

Categoría	En miles de pesetas
III. Técnico superior (B) Técnico grado medio (A). Jefe administrativo 1. ^a	2.492
IV. Técnico superior (C) Técnico grado medio (B). Jefe explotación EDP. Contramaestre. Encargado. Analista EDP. Jefe administrativo 2. ^a Asistente social. ATS.	2.248
V. Técnico grado medio (C) Oficial 1. ^a OA (oficio). Profesional 1. ^a Proceso (Jefe de línea). Delineante Proy. Capataz. Programador. Maestro industrial.	2.080
VI. Ayudante técnico Delineante. Almacenero. Analista laboratorio. Operador. Oficial 1. ^a OA. Profesional 1. ^a Oficial administrativo 1. ^a Oficial 2. ^a OA (oficio).	2.019
VII. Oficial 2. ^a OA Profesional 2. ^a Oficial administrativo 2. ^a Auxiliar administrativo 1. ^a Auxiliar laboratorio 1. ^a Oficial 3. ^a OA (oficio).	1.895
VIII. Auxiliar administrativo 2. ^a Auxiliar laboratorio 2. ^a Conserje. Cobrador. Oficial 3. ^a OA. Ayudante especialista. Guarda Jurado.	1.845
IX. Recepcionistas Guarda vigilante. Porteo y Ordenanza. Mozo almacén. Peón y Limpiadora.	1.802
X. Aspirante adm. y labor. Aprendices. Pinches diecisiete años.	1.030
XI. Aprendices 1. ^a y 2. ^a Pinches dieciséis años.	924

ANEXO IV

Horas extras (1996)

Nivel salarial del Convenio	Importe incluido recargo - Pesetas
Nivel III	2.412
Nivel IV	2.174
Nivel V	2.015
Nivel VI	1.954
Nivel VII	1.835
Nivel VIII	1.789
Nivel IX	1.745

ANEXO V

Complemento puesto de trabajo en fábrica del Prat

Para 1996 este complemento será de 564 pesetas.

ANEXO VI

Salarios de valoración de puestos de trabajo

	Año 1996 - Pesetas
Nivel 1	1.640
Nivel 2	1.787
Nivel 3	1.935
Nivel 4	2.034
Nivel 5	2.069
Nivel 6	2.118
Nivel 7	2.179
Nivel 8	2.249
Nivel 9	2.351
Nivel 10	2.481
Nivel 11	2.648
Nivel 12	2.877
Nivel 13	3.170
Nivel 14	3.583
Nivel 15	4.120
Nivel 16	4.899

19482

RESOLUCIÓN de 9 de julio de 1996, de la Dirección General de Trabajo y Migraciones, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del acta de fecha 24 de junio de 1996 de la Comisión Mixta Paritaria de Negociación del Convenio estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida, a la que se adjuntan las tablas salariales y tablas de antigüedad correspondientes a las diferentes provincias para el año 1996.

Visto el texto del acta de fecha 24 de junio de 1996 de la Comisión Paritaria de Negociación del Convenio estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida, a la que se adjuntan las tablas salariales y tablas de antigüedad correspondiente a las diferentes provincias para el año 1996 (código de Convenio número 9904935), Comisión que ha estado formada, de una parte, por la Asociación Nacional de Empresarios de Tejas y Ladrillos (HISPALYT), en representación de las empresas del sector, y de otra, por las Centrales Sindicales FEMCA-UGT Y FECOMA-CC.OO., en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada acta y las tablas adjuntas en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 9 de julio de 1996.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

ACUERDOS

1.º Condiciones económicas:

1.1 Incremento salarial para 1996.—Se pacta para 1996 un incremento salarial de 65.113 pesetas, que se distribuyen de la siguiente forma:

A salario base:	107 pesetas × 425 = 45.475.
A plus salarial:	30 pesetas × 349 = 10.470.
A plus extrasalarial:	25 pesetas × 273 = 6.825.
Paga de beneficios:	107 × 365 × 6 % = 2.343.

Unificación de cuantías plus extrasalarial de compensación y transporte.

Con objeto de tender a la unificación y homogeneización de las distintas cuantías existentes del plus extrasalarial en las diferentes provincias, se actuará conforme a las siguientes reglas de procedimiento:

Primera.—Se aplicará el incremento salarial indicado a cada tabla provincial o a la interprovincial.

