

761

RESOLUCIÓN de 11 de diciembre de 1997, de la Universidad de La Laguna, por la que se modifica la de 8 de abril de 1992, y se ordena la publicación de la adaptación al Real Decreto 1267/1994, de 10 de junio, del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales.

La Comisión Académica del Consejo de Universidades del pasado 18 de septiembre de 1997, homologa la adaptación al Real Decreto 1267/1994, de 10 de junio, del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 109, de 6 de mayo de 1992.

Este Rectorado, en virtud de las competencias que tiene atribuidas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, ha resuelto ordenar la publicación íntegra del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, quedando estructurado conforme figura en el anexo de la presente Resolución.

La Laguna, 11 de diciembre de 1997.—El Rector, Matías López Rodríguez.

ANEXO QUE SE CITA ESTRUCTURA Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. Título oficial a que conducen estos estudios: Diplomado en Relaciones Laborales.
2. Enseñanzas de: Primer ciclo
3. Centro responsable de la organización del plan de estudios: Facultad de Derecho.
4. Carga lectiva global en créditos: 207

DISTRIBUCION

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	LIBRE CONFIGURACION	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTAL POR CURSO
I	1º	48	12	4,5	-		64,5
	2º	33	24	6	9		72
	3º	42	6	10,5	12		70,5
TOTALES							
%							

5. Trabajo o proyecto fin de carrera: No se exige.

6. Distribución de la carga lectiva global por año académico:

AÑO ACADEMICO	TOTALES	TEORICOS	PRACTICOS/CLINICOS
1º	64,5	45	19,5
2º	72	42	30
3º	70,5	42	28,5

7. Especificaciones y aclaraciones:

Todas las asignaturas son semestrales, asignándose a cada semestre un período lectivo de 15 semanas.

Se otorgan, por equivalencia, hasta 20 créditos a prácticas de empresas, instituciones públicas o privadas, etc. y a trabajos académicamente dirigidos e integrados en el plan de estudios. Estos créditos serán optativos teóricos/prácticos y tendrán una equivalencia de 20 horas por crédito.

8. Contenido del plan de estudios: Anexo 2-A, Anexo 2-B y Anexo 2-C.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TITULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza o diversifica la materia troncal. (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos o Clínicos		
I	3	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10T+ 2A	7,5	4,5	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T+ 2A	7,5	4,5	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Conciliación social y política de empleo.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I	1	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo	12T	8	4	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I	3	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	10T+ 2A	7,5	4,5	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	- Organización de Empresas - Psicología Social - Sociología
I	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Fundamentos de Derecho Constitucional	6T	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo, civil, patrimonial, mercantil y fiscal.	- Derecho Administrativo - Derecho Civil - Derecho Constitucional - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil
I	1	"	Fundamentos de Derecho Civil Patrimonial	6T	4	2		
I	1	Historia Social y Política Contemporáneas	Historia Social y Política Contemporáneas	6T	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución industrial, y de los movimientos sociales.	- Historia Contemporánea - Historia del Derecho y de las Instituciones - Historia e Instituciones Económicas - Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos - Sociología
I	1	Organización y Métodos del Trabajo	Organización y Métodos del Trabajo	11T+ 1A	9	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	- Organización de Empresas

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza o diversifica la materia troncal. (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos o Clínicos		
I	2	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	6T	---	6	Inicio a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del trabajo y Derecho del trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresa - Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
I	3	" "	Prácticas Integradas II	6T	---	6	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos - Psicología Social
I	2	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9T	6	3	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Medicina Preventiva y Salud Pública - Sociología - Toxicología - Medicina Legal y Forense
I	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Salud Laboral y Medicina Preventiva	6T	4,5	1,5	Nociones básicas de Sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	- Estadística e Investigación Operativa - Metodología de las Ciencias del Comportamiento - Sociología
I	3	" "	Seguridad e Higiene en el Trabajo	5T+1A	4,5	1,5		
I	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	6T	4,5	1,5		
I	2	" "	Técnicas de Investigación Social	5T+1A	3	3		

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos o Clínicos		
I	1	Sociología del Trabajo	6	4,5	1,5	Conocimientos básicos de organización del trabajo, relaciones laborales, condiciones de trabajo, empleo y formación. Dinámica actual de las organizaciones sindicales y patronales.	- Sociología
I	1	Psicología de las Organizaciones	6	3	3	Procesos y relaciones intergrupales. Evaluación psicossocial de las organizaciones. Cultura y socialización organizacional. Desarrollo y cambio organizacional. Participación.	- Psicología Social

