

B. OPOSICIONES Y CONCURSOS

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES

18154 RESOLUCIÓN de 1 de agosto de 1996, de la Subsecretaría, por la que se determina el lugar, fecha y hora de comienzo del primer ejercicio de las pruebas selectivas para cubrir 15 plazas de la Carrera Diplomática, por el sistema de oposición y se declara aprobada la lista de aspirantes admitidos y excluidos.

Finalizado el plazo de presentación de instancias para participar en las pruebas selectivas para ingreso en la Carrera Diplomática, convocadas por Orden de 7 de junio de 1996 del Ministerio de Asuntos Exteriores («Boletín Oficial del Estado» del 18) y en cumplimiento de lo señalado en la base 4 de la citada Orden,

Esta Subsecretaría ha dispuesto lo siguiente:

Primero.—El primer ejercicio de las referidas pruebas selectivas se iniciará el día 23 de septiembre de 1996, a las doce horas, en la Escuela Diplomática, paseo de Juan XXIII, número 5, de Madrid.

Segundo.—La lista certificada completa de aspirantes admitidos y excluidos, que se declara aprobada, se encontrará expuesta al público en los siguientes lugares: Dirección General de la Función Pública, Centro de Información Administrativa del Ministerio para las Administraciones Públicas, en las Delegaciones del Gobierno en las Comunidades Autónomas, en los Gobiernos Civiles y Escuela Diplomática (paseo de Juan XXIII, número 5, Madrid).

Tercero.—La lista de aspirantes excluidos (apellidos, nombre, número de documento nacional de identidad), así como las razones para su exclusión, figuran como anexo a esta Resolución.

Cuarto.—Contra esta Resolución podrá interponerse, previa comunicación al órgano que la dicte, recurso contencioso-administrativo de acuerdo con lo previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de dos meses a contar a partir del día siguiente a su publicación, ante el órgano competente del orden jurisdiccional contencioso-administrativo.

Madrid, 1 de agosto de 1996.—El Subsecretario, José de Carvajal Salido.

Ilmos. Sres. Director general del Servicio Exterior y Presidente del Tribunal.

ANEXO

Relación de opositores excluidos

Por no haber presentado la instancia de solicitud dentro del plazo señalado, según exige la base 3.2 de la Orden del Ministerio de Asuntos Exteriores de 7 de junio de 1996 («Boletín Oficial del Estado» del 18):

Aparici Vázquez de Parga, Emma. Documento nacional de identidad número 52.366.760.

Por no reunir los requisitos requeridos, según exige la base 3.1 de la Orden del Ministerio de Asuntos Exteriores de 7 de junio de 1996 («Boletín Oficial del Estado» del 18):

Lucio Gil, Antonio. Documento nacional de identidad número 3.440.263.

Huguet Marsillach, Daniel. Documento nacional de identidad número 40.330.857.

Mayor Vaño, Jaime. Documento nacional de identidad número 29.175.206.

Por no reunir los requisitos requeridos, según exige la base 2.1.3 de la Orden del Ministerio de Asuntos Exteriores de 7 de junio de 1996 («Boletín Oficial del Estado» del 18):

Sánchez Pérez, Juan. Documento nacional de identidad número 25.040.873.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y HACIENDA

18155 RESOLUCIÓN de 29 de julio de 1996, de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo.

Vacantes puestos de trabajo dotados presupuestariamente, cuya provisión corresponde llevar a efecto, por el procedimiento de concurso, de conformidad con lo establecido en el artículo 20.1.a) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, modificada por la Ley 23/1988, de 28 de julio, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 103 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, modificado por la Ley 18/1991, de 6 de junio,

Esta Agencia Estatal de Administración Tributaria acuerda convocar concurso para cubrir los puestos vacantes que se relacionan en el anexo I de esta Resolución, que se desarrollará con arreglo a las siguientes bases:

Primera.—La presente convocatoria se dirige a los funcionarios de carrera de la Administración del Estado a que se refiere el artículo 1.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, que pertenezcan a los Cuerpos o Escalas clasificados en los grupos comprendidos en el artículo 25 de la misma, con excepción del personal docente e investigador, sanitario, de Correos y Telecomunicaciones y de Instituciones Penitenciarias, sin perjuicio de las limitaciones de adscripción a Cuerpos que establecen las relaciones de puestos de trabajo.