Segunda.—Si, como consecuencia de lo anterior, la nueva cuantía del plus extrasalarial excediese de 375 pesetas, quedará limitada a dicha cantidad.

Tercera.—Las posibles diferencias entre incremento pactado y la limitación establecida en el apartado 2.º del modelo anterior pasarán a incrementar el plus salarial.

Se adjunta como parte integrante de este documento las tablas salariales para 1996 correspondientes a las diferentes provincias.

1.2 Cláusula de revisión.—En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) establecido por el INE registrara el 31 de diciembre de 1996 un incremento superior al 3,95 por 100 respecto a la cifra que resultara de dicho IPC al 31 de diciembre de 1995, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra. Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 1996, sirviendo, por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial de 1997, y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios o tablas utilizados para realizar los aumentos pactados en dicho año.

La revisión se abonará en una sola paga durante el primer trimestre de 1997.

A efectos de lo contenido en este punto, en el supuesto de que la cláusula de revisión hubiera de operar, se utilizará la siguiente base media:

Base 1995: 1.645.427 pesetas.

1.3 Plus de antigüedad para 1996.—De acuerdo con el artículo 50 del Convenio Colectivo, el anexo 4 del mismo queda redactado de la siguiente forma: «Para el año 1996 las bases de cálculo de la antigüedad se verán incrementadas en un 2 por 100.»

Se adjunta como parte integrante de este documento las tablas de antigüedad para 1996, correspondientes a las diferentes provincias.

1.4 Dietas: Artículo 63, cuantías para 1996:

Dieta completa: 3.650 pesetas/día.

Media dieta: 1.250 pesetas/día.

1.5 Plus nocturno Hornero Cocedor: Artículo 56, cuantía para 1996: 144 pesetas/día.

1.6 Indemnización por jubilación o invalidez: Artículo 66, cuantía para 1996: 2.501 pesetas/año de servicio.

1.7 Indemnización por accidente (artículo 30): Continúan siendo de aplicación las cantidades pactadas en el acuerdo de 1995, anexo número 5.

1.8 Indemnización por fallecimiento (artículo 31): 125.000 pesetas.

2.º *Contrato eventual por circunstancias de la producción.*

2.1 Duración: Máxima de dieciocho meses dentro de un período de veinticuatro.

2.2 Prórroga: Transcurridos los seis primeros meses se admitirán dos prórrogas por períodos mínimos de seis meses, no rebasando en cómputo total el límite máximo.

Aquellos contratos concertados al amparo del artículo 15.1.b) del TRLET que, a la fecha de la firma del acuerdo final, no hubiesen agotado la duración máxima correspondiente al acuerdo con el momento de su celebración, podrán extender su duración mediante prórroga o prórrogas hasta el límite máximo contemplado en el presente apartado. En esos supuestos, transcurridos los seis primeros meses, las prórrogas deberán efectuarse por períodos mínimos de seis meses.

2.3 Duración normativa: La presente cláusula de contratación perderá su carácter normativo en fecha 31 de diciembre de 1996.

3.º *Vigencia de acuerdos.*

3.1 Los acuerdos contenidos en la presente acta, así como las tablas salariales y de antigüedad que se adjuntan formando parte de la misma, serán de aplicación desde el día 1 de enero de 1996 hasta el día 31 de diciembre del mismo año.

Se exceptúa expresamente de la aplicación del párrafo anterior el apartado 2: «Contrato eventual por circunstancias de la producción, artículo 15.1.b) TRLET», cuyo contenido normativo comenzará a regir desde la fecha de este acta final de acuerdos.

3.2 Continúan con pleno vigor las modificaciones normativas efectuadas al texto del Convenio en:

Año 1993: Artículo 71, párrafo quinto y párrafo sexto.

Año 1995: Artículo 62, plus extrasalarial de compensación y transporte. Referencias a ILL asimiladas a IT y maternidad.

Anexo número 3, anulación modelo de contrato.

3.3 El actual artículo 52 del Convenio Colectivo mantiene la vigencia de su contenido normativo de forma transitoria, siendo tan sólo aplicable sobre aquellos contratos celebrados al amparo del Real Decreto 1992/1984, por aplicación de la disposición transitoria única del Real Decreto 2317/1993, de 29 de diciembre.

