

Niveles	Categorías profesionales y puestos de trabajo
8	Jefe administrativo 2.ª B, Técnico Organización 1.ª B, Encargado, Analista Programador B, etc.
9	Jefe de Grupo, Jefe de Taller, Analista Programador A, etc.
10	Jefe Organización de 2.ª B, Analista de Aplicaciones B, etc.
11	Jefe Organización 2.ª A, Jefe Organización 1.ª B, Jefe Contabilidad, Jefe de Sección, etc.
12	Supervisor Asistencia Técnica, Jefe administrativo 1.ª A, Jefe Organización 1.ª A, Analista Aplicaciones A, Jefe Sala, etc.
13	Jefe Planificación y Control, Jefe Departamento, etc.

Niveles: Los niveles señalados son la consecuencia de la agrupación de las diferentes tablas existentes en la actualidad (julio de 1995), por lo que se mantienen vigentes los principios básicos que se tuvieron en cuenta al establecer los mismos.

1.º Los puestos de trabajo se equiparán a las categorías profesionales definidas en la legislación vigente para la clasificación de personal y definición de categorías profesionales y, en su defecto, a las que defina la dirección de la empresa en cada momento para los puestos no previstos en la ley o en colaboración con la Comisión de Valoración cuando sea de su competencia, excluyendo, en todo caso, los puestos que implican mando, que son de exclusiva competencia de la dirección de la empresa.

2.º Los niveles señalados en la tabla son los mínimos que corresponden a los puestos de trabajo o categorías profesionales enunciados en la misma; en un futuro, sin embargo, la dirección de la empresa podrá, por diversas razones, aplicar niveles superiores.

Al trabajador que tenga un nivel determinado no le corresponde automáticamente el puesto de trabajo o categoría profesional previsto en el cuadro para dicho nivel, sino que este puesto de trabajo o categoría profesional puede ser inferior.

3.º El que un puesto de trabajo concreto esté ocupado por un empleado de una categoría o nivel determinados, no implica automáticamente que todo empleado que ocupe posteriormente dicho puesto de trabajo deba tener la misma categoría y nivel, pudiendo éstos ser iguales, inferiores o superiores. En todo caso, se seguirán los criterios señalados en la legislación vigente para clasificación de personal y definición de categorías profesionales en relación a cada puesto de trabajo.

4.º Las titulaciones profesionales son independientes de las categorías y puestos de trabajo definidos; por lo tanto, no son de aplicación.

5.º Los aumentos de nivel respetarán las percepciones brutas anuales totales que en el momento de la subida de nivel perciba el trabajador, pudiendo ser absorbido el mérito personal hasta su totalidad, si la hubiera.

6.º Las categorías no recogidas se encuadrarán en el nivel que por equiparación corresponda.

**24822** RESOLUCION de 24 de octubre de 1995, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa «Valeo Distribución, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa «Valeo Distribución, Sociedad Anónima» (código de Convenio número 9005302), que fue suscrito con fecha 7 de septiembre de 1995, de una parte, por los designados por la Dirección de la empresa en representación de la misma, y de otra, por los Delegados de Personal en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 24 de octubre de 1995.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

## CONVENIO COLECTIVO DE «VALEO DISTRIBUCION, SOCIEDAD ANONIMA»

### CAPITULO I

#### Disposiciones generales

##### Artículo 1. *Ambito territorial.*

El presente Convenio Colectivo será de aplicación en la totalidad de los centros de trabajo establecidos por «Valeo Distribución, Sociedad Anónima», en el territorio nacional, así como en los que puedan establecerse durante su vigencia.

##### Artículo 2. *Ambito personal.*

Las normas contenidas en este Convenio afectarán a todo el personal que durante su vigencia pertenezca a la plantilla de «Valeo Distribución, Sociedad Anónima», con exclusión de los diversos niveles de estructura jerárquica incluidos en la gestión de cuadros.

##### Artículo 3. *Ambito temporal.*

3.1 Duración.—El presente Convenio Colectivo tendrá una duración de un año, por lo que extenderá su vigencia desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 1995, con independencia del momento de su firma y de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

3.2 Denuncia.—La denuncia del Convenio deberá efectuarse mediante comunicación escrita que la parte que la efectúa dirigirá a la otra parte firmante del mismo, enviando una copia de dicha comunicación a la Dirección General de Trabajo.