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos o Clínicos		
I	2	Introducción a la Economía del Trabajo	6	3	3	Mercado de trabajo. Análisis de las estadísticas laborales. Mercado de trabajo y distribución de la renta. El mercado de trabajo en Canarias.	- Economía Aplicada
I	2	Contabilidad	6	4,5	1,5	Noiones básicas de economía financiera y contabilidad general.	- Economía Financiera y Contabilidad
I	2	Derecho de la Empresa	6	4,5	1,5	El estatuto jurídico del empresario. El empresario individual. El empresario social. Instrumentos del tráfico económico: títulos valores y contratos mercantiles.	- Derecho Mercantil
I	2	Derecho Administrativo	6	4,5	1,5	La organización administrativa. La Administración pública y los particulares. Procedimientos administrativos.	- Derecho Administrativo
I	3	Derecho Tributario	6	4,5	1,5	La obligación tributaria. Sujetos obligados: responsable, sustituto y relator. Los tributos. Impuesto sobre la renta de las personas físicas. Impuesto sobre el valor añadido. Impuesto de sociedades. Otros tributos.	- Derecho Financiero y Tributario

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos o Clínicos		
Régimen Económico y Fiscal de Canarias	4,5	3	1,5	Sistema tributario local. Particularidades fiscales del archipiélago canario frente al régimen estatal y de la Europa comunitaria.	- Derecho Financiero y Tributario
Política Económica Laboral	6	3	3	Objetivos e instrumentos de la política económica laboral. La política económica laboral. La política de rentas. Las políticas laborales en la C.E.E. Evaluación reciente de las políticas laborales en España.	- Economía Aplicada

Créditos Totales para Optativas (1)

21

-por ciclo

-por curso

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos Totales para Optativas (1)	
					-por ciclo	-por curso
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento (3)	
	Totales	Teóricos	Prácticos o Clínicos			
Instituciones Económicas y Mercado de Trabajo	6	4,5	1,5	Negociación colectiva, actuación sindical, papel de la formación, acuerdos institucionales, etc...	- Economía Aplicada	
Derecho de Sociedades	4,5	3	1,5	Teoría general de la sociedad. Sociedades personalistas. Sociedades de capital. Otros tipos societarios.	- Derecho Mercantil	
Informática	6	3	3	Introducción a la informática. Estudio de paquetes de programas aplicados a las relaciones de trabajo.	- Lenguajes y Sistemas Informáticos	
Derecho Autonómico Canario	4,5	3	1,5	Instituciones de la Comunidad Autónoma Canaria.	- Derecho Constitucional	
Teoría del Conflicto y Movimientos Sociales	6	4,5	1,5	Clases sociales y conflictos de clases. Conflictividad laboral y negociación colectiva. Caracterización de las sociedades industriales avanzadas. Contexto de surgimiento de los nuevos movimientos sociales.	- Sociología	
Regulación y Gestión de los Servicios Públicos	4,5	3	1,5	Noción de servicio público. Gestión de servicios.	- Derecho Administrativo	
Derecho Penal del Trabajo	4,5	3	1,5	Infracciones y sanciones en el orden social laboral.	- Derecho Penal	
Derechos Constitucionales en la Relación de Trabajo	4,5	3	1,5	Los derechos laborales fundamentales. Protección y garantía.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Psicología de la Negociación	6	4,5	1,5	Perspectiva negociadora. Dimensiones contextuales y procesuales. Modelos cognitivos y de aprendizaje en la negociación. Características personales de los negociadores. Entrenamiento en comunicación. Las habilidades interpersonales.	- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos	
Comunicación y Liderazgo	6	3	3	Símbolos y canales de comunicación. Comunicación sobre tarea, afecto, status e imagen. Comunicación persuasiva. Influencia social. Comunicación y toma de decisiones en el grupo. Liderazgo.	- Psicología Social	
Relaciones Laborales en el Sector Público	4,5	3	1,5	El trabajo en el sector público: relaciones individuales y colectivas.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Tratamiento y Gestión de la Información	4,5	3	1,5	Sistemas de información y control. Tratamiento de la información: sistemas mecanizados y no mecanizados.	- Organización de Empresas	
Administración del Sindicato	4,5	3	1,5	Estructura, objetivos, políticas y estrategias de los sindicatos. Plataformas negociadoras. Acciones sindicales.	- Organización de Empresas	
Derecho Social Comunitario	4,5	3	1,5	La libre circulación de trabajadores en la C.E.E. La política social comunitaria.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos Totales para Optativas (1)	
Denominación (2)	Créditos anuales			-por ciclo	-por curso
	Totales	Teóricos	Prácticos o Clínicos	☐	☐
Psicopatología Laboral	4,5	3	1,5	Vinculación a Áreas de Conocimiento (3) - Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos - Filosofía del Derecho - Derecho Internacional Privado - Psicología Social - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Historia e Instituciones Económicas - Estadística e Investigación Operativa - Sociología - Historia Moderna - Ciencia Política y de la Administración	
Introducción al Derecho	4,5	3	1,5		
Derecho Internacional Privado del Trabajo	6	4,5	1,5		
Comportamiento Organizacional	4,5	3	1,5		
Tutela Jurisdiccional de los Derechos Laborales	6	3	3		
Historia Económica	4,5	3	1,5		
Métodos Estadísticos Aplicados	6	3	3		
Sociología de las Profesiones	6	4,5	1,5		
Historia Social de Canarias	4,5	3	1,5		
Políticas Públicas de Empleo	4,5	3	1,5		
Podrán otorgarse por equivalencia hasta 20 créditos a:	20				

