

**7501** *RESOLUCION de 1 de abril de 1996, del Organismo Nacional de Loterías y Apuestas del Estado, por la que se hace público, la combinación ganadora, el número complementario y el número del reintegro, de los sorteos de la Lotería Primitiva celebrados los días 28 y 30 de marzo de 1996 y se anuncia la fecha de celebración de los próximos sorteos.*

En los sorteos de la Lotería Primitiva, celebrados los días 28 y 30 de marzo de 1996, se han obtenido los siguientes resultados:

Día 28 de marzo de 1996.

Combinación ganadora: 29, 13, 20, 38, 7, 14.  
Número complementario: 11.  
Número del reintegro: 9.

Día 30 de marzo de 1996.

Combinación ganadora: 30, 2, 21, 41, 1, 46.  
Número complementario: 20.  
Número del reintegro: 4.

Los próximos sorteos de la Lotería Primitiva, que tendrán carácter público, se celebrarán los días 4 y 6 de abril de 1996, a las veintiuna treinta horas, en el Salón de Sorteos del Organismo Nacional de Loterías y Apuestas del Estado, sito en la calle de Guzmán el Bueno, 137, de esta capital.

Madrid, 1 de abril de 1996.—La Directora general.—P. S. el Gerente de la Lotería Nacional, Manuel Trufero Rodríguez.

**7502** *RESOLUCION de 1 de abril de 1996, del Organismo Nacional de Loterías y Apuestas del Estado, por la que se hace público, la combinación ganadora, el número complementario y el número del reintegro, de los sorteos del abono de Lotería Primitiva (Bono-Loto), celebrados los días 25, 26, 27 y 29 de marzo de 1996 y se anuncia la fecha de celebración de los próximos sorteos.*

En los sorteos del abono de Lotería Primitiva (Bono-Loto), celebrados los días 25, 26, 27 y 29 de marzo de 1996, se han obtenido los siguientes resultados:

Día 25 de marzo de 1996.

Combinación ganadora: 12, 10, 9, 3, 49, 48.  
Número complementario: 2.  
Número del reintegro: 0.

Día 26 de marzo de 1996.

Combinación ganadora: 13, 22, 3, 23, 4, 11.  
Número complementario: 36.  
Número del reintegro: 0.

Día 27 de marzo de 1996.

Combinación ganadora: 26, 24, 45, 2, 46, 19.  
Número complementario: 40.  
Número del reintegro: 8.

Día 29 de marzo de 1996.

Combinación ganadora: 8, 14, 35, 41, 10, 9.  
Número complementario: 49.  
Número del reintegro: 7.

Los próximos sorteos, que tendrán carácter público, se celebrarán los días 8, 9, 10 y 12 de abril de 1996, a las veintidós quince horas, en el salón de sorteos del Organismo Nacional de Loterías y Apuestas del Estado, sito en la calle de Guzmán el Bueno, 137, de esta capital.

Madrid, 1 de abril de 1996.—La Directora general.—P. S. el Gerente de la Lotería Nacional, Manuel Trufero Rodríguez.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**7503** *RESOLUCION de 13 de marzo de 1996, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del texto del Convenio Colectivo de la empresa «Sematic, Sociedad Anónima».*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa «Sematic, Sociedad Anónima» (número código: 9004642) que fue suscrito con fecha 22 de febrero de 1996, de una parte, por los designados por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma; y de otra, por el Comité de Empresa, en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo, acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 13 de marzo de 1996.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

### CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «SEMATIC, SOCIEDAD ANONIMA»

#### CAPITULO I

#### Disposiciones generales

##### Artículo 1. *Ambito territorial.*

El presente Convenio Colectivo será de aplicación en la totalidad de los centros de trabajo establecidos por «Sematic, Sociedad Anónima», así como los que pueda establecer durante la vigencia del mismo, en todo el territorio del Estado español.

##### Artículo 2. *Ambito personal.*

El presente Convenio afecta a todo el personal que preste sus servicios en la empresa, excepto: Directores, Jefes de Equipo, Jefes de Departamento y Sección, Encargado de Almacén, Delegados, Comerciales y Secretaria de Dirección General.

