

finés de interés general y a la suficiencia de la dotación, considerándose competente a tal efecto la Secretaría General del Protectorado del Ministerio de Educación y Cultura, de acuerdo con lo establecido en los artículos 3 y 22 del Reglamento de Fundaciones de Competencia Estatal.

Tercero.—Examinados los fines de la Fundación y el importe de la dotación, la Secretaría General del Protectorado de Fundaciones Culturales del Ministerio de Educación y Cultura estima que aquéllos son culturales y de interés general, que puede considerarse que la dotación es suficiente para la inscripción, por lo que acreditado el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 36 de la Ley, y demás formalidades legales, procede acordar la inscripción en el Registro de Fundaciones.

Esta Secretaría General del Protectorado de Fundaciones, en virtud de las facultades otorgadas por Orden de 31 de mayo de 1996, previo informe del Servicio Jurídico del Departamento, ha resuelto:

Inscribir en el Registro de Fundaciones Culturales la denominada Fundación Cultura y Sociedad, de ámbito estatal, con domicilio en Granada, Gran Vía, número 8-6.ª, así como el Patronato cuya composición figura en el número cuarto de los antecedentes de hecho.

Lo que comunico a V.I. para su conocimiento y efectos.

Madrid, 17 de marzo de 1997.—P. D. (Orden de 31 de mayo de 1996), la Secretaría general del Protectorado de Fundaciones, Soledad Díez-Picazo Ponce de León.

Ilma. Sra. Secretaria general del Protectorado de Fundaciones.

7262

RESOLUCIÓN de 13 de marzo de 1997, de la Dirección General de Personal y Servicios, por la que se publica el fallo de la sentencia, dictada el 27 de enero de 1997, por la Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección Tercera, de la Audiencia Nacional de Madrid, relativa al recurso interpuesto por el Maestro don Emiliano Lozano Real.

Vista la sentencia dictada el 28 de noviembre de 1996, por la Sección Tercera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional, por la que se estima parcialmente el recurso interpuesto por el Maestro don Emiliano Lozano Real, contra lo dispuesto en la Orden de 11 de julio de 1992 («BOME» del 29), que elevó a definitivos los nombramientos del concurso de traslados y procesos previos,

Esta Dirección General ha dispuesto la publicación del fallo cuyo tenor literal es el siguiente:

«Fallamos:

Primero.—Que estimando parcialmente el presente recurso número 1.173/1993, interpuesto por don Emiliano Lozano Real, contra la desestimación presunta del recurso de reposición formulado frente a la Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de 11 de julio de 1992; que resolvió el concurso para la provisión de puesto de trabajo en centros públicos de Preescolar, EGB y Educación Especial, convocado por Orden de 25 de noviembre de 1991, anulamos dichos actos por ser contrarios al ordenamiento jurídico en cuanto a la adjudicación a doña María del Pilar Asensio Serrano del puesto de Profesor de EGB (inicial y medio, colegio público «Ángel de Andrade», de Ciudad Real, código 13001111), adjudicación que se deja sin efecto.

Segundo.—Que debemos desestimar y desestimamos la pretensión del recurrente de adjudicación de la referida plaza.

Tercero.—No hacemos una expresa condena en costas.»

Madrid, 13 de marzo de 1997.—La Directora general, Carmen González Fernández.

Ilma. Sra. Subdirectora general de Gestión de Profesorado de Educación Infantil y Primaria.

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

7263

RESOLUCIÓN de 5 de marzo de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «Celite Hispánica, Sociedad Anónima».

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «Celite Hispánica, Sociedad Anónima» (código de Convenio número 9003292), que fue suscrito con fecha 12 de febrero de 1997, de una parte por los designados por la Dirección de la empresa para su representación, y de otra, por los Delegados de personal en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 5 de marzo de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

REVISIÓN SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «CELITE HISPÁNICA, SOCIEDAD ANÓNIMA»

Artículo 6. Salario base.