4.º *Modificaciones normativas.*

Artículo 19:

1. Se cambia el título del mismo, pasándose a denominar «Contrato indefinido a tiempo parcial».

2. Se suprime el punto 2 del citado artículo.

Artículo 81:

Se suprime el punto 5.º del citado artículo.

5.º *Disposición final.*—Las partes firmantes de este Convenio acuerdan que en la segunda quincena del mes de septiembre se reunirá una Comisión para estudiar la aplicación del nuevo marco normativo laboral al Convenio Colectivo del sector.

Los trabajos de la citada Comisión se integrarán al cuerpo normativo del futuro Convenio.

6.º Queda en vigor el texto normativo del Convenio para 1995 en todo lo que no se oponga o haya sido sustituido por el presente acuerdo.

7.º *Autorización para diligencias administrativas.*—Se autoriza a don Manuel Pérez Matarranz para que pueda realizar cuantos trámites sean necesarios para obtener el registro, depósito y publicación de los presentes acuerdos que forman parte integrante del Convenio estatal vigente.

Tablas salariales 1996

Álava, Almería, Ávila, Badajoz, Baleares, Burgos, Cádiz, Cáceres, Ceuta, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, La Coruña, Cuenca, Gerona, Guadalajara, Guipúzcoa, Huesca, Jaén, Las Palmas, León, Lérida, Lugo, Orense, Pontevedra, Tenerife, Segovia, Sevilla, Soria, Vizcaya, Zamora y Melilla

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.283	591	375
II	3.215	591	375
III	3.184	591	375
IV	3.152	591	375
V	3.122	591	375
VI	3.092	591	375
VII	3.060	591	375
VIII	3.021	591	375
IX	2.991	591	375
X	2.966	591	375
XI	2.212	385	375

Albacete 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.334	714	359
II	3.311	714	359
III	3.289	714	359
IV	3.267	714	359
V	3.244	714	359
VI	3.222	714	359
VII	3.199	714	359
VIII	3.177	714	359
IX	3.155	714	359
X	3.110	714	359
XI	2.313	475	359

Alicante 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.242	626	375
II	3.179	626	375
III	3.150	626	375
IV	3.121	626	375
V	3.094	626	375
VI	3.066	626	375
VII	3.038	626	375
VIII	3.000	626	375
IX	2.972	626	375
X	2.924	626	375
XI	2.183	410	375

Granada 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Salario base mes — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	—	102.598	569	343
II	—	100.375	569	343
III	—	99.499	569	343
IV	—	99.494	569	343
V	—	98.567	569	343
VI	3.213	—	569	343
VII	3.185	—	569	343
VIII	3.156	—	569	343
IX	3.128	—	569	343
X	3.074	—	569	343
XI	2.288	—	378	343

Asturias 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.747	548	309
II	3.674	548	309
III	3.645	548	309
IV	3.614	548	309
V	3.584	548	309
VI	3.554	548	309
VII	3.521	548	309
VIII	3.481	548	309
IX	3.452	548	309
X	3.394	548	309
XI	2.512	370	309

Huelva 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.344	567	491
II	3.265	567	491
III	3.234	567	491
IV	3.202	567	491
V	3.171	567	491
VI	3.139	567	491
VII	3.108	567	491
VIII	3.073	567	491
IX	3.042	567	491
X	2.979	567	491
XI	2.221	341	491

Barcelona 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Salario base mes — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus salario mes — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	—	110.348	1.026	25.640	320
II	—	99.418	898	22.440	320
III	—	98.168	844	21.090	320
IV	—	95.672	838	20.940	320
V	3.146	93.019	988	22.048	320
VI	3.103	—	965	—	320
VII	3.081	90.639	917	21.250	320
VIII	3.036	88.836	906	19.525	320
IX	2.993	91.348	890	20.079	320
X	2.949	—	874	—	320
XI	2.200	—	596	—	320

Madrid 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.236	540	359
II	3.215	540	359
III	3.196	540	359
IV	3.174	540	359
V	3.154	540	359
VI	3.134	540	359
VII	3.125	540	359
VIII	3.098	540	359
IX	3.079	540	359
X	3.035	540	359
XI	2.260	354	359

