamentos de Salud Laboral
Estadística	Opcional	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral
		Prácticas Integradas	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
			Prácticas de Derecho Procesal Laboral

Créditos de libre configuración (6)

Tercer Curso

PRIMER CUATRIMESTRE		SEGUNDO CUATRIMESTRE	
Organización y métodos de trabajo	Régimen jurídico de la seguridad y salud en el trabajo	Introducción a la Informática	Derecho Administrativo
Derecho de la Seguridad Social	Derecho Sindical	Servicios Sociales	Dirección Comercial
Derecho Sindical	Psicología del trabajo	Sociología del Trabajo	Contabilidad
	Derecho Mercantil	Inglés Técnico	Introducción a la Informática
Opcional	Opcional	Derecho Internacional del Trabajo	Servicios Sociales
		Derecho de la Protección y Asistencia Social	Régimen Jurídico de los Servicios Sociales

Créditos de libre configuración (6)

Primer Curso

PRIMER CUATRIMESTRE		SEGUNDO CUATRIMESTRE	
Dirección y gestión de personal	Técnicas de investigación social	Prácticas de Derecho Procesal Laboral	Economía de los Mercados Laborales
Fundamentos de salud laboral	Prácticas de Derecho Procesal Laboral	Opcional	Derecho Cooperativo y de Sociedades
Derecho Procesal Laboral	Opcional		Gestión del Sistema Fiscal Español
Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			Derecho de la Contratación
Derecho Administrativo			Historia Social del Trabajo
			Sociología de las Relaciones Industriales

Créditos de libre configuración (8)

2. EL PERÍODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO SERÁ DE TRES AÑOS.

3. MECANISMOS DE ADAPTACIÓN AL NUEVO PLAN DE ESTUDIO.

PLAN ANTIGUO	PLAN NUEVO
Derecho del Trabajo	Introducción al Derecho del Trabajo
Introducción al Derecho Civil	Régimen Jurídico del Contrato de Trabajo
Derecho Constitucional	Introducción al Derecho Civil
	Derecho Constitucional
	Historia Social y Política Contemporánea
Sociología	Sociología
Organización y Métodos del Trabajo	Organización y Métodos del Trabajo
Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social
Derecho Sindical	Derecho Sindical
Derecho Mercantil	Derecho Mercantil
Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo
Régimen Jurídico de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Régimen Jurídico de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Dirección Y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal
Técnicas de Investigación Social	Técnicas de Investigación Social
Fundamentos de Salud Laboral	Fundamentos de Salud Laboral
Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral
Prácticas Integradas	Prácticas Integradas
Organización y Administración de Empresas	Organización y Administración de Empresas
Estadística	Estadística
Estructura Económica	Estructura Económica
Derecho Administrativo	Derecho Administrativo
Dirección Comercial	Dirección Comercial
Contabilidad	Contabilidad
Introducción a la Informática	Introducción a la Informática
Servicios Sociales	Servicios Sociales
Sociología del Trabajo	Sociología del Trabajo
Inglés Técnico	Inglés Técnico
Derecho Internacional del Trabajo	Derecho Internacional del Trabajo
Derecho de la Protección y Asistencia Social	Derecho de la Protección y Asistencia Social
Economía del Trabajo	Economía del Trabajo
Derecho Cooperativo y de Sociedades	Derecho Cooperativo y de Sociedades
Gestión del Sistema Fiscal Español	Gestión del Sistema Fiscal Español
Derecho de la Contratación	Derecho de la Contratación
Historia Social del Trabajo	Historia Social del Trabajo
Sociología de las Relaciones Industriales	Sociología de las Relaciones Industriales

4.- CAMPOS DE ORIENTACIÓN.**• Orientación Empresarial****Asignaturas Centrales de la Orientación**

Dirección comercial	6 créditos
Contabilidad	6 créditos
Economía de los mercados laborales	4,5 créditos
Gestión del sistema fiscal español	7,5 créditos
Sociología del trabajo	6 créditos

Asignaturas Complementarias de la Orientación (a elegir tres)

Derecho Cooperativo y de Sociedades	6 créditos
Inglés técnico	6 créditos
Informática para las relaciones laborales	6 créditos
Sociología de las relaciones industriales	4,5 créditos

• Orientación Jurídico-Laboral**Asignaturas Centrales de la Orientación**

Derecho Internacional del Trabajo	7,5 créditos
Derecho de la Protección y Asistencia Social	7,5 créditos
Derecho de la Contratación	6 créditos
Régimen jurídico de los servicios sociales	6 créditos
Derecho Cooperativo y de Sociedades	6 créditos

Asignaturas Complementarias de la Orientación (a elegir dos)

Gestión del sistema fiscal español	7,5 créditos
Historia social de la Europa preindustrial	6 créditos
Informática para las relaciones laborales	6 créditos