La cuantía del salario base vendrá determinada por la categoría profesional del empleado, quedando concretada, para cada una de éstas, en las tablas que figuran a continuación:

PERSONAL DE FÁBRICA

| | Salario base Bruto día | Salario base Bruto mes |
|----------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| GRUPO A | | |
| <i>Personal técnico no titulado</i> | | |
| Capataz | — | 155.020 |
| Técnico-Jefe de Equipo | — | 155.020 |
| Auxiliar de Laboratorio | — | 121.347 |
| GRUPO B | | |
| <i>Administrativos</i> | | |
| Jefe Administrativo de primera | — | 267.085 |
| Jefe Administrativo técnico | — | 236.939 |
| Oficial Administrativo de primera: | | |
| Contabilidad | — | 195.386 |
| Secretarías | — | 166.578 |
| Oficial Administrativo de segunda | — | 143.060 |
| Auxiliar Administrativo | — | 133.727 |
| GRUPO C | | |
| <i>Subalternos</i> | | |
| Limpiadora | 3.795 | — |
| GRUPO D | | |
| <i>Obreros de Producción y Mantenimiento</i> | | |
| Mecánico de Producción | 4.311 | — |
| Profesional de primera | 3.931 | — |

| | Salario base — Bruto día | Salario base — Bruto mes |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Profesional de segunda | 3.882 | — |
| Oficial de primera A | 4.049 | — |
| Oficial de primera B | 4.293 | — |
| Oficial de segunda | 3.994 | — |
| Oficial de tercera | 3.657 | — |
| Almacenero | 3.792 | — |

PERSONAL DE MINA

| | Salario base — Bruto día | Salario base — Bruto mes |
|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| GRUPO A | | |
| <i>Personal técnico no titulado:</i> | | |
| Encargado | — | 226.806 |
| GRUPO B | | |
| <i>Administrativos</i> | | |
| Auxiliar Administrativo | — | 133.727 |
| GRUPO C | | |
| <i>Personal obrero de extracción</i> | | |
| Oficial de primera | 4.095 | — |
| Oficial de segunda | 3.994 | — |
| Profesional de primera | 3.931 | — |
| Profesional de segunda | 3.882 | — |
| Peón | 3.719 | — |

Artículo 7. Complementos.

a) Personales:

Antigüedad: Los trabajadores afectados por este Convenio disfrutarán de un complemento personal devengado en razón de los años ininterrumpidos de servicios prestados en la empresa. El cómputo responderá a la fórmula siguiente: Los tres primeros años darán derecho a un 5 por 100 sobre el salario base; los tres siguientes, a un nuevo 5 por 100; tras los seis primeros años, por cada cinco años más se devengará un nuevo 10 por 100 sobre dicho salario base. Tope de devengo: 50 por 100 sobre el salario base.

b) De puesto de trabajo:

1. Penosidad: Por cada día de asistencia al trabajo, en régimen de jornada normal, todo el personal comprendido en los grupos «A» y «D» (Fábrica), y «A» y «C» (Mina), devengará un complemento de penosidad de acuerdo con la tabla anexa y en función de las categorías profesionales.

2. Trabajo a turnos: Los trabajadores que funcionen bajo el régimen de trabajo denominado «a turnos» devengarán los complementos señalados seguidamente y en la forma que a continuación se especifica:

2.1 Turnicidad: Por cada día de asistencia al trabajo, los trabajadores que funcionen bajo el régimen de trabajo denominado «a turnos», percibirán un complemento de acuerdo con la tabla anexa y en función de las categorías profesionales.

2.2 Nocturnidad: Por cada día de asistencia al trabajo, los trabajadores que funcionen bajo el régimen de trabajo denominado «a turnos», prestando servicios de diez de la noche a seis de la mañana —turno de noche— percibirán un complemento de acuerdo con la tabla anexa y en función de las categorías profesionales quedando garantizado el mínimo que establece la legislación vigente.

