

Una vez homologado por el Consejo de Universidades mediante Acuerdo de su Comisión Académica de fecha 12 de julio de 2000 la adaptación a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, y de conformidad con lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 10 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, y sus posteriores modificaciones.

Este Rectorado ha resuelto publicar la adaptación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, de Gijón, que queda estructurado como figura en el anexo a la presente Resolución. Oviedo, 24 de julio de 2000.—El Rector, Juan A. Vázquez García.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

ANEXO QUE SE CITA

UNIVERSIDAD

OVIEDO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

I. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	DENOMINACION (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	CREDITOS ANUALES (4)			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos		
1º	1º	Elementos de Derecho Público y Privado.	Elementos de Derecho Público	6T	4T	2T	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional, Administrativo y Fiscal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo, Derecho Civil, Derecho Constitucional, Derecho Financiero y Tributario y Derecho Mercantil.
1º	1º		Elementos de Derecho Privado	6T	4T	2T	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Civil, Patrimonial y Mercantil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo, Derecho Civil, Derecho Constitucional, Derecho Financiero y Tributario y Derecho Mercantil.
1º	1º	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Sociología General	8T + 1A	6T + 1A	2T	<ul style="list-style-type: none"> • Nociones básicas de Sociología General, Sociología y Sociedad. Estructura y procesos sociales. Estratificación social. Sistemas políticos. La Sociedad internacional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento y Sociología
1º	1º		Técnicas de Investigación Social	3T + 1,5A	2T + 1A	1T + 0,5A	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de los métodos y técnicas de Investigación social, con aplicación a las relaciones laborales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento y Sociología.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	DENOMINACION (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su curso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	CREDITOS ANUALES (4)			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/Clinicos		
1º	2º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad y Salud en el Trabajo	5T + 1A	3T + 1A	2T	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y Seguridad en el Trabajo. Factores que influyen en la producción de patología relacionada con el mundo del trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología y Medicina Legal y Forense.
1º	2º		Sociología y del Trabajo y Relaciones Laborales	6T + 3A	5T + 1A	1T + 2A	<ul style="list-style-type: none"> • La acción social y el plan de acción social en la empresa. La sociología industrial moderna. Sistema de relaciones laborales. Estado, empresarios y sindicatos en las relaciones laborales. Conflictos laborales y negociación colectiva. Evolución de los mercados de trabajo. El estudio de las condiciones de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología y Medicina Legal y Forense.
1º	2º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo	12T + 2A	8T + 1A	4T + 1A	<ul style="list-style-type: none"> • El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimientos laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1º	3º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10T	6T	4T	<ul style="list-style-type: none"> • El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1º	3º	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T	6T	4T	<ul style="list-style-type: none"> • Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	DENOMINACION (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	CREDITOS ANUALES (4)			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos		
1º	3º	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	7T + 0,5A	4T + 0,5A	3T	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de evaluación del rendimiento. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología
1º	2º	Psicología de los Recursos Humanos	Psicología de los Recursos Humanos	3T + 3A	2T + 2A	1T + 1A	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de evaluación del rendimiento. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología
1º	1º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9T	6T	3T	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de evaluación del rendimiento. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología
1º	1º	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6T	5T	1T	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de evaluación del rendimiento. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología
1º	2º	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	11T	8T	3T	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de evaluación del rendimiento. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología
1º	3º	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	4T + 0,5A	0	4T + 0,5A	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de evaluación del rendimiento. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología
1º	3º	Prácticas Integradas II	Prácticas Integradas II	8T + 1A	0	8T + 1A	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de evaluación del rendimiento. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Organización de Empresas. Psicología Social y Sociología. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social. Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

OVIEDO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

I. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	DENOMINACION	CREDITOS ANUALES			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1º	1º	Introducción al Derecho	6	5	1	<ul style="list-style-type: none"> Sociedad y Derecho. Funciones del Derecho en la vida social, concepto y divisiones del Derecho. Las normas Jurídicas y su aplicación. El ordenamiento y las fuentes del Derecho. Conceptos jurídicos fundamentales: persona, poderes, hechos jurídicos relevantes, derechos humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> Filosofía del Derecho. Filosofía Moral. Derecho Civil
1º	1º	Introducción a la Economía	9	7	2	<ul style="list-style-type: none"> Conceptos básicos: problemas de organización económica, el funcionamiento de los precios en una economía mixta, la oferta y la demanda. Microeconomía: oferta, demanda y mercado de productos. Salarios, alquileres y beneficios; la distribución de la renta. Macroeconomía: fluctuaciones de la producción y los precios, dinero, tipos de interés y déficit. La equidad, la eficiencia y el Estado. 	<ul style="list-style-type: none"> Fundamentos Análisis Económico. Economía Aplicada
1º	1º	Derecho Tributario	6	4	2	<ul style="list-style-type: none"> Introducción al Sistema Tributario Español 	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Financiero y Tributario
1º	2º	Economía de la Empresa	9	5	4	<ul style="list-style-type: none"> Concepto de Empresas: funcional y contractual. Sistema global y sus subsistemas. Medidas de la actividad y situación empresarial. Estrategias y desarrollo de la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas
1º	2º	Derecho Administrativo	6,5	5	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Concepto y fuentes del Derecho Administrativo. Organización Administrativa. La acción administrativa: actos, procedimiento, recursos y sanciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo

1. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)					VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)	
Ciclo	Curso (2)	DENOMINACION	CREDITOS ANUALES			
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos	
1º	3º	Derecho Procesal	9	6	3	BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO • Concepto, contenido y fuentes del Derecho Procesal. Jurisdicción, acción y proceso. La tutela judicial. El orden jurisdiccional social. Extensión y límites. Organización y competencia. Las partes en el proceso laboral. Capacidad, legitimación representación y defensa. La pluralidad de partes. El procedimiento ordinario. Los procedimientos especiales. Los recursos en el proceso laboral. La ejecución laboral VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3) • Derecho Procesal / Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

- (1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.
 (2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.
 (3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD	OVIEDO
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE	DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)			
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO				
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos					
Investigación Operativa	4,5	3	1,5	• Programación lineal. Problemas de transporte. Teoría de colas. Problemas de Stochs. Simulación de procesos.	Créditos totales para optativas (1) <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td>9</td></tr></table> -por ciclo <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td>9</td></tr></table> - curso <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td></td></tr></table>	9	9	
9								
9								
Ergonomía y Condiciones de Trabajo	4,5	3	1,5	• Definición, alcance y aplicación. Tipos de Ergonomía: Ergonomía de diseño y Ergonomía correctora. Aplicación al diseño de P. de T. La Intervención Ergonómica. Condiciones de Trabajo. Métodos de evaluación integral de riesgos laborales. Aplicación a casos prácticos.	• Organización de Empresas • Organización de Empresas			

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
	Créditos totales para optativas (1)				
					9
					9
					-por ciclo
					- curso
Aspectos Prácticos del Proceso Laboral	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Organización de los Juzgados y Tribunales de lo Social. Actos procesales. Aspectos prácticos de los actos procesales. Redacción de escritos y documentos. 	•Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Infraacciones y Sanciones del Orden Social. Su procedimiento	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Control del cumplimiento de la normativa laboral. Sanciones administrativas por infracción de la normativa laboral. Sanciones Penales. La reincidencia de cuotas de la Seguridad Social. El procedimiento de apremio. El aplazamiento del pago. 	•Derecho del Trabajo y Seguridad Social.
Las Mejoras voluntarias de la Seguridad Social y los fondos de Pensiones	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Su aseguramiento. Participación de Empresas y Trabajadores. Administración de Fondos. 	•Derecho del Trabajo y Seguridad Social.
El Procedimiento Administrativo como garantía Jurídica	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> El procedimiento como garantía de los ciudadanos. La Responsabilidad patrimonial de la administración. La observancia del procedimiento por la Administración como garantía de su adecuación a la legalidad. 	•Derecho Administrativo
Estudio Psicológico del Conflicto. Negociación y Mediación	6	4	2	<ul style="list-style-type: none"> Actividad política en las organizaciones. Adquisición desarrollo y uso del poder. El conflicto, fases y gestión. Teorías sobre la negociación. Desarrollo del proceso de negociación. Estrategias y técnicas de negociación. La mediación en las organizaciones. 	•Psicología Social
La Organización Empresarial	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a la empresa. La empresa como sistema y entorno empresarial. Introducción a la estructura organizativa; sus elementos y factores de conformación. Teoría y tipología de las organizaciones. Características y funcionamiento. Objetivos de la empresa y estructura. Teoría de la organización y ordenación de la empresa con base contractual. 	•Organización de Empresas
Introducción a la Contabilidad	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Introducción a los principios contables y al análisis de la información Contable; (balance y cuenta pérdidas y ganancias). 	•Economía Financiera y Contabilidad
Historia Económica Contemporánea	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Estudio de la evolución económica del mundo contemporáneo y de sus Instituciones. 	•Historia e Instituciones Económicas.

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Determinación, observación, estudio y elaboración de las descripciones técnicas del Trabajo. Valoración de puestos de Trabajo por el Método de la Puntuación. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas
La creación de Empresas	4,5	3	1,5	<ul style="list-style-type: none"> Viabilidad técnica, comercial y financiera. Gestión de la ventaja competitiva. Tramites para legalizar las actividades empresariales. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas
Praxis de Lenguaje Jurídico	6	4	2	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de Jurisprudencia. Análisis comparados de textos jurídicos. Doctrina legal comparada. Redacción y elaboración de documentos. Exposición, desarrollo y/o esquetematización de argumentos. 	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Civil
Sociología de las Organizaciones	6	4	2	<ul style="list-style-type: none"> Sociedad moderna y organizaciones. Teorías organizativas. Organización y burocracia. Relaciones formales e informales en la organización. Roles y procesos organizativos. Tipologías de las organizaciones: la empresa y la administración. 	<ul style="list-style-type: none"> Sociología

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3 ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	40.5 (38T + 2.5A)	21	-	-		61.5
	2º	46 (37T + 9A)	15.5	-	-		61.5
	3º	41 (39T + 2A)	9	9	21	-	80
II CICLO							

