

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios correspondiente al título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, aprobado por esta Universidad el 15 de octubre de 1999 y homologado por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fecha 3 de abril de 2000, que quedará estructurado conforme figura en el anexo y que tendrá efectos desde su impartición.

Murcia, 26 de junio de 2000.—El Rector, José Ballesta Germán.

ANEXO 1

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES						
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)		
				Totales	Teóricos	Prácticos / clínicos
1	1	ORGANIZACIÓN Y METODOS DE TRABAJO	ORGANIZACIÓN Y METODOS DE TRABAJO	11 T+1A	8 T+1A	3 T
1	1	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	11 T+1A	8 T+1A	3 T
1	1	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO I	6T+3A	4T+2A	2T+1A
1	1	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORANEA	6T	5 T	1 T
				Breve descripción del contenido		Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.		Organización de Empresas.
				Nociones básicas de sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.		Sociología. Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento.
				Concepto de Derecho del Trabajo. El ordenamiento laboral. Las fuentes del Derecho del Trabajo. Organos de aplicación del Derecho del Trabajo: la administración laboral. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas Internacionales y comunitarias en material laboral.		Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
				Conocimiento básico de la evolución social, económica y política desde la Revolución Industrial, y de los Movimientos Sociales.		Historia e Instituciones Económicas. Historia Contemporánea. Historia del Derecho y de las Instituciones. Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos. Sociología.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos / Clínicos		
1	1	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	INTRODUCCIÓN AL DERECHO	4,5T+4,5A	3 T+3A	1,5T+1,5A	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, civil patrimonial y fiscal.	Derecho Civil. Derecho Administrativo. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	2	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL	10T	6T	4 T	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	10T	6T	4 T	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE PERSONAL	7T+2A	4T+2A	3 T	Organización de recursos humanos. Objetivos, políticas, planificación, desarrollo y dirección de recursos humanos. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción, y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
1	2	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL	PSICOLOGIA Y RECURSOS HUMANOS	3T+1,5A	2T+1,5A	1 T	Análisis y valoración de puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Motivación de personal. Satisfacción y estrés laboral.	Psicología Social. Organización de Empresas. Sociología.
1	2	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	DERECHO MERCANTIL	3T+3A	2T+2A	1T+1A	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Mercantil. Estatuto jurídico del empresario. Derecho de sociedades. Instrumentos del tráfico empresarial.	Derecho Mercantil. Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario.
1	2	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO II	6 T+3A	4 T+2A	2 T+1A	El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. La política social comunitaria.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social.
1	3	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	11T+1A	8T+1A	3 T	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Medicina Legal y Forese.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo		Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
					Totales	Teóricos	Prácticos / Clínicos		
1		3	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	9 T	6 T	3 T	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Psicología Social. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
1		3	ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO Y PRIVADO.	DERECHO ADMINISTRATIVO	4,5T+4, 5A	3T+3A	1,5T+1,5 A	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional y Administrativo. Concepto y fuentes. Las bases constitucionales del Derecho Administrativo. Los sujetos de la relación jurídico-administrativa. Los principios organizativos.	Derecho Administrativo. Derecho Civil, Derecho Constitucional, Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1		3	PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	6 T	--	6 T	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión de personal	Organización de Empresas. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
1		3	PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	6 T	--	6 T	Iniciación a la práctica en materia de Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de Empresa, Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)						
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos /Prácticos		
1	1	ANÁLISIS DE DATOS SOCIOLABORALES	4,5	3	1,5	Economía Aplicada.
1	1	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	4,5	3	1,5	Fundamentos del Análisis Económico.
1	1	ECONOMÍA ESPAÑOLA I	4,5	3	1,5	Economía Aplicada.
1	2	CONTABILIDAD I	4,5	3	1,5	Economía Financiera y Contabilidad.
1	3	DERECHO PROCESAL LABORAL	9	6	3	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Procesal.
1	3	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	9	6	3	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

