

BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO

AÑO CCCXXXV

MARTES 9 DE MAYO DE 1995

NUMERO 110

FASCICULO SEGUNDO

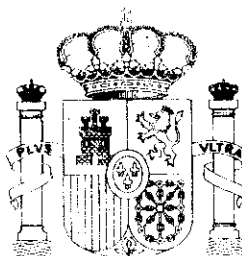
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

11107 *RESOLUCION de 18 de abril de 1995, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo de Fabricación de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida.*

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de Fabricación de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida (número de código: 9904935), que fue suscrito con fecha 31 de marzo de 1995, de una parte, por los designados por la Asociación Nacional de Fabricantes de Tejas y Ladrillos (HISPALYT), en representación de las empresas del sector, y de otra, por las centrales sindicales FEMCA-UGT y FECOMA-CC. OO., en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.



MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 18 de abril de 1995.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

CONVENIO COLECTIVO DE FABRICACION DE TEJAS, LADRILLOS Y PIEZAS ESPECIALES DE ARCILLA COCIDA

Acuerdos

1. Condiciones económicas

1.1 Incremento salarial para 1995.—Se pacta para 1995 un incremento salarial de 56.293 pesetas, que se distribuye de la siguiente forma:

A salario base: 93 pesetas × 425 días = 39.525 pesetas.

A plus salarial: 25 pesetas × 349 días = 8.725 pesetas.

A plus extrasalarial: 22 pesetas × 273 días = 6.006 pesetas.

Paga de beneficios: 93 pesetas × 365 días × 6 por 100 = 2.037 pesetas.

Total anual = 56.293 pesetas.

Unificación de cuantías plus extrasalarial de compensación y transporte.—Con objeto de tender a la unificación y homogeneización de las distintas cuantías existentes del plus extrasalarial en las diferentes provincias se actuará conforme a las siguientes reglas de procedimiento:

Primera.—Se aplicará el incremento salarial indicado a cada tabla provincial o a la interprovincial.

Segunda.—Si, como consecuencia de lo anterior, la nueva cuantía del plus extrasalarial excediese de 350 pesetas, quedará limitada a dicha cantidad.

Tercera.—Las posibles diferencias entre incremento pactado y la limitación establecida en el apartado segundo anterior pasarán a incrementar el plus salarial.

1.2 Cláusula de revisión.—En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) establecido por el INE registrara al 31 de diciembre de 1995 un incremento superior al 3,5 por 100, respecto a la cifra que resultara de dicho IPC al 31 de diciembre de 1994, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra, con limitación al 4,5 por 100 del IPC de dicho año. Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 1995, sirviendo por consiguiente como base de cálculo para el incremento salarial de 1996 y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios o tablas utilizados para realizar los aumentos pactados en dicho año.

La revisión salarial se abonará en una sola paga durante el primer trimestre de 1996.

A efectos de lo contenido en este punto en el supuesto de que la cláusula de revisión hubiera de operar se utilizará la siguiente base media:

Base 1994: 1.576.511 pesetas.

1.3 Plus de antigüedad para 1995.—De acuerdo con el artículo 50 del Convenio Colectivo, el anexo número 4 del mismo queda redactado de la siguiente forma:

«Para el año 1995, las bases de cálculo de la antigüedad se verán incrementadas en un 2 por 100.»

Se adjuntan como parte integrante de este documento las tablas de antigüedad para 1995, correspondientes a las diferentes provincias.

1.4 Dietas.

Artículo 63. Cuantías para 1995.

Dieta completa: 3.500 pesetas/día.

Media dieta: 1.200 pesetas/día.

1.5 Plus nocturno Hornero Cocedor.

Artículo 56. Cuantía para 1995.

Pesetas/día: 138.

1.6 Indemnización por jubilación o invalidez.

Artículo 66. Cuantía para 1995.

Pesetas/año de servicio: 2.406 pesetas.

1.7 Indemnización por accidente.

Artículo 30. Cuantías a partir del día 1 de enero de 1996.

Fallecimiento: 1.350.000 pesetas.