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (del 1º ciclo: de 1º y 2º ciclo, de solo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título del que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXÁMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6)

6. SI SE OTORGAN POR EQUIVALENCIA CREDITOS A (7)

- SI PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- SI TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS.
- SI ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD.
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS 6 CREDITOS.
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) 20 HORAS = 1 CREDITO EN MATERIAS DE LIBRE ELECCION

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO AÑOS
 - 2º CICLO

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	61.5	45	16.5
2º	61.5	41	20.5
3º	80	42.5	37.5

- (6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo de fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito.
- (9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate

ESTRUCTURA TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS POR CURSO

CURSO PRIMERO

ASIGNATURAS ANUALES

Sociología General
Introducción a la Economía
Psicología del Trabajo

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer Cuatrimestre

Elementos de Derecho Privado
Derecho Tributario
Introducción al Derecho

Segundo Cuatrimestre

Elementos de Derecho Público
Historia Social y Política Contemporánea
Técnicas de Investigación Social

CURSO SEGUNDO

ASIGNATURAS ANUALES

Sociología del Trabajo
Derecho del Trabajo
Economía de la Empresa
Organización y Métodos de Trabajo

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer Cuatrimestre

Derecho Administrativo
Seguridad y Salud

Segundo Cuatrimestre

Psicología de los Recursos Humanos

CURSO TERCERO

ASIGNATURAS ANUALES

Derecho de la Seguridad Social
Derecho Sindical
Prácticas Integradas II
Derecho Procesal

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer Cuatrimestre

Prácticas Integradas I
Dirección y Gestión de Personal

Segundo Cuatrimestre

Opositiva
Opositiva

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (del 1.º ciclo de 1.º y 2.º ciclo, de solo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Univeritario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título del que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º, 8.º y 8.º del R.D. 1497/87.
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1.º R.D. 1497/87).
- c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2.º, 4.º R.D. 1497/87).
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vineran cursando el plan antiguo (artículo 11.º R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1.c) El período de escolaridad mínimo será de tres años.

1.d)

CUADRO DE ADAPTACIONES

PLAN 94	PLAN 2000	
ASIGNATURA	ASIGNATURA	
CREDITOS	CREDITOS	
ELEMENTOS DE DERECHO PRIVADO	ELEMENTOS DE DERECHO PRIVADO (TR)	6
SOCIOLOGIA GENERAL	SOCIOLOGIA GENERAL (TR) (ON SOCIAL (TR)	9
TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA (TR)	4,5
HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	PSICOLOGIA DEL TRABAJO (TR)	6
PSICOLOGIA DEL TRABAJO	PSICOLOGIA DEL TRABAJO (TR)	6
INTRODUCCIÓN AL DERECHO	INTRODUCCIÓN AL DERECHO (OB)	9
INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA (OB)	9
DERECHO FISCAL	DERECHO TRIBUTARIO (OB)	6
DERECHO CONSTITUCIONAL	ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO (TR)	6
ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO	DERECHO ADMINISTRATIVO (OB)	6,5
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (TR)	6
SOCIOLOGIA DEL TRABAJO Y REL. LABORALES	SOCIOLOGIA DEL TRABAJO Y REL. LABORALES (TR)	9
DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO (TR)	14
PSICOLOGIA DE LOS RECURSOS HUMANOS	PSICOLOGIA DE LOS RECURSOS HUMANOS (TR)	6
ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO (TR)	11
ECONOMÍA DE LA EMPRESA	ECONOMÍA DE LA EMPRESA (OB)	9
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TR)	10
DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL (TR)	10
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL PERSONAL	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL PERSONAL (TR)	7,5
PRÁCTICAS INTEGRADAS I	PRÁCTICAS INTEGRADAS I (TR)	4,5
PRÁCTICAS INTEGRADAS II	PRÁCTICAS INTEGRADAS II (TR)	9
DERECHO PROCESAL	DERECHO PROCESAL (OB)	9
INVESTIGACIÓN OPERATIVA	INVESTIGACIÓN OPERATIVA (OP)	4,5
ERGONOMÍA Y CONDICIONES DE TRABAJO	ERGONOMÍA Y CONDICIONES DE TRABAJO (OP)	4,5
ASPECTOS PRÁCTICOS DEL PROCESO LABORAL	ASPECTOS PRÁCTICOS DEL PROCESO LABORAL (OP)	4,5
EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO (OP)	4,5
INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD	INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD (OP)	4,5
LAS MEJORAS VOLUNTARIAS DE LA SEG. SOCIAL	LAS MEJORAS VOLUNTARIAS DE LA SEG. SOCIAL	4,5
DERECHO DE OBLIGACIONES Y CONTRATOS		
ESTUDIO PSICOLÓGICO DEL CONFLICTO		
SISTEMA TRIBUTARIO		
LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL		

*SOLAMENTE TRES OPTATIVAS DEL PLAN ANTIGUO (94) POR 6 ODS OPTATIVAS DEL PLAN NUEVO (2000)

EL RESTO DE LIBRE ELECCIÓN