3.3 Prórroga.—De no efectuarse denuncia del Convenio por ninguna de las partes con una antelación mínima de dos meses respecto a la fecha de finalización de su vigencia, el Convenio se entenderá prorrogado de año en año.

##### Artículo 4. *Compensación y absorción.*

4.1 Compensación.—Las condiciones establecidas en el presente Convenio serán compensables hasta donde alcancen, con las mejoras y retribuciones que sobre las mínimas reglamentarias viniese abonadas «Valeo Distribución, Sociedad Anónima», cualquiera que sea el motivo, la denominación y forma de las mismas.

4.2 Absorción.—Las condiciones resultantes de este Convenio serán absorbibles hasta donde alcancen, por cualesquiera otras que en el futuro puedan establecerse por disposición legal o convencional y, en consecuencia, estas últimas únicamente tendrán eficacia práctica si globalmente consideradas superan el nivel total de este Convenio, en cómputo anual y el de los complementos que «Valeo Distribución, Sociedad Anónima», pudiera conceder hasta la entrada en vigor de dichas disposiciones legales o convencionales.

##### Artículo 5. *Comisión mixta.*

Se acuerda la creación de una Comisión mixta de vigilancia del Convenio Colectivo, que estará integrada por tres miembros por cada una de las representaciones social y empresarial.

Dicha Comisión, además de las funciones de conocimiento, vigilancia, control e interpretación del Convenio Colectivo ante cualquier discrepancia que surja entre las partes, y de las funciones que legalmente tiene atribuidas, tendrá competencia para el otorgamiento de los préstamos o disposiciones de los fondos pactados en este Convenio Colectivo, bastando para el ejercicio de la competencia dicha con la firma de dos personas por cada una de las representaciones.

### CAPITULO II

#### Organización del trabajo

##### Artículo 6. *Promoción interna.*

Cuando se produzcan vacantes o nuevos puestos de trabajo se informará al Comité del perfil del puesto, publicándose en el tablón de anuncios la vacante a cubrir, pudiéndose presentar los trabajadores que reúnan las condiciones exigidas.

##### Artículo 7. *Jornada.*

Durante la vigencia del presente Convenio Colectivo se realizarán 1.770 horas anuales de trabajo efectivo.

**Artículo 8. Calendarios y horarios.**

8.1 Calendario.—El calendario de trabajo para el año 1995 será el que figura en el anexo II del Convenio Colectivo.

8.2 Horarios de trabajo.—El horario de trabajo para todos los centros, excepto el de Valdemoro, durante la jornada partida, será de lunes a viernes, de ocho a trece treinta horas y de catorce treinta a diecisiete treinta y cinco horas y de ocho a catorce cuarenta y cinco horas, con quince minutos de pausa para bocadillo durante la jornada continua.

En el centro de Valdemoro la jornada de trabajo se dividirá en dos turnos, el turno de mañana, con horario de siete a quince quince horas, y el turno de tarde, de quince a veintitrés quince horas, ambos con una pausa de quince minutos de bocadillo.

**Artículo 9. Horas extraordinarias.**

9.1 Las partes firmantes coinciden en los efectos positivos que pueden derivarse de una política social solidaria conducente a la supresión de las horas extraordinarias habituales. Por ello se analizará la posibilidad de realizar nuevas contrataciones, dentro de las modalidades de contratación vigentes, en sustitución de horas extraordinarias.

Se podrán compensar las horas extraordinarias, ya sean estructurales o no, por un tiempo equivalente de descanso retribuido incrementado en el porcentaje indicado al final de este artículo, en lugar de ser retribuidas monetariamente.

9.2 Respecto de los distintos tipos de horas extraordinarias se acuerda lo siguiente:

a) Horas extraordinarias que vengan exigidas por necesidad de reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas: Realización.

b) Horas extraordinarias necesarias por pedidos imprevistos o períodos punta de trabajo, ausencias imprevistas, cambios de turnos u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trate: Mantenimiento, siempre que no puedan ser sustituidas por la utilización de las distintas modalidades de contratación previstas legalmente.

La Dirección de la empresa informará mensualmente al Comité de Empresa sobre el número de horas extraordinarias realizadas, especificando las causas y, en su caso, la distribución por secciones.

9.3 La base para el cálculo de su valor será:

$$\frac{\text{Anual}}{(\text{SB} + \text{VPT} + \text{A})}$$

+ Prima producción/hora  
Horas anuales efectivas de trabajo

El porcentaje a aplicar sobre dicha base será el 75 por 100.