2.3 Complemento de domingo: Por cada domingo o festivo de asistencia al trabajo, los trabajadores que funcionen bajo el régimen de trabajo denominado «a turnos», percibirán un complemento según tabla anexa y en función de las categorías profesionales.

2.4 Complemento de paletizador: Por cada día trabajado, el operario que atiende el «puesto de paletizador» percibirá un complemento de «actividad 2.4» como sigue:

Capataz y Técnico-Jefe de Equipo: 453 pesetas/jornada.
Profesional de primera: 430 pesetas/jornada.
Oficial de segunda: 385 pesetas/jornada.
Oficial de primera: 339 pesetas/jornada.

2.5 Complemento al personal no afectado en labores de ciclo continuo: La empresa abonará al personal afecto a los grupos «C» y «D» (bajo el régimen denominado fuera de turnos), una compensación económica extraordinaria en doce veces y hasta un máximo mensual, de acuerdo con la tabla que figura más abajo, cuyo devengo está vinculado a la realización de la actividad laboral que le corresponda en su jornada normal. Este complemento no tendrá el carácter de personal, por lo que dejará de percibirse por los trabajadores cuando se les asigne tareas que no llevan aparejado dicho complemento.

| | Pesetas |
|---------------------------|---------|
| GRUPO C | |
| Limpiadora | 3.850 |
| GRUPO D | |
| Oficial de primera B | 2.265 |
| Oficial de primera A ... | 1.880 |
| Profesional de primera . | 4.900 |

3. Plus de trabajo en festivos: Como compensación especial, se establece que, cuando un trabajador en situación de fuera de su horario habitual, tenga que acudir a fábrica para realizar labores que demanden su presencia, durante una jornada completa de trabajo, percibirá un plus en cuantía igual al «complemento de domingo», apartado 2.3.

c) Complementos por calidad o cantidad de trabajo:

1. Incentivos:

1.1 La empresa abonará mensualmente un incentivo a todo el personal afectado por el presente Convenio. Dicho incentivo pretende estimular la colaboración de todos y cada uno para conseguir que las labores se efectúen con la calidad, en la cantidad y en el plazo con que es necesario actuar como empresa. Cuando de forma objetiva se pongan de manifiesto actitudes pasivas o negativas en el trabajo (no necesariamente contrarias a la disciplina, sino a la prestación laboral exigible), la Dirección suspenderá, temporalmente, el abono de este incentivo a los trabajadores que hubieren incurrido en aquéllas, dando cuenta escrita y razonada de su decisión tanto al trabajador como a los Delegados de Personal. La cuantía de estos incentivos se establece en la tabla anexa correspondiente.

2. Asistencia: Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio, percibirán un complemento, por día trabajado en jornada normal de trabajo, en concepto de asistencia al trabajo, según se determina en tabla anexa y en función de las categorías profesionales, excepto los del grupo «B», que percibirán 4.475 pesetas en once mensualidades, en el caso de plena asistencia, o la correspondiente a los días de asistencia.

3. Horas extraordinarias: Su importe se reerge en las correspondientes tablas, según categorías laborales y antigüedades.

d) Complemento de vencimiento periódico superior al mes:

1. Pagas extraordinarias de junio y diciembre: La totalidad de los trabajadores afectados por el presente Convenio, percibirán en los meses de junio y diciembre de cada año, una gratificación extraordinaria, a razón de treinta días de salario base, antigüedad, penosidad y el incentivo especificado en el punto 1.1 de dicho concepto.

2. Paga extraordinaria de septiembre: La empresa abonará a la totalidad de los trabajadores afectados por el presente Convenio, en el mes de septiembre de cada año, una paga, llamada de beneficios, consistente en treinta días de salario base y antigüedad, vigentes en cada ejercicio.

Artículo 8. Suplidos.