Cantabria 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.299	606	280
II	3.250	606	280
III	3.225	606	280
IV	3.209	606	280
V	3.189	606	280
VI	3.173	606	280
VII	3.148	606	280
VIII	3.127	606	280
IX	3.106	606	280
X	3.067	606	280
XI	2.283	418	280

Madrid 1996

Niveles	Total mes — Pesetas	Total semana — Pesetas	Extraordinarias Julio-Navidad — Pesetas	Beneficios — Pesetas
I	120.793	—	110.580	70.868
II	120.154	—	109.950	70.409
III	119.576	—	109.380	69.992
IV	118.907	—	108.720	69.511
V	118.299	—	108.120	69.073
VI	117.691	—	107.520	68.635
VII	117.417	27.269	107.250	68.438
VIII	116.596	27.080	106.440	67.846
IX	116.018	26.947	105.870	67.430
X	114.679	26.639	104.550	66.467
XI	86.472	20.098	76.650	49.494

Málaga 1996

Técnicos y Administrativos

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	111.008	626	393
II	110.770	626	393
III	110.270	626	393
IV	109.970	626	393
V	109.438	626	393
VI	106.674	626	393
VII	—	—	—
VIII	104.722	626	393
IX	—	—	—
X	—	—	—
XI	—	—	—

Resto

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	—	—	—
II	—	—	—
III	—	—	—
IV	—	—	—
V	109.414	626	393
VI	—	—	—
VII	106.945	626	393
VIII	106.271	626	393
IX	105.597	626	393
X	104.477	626	393
XI	78.908	405	393

Murcia 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	—	—	—
II	—	—	—
III	3.076	683	519
IV	3.053	683	519
V	3.028	683	519
VI	3.004	683	519
VII	2.980	683	519
VIII	2.953	683	519
IX	2.928	683	519
X	2.880	683	519
XI	2.152	416	519

Navarra 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	100.347	19.268	375
II	99.597	19.018	375
III	96.627	18.668	375
IV	95.667	18.458	375
V	94.677	18.278	375
VI	93.717	18.068	375
VII	90.867	17.498	375
VIII	89.907	16.807	375
IX	89.056	16.742	375
X	88.541	16.483	375
XI	66.225	10.706	375

Palencia 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.160	601	375
II	3.136	601	375
III	3.125	601	375
IV	3.108	601	375
V	3.089	601	375
VI	3.072	601	375
VII	3.055	601	375
VIII	3.042	601	375
IX	3.031	601	375
X	2.979	601	375
XI	2.221	392	375

La Rioja 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.294	646	280
II	3.266	646	280
III	3.239	646	280
IV	3.211	646	280
V	3.184	646	280
VI	3.156	646	280
VII	3.128	646	280
VIII	3.086	646	280
IX	3.058	646	280
X	3.018	646	280
XI	2.248	446	280

Salamanca 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.357	574	338
II	3.315	574	338
III	3.266	574	338
IV	3.237	574	338
V	3.209	574	338
VI	3.182	574	338
VII	3.154	574	338
VIII	3.117	574	338
IX	3.090	574	338
X	3.037	574	338
XI	2.262	381	338

Tarragona 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	—	—	—
II	—	—	—
III	—	—	—
IV	2.805	939	438
V	—	—	—
VI	—	—	—
VII	2.805	915	438
VIII	2.805	850	438
IX	2.805	818	438
X	2.805	753	438
XI	2.099	484	438

Teruel 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.371	510	375
II	3.311	510	375
III	3.283	510	375
IV	3.257	510	375
V	3.230	510	375
VI	3.204	510	375
VII	3.175	510	375
VIII	3.142	510	375
IX	3.093	510	375
X	3.066	510	375
XI	2.282	328	375

Toledo 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Salario base mes — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus salarial mes — Pesetas	Plus extra-salarial — Pesetas	Plus extra mes — Pesetas
I	—	101.974	542	13.550	536	13.400
II	—	99.894	541	13.525	536	13.400
III	—	98.837	540	13.500	536	13.400
IV	—	98.337	539	13.475	536	13.400
V	3.225	—	539	—	536	—
VI	3.201	—	539	—	536	—
VII	3.186	—	539	—	536	—
VIII	3.147	—	539	—	536	—
IX	3.124	—	539	—	536	—
X	3.074	—	539	—	536	—
XI	2.288	—	311	—	536	—