Gran invalidez: 2.500.000 pesetas.

Invalidez permanente absoluta: 2.500.000 pesetas.

Invalidez permanente total: 1.350.000 pesetas.

Invalidez permanente parcial: Sobre un capital fijado en 1.350.000 pesetas se le abonará al trabajador o beneficiario la indemnización que corresponde según baremo y porcentaje.

2. Modificaciones normativas

2.1 El actual artículo 62 del Convenio Colectivo queda redactado con el siguiente título y tenor:

«Artículo 62. Plus extrasalarial de compensación y transporte.

Para compensar los gastos de desplazamiento y transporte que se producen a los trabajadores por acudir a sus puestos de trabajo se fija un plus que absorbe a los pluses de distancia y transporte existente en las diferentes tablas salariales refundidas en este Convenio, pluses derivados de lo establecido en las Ordenes de 10 de febrero, 4 de junio y 24 de septiembre de 1958 y Resolución de 5 de junio de 1963. Este plus sigue la consideración de no cotizable a la Seguridad Social.

Teniendo en cuenta la dispersión geográfica de los centros de trabajo en el sector y para facilitar la gestión informatizada en la elaboración de los procesos de nómina (recibo de salarios) se fija una cuantía uniforme y única de dicho plus para todos los trabajadores de cada provincia. De igual modo, atendiendo a las distintas modalidades de distribución de la jornada establecida en el artículo 71 del presente Convenio, este plus se liquidará por seis días a la semana.

Este plus de compensación y transporte, atendiendo al concepto indemnizatorio que él mismo lleva inmerso, no se devengará en el cálculo de las gratificaciones extraordinarias ni en el período y retribuciones de las vacaciones.»

2.2 Contratos eventuales para atender circunstancias del mercado, acumulación de tareas o excesos de pedido, aun tratándose de la actividad normal de la empresa.

1. Duración.—Máxima de doce meses dentro de un período de dieciocho.

2. Prórroga.—Transcurridos los seis primeros meses se admitirán dos únicas prórrogas por períodos mínimos de tres meses, no rebasando en cómputo total el límite máximo.

Los contratos celebrados al amparo del artículo 15.1 del Estatuto de los Trabajadores que se celebraron antes de la publicación de este acuerdo, cuando cumplan el plazo de seis meses, podrán prorrogarse en los términos ya establecidos.

3. Vigencia.—El presente acuerdo sobre contratación perderá su carácter normativo en fecha 31 de diciembre de 1995.

2.3 Incapacidad temporal.—Las referencias que en el Convenio Colectivo se efectúan a las situaciones de incapacidad laboral transitoria e invalidez provisional se entenderán realizadas a la situación de incapacidad temporal, en particular:

Artículo 4.

Artículo 17, punto 6.

Artículo 19, punto 9.

Artículo 47, último párrafo.

Artículo 50, punto 6 B).

Artículo 60, segundo párrafo, apartado B).

Artículo 65, en su integridad.

Asimismo, las referencias que se efectúan a la situación de incapacidad laboral transitoria derivada de maternidad se entenderán efectuadas a la nueva situación de maternidad.

2.4 Modelo de contrato de trabajo para fijos discontinuos.—Debido a los cambios normativos introducidos en la legislación laboral vigente queda anulado y sin ningún efecto el modelo de contrato de trabajo que aparecía en el anexo número 3 del Convenio Colectivo.

3. Vigencia de acuerdos

Los acuerdos contenidos en la presente acta, así como las tablas salariales y de antigüedad que se adjuntan formando parte de la misma, serán de aplicación desde el día 1 de enero de 1995 hasta el día 31 de diciembre del mismo año.

Se exceptúa expresamente de la aplicación del párrafo anterior el apartado:

1.7 «Indemnización por accidente», cuyas nuevas cuantías comenzarán a regir a partir del día 1 de enero de 1996.

4. Disposición final

Las partes firmantes de este Convenio acuerdan que en la primera quincena del mes de septiembre se reunirá una comisión para estudiar la aplicación del nuevo marco normativo laboral al Convenio Colectivo del sector.

