

cho a un billete de avión (ida y vuelta), o del medio de transporte idóneo para que la persona que ellos designen pueda viajar desde España, hasta el país donde haya ocurrido el fallecimiento y regresar a España acompañando el cadáver.

3.3 Traslado en ambulancia, caso de accidente ocurrido en España.—El asegurador tomará a su cargo los gastos de ambulancia precisos para trasladar al asegurado accidentado desde el lugar de ocurrencia del siniestro hasta el centro médico más cercano que cuente con los medios idóneos, para atender debidamente las lesiones sufridas.

Esta garantía solamente surtirá efecto cuando el accidente se haya producido a más de 30 kilómetros de la residencia habitual de los asegurados.

3.4 Repatriación sanitaria en caso de accidente y enfermedad grave ocurrida en el extranjero.—En caso de accidente o enfermedad grave fuera de España, el asegurador organizará, cuando los médicos lo aconsejen, el traslado o la repatriación del asegurado accidentado. Sólo las consideraciones de índole médica: Urgencia, estado del accidentado y aptitud para viajar, etc., así como otras circunstancias: Disponibilidad de aeropuerto, condiciones meteorológicas y distancia, etc. Será criterio impuesto que determinará si el transporte debe efectuarse y por qué medio (avión sanitario especial, helicóptero, avión de línea regular, coche-cama o ambulancia, etc.).

El médico designado por Asistencia tomará la decisión con el médico que trate al asegurado en el lugar del accidente. Todos los servicios serán otorgados y realizados bajo constante control médico.

3.5 Gastos médicos de urgencia a consecuencia de accidente en el extranjero.—El asegurador, satisfará en caso de accidente ocurrido en el extranjero los gastos médicos de urgencia precisos para atender al tratamiento de las lesiones sufridas por los asegurados hasta un límite del contravalor de 200.000 pesetas por persona. En todo siniestro serán a cargo del asegurado las primeras 5.000 pesetas por persona accidentada.

#### Exclusiones en caso de accidente

Las garantías tercera, cuarta y quinta no surtirán efecto en los siguientes casos:

a) Las garantías de ambulancia, repatriación sanitaria y gastos médicos no serán de aplicación:

Cuando las lesiones sufridas se hayan producido por un intento de suicidio.

Cuando el asegurado participe en conflictos armados, civiles o militares, revueltas o insurrecciones.

Cuando las heridas se hayan producido como consecuencia de los efectos directos o indirectos del átomo.

Cuando el asegurado participe en cualquier tipo de «rallyes» o practique el alpinismo.

b) Las coberturas de repatriación sanitaria no surtirán efecto cuando las heridas sufridas por el asegurado sean consideradas por el personal facultativo que asista al accidentado como leves y puedan ser curadas en el lugar donde se encuentren sin imposibilitarle para continuar el viaje. Sin embargo, en este caso, se le presentará la asistencia médica prevista en la garantía quinta de este artículo.

3.6 Normas en caso de accidente que ocasione lesiones corporales.—Cuando el asegurado sufra un accidente que de acuerdo con las garantías tercera, cuarta y quinta esté amparado por esta póliza deberá llamar inmediatamente al teléfono designado por el asegurador.

Este teléfono será atendido permanentemente las veinticuatro horas. Las conferencias telefónicas desde el extranjero se solicitarán por el sistema de cobro revertido, es decir, sin coste alguno para los familiares del asegurado accidentado.

3.7 Notas importantes a la cobertura «Asistencia»:

a) El incumplimiento de los trámites señalados para el caso de fallecimiento que dé lugar a un traslado se entenderá como renuncia a los beneficiarios del presente suplemento.

b) Si se realizase un traslado en caso de fallecimiento, sea nacional o internacional, se entenderá incluido en el mismo el servicio contratado para la cobertura de decesos.

c) En ningún caso el asegurado puede pretender, en caso de accidente, el reembolso de los gastos efectuados directamente por el mismo, sin previa autorización de asistencia; salvo en los casos médicos de urgencia vital y el traslado al centro médico más próximo, siempre que se avise a Asistencia en las veinticuatro horas siguientes para obtener su aprobación.

d) La garantía de «Asistencia» sólo podrá ser suscrita por las personas que tengan el carácter de residente en España.