##### Artículo 3. *Ambito temporal.*

El presente Convenio tendrá una vigencia de un año, que será el comprendido entre el 1 de enero de 1995 y el 31 de diciembre de 1995, excepto los artículos 11, 12 y 16 que tendrá una duración de dos años, finalizando el 31 de diciembre de 1996. Y los artículos 18 y 19 cuya vigencia será del 1 de enero de 1996 al 31 de diciembre de 1996.

Será condición indispensable para la aplicación de las mejoras que introduce el presente Convenio, estar al servicio de la empresa en la fecha de su firma.

##### Artículo 4. *Vinculación a la totalidad, compensación y absorción.*

A) Vinculación a la totalidad: Las condiciones pactadas en el presente Convenio conforman un todo orgánico, unitario e indivisible, y serán consideradas globalmente y en cómputo anual.

B) Compensación y absorción: Las disposiciones legales futuras, que impliquen variación económica en todos o algunos conceptos o supongan creación de otros nuevos, únicamente tendrán eficacia si, considerados aquellos en su totalidad, superan el nivel total del Convenio, debiéndose entender, en caso contrario, absorbidos y compensados por las condiciones pactadas en el mismo.

**Artículo 5. Denuncia.**

El presente Convenio Colectivo se considerará denunciado automáticamente para su revisión el último día de su vigencia, salvo acuerdo en contrario de las partes firmantes, que explícitamente, se pronuncie por su continuación o resolución.

**Artículo 6. Comisión de vigilancia.**

La Comisión Paritaria de interpretación del presente Convenio estará compuesta por la Comisión Negociadora del mismo.

**CAPITULO II****Del personal****Artículo 7. Período de prueba.**

La admisión de personal se sujetará a lo legalmente dispuesto sobre colocación, considerándose provisional durante un período de prueba que no podrá exceder de seis meses, excepto en el supuesto de contrataciones iguales o inferiores a seis meses en que no podrá exceder del 50 por 100 de la duración pactada.

Durante este período, tanto la empresa como el empleado podrán, respectivamente, proceder a la resolución del contrato o desistir de la prueba, sin necesidad de previo aviso y sin que ninguna de las partes tenga derecho a indemnización.

Es potestativo de la empresa renunciar a este período en la admisión y también reducir la duración máxima que para el mismo se señala en su caso.

**Artículo 8. Cambios de categoría.**

Los Ayudantes B pasarán a Ayudantes E, a los seis meses de permanencia en la empresa.

Los Ayudantes E pasarán a Oficiales de tercera A, cuando tengan zona asignada a su cargo o cumplan un año en esa categoría.

Los Dependientes A pasarán a Dependientes B, a los seis meses de permanencia en la empresa.

**Artículo 9. Provisión de vacantes.**

La empresa informará a todo el personal de las vacantes a cubrir y de los requisitos para acceder a dichos puestos.

Se fomentará la promoción dentro de la empresa según necesidades.

**Artículo 10. Ascensos.**

Los ascensos, en general, serán retroactivos desde enero de cada año, excepto en los casos especiales de promociones que serán efectivos desde la fecha del nombramiento.

**CAPITULO III****Retribuciones****Artículo 11. Incremento salarial para 1995 y 1996.**

A) Año 1995: El incremento salarial será del 6,5 por 100 y afectará a tablas de salario, pluses y prestaciones sociales, a excepción de dietas, comidas, kilometraje y aportación al Club de Ocio que se mantienen igual que en 1994. El Fondo de Préstamos se incrementa en 2.000.000 de pesetas y el Fondo de Prestaciones Sociales en 80.000 pesetas.

Además las categorías de Auxiliares administrativos tendrán un incremento lineal de 5.000 pesetas mensuales.

Comisiones: Se pasará el 25 por 100 restante de la comisión mínima del personal que cobre comisión al salario base, desapareciendo la remuneración por comisión mínima. Con la desaparición de este concepto el descuento que se hará mensualmente a las comisiones será de 15.162 pesetas, excepto el Servicio Técnico.