Igualmente esta comisión estudiará especialmente la nueva fórmula de tratamiento a aplicar al concepto de antigüedad.

Los trabajos de la citada Comisión deberán estar concluidos antes de la negociación del próximo Convenio.

5. Autorización para diligencias administrativas

Se autoriza a don Saturnino Gil Serrano para que pueda realizar cuantos trámites sean necesarios para obtener el registro, depósito y publicación de los presentes acuerdos que forman parte integrante del Convenio estatal vigente.

Y en prueba de conformidad, las representaciones anteriormente mencionadas firman la presente acta, firmando a su vez uno de los miembros de cada representación los siete ejemplares de las tablas salariales y de antigüedad, en lugar y fecha anteriormente indicados.

1995

Alava, Almería, Avila, Badajoz, Baleares, Burgos, Cádiz, Cáceres, Ceuta, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, La Coruña, Cuenca, Gerona, Guadalupe, Guipúzcoa, Huesca, Jaén, Las Palmas, León, Lérica, Lugo, Orense, Pontevedra, Tenerife, Segovia, Sevilla, Soria, Vizcaya, Zamora y Melilla

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.154	553	350
II	3.086	553	350
III	3.055	553	350
IV	3.023	553	350
V	2.993	553	350
VI	2.963	553	350
VII	2.931	553	350
VIII	2.892	553	350
IX	2.862	553	350
X	2.837	553	350
XI	2.083	347	350

Tabla de antigüedad interprovincial

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I	1.933	97	193	329	464	599	735	870	1.005	1.141
II	1.817	91	182	309	436	563	690	817	945	1.072
III	1.759	88	176	299	422	545	669	792	915	1.038
IV	1.705	85	171	290	409	529	648	767	887	1.006
V	1.651	83	165	281	396	512	627	743	859	974
VI	1.600	80	160	272	384	496	608	720	832	944
VII	1.543	77	154	262	370	478	586	694	802	910
VIII	1.474	74	147	251	354	457	560	663	767	870
IX	1.422	71	142	242	341	441	540	640	740	839
X	1.380	69	138	235	331	428	524	621	717	814

Albacete

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.205	676	334
II	3.182	676	334
III	3.160	676	334
IV	3.138	676	334
V	3.115	676	334
VI	3.093	676	334
VII	3.070	676	334

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
VIII	3.048	676	334
IX	3.026	676	334
X	2.981	676	334
XI	2.184	437	334

Tabla de antigüedad Albacete

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I	1.937	97	194	329	465	601	736	872	1.007	1.143
II	1.898	95	190	323	455	588	721	854	987	1.120
III	1.856	93	186	316	445	575	705	835	965	1.095
IV	1.819	91	182	309	436	564	691	818	946	1.073
V	1.778	89	178	302	427	551	676	800	925	1.049
VI	1.739	87	174	296	417	539	661	782	904	1.026
VII	1.702	85	170	289	409	528	647	766	885	1.004
VIII	1.662	83	166	282	399	515	631	748	864	980
IX	1.621	81	162	276	389	502	616	729	843	956
X	1.543	77	154	262	370	478	586	694	802	910

Alicante

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.113	588	350
II	3.050	588	350
III	3.021	588	350
IV	2.992	588	350
V	2.965	588	350
VI	2.937	588	350
VII	2.909	588	350
VIII	2.871	588	350
IX	2.843	588	350
X	2.795	588	350
XI	2.054	372	350

Tabla de antigüedad Alicante

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I	1.861	93	186	316	447	577	707	838	968	1.098
II	1.751	88	175	298	420	543	665	788	911	1.033
III	1.702	85	170	289	409	528	647	766	885	1.004
IV	1.648	82	165	280	396	511	626	742	857	972
V	1.601	80	160	272	384	496	608	721	833	945
VI	1.555	78	156	264	373	482	591	700	809	918
VII	1.502	75	150	255	361	466	571	676	781	886
VIII	1.439	72	144	245	345	446	547	647	748	849
IX	1.391	70	139	236	334	431	529	626	723	821
X	1.307	65	131	222	314	405	497	588	680	771