Segunda.—1. Podrán participar los funcionarios comprendidos en la base primera, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos determinados en la presente convocatoria.

2. Deberán participar en la misma aquellos funcionarios incluidos en la base primera que se encuentren en adscripción provisional en la Agencia Estatal de Administración Tributaria, si se convoca el puesto al que fueron adscritos.

3. Los funcionarios en situación administrativa de expectativa de destino y excedencia forzosa están obligados a concursar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, apartados 5 y 6 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, tal y como resulta de la modificación operada por la Ley 22/1993, de 29 de diciembre.

4. Los funcionarios con destino definitivo sólo podrán participar en el presente concurso si han transcurrido dos años desde la toma de posesión de su último destino, salvo que se dé alguno de los supuestos siguientes:

a) Que ocupen un puesto de trabajo en el ámbito de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, en la Secretaría de Estado de Hacienda o en la Subsecretaría del Ministerio de Economía y Hacienda.

b) Que hayan sido removidos del puesto de trabajo obtenido por el procedimiento de concurso o de libre designación.

c) Que haya sido suprimido el puesto de trabajo que venían desempeñando.

5. Los funcionarios que hayan accedido a otro Cuerpo o Escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicio prestado en dicho puesto en el Cuerpo o Escala de procedencia, a efectos de lo dispuesto en el punto 4 de esta base.

6. Los funcionarios en situación de excedencia para el cuidado de hijos, durante el periodo de excedencia, sólo podrán participar si en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino obtenido, salvo que se dé alguno de los supuestos del apartado 4 anterior.

7. Los funcionarios en situación de excedencia voluntaria por interés particular y excedencia voluntaria por agrupación familiar, sólo podrán participar si llevan más de dos años en dicha situación.

8. Cuando, por razones de convivencia familiar, dos funcionarios estén interesados en obtener puestos de trabajo en una misma localidad, podrán condicionar en la solicitud sus peticiones al hecho de que ambos los obtengan, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición efectuada por cada uno de ellos.

Deberán acompañar a su solicitud fotocopia de la petición del otro funcionario.

9. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen será el día en que finalice el plazo de presentación de instancias.

Tercera.—1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso, ajustadas al modelo publicado como anexo II de esta Resolución y dirigidas al excelentísimo señor Presidente de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (Departamento de Recursos Humanos, calle San Enrique, número 26, 28020 Madrid), se presentarán, en el plazo de quince días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria, en el Registro de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (Departamento de Recursos Humanos), en los Registros Generales del Ministerio de Economía y Hacienda, en el de la respectiva Unidad de ámbito periférico, según la localización de los puestos de trabajo, o en los Registros a que se refiere el artículo 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Cada uno de los funcionarios participantes podrá solicitar, por orden de preferencia, hasta un número de seis, los puestos vacantes que se incluyen en el anexo I, siempre que reúnan los requisitos exigidos para cada puesto de trabajo. Dicho límite es independiente del número de plazas convocadas para cada puesto.

La limitación en el número de puestos a solicitar no se aplicará cuando el funcionario proceda de una situación administrativa distinta a la de servicio activo, que no tenga reserva de plaza y destino.

El concurso podrá extenderse a puestos de trabajo en la misma Área o Subdirección, igual localidad y con idénticas funciones, nivel y complemento específico que los de aquellos que figuran en el anexo I que resulten vacantes, a consecuencia de la resolución del presente concurso, cuando su provisión se considere conveniente por la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

Asimismo, cuando se considere conveniente, este concurso podrá extenderse a los puestos de trabajo relacionados en el anexo I bis, siempre que los mismos resulten vacantes como consecuencia de la resolución del concurso.

3. Los funcionarios participantes con alguna discapacidad, debidamente acreditada, podrán instar en la solicitud de vacantes la adaptación del puesto o puestos solicitados que no suponga una modificación exorbitante en el contexto de la organización.

