

UNIVERSIDADES

12324 RESOLUCIÓN de 8 de junio de 2001, de la Universidad de Alicante, relativa al plan de estudios conducente a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales.

Por la presente Resolución se acuerda la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales de la Universidad de Alicante, homologado por el Consejo de Universidades, tal y como a continuación se transcribe y según el anexo que se adjunta:

Este Consejo, por acuerdo de su Comisión Académica de fecha 29 de mayo de 2001, ha resuelto homologar el plan de estudios objeto de este expediente, estructurado como figura en el anexo que se adjunta.

Alicante, 8 de junio de 2001.—El Rector en funciones, Carlos Barciela López.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

Alicante

**PLAN DE ESTUDIO CONDUCENTE AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Técnicos	Práctico /Clínico		
I. MATERIAS TRONCALES								
1º	1º	ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO Y PRIVADO	DERECHO CONSTITUCIONAL	2 T + 2,5 A	3	1,5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional. Estudio del ordenamiento constitucional español: sistema de derechos y organización de los poderes del Estado.	"DERECHO ADMINISTRATIVO", "DERECHO CIVIL", "DERECHO CONSTITUCIONAL", "DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO" Y "DERECHO MERCANTIL"
1º	1º		DERECHO CIVIL	3 T + 1,5 A	3	1,5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Civil Patrimonial.	
1º	2º		DERECHO ADMINISTRATIVO	2 T + 2,5 A	3	1,5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Administrativo, de las Administraciones Públicas y su organización. Estudio de las instituciones esenciales del Derecho Administrativo: actos Administrativos, procedimiento, recursos y reclamaciones ante las Administraciones Públicas. Responsabilidad administrativa.	
1º	3º		DERECHO TRIBUTARIO	3 T + 4,5 A	5	2,5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas del Derecho Fiscal y análisis de las principales figuras del sistema tributario.	
1º	1º		DERECHO MERCANTIL	2 T + 2,5 A	3	1,5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Mercantil. Derecho de la competencia. Derecho de Sociedades. Contratación mercantil. Títulos valores. Crisis económica de la empresa.	

I. MATERIAS TRONCALES									
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
				Totales	Teóricos	Práctico /Clínico			
1º	1º	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO I	3 T + 3 A	4	2	El contrato de trabajo: contenido y modificación.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"	
1º	2º		DERECHO DEL TRABAJO II	4,5 T	3	1,5	El contrato de trabajo: suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. El ordenamiento laboral.		
1º	2º		DERECHO DEL TRABAJO III	4,5 T	3	1,5	La administración laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria. Tutela judicial: Procedimiento laboral y procedimientos especiales.		
1º	3º	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	6,5 T + 1 A	5	2,5	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. La acción social y el plan de acción social en la empresa. Normas y técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL", "MÉDICA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA", "SOCIOLOGÍA" Y "MEDICINA LEGAL Y FORENSE"	
1º	3º		SALUD LABORAL	4,5 T	3	1,5	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. La acción social y el plan de acción social en la empresa. Normas y técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención.		
1º	2º	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	4,5 T	3	1,5	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"	
1º	2º		DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	3,5 T + 1 A	3	1,5	Aspectos administrativos de la Seguridad Social.		
1º	3º		DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL III	2 T + 2,5 A	3	1,5	Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social.		

I. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctico /Clínico		
1º	1º	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO I	5 T + 1 A	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	"ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS"
1º	1º	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO II	6 T	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	"ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS" "PSICOLOGÍA SOCIAL" Y "SOCIOLOGÍA"
1º	2º		DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I	6 T	3,5	2,5	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	
1º	2º		DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II	4 T + 0,5 A	2,5	2	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	
1º	2º	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL I	4,5 T	3	1,5	Libertad sindical. Concertación social y política de empleo.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
1º	2º		DERECHO SINDICAL II	5,5 T 0,5 A	3,5	2,5	Representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo.	
1º	1º	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I	4,5 T	3	1,5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	"PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO" Y "PSICOLOGÍA SOCIAL"

I. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
				Totales	Técnicos /Práctico /Clínico			
1º	1º	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II	4,5 T	3	1,5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	"ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA", "METODOLOGÍA DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO" Y "SOCIOLOGÍA"
1º	1º		SOCIOLOGIA INDUSTRIAL GENERAL	5 T + 2,5 A	5	2,5	Nociones básicas de Sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales. Estudio del sistema de relaciones industriales y laborales en el marco de los países avanzados con especial referencia a los subsistemas de la empresa y del trabajo.	
1º	2º		ESTADÍSTICA	6 T	3	3	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	"HISTORIA CONTEMPORÁNEA", "HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES", "HISTORIA E INSTITUCIONES ECONÓMICAS", "HISTORIA DEL PENSAMIENTO Y DE LOS MOVIMIENTOS SOCIALES Y POLÍTICOS" Y "SOCIOLOGÍA"
1º	1º	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	6 T + 1,5 A	5	2,5	Conocimiento básico de la evolución económica, social y política desde la Revolución industrial, y de los movimientos sociales. Siglos XIX y XX.	

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctico /Clínico		
		PRÁCTICAS INTEGRADAS						"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL", "ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS" Y "PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO"
1º	1º		PRÁCTICAS INTEGRADAS I	4,5 T	0	4,5	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal.	
1º	2º		PRÁCTICAS INTEGRADAS II	4,5 T	0	4,5	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal	
1º	3º		PRÁCTICAS INTEGRADAS III	3 T+ 1,5 A	0	4,5	Seguridad del Trabajo y Derecho del trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social	

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

ALICANTE

PLAN DE ESTUDIO CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS							
Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Práctico/Clínico		
1º	3º	LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	4,5	3	1,5	Principios aplicativos e interpretación de las normas. El empresario y la empresa.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
1º	3º	DERECHO PROCESAL LABORAL I	4,5	3	1,5	Análisis del proceso ordinario.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
1º	3º	DERECHO PROCESAL LABORAL II	4,5	3	1,5	Análisis de los distintos procesos especiales.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

ALICANTE

PLAN DE ESTUDIO CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

DENOMINACIÓN	Créditos anuales			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóricos	Práctico/ Clínico		
RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO	4,5	3	1,5	Análisis del régimen jurídico de la Responsabilidad empresarial.	"DERECHO CIVIL"
DERECHO DE LA CONTRATACIÓN	4,5	3	1,5	Teoría general del contrato y estudio de los contratos civiles en particular.	"DERECHO CIVIL"
EMPLEO Y CONTRATACIÓN	4,5	3	1,5	Los servicios públicos de empleo. Las modalidades de contratación. La formación profesional en la empresa. El régimen jurídico de la protección por desempleo.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL	4,5	3	1,5	Las obligaciones laborales y su sanción. Potestades sancionadoras de la Administración laboral. Otras vías sancionadoras.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
RELACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL EMPLEO PÚBLICO	4,5	3	1,5	Nociones generales sobre la relación de empleo público. Derechos Colectivos. El Régimen Especial de Seguridad Social de Funcionarios Públicos. Régimen Jurídico común (Clases Pasivas) y pensiones del sistema mutualista de los funcionarios públicos.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
RELACIONES INTERPERSONALES EN EL ÁMBITO LABORAL	4,5	3	1,5	Procesos básicos en las relaciones interpersonales. Determinantes de la interacción social. Percepción y cognición social. Formación y manejo de impresiones. Procesos de atribución causal. Estructura y dinámica de grupos. Diversidad en el mundo laboral: conducta intergrupal, prejuicio y discriminación. La influencia social en el trabajo. Habilidades sociales en el ámbito laboral.	"PSICOLOGÍA SOCIAL"
SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4,5	1,5	3	Concepto de sistemas de Información. Los Subsistemas de información. El Sistema de Información de Recursos Humanos como elemento para la gestión del personal. Estrategia de implantación del Sistema de Información de Recursos Humanos.	"ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS"
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	9	4,5	4,5	Análisis, formulación e implantación de las estrategias de Recursos Humanos en las organizaciones empresariales	"ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS"