## ANEXO IV

### Cuadro de correspondencia de grupos y categorías profesionales del Convenio con las existentes en el de 1995

Grupo y categoría 1996	Grupo y categoría 1995
<b>1. Grupo de Técnicos</b>	
1.1 Técnico de grado superior.	1.1 Técnico Jefe y superior.
1.2 Técnico de grado medio.	1.2 Técnico de grado medio. Jefe de fabricación. Jefe de laboratorio. Jefe de control lechero.
1.3 Otros técnicos.	1.3 Encargado. Capataz. Controlador. Maestro Quesero.
<b>2. Grupo administrativo y comercial</b>	
2.1 Jefe de Área.	2.1 Jefe de primera.
2.2 Jefe de sección.	2.2 Jefe de segunda.
2.3 Oficial de primera.	2.3 Oficial de primera administrativo. Promotores y supervisores de ventas.
2.4 Oficial de segunda.	2.4 Oficial de segunda administrativo. Corredores de plaza. Viajantes.
2.5 Auxiliares.	2.5 Auxiliares administrativos.
2.6 Repartidores y/o autoventas.	2.6 Repartidores y/o autoventas.
<b>3. Grupo de producción y tareas auxiliares</b>	
3.1 Oficial/Especialista de primera.	3.1 Oficial de primera de oficios varios. Oficiales de laboratorio. Especialistas de primera. Almaceneros. Conserjes.
3.2 Oficial/Especialista de segunda.	3.2 Oficial de segunda de oficios varios. Especialista de segunda.
3.3 Oficial/Especialista de tercera.	3.3 Oficial de tercera. Especialista de tercera. Auxiliar de laboratorio. Pesadores/Basculeros. Cobradores. Porteros/Ordenanzas. Guardas, serenos, vigilantes.
3.4 Peones.	3.4 Peones.
3.5 Personal de limpieza de dependencias administrativas y similares.	3.5 Personal de limpieza.

**29007** RESOLUCIÓN de 10 de diciembre de 1996, de la Dirección General de Trabajo y Migraciones, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa «Interbon, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Interbon, Sociedad Anónima» (código de Convenio número 9010682), que fue suscrito con fecha 19 de septiembre de 1996, de una parte, por los designados por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de otra, por el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo y Migraciones acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de diciembre de 1996.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

**CONVENIO COLECTIVO PARA LA EMPRESA «INTERBON,  
SOCIEDAD ANÓNIMA»**

**Años 1996-1997-1998**

**CAPÍTULO I**

**Artículo 1. *Ámbito territorial.***

El presente Convenio será de aplicación para la empresa «Interbon, Sociedad Anónima», en su centro de trabajo en Burgos y otros que dependan de la mencionada empresa.

**Artículo 2. *Ámbito personal.***

El presente Convenio afectará a todos los trabajadores/as pertenecientes a la plantilla de «Interbon, Sociedad Anónima», en todos los centros de trabajo.

**Artículo 3. *Vigencia y duración.***

Este Convenio entrará en vigor al día siguiente de la firma del mismo y su carácter será retroactivo desde el día 1 de enero de 1966, finalizando el 31 de diciembre de 1998.

Vencido el término de su vigencia, se seguirá aplicando, no obstante, el mismo en sus propios términos hasta que se pacte el nuevo Convenio Colectivo que lo sustituya.

**Artículo 4. *Partes contratantes.***

Son partes contratantes la empresa «Interbon, Sociedad Anónima», y el Comité de Empresa.

**Artículo 5. *Denuncias.***

De acuerdo entre las partes el Convenio queda denunciado a la fecha de su caducidad, 31 de diciembre de 1998. Vencido el término de su vigencia, se seguirá aplicando en los términos establecidos en el artículo tercero.

**CAPÍTULO II**

**Regulación salarial**

**Artículo 6. *Incremento salarial.***

Para el presente año 1996, los salarios base día/mes, serán los que figuran en las tablas salariales que se unen al Convenio como anexo I.

El incremento salarial será el 4,3 por 100 a todos los conceptos salariales recogidos en el Convenio.

Para los años 1997 y 1998, los salarios se incrementarán en el mismo porcentaje que el IPC (Índice de Precios al Consumo) del año anterior, respectivamente.