Asturias

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.618	510	284
II	3.545	510	284
III	3.516	510	284
IV	3.485	510	284
V	3.455	510	284
VI	3.425	510	284
VII	3.392	510	284
VIII	3.352	510	284
IX	3.323	510	284
X	3.265	510	284
XI	2.383	332	284

Tabla de antigüedad Asturias

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
III.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
V.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VI.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VIII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IX.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
X.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198

Barcelona

Niveles	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus salario mes	Plus extrasalarial
I	—	106.432	988	24.693	295
II	—	95.502	860	21.493	295
III	—	94.252	806	20.143	295
IV	—	91.756	800	19.993	295
V	3.017	89.103	950	21.101	295
VI	2.974	—	927	—	295
VII	2.952	86.723	879	20.303	295
VIII	2.907	84.920	868	18.578	295
IX	2.864	87.432	852	19.132	295
X	2.820	—	836	—	295
XI	2.071	—	558	—	295

Tabla de antigüedad Barcelona

Nivel	2 años	5 años	10 años	15 años	19 años	24 años
I	50	102	205	309	412	515
II	50	102	205	309	412	515
III	50	102	205	309	412	515
IV	50	102	205	309	412	515
V	50	102	205	309	412	515
VI	50	102	205	309	412	515
VII	50	102	205	309	412	515
VIII	50	102	205	309	412	515
IX	50	102	205	309	412	515
X	50	102	205	309	412	515

Cantabria

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.170	568	255
II	3.121	568	255
III	3.096	568	255
IV	3.080	568	255
V	3.060	568	255
VI	3.044	568	255
VII	3.019	568	255
VIII	2.998	568	255
IX	2.977	568	255
X	2.938	568	255
XI	2.154	380	255

Tabla de antigüedad Cantabria

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
III.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
V.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
VI.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VIII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IX.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
X.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198

Granada

Niveles	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	98.682	531	318
II	—	96.459	531	318
III	—	95.583	531	318
IV	—	95.578	531	318
V	—	94.651	531	318
VI	3.084	—	531	318
VII	3.056	—	531	318
VIII	3.027	—	531	318
IX	2.999	—	531	318
X	2.945	—	531	318
XI	2.159	—	340	318

Tabla de antigüedad Granada

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II.	1.972	99	197	335	473	611	749	887	1.025	1.163
III.	1.922	96	192	327	461	596	730	865	999	1.134
IV.	1.922	96	192	327	461	596	730	865	999	1.134
V.	1.866	93	187	317	448	578	709	840	970	1.101
VI.	1.773	89	177	301	426	550	674	798	922	1.046
VII.	1.728	86	173	294	415	536	657	778	899	1.019
VIII.	1.677	84	168	285	402	520	637	755	872	989
IX.	1.627	81	163	277	390	504	618	732	846	960
X.	1.533	77	153	261	368	475	583	690	797	904

Huelva

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.215	509	491
II	3.136	509	491
III	3.105	509	491
IV	3.073	509	491
V	3.042	509	491
VI	3.010	509	491
VII	2.979	509	491
VIII	2.944	509	491
IX	2.913	509	491
X	2.850	509	491
XI	2.092	283	491

Tabla de antigüedad Huelva

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.012	101	201	342	483	624	765	906	1.046	1.187
II.	1.876	94	188	319	450	582	713	844	976	1.107
III.	1.821	91	182	310	437	564	692	819	947	1.074
IV.	1.767	88	177	300	424	548	672	795	919	1.043
V.	1.711	86	171	291	411	530	650	770	889	1.009
VI.	1.659	83	166	282	398	514	631	747	863	979
VII.	1.601	80	160	272	384	496	609	721	833	945
VIII.	1.540	77	154	262	370	477	585	693	801	909
IX.	1.484	74	148	252	356	460	564	668	772	876
X.	1.375	69	138	234	330	426	523	619	715	811

Madrid

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.107	502	334
II	3.086	502	334
III	3.067	502	334
IV	3.045	502	334
V	3.025	502	334
VI	3.005	502	334
VII	2.996	502	334
VIII	2.969	502	334
IX	2.950	502	334
X	2.906	502	334
XI	2.131	316	334

