

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

CORDOBA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal.	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos		
	2º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	9T	6	3	El Ordenamiento Laboral. La Administración Laboral. El Contrato de Trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	3º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	3T+3A	2T+2A	1T+1A	Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política Social y comunitaria. La intervención de la Administración en las Relaciones Laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	1º	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Privado: Derecho Civil patrimonial	4T+2A	3T+1A	1T+1A	Conocimiento de las nociones e Instituciones básicas de Derecho Civil patrimonial.	Derecho Administrativo, Derecho Civil - Derecho Constitucional - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil
	1º	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Privado: Derecho Mercantil	2T+1A	1T+1A	1T	Conocimiento de las nociones e Instituciones básicas de Derecho Mercantil	Derecho Administrativo, Derecho Civil - Derecho Constitucional - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil
	2º	Elementos de Derecho público y privado	Elementos de Derecho Público	6T	4	2	Conocimiento de las nociones e Instituciones Básicas del Derecho Constitucional, Administrativo y fiscal.	Derecho Administrativo - Derecho Civil - Derecho Constitucional - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal.	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos		
	1º	Historia Social y Política Contemporánea	Hº Social y Política Contemporánea	6T	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución industrial y de los movimientos sociales	Historia Contemporánea - Historia del Derecho y de las Instituciones - Historia e Instituciones Económicas - Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos, Sociología.
	1º	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo I	6T	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización	Organización de Empresas
	1º	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo II	5T	4	1	Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo	Organización de Empresas
	1º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología e Investigación social.	6T+ 1'5A	4	2T+ 1'5A	Nociones básicas de Sociología general. Conocimientos de los métodos y técnicas de investigación social	Estadística e Investigación Operativa - Metodología de las Ciencias del Comportamiento - Sociología
	2º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas Estadísticas de Investigación Social	5T+1A	4	2	Métodos de muestreo estadístico. Estadística social. Aplicación a las relaciones laborales	Estadística e Investigación Operativa - Metodología de las Ciencias del Comportamiento - Sociología
	1º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9T	6	3	Conocimientos básicos de los procedimientos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico - Psicología Social
	2º	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T	6	4	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	1º	Dirección y Gestión de Personal	Sociología de la empresa	1T+2A	0T+2A	1	Sociología de la empresa respecto a objetivos, políticas y planificación. Sociología de la empresa respecto a puestos de trabajo y plantillas de personal. Sociología de la empresa respecto a selección, formación, promoción y evaluación de personal. Sociología de la empresa respecto a las técnicas y sistemas de gestión de personal	Organización de empresas - Psicología Social - Sociología

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal.	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos		
	2º	Dirección y Gestión de Personal	Administración y Gestión de Personal	9T	6	3	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo, plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal	Organización de empresas - Psicología Social - Sociología
	2º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	6T	5	1	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de la seguridad social y las prestaciones.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	3º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social II	4T+2A	1	3T+2A	La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	3º	Prácticas integradas	Prácticas integradas	12T		12	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas - Personalidad, evaluación, Tratamientos Psicológicos
	3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Marco Jurídico de la Seguridad e Higiene y la acción social en la empresa	7T+1A	5	2T+1A.	Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Medicina Preventiva y Salud Pública - Sociología - Toxicología y Legislación Sanitarias
	3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Salud y Seguridad Laboral	4T	3	1	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Medicina Preventiva y Salud Pública - Sociología - Toxicología y Legislación Sanitarias