Plus de locomoción: Percibirán este plus, en la cuantía que se especifica en este artículo, quienes acudan al trabajo en jornada normal utilizando sus propios medios de desplazamiento. Se abonará de acuerdo al número de días de asistencia al mismo en régimen normal de trabajo.

En lo que respecta al centro de trabajo de Alicante, el plus se devengará de acuerdo con la residencia declarada antes del 1 de enero de 1979 por aquellos trabajadores a los que, de acuerdo con lo señalado en el presente artículo, se les concede derecho a este plus.

Trabajadores con residencia declarada en:

Alicante-Torrellano y zonas circundantes: 325 pesetas/día.

Elche: 542 pesetas/día.

Elche de la Sierra: 325 pesetas/día.

Aquellos empleados que, hasta el 31 de diciembre de 1989, han venido percibiendo plus de locomoción sobreañadido al traslado diario en coche

de la empresa al centro de trabajo, dejarán de percibirlo, por entender que se está aplicando una compensación doble sobre una sola circunstancia laboral.

Su cuantía se integrará como «complemento personal» en la cantidad de 164 pesetas/día o 176 pesetas/día, según corresponda al centro de trabajo de Alicante o Elche de la Sierra, respectivamente, en el recibo salarial, si ello es posible en el actual proceso informático utilizado por la empresa para la preparación y confección de las nóminas, y en caso contrario, se liquidará en recibo trimestral.

Todas estas cantidades atenderán su cuantía a lo largo de los tres años de vigencia del presente Convenio.

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO APROBADA CON EFECTOS DEL 1 DE ENERO DE 1997. FÁBRICA

| | Salario base Pesetas | Antigüedad Pesetas | Penosidad Pesetas | Incentivo artículo 7.1.1 Pesetas | Asistencia Pesetas | Locomoción Pesetas | Tornicidad Pesetas | Domingo Pesetas | Nocturnidad Pesetas |
|-------------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|
| Profesional de primera | 3.931 | | 370 | 1.349 | 443 | 325 (E) 542 | 257 | 5.770 | 2.400 |
| Antigüedad 10 por 100 | | 393 | | | | | | 6.140 | |
| Antigüedad 20 por 100 | | 786 | | | | | | 6.509 | |
| Antigüedad 30 por 100 | | 1.179 | | | | | | 6.879 | |
| Antigüedad 40 por 100 | | 1.572 | | | | | | 7.248 | |