**Artículo 10. Licencias retribuidas.**

Sin pérdida de retribución se concederá licencia al personal para faltar al trabajo, previo aviso y justificación documental, por causas y el tiempo que a continuación se detallan:

a) Tres días naturales en caso de fallecimiento de padres, abuelos, hijos, hermanos o cónyuge.

b) Dos días naturales en caso de enfermedad grave u hospitalización de padres, abuelos, hijos, hermanos o cónyuge.

c) Dos días laborables en caso de alumbramiento de la esposa.

Cuando por motivos de los apartados anteriormente citados se han de realizar desplazamientos de larga distancia, el plazo será de cuatro días.

d) Un día laborable en caso de matrimonio de hijos o hermanos, siempre que dicho acto se celebre en día laborable o fuera de la provincia de residencia habitual.

e) Un día laborable para realizar el traslado de domicilio habitual del trabajador.

f) Quince días naturales en caso de matrimonio del trabajador.

Los familiares citados en este artículo serán tanto los consanguíneos como los afines, hasta segundo grado de ambos.

g) Por el tiempo necesario en casos de asistencia a consulta médica.

h) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber público y personal.

i) Por el tiempo necesario para concurrir a exámenes de estudios reconocidos por el Ministerio de Educación y Ciencia.

Podrán concederse permisos por motivos particulares, siempre y cuando lo autorice el superior inmediato y el Director de la función, los cuales

a su vez acordarán con el interesado el momento de su recuperación, que deberá fijarse en un plazo máximo de treinta días.

**Artículo 11. Vacaciones.**

Las vacaciones serán de treinta días naturales, para el personal que haya trabajado la totalidad del año, que se disfrutarán con carácter preferente durante el mes de agosto, retribuidos a salario base más valoración puesto de trabajo y más antigüedad. El personal obrero percibirá, además, el promedio de la prima otorgada en el trimestre anterior. Igualmente, se establecerá un período de vacaciones en Navidad y Semana Santa, que se disfrutará según turnos que se establecen en el anexo II del presente Convenio. La adscripción a tales turnos se efectuará por la empresa, según las necesidades de cada departamento. La Dirección de la empresa comunicará, con un mes de antelación, la fecha de disfrute de estos períodos.

**CAPITULO III****Condiciones salariales****Artículo 12. Retribuciones.**

12.1 Significado de la remuneración.—Cada vez que en el texto del presente Convenio se utilice la palabra remuneración se entienda por ésta sueldos y salarios brutos anuales. Los impuestos, cargas sociales y cualquier deducción de tipo obligatorio que graven en la actualidad o en el futuro las retribuciones del personal, serán satisfechas por quien corresponda conforme a la ley.

12.2 Estructura salarial.—Los conceptos retributivos en los que se desglosan las remuneraciones percibidas por el personal de «Valeo Distribución, Sociedad Anónima», son los siguientes:

1. Salario base y salario Convenio.
2. Complementos salariales:

## 2.1 Personales:

- a) Antigüedad.
- 2.2 De puesto de trabajo:

- a) Valoración puesto de trabajo.

## 2.3 De cantidad o calidad de trabajo:

- a) Prima de producción.
- b) Plus de asistencia.
- c) Incentivo ventas.
- d) Incentivo postventa.

## 2.4 Complementos de vencimiento periódico superior a un mes:

- a) Pagas extraordinarias de julio y Navidad.

**Artículo 13. Salario base y salario Convenio.**

13.1 Salario base.—Para el año 1995 será, para cada categoría profesional, el que se establece en el anexo I, en el que se incluye el incremento pactado en el presente Convenio, que supone un 3,5 por 100.

13.2 Salario Convenio.—Estará integrado por el salario base más un complemento de valoración puesto de trabajo.

**Artículo 14. Complementos salariales.**

## 14.1 Personales:

14.1. a) Antigüedad.—Por años sucesivos de servicio se devengarán cuatrienios, siendo su importe para las distintas categorías laborales, el siguiente:

Categoría	Cuántías año 1995 Pesetas
<b>Al mes:</b>	
Ingenieros y Licenciados .....	7.910
Peritos .....	6.698
Jefe de Ventas .....	7.602
Jefe 1.ª administrativo .....	6.998
Jefe 2.ª administrativo/Jefe de Sección .....	5.895

Categoría	Cuantías año 1995 — Pesetas
Jefe de Sucursal .....	6.729
Delineante proyectista .....	5.895
Oficial 1.ª administrativo .....	5.482
Programador/Oficial 1.ª .....	5.461
Oficial 2.ª administrativo .....	4.650
Operador de Ordenador .....	4.650
Auxiliar administrativo .....	4.409
Viajante .....	4.693
Oficial 1.ª Postventa .....	5.180
Jefe de Taller .....	5.895
Capataz .....	4.875
Almacenero .....	4.572
Al Día	
Oficial 1.ª .....	150,65
Oficial 2.ª .....	150,65
Mozo .....	150,65
Especialista .....	150,65

El cuatrienio será aplicable desde el momento en que se cumpla.