Valencia 1996

Niveles	Salario — Pesetas	Base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	—	112.978	572	375
II	—	103.708	572	375
III	—	102.032	572	375
IV	—	99.643	572	375
V	—	98.831	572	375
VI	—	96.775	572	375
VII	3.138	—	572	375
VIII	3.076	—	572	375
IX	3.038	—	572	375
X	2.974	—	572	375
XI	2.218	—	372	375

Valladolid 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	3.223	639	468
II	3.184	639	468
III	3.152	639	468
IV	3.129	639	468
V	3.108	639	468
VI	3.087	639	468
VII	3.071	639	468
VIII	3.036	639	468
IX	3.025	639	468
X	2.964	639	468
XI	2.211	396	468

Zaragoza 1996

Niveles	Salario base — Pesetas	Salario base mes — Pesetas	Plus salarial — Pesetas	Plus extrasalarial — Pesetas
I	—	88.273	1.215	375
II	—	88.273	1.145	375
III	—	88.273	1.122	375
IV	—	88.273	1.093	375
V	—	88.273	1.076	375
VI	2.920	—	947	375
VII	2.920	—	942	375
VIII	2.920	—	915	375
IX	2.920	—	890	375
X	2.920	—	840	375
XI	2.180	—	547	375

Tabla de antigüedad interprovincial 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años — Ptas.	4 años — Ptas.	9 años — Ptas.	14 años — Ptas.	19 años — Ptas.	24 años — Ptas.	29 años — Ptas.	34 años — Ptas.	39 años — Ptas.	
I	1.972	99	197	335	473	611	749	887	1.025	1.163	
II	1.853	93	185	315	445	574	704	834	964	1.093	
III	1.794	90	179	305	431	556	682	807	933	1.058	
IV	1.739	87	174	296	417	539	661	783	904	1.026	
V	1.684	84	168	286	404	522	640	758	876	994	
VI	1.632	82	163	277	392	506	620	734	849	963	
VII	1.574	79	157	268	378	488	598	708	818	929	
VIII	1.503	75	150	256	361	466	571	676	782	887	
IX	1.450	73	145	247	348	450	551	653	754	856	
X	1.408	70	141	239	338	436	535	634	732	831	

Tablas de antigüedad

Albacete 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años — Ptas.	4 años — Ptas.	9 años — Ptas.	14 años — Ptas.	19 años — Ptas.	24 años — Ptas.	29 años — Ptas.	34 años — Ptas.	39 años — Ptas.	
I	1.976	99	198	336	474	613	751	889	1.028	1.166	
II	1.936	97	194	329	465	600	736	871	1.007	1.142	
III	1.893	95	189	322	454	587	719	852	984	1.117	
IV	1.855	93	186	315	445	575	705	835	965	1.094	
V	1.814	91	181	308	435	562	689	816	943	1.070	
VI	1.774	89	177	302	426	550	674	798	922	1.047	
VII	1.736	87	174	295	417	538	660	781	903	1.024	
VIII	1.695	85	170	288	407	525	644	763	881	1.000	
IX	1.653	83	165	281	397	512	628	744	860	975	
X	1.574	79	157	268	378	488	598	708	818	929	

Alicante 1996

Niveles	Base	Porcentajes								
		5	10	17	24	31	38	45	52	59
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.
I	1.898	95	190	323	456	588	721	854	987	1.120
II	1.786	89	179	304	429	554	679	804	929	1.054
III	1.736	87	174	295	417	538	660	781	903	1.024
IV	1.681	84	168	286	403	521	639	756	874	992
V	1.633	82	163	278	392	506	621	735	849	963
VI	1.586	79	159	270	381	492	603	714	825	936
VII	1.532	77	153	260	368	475	582	689	797	904
VIII	1.468	73	147	250	352	455	558	661	763	866
IX	1.419	71	142	241	341	440	539	639	738	837
X	1.333	67	133	227	320	413	507	600	693	786

Asturias 1996

Niveles	Base	Porcentajes								
		5	10	17	24	31	38	45	52	59
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
II	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
IV	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
V	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
VI	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
VII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
VIII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
IX	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
X	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222