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas

·	por ciclo	9
·	curso	

VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO

DENOMINACIÓN		Créditos anuales			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO
		Totales	Teóricos	Práctico/ Clínico		
3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)						Créditos totales para optativas - por ciclo <input type="text" value="9"/> - curso
DESARROLLO Y GESTIÓN DE NUEVOS PROYECTOS EMPRESARIALES		4,5	1,5	3	Generación de ideas de negocio. Análisis del entorno, de los procesos de producción y de los aspectos comerciales, financieros y de recursos humanos en relación con el nacimiento de una nueva empresa. El plan de negocio. Requisitos y condiciones para crear una empresa.	"ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS"
SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES		4,5	3	1,5	La acción social formalmente organizada. Conceptos y problemas fundamentales de las relaciones sociales, políticas y culturales de las organizaciones desde una perspectiva sociológica.	"SOCIOLOGÍA"
COMPETENCIAS PERSONALES Y ÉXITO LABORAL		4,5	3	1,5	Los nuevos criterios de competencia laboral: La inteligencia emocional. La personalidad como base de recursos para el trabajo. Implementación y desarrollo de competencias laborales. Habilidades de autocontrol. Habilidades personales. Habilidades para la organización laboral.	"PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO"
PERSONALIDAD Y SALUD LABORAL		4,5	3	1,5	La personalidad y salud laboral. Estrés y enfermedad laboral. El absentismo laboral desde el binomio salud - enfermedad. Accidentalidad laboral, connotaciones psicológicas y prevención.	"PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO"
EXCEL: HERRAMIENTA DE TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN		4,5	0	4,5	Aplicación de conocimientos básicos de Estadística a través de la hoja de cálculo EXCEL.	"ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA"
DISEÑO DE ENCUESTAS Y MUESTREO		4,5	1,5	3	Conocimiento de los procedimientos y técnicas básicas del diseño de encuestas y la obtención de muestras y su aplicación en el ámbito de las Relaciones Laborales.	"ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA"
HISTORIA DEL SINDICALISMO EN ESPAÑA		4,5	3	1,5	Análisis del origen y evolución del fenómeno sindical dentro del movimiento obrero en la España de los siglos XIX y XX.	"HISTORIA E INSTITUCIONES ECONÓMICAS"
ECONOMÍA DEL MERCADO DEL TRABAJO		4,5	3,5	1	Oferta y demanda de trabajo. Disfunciones entre oferta y demanda. El desempleo, sus tipos y sus causas, su duración prolongada, etc.	"ECONOMÍA APLICADA"
TÉCNICAS DE ARGUMENTACIÓN Y DE NEGOCIACIÓN		4,5	3	1,5	Análisis de las distintas técnicas de argumentación y negociación.	"FILOSOFÍA DEL DERECHO"

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas
DENOMINACIÓN	Créditos anuales		BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóricos Práctico/ Clínico		
CONTABILIDAD GENERAL	4,5	3	1,5	"ECONOMÍA FINANCIERA CONTABILIDAD" Y
CONTABILIDAD FINANCIERA	4,5	3	1,5	"ECONOMÍA FINANCIERA CONTABILIDAD" Y
PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS	4,5	3	1,5	"DERECHO FINANCIERO TRIBUTARIO" Y
RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA	9	6	3	"DERECHO FINANCIERO TRIBUTARIO" Y
DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA EMPRESA	4,5	3	1,5	"DERECHO CONSTITUCIONAL"
RÉGIMEN JURÍDICO DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA	4,5	3	1,5	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"

Créditos totales para optativas

 - por ciclo
 - curso

9

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: ALICANTE

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE:

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

2. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	60	---	---	---		60
	2º	54	---	---	9		63
	3º	28,5	13,5	9	10		61

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA OBTENER EL TÍTULO (6)

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

- (7) PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

Prácticas en empresas, instituciones públicas o privadas, etc.:

Los alumnos podrán obtener créditos de libre elección y/o optativos mediante prácticas realizadas en empresas. La equivalencia será de 20 horas de práctica por crédito, con un máximo de 9 créditos.

Estudios realizados en el marco de convenios internacionales suscritos por la universidad:

Los alumnos que cursen estudios similares en Universidades extranjeras con la que exista convenio suscrito por la Universidad de Alicante podrán acreditar por las asignaturas cursadas en las mismas hasta un máximo de 24 créditos. Estos créditos lo serán en concepto de asignaturas optativas y/o de libre elección.

No obstante una parte de los créditos que se les reconozca por los estudios realizados en el extranjero podrán corresponder a asignaturas troncales y/o obligatorias del plan de estudios, siempre que el departamento de la Facultad/Escuela Universitaria que tenga a su cargo dicha docencia lo acuerde de forma expresa mediante expediente de convalidación o de adaptación de asignaturas.