#### 14.2 De puesto de trabajo:

14.2. a) Valoración de puesto de trabajo.—Para cada categoría profesional se establece un complemento de valoración de puesto de trabajo, según estimación de sus mandos respectivos y siempre que sea posible atendiendo a criterios objetivos de valoración que se incrementa en un 3,5 por 100 para 1995.

#### 14.3 De cantidad o calidad de trabajo:

14.3. a) Prima de producción/formación.—El personal obrero percibirá incentivos cuya cuantía estará en función del salario del Convenio, actividad desarrollada y calidad obtenida en los trabajos efectuados, valorados por criterios objetivos y en su defecto a estimación de sus mandos. La cuantía oscilará del 0 al 20 por 100 del sueldo de Convenio (sueldo base + valoración de puesto de trabajo) de 1993.

Esta prima se abonará a rendimiento 100 en caso de las licencias retribuidas especificadas en el artículo 10 del Convenio Colectivo, excepto en el supuesto de la letra i). En el de la letra g) se abonará en los casos de asistencia a Médicos especialistas de la Seguridad Social, y en los de asistencia al Médico de cabecera si éste prescribe la visita a un Médico especialista de los indicados.

Para el personal obrero fijo y eventual con contrato de larga duración se establece una prima, por formación en el puesto de trabajo al personal con contrato de acumulación de tareas, denominada prima de formación y de una cuantía de 2.000 pesetas al mes.

14.3. b) Plus de asistencia.—Se establece un plus de asistencia condicionado a unos límites de horas de ausencia, respecto a las horas teóricas de presencia de cada período de liquidación de nómina (del 1 al 30 de cada mes). Los valores de este plus son los siguientes:

- Hasta el 2 por 100 de absentismo: 4.275 pesetas.
- Hasta el 2,5 por 100 de absentismo: 3.204 pesetas.
- Hasta el 3 por 100 de absentismo: 2.304 pesetas.
- Hasta el 4 por 100 de absentismo: 1.625 pesetas.
- Más del 4 por 100 de absentismo: Cero pesetas.

Se computarán como asistencia las licencias retribuidas especificadas en el artículo 10 del Convenio Colectivo, con la excepción de las letras i) y g), y en este último caso, excluyendo las visitas a Médicos especialistas de la Seguridad Social.

#### Artículo 15. Anticipos.

El trabajador tendrá derecho a un anticipo equivalente a lo devengado en el momento de solicitarlo, a descontar en la siguiente liquidación mensual de salarios.

## CAPITULO IV

### Beneficios sociales

#### Artículo 16. Plus de transporte.

El personal del centro de trabajo de Valdemoro que actualmente tenga reconocido este plus lo continuará disfrutando a razón de 662 pesetas por día efectivamente trabajado.

Este plus lo recibirán los trabajadores residentes en Valdemoro en caso de cambio del centro de trabajo a otra localidad diferente.

#### Artículo 17. Préstamos personales.

Se establece que durante la vigencia de este Convenio los préstamos personales quedan fijados en las siguientes cuantías:

a) La cantidad máxima por persona que podrá ser solicitada queda fijada a 350.000 pesetas, estableciendo un máximo de dos mensualidades netas y a devolver en un plazo máximo de dos años y sin interés alguno.

b) El fondo que se establece para estos préstamos queda fijado en la cantidad de 3.750.000 pesetas, constituyéndose de esta cantidad una reserva de 500.000 pesetas que se utilizará para préstamos de urgencia, que deberán ser justificados a satisfacción de la Comisión mixta.

c) Para la concesión de estos préstamos se deberá tener como mínimo un año de antigüedad y será necesaria la firma de dos miembros, uno de la Comisión mixta por la parte social, y otro por la parte empresarial.