Barcelona 1996

Niveles	2 años - Pesetas	5 años - Pesetas	10 años - Pesetas	15 años - Pesetas	19 años - Pesetas	24 años - Pesetas
I	51	104	209	315	420	525
II	51	104	209	315	420	525
III	51	104	209	315	420	525
IV	51	104	209	315	420	525
V	51	104	209	315	420	525
VI	51	104	209	315	420	525
VII	51	104	209	315	420	525
VIII	51	104	209	315	420	525
IX	51	104	209	315	420	525
X	51	104	209	315	420	525

Cantabria 1996

Niveles	Base	Porcentajes								
		5	10	17	24	31	38	45	52	59
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
II	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
IV	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
V	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
VI	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222

Granada 1996

Niveles	Base	Porcentajes								
		5	10	17	24	31	38	45	52	59
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.
VII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
VIII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
IX	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
X	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222

Niveles	Base	Porcentajes								
		5	10	17	24	31	38	45	52	59
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222
II	2.011	101	201	342	483	623	764	905	1.046	1.186
III	1.960	98	196	333	470	608	745	882	1.019	1.156
IV	1.960	98	196	333	470	608	745	882	1.019	1.156
V	1.903	95	190	324	457	590	723	856	990	1.123
VI	1.808	90	181	307	434	560	687	814	940	1.067
VII	1.763	88	176	300	423	547	670	793	917	1.040
VIII	1.711	86	171	291	411	530	650	770	890	1.009
IX	1.660	83	166	282	398	515	631	747	863	979
X	1.564	78	156	266	375	485	594	704	813	923

Huelva 1996

Niveles	Base	Porcentajes								
		5	10	17	24	31	38	45	52	59
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.
I	2.052	103	205	349	492	636	780	923	1.067	1.211
II	1.914	96	191	325	459	593	727	861	995	1.219
III	1.857	93	186	316	446	576	706	836	966	1.096
IV	1.802	90	180	306	432	559	685	811	937	1.063
V	1.745	87	175	297	419	541	663	785	907	1.030
VI	1.692	85	169	288	406	525	643	761	880	998
VII	1.633	82	163	278	392	506	621	735	849	963
VIII	1.571	79	157	267	377	487	597	707	817	927
IX	1.514	76	151	257	363	469	575	681	787	893
X	1.403	70	140	239	337	435	533	631	730	828

Madrid 1996

Niveles	Base	Porcentajes								
		5	10	17	24	31	38	45	52	59
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.
I	1.873	94	187	318	450	581	712	843	974	1.105
II	1.827	91	183	311	438	566	694	822	950	1.078
III	1.797	90	180	305	431	557	683	809	934	1.060
IV	1.783	89	178	303	428	553	678	802	927	1.052
V	1.721	86	172	293	413	534	654	774	895	1.015

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
VI	1.691	85	169	287	406	524	643	761	879	998	
VII	1.675	84	168	285	402	519	637	754	871	988	
VIII	1.614	81	161	274	387	500	613	726	839	952	
IX	1.584	79	158	269	380	491	602	713	824	935	
X	1.522	76	152	259	365	472	578	685	791	898	

Málaga 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
II	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IV	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
V	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VI	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VIII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IX	1.955	98	196	332	469	606	743	880	1.017	1.153	
X	1.969	98	197	335	473	610	748	886	1.024	1.162	

Murcia 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IV	2.050	103	205	349	492	636	779	923	1.066	1.210	
V	2.001	100	200	340	480	620	760	900	1.041	1.181	
VI	1.953	98	195	332	469	605	742	879	1.016	1.152	
VII	1.903	95	190	324	457	590	723	856	990	1.123	
VIII	1.850	93	185	315	444	574	703	833	962	1.092	
IX	1.801	90	180	306	432	558	684	810	937	1.063	
X	1.702	85	170	289	408	528	647	766	885	1.004	

Navarra 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
II	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IV	2.056	103	206	350	493	637	781	925	1.069	1.213	
V	2.006	100	201	341	481	622	762	903	1.043	1.184	

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
VI	1.953	98	195	332	469	605	742	879	1.016	1.152	
VII	1.804	90	180	307	433	559	686	812	938	1.064	
VIII	1.567	78	157	266	376	486	595	705	815	925	
IX	1.543	77	154	162	370	478	586	691	802	910	
X	1.421	71	142	242	341	441	540	639	739	838	