Niveles	Total mes	Total semana	Extraordinarias julio-Navidad	Beneficios
I	115.302	—	105.760	68.043
II	114.663	—	105.130	67.583
III	114.085	—	104.560	67.167
IV	113.416	—	103.900	66.686
V	112.808	—	103.300	66.248
VI	112.200	—	102.700	65.810
VII	111.926	25.988	102.430	65.612
VIII	111.105	25.799	101.620	65.021
IX	110.527	25.666	101.050	64.605
X	109.188	25.358	99.730	63.641
XI	80.983	18.817	71.832	46.678

Tabla de antigüedad Madrid

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	1.836	92	184	312	441	569	698	826	955	1.083
II.	1.791	90	179	304	430	555	680	806	931	1.056
III.	1.762	88	176	299	423	546	669	793	916	1.039
IV.	1.748	87	175	297	419	542	664	786	909	1.031
V.	1.687	84	169	287	405	523	641	759	877	996
VI.	1.658	83	166	282	398	514	630	746	862	978
VII.	1.642	82	164	279	394	509	624	739	854	969
VIII.	1.582	79	158	269	380	490	601	712	822	933
IX.	1.553	78	155	264	373	481	590	699	807	916
X.	1.492	75	149	254	358	463	567	672	776	880

Málaga*Técnicos y Administrativos*

Niveles	Salario base revisado	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	107.092	568	393
II	106.854	568	393
III	106.354	568	393
IV	106.054	568	393
V	105.522	568	393
VI	102.758	568	393
VII	—	—	—
VIII	100.806	568	393
IX	—	—	—
X	—	—	—
XI	—	—	—

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	—	—
II	—	—	—
III	—	—	—
IV	—	—	—
V	105.498	568	393

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
VI	—	—	—
VII	103.029	568	393
VIII	102.355	568	393
IX	101.681	568	393
X	100.561	568	393
XI	74.992	347	393

Tabla de antigüedad Málaga

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
III.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
V.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VI.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VIII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IX.	1.917	96	192	326	460	594	728	863	997	1.131
X.	1.930	96	193	328	463	598	733	868	1.004	1.139

Murcia

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	—	—
II	—	—	—
III	2.947	625	519
IV	2.924	625	519
V	2.899	625	519
VI	2.875	625	519
VII	2.851	625	519
VIII	2.824	625	519
IX	2.799	625	519
X	2.751	625	519
XI	2.023	358	519

Tabla de antigüedad Murcia

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
II.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
III.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV.	2.010	100	201	342	482	623	764	904	1.045	1.186
V.	1.962	98	196	334	471	608	746	883	1.020	1.158
VI.	1.915	96	191	326	460	594	728	862	996	1.130
VII.	1.866	93	187	317	448	578	709	840	970	1.101
VIII.	1.814	91	181	308	435	562	689	816	943	1.070
IX.	1.766	88	177	300	424	548	671	795	918	1.042
X.	1.669	83	167	284	400	517	634	751	868	985

Navarra

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	96.431	18.321	350
II	95.681	18.071	350
III	92.711	17.721	350
IV	91.751	17.511	350
V	90.761	17.331	350
VI	89.801	17.121	350
VII	86.951	16.551	350
VIII	85.991	15.860	350
IX	85.140	15.795	350
X	84.625	15.536	350
XI	62.309	9.759	350

Tabla de antigüedad Navarra

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
III.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV.	2.016	101	202	343	484	625	766	907	1.048	1.189
V.	1.967	98	197	334	472	610	747	885	1.023	1.161
VI.	1.915	96	191	326	460	594	728	862	996	1.130
VII.	1.769	88	177	301	424	548	672	796	920	1.043
VIII.	1.567	78	157	266	376	486	595	705	815	925
IX.	1.543	77	154	262	370	478	586	694	802	910
X.	1.421	71	142	242	341	441	540	639	739	838

Palencia

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.031	563	350
II	3.007	563	350
III	2.996	563	350
IV	2.979	563	350
V	2.960	563	350
VI	2.943	563	350
VII	2.926	563	350
VIII	2.913	563	350
IX	2.902	563	350
X	2.850	563	350
XI	2.092	354	350

Tabla de antigüedad Palencia

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
III.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
V.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VI.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VIII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IX.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
X.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198

La Rioja

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.165	608	255
II	3.137	608	255
III	3.110	608	255
IV	3.082	608	255
V	3.055	608	255
VI	3.027	608	255
VII	2.999	608	255
VIII	2.957	608	255
IX	2.929	608	255
X	2.889	608	255
XI	2.119	408	255

Tabla de antigüedad La Rioja

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	1.937	97	194	329	465	600	736	872	1.007	1.143
II.	1.886	94	189	321	453	585	717	849	981	1.113
III.	1.842	92	184	313	442	571	700	829	958	1.087
IV.	1.784	89	178	303	428	553	678	803	927	1.052
V.	1.744	87	174	297	419	541	663	785	907	1.029
VI.	1.692	85	169	288	406	525	643	761	880	998

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
VII.	1.644	82	164	280	395	510	625	740	855	970
VIII.	1.572	79	157	267	377	487	598	708	818	928
IX.	1.524	76	152	259	366	472	579	686	792	899
X.	1.453	73	145	247	349	450	552	654	756	857

Salamanca

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.288	536	313
II	3.186	536	313
III	3.137	536	313
IV	3.108	536	313
V	3.080	536	313
VI	3.053	536	313
VIII	2.988	536	313
IX	2.961	536	313
X	2.908	536	313
XI	2.133	343	313

Tabla de antigüedad Salamanca

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
III.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
V.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VI.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VIII.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IX.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
X.	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198

Tarragona

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	-	-	-
II	-	-	-
III	-	-	-
IV	2.676	881	438
V	-	-	-
VI	-	-	-
VII	2.676	857	438
VIII	2.676	792	438
IX	2.676	760	438
X	2.676	695	438
XI	1.970	426	438

Tabla de antigüedad Tarragona

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
II.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
III.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
IV.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
V.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
VI.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
VII.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
VIII.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
IX.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742
X.	1.258	63	126	214	302	390	478	566	654	742

Teruel

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.242	452	375
II	3.182	452	375
III	3.154	452	375
IV	3.128	452	375
V	3.101	452	375
VI	3.075	452	375
VII	3.046	452	375
VIII	3.013	452	375
IX	2.964	452	375
X	2.937	452	375
XI	2.153	270	375

Tabla de antigüedad Teruel

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II	1.933	97	193	329	464	599	735	870	1.005	1.141
III	1.886	94	189	321	453	585	717	849	981	1.113
IV	1.842	92	184	313	442	571	700	829	968	1.087
V	1.792	90	179	305	430	555	681	806	932	1.057
VI	1.749	87	175	297	420	542	665	787	909	1.032
VII	1.699	85	170	289	408	527	646	765	883	1.002
VIII	1.640	82	164	279	394	508	623	738	853	967
IX	1.593	80	159	271	382	494	605	717	829	940
X	1.504	75	150	256	361	466	572	677	782	887

Toledo

	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus salarial mes	Plus extrasal.	Plus extr. mes
I	—	98.058	484	12.100	536	13.400
II	—	95.978	483	12.075	536	13.400
III	—	94.921	482	12.050	536	13.400
IV	—	94.421	481	12.025	536	13.400
V	3.096	—	481	—	536	—
VI	3.072	—	481	—	536	—
VII	3.057	—	481	—	536	—
VIII	3.018	—	481	—	536	—
IX	2.995	—	481	—	536	—
X	2.945	—	481	—	536	—
XI	2.159	—	253	—	536	—

Tabla de antigüedad Toledo

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I	1.995	100	199	339	479	618	758	898	1.037	1.177
II	1.878	94	188	319	451	582	713	845	976	1.108
III	1.818	91	182	309	436	564	691	818	946	1.073
IV	1.791	90	179	304	430	555	680	806	931	1.056
V	1.749	87	175	297	420	542	665	787	909	1.032
VI	1.706	85	171	290	409	529	648	768	887	1.006
VII	1.663	83	166	283	399	516	632	748	865	981
VIII	1.617	81	162	275	388	501	614	727	841	954
IX	1.576	79	158	268	378	489	599	709	819	930
X	1.492	75	149	254	358	463	567	672	776	880

Valencia

Niveles	Salario	Base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	109.062	534	350
II	—	99.792	534	350
III	—	98.116	534	350
IV	—	95.727	534	350
V	—	94.915	534	350

Niveles	Salario	Base	Plus salarial	Plus extrasalarial
VI	—	92.859	534	350
VII	3.009	—	534	350
VIII	2.947	—	534	350
IX	2.909	—	534	350
X	2.845	—	534	350
XI	2.089	—	334	350

Tabla de antigüedad Valencia

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
II	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
III	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IV	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
V	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VI	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VII	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
VIII	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
IX	2.030	101	203	345	487	629	771	913	1.056	1.198
X	1.902	95	190	323	456	590	723	856	989	1.122

Valladolid

Niveles	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	3.094	581	468
II	3.055	581	468
III	3.023	581	468
IV	3.000	581	468
V	2.979	581	468
VI	2.958	581	468
VII	2.942	581	468
VIII	2.907	581	468
IX	2.896	581	468
X	2.835	581	468
XI	2.082	338	468

Tabla de antigüedad Valladolid

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I	1.665	83	167	283	400	516	633	749	866	983
II	1.627	81	163	277	390	504	618	732	846	960
III	1.589	79	159	270	381	492	604	715	826	937
IV	1.554	78	155	264	373	482	590	699	808	917
V	1.525	76	152	259	366	473	579	686	793	900
VI	1.466	73	147	249	352	454	557	660	762	865
VII	1.426	71	143	242	342	442	542	642	742	841
VIII	1.390	70	139	236	334	431	528	626	723	820
IX	1.353	68	135	230	325	419	514	609	704	798
X	1.353	68	135	230	325	419	514	609	704	798

Zaragoza

Niveles	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	—	84.357	1.177	350
II	—	84.357	1.107	350
III	—	84.357	1.084	350
IV	—	84.357	1.055	350
V	—	84.357	1.038	350
VI	2.791	—	909	350
VII	2.791	—	904	350
VIII	2.791	—	877	350
IX	2.791	—	852	350
X	2.791	—	802	350
XI	2.051	—	509	350

Tabla de antigüedad Zaragoza

Nivel	Base	5 % 2 años	10 % 4 años	17 % 9 años	24 % 14 años	31 % 19 años	38 % 24 años	45 % 29 años	52 % 34 años	59 % 39 años
I.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
II.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
III.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
IV.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
V.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
VI.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
VII.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
VIII.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
IX.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803
X.	1.361	68	136	231	327	422	517	613	708	803

11108 RESOLUCION de 20 de abril de 1995, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del acuerdo de adhesión de la empresa «People Murcia E. T. T., Sociedad Limitada», al Convenio Colectivo de la empresa «People Justo a Tiempo E. T. T., Sociedad Anónima».

Visto el texto del acuerdo de adhesión de la empresa «People Murcia E. T. T., Sociedad Limitada» (número de código 9009562), al Convenio Colectivo de la empresa «People Justo a Tiempo E. T. T., Sociedad Anónima» (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 4, de 5 de enero de 1995), acuerdo que fue suscrito con fecha 21 de febrero de 1995, de una parte, por quien ostenta la representación legal de la citada empresa, en representación de la misma, y de otra, por el Delegado de Personal, en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 92.1 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado acuerdo de adhesión en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 20 de abril de 1995.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

REUNION DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y DE LA EMPRESA «PEOPLE MURCIA, E. T. T., SOCIEDAD LIMITADA», CON NUMERO DE AUTORIZACION 30/0001/95

En Murcia a 21 de febrero de 1995.