#### Artículo 18. Ayuda de estudios.

La Dirección de la empresa fomentará la formación profesional de su personal y, en este sentido, consignará en su presupuesto anual un fondo de 600.000 pesetas para ayuda de estudios.

Tal fondo será aplicable a:

a) Estudios superiores e idiomas, siempre que los mismos estén relacionados con la tarea que el trabajador tenga asignada o faciliten la posible promoción dentro de los puestos de la empresa.

b) COU, BUP, EGB y F.P.

La cuantía de la ayuda será del 100 por 100 de la matrícula y mensualidades de los estudios, con un máximo de 60.000 pesetas por trabajador, debiendo acreditarse el gasto efectuado.

Será requisito indispensable para tener derecho a la ayuda por estudios, que acredite, mediante certificación fehaciente, la eficiencia de los mismos al término del curso en que se encontraba matriculado.

#### Artículo 19. Seguro de vida.

Durante la vigencia de este Convenio se establece una póliza colectiva de seguro de vida con indemnizaciones a 2.000.000 de pesetas en caso de muerte natural, 4.000.000 de pesetas en caso de muerte por accidente, y 6.000.000 de pesetas en caso de muerte por accidente de circulación.

#### Artículo 20. Subvención para comida.

La subvención para comida se regulará entre la parte social y la parte empresarial, por cada día laborable trabajado en jornada partida.

#### Artículo 21. Ayuda escolar y guarderías.

En concepto de ayuda para colegios y guarderías, la empresa aportará la cantidad de 15.419 pesetas por hijo menor de dieciocho años cumplidos en el período de vigencia de este Convenio, previa justificación. Esta ayuda se incluirá en la nómina de septiembre.

#### Artículo 22. Ayuda a minusválidos.

Los trabajadores beneficiarios de prestaciones especiales del Instituto Nacional de la Seguridad Social con esta calificación, percibirán una prestación complementaria de 18.112 pesetas.

#### Artículo 23. Obsequio de Navidad.

La empresa concederá un obsequio de Navidad equivalente a 6.934 pesetas.

## CAPITULO V

## Seguridad e higiene

Artículo 24. *Asistencia médica.*

La empresa gestionará que a todo el personal le sea efectuado un reconocimiento médico obligatorio, al menos una vez al año.

## CAPITULO VI

## Derechos sindicales

Artículo 25. *Asambleas.*

Los trabajadores afectados por este Convenio tendrán derecho a seis horas anuales para la celebración de asambleas. Las asambleas serán convocadas por el Comité de Empresa y comunicadas con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas a la Dirección de la compañía, indicando en la comunicación el orden del día.

## CAPITULO VII

## Legislación supletoria

## Artículo 26.

En lo previsto en este Convenio se estará a lo dispuesto en la Ordenanza de Trabajo en el Comercio y demás normas de general aplicación, sin que en ningún caso resulten aplicables otros Convenios de ámbito interprovincial, provincial o local, aunque los mismos dispongan su aplicación genérica.

## ACUERDO COMPLEMENTARIO AL CONVENIO COLECTIVO DE «VALEO DISTRIBUCION ESPAÑA, SOCIEDAD ANONIMA» PARA 1995

## Reunidos:

De una parte, en nombre y representación de los trabajadores de «Valeo Distribución España, Sociedad Anónima»:

Don Jesús Jáñez Juan (Valdemoro).  
Don Ramón Hidalgo de las Heras (Valdemoro).  
Don Eugenio Velasco (Valdemoro).

Y de otra parte, en nombre y representación de «Valeo Distribución España, Sociedad Anónima»:

Don Joaquín Pastor (Director de Recursos Humanos).

## Acuerdan:

## Subvención para comida:

Se establece una subvención de 1.000 pesetas por día laborable trabajado en régimen de jornada partida, excepto cuando se devengue dieta de comida.

Para todo el personal afecto a los centros de C. Venadito, oficina de Valdemoro y Delegación Norte, el sistema de abono será por medio de vales.

Madrid, 28 de julio de 1995.

