

B. OPOSICIONES Y CONCURSOS

CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

13765 ACUERDO de 18 de junio de 1997, del Pleno del Consejo General del Poder Judicial, por el que se anuncia concurso de méritos para la provisión de tres puestos de trabajo de Subalterno, con destino en Madrid, entre funcionarios del grupo E de las Administraciones Públicas.

Vacante en el Consejo General del Poder Judicial un puesto de trabajo de Subalterno, dotado presupuestariamente, y al quedar próximamente vacantes por jubilación de los titulares otros dos puestos de iguales características que el anterior, el Pleno del Consejo, en su reunión del día de la fecha, ha acordado convocar un concurso de méritos para la provisión de los puestos de trabajo que se describen en el anexo I, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 145 de la Ley Orgánica 6/1985, del Poder Judicial, y en los artículos 135 y concordantes del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo General del Poder Judicial, aprobado por Acuerdo del Pleno de 22 de abril de 1986. El concurso se regirá por las siguientes normas:

Primera.—1) Podrán tomar parte en el presente concurso los funcionarios de carrera de las Administraciones Públicas pertenecientes o integrados en Cuerpos o Escalas clasificados en el grupo E a que hace referencia el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, siempre que reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos determinados en la convocatoria en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

2) Podrán participar en la convocatoria los funcionarios que se encuentren en situación de servicio activo, excedencia voluntaria, excedencia por el cuidado de hijos, servicios especiales o servicios en Comunidades Autónomas, y los suspensos provisionales.

3) Los funcionarios en situación administrativa de servicios en Comunidades Autónomas sólo podrán tomar parte en el concurso si han transcurrido dos años desde su transferencia o traslado a la Comunidad.

4) Los funcionarios en activo con destino definitivo sólo podrán participar en el presente concurso si han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo, salvo que hayan sido removidos del puesto de trabajo obtenido por el procedimiento de concurso o de libre designación o, también, si ha sido suprimido su puesto de trabajo.

5) Los funcionarios en excedencia voluntaria por interés particular establecida en el artículo 29.3.c), de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, sólo podrán participar en el concurso si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido más de dos años desde que fueron declarados en dicha situación.

6) Los funcionarios en situación de excedencia por cuidado de hijos durante el primer año de excedencia sólo podrán participar si en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino obtenido.

7) De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española y la Directiva Comunitaria de 9 de febrero de 1976, en el presente concurso se aplicará el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres.

Segunda.—1) Los que deseen tomar parte en el concurso deberán elevar sus instancias al excelentísimo señor Secretario general

del Consejo General del Poder Judicial, ajustadas obligatoriamente al modelo que se publica como anexo II al presente Acuerdo. La presentación de las solicitudes para participar en este concurso, junto con las certificaciones requeridas en la norma quinta de la presente convocatoria y cualquier otra documentación complementaria que estime el interesado oportuna, deberá realizarse en el Registro General del propio Consejo (Marqués de la Ensenada, número 8, 28071 Madrid) o en los Registros y oficinas a que se refiere el artículo 38 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, dentro de los veinte días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

2) La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la de posesión de los méritos que se aleguen será el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

3) Los funcionarios con alguna discapacidad podrán instar en la propia solicitud la adaptación del puesto de trabajo que no suponga una modificación exorbitante en el contexto de la organización. La comisión de valoración podrá recabar del interesado, en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada, así como el dictamen de los órganos técnicos de la Administración Laboral, Sanitaria o del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y, en su caso, de la Comunidad Autónoma correspondiente, respecto a la procedencia de la adaptación de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto.

Tercera.—Los funcionarios que, reuniendo los requisitos exigidos, estén interesados en las vacantes anunciadas en esta convocatoria, podrán condicionar sus peticiones, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambos obtengan destinos en este concurso, entendiéndose en caso contrario anulada la petición efectuada por ambos. Los funcionarios que se acojan a esta petición condicionada deberán concretarlo en su instancia y acompañar fotocopia de la petición del otro funcionario.