Palencia 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
II	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IV	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
V	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VI	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VIII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IX	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
X	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	

La Rioja 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	1.976	99	198	336	474	613	751	889	1.028	1.166	
II	1.924	96	192	327	462	596	731	866	1.000	1.135	
III	1.879	94	188	319	451	582	714	846	977	1.109	
IV	1.820	91	182	309	437	564	692	819	946	1.074	
V	1.779	89	178	302	427	551	676	801	925	1.050	
VI	1.726	86	173	293	414	535	656	777	898	1.018	
VII	1.677	84	168	285	402	520	637	755	872	989	
VIII	1.603	80	160	273	385	497	609	721	834	946	
IX	1.554	78	155	264	373	482	591	699	808	917	
X	1.482	74	148	252	356	459	563	667	771	874	

Salamanca 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
II	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IV	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
V	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
VI	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VIII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IX	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
X	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	

Tarragona 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
II	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
III	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
IV	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
V	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
VI	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
VII	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
VIII	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
IX	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	
X	1.283	64	128	218	308	398	488	577	677	757	

Teruel 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
II	1.972	99	197	335	473	611	749	887	1.025	1.163	
III	1.924	96	192	327	462	596	731	866	1.000	1.135	
IV	1.879	94	188	319	451	582	714	846	977	1.109	
V	1.828	91	183	311	439	567	695	823	951	1.079	
VI	1.784	89	178	303	428	553	678	803	928	1.053	
VII	1.733	87	173	295	416	537	659	780	901	1.022	
VIII	1.673	84	167	284	402	519	636	753	870	987	
IX	1.625	81	163	276	390	504	618	731	845	959	
X	1.534	77	153	261	368	476	583	690	798	905	

Toledo 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	2.035	102	204	346	488	631	773	916	1.058	1.201	
II	1.916	96	192	326	460	594	728	862	996	1.130	
III	1.854	93	185	315	445	575	705	834	964	1.094	
IV	1.827	91	183	311	438	566	694	822	950	1.078	
V	1.784	89	178	303	428	553	678	803	928	1.053	

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
VI	1.740	87	174	296	418	539	661	783	905	1.027	
VII	1.696	85	170	288	407	526	644	763	882	1.001	
VIII	1.649	82	165	280	396	511	627	742	857	973	
IX	1.608	80	161	273	386	498	611	724	836	949	
X	1.522	76	152	259	365	472	578	685	791	898	

Valencia 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
II	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
III	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IV	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
V	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VI	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
VIII	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
IX	2.071	104	207	352	497	642	787	932	1.077	1.222	
X	1.940	97	194	330	466	601	737	873	1.009	1.145	

Valladolid 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	1.698	85	170	289	408	526	645	764	883	1.002	
II	1.660	83	166	282	398	515	631	747	863	979	
III	1.621	81	162	276	389	503	616	729	843	956	
IV	1.585	79	159	269	380	491	602	713	824	935	
V	1.556	78	156	265	373	482	591	700	809	918	
VI	1.495	75	150	254	359	463	568	673	777	882	
VII	1.455	73	146	247	349	451	553	655	757	858	
VIII	1.418	71	142	241	340	440	539	638	737	837	
IX	1.380	69	138	235	331	428	524	621	718	814	
X	1.380	69	138	235	331	428	524	621	718	814	

Zaragoza 1996

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años - Ptas.	4 años - Ptas.	9 años - Ptas.	14 años - Ptas.	19 años - Ptas.	24 años - Ptas.	29 años - Ptas.	34 años - Ptas.	39 años - Ptas.	
I	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
II	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
III	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
IV	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
V	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	

Niveles	Base	Porcentajes									
		5	10	17	24	31	38	45	52	59	
		2 años — Ptas.	4 años — Ptas.	9 años — Ptas.	14 años — Ptas.	19 años — Ptas.	24 años — Ptas.	29 años — Ptas.	34 años — Ptas.	39 años — Ptas.	
VI	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
VII	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
VIII	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
IX	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	
X	1.388	69	139	236	333	430	527	625	722	819	