**Artículo 7. *Revisión salarial.***

En el caso de que el IPC (Índice de Precios al Consumo), registrara al 31 de diciembre de 1996 un incremento superior al 4,3 por 100 tanto se constate oficialmente, se aplicará la diferencia procediendo a revisar las tablas salariales.

El mismo criterio se seguirá para los años 1997 y 1998.

**Artículo 8. *Gratificaciones extraordinarias.***

Todo el personal de la plantilla recibirá tres pagas extraordinarias:

Una antes del día 20 de junio, denominada «Paga de Convenio», cuyo importe será de 83.440 pesetas.

Otra el 15 de julio, denominada «Paga de Julio» que consiste en treinta días de salario, más incentivos, antigüedad y compensaciones.

Antes del 15 de diciembre, una paga denominada «Paga de Navidad», en la misma cuantía que la anterior.

**Artículo 9. *Antigüedad.***

A partir del 30 de septiembre de 1996 no se devengarán por este concepto nuevos derechos, quedando por tanto suprimido.

No obstante, los trabajadores/as que tuvieran generado antes del 30 de septiembre de 1996 nuevos derechos y cuantías en concepto de antigüedad mantendrán la cantidad consolidada en dicha fecha. Dicha cuantía quedará reflejada en la nómina de cada trabajador/a como complemento personal, bajo el concepto de «antigüedad consolidada», no siendo absorbible ni compensable, calculada al 1 por 100 por cada año generado en la fecha mencionada anteriormente.

Para compensar la pérdida económica que supone la desaparición de este concepto, se seguirá abonando el equivalente de ocho años a cobrar en cinco, es decir, desde el año 1996 al 2000 inclusive, aplicando al salario día/mes el 1,6 por 100.

**Artículo 10. *Plus de Cuarto Turno.***

El Plus de Cuarto Turno se abonará a razón de 24.207 pesetas mensuales, cualquiera que sea la categoría, en doce pagas al año.

**Artículo 11. *Nocturnidad.***

El Plus de Nocturnidad se abonará al 30 por 100 del salario, más incentivos y antigüedad, por jornada de trabajo.

**Artículo 12. *Plus de Festivo.***

Se establece un plus de 10.280 pesetas por cada día que se trabaje y que tenga el carácter de festivo. Los domingos no se consideran como festivos.

**Artículo 13. *Puntualidad.***

Se establece un plus para aquellas personas que no tengan ningún retraso en la hora de entrada al trabajo, durante el mes, de 1.857 pesetas. Con una falta de puntualidad al mes se pierde el 30 por 100, con dos faltas el 60 por 100 y con tres faltas no se cobra.

Ninguna persona puede cobrar este plus más de once meses al año.

**Artículo 14. *Locomoción.***

Es un concepto a extinguir, que lo seguirán cobrando los que hasta ahora lo vienen percibiendo, siempre que éstos no trasladen su domicilio a un lugar que no justifique la percepción del plus.

**Artículo 15. *Diets.***

Se abonarán por dieta completa 4.500 pesetas y media dieta 2.250 pesetas.

Los gastos de viaje serán por cuenta de la empresa.

**Artículo 16. *Cubrebajas.***

Se establece un plus para aquellos trabajadores que prestan sus servicios para cubrir las ausencias derivadas de incapacidad temporal, por ausencias sindicales, permisos, etc., consistente en un 8 por 100 sobre el salario base, incentivos y antigüedad.

**Artículo 17. *Jubilación, invalidez y fallecimiento.***

Cuando un trabajador/a cese en la empresa por jubilación o bien por acuerdo entre las partes, ésta le abonará una gratificación en metálico de acuerdo con la escala siguiente:

A los sesenta y cinco, sesenta y cuatro y sesenta y tres años: Tres mensualidades.

A los sesenta y dos años: Cuatro mensualidades.

A los sesenta y un años: Cinco mensualidades.

A los sesenta años: Seis mensualidades.

En los supuestos de cese por invalidez o fallecimiento, la gratificación será de tres mensualidades.