Cuarta.—La valoración de los méritos para la adjudicación de los puestos de trabajo se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

1) Méritos generales (primera fase).

1.1 Valoración del grado personal.

Por tener consolidado y reconocido un grado personal se adjudicarán hasta un máximo de tres puntos, según la distribución siguiente:

Por la posesión del grado personal igual o superior al 11: Tres puntos.

Por la posesión del grado personal 10: 2,5 puntos.

Por la posesión del grado personal 9: Dos puntos.

Por la posesión del grado personal 8: 1,5 puntos.

Por la posesión de un grado personal inferior a los indicados: Un punto.

1.2 Valoración del trabajo desarrollado.

1.2.1 Por el nivel de complemento de destino del puesto actualmente desempeñado se adjudicará hasta un máximo de 2 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

Por el desempeño de un puesto de trabajo de nivel superior al de los puestos convocados: Dos puntos.

Por el desempeño de un puesto de trabajo de igual nivel o inferior en uno o dos niveles al de los puestos convocados: Un punto.

Por el desempeño de un puesto de trabajo inferior en tres o más niveles al de los puestos que se convocan: 0,5 puntos.

A estos efectos, quienes no estén desempeñando un puesto de trabajo con nivel de complemento de destino, se entenderá que prestan sus servicios en un puesto de nivel 7.

1.2.2 Por el tiempo de permanencia en el último puesto de trabajo desempeñado: Hasta un punto (computándose por cada año completo de desempeño 0,2 puntos).

1.3 Cursos de formación y perfeccionamiento.

Únicamente se valorarán aquellos cursos de formación y perfeccionamiento que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias de los puestos convocados, según se han descrito en el anexo I, hasta un máximo de cuatro puntos. Atendiendo a la duración, contenido y dificultad de los cursos se asignará un máximo de 0,4 puntos por curso recibido y de 0,8 puntos por curso impartido.

1.4 Antigüedad.

Se valorará a razón de 0,2 puntos por año de servicio en las distintas Administraciones Públicas hasta un máximo de dos puntos, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieren prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario, siempre que estén debidamente certificados. No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

La puntuación máxima correspondiente a esta primera fase es de 12 puntos, debiendo alcanzarse una puntuación mínima de siete puntos para que la comisión de valoración pueda considerar cualquier solicitud en la segunda fase.

2) Méritos específicos (segunda fase).

Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos específicos adecuados a las características de los puestos convocados. A estos efectos se consideran méritos específicos relativos a los mismos los que se indican a continuación, con la puntuación máxima que, asimismo, se señala:

Experiencia en atención e información al público: Tres puntos.

Experiencia en uso de reprografía: Tres puntos.

Experiencia en el control de acceso por medios informáticos: Tres puntos.

Experiencia en preparación de documentación de cursos de formación: Dos puntos.

Experiencia en la recepción y franqueo de paquetes y correspondencia: Dos puntos.

Experiencia en clasificación y distribución de documentos: Un punto.

Experiencia en manejo de centralita telefónica: Un punto.

Para la más adecuada comprobación y valoración de los méritos específicos, la comisión de valoración convocará a los concursantes para realizar una entrevista y una prueba. La comisión podrá establecer un número máximo de concursantes para la entrevista, que no será inferior al de cinco concursantes por cada una de las plazas convocadas, salvo que el número de concursantes que hayan superado la puntuación mínima de la primera fase sea inferior, en cuyo caso se convocará a todos ellos. Para determinar qué concursantes han de ser entrevistados se atenderá a la puntuación obtenida en la primera fase más la que resulte de una valoración inicial y provisional de los méritos específicos alegados y acreditados documentalmente en la forma indicada en la base quinta. Con independencia de la utilización de otras formas posibles de notificación, la convocatoria para la realización de las entrevistas se publicará en los tabloneros de anuncios de la sede en Madrid del Consejo General del Poder Judicial (calle Marqués de la Ensenada, 8).

La puntuación mínima exigida en la segunda fase es de siete puntos.