UNIVERSIDAD

CORDOBA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos		
	1º	Introducción a la Economía	6	4	2	Conocimiento básico del funcionamiento de los mercados de productos y factores, del sistema económico y de las políticas económicas y de los procesos de integración económica.	Economía Aplicada Fundamentos de Análisis económico
	1º	Autoempleo y empleo asociado	6	4	2	Régimen de las Cooperativas y de las Sociedades Laborales. Relaciones laborales internas. Políticas de apoyo y aspectos sociales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	1º	Contabilidad	6	3	3	Análisis del patrimonio de la empresa y del proceso contable. Elaboración e interpretación de los estados contables	Economía Aplicada Economía Financiera y Contabilidad Organización de empresas
	2º	Derecho Administrativo	6	4	2	La administración pública y el ciudadano. La actividad administrativa. Derecho Administrativo garantizador	Derecho Administrativo
	2º	Derecho Financiero	3	2	1	Los impuestos sobre la Renta y el Patrimonio de las Personas Físicas. Impuesto sobre Sociedades. Impuesto sobre el valor añadido. Impuestos locales.	Derecho Financiero y Tributario
	3º	Derecho Procesal Laboral	9	6	3	Jurisdicción laboral. Procedimientos ordinario y especiales. Ejecución de sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	3º	Derecho sancionador del trabajo	4,5	3	1,5	Infracciones y sanciones en el orden social. Procedimientos sancionadores. Delitos contra los derechos laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	3º	Análisis de riesgos	3	2	1	La filosofía del riesgo. Diagrama de flujo de un proceso productivo. Efectos del fallo sobre la salud laboral, contaminación ambiental e instalación productiva. Análisis y prevención de fallos. Seguridad activa. Gestión de la seguridad.	Ingeniería química.

UNIVERSIDAD

CÓRDOBA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas <u>15</u>	
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS ANUALES			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóricos	Prácticos		
Estructura Económica de Andalucía y de España	6	4	2	Conocimiento de la realidad económica española y andaluza. Relaciones entre los agentes económicos y sociales que operan en la sociedad.	Economía Aplicada Fundamentos de Análisis Económico
Relaciones Industriales	6	4	2	Teoría de las Relaciones industriales. Los sujetos de las relaciones industriales: Organizaciones Sindicales, la patronal, el Estado. El Mercado de Trabajo. Negociación colectiva. El conflicto.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Sociología del Trabajo	3	2	1	División Social del trabajo. Fuerza laboral en los procesos de producción e intercambio. El mercado de trabajo: composición y dinámicas de la fuerza del trabajo. La organización del trabajo. Nuevas tecnologías y condiciones de trabajo. La negociación y el conflicto en las relaciones de trabajo.	Sociología
Función Pública: relaciones individuales y colectivas.	4,5	3	1,5	Conocimiento de la normativa sobre la relación funcional y las relaciones colectivas en las Administraciones públicas.	Derecho Administrativo, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Análisis de Datos en las Ciencias Sociales	5	3	2	Microinformática. Paquetes de gestión de datos en ordenador. Gráficos de gestión de datos.	Estadística e Investigación Operativa
Derecho Social Comunitario	4	3	1	Conocimiento de la normativa comunitaria en materia laboral y de Seguridad Social. Su repercusión en el ordenamiento jurídico interno.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
El proceso de armonización fiscal comunitaria	4	3	1	La armonización fiscal en la CEE. Análisis de la Sexta directiva del Consejo. Especial referencia al sistema común del IVA	Derecho Financiero y Tributario
Derecho de sociedades	5	3	2	Concepto y régimen jurídico de la empresa y sus agentes. Participación de los trabajadores en la empresa. Sociedades Mercantiles. Sociedades especiales de base mutualista.	Derecho Mercantil
Economía de las Comunidades Europeas	4,5	3	1,5	Análisis del proceso de la integración europea y de las políticas comunes en Europa.	Economía Aplicada Fundamentos de Análisis Económico
Teoría General del Derecho de la persona	3	2	1	Persona física. Persona jurídica. Relaciones familiares.	Derecho Civil

UNIVERSIDAD: CORDOBA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO/A EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 207 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	39T+6'5A	18	5			62T+6'5A
	2º	45T+1A	9	5	6		65T+1A
	3º	30T+6A	16'5	5	15		66'5T+6A
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7) PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
 OTRAS ACTIVIDADES

— EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: CREDITOS.
 — EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

— 1.º CICLO 3 AÑOS

— 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	57T+6'5A	38T+4A	19T+2'5A
2º	54T+1A	37	17T+1A
3º	46'5T+6A	22T+2A	24'5T+4A
NOTA: A ESTA DISTRIBUCION SE AÑADIRAN 15 CREDITOS DE MATERIAS OPTATIVAS Y 21 CREDITOS DE LIBRE CONFIGURACION.			

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1. R.D. 1497/87).
 - c) Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2, 4.º R.D. 1497/87).
 - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R. D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. b) Ordenación temporal del aprendizaje

Las enseñanzas se realizarán dentro de los periodos habilitados por la Universidad para ello, con sujeción a las normas que sobre permanencia y matriculación estén en vigor en el inicio de cada curso, y de acuerdo con el siguiente orden temporal:

PRIMER CURSO	
ASIGNATURAS ANUALES	
- Elementos de Derecho Privado	9
- Psicología del trabajo	9
ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES	
Primer cuatrimestre	
- Introducción a la Economía	6
- Sociología e Investigación Social	7,5
- Organización y Métodos de Trabajo I	6
- Historia Social y Pol. Contemporánea	6
Segundo cuatrimestre	
- Organización y Métodos de Trabajo II	5
- Autoempleo y empleo asociado	6
- Contabilidad	6
- Sociología de la empresa	3
- Optativa	5
TOTAL: 68,5 CRÉDITOS	

SEGUNDO CURSO

ASIGNATURAS ANUALES

- Derecho del Trabajo I	9
- Derecho Sindical	10
- Administración y Gestión de Personal	9

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer cuatrimestre	
- Elementos de Derecho Público	6
- Derecho de la Seguridad Social I	6
- Técnicas estadísticas de Inves. Social	6
Segundo cuatrimestre	
- Derecho Administrativo	6
- Derecho Financiero	3
- Optativa	5
- Libre configuración	6

TOTAL: 66 CREDITOS

TERCER CURSO

ASIGNATURAS ANUALES

- Derecho Procesal Laboral	9
- Prácticas integradas	12

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

Primer cuatrimestre	
- Derecho del Trabajo II	6
- Derecho de la Seguridad Social II	6
- Marco Jurídico de la S. e H. y la Acción Social en la empresa	8
- Optativa	5
Segundo cuatrimestre	
- Derecho Sancionador del Trabajo	4,5
- Salud y Seguridad Laboral	4
- Analisis de riesgos	3
- Libre configuración	15

TOTAL: 72,5 CREDITOS

- El alumno ha de cursar 15 créditos de materias optativas del total de créditos que componen el Plan de Estudios, pudiendo ser estos realizados sumando los créditos de las distintas asignaturas en los diversos cursos de la Diplomatura.

1. c) El período de escolarización mínimo será de tres años.

1. d) Mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo Plan de Estudios

Además de lo dispuesto en el Art. 11.3 del R.D. 1497/87 de 27 de Noviembre (BOE: 14-XII-87), se establecen los subsiguientes mecanismos de convalidación y/o adaptación al Presente Plan de estudios para los alumnos que hubieran comenzado los estudios de la Diplomatura según el Plan de estudios aprobado por Orden de 26 de septiembre de 1980 (BOE de 11 de octubre) y no los hubieran concluido

ASIGNATURA DEL PLAN ANTIGUO	ASIGNATURA DEL PLAN NUEVO
Economía	Introducción a la Economía
Contabilidad	Contabilidad
Estructura Económica	Estructura Económica de Andalucía y de España
Sociología	Sociología y Técnicas de Investigación Social
Historia Social del Trabajo	Historia Social y Política contemporánea
Organización de Empresas y Administración de Personal	Organización y Métodos de Trabajo I
Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I
Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II y Derecho Sancionador del Trabajo
Derecho Procesal	Derecho Procesal
Cooperación	Autoempleo y empleo asociado
Relaciones Industriales	Relaciones Industriales
Derecho de la Seg. Social I	Derecho de la Seg. Social I
Prácticas de Seguridad Social	Derecho de la Seg. Social II
Seguridad e Higiene del Trabajo	Marco jurídico de la Seguridad e Higiene y la Acción Social en la empresa
Estadística	Técnicas Estadísticas de Investigación Social
Derecho Administrativo	Derecho Administrativo

INCOMPATIBILIDADES

La matriculación en asignaturas troncales, obligatorias y optativas, quedará sujeta al siguiente régimen de incompatibilidades

ASIGNATURA INCOMPATIBLE	MATRICULACION
Derecho Administrativo	Derecho del Trabajo II
Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo II Derecho Procesal
Derecho de la Seg. Social I	Derecho de la Seg. Social II
Derecho de Trabajo II y Derecho de la Seg. Social II	Derecho Sancionador del Trabajo
Elementos de Derecho Público	Derecho Administrativo