(1) Se expresará el total de Créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda al plan de estudios se configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

9. Organización temporal de las enseñanzas:
(Tr.: Troncales; Ob.: Obligatorias; Op.: Optativas)

CURSO 1º: Primer semestre:

Tr. Derecho del Trabajo
Tr. Organización y Métodos del Trabajo
Tr. Sociología
Tr. Historia Social y Política Contemporáneas
Tr. Fundamentos de Derecho Constitucional
(4,5 créditos catálogo optativas)

CURSO 1º: Segundo semestre:

Tr. Derecho del Trabajo
Tr. Organización y Métodos del Trabajo
Tr. Fundamentos de Derecho Civil Patrimonial
Ob. Sociología del Trabajo
Ob. Psicología de las Organizaciones

CURSO 2º: Primer semestre:

Tr. Derecho Sindical
Tr. Psicología del Trabajo
Tr. Técnicas de Investigación Social
Tr. Prácticas Integradas I

CURSO 2º: Segundo semestre:

Ob. Introducción a la Economía del Trabajo
Ob. Contabilidad
Tr. Derecho Sindical
Tr. Psicología del Trabajo
Ob. Derecho de la Empresa
Ob. Derecho Administrativo
(6 créditos catálogo optativas)

CURSO 3º: Primer semestre:

Tr. Derecho de la Seguridad Social
Tr. Dirección y Gestión de Personal
Tr. Prácticas Integradas II
Tr. Salud Laboral y Medicina Preventiva
Ob. Derecho Tributario

CURSO 3º: Segundo semestre:

Tr. Derecho de la Seguridad Social
Tr. Dirección y Gestión de Personal
Tr. Seguridad e Higiene en el Trabajo
(10,5 créditos catálogo optativas)

Catálogo de asignaturas optativas:

- Régimen Económico y Fiscal
- Política Económica Laboral
- Instituciones Económicas y Mercado de Trabajo
- Derecho de Sociedades
- Informática
- Derecho Autonómico Canario
- Teoría del Conflicto y Movimientos Sociales
- Regulación y Gestión de Servicios
- Derecho Penal del Trabajo
- Derechos Constitucionales en la Relación de Trabajo
- Psicología de la Negociación
- Comunicación y Liderazgo
- Relaciones Laborales en el Sector Público
- Tratamiento y Gestión de la Información
- Administración del Sindicato
- Derecho Social Comunitario

- Psicopatología Laboral
- Introducción al Derecho
- Derecho Internacional Privado del Trabajo
- Comportamiento Organizacional
- Tutela Jurisdiccional de los Derechos Laborales
- Historia Económica
- Métodos Estadísticos Aplicados
- Sociología de las Profesiones
- Historia Social de Canarias
- Políticas Públicas de Empleo

La organización de la docencia se establecerá con carácter semestral a excepción de las asignaturas "Derecho del Trabajo", "Organización y Métodos del Trabajo", "Derecho Sindical", "Psicología del Trabajo", "Derecho de la Seguridad Social" y "Dirección y Gestión de Personal" que tendrán carácter anual.

Podrán otorgarse por equivalencia hasta 20 créditos optativos a:

- Prácticas en empresas, instituciones públicas o privadas, etc.
- Trabajos académicamente dirigidos e integrados en el plan de estudios.

10. Incompatibilidades académicas:

No se prevén incompatibilidades académicas entre materias.

11. Mecanismos de convalidación y/o adaptación

Las asignaturas con la misma denominación entre el plan antiguo (1992) y el que se propone se adaptarán automáticamente y además, se establece lo siguiente:

Plan Antiguo		Plan Propuesto
Derecho del Trabajo I y II	por	Derecho del Trabajo
Derecho Sindical I y II	...	Derecho Sindical
Derecho de la Seguridad Social I y II	...	Derecho de la Seguridad Social
Fundamentos del Derecho Civil Patrimonial I y II	...	Fundamentos del Derecho Civil Patrimonial
Derecho Administrativo I y II	...	Derecho Administrativo
Sistema Tributario Español I y II	...	Derecho Tributario Español
Derecho de la Empresa I y II	...	Derecho de la Empresa
Derecho Constitucional I y II	...	Fundamentos de Derecho Constitucional
Historia de las Instituciones Políticas Jurídicas Contemporáneas I y II	...	Historia Social y Política Contemporáneas
Dirección y Gestión de Personal I y II	...	Dirección y Gestión de Personal
Organización de Empresas + Organización y Métodos	...	Organización y Métodos del Trabajo
Técnicas de Investigación Social I y II	...	Técnicas de Investigación Social
Derecho Procesal del Trabajo I y II	...	Tutela Jurisdiccional de los Derechos Laborales

Las asignaturas del plan de 1992 que no estén reseñadas en el plan propuesto se convalidarán por créditos de libre elección hasta un total de 21 créditos.