Quinta.—1) Los méritos generales y los datos del funcionario deberán ser acreditados mediante certificación, según modelo que figura como anexo III de esta convocatoria. No serán admitidos anexos en que figuren enmiendas y/o tachaduras. Los méritos específicos deberán ser alegados expresamente por los concursantes, utilizando a tal efecto el anexo IV y acreditados documentalmente por las autoridades o funcionarios indicados en el párrafo siguiente.

2) La certificación de los méritos generales y las certificaciones de los méritos específicos deberán ser expedidas por las autoridades o funcionarios que se indican a continuación:

a) Si se trata de funcionarios destinados en Organismos Constitucionales, Servicios Centrales de Ministerios, Entidades Gestoras de la Seguridad Social u Organismos Autónomos, por la Subdirección General competente en materia de personal de los Organismos Constitucionales, Departamentos Ministeriales y de las Entidades Gestoras de la Seguridad Social o la Secretaría General o similar de los Organismos Autónomos.

b) Cuando se trate de funcionarios destinados en los servicios periféricos de ámbito autonómico o provincial, por las Secretarías Generales de la Delegación del Gobierno o de la Subdelegación del Gobierno, respectivamente.

c) A los funcionarios de las Comunidades Autónomas o al personal destinado en las mismas, por la Subdirección General competente en materia de personal de la Consejería o departamento correspondiente.

d) En el caso de funcionarios destinados en Corporaciones Locales, por la Secretaría correspondiente.

e) Tratándose de funcionarios que se encuentren en la situación administrativa de excedencia voluntaria, o de excedencia por cuidado de hijos transcurrido el primer año, por la Unidad de Personal del Organismo Constitucional, Departamento a que figura adscrito su Cuerpo o Escala, o por la Dirección General de la Función Pública correspondiente, si pertenecen a Cuerpos o Escalas adscritos al Ministerio para las Administraciones Públicas o a las Comunidades Autónomas. En el caso de los excedentes voluntarios pertenecientes a Escalas de Organismos Autónomos, por la Unidad de Personal del Organismo Constitucional, Ministerio u Organismo donde hubieran ocupado su último destino.

3) Quienes tomen parte en el concurso procedentes de la situación de suspensión de funciones, acompañarán a la solicitud documentación acreditativa de haber finalizado el período de suspensión.

4) Los funcionarios que se encuentren en situación de excedencia voluntaria deberán acompañar a su solicitud declaración de no haber sido separados del servicio ni inhabilitados para el desempeño de funciones públicas.

Sexta. 1) —La propuesta de adjudicación de los puestos convocados será realizada por una comisión de valoración compuesta de la siguiente forma:

Presidente: Don José María Márquez Jurado, Gerente del Consejo General del Poder Judicial, por delegación del Secretario general don Jesús Gullón Rodríguez.

Vocales: Don José Luis Terrero Chacón, Jefe de Sección de Estudios e Informes; doña Dolores Jiménez Jiménez, Jefe de Unidad de Documentación, todos ellos al servicio del Consejo General del Poder Judicial, y un funcionario al servicio del Consejo, perteneciente a grupo de titulación igual o superior al exigido para las plazas convocadas, que será designado por el Secretario general a propuesta de la Junta de Personal, publicándose dicha designación en el tablón de anuncios del Consejo.

Secretaria: Doña Elena González González, del Cuerpo Auxiliar de la Administración General del Estado.

2) Actuarán, en su caso, como miembros suplentes de la comisión de valoración los siguientes:

Presidente: Don José Martín de la Sierra Arcís, Letrado al servicio del Consejo General del Poder Judicial.

Vocales: Don José Joaquín Mollinedo Chocano, Jefe de Sección de Estudios e Informes; don José Manuel Cañedo Lorenzo, Jefe de Unidad de Documentación, todos ellos al servicio del Consejo, y un funcionario designado por el Secretario general a propuesta de la Junta de Personal, de idéntica forma a la señalada para los Vocales titulares.

Secretaria: Doña María Dolores Camacho Martín, del Cuerpo Auxiliar de la Administración General del Estado.