El incremento para el año 1995 será del 6,5 por 100 sobre el Convenio de 1994, excepto las comisiones de tabaco que se mantienen en los mismos términos de 1994.

B) Año 1996: El incremento salarial será del 0,65 por 100 sobre el IPC de 1995, con un incremento máximo (considerados el 0,65 por

100 más el IPC) del 5,45 por 100, y afectará a tablas de salario base y pluses. A partir de la nómina de febrero de 1996 se percibirá un 4 por 100 de incremento a cuenta.

Comisiones: Las comisiones de caliente, frío y sólidos se incrementarán en el mismo porcentaje que aumente la media de los incrementos de los precios medios de venta, sin IVA, de los productos calientes y fríos al 31 de diciembre de 1996 sobre 31 de diciembre de 1995. Se acuerda en tanto no se conozcan dichos porcentajes aplicar un incremento a cuenta del 2 por 100. El tabaco se incrementará un 2 por 100 sin revisión.

Para 1996, el importe que se descontará mensualmente de las comisiones, excepto las del Servicio Técnico, queda pendiente de determinar, descontándose a cuenta el importe de 15.162 pesetas.

**Importe comisiones**

	1995	1996
Bebidas calientes grandes implantaciones .....	0,362	0,369
Bebidas calientes pequeñas implantaciones y zonas .	0,452	0,461
Bebidas frías grandes implantaciones .....	0,947	0,966
Bebidas frías pequeñas implantaciones y zonas .....	1,345	1,372
Tabaco .....	1,017	1,037
Sólidos grandes implantaciones .....	0,969	0,988
Sólidos pequeñas implantaciones y zonas .....	1,708	1,742
Comisión comodines (ya deducida la comisión mínima) .....	39.944	40.440
Lo percibirá el personal con categoría de Dependiente que sin tener zona asignada realice sustituciones por cualquier causa, percibiendo además el 30 por 100 de la comisión de la zona que realice.		
Comisión almacén (ya deducida la comisión mínima) .	28.289	28.552
Lo percibirá el personal con categoría de Dependiente que desempeñe tareas de almacenero.		

Comisión técnicos: Será el 25 por 100 del importe de la comisión media por zona (referida a comisiones y número de zonas de Madrid).

Todo trabajador que perciba la remuneración por transferencia bancaria (Caja Madrid) tendrá el importe en su cuenta el día 28 de cada mes. Si dicho día fuera festivo, el día anterior. En la misma fecha estarán disponibles el recibo de salarios y extracto de comisiones en su centro de trabajo. Los certificados de retenciones se entregarán con la nómina de abril.

**Artículo 12. Tablas salariales.**

El salario base mensual para 1995 y 1996 es el que se recoge en la siguientes tablas:

	1995	1996
Encargado establecimiento F .....	194.899	202.695
Encargado establecimiento E .....	190.873	198.508
Encargado establecimiento D .....	181.097	188.341
Encargado establecimiento C .....	170.787	177.618
Encargado establecimiento B .....	Eliminada	Eliminada
Encargado establecimiento A .....	Eliminada	Eliminada
Dependiente primera F .....	154.530	160.711
Dependiente primera E .....	Eliminada	Eliminada
Dependiente primera D .....	146.473	152.332
Dependiente primera C .....	Eliminada	Eliminada
Dependiente primera B .....	136.670	142.137
Dependiente primera A .....	128.101	133.225
Dependiente segunda C .....	122.699	127.607
Dependiente segunda B .....	117.679	122.386
Dependiente segunda A .....	112.919	117.436
Dependiente C .....	106.685	110.952
Dependiente B .....	101.362	105.416
Dependiente A .....	93.688	97.436
Oficial primera F .....	217.585	226.288
Oficial primera E .....	214.023	222.584
Oficial primera D .....	210.058	218.460
Oficial primera C .....	200.370	208.385
Oficial primera B .....	195.837	203.670
Oficial primera A .....	Eliminada	Eliminada
Oficial segunda F .....	187.619	195.124