Todo trabajador/a será cesado en la empresa por jubilación al día siguiente de cumplir los sesenta y cinco años, no pudiendo permanecer nadie en la empresa con la edad mencionada anteriormente, exceptuando los casos de personas que tengan los sesenta y cinco y no tuvieran el período mínimo legal de cotización establecido en cada momento, los cuales permanecerán en la empresa hasta tener cubierto el mencionado hecho; una vez satisfecho dicho período, causarán baja.

### CAPÍTULO III

#### Artículo 18. *Jornada laboral.*

Para el presente año 1996, la jornada se fija en 1.776 horas. Para los años 1997 y 1998, la jornada queda fijada en 1.768 horas. El cuarto de hora de bocadillo será considerado como tiempo de trabajo efectivo.

#### Artículo 19. *Vacaciones.*

Las vacaciones oficiales quedan fijadas para todas las categorías en los calendarios adjuntos al Convenio.

Los trabajadores/as cuyo disfrute no coincida con el de los calendarios o vacaciones generales conocerán con dos meses de antelación como mínimo la fecha de su disfrute.

Al trabajador/a que se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT) al comienzo de disfrute de sus vacaciones, éstas no se computarán hasta que el trabajador/a sea dado de alta.

Las vacaciones se interrumpirán cuando el trabajador/a cause baja por IT motivada por la práctica de intervención quirúrgica o por su hospitalización, hasta pasar a la situación de alta.

La retribución por vacaciones de alta será el promedio de las retribuciones salariales percibidas durante el primer trimestre natural anterior al disfrute, a excepción de las horas extraordinarias y gratificaciones extraordinarias.

#### Artículo 20. *Calendarios.*

Los calendarios para los años 1997 y 1998 se unen al presente Convenio como anexo II.

#### Artículo 21. *Ordenación y organización del trabajo.*

La organización técnica y práctica del trabajo corresponde a la Dirección de la empresa, quien podrá establecer cuantos sistemas de organización, racionalización y modernización considere oportunos, así como cualquier estructuración de las secciones o departamentos de la empresa.

La organización del trabajo tiene por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales. Ello es posible con una actitud activa y responsable de las partes integrantes: Dirección y trabajadores.

Las partes firmantes están de acuerdo que cuando existan razones justificadas para alterar los cambios de régimen de trabajo, secciones, turnos y horarios, se podrán llevar a cabo previa consulta a los representantes de los trabajadores, sin tener que solicitar resolución o intervención del organismo correspondiente en la materia, salvo en los casos de expedientes de regulación de empleo que afecten al despido.

Si se produjeran cambios de régimen relacionados en el párrafo anterior, éstos no afectarán a la remuneración económica del trabajador/a, a excepción de los trabajadores/as que se incorporen a la empresa a partir del 30 de septiembre de 1996.

#### Artículo 22. *Permisos y licencias.*

Los permisos y licencias son los reflejados en el anexo III del presente Convenio.

Todo trabajador/a dispondrá de tres días dentro del año en curso de permiso no retribuido para los supuestos no recogidos en el anexo III, avisando a su Jefe inmediato con cuarenta y ocho horas de antelación.

#### Artículo 23. *Corretornos.*

Se denomina Corretornos a aquellos trabajadores que prestan un servicio por el incremento de días de trabajo sobre la jornada pactada. Su categoría y remuneración será la del puesto más alto que ocupen.

### CAPÍTULO IV

#### Salud laboral-social

#### Artículo 24. *Reconocimientos médicos.*

El personal estará obligado a pasar una revisión médica anual a cargo de la empresa. Los resultados se darán a conocer única y exclusivamente a los interesados. Se entregará una cartilla sanitaria a cada trabajador/a.

#### Artículo 25. *Servicio ATS.*

La empresa dispone de un servicio de ATS que cumple el siguiente horario: De seis a diez y de dieciséis a veinte horas, de lunes a viernes. La empresa se compromete a cumplir con la legislación vigente.

#### Artículo 26. *Servicio de urgencia.*

La empresa dispone de un vehículo adaptado para transportar a los trabajadores/as a Urgencias, en caso necesario, tanto por accidente como por enfermedad.