3) La abstención y recusación de los miembros de la comisión de valoración se regirá por lo dispuesto en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4) La comisión de valoración resolverá cuantas dudas o cuestiones puedan plantearse en la interpretación y aplicación de estas normas.

Séptima.—El orden de prioridad para la adjudicación de los puestos, que requerirá en todo caso la superación de las puntuaciones mínimas señaladas en la norma cuarta, vendrá dado por la puntuación total obtenida en las dos fases. En caso de empate en la puntuación total, se acudirá para dirimirlo a la otorgada en los méritos específicos. Si el empate continuara se tendrán en cuenta las puntuaciones obtenidas en los diferentes méritos de la primera fase, según el orden en que aparecen en la base cuarta.

Octava.—La comisión de valoración elevará la propuesta de adjudicación de los puestos de trabajo a la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, la que resolverá mediante acuerdo que será publicado en el «Boletín Oficial del Estado». Dicha propuesta se formulará según el orden de puntuación total alcanzada. La comisión de valoración remitirá asimismo a la comisión permanente una relación complementaria, comprensiva de los concursantes que han superado la puntuación mínima exigida en las dos fases, por el orden de la puntuación total obtenida, cubriéndose por dicho orden aquellos puestos de los que, en su caso, no se llegue a tomar posesión por los funcionarios a los que inicialmente se hubiesen adjudicado. Si se entendiera que los solicitantes no reúnen las condiciones de idoneidad o aptitud precisas, se podrá declarar el concurso desierto.

Novena.—El plazo de toma de posesión será de tres días, si el funcionario radica en la misma localidad, o de un mes, si radica en localidad distinta o comporta el reingreso al servicio activo. El plazo de toma de posesión comenzará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días siguientes a la publicación del acuerdo de resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado», así como el cambio de la situación administrativa que en cada caso corresponda. Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde su publicación.

Décima.—En cualquier momento del proceso podrá recabarse formalmente de los interesados las aclaraciones o, en su caso,

la documentación adicional que se estimen necesarias para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada inclusión o valoración.

Undécima.—Los concursantes a los que se adjudiquen los puestos convocados quedarán en la situación de servicios especiales prevista en el artículo 146.3 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, prestarán sus funciones durante el plazo de dos años prorrogable por períodos anuales a que se refiere el artículo 146.1 de la citada norma y estarán sometidos al Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo, aprobado por Acuerdo del Pleno de 22 de abril de 1986 («Boletín Oficial del Estado» número 107, de 5 de mayo).

Los concursantes no nombrados dispondrán de un plazo de tres meses para retirar la documentación aportada, acreditativa de los méritos alegados, procediéndose a su destrucción en caso de no efectuarlo.

Duodécima.—Contra el presente Acuerdo cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala Tercera del Tribunal Supremo, en el plazo de dos meses a partir de la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 18 de junio de 1997.—El Presidente del Consejo General del Poder Judicial,

DELGADO BARRIO

ANEXO I

Número de puestos: Tres. Localización y denominación del puesto: Consejo General del Poder Judicial (Madrid).—Subalterno. Características específicas del puesto de trabajo: Atención e información al público. Uso de reprografía. Control de acceso por medios informáticos. Preparación de documentación de cursos de Formación. Recepción y franqueo de paquetes y correspondencia. Clasificación y distribución de documentos. Manejo de centralita telefónica. Nivel: 11. Complemento específico: 945.240 pesetas. Grupo: E.