	1995	1996
Oficial segunda E	Eliminada	Eliminada
Oficial segunda D	182.328	189.621
Oficial segunda C	172.306	179.198
Oficial segunda B	167.078	173.761
Oficial segunda A	162.705	169.213
Oficial tercera F	Eliminada	Eliminada
Oficial tercera E	153.522	159.663
Oficial tercera D	145.183	150.990
Oficial tercera C	137.486	142.985
Oficial tercera B	130.167	135.374
Oficial tercera A	123.249	128.179
Ayudante F	Eliminada	Eliminada
Ayudante E	116.582	121.245
Ayudante D	Eliminada	Eliminada
Ayudante C	Eliminada	Eliminada
Ayudante B	101.389	105.445
Ayudante A	Eliminada	Eliminada
Conductor F	171.383	178.238
Conductor E	157.383	163.678
Conductor D	148.484	154.423
Conductor C	140.650	146.276
Conductor B	135.548	140.970
Conductor A	127.640	132.746
Limpiadora F	132.587	137.890
Limpiadora E	126.080	131.123
Limpiadora D	119.090	123.854
Limpiadora C	112.664	117.171
Limpiadora B	107.807	112.119
Limpiadora A	101.272	105.323
Oficial primera Autom.	218.573	227.361
Oficial segunda Autom.	179.160	186.326
Oficial tercera Autom.	143.328	149.061
Ayudante Autom.	107.496	111.796
Oficial primera Mantenim.	165.456	172.074
Encargado general	161.239	167.689
Encargado contaje moneda	195.729	Eliminada
Jefe administrativo	192.499	200.199
Oficial primera Administrativo D	191.511	199.171
Oficial primera Administrativo C	187.154	194.640
Oficial primera Administrativo B	181.591	188.855
Oficial primera Administrativo A	Eliminada	Eliminada
Oficial segunda Administrativo F	Eliminada	Eliminada
Oficial segunda Administrativo E	168.392	175.128
Oficial segunda Administrativo D	163.750	170.300
Oficial segunda Administrativo C	159.124	165.489
Oficial segunda Administrativo B	154.421	160.598
Oficial segunda Administrativo A	149.695	155.683
Auxiliar administrativo F	133.707	139.055
Auxiliar administrativo E	127.327	132.420
Auxiliar administrativo D	120.982	125.821
Auxiliar administrativo C	115.234	119.843
Auxiliar administrativo B	Eliminada	Eliminada
Auxiliar administrativo A	103.550	107.692
Secretaria F	167.242	173.932
Secretaria E	162.766	169.277
Secretaria D	157.015	163.296
Secretaria C	148.318	154.251
Secretaria B	142.302	147.994
Secretaria A	134.682	140.069

#### Artículo 13. Antigüedad.

El complemento de antigüedad consiste en cuatrienios que se devengarán desde el día 1 del mes en que se cumpla el cuatrienio.

El importe de cada cuatrienio será un 8 por 100 del salario base.

#### Artículo 14. Pagas extraordinarias.

Se percibirán tres pagas y media extraordinarias calculadas sobre el salario base más antigüedad.

Se abonarán al final de cada uno de los meses correspondientes y proporcionalmente a los días de servicio prestado entre las fechas de devengo de cada una de ellas, que son las siguientes:

1. Paga de abril: Quince días. Del 1 de mayo al 30 de abril siguiente.
2. Paga de junio: Treinta días. Del 1 de julio al 30 de junio siguiente.

3. Paga de octubre: Treinta días. Del 1 de noviembre al 31 de octubre siguiente.

4. Paga de noviembre: Treinta días. Del 1 de diciembre al 30 de noviembre siguiente.

#### Artículo 15. Pagas por años de servicio.

Al cumplir quince y veinticinco años de servicios, se percibirán una y dos pagas extraordinarias, respectivamente, equivalentes a treinta días de salario base y antigüedad cada una.