| Antigüedad 50 por 100 | | 1.965 | | | | | | 7.618 | |
| Oficial de primera A | 4.049 | | 379 | 1.883 | 455 | 325 (E) 542 | 266 | 6.410 | 2.467 |
| Antigüedad 10 por 100 | | 405 | | | | | | 6.790 | |
| Antigüedad 20 por 100 | | 810 | | | | | | 7.168 | |
| Antigüedad 30 por 100 | | 1.215 | | | | | | 7.548 | |
| Antigüedad 40 por 100 | | 1.620 | | | | | | 7.928 | |
| Antigüedad 50 por 100 | | 2.025 | | | | | | 8.308 | |
| Oficial de primera B | 4.293 | | 403 | 1.848 | 485 | 325 (E) 542 | 281 | 6.671 | 2.622 |
| Antigüedad 10 por 100 | | 429 | | | | | | 7.074 | |
| Antigüedad 20 por 100 | | 859 | | | | | | 7.479 | |
| Antigüedad 30 por 100 | | 1.288 | | | | | | 7.882 | |
| Antigüedad 40 por 100 | | 1.717 | | | | | | 8.284 | |
| Antigüedad 50 por 100 | | 2.147 | | | | | | 8.688 | |
| Oficial de segunda A | 3.994 | | 375 | 1.627 | 449 | 325 (E) 542 | 263 | 6.101 | 2.435 |
| Antigüedad 10 por 100 | | 399 | | | | | | 6.476 | |
| Antigüedad 20 por 100 | | 799 | | | | | | 6.851 | |
| Antigüedad 30 por 100 | | 1.198 | | | | | | 7.224 | |
| Antigüedad 40 por 100 | | 1.598 | | | | | | 7.600 | |
| Oficial de tercera | 3.657 | | 359 | 1.121 | 430 | 325 (E) 542 | 251 | 5.688 | 2.332 |
| Mecánico de Producción | 4.311 | | 404 | 1.899 | 486 | 325 (E) 542 | 282 | 6.735 | 2.630 |
| Antigüedad 10 por 100 | | 431 | | | | | | 7.139 | |
| Antigüedad 20 por 100 | | 862 | | | | | | 7.544 | |
| Antigüedad 30 por 100 | | 1.293 | | | | | | 7.949 | |
| Antigüedad 40 por 100 | | 1.724 | | | | | | 8.353 | |
| Antigüedad 50 por 100 | | 2.155 | | | | | | 8.757 | |
| Limpiadoras: | | | | | | | | | |
| Antigüedad 40 por 100 | 3.795 | 1.518 | — | 1.401 | 430 | 325 (E) 542 | — | — | — |
| Auxiliar de Laboratorio | 4.045 | | 379 | 1.339 | 455 | 325 (E) 542 | 266 | 5.890 | 2.465 |
| Antigüedad 20 por 100 | | 809 | | | | | | 6.648 | |
| Antigüedad 30 por 100 | | 1.213 | | | | | | 7.027 | |
| Antigüedad 40 por 100 | | 1.618 | | | | | | 7.407 | |
| Antigüedad 50 por 100 | | 2.022 | | | | | | 7.786 | |
| Técnico Jefe de Equipo | 5.167 | | 479 | 1.455 | 575 | 325 (E) 542 | 335 | 7.044 | 3.117 |
| Antigüedad 30 por 100 | | 1.550 | | | | | | 8.481 | |
| Antigüedad 40 por 100 | | 2.067 | | | | | | 8.962 | |
| Antigüedad 50 por 100 | | 2.584 | | | | | | 9.441 | |

(E) = Elche.

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO APROBADA CON EFECTOS DEL 1 DE ENERO DE 1997. MINA

| | Salario base — Pesetas | Anti- güedad — Pesetas | Pen- sidad — Pesetas | Incentivo artículo 7.1.1 — Pesetas | Asis- tencia — Pesetas | Loco- moción (E)=Eliche — Pesetas |
|------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|
| Oficial de primera maqui- nista | 4.095 | | 379 | 2.228 | 455 | 176 |
| Antigüedad 10 por 100 .. | | 409 | | | | |
| Antigüedad 20 por 100 .. | | 819 | | | | |
| Antigüedad 30 por 100 .. | | 1.228 | | | | |
| Antigüedad 40 por 100 .. | | 1.638 | | | | |
| Antigüedad 50 por 100 .. | | 2.047 | | | | |
| Profesional de primera | 3.931 | | 370 | 1.433 | 443 | 176 |
| Profesional de segunda | 3.882 | | 364 | 1.353 | 438 | 176 |
| Antigüedad 40 por 100 .. | | 1.553 | | | | |
| Antigüedad 50 por 100 .. | | 1.941 | | | | |
| Peón | 3.719 | | 350 | 1.020 | 419 | 176 |

PRECIO HORA EXTRAORDINARIA POR CATEGORÍAS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 1997. FÁBRICA

| Categorías | Antigüedad — Porcentaje | Pesetas |
|-------------------------------|-------------------------------|---------|
| Capataces | | 2.317 |
| Jefe de Equipo | | 2.286 |
| Mecánico de Producción: | | |
| Oficial de primera B | 10 | 1.821 |
| Oficial de primera B | 20 | 1.944 |
| Oficial de primera B | 30 | 2.070 |
| Oficial de primera B | 40 | 2.193 |
| Oficial de primera B | 50 | 2.316 |
| Oficial de primera | 10 | 1.789 |
| Oficial de primera | 20 | 1.911 |
| Oficial de primera | 30 | 2.032 |
| Oficial de primera | 40 | 2.152 |
| Oficial de segunda | | 1.610 |
| Oficial de segunda | 10 | 1.735 |
| Oficial de segunda | 20 | 1.858 |
| Oficial de segunda | 30 | 1.981 |
| Oficial de segunda | 40 | 2.103 |
| Profesional de primera | 10 | 1.637 |
| Profesional de primera | 20 | 1.755 |
| Profesional de primera | 30 | 1.875 |
| Profesional de primera | 40 | 1.994 |
| Profesional de primera | 50 | 2.113 |
| Auxiliar de Laboratorio | 20 | 1.755 |
| Auxiliar de Laboratorio | 30 | 1.875 |
| Auxiliar de Laboratorio | 40 | 1.994 |
| Auxiliar de Laboratorio | 50 | 2.113 |
| Limpiadoras | 30 | 1.659 |

PRECIO HORA EXTRAORDINARIA POR CATEGORÍAS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 1997. MINA

| Categorías | Pesetas |
|-----------------------------|---------|
| Oficiales: | |
| Oficiales Maquinistas | 1.792 |
| Oficiales Conductores | 1.691 |

| Categorías | Pesetas |
|------------------------------|---------|
| Profesional de primera | 1.636 |
| Profesional de segunda | 1.594 |
| Peón | 1.532 |

7264

RESOLUCIÓN de 17 de marzo de 1997, de la Dirección General de Trabajo y Migraciones, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «Total España, Sociedad Anónima».

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «Total España, Sociedad Anónima» (código de convenio número 9008662), que fue suscrito con fecha 20 de febrero de 1997 por la Comisión Mixta en representación de las partes empresarial y trabajadora y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial del citado Convenio en el correspondiente registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 17 de marzo de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ACTA DE LA REUNIÓN MANTENIDA POR LA COMISIÓN MIXTA DE «TOTAL ESPAÑA, SOCIEDAD ANÓNIMA», DEL DÍA 20 DE FEBRERO DE 1997

Asistentes:

Por la parte de la Dirección de la empresa: J. M. Lacasa, J. Raéz, J. Pastor, A. Arribas.

Por la parte de la representación de los trabajadores: C. Vidal, M. Cañamero, T. García, A. González, J. M. Potenciano.

Secretario: M. Caballero.

Día: 20 de febrero de 1997.

Hora: Quince.

Acuerdo de la Comisión Mixta sobre la revisión salarial 1997

En virtud de las funciones que le confiere el artículo 58 (Comisión Mixta) y artículo 30 (revisión salarial) del Convenio Colectivo de «Total España, Sociedad Anónima», la Comisión Mixta ha llegado al siguiente acuerdo en relación a la revisión salarial 1997:

1. Incremento de salarios base personales:

1.1 Además se traspasará desde el complemento salarial al salario base personal hasta un máximo del 0,6 por 100 del SBP de 1996, o una cantidad inferior si no hubiera montante suficiente.

2. La representación de la empresa entregará en Comisión Mixta certificación emitida por Censor Jurado de Cuentas acreditando que el incremento real medio por todos los conceptos para el conjunto de la plantilla es superior al 2,6 por 100.

3. Niveles mínimos de Convenio:

3.1 Los niveles establecidos en el anexo I de Convenio Colectivo de «Total España, Sociedad Anónima» (vigentes en 1996) quedan incrementados en 2,6 por 100 para 1997. El anexo I quedará de la forma siguiente:

Anexo I

| Nivel salarial | Salario anual bruto — Pesetas |
|----------------|-------------------------------------|
| A | 1.391.153 |
| B | 1.675.270 |
| C | 1.891.563 |