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO AÑOS
- 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

Sólo se detallan los créditos correspondientes a las asignaturas troncales y obligatorias.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1º	60	37	23
2º	54	30,5	23,5
3º	42	25	17

(1) Se indicará lo que corresponda

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/1987 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global"

(6) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

- I. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
 - a- Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º. 2 del R.D. 1497/1987.
 - b- El plan de estudios se articula como enseñanzas de primer ciclo con una carga lectiva total de 184 créditos.
 - c- Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º. 1 R.D. 1497/1987)
 - d- No se establecen incompatibilidades entre las asignaturas del plan de estudios.
 - e- Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º. 2, 4º R.D. 1497/1987)
 - f- Período de escolaridad máximo: 3 años
- d- En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan de estudios antiguo (artículo 11 R.D. 1497/1987)
 - d.1. Mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para alumnos que vinieran cursando el plan de estudios antiguo (artículo 11 R.D. 1497/1987)

Asignaturas Plan 1994	Asignaturas Plan 2001
DERECHO CONSTITUCIONAL	DERECHO CONSTITUCIONAL
DERECHO FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PÚBLICAS	
DERECHO CIVIL	DERECHO CIVIL
DERECHO DE OBLIGACIONES Y CONTRATOS	DERECHO ADMINISTRATIVO
DERECHO ADMINISTRATIVO	DERECHO MERCANTIL
POSICIÓN JURÍDICA DEL ADMINISTRADO	DERECHO TRIBUTARIO
DERECHO MERCANTIL	SOCIOLOGÍA GENERAL Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL
DERECHO FISCAL	SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL
SISTEMA TRIBUTARIO	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA
SOCIOLOGÍA GENERAL Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	HISTORIA ECONÓMICA Y SOCIAL. SIGLOS XIX Y XX
SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES I
HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES II
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES I	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA EN LAS RELACIONES LABORALES
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES II	PRÁCTICAS INTEGRADAS I
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA EN LAS RELACIONES LABORALES	PRÁCTICAS INTEGRADAS II
PRÁCTICAS INTEGRADAS I	PRÁCTICAS INTEGRADAS III
PRÁCTICAS INTEGRADAS II	PRÁCTICAS INTEGRADAS IV
PRÁCTICAS INTEGRADAS III	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO I
PRÁCTICAS INTEGRADAS IV	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO II
ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO I	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL I
ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO II	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL II
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL I	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL II	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL III
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	LOS SUJETOS PROTEGIDOS EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL III	DERECHO SINDICAL I
LOS SUJETOS PROTEGIDOS EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO SINDICAL II
DERECHO SINDICAL I	DERECHO DEL TRABAJO I
DERECHO SINDICAL II	DERECHO DEL TRABAJO II
DERECHO DEL TRABAJO I	
DERECHO DEL TRABAJO II	

Asignaturas Plan 1994	Asignaturas Plan 2001
DERECHO DEL TRABAJO III	DERECHO DEL TRABAJO III
LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO
ESTADÍSTICA I	ESTADÍSTICA
DERECHO PROCESAL LABORAL I	DERECHO PROCESAL LABORAL I
DERECHO PROCESAL LABORAL II	DERECHO PROCESAL LABORAL II
PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA I	PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA
PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA II	
SALUD LABORAL	SALUD LABORAL
MEDICINA TRABAJO	RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO
RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO	EMPLEO Y CONTRATACIÓN
EMPLEO Y CONTRATACIÓN	RELACIONES INTERPERSONALES EN EL ÁMBITO LABORAL
RELACIONES INTERPERSONALES EN EL ÁMBITO LABORAL	SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO
ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO	TÉCNICAS DE ARGUMENTACIÓN Y DE NEGOCIACIÓN
TÉCNICAS DE ARGUMENTACIÓN Y DE NEGOCIACIÓN	PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS
PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS	DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA EMPRESA
DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA EMPRESA	REGÍMEN FISCAL DE LA EMPRESA
REGÍMEN FISCAL DE LA EMPRESA	CONTABILIDAD FINANCIERA
CONTABILIDAD FINANCIERA	CONTABILIDAD GENERAL
CONTABILIDAD GENERAL	REGÍMEN JURÍDICO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL
REGÍMEN JURÍDICO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL	REGÍMEN JURÍDICO DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA
REGÍMEN JURÍDICO DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA	RELACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL EMPLEO PÚBLICO
RELACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL EMPLEO PÚBLICO	