ANEXO II**SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN EL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Acuerdo de (B.O.E.:)

DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE
Fecha de nacimiento: año, mes y día		
D.N.I.	Teléfono de contacto con prefijo	
Domicilio (Calle, plaza y número)	C.P.	Domicilio (Nación, provincia, localidad)

PUESTO QUE SE SOLICITA	
-------------------------------	--

DATOS PROFESIONALES

Número Registro Personal	Cuerpo o Escala	Grupo
Situación administrativa actual: Activo <input type="checkbox"/> Servicio en Comunidades Autónomas <input type="checkbox"/> Otras		
El destino actual lo ocupa con carácter Definitivo <input type="checkbox"/> Provisional <input type="checkbox"/> Comisión de Servicios <input type="checkbox"/>		
Org. Const./Ministerio/Autonomía	C. Direc. u Organismo	S.Gral o U. asimilada
Denominación del puesto de trabajo que ocupa	Provincia	Localidad
Grado personal consolidado (En número) (En letra)		
Fecha consolidación Org.Const./Ministerio/Autonomía.....		
Petición condicionada -Norma 3ª indicar: SI NO <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	En caso de discapacidad (Norma segunda, 3): Tipo de discapacidad..... Adaptaciones precisas (resumen).....	

En a de de 1997

(Firma)

Observaciones (10)

(Firma y Sello)

I N S T R U C C I O N E S

(1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala, utilizando las siguientes reglas:

C - Administración del Estado

A - Autonómica

L - Local

S - Seguridad Social

(2) Sólo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación pertinente.

(3) Si no hubiera transcurrido un año desde la fecha del cese deberá cumplimentarse el apartado 3.a).

(4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.

(5) Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios y los previstos en el art. 63 del Reglamento aprobado por R.D. 364/95, de 10 de marzo (B.O.E. de 10 de abril).

(6) Si se desempeñara un puesto en comisión de servicios se cumplimentarán, también, los datos del puesto al que está adscrito con carácter definitivo el funcionario, expresados en el párrafo 3.1.

(7) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aprobar certificación expedida por el Organismo competente.

(8) Los que figuran en el expediente referidos a los últimos años. Los interesados podrán aportar en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.

(9) Si el funcionario completara un año entre la fecha de publicación de la convocatoria y la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, deberá hacerse constar en Observaciones.

(10) Este recuadro o la parte no utilizada deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

ANEXO IV

Firma:

Apellidos

.....

Nombre

.....

--

Méritos específicos relativos a los puestos solicitados (1) (Norma Cuarta, 2)	Méritos específicos que se alegan por el concursante en relación con los citados en la Norma Cuarta, 2 (2) (Experiencia) (3)

- (1) En esta columna se recogerán los méritos relativos a las características del puesto (Transcripción Literal), de forma que para que exista correspondencia plena con los que sean alegados, la primera línea del siguiente mérito esté en un renglón más baja que la última línea de la columna de los méritos alegados por el concursante.
- (2) En esta columna se expondrán por el concursante los méritos personales y profesionales que considere oportunos y referidos a los méritos que se citan en la Norma Cuarta, 2.
- (3) Esta descripción no exime de la pertinente documentación o certificación acreditativa, sin la cual no se procederá a su valoración.

MINISTERIO DE DEFENSA

13766 RESOLUCIÓN 561/38684/1997, de 17 de junio, de la Dirección de Enseñanza, Instrucción, Adiestramiento y Evaluación, por la que se amplía la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, orden de actuación de los mismos, lugar de realización, fecha y hora del comienzo de las pruebas de ingreso en la Academia General Básica de Suboficiales del Ejército de Tierra.

De conformidad con lo establecido en la base 3.3 de la Resolución 452/38316/1997, de fecha 31 de marzo («Boletín Oficial del Estado» número 89), de la Subsecretaría de Defensa, por la que se convocan pruebas selectivas para el ingreso en el centro docente militar de Formación de Grado Básico para el Cuerpo General de las Armas y Cuepro de Especialistas del Ejército de Tierra, se publican a continuación los siguientes datos:

a) En el «Boletín Oficial del Ministerio de Defensa» número 116, de 17 de junio de 1997, se amplía la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos para ingreso en la Academia

General Básica de Suboficiales del Ejército de Tierra, orden de actuación de los mismos, lugar de realización, fecha y hora del reconocimiento médico, ejercicios físicos, pruebas culturales y psicotécnicas.