#### Artículo 27. *Asistencia sanitaria.*

La empresa retribuirá el tiempo preciso empleado en acudir a los Servicios Médicos, con justificante del facultativo y siempre que coincida con el horario de trabajo. Dentro de los medios disponibles, la empresa facilitará medio de transporte. Caso de disconformidad en la aplicación de alguna de las partes, será la Comisión Paritaria quien lo analice y decida.

#### Artículo 28. *Enfermedad común y accidente no laboral.*

Siempre que el índice mensual de absentismo, inmediato anterior, sea inferior al 4,5 por 100, el trabajador que se encuentre en esta situación laboral, en la primera baja y sucesivas, cobrará desde el primer día el 100 por 100 sobre la base de cotización del mes anterior a la baja, con cargo a la empresa hasta el décimo día, y a partir del undécimo día, correrá a cargo del Fondo Social.

En caso de que el índice de absentismo mensual inmediato anterior sea superior al 4,5 por 100, el trabajador/a que se encuentre en esta situación cobrará el 100 por 100 sobre la base de cotización del mes anterior desde el octavo día con cargo al Fondo Social.

Para el cálculo de las pagas extraordinarias se tendrán en cuenta los días que el trabajador/a ha permanecido en esta situación.

En la fórmula a aplicar para el cálculo del índice mensual entrarán los siguientes conceptos:

- Accidente laboral.
- Enfermedad común.
- Accidente no laboral.
- Ausencia no justificada.

Para el cálculo del índice mensual no computan las jornadas libradas por descanso.

#### Artículo 29. *Enfermedad profesional y accidente laboral.*

En caso de incapacidad temporal (IT) por enfermedad profesional o accidente laboral, el trabajador percibirá el 100 por 100 de la base de cotización de accidente de trabajo y enfermedad profesional del mes anterior a la baja a cargo de la empresa.

#### Artículo 30. *Delegados de prevención.*

Los delegados de prevención son los representantes de los trabajadores/as con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

Por voluntad de las partes se hace extensivo el número de delegados de prevención de tres a cuatro, para facilitar o desarrollar mejor sus funciones.

**Artículo 31. Comité de Seguridad y Salud Laboral.**

Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud Laboral en sustitución del Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en base a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Al igual que en el artículo anterior, por voluntad de las partes se amplía a cuatro miembros por cada parte.

**Artículo 32. Prendas de trabajo.**

La empresa dotará a todo el personal de las prendas que sean necesarias en cada puesto de trabajo. Se designa al Comité de Seguridad y Salud Laboral para que elabore un estudio pormenorizado de las prendas necesarias en cada puesto de trabajo. De dicho estudio se pactará un compromiso con la empresa que será publicado.

**Artículo 33. Comisión Paritaria.**

La Comisión Paritaria del Convenio será el órgano de interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia de su cumplimiento. Estará formada por seis miembros, tres nombrados por parte de la Dirección y tres por la parte social.

Por parte de la Dirección serán:

Don José María Fulgueira Dueñas.

Don Manuel Moltó Tamarit.

Don José María Vergara Morentín.

Por la parte social serán:

Don Aquilino Andrés Andrés.

Don Gerardo López Royuela.

Don Juan Carlos Montero Huerta.

Entrará en funcionamiento al día siguiente de la firma del presente Convenio.

**Artículo 34. Fondo Social.**

El Fondo Social será administrado por el Comité de Empresa de acuerdo con el Reglamento y aprobado por ambas partes.

El interés a pagar por el dinero existente en el Fondo Social será del 6,5 por 100.

Las partes firmantes del presente Convenio se comprometen a desarrollar y actualizar el Reglamento.

**CAPÍTULO V****Representación sindical****Artículo 35. Comité de Empresa.**

Se reconoce al Comité de Empresa como órgano legal de representación de todos los trabajadores. Además de las competencias establecidas en

los artículos 64 y 65 del Estatuto de los Trabajadores. El número de horas de disponibilidad para ejercer sus funciones sindicales serán en todo momento el establecido según la Ley.

Dichas horas serán retribuidas como si efectivamente se hubiese realizado el trabajo habitual.

Cada grupo de representantes crea su propia bolsa de crédito horario, pudiendo hacer uso de ella cualquiera de los miembros del grupo.