* Quienes hayan superado las asignaturas "Introducción al derecho" y/o "Gestión de cooperativas y Sociedades Anónimas Laborales" en el plan de 1994, podrán imputar tales créditos, a su elección, en la optatividad o en la libre configuración

d.2. Mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios de los alumnos que hubieran cursado el extinguido plan de 1980 de Graduados Sociales

Asignaturas Plan 1980	Asignaturas Plan 2001
DERECHO ADMINISTRATIVO	DERECHO ADMINISTRATIVO
SOCIOLOGÍA	SOCIOLOGÍA GENERAL E INDUSTRIAL
HISTORIA SOCIAL DEL TRABAJO	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA
ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO I
	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO II
RELACIONES INDUSTRIALES	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I
SEGURIDAD SOCIAL	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II
	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I
PRÁCTICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II
DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL I
	DERECHO SINDICAL II
DERECHO DEL TRABAJO I	DERECHO DEL TRABAJO I
	DERECHO DEL TRABAJO II
DERECHO DEL TRABAJO II	DERECHO DEL TRABAJO III
	LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO
ESTADÍSTICA	ESTADÍSTICA
DERECHO PROCESAL LABORAL	DERECHO PROCESAL LABORAL I
	DERECHO PROCESAL LABORAL II
SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA

* Quienes hayan superado alguna de las siguientes asignaturas (Introducción al Derecho, Economía, Contabilidad, Estructura Económica de España, y/o Cooperación) en el plan de 1980, podrán utilizar tales créditos, a su elección, como optativos o de libre configuración. Cada una de estas asignaturas tiene un valor de 12 de créditos.

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

3.1. Cuadros de reparto de asignaturas por cursos académicos:

PRIMER CURSO	ASIGNATURA	NÚMERO CRÉDITOS POR ASIGNATURA	TIPO: ANUAL/ CUATRIMESTRAL
TOTAL CRÉDITOS TRONCALES: 60	DERECHO CONSTITUCIONAL	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO CIVIL	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO MERCANTIL	4,5	CUATRIMESTRAL
	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I	4,5	CUATRIMESTRAL
	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	7,5	CUATRIMESTRAL
	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO I	6	CUATRIMESTRAL
	DERECHO DEL TRABAJO I	6	CUATRIMESTRAL
	PRÁCTICAS INTEGRADAS I	4,5	CUATRIMESTRAL
	SOCIOLOGÍA GENERAL E INDUSTRIAL	7,5	CUATRIMESTRAL
	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II	4,5	CUATRIMESTRAL
ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO II	6	CUATRIMESTRAL	
TOTAL ASIGNATURAS ANUALES		0	
TOTAL ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES		11	

SEGUNDO CURSO	ASIGNATURA	NÚMERO CRÉDITOS POR ASIGNATURA	TIPO: ANUAL/ CUATRIMESTRAL
TOTAL CRÉDITOS TRONCALES: 54	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I	6	CUATRIMESTRAL
	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO SINDICAL I	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO DEL TRABAJO II	4,5	CUATRIMESTRAL
	ESTADÍSTICA	6	CUATRIMESTRAL
	DERECHO ADMINISTRATIVO	4,5	CUATRIMESTRAL
	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO SINDICAL II	6	CUATRIMESTRAL
	DERECHO DEL TRABAJO III	4,5	CUATRIMESTRAL
PRÁCTICAS INTEGRADAS II	4,5	CUATRIMESTRAL	
TOTAL ASIGNATURAS ANUALES		0	
TOTAL ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES		11	

TERCER CURSO	ASIGNATURA	NÚMERO CRÉDITOS POR ASIGNATURA	TIPO: ANUAL/ CUATRIMESTRAL
TRONCALES: 28,5	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL III	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO TRIBUTARIO	7,5	CUATRIMESTRAL
	PRÁCTICAS INTEGRADAS III	4,5	CUATRIMESTRAL
	SALUD LABORAL	4,5	CUATRIMESTRAL
	PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	7,5	CUATRIMESTRAL
TOTAL CRÉDITOS OBLIGATORIOS: 13,5	LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO PROCESAL LABORAL I	4,5	CUATRIMESTRAL
	DERECHO PROCESAL LABORAL II	4,5	CUATRIMESTRAL
TOTAL CRÉDITOS OPTATIVOS: 9	2 asignaturas	4,5	CUATRIMESTRAL
TOTAL ASIGNATURAS ANUALES		0	
TOTAL ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES		10	