19483 RESOLUCIÓN de 9 de julio de 1996, de la Dirección General de Trabajo y Migraciones, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa «Montreal, Montajes y Realizaciones, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa «Montreal, Montajes y Realizaciones, Sociedad Anónima» (código de convenio número 9003712), que fue suscrito con fecha 3 de junio de 1996; de una parte, por el Comité Intercentros en representación de los trabajadores afectados, y de otra, por los designados por la Dirección de la empresa en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo y Migraciones, acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 9 de julio de 1996.—La Directora general, Soledad Córdoba Garrido.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «MONTREAL, MONTAJES Y REALIZACIONES, SOCIEDAD ANÓNIMA»

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. *Ámbito de aplicación.*

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a todo el personal de todos los centros de trabajo de la empresa «Montreal, Montajes y Realizaciones, Sociedad Anónima» [en adelante (MONTREAL)] que estén situados en el territorio nacional.

Artículo 2. *Vigencia.*

El Convenio entrará en vigor en el momento de su firma, independientemente de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Los conceptos económicos, que figuran como anexo a este Convenio, tendrán efectos retroactivos al 1 de enero de 1996.

Artículo 3. *Duración y prórroga.*

Será de un año desde el día de entrada en vigor y se entenderá automáticamente prorrogado en años sucesivos si ninguna de las partes lo denuncia con tres meses de antelación a su caducidad o a la de la prórroga en curso.

Artículo 4. *Indivisibilidad del Convenio.*

Las condiciones pactadas en el presente Convenio, forman un todo orgánico e indivisible, por lo que cualquier modificación al mismo deberá ser acordada previamente por las dos partes.

Artículo 5. *Comisión Paritaria.*

Cuantas dudas y divergencias puedan surgir entre las partes sobre la interpretación del Convenio serán sometidas a la decisión de una Comisión Mixta que estará formada por dos trabajadores designados por el Comité y otros tantos nombrados por la Dirección de la empresa.

Artículo 6. *Compensación y absorción.*

Las condiciones pactadas son compensables en su totalidad y en cómputo anual con las que anteriormente rigieran. Asimismo las condiciones económicas establecidas en este Convenio serán absorbibles y compensables en su conjunto y en cómputo anual con cualquier mejora que pudiera establecerse.

CAPÍTULO II

Organización del trabajo, ingresos, períodos de prueba, clasificación profesional y ceses

Artículo 7. *Organización del trabajo.*

Será facultad de la Dirección de MONTREAL, quien establecerá, de acuerdo con los representantes de los trabajadores, los trabajos a turno y los trabajos fuera de las jornadas normales de trabajo.

Dada la peculiaridad del trabajo de MONTREAL, los trabajadores que realicen empalmes en cables de gran capacidad están obligados a trabajar en turnos.

Salvo acuerdo en contrario de los afectados, los turnos serán rotatorios por semanas.

Artículo 8. *Ingresos y vacantes a cubrir.*

Todos los puestos de mando, incluso el de Capataz, serán de libre designación de la empresa.

El ingreso se hará por la categoría inferior, salvo que convocada vacante de categoría superior no sea solicitada por ningún empleado de la plantilla.

Artículo 9. *Período de prueba:*

Se establecen los siguientes:

Peones, Especialistas y Subalternos: Quince días.

Profesionales de Oficio y Administrativos: Treinta días.

Técnicos no titulados: Sesenta días.

Técnicos titulados: Ciento veinte días.

Artículo 10. *Contrato de trabajo.*

Siempre se establecerá por escrito y se registrará en las Oficinas de Empleo correspondientes. La copia básica se entregará a los representantes legales de los trabajadores a los efectos de lo previsto en los apartados a y b del punto 3.º, artículo 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores.

Los tipos de contrato serán:

Fijo de plantilla.

Por obra o servicio determinado.

Por lanzamiento de nueva actividad.

En prácticas.

De aprendizaje.

Por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos.

De interinidad.

De relevo.

O cualquier otro que las disposiciones legales autorice. En todo caso se cumplirán las normas vigentes en cada momento.

Artículo 11. *Clasificación profesional.*

El personal estará incluido en alguno de los puestos que figuran en el anexo a este Convenio.

No es obligatorio para la empresa cubrir todas las categorías o especialidades.