La relación de excluidos es la que figura en el anexo.

b) Se amplía la relación de aspirantes admitidos y que al revisar y completar la documentación correspondiente a los mismos, se ha comprobado que reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria de ingreso.

c) El plazo de subsanación será de diez días naturales.

d) Los clasificados «no apto circunstancial» realizarán un nuevo reconocimiento médico en el Hospital Militar de Zaragoza el día 25 de junio de 1997, a las ocho horas, en ayunas y con retención de orina.

Los que presenten recurso realizarán un nuevo reconocimiento en el Hospital Militar de Zaragoza el día 30 de junio de 1997, a las ocho horas, en ayunas y con retención de orina.

e) Los aspirantes admitidos deberán ajustarse, en lo referente al calendario de exámenes y presentación, a lo expuesto en el artículo 4.º de la Resolución 561/05904/1997, de 13 de mayo («Boletín Oficial de Defensa» número 96).

Madrid, 17 de junio de 1997.—El General Director de Enseñanza, Delimito Prado Navarro.

ANEXO

Relación nominal de aspirantes excluidos XXIV Convocatoria AGBS

Tanda número 1

Ident.	Apellidos y nombre	DNI	C. Preferencias	Hospital	Da	Ms	Observ.
13033	Rodríguez Vega, Pedro	52.268.345	1 4 3 11 6	Sevilla	10	06	3
13037	Giménez Rubio, José	23.003.018	1	Sevilla	10	06	1

Observaciones:

1. No cumple requisito de edad.
2. No posee nacionalidad española.
3. Instancia fuera de plazo.
4. Es objetor de conciencia o está en trámite.
5. Faltan las fotografías.
6. Falta fotocopia del documento nacional de identidad.
7. Falta apéndice III (promoción interna) o apéndice IV (acceso directo).
8. Falta fotocopia legalizada o compulsada de la titulación académica que alega y/o expediente académico.
9. Falta apéndice II.
10. Falta fotocopia legalizada o compulsada que acredite estar en posesión de los méritos que alega (promoción interna).
11. Falta el resguardo del ingreso en concepto de derechos de examen.
17. Falta toda la documentación (recibida fotocopia de la instancia).

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

13767 ORDEN de 5 de junio de 1997 por la que se nombra funcionaria en prácticas del Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria a doña Ana María Figueiras Fernández.

Por Orden de 6 de mayo de 1997 se rectifica el error material sufrido por la Dirección Provincial de Cantabria y se incluye a doña Ana María Figueiras Fernández en las listas de seleccionados en el procedimiento de ingreso al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, convocado por Orden de 28 de febrero de 1996 («Boletín Oficial del Estado» de 7 de marzo), en la especialidad de Análisis y Química Industrial de la Comunidad Autónoma de Cantabria, con la puntuación total de 4,7238 puntos.

En su virtud, este Ministerio ha dispuesto:

Primero.—Nombrar funcionaria en prácticas del Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria a doña Ana María Figueiras Fernández, asignándole el número de Registro de Personal 1086428113, con efectos administrativos de 15 de septiembre

de 1996 y económicos desde la fecha de toma de posesión, quedando adscrita para la realización de las prácticas a la Dirección Provincial de Cantabria.

Segundo.—La señora Figueiras Fernández, nombrada funcionaria en prácticas a través de la presente Orden, deberá presentar en el plazo de veinte días, ante la Dirección Provincial de Cantabria, a partir de la publicación de esta Orden, los documentos establecidos en el apartado 9.2 de la base 9 de la Orden de 28 de febrero de 1996, que justifican los requisitos exigidos en la base 2 de la citada Orden.

Tercero.—Contra la presente Orden, los interesados podrán interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, previa comunicación a la Dirección General de Personal y Servicios, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, de 27 de diciembre de 1956, y en el artículo 110 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, de 26 de noviembre de 1992.

Madrid, 5 de junio de 1997.—P. D. (Orden de 1 de marzo de 1996, «Boletín Oficial del Estado» del 2), la Directora general de Personal y Servicios, Carmen González Fernández.

Ilma. Sra. Directora general de Personal y Servicios.