Reunidos en el centro de trabajo de la mercantil «People Murcia E. T. T., Sociedad Limitada», sito en avenida Gran Vía, número 19, sexto, en segunda sesión convocada por la representante de los trabajadores, y con el siguiente orden del día:

1. Estudiar la propuesta de la representación de la empresa, en la primera reunión mantenida con la misma el día 18 de los corrientes, de anexionarnos a otro existente.

En caso de que se decida la anexión a uno ya existente, proponer el texto de un convenio.

2. En el caso de que se opte por un convenio propio, establecer un calendario de negociaciones.

3. Remitir la información a la autoridad laboral competente para que tenga constancia de ello.

Se tomaron los siguientes acuerdos:

1.º Anexionarnos a un convenio ya existente.

2.º Anexionarnos al Convenio Colectivo de «People Justo a Tiempo E. T. T., Sociedad Anónima», con el número de autorización administrativa 79/0013/94 y publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 4, con fecha 5 de enero de 1995.

Por la empresa: Doña María Carmen García Sánchez.

Por los trabajadores: Doña Pilar Ferrer Hita.

3.º En cuanto a la comunicación a la autoridad laboral, doña Pilar Ferrer Hita, representante de los trabajadores, expresó su voluntad de

personarse en la Dirección Provincial de Trabajo, para presentar el acta con el anexo del convenio firmado por duplicado por los representantes de la empresa y de los trabajadores, hojas estadísticas y la correspondiente petición, que se comprometió a redactarse, para solicitar que dicha Dirección se tuviera por comunicada.

11109 RESOLUCION de 21 de abril de 1995, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de ámbito interprovincial de la empresa «BS Interservice, Sociedad Anónima», de la zona 5 (Levante).

Visto el texto del Convenio Colectivo de ámbito interprovincial de la empresa «BS Interservice, Sociedad Anónima», de la zona 5 (Levante) (código de convenio número 9008111), que fue suscrito con fecha 16 de febrero de 1995, de una parte, por los designados por la dirección de la empresa en representación de la misma, y de otra, por los Delegados de Personal en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 21 de abril de 1995.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

III CONVENIO COLECTIVO INTERPROVINCIAL DE LA EMPRESA «BS INTERSERVICE, SOCIEDAD ANONIMA», DE LA ZONA 5 (LEVANTE)

CAPITULO I

Artículo 1. Ambito del Convenio.

El presente Convenio Colectivo interprovincial tendrá los siguientes:

1. Ambito funcional: Todos los centros de trabajo que de la empresa «BS Interservice, Sociedad Anónima», tiene establecidos o pueda establecer en el futuro en Valencia, Alicante, Castellón y Murcia o sus provincias.

2. Ambito personal: El presente Convenio afecta a todos los trabajadores de la plantilla de la empresa de los centros citados, a excepción de los citados en el artículo 2.1, a), y 1, c), del vigente Estatuto de los Trabajadores y del denominado «personal exento», cuya relación se incluye en el anexo I del presente Convenio, cuyas condiciones salariales se fijarán individualmente, siéndoles de aplicación el resto de las condiciones laborales del Convenio.

3. Ambito temporal: El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de enero de 1995, en cuanto a los efectos económicos, concluyendo su vigencia el día 31 de diciembre de 1996. Los efectos económicos de las dietas entrarán en vigor al día siguiente de la firma del texto articulado del Convenio.

Artículo 2. Prórroga.

De no mediar denuncia, con los requisitos contenidos en el artículo siguiente, el Convenio se entenderá prorrogado, de año en año, en sus propios términos.

Artículo 3. Denuncia.

Cualquiera de las partes podrá denunciar el Convenio, con un mínimo de antelación de tres meses antes de la fecha de terminación de su vigencia, ante la autoridad laboral competente, dando traslado por escrito o de forma fehaciente a la otra parte, del escrito o formulación de denuncia.

Una vez denunciado y al término de su vigencia, se seguirá aplicando el presente, hasta la negociación y firma del nuevo Convenio.

Artículo 4. Revisión.

Durante su vigencia, no se producirán más revisiones que las previstas y pactadas en el presente texto articulado.