21079 *CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 9 de abril de 1997, de la Secretaría General de Educación y Formación Profesional, por la que se conceden subvenciones para el desarrollo de programas de garantía social en sus distintas modalidades.*

Advertido error en la publicación de la Resolución de 9 de abril de 1997, de la Secretaría General de Educación y Formación Profesional, «Boletín Oficial del Estado» número 92, del jueves 17, por la que se conceden subvenciones para el desarrollo de programas de garantía social, en las modalidades de Iniciación Profesional en centros docentes privados, Formación-Emplo (con corporaciones locales y asociaciones empresariales) y talleres profesionales con instituciones sin fines de lucro, se detalla a continuación la corrección:

Página 12166, donde dice: «Ponferrada. C.F.P. Mercurio 9979725-W ...», debe decir: «Ponferrada. C.F.P. Mercurio. Manuel Rodríguez y Rodríguez y Cía., S.R.C. C-24009557 ...».

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

21080 *RESOLUCIÓN de 19 de septiembre de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa «Renault Services, Sociedad Anónima» para el año 1996.*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa «Renault Services, Sociedad Anónima» para el año 1996 (Código de Convenio número 9011312), que fue suscrito con fecha 11 de octubre de 1996, de una parte por los designados por la Dirección de la empresa en representación de la misma, y de otra por el Comité de Empresa en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2º y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 19 de septiembre de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

CONVENIO COLECTIVO DE «RENAULT SERVICES, SOCIEDAD ANÓNIMA». 1996

Preliminar

A efecto de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 85.3 A del Estatuto de los Trabajadores, determinamos a continuación las partes que suscriben el presente Convenio:

Por la representación de los trabajadores:

Doña Rosa González Matesanz, en calidad de Delegada de Personal.
Doña Inmaculada Martín de Frutos, en calidad de Delegada de Personal.
Doña Ana de Casas Guerra, en calidad de Delegada de Personal.

Por la representación de la empresa:

Don Miguel Ángel Prado de Lucas y don José Ángel Fernández Ferreira, en calidad de Apoderados.

Artículo 1. *Ámbito territorial.*

El presente Convenio afectará a todos los centros de trabajo de la empresa «Renault Services, Sociedad Anónima» existentes en la actualidad o que se puedan crear durante su vigencia.

Artículo 2. *Ámbito personal.*

El Convenio afectará a la totalidad del personal que presta sus servicios en esta empresa, con las excepciones siguientes:

a) El personal directivo a que hace referencia el artículo 2, 1, a), del Estatuto de los Trabajadores.

b) El personal nombrado por la Dirección para desempeñar los puestos de confianza (mandos superiores), que, a propuesta de aquélla, acepte voluntaria y expresamente su deseo de quedar excluido del Convenio.

Artículo 3. *Ámbito temporal.*

El Convenio entrará en vigor a todos los efectos el día 1 de enero de 1996, extendiéndose su vigencia hasta el 31 de diciembre del mismo año, en cuya fecha ambas partes acuerdan tenerlo por denunciado.

Sin embargo, se entenderá prorrogado en años sucesivos si no mediara denuncia expresa de cualquiera de las partes, con antelación mínima de tres meses al término de su vigencia o de su prórroga anual.

También se entenderá prorrogado durante el tiempo que media entre la fecha de su expiración y la de entrada en vigor del nuevo Convenio que le sustituya, cuyos efectos retributivos se retrotraerán a la mencionada fecha de expiración.

Artículo 4. *Absorción y compensación.*

Las mejoras establecidas en el presente Convenio serán absorbibles y compensables por las que pudieran establecerse en las disposiciones legales.

La entrada en vigor de este Convenio supone la sustitución de las condiciones laborales vigentes por las en él establecidas, por estimar que, en su conjunto y globalmente consideradas, suponen condiciones más beneficiosas para los trabajadores.

Artículo 5. *Comisión Paritaria.*

Para vigilar el cumplimiento del Convenio y con el fin de interpretarlo como proceda, se constituye una Comisión Paritaria compuesta por los siguientes miembros:

Don José Ángel Fernández Ferreira, Jefe de Personal.
Don Miguel Ángel Prado de Lucas, Director de Recursos Humanos.
Doña Rosa González Matesanz, Delegada de Personal.
Doña Ana María de Casas Guerra, Delegada de Personal.
Doña Inmaculada Martín de Frutos, Delegada de Personal.

Las reuniones se celebrarán a petición de cualquiera de las dos partes, cuando la importancia del tema así lo requiera, en el término de los quince días siguientes a la fecha de la solicitud de convocatoria.

Se designa como Secretario de la Comisión Paritaria a don José Ángel Fernández Ferreira, a quien habrán de dirigirse las solicitudes de convocatoria de reunión, siendo además de su competencia la fijación de día y hora para la misma, dentro del plazo antes señalado, y la comunicación de dicho señalamiento a las partes.

Las decisiones se tomarán considerando que cada una de las dos representaciones, cualquiera que sea el número de los vocales presentes, tiene un voto.

Será competencia de la Comisión regular su propio funcionamiento en lo que no esté previsto en las presentes normas.

Artículo 6. *Jornada laboral.*

La jornada anual de trabajo será de mil setecientos cincuenta y nueve horas, que se desarrollarán en jornadas partidas de cinco días semanales, de lunes a viernes, considerándose los sábados como días no laborables.

Artículo 7. *Calendario y horario.*

Cada año, la Dirección de la empresa una vez conocido el calendario oficial de fiestas de cada provincia, confeccionará los calendarios laborales y horarios particulares para cada centro de trabajo, de acuerdo con la representación de los trabajadores, en el término de quince días hábiles a computar desde el siguiente al de la publicación de aquél en el «Boletín