#### Artículo 16. Complementos de puesto de trabajo.

Se percibirán en once mensualidades, no se devengará el mes de vacaciones.

Los complementos se abonarán por la asignación a un puesto concreto de trabajo, no percibiéndose, por tanto, cuando el interesado deje de ostentar dicho puesto por cualquier circunstancia.

Plus nocturno: Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las veintidós y las seis de la mañana, llevarán un complemento del 25 por 100 sobre el valor de la hora ordinaria.

Plus reparto: 33.643 pesetas, para 1995; 34.989 pesetas, para 1996. Lo percibirá el personal con categoría de Conductor que realice reparto de productos, máquinas, etc.

Plus asistencia técnica: 18.709 pesetas, para 1995; 19.457 pesetas, para 1996. Lo percibirá el personal con categoría de Dependiente que desempeñe funciones técnicas.

Plus responsabilidad: 13.123 pesetas, para 1995; 13.648 pesetas, para 1996. Lo percibirá el personal con categoría de Encargado con personal a su cargo.

Plus almacén: 9.576 pesetas, para 1995; desaparece para 1996. Lo percibirá el personal Administrativo adscrito al almacén.

El personal que en caso de sustituciones, por cualquier causa, realice alguna de estas funciones percibirá el plus correspondiente, durante el período que dure dicha sustitución.

### CAPÍTULO IV

#### Jornada, vacaciones y licencias

#### Artículo 17. Jornada.

La jornada laboral, en cómputo anual, será de mil setecientos noventa y tres horas.

El número de guardias anuales será el necesario para la realización de la jornada anual antes establecida. Durante el año 1995 se realizarán 16 guardias para los departamentos Técnico y de Operaciones y 17 para el departamento de Administración.

Las guardias se publicarán el día 15 del mes anterior.

Tienen consideración de festivos el Sábado Santo y los días 24 y 31 de diciembre.

Horas extras:

Son de carácter voluntario, salvo los supuestos de fuerza mayor en que las mismas serán de obligada realización, con respecto a los límites establecidos por la Ley.

Estructurales: Se consideran horas estructurales las necesarias por períodos puntas de producción no previsibles, ausencias imprevistas y otras circunstancias de carácter análogo derivadas de la propia organización.

La Dirección y el Comité de Empresa determinarán, en cada caso, qué horas extraordinarias tendrán carácter estructural.

No estructurales: Las que no cabe incluir en el apartado anterior.

El número máximo de horas extraordinarias durante el año será de ochenta horas.

El importe a percibir por cada hora extraordinaria realizada será el de la hora ordinaria con un recargo del 75 por 100; si se realizan en festivo dicho recargo será del 150 por 100.

El importe de la hora ordinaria será el resultado de dividir el salario base más antigüedad multiplicado por número de pagas anuales, entre el número de horas anuales.

$$(S. \text{ base} + \text{ Antigüedad}) \times 15,5$$

$$\text{Importe hora ordinaria} = \frac{\quad}{\quad}$$

1.793 (h. anuales)

De común acuerdo entre empresa y trabajador, las horas extraordinarias podrán ser compensadas por un tiempo de descanso de 1,5 horas por cada hora extraordinaria realizada. Las realizadas en domingos o festivos se compensarán por un tiempo de descanso de dos horas por cada hora extraordinaria, no computándose para el número máximo de horas/año.

Artículo 18. *Vacaciones.*

Las vacaciones anuales serán de veintidós días laborables ininterrumpidos, considerados de lunes a viernes.

Los periodos de disfrute se comunicarán con dos meses de antelación. Si una vez comunicada la fecha de disfrute de vacaciones, la empresa por razones de necesidad urgente, requiriese los servicios de un trabajador un mes antes del inicio de las mismas, y siempre de común acuerdo, éste disfrutará posteriormente de día y medio de vacaciones por cada día de vacación cambiada.

Una vez fijadas las vacaciones, si el trabajador se sitúa en incapacidad temporal con anterioridad al comienzo del disfrute de sus vacaciones, éstas se suspenderán hasta que se produzca el alta, estableciéndose de mutuo acuerdo entre empresa y trabajador el nuevo período de vacaciones.