La procedencia de la adaptación del puesto o puestos solicitados a la discapacidad del solicitante, que no suponga detrimento para la organización, así como, en su caso, la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto, serán apreciadas por la Comisión de Valoración, a propuesta del centro directivo donde radica el puesto, la cual podrá recabar del interesado, en entrevista personal, la información que estime necesaria, así como el dictamen de los órganos técnicos correspondientes.

Cuarta.—El presente concurso específico consta de dos fases. En la primera de ellas se valorarán los méritos generales enumerados en la base quinta, y la segunda consistirá en la comprobación y valoración de los méritos específicos adecuados a las características de cada puesto, que se mencionan en la misma base.

Para poder obtener un puesto de trabajo en el presente concurso habrá de alcanzarse una valoración mínima de dos puntos en la primera fase y cuatro en la segunda. Los participantes que en la primera fase no obtengan la puntuación mínima exigida no podrán pasar a la segunda.

Quinta.—Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias.

La valoración de los méritos deberá efectuarse mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

La valoración de los méritos para la adjudicación de puestos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

1. Primera fase: La valoración máxima de esta primera fase no podrá ser superior a 12 puntos.

Méritos generales:

1.1 Valoración del grado personal:

El grado personal consolidado se valorará en relación con el nivel de los puestos de trabajo a los que se concursa, hasta un máximo de dos puntos, según la distribución siguiente:

Por un grado personal o superior al nivel del puesto de trabajo que se solicita: Dos puntos.

Por un grado personal igual al nivel del puesto de trabajo que se solicita: Un punto.

Por un grado personal inferior al nivel del puesto de trabajo que se solicita: 0,5 puntos.

1.2 Valoración del trabajo desarrollado:

1.2.1 Por el nivel de complemento de destino del puesto de trabajo actualmente desempeñado se adjudicará hasta un máximo de un punto, distribuido de la forma siguiente:

Por el desempeño de un puesto de trabajo de nivel superior al del puesto al que se concursa: 0,5 puntos.

Por el desempeño de un puesto de trabajo de igual nivel o inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: Un punto.

Por el desempeño de un puesto de trabajo inferior en tres o más niveles al del puesto al que se concursa: 0,25 puntos.

A estos efectos, quienes no estén desempeñando un puesto de trabajo con nivel de complemento de destino, se entenderá que prestan sus servicios en un puesto de nivel mínimo correspondiente al grupo de su Cuerpo o Escala.

1.2.2 Por el desempeño de puestos de trabajo que guarden similitud en el contenido técnico y especialización con los ofrecidos además de la aptitud en los puestos anteriormente desempeñados en relación con los solicitados, se adjudicará hasta un máximo de tres puntos.

1.3 Cursos de formación y perfeccionamiento.—Por la supe-

en centros oficiales de funcionarios que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto de trabajo que se solicita, en los que se haya expedido diploma, certificación de asistencia y/o, en su caso, certificación de aprovechamiento o impartición: Hasta un punto por cada curso, con un máximo de dos puntos.

1.4 Antigüedad.—Por cada año completo de servicios en las distintas Administraciones Públicas: 0,20 puntos, hasta un máximo de cuatro puntos.

A estos efectos se computarán los servicios prestados con carácter previo al ingreso en el Cuerpo o Escala, expresamente reconocidos. No se computarán servicios que hubieran sido prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

2. Segunda fase.—La valoración máxima de esta segunda fase podrá llegar hasta ocho puntos.

Méritos específicos:

Se valorarán los méritos específicos adecuados a las características de cada uno de los puestos que se determinan en el anexo I. Se podrán alegar: Titulaciones académicas, cursos, diplomas, publicaciones, estudios, trabajos, conocimientos profesionales, experiencia o permanencia en un determinado puesto, etc., siempre que se acrediten documentalmente mediante las pertinentes certificaciones, justificantes o cualquier otro medio admitido.

Sexta.—1. Los méritos generales deberán ser acreditados mediante certificación, según modelo que figura en el anexo III de esta Resolución, y no se valorará ningún mérito que no figure en la misma.