**Artículo 36. Secciones Sindicales.**

Las Secciones Sindicales se registrarán por la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

**Artículo 37. Asambleas.**

Respecto a este punto se estará a lo establecido en los artículos 77, 78, 79 y 80 del Estatuto de los Trabajadores.

**Disposición final.**

En todo lo que no esté previsto en el presente Convenio se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, Ordenanza Laboral de la Madera, Convenio Estatal de la Madera, Convenio Provincial y demás disposiciones legales de aplicación que estén en vigor.

**ANEXO I****Tablas salariales año 1996**

Categorías	Salario día/mes	Total anual
Peón .....	3.769	1.709.461
Peón especialista .....	3.775	1.712.017
Ayudante .....	3.788	1.717.555
Ayudante Mantenimiento .....	4.167	1.879.009
Oficial 2. <sup>a</sup> .....	3.872	1.753.339
Oficial 2. <sup>a</sup> Mantenimiento .....	4.259	1.918.201
Oficial 1. <sup>a</sup> .....	4.014	1.813.831
Oficial 1. <sup>a</sup> Mantenimiento .....	4.416	1.985.083
Encargado .....	132.103	1.953.309
Encargado Mantenimiento .....	145.336	2.138.571
Auxiliar Administración .....	116.269	1.731.628
Oficial 2. <sup>a</sup> Administración .....	119.733	1.780.129
Oficial 1. <sup>a</sup> Administración .....	121.364	1.802.963
Jefes .....	146.171	2.150.261
Peritos .....	119.897	1.782.425
Ingenieros .....	159.193	2.332.569

**ANEXO II****Cuadro de permisos y licencias**

Motivo de licencia	Tiempo máximo	Conceptos a devengar							Justificante
		Salario base	Pagas extras	Complem. antigüedad	Incentivo (1)	Complem. Convenio	Complem. Ptrab.	Complem. No Sal.	
Fallecimiento de padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuges, hermanos y suegros.	Tres días naturales, ampliables hasta cinco naturales en caso de desplazamiento superior a 150 kilómetros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Documento que acredite el hecho.
Enfermedad grave de padres, suegros, hijos, nietos, cónyuge, hermanos y abuelos.	Tres días naturales, ampliables hasta cinco naturales en caso de desplazamiento superior a 150 kilómetros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Justificante médico que acredite el hecho.
Fallecimiento de nueras, yernos, cuñados y abuelos políticos.	Dos días naturales, ampliables hasta cuatro naturales en caso de desplazamiento superior a 150 kilómetros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Documento en que se acredite el hecho.

Motivo de licencia	Tiempo máximo	Conceptos a devengar							Justificante
		Salario base	Pagas extras	Complem. antigüedad	Incentivo (1)	Complem. Convenio	Complem. Ptrab.	Complem. No Sal.	
Enfermedad grave de nueros, yernos, cuñados y abuelos políticos.	Dos días naturales, ampliables hasta cuatro naturales en caso de desplazamiento superior a 150 kilómetros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Justificante médico que acredite el hecho.
Nacimiento de hijo o adopción.	Tres días naturales, ampliados hasta cinco naturales en caso de desplazamiento superior a 150 kilómetros.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Libro de familia o certificado del Juzgado.
Matrimonio del trabajador.	Quince días naturales.	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	Libro de familia o certificado oficial.
Cambio de domicilio habitual.	Un día laborable.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Documento que acredite el hecho.
Deber inexcusable de carácter público o personal.	El indispensable o el que marque la norma.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Justificante de la asistencia.
Lactancia hasta nueve meses.	Ausencia de una hora o dos fracciones de media hora; reducción de jornada en media hora.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Libro de familia o certificado de adopción.
Traslado (art. 40 ET).	Tres días laborables.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	—
Matrimonio de hijos.	El día natural.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Documento en que se acredite el hecho.
Funciones sindicales o de representación de trabajadores.	El establecido en la norma.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	El que proceda.

(1) Media percibida en el mes anterior.