Si el trabajador se sitúa en incapacidad temporal durante el disfrute de sus vacaciones, éstas no se suspenderán debiendo reincorporarse el trabajador al producirse el alta, siempre que el período vacacional previamente fijado haya finalizado.

A partir de los quince años de permanencia en la empresa se disfrutará de un día de vacación no acumulable al resto del período de vacaciones anuales.

Artículo 19. *Licencias retribuidas.*

Todo el personal acogido al presente convenio, previo aviso y justificación posterior podrá faltar o ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por el tiempo y los motivos siguientes:

- a) Quince días naturales en caso de matrimonio.
- b) Tres días naturales por nacimiento de un hijo, que podrán ser prorrogados por otros tres en caso de justificación de enfermedad de madre

o hijo, o cuando el trabajador necesite desplazarse fuera de su Comunidad Autónoma.

c) Tres días naturales en caso de enfermedad grave, intervención quirúrgica o fallecimiento de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad y/o afinidad, que podrán ampliarse a cinco cuando medie necesidad de desplazamiento fuera de la Comunidad Autónoma.

d) Un día natural en caso de matrimonio de familiares de segundo grado de consanguinidad y/o afinidad en la fecha de celebración de la ceremonia. Dos días si fuese fuera de la Comunidad Autónoma.

e) Un día por traslado del domicilio habitual.

f) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

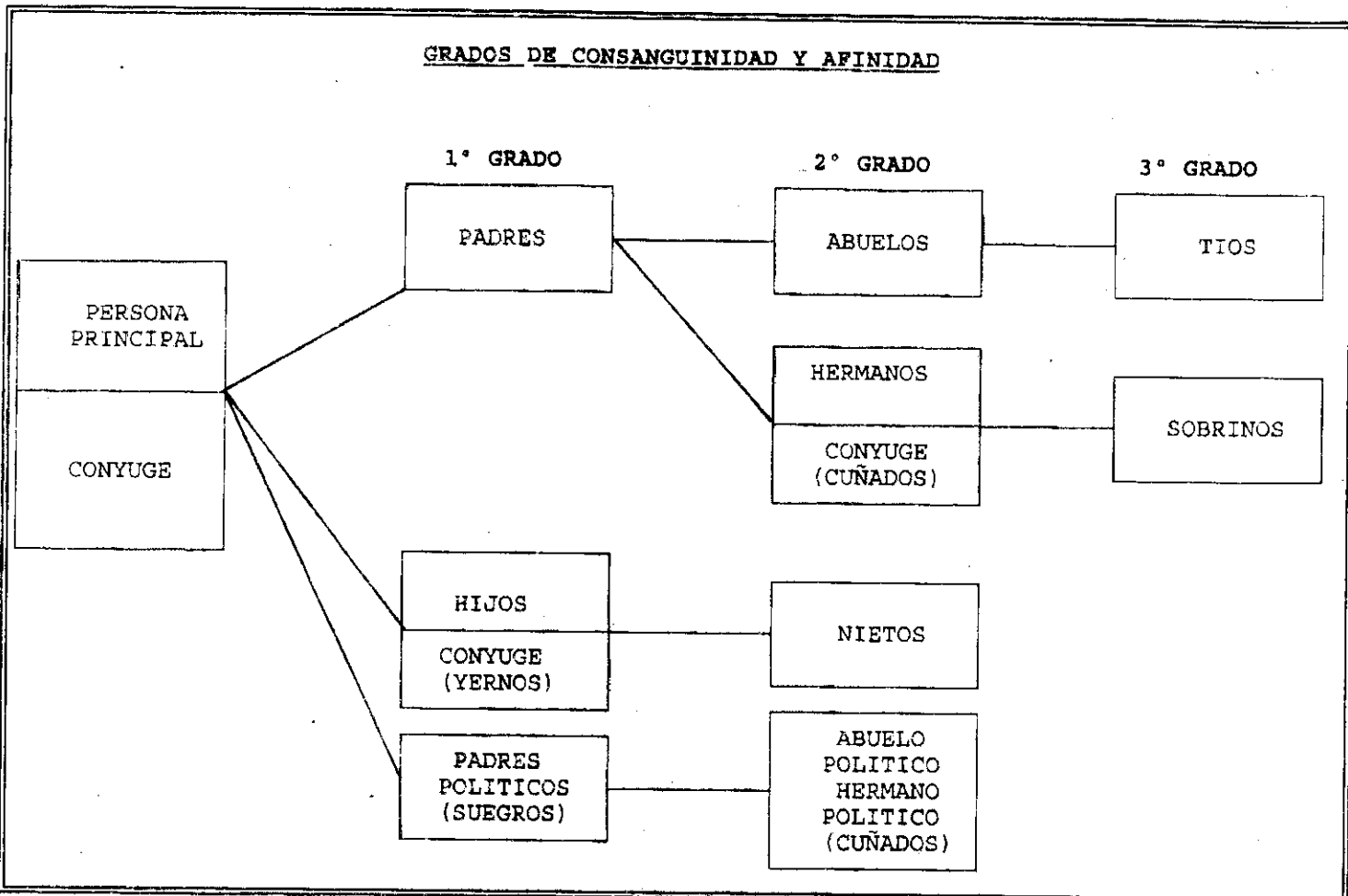
Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido, en más del 20 por 100 de las horas laborables en un período de tres meses, podrá la empresa pasar al trabajador afectado a la situación de excedencia regulada en el apartado 1 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa, asumiendo la empresa las cargas de seguridad social correspondientes.