## ANEXO I

Los salarios base mínimos para las diferentes categorías profesionales en función de las 1.770 horas efectivas de trabajo, correspondientes a 1995, serán los siguientes:

Categorías profesionales	Pesetas	Pesetas — Año
Al mes:		
Jefe 1.º administrativo .....	140.895	1.972.523
Jefe 2.º administrativo .....	119.816	1.677.417
Delineante proyectista .....	119.816	1.677.417
Oficial 1.º administrativo .....	111.928	1.566.989
Oficial 2.º administrativo .....	96.028	1.344.402
Auxiliar administrativo .....	91.397	1.279.554
Viajante .....	96.911	1.356.760
Oficial 1.º Postventa .....	106.122	1.485.709
Programador .....	111.929	1.567.003
Operador de Ordenador .....	96.028	1.344.402
Capataz .....	100.342	1.404.788
Almacenero .....	95.608	1.338.507
Al día:		
Oficial 1.º .....	3.150	1.338.373
Oficial 2.º .....	3.150	1.338.373
Mozo especialista .....	3.150	1.338.373
Mozo .....	3.016	1.281.739

## CALENDARIO LABORAL AÑO 1995 - CONDESA DE VENADITO

ENERO						
L	M	M'	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO						
L	M	M'	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARZO						
L	M	M'	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL						
L	M	M'	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAYO						
L	M	M'	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO						
L	M	M'	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIO						
L	M	M'	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AGOSTO						
L	M	M'	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SEPTIEMBRE						
L	M	M'	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OCTUBRE						
L	M	M'	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE						
L	M	M'	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DICIEMBRE						
L	M	M'	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



FIESTAS OFICIALES = 14



DIAS DE FIESTA ESPECIAL = 6



JORNADA INTENSIVA = 41



PUENTES = 2

175 D. X 8.35 H. = 1.503 H. 5'  
 41 D. X 6.30 H. = 266 H. 30'  
 216 1.769 H. 35'

• EL PERSONAL QUE HAYA TRABAJADO DESDE EL 1 DE ENERO'95 TENDRA DERECHO A DISFRUTAR DE:

- FIESTA ESPECIAL EN SEMANA SANTA: 12 DE ABRIL Ó 17 DE ABRIL.

- FIESTA ESPECIAL DE VERANO: 1 DE SEPTIEMBRE.

- FIESTA ESPECIAL EN NAVIDAD. SE ESTABLECERAN 2 TURNOS:  
 1ER. TURNO: 26 A 29 DICIEMBRE - 2º. TURNO 2 A 5 DE ENERO'96.

- PUENTES : 13 OCTUBRE Y 7 DE DICIEMBRE

LOS TURNOS SE ESTABLECERAN SEGÚN NECESIDADES DE CADA DIRECCIÓN, ASEGURÁNDOSE SIEMPRE UN NIVEL DE PRESENCIA DE 5 PERSONAS COMO MÍNIMO, QUE SE COMPENSARÁ, EN LOS PUENTES, CON 2 DIAS DE AVENANT.

## CALENDARIO LABORAL AÑO 1995 - VALDEMORO

ENERO						
L	M	M'	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO						
L	M	M'	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARZO						
L	M	M'	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL						
L	M	M'	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAYO						
L	M	M'	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO						
L	M	M'	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIO						
L	M	M'	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AGOSTO						
L	M	M'	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SEPTBRE.						
L	M	M'	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OCTUBRE						
L	M	M'	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE						
L	M	M'	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DICBRE.						
L	M	M'	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- FIESTAS OFICIALES = 12  
 DIAS DE FIESTA ESPECIAL = 6  
 PUENTES = 1  
 SABADOS = 2

221 D. X 8.00 H. = 1.768 H.

\* EL PERSONAL QUE HAYA TRABAJADO DESDE EL 1 DE ENERO'95 TENDRA DERECHO A DISFRUTAR DE:

- FIESTA ESPECIAL EN SEMANA SANTA: 17 DE ABRIL.

-FIESTA ESPECIAL DE VERANO: 1 DE SEPTIEMBRE.

-FIESTA ESPECIAL EN NAVIDAD. SE ESTABLECERAN 2 TURNOS:  
1ER. TURNO: 26 A 29 DICIEMBRE - 2º. TURNO 2 A 5 DE ENERO'96.

-PUENTES : 13 OCTUBRE ,SE MANTENDRA UN RETEN PARA SERVICIO URGENTE

LOS TURNOS SE ESTABLECERAN SEGÚN NECESIDADES DE PRODUCCION

\* PARA COMPLETAR LA HORAS ANUALES , LA TOTALIDAD DEL PERSONAL , TRABAJARA LOS SIGUIENTES SABADOS : 22 ABRIL Y 16 DICIEMBRE

\* SE ESTABLECERAN TURNOS DE VACACIONES EN VERANO, DE MODO QUE SE ASEGURE EL SERVICIO DURANTE EL MES DE AGOSTO