## CALENDARIO 1998

	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
Descanso .....	D	D	C	C	B	B	B	A	A	D	D	C	C	C	B	B	A	A	D	D	D	C	C	B	B	A	A	A	
Mañana .....	B	B	B	B	C	C	C	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	
Noche .....	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	
Tarde .....	C	C	D	D	D	D	D	D	D	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C	C	
Enero .....																										1	2	3	4
Enero-febrero .....	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	
Febrero-marzo .....	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	1	
Marzo .....	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
Marzo-abril .....	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
Abril-mayo .....	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Mayo-junio .....	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
Junio-julio .....	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Julio-agosto .....	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Agosto-septiembre .....	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Septiembre-octubre .....	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Octubre-noviembre .....	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	
Noviembre-diciembre .....	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	
Diciembre .....	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				

## CALENDARIO 1997

	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
Descanso .....	D	D	C	C	B	B	B	A	A	D	D	C	C	C	B	B	A	A	D	D	D	C	C	B	B	A	A	A
Mañana .....	B	B	B	B	C	C	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B
Noche .....	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D
Tarde .....	C	C	D	D	D	D	D	D	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C	C
Enero .....																												
Enero-febrero .....	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2
Febrero-marzo .....	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	1	2
Marzo .....	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Marzo-abril .....	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
Abril-mayo .....	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Mayo-junio .....	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Junio-julio .....	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Julio-agosto .....	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Agosto-septiembre .....	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Septiembre-octubre .....	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Octubre-noviembre .....	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Noviembre-diciembre .....	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7
Diciembre .....	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				

## MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN

**29008** *CORRECCIÓN de errores de la Orden de 22 de noviembre de 1996, por la que se regula para la campaña de comercialización 1997-1998 (cosecha de 1997) la retirada del cultivo de las tierras que se benefician de los pagos compensatorios contemplados en el reglamento (CEE) 1765/1992, del Consejo, de 30 de junio, la normativa específica del régimen de apoyo a los productores de semillas oleaginosas y el uso de las tierras retiradas para la producción de materias primas con destino no alimentario.*

Advertidos errores en el texto publicado de la mencionada orden inserta en el «Boletín Oficial del Estado» número 292, de fecha 4 de diciembre de 1996, se transcriben a continuación las oportunas rectificaciones:

En la página 36479, el título «Retirada de tierras para poder solicitar pagos compensatorios», previo al artículo 1, deberá situarse a continuación del artículo 1 y previo al artículo 2.

En la página 36480, artículo 6, puntos 1, 2 y artículo 7, donde dice: «... artículo 1», deberá decir: «... artículo 2».

En la página 36480, artículo 8, donde dice: «... iguales a 2 toneladas/hectáreas» deberá decir: «... iguales a 2 toneladas/hectárea».

En la página 36481, artículo 13, punto 1, donde dice: «... salvo los que lo hayan presnetado», deberá decir: «... salvo los que lo hayan presentado».

En la página 36482, artículo 14, punto 1, donde dice: «... apartado 3 del artículo 10», deberá decir: «... apartado 3 del artículo 11».

En la página 36483, artículo 15, punto 4, donde dice: «... apartado 2 del artículo 15», deberá decir: «... apartado 2 del artículo 16».

En página 36483, disposición adicional única, donde dice: «... La relativa a los límites a respetar en la retirada del cultivo establecidos en el segundo párrafo del apartado 3 del artículo 1», deberá decir: «... La relativa a los límites a respetar en la retirada del cultivo establecidos en el segundo párrafo del apartado 3 del artículo 2».

En página 36.483, disposición adicional única, donde dice: «... La relativa al respeto a la rotación de cultivos establecida en la letra b) del artículo 8 de la presente Orden», deberá decir: «... La relativa al respeto a la rotación de cultivos establecida en la letra b) del artículo 9 de la presente Orden».

**29009** *RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 1996, de la Agencia para el Aceite de Oliva (AAO), por la que se dispone la publicación del Convenio de Colaboración entre el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y la Consejería de Agricultura, Ganadería y Alimentación de la Comunidad Foral de Navarra relativo al sistema de controles para la aplicación del régimen de ayuda a la producción de aceite de oliva.*

De acuerdo con lo previsto en el artículo 8.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, procede la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del Convenio suscrito entre el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y la Consejería de Agricultura, Ganadería y Alimentación de la Comunidad Foral de Navarra relativo al sistema de controles para la aplicación del régimen de ayuda a la producción de aceite de oliva.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Madrid, 9 de diciembre de 1996.—El Director, Julio Blanco Gómez.