g) Por el tiempo indispensable para la obtención del carné de conducir, recayendo la licencia en el día concreto del examen y hasta un máximo de tres ocasiones.

h) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.

i) El personal que realice estudios encaminados a la obtención de un título oficial en todos los niveles educativos y/o títulos propios de universidades privadas, podrá disfrutar de hasta treinta horas anuales de permiso para exámenes, siempre que coincidan con la jornada de trabajo.



**Artículo 20. Excedencias.**

La suspensión del contrato de trabajo por excedencia exonera de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar el trabajo.

La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa. La forzosa, que dará derecho a la conservación del puesto y al cómputo de la antigüedad de su vigencia, se concederá por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. El reingreso deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo público.

Asimismo, podrán solicitar su paso a la situación de excedencia en la empresa los trabajadores que ejerzan funciones sindicales de ámbito provincial y superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo.

El trabajador excedente conserva sólo un derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar categoría a la suya que hubiera o se produjeran en la empresa.

Las peticiones de excedencia serán resueltas por la empresa en el plazo máximo de un mes.

El trabajador que no solicite el reingreso, al menos, con un mes de antelación a la terminación de su excedencia voluntaria, causará baja definitivamente en la empresa.

Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia no superior a tres años, para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción, a contar desde la fecha del nacimiento de éste.

Los sucesivos hijos darán derecho a un nuevo período de excedencia, que, en su caso pondrá fin al que se viniera disfrutando. Cuando el padre y la madre trabajen, sólo uno de ellos podrá ejercitar este derecho.

El período en que el trabajador permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva del puesto de trabajo. Transcurrido dicho plazo la reserva quedará referida a un puesto de trabajo de categoría equivalente y no operará el cómputo a efectos de antigüedad.

**Artículo 21. Lactancia y reducción de jornada.**

Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en una hora. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.

Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de seis años o a un disminuido físico o psíquico que no desempeñe otra actividad retribuida, tendrá derecho a un reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

El establecimiento del horario se pactará de común acuerdo entre empresa y trabajador.

**CAPITULO V****Disposiciones varias****Artículo 22. Incapacidad laboral transitoria.**

En enfermedades de más de veintidós días de duración, además de la comisión, se complementará hasta el 100 por 100 de los pluses: Nocturno, reparto, asistencia técnica y responsabilidad que se vinieran percibiendo de forma continuada.

En caso de accidente laboral este complemento se percibirá desde el primer día.