MURCIA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos totales para optativas (1)	
					- por ciclo	- curso
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)	
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos			
CONTABILIDAD II	4,5	3,5	1	Principios contables y normas de valoración. Problemáticas contables específicas. Los resultados. Las cuentas anuales.	Economía Financiera y Contabilidad.	4,5
DERECHO DE LAS ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL	4,5	3,5	1	Mutualidades. Sociedades Anónimas Laborales.	Derecho Mercantil.	4,5
DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	4,5	3,5	1	Armonización de Políticas y Derechos Sociales. Política de empleo. La Seguridad Social de los migrantes comunitarios.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	4,5
DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	4,5	3,5	1	La dirección estratégica. El factor humano: su consideración estratégica. Recursos humanos, elaboración e implantación de la estrategia de la empresa. Definición de objetivos y elaboración de la estrategia de recursos humanos. Políticas básicas de personal. Establecimiento y ejecución de planes de acción.	Organización de Empresas.	4,5
ECONOMÍA ESPAÑOLA II	4,5	3,5	1	Mercado de trabajo español. Fuentes estadísticas. Evolución y características de la población activa, tasas de actividad, empleo y paro. Precarización de las relaciones laborales. Temporalidad. El impacto de las medidas de fomento de empleo. Economía social. Políticas de renta. Estructura salarial. Seguridad Social. Análisis económico-financiero.	Economía Aplicada.	4,5
ECONOMIA LABORAL	4,5	3,5	1	Características del mercado de trabajo. Oferta y demanda de mano de obra. Modelos explicativos del funcionamiento del mercado. Determinación de salarios. Inflación y desempleo. Segmentación del mercado de trabajo. Economía irregular.	Fundamentos del Análisis Económico.	4,5
HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES CONTEMPORÁNEAS EN ESPAÑA	4,5	3,5	1	Introducción general. Premisas teóricas básicas. Génesis de un Sindicalismo Revolucionario. Hacia el pacto en las Relaciones Laborales. La dialéctica revolucionaria. Reforma en las relaciones laborales durante la II República. La contrarreforma en las relaciones laborales. La involución de la Dictadura Franquista. La transición democrática.	Historia Contemporánea.	4,5
PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO SOCIO-LABORAL	4,5	3,5	1	Psicología social y organizacional ante el conflicto colectivo. Causas y fuentes de conflicto. Estilos de manejo de conflicto. Estrategias de negociación y mediación.	Psicología Social.	4,5
MEDICINA LEGAL LABORAL	4,5	3,5	1	Accidentes y enfermedades del trabajo. Salud laboral. Conocimientos básicos de ergonomía. La problemática del alcoholismo y otras toxicomanías en los medios laborales. El servicio médico de empresa.	Medicina Legal y Forense. Medicina Preventiva y Salud Pública.	4,5
MERCADO Y FORMACION DE PRECIOS	4,5	3,5	1	Aspectos básicos del funcionamiento de los mercados. Comportamiento del consumidor. Producción y costes. Diferentes estructuras de mercado. Publicidad, diferenciación de productos y barreras de entrada.	Fundamentos del Análisis Económico.	4,5

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos totales para optativas (1)	
					- por ciclo	- curso
					4,5	4,5
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)	
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos			
PRACTICAS DE DERECHO PROCESAL LABORAL	4,5	3,5	1	Práctica forense. Oratoria forense. Redacción y estudio de documentos jurídicos. Práctica de la prueba. Los recursos. Ejecución de sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Procesal.	
HISTORIA ECONOMICA DE LA EMPRESA	4,5	3,5	1	El nacimiento de la fábrica moderna. La empresa en el capitalismo competitivo. La aparición de la gran corporación. El proceso de concentración económica. La revolución gerencial.	Historia e Instituciones Económicas.	
SISTEMA FISCAL ESPAÑOL	4,5	3,5	1	El sector público español. Los ingresos del sector público. El impuesto sobre la renta personal. El impuesto sobre el patrimonio. El impuesto sobre el valor añadido. Otros impuestos sobre el consumo. Ordenación territorial de la Hacienda.	Economía Aplicada.	
SOCIOLOGIA DE LOS RECURSOS HUMANOS	4,5	3,5	1	Los recursos humanos como elemento fundamental de la organización. La teoría del capital humano. Corrientes contrapuestas a la teoría del capital humano. Educación y mercado de trabajo. Formas de organización y gestión de los recursos humanos.	Sociología.	
HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO	4,5	3,5	1	Análisis de la cobertura histórica -normativa y doctrinal- de las relaciones jurídicas del trabajo y su reflejo en las instituciones laborales.	Historia del Derecho y de las Instituciones.	

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	38,5T+9,5A	13,5				61,5
	2º	39T+9,5 A	4,5	4,5	10,5		68
	3º	36,5T+5,5A	18		10,5		70,5
II CICLO							

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo, de 1º y 2º ciclo, de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6).

6. ☒ SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:
(7) ☒ PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.
☐ NO TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
☒ ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
☒ OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: CREDITOS
- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) Libre configuración. Cada crédito corresponde a 15 horas, salvo en el apartado "Prácticas en empresas, instituciones públicas o privadas, etc." donde cada crédito corresponde a 30 horas.

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS
- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
PRIMERO	61,5	44	17,5
SEGUNDO	57,5	38	19,5
TERCERO	60	33	27
LIBRE ELECCION	2º 10,5 3º 10,5		
TOTAL	200		

- (6) Si o No. Es decisión polestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (7) Si o No. Es decisión polestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

III. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º.2 del R.D. 1497/87.
- Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º.1. R.D. 1497/87).
- Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º.2.4º R.D. 1497/87).
- En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1) PERIODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO 3 AÑOS.

-Para todos los casos, las asignaturas que presenten una misma denominación y una secuencia numérica en la ordenación académica del Plan de Estudios (I, II o III, según el caso) tendrán como requisito para la formalización de la matrícula en la asignatura mayor haber superado o estar matriculado de la menor.

-Los alumnos podrán consumir la carga lectiva correspondiente a las asignaturas de libre elección escogiendo entre aquellas que, impartándose por la Universidad en la misma o diferente titulación, no hayan sido ya elegidas como optativas o de libre elección, o no correspondieran a la carga obligatoria o troncal de la titulación.

1 d) MECANISMOS DE CONVALIDACIÓN

Además de lo dispuesto en el art. 11.3 del R.D. 1267/1994 de 10 de junio, se establecen los siguientes mecanismos de convalidación y/o adaptación al presente Plan de Estudios para los alumnos que hubieran comenzado los estudios de la Diplomatura según el plan anterior y no los hubiera concluido.

Plan Nuevo		Plan Reformado	
Cur.	Asignatura	Créd.	Cur. Asignatura
	1 Organización de empresas y Métodos de Trabajo	11	1 Organización y Métodos de Trabajo
	1 Sociología y Técnicas de Investigación Social	11	1 Sociología y Técnicas de Investigación Social
	1 Derecho del Trabajo I	9	1 Derecho del Trabajo I
	1 Introducción al Derecho I	4,5	
	1 Introducción al Derecho II	4,5	1 Introducción al Derecho
	1 Análisis de Datos Sociolaborales	4,5	1 Análisis de Datos Sociolaborales
	1 Introducción a la Economía	4,5	1 Introducción a la Economía
	1 Hª Social y Económica Contemporánea	6,5	1 Hª Social y Política Contemporánea
	1 Economía Española I	4,5	1 Economía Española I

2 Derecho Sindical	10	2 Derecho Sindical	10
2 Derecho de la S. Social I	10	2 Derecho de la S. Social I	10
2 Dirección de RR.HH. y Gestión de Personal	6,5	2 Dirección de RR.HH. y Gestión de Personal	9
2 Derecho del Trabajo II	4,5		
2 Derecho del Trabajo III	4,5	2 Derecho del Trabajo II	9
2 Derecho Mercantil	6	2 Derecho Mercantil	6
2 Psicología y recursos humanos	4,5	2 Psicología y recursos humanos	4,5
2 Contabilidad I	4,5	2 Contabilidad I	4,5
2 Economía Española II	5	2 Economía Española II	4,5
2 Economía Laboral	5	2 Economía Laboral	4,5
2 Historia Económica de la Empresa	5	2 Historia Económica de la Empresa	4,5
2 Contabilidad II	5	2 Contabilidad II	4,5
2 Sistema Fiscal Español	5	2 Sistema Fiscal Español	4,5
2 Mercado y Formación de Precios	5	2 Mercado y Formación de Precios	4,5
2 Derecho de las Entidades de Econ. Social	5	2 Derecho de las Entidades de Econ. Social	4,5
2 Historia del Derecho del Trabajo	5	2 Historia del Derecho del Trabajo	4,5
2 H. de las Relaciones Lab. Contem. En España	5	2 H. de las Relaciones Lab. Contem. En España	4,5
2 Derecho Social Comunitario	5	2 Derecho Social Comunitario	4,5
2 Dirección Estratégica de Recursos Humanos	5	2 Dirección Estratégica de Recursos Humanos	4,5
2 Psicología del Conflicto Sociolaboral	5	2 Psicología del Conflicto Sociolaboral	4,5
2 Prácticas de Derecho Procesal Laboral	5	2 Prácticas de Derecho Procesal Laboral	4,5
2 Sociología de los Recursos Humanos	5	2 Sociología de los Recursos Humanos	4,5
2 Medicina Legal Laboral	5	2 Medicina Legal Laboral	4,5

3 Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	11	3 Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	12
3 Psicología del Trabajo y las Organizaciones	9	3 Psicología del Trabajo	9
3 Derecho Procesal Laboral	9	3 Derecho Procesal Laboral	9
3 Derecho de la S. Social II	8	3 Derecho de la S. Social II	9
3 Derecho Administrativo I	4		
3 Derecho Administrativo II	4	3 Derecho Administrativo	9
3 Prácticas de Administración de Personal	6	3 Prácticas de Administración de Personal	6
3 Prácticas de Derecho del Trabajo y de la S. Social	6	3 Prácticas de Derecho del Trabajo y de la S. Social	6

Ordenación temporal del aprendizaje

CURSO	ASIGNATURA	TIPO	CRÉD.	DURACIÓN	CUATR.
1	Organización y métodos de trabajo	TR	12	A	
1	Sociología y técnicas de investigación social	TR	12	A	
1	Derecho del Trabajo I	TR	9	A	
1	Introducción al Derecho	TR	9	A	
1	Análisis de datos sociolaborales	OB	4,5	C	1
1	Introducción a la economía	OB	4,5	C	1
1	Historia social y política contemporánea	TR	6	C	2
1	Economía española I	OB	4,5	C	2
2	Derecho Sindical	TR	10	A	
2	Derecho de la S. Social I	TR	10	A	
2	Dirección de RR.HH. y gestión de personal	TR	9	A	
2	Derecho del Trabajo II	TR	9	A	
2	Derecho Mercantil	TR	6	C	1
2	Contabilidad I	OB	4,5	C	1
2	Psicología y recursos humanos	TR	4,5	C	2
3	Seg. en el trabajo y acción social en la empresa	TR	12	A	
3	Psicología del trabajo	TR	9	A	
3	Derecho Procesal Laboral	OB	9	A	
3	Derecho de la S. Social II	OB	9	A	
3	Derecho Administrativo	TR	9	A	
3	Prácticas de administración de personal	TR	6	C	1
3	Prácticas de dcho. del Trab. y de la S. S.	TR	6	C	2
2	Economía española II	OP	4,5	C	2
2	Economía Laboral	OP	4,5	C	1
2	Historia económica de la empresa	OP	4,5	C	1
2	Contabilidad II	OP	4,5	C	2
2	Sistema fiscal español	OP	4,5	C	1
2	Mercado y formación de precios	OP	4,5	C	2
2	Derecho de las entidades de econ. social	OP	4,5	C	2
2	Historia del Derecho del Trabajo	OP	4,5	C	
2	H. de las relaciones lab. contem. en España	OP	4,5	C	2
3	Derecho Social Comunitario	OP	4,5	C	2
3	Dirección estratégica de recursos humanos	OP	4,5	C	1
3	Psicología del conflicto sociolaboral	OP	4,5	C	2
3	Prácticas de Derecho Procesal Laboral	OP	4,5	C	
3	Sociología de los recursos humanos	OP	4,5	C	1
3	Medicina legal laboral	OP	4,5	C	1

CURSO	ASIGNATURA	TIPO	CRÉD.	DURACIÓN	CUATR.
1	Organización y métodos de trabajo	TR	12	A	
1	Sociología y técnicas de investigación social	TR	12	A	
1	Derecho del Trabajo I	TR	9	A	
1	Introducción al Derecho	TR	9	A	
1	Análisis de datos sociolaborales	OB	4,5	C	1
1	Introducción a la economía	OB	4,5	C	1
1	Historia social y política contemporánea	TR	6	C	2
1	Economía española I	OB	4,5	C	2
2	Derecho Sindical	TR	10	A	
2	Derecho de la S. Social I	TR	10	A	
2	Dirección de RR.HH. y gestión de personal	TR	9	A	
2	Derecho del Trabajo II	TR	9	A	
2	Derecho Mercantil	TR	6	C	1
2	Contabilidad I	OB	4,5	C	1
2	Psicología y recursos humanos	TR	4,5	C	2
2	1 Optativa	OP	4,5	C	2
3	Seg. en el trabajo y acción social en la empresa	TR	12	A	
3	Psicología del trabajo	TR	9	A	
3	Derecho Procesal Laboral	OB	9	A	
3	Derecho de la S. Social II	OB	9	A	
3	Derecho Administrativo	TR	9	A	
3	Prácticas de administración de personal	TR	6	C	1
3	Prácticas de dcho. del Trab. y de la S. S.	TR	6	C	2