2. La certificación deberá ser expedida:

a) Respecto a los funcionarios actualmente destinados en la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por las Unidades de Recursos Humanos donde radique el puesto de trabajo del solicitante.

b) Si se trata de funcionarios destinados en servicios centrales de Ministerios u organismos autónomos, por la Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales o la Secretaría General o similar de los organismos autónomos, sin perjuicio de lo previsto en el epígrafe d) de este apartado.

c) Cuando se trate de funcionarios destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial, respectivamente, de Ministerios u organismos autónomos por las Secretarías Generales de las Delegaciones del Gobierno o de los Gobiernos Civiles, sin perjuicio de lo dispuesto en el epígrafe d) siguiente.

d) Si se trata de funcionarios destinados en el Ministerio de Defensa, en todo caso, por la Subdirección General de Personal Civil del Departamento.

e) Al personal en situación de servicios en Comunidades Autónomas o funcionarios de las mismas, por el órgano competente de la Función Pública de la Comunidad u organismo similar.

f) En el caso de funcionarios destinados en Corporaciones Locales, por la Secretaría correspondiente.

g) A los funcionarios que se encuentren en la situación administrativa de excedencia voluntaria o de excedencia para el cuidado de hijos cuando hubiera decaído el derecho de reserva del puesto de trabajo, por la Subdirección General competente en materia de personal del Departamento a que figure adscrito su Cuerpo o Escala, o por la Dirección General de la Función Pública, si pertenecen a Cuerpos o Escalas adscritos al Ministerio de las Administraciones Públicas y dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

h) En el caso de excedentes voluntarios o de excedencia por el cuidado de hijos cuando hubiera decaído el derecho a reserva del puesto de trabajo, pertenecientes a Escalas de organismos autónomos, por la Subdirección General de Personal del Ministerio o Secretaría General del organismo donde hubieran tenido su último destino.

3. Los concursantes que procedan de la situación administrativa de suspensión de funciones acompañarán a su solicitud documentación acreditativa de haber finalizado el periodo de suspensión.

Séptima.—1. La propuesta de adjudicación de cada uno de los puestos se efectuará atendiendo a la puntuación total máxima

obtenida, sumados los resultados finales de las dos fases, siempre que en cada una de ellas haya superado la puntuación mínima exigida.

2. En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a lo dispuesto en el artículo 44.4 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Octava.—1. Los méritos serán valorados por una Comisión compuesta por los siguientes miembros: Un Subdirector del Departamento de Recursos Humanos, que actuará como Presidente; tres Vocales designados entre funcionarios de la Agencia Estatal de Administración Tributaria; dos Vocales en representación del centro directivo al que figuren adscritos los puestos convocados, si son de servicios centrales o si se trata de puestos de servicios periféricos, por el Departamento de Recursos Humanos se podrán designar dos Vocales que actúen en representación de éstos y un funcionario de la Subdirección General de Gestión de Personal, que actuará como Secretario.

Las organizaciones sindicales más representativas y las que cuenten con más del 10 por 100 de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas o en el ámbito correspondiente tendrán derecho a participar como miembros en la Comisión de valoración del ámbito de que se trate.

2. La Comisión de Valoración podrá contar con expertos designados por la autoridad convocante, previa solicitud de la Comisión, los cuales actuarán con voz pero sin voto en calidad de asesores.

3. Los miembros de la Comisión de Valoración deberán pertenecer a Cuerpos o Escalas de grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y poseer grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior a aquéllos.

4. La Comisión podrá, en cualquier momento, recabar de los interesados las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados.

5. La Comisión de Valoración podrá, asimismo, solicitar los informes que juzgue necesarios, en particular de los Directores de Departamento, de los Delegados especiales y Delegados de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

Novena.—El plazo máximo para la resolución del presente concurso será de tres meses, contados desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias.

Décima.—1. La adjudicación de algún puesto de la presente convocatoria implicará el cese en el puesto de trabajo anterior en los términos y plazos previstos en el artículo 48 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado (Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo).

2. Los puestos de trabajo adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiere obtenido otro destino mediante convocatoria pública. El escrito de opción se dirigirá a la autoridad a que se refiere la base tercera.1.

3. Los traslados que hayan de producirse por la resolución del presente concurso tendrán la consideración de voluntarios y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno, sin perjuicio de las excepciones previstas en el régimen de indemnizaciones por razón de servicio.

Undécima.—1. El presente concurso se resolverá por Resolución de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, que se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», en la que figurarán los datos personales del funcionario, el puesto adjudicado y el de cese o, en su caso, la situación administrativa de procedencia.

2. Los funcionarios que obtengan un puesto de trabajo a través de este concurso no podrán participar en otros concursos hasta que hayan transcurrido dos años desde que tomaron posesión en dicho puesto de trabajo, salvo que se diera alguno de los supuestos exceptuados que se contemplan en el punto 4 de la base segunda.

3. El plazo máximo para la toma de posesión en el nuevo puesto de trabajo será de tres días hábiles, si no implica cambio de residencia del funcionario o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo. A estos efectos, el cambio de residencia deberá justificarse mediante certificado de empadronamiento o cualquier otro medio que permita tener constancia del mismo.

El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

4. Dada la urgencia en la provisión de los puestos convocados se podrán considerar suspendidos los permisos o licencias que vinieren disfrutando los funcionarios que obtengan uno de ellos en el presente concurso, y el cómputo del plazo posesorio se iniciará según lo previsto en el párrafo segundo del punto 3 precedente.

Duodécima.—La publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la resolución del concurso servirá de notificación a los interesados y a partir de la misma empezarán a contarse los plazos establecidos para que los organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Decimotercera.—Contra la presente convocatoria se podrá interponer, previa comunicación a este órgano, recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 29 de julio de 1996.—El Presidente de la Agencia,
Juan Costa Climent.

ANEXO I

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C.DES.	C.ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
	SERVICIO VIGILANCIA ADUANERA =====							
	AREA OPERATIVA -----							
1	SUBJEFE GR.OPERACIONES MARITIMAS	1	MADRID	BC	20	747.936	Represión del fraude aduanero y contrabando. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido.
2	JEFE DIV.OPERAC.MARIT.Y AEREAS	1	MADRID	AB	26	1.335.264	Represión del fraude aduanero y contrabando y operaciones - aeronavales. Disponibilidad - 24h.	Conocimientos y experiencia en puestos de contenido y especialización similares.
	AREA ASUNTOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS -----							
3	JEFE DE EQUIPO N.12	1	MADRID	CD	12	67.320	Gestión administrativa.	Experiencia en puestos de similar contenido.
4	JEFE DE NEGOCIADO N.15	1	MADRID	CD	15	67.320	Habilitación y control de - cuentas caja.	Experiencia en puestos de similar contenido.
5-6	AYUDANTE ADMINISTRACION N.19	2	MADRID	C	19	67.320	Gestión administrativa.	Experiencia en puestos de similar contenido.
7	JEFE SEC. DOCUMEN. ARMTD.UNIFORMES.	1	MADRID	AB	24	67.320	Gestión administrativa, documentación, armamento y uniformidad.	Conocimientos en mantenimiento naval.
8-10	GRABADOR N.9	3	MADRID	D	9	184.824	Grabación de datos. Turno de tarde.	Experiencia en puestos de similar contenido. Conocimientos informáticos.
	JEFATURA ZONAL S.V.A. DE BALEARES =====							
11	PERSONAL OPERATIVO MARITIMO C	1	P. MALLORCA	CD	12	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
12	JEFE EMBARCACION 2A	1	IBIZA	BC	21	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
13-14	JEFE MAQUINAS 2A	2	IBIZA	BC	21	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
	JEFATURA ZONAL S.V.A. DE LA RIOJA =====							
15	JEFE PROVINCIAL ADJUNTO 1A.	1	LOGROÑO	BC	22	698.940	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido.
16	JEFE DE EQUIPO TECNICO	1	LOGROÑO	A	26	1.080.816	Represión fraude aduanero y contrabando.	Escala Técnica del SVA. Experiencia en puestos de similar contenido.
	JEFATURA ZONAL S.V.A. DE NAVARRA =====							
17	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	PAMPLONA	BC	18	666.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido.
	JEFATURA ZONAL S.V.A. DE ASTURIAS =====							
18	PERSONAL OPERATIVO MARITIMO C	1	GIJON	CD	12	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
19	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	GIJON	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de similar contenido.

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C.DES.	C.ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
20	JEFE PROVINCIAL ADJUNTO 2A JEFATURA ZONAL S.V.A. DE CANTABRIA =====	1	OVIEDO	BC	20	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
21	PERSONAL OPERATIVO MARITIMO C JEFATURA ZONAL S.V.A. DE ANDALUCIA =====	1	SANTANDER	CD	12	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
22	PERS.OP.MARIT.AL.VEL.Y SERV.ESP.	1	MALAGA	CD	14	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando y navegación alta velocidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
23	JEFE EMBARCACION ALTA VELOCIDAD JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE BADAJOZ =====	1	ALGECIRAS	BC	21	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando. Navegación en em- barcaciones de alta velocidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
24	JEFE GRUPO OPERATIVO JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. BARCELONA =====	1	BADAJOZ	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
25	PERSONAL OPERATIVO MARITIMO C	1	BARCELONA	CD	12	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
26	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	BARCELONA	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
27	JEFE PROVINCIAL ADJUNTO 1A JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE CACERES =====	1	BARCELONA	BC	22	698.940	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
28	JEFE GRUPO OPERATIVO JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE CADIZ =====	1	CACERES	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
29	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	CADIZ	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
30	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	LA LINEA	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
31	JEFE EMBARCACION ALTA VELOCIDAD JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. CASTELLON =====	1	ALGECIRAS	BC	21	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando. Navegación en em- barcaciones de alta velocidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
32	JEFE DOTACION 2A JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE CORDOBA =====	1	CASTELLON	BC	22	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
33	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	CORDOBA	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C. DES.	C. ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. LA CORUÑA =====							
34	PERSONAL OPERATIVO MARITIMO C	1	MUROS	CD	12	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
35	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	LA CORUÑA	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
36	JEFE PROVINCIAL ADJUNTO 2A	1	LA CORUÑA	BC	20	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE GIRONA =====							
37	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	FIGUERES	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
38	JEFE DOTACION ALTA VELOCIDAD	1	PALAMOS	BC	22	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando y navegación alta velocidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE GRANADA =====							
39	PERS.OP.MARIT.AL.VEL.Y SERV.ESP.	1	MOTRIL	CD	14	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando y navegación alta velocidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. GUIPUZCOA =====							
40-41	JEFE GRUPO OPERATIVO	2	SAN SEBASTIAN	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
42	JEFE MAQUINAS ALTA VELOCIDAD	1	PASAJES	BC	21	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando. Mantenimiento má- quinas embarcaciones alta ve- locidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE HUELVA =====							
43	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	HUELVA	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
44	SUBJEFE MAQUINAS	1	HUELVA	BC	20	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE MALAGA =====							
45-46	PERSONAL OPERATIVO MARITIMO C	2	MALAGA	CD	12	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE ORENSE =====							
47	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	ORENSE	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. LAS PALMAS =====							
48-49	SUBJEFE MAQUINAS	2	LAS PALMAS	BC	20	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. PONTEVEDRA =====							
50	JEFE GRUPO OPERATIVO	1	PONTEVEDRA	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C.DES.	C.ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
51	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. S.C.TNRFE. =====	1	TENERIFE	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
52	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE CEUTA =====	1	CEUTA	BC	22	698.940	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.

ANEXO I BIS

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C.DES.	C.ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
53	SERVICIO VIGILANCIA ACUANERA =====							
	JEFATURA ZONAL S.V.A. DE BALEARES =====							
53	JEFE GRUPO OPERATIVO		P. MALLORCA	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
54	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. DE GIRONA =====							
54	PERS.OP.MARIT.AL.VEL.Y SERV.ESP.		PALAMOS	CD	14	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando y navegación alta velocidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
55	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. GUIPUZCOA =====							
55	PERS.OP.MARIT.AL.VEL.Y SERV.ESP.		PASAJES	CD	14	962.244	Represión fraude aduanero y - contrabando y navegación alta velocidad. Disponibilidad 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
56	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. LAS PALMAS =====							
56	PERSONAL OPERATIVO MARITIMO C		LAS PALMAS	CD	12	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
57	JEFE GRUPO OPERATIVO		LAS PALMAS	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.
58	SUBJEFE EMBARCACION		LAS PALMAS	BC	20	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
59	JEFE EMBARCACION 2A		LAS PALMAS	BC	21	747.936	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido. Titulación - náutica correspondiente.
60	JEFATURA PROVINCIAL S.V.A. VIZCAYA =====							
60	JEFE GRUPO OPERATIVO		BILBAO	BC	18	668.292	Represión fraude aduanero y - contrabando. Disponibilidad - 24h.	Experiencia en puestos de si- milar contenido.

ANEXO II

AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

Resolución de («BOE») Concurso /

IMPORTANTE: Leer instrucciones al dorso antes de rellenar esta instancia (1)

DATOS DEL FUNCIONARIO

Table with 5 columns: DNI, Primer apellido, Segundo apellido, Nombre, Cuerpo/Escala, Grupo, N.º Registro de Personal, Fecha nacimiento, Especialidad, Situación administrativa, Teléfono contacto (Con prefijo), Grado (2), Fecha consolidación

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

Table with 4 columns: Denominación del puesto de trabajo ocupado, Nivel, Modo de provisión (3), Fecha toma posesión, Subunidad (Subdirección general o asimilada, área delegación o administración), Localidad, Unidad (Departamento, dirección general u organismo, delegación), AEAT, ministerio, administración autónoma o local

PUESTO/S SOLICITADO/S

Table with 8 columns: Preferencia, N.º Orden BOE, Centro directivo (4), Denominación del puesto de trabajo, N.º de plazas, Localidad, Complemento específico, Nivel CD

COMO DISCAPACITADO SOLICITO LA ADAPTACION DEL/DE LOS PUESTO/S DE TRABAJO N.º / /

ANTIGÜEDAD: Tiempo de servicios efectivos hasta la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias Años Meses Días

Table with 2 columns: Cursos de formación, Centro oficial de funcionarios

Condiciono mi petición, por razones de convivencia familiar, a que D/D.ª
DNI obtenga puesto de trabajo en la localidad de

ALEGACIÓN PARA LA VALORACIÓN DEL TRABAJO DESARROLLADO Y MÉRITOS ESPECÍFICOS (Acompañar en hoja aparte) (5)

Declaro bajo mi responsabilidad, que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria para desempeñar el/los puesto/s que solicito y que los datos y circunstancias que hago constar en el presente Anexo son ciertos.

Lugar, fecha y firma

INSTRUCCIONES PARA LA CUMPLIMENTACIÓN DE LA SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO

1. El impreso debe rellenarse preferentemente a máquina. En caso de escribirse a mano se hará con letras mayúsculas y tinta negra.
2. La alegación de grado sólo será tenida en cuenta si viene recogida en el certificado de méritos a que hacen referencia las Bases del Concurso y que se encuentra recogido en el ANEXO III de esta convocatoria.
3. En DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO, en el recuadro MODO DE PROVISIÓN debe especificarse la forma de obtención del puesto de trabajo, exclusivamente entre los abajo indicados. (Según el art. 36 del Reglamento aprobado por Real Decreto 364/1995 de 10 de marzo la RECLASIFICACIÓN no es un modo de provisión de puestos de trabajo).
 - Nuevo ingreso
 - Concurso
 - Libre designación
 - Redistribución de efectivos
 - Reasignación de efectivos
 - Comisión de servicios
 - Adscripción provisional
4. En PUESTO/S SOLICITADO/S, el apartado CENTRO DIRECTIVO recogerá el nombre del Departamento, Unidad, Delegación o Administración de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.
5. La alegación para valoración el trabajo desarrollado y los méritos específicos se unirá a la presente instancia, aunque en ningún caso exime de la pertinente acreditación documental.
6. La memoria, en el caso de que en el puesto solicitado se exija, se unirá igualmente a la presente instancia.
7. Toda la documentación deberá presentarse, con la solicitud, en tamaño (DIN-A4) e impresa o escrita por una sola cara.

**LOS MÉRITOS GENERALES SE ACREDITARÁN, EXCLUSIVAMENTE,
A TRAVÉS DE LA CERTIFICACIÓN ESTABLECIDA EN LAS BASES
Y RECOGIDA EN EL ANEXO III DE ESTA CONVOCATORIA**

ANEXO III
CERTIFICADO DE MÉRITOS

D./D.ª:
 Cargo:
CERTIFICO: Que según los antecedentes obrantes en este centro, el funcionario/a abajo indicado tiene acreditados los siguientes extremos:

1. DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre: DNI:
 Cuerpo o Escala: Grupo: NRP:
 Especialidad: Administración a la que pertenece (1):

2. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

- Servicio Activo Servicios Especiales Servicios Comunidades Autónomas. Fecha toma posesión:
- Suspensión firme de funciones. Fecha terminación suspensión:
- Excedencia voluntaria art. 29.3.Ap Ley 30/1984. Fecha cese servicio activo:
- Excedencia art. 29.4. Ley 30/1984. Toma posesión último destino definitivo: Fecha cese en servicio activo (2):
- Otras situaciones:

3. DESTINO ACTUAL

- Definitivo (3) Provisional (4)

- a) AEAT (Admón., Deleg. o Dep. Serv. Centrales), Ministerio/Secretaría de Estado, Organismo, Delegación o Direcc. Periférica, Comunidad Autónoma, Corporación Local:
 Denominación del puesto:
 Localidad: Fecha toma posesión: Nivel del puesto:
- b) Comisión de servicios en: Denominación puesto:
 Localidad: Fecha toma posesión: Nivel del puesto:

4. MÉRITOS (5)

- 4.1 Grado personal: Fecha de consolidación (6):
- 4.2 Puestos desempeñados (7), incluido el destino actual.

Denominación del puesto	Subdirección General o Unidad Asimilada y Centro Directivo (Admón. Estado, Autonómica o Local)	Nivel	Fecha de nombramiento	Fecha de toma de posesión	Fecha de cese (salvo destino actual)
.....
.....
.....
.....

4.3 Antigüedad: Tiempo de servicios reconocidos en la Administración del Estado, Autonómica o Local, hasta la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias.

Administración	Cuerpo o Escala	Periodos de servicio en cada cuerpo (8)			
		Grupo	Años	Meses	Días
.....
.....
.....

Antigüedad total:

4.4 Cursos superados en Centros Oficiales de funcionarios, relacionados con el puesto o puestos solicitados, exigidos en la convocatoria.

Certificación que expido a petición del interesado y para que surta efecto en el concurso convocado por
 de fecha («BOE»:))

Observaciones al dorso: SI NO

(Lugar, fecha, firma y sello)

OBSERVACIONES (9):**INSTRUCCIONES**

- (1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala utilizando las siguientes siglas:

C = Administración del Estado.

A = Autonómica.

L = Local.

S = Seguridad Social.

- (2) Si no hubiera transcurrido un año desde la fecha del cese, deberá cumplimentarse el apartado 3.a).
- (3) Puestos de trabajo obtenidos por nuevo ingreso, concurso, libre designación, redistribución de efectivos y reasignación de efectivos como consecuencia de un Plan de Empleo.
- (4) Todos los supuestos de adscripción provisional (Art. 63 del Reglamento aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, Boletín Oficial del Estado de 10 de abril).
- (5) No se cumplimentarán los extremos no exigidos expresamente en la convocatoria.
- (6) De hallarse el reconocimiento de grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación expedida por el órgano competente.
- (7) Se excluyen aquellos periodos que no constituyan tiempo efectivo de servicios (excedencias, servicios especiales, suspensión de funciones...). Para ello, en «Fecha de cese» se indicará la del día en que deja de prestar servicios efectivos, y en «Fecha de Nombramiento» la del día de reanudación de dichos servicios.
- (8) Caso de existir interrupciones (excedencias, suspensión de funciones, etc.) en el servicio activo dentro de un mismo cuerpo, se rellenará una línea por cada periodo de servicio activo resultante.
- (9) Este recuadro o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.