**Artículo 23. Fondo de préstamos.**

Será de 6.165.000 pesetas más los intereses acumulados.

Dos miembros del Comité de Empresa formarán parte del órgano de decisión de los préstamos, según reglamento de préstamos del año 1988.

**Artículo 24. Prestaciones sociales.**

Fondo de 250.000 pesetas como ayuda de gastos médicos no cubiertos por la Seguridad Social y abonados por el personal o los beneficiarios incluidos en su cartilla.

Este fondo se repartirá proporcionalmente al importe de las facturas totales presentadas.

En caso de necesidad urgente dicho fondo se utilizará para una sola persona, una vez analizado el caso entre el Comité y la empresa.

**Artículo 25. Ayuda escolar.**

Se percibirá anualmente la cantidad de 15.716 pesetas por cada hijo que curse estudios desde primero de Preescolar a COU. Dicho importe se abonará en el mes de julio a aquellos empleados que lleven en la empresa como mínimo un año.

Para percibir esta ayuda será necesario presentar el resguardo de la matrícula.

**Artículo 26. Gratificaciones por nupcialidad y natalidad.**

Nupcialidad: 41.666 pesetas.

Natalidad: 17.857 pesetas.

Las percibirán las personas que lleven, como mínimo, un año en la empresa en el momento de producirse el hecho. Los que no alcancen dicho período mínimo percibirán dicha gratificación en la fecha en que cumplan un año de permanencia.

**Artículo 27. Aportación al Club de Ocio y al Comité de Empresa.**

Aportación al Club de Ocio: 805.750 pesetas/año.

Aportación al Comité de Empresa: 31.524 pesetas/año.

**Artículo 28. Dietas y ayuda para comidas.**

Dietas sin hotel: 2.870 pesetas.

Cuando el trabajador por necesidad de los servicios encomendados efectúe desplazamientos que le impidan pernoctar en su propio domicilio, tendrá derecho a percibir por cada día de desplazamiento dicho importe, asumiendo la empresa el gasto de alojamiento.

Ayuda para comidas:

Personal con jornada continuada: 950 pesetas por cada día que por necesidades del servicio y de forma extraordinaria se prolongue la jornada más de una hora.

**Artículo 29. Ropa de trabajo.**

La empresa facilitará el vestuario necesario al personal de las áreas: Técnica, Operaciones, Almacén, Taller, Reparto y Contaje que se ocupará de su cuidado y estará obligado a usar durante la jornada laboral.

El uniforme constará de:

Dos pantalones, dos camisas, dos jerseys, dos pares de zapatos y dos corbatas.

Al personal de nuevo ingreso se le entregarán cuatro camisas.

Anorak y chubasquero se irán reponiendo según necesidades, debiendo entregar la prenda deteriorada.

Para taller de automóviles y contaje se entregará la ropa de trabajo en función de las necesidades de dichos puestos. Al personal de almacén se le dotará de calzado de seguridad.

En el uniforme que se entregará en febrero de 1996, los pantalones serán de verano y las camisas de manga corta. El uniforme de 1997 se facilitará en octubre de 1996, comunicando el personal con la debida antelación el tipo de pantalón elegido, si no hubiera elección expresa se entregarán uno de verano y otro de invierno.

La empresa dispondrá del stock necesario.

Al cese todo el personal entregará todas las prendas que tenga en su poder.

**CAPITULO VI****Régimen disciplinario****Artículo 30. Faltas y sanciones.**

Se aplicará el contenido de la Ordenanza Laboral de Comercio, aunque durante la vigencia del presente Convenio se produzca su derogación y hasta su regulación por Convenio Colectivo.

Se comunicarán todas las sanciones al Comité.

**7504**

**CORRECCION de erratas en la Resolución de 6 de febrero de 1996, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Banca Privada.**

Advertidas erratas en el texto del Convenio Colectivo citado, inserto en el «Boletín Oficial del Estado» número 50, de fecha 27 de febrero de 1996, se transcriben a continuación las oportunas correcciones: