

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

BARCELONA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		Derecho de la Seguridad Social (10T + 0,5A)	- Derecho de la Seguridad Social I	6	3,5	2.+ (0,5A)	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
			- Derecho de la Seguridad Social II	4,5	2,5	2		
1		Derecho Sindical (10T + 0,5A)	- Derecho Sindical I	6	4	2	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
			- Derecho Sindical II	4,5	2+(0,5A)	2		
1		Derecho del trabajo (12T)	- Derecho del Trabajo I	6	4	2	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
			- Derecho del Trabajo II	6	4	2		
1		Dirección y Gestión de Personal (10T + 0,5A)	- Dirección y Gestión de Personal I	6	4	2	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	"Organización de Empresas" "Psicología Social" y "Sociología"
			- Dirección y Gestión de Personal II	4,5	2+(0,5A)	2		
1		Elementos de Derecho Público y Privado (12T)	- Derecho Público	6	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo, civil patrimonial, mercantil y fiscal.	"Derecho Administrativo" "Derecho Civil" "Derecho Constitucional" "Derecho Financiero y Tributario" y "Derecho Mercantil"
			- Derecho Privado	6	4	2		

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		Historia Social y Política Contemporánea (6T)	- Historia Social y Política Contemporánea	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial y de los movimientos sociales.	"Historia Contemporánea" "Historia del Derecho y de las Instituciones" "Historia e instituciones económicas", "Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos" y "Sociología"
1		Organización y métodos del trabajo (11T + 1A)	- Organización del Trabajo - Métodos del Trabajo	6 6	4 3+ (1A)	2 2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	"Organización de Empresas"
1		Prácticas integradas (12T + 1,5A)	- Prácticas integradas I - Prácticas integradas II	7,5 6	4,5 4,5	1,5+(1,5A) 1,5	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" "Organización de Empresas" y "Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos"
1		Psicología del Trabajo (9T)	- Psicología del Trabajo I - Psicología del Trabajo II	4,5 4,5	3 3	1,5 1,5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	"Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos" y "Psicología Social"
1		Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa (11T + 1A)	- Seguridad en el Trabajo - Acción Social en la Empresa	6 6	4 3+ (1A)	2 2	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" "Medicina Preventiva y Salud Pública" "Sociología" y "Toxicología y Legislación Sanitarias"
1		Sociología y Técnicas de Investigación Social (11T + 1A)	- Sociología - Técnicas de Investigación Social	6 6	4 3+(1A)	2 2	Nociones básicas de Sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	"Estadística e Investigación Operativa" "Metodología de las Ciencias del Comportamiento" y "Sociología"

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		Formación de los Conceptos Jurídicos	9	6	3	Terminología jurídica básica. Génesis de los conceptos jurídicos fundamentales. Casuismo jurídico y su abstracción: Doctrina pandectística del negocio jurídico. Obligaciones y Contratos: su evolución.	Derecho Romano
1		Organización de Empresas	9	6	3	Contenido: Conocimientos básicos relativos al funcionamiento empresarial y a la dirección del mismo. Descripción de los procesos técnico-económico-financieros y de los procesos de planificación, organización y control.	Organización de Empresas
1		Estadística	9	6	3	Conceptos básicos de Estadística. Técnicas y Métodos Estadísticos para las Relaciones Laborales.	Economía Aplicada
1		Economía	9	6	3	Conceptos básicos del análisis económico. Mercados y precios. Distribución de la renta. Políticas macroeconómicas. Economía internacional.	Fundamentos del Análisis Económico
1		Contabilidad	6	4	2	Nociones Generales de Contabilidad	Economía Financiera y Contabilidad

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) ____ - por ciclo ____ - curso ____	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Régimen de la Función Pública	6	4	2	Encuadramiento constitucional. Legislación sobre la función pública estatal, autonómica y local. La dualidad de regímenes en la ocupación pública. El régimen estatutario de los empleados públicos; derechos y deberes, situaciones. El sistema de carrera. La negociación colectiva en la función pública.	Derecho Administrativo
Sociología del Trabajo	6	4	2	Sociología del trabajo y las relaciones industriales. Sociología de las organizaciones.	Sociología
Economía del Trabajo	6	4	2	Análisis económico del modo de trabajo. Oferta y demanda de trabajo. Factores institucionales. El capital humano.	Fundamentos del Análisis Económico. Economía Aplicada.
Derecho Tributario	6	4	2	Régimen Fiscal de la empresa.	Derecho Financiero y Tributario
Régimen Internacional del Trabajo	6	4	2	Regulación jurídica internacional del Trabajo en el ámbito de las Organizaciones Internacionales. Ambito universal: O.N.U., O.I.T. Ambito regional Europeo: Consejo de Europa; Comunidad Europea. La libre circulación de trabajadores en la Comunidad Europea.	Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales
Matemática aplicada a las Ciencias Sociales	6	4	2	Formación básica matemática para los análisis estadísticos y matemáticos en las Ciencias Sociales, con especial enfoque hacia la Sociología y la Ciencia Política. Cálculo matricial, cálculo diferencial, integral y discreto. Introducción al análisis dinámico.	Economía Financiera y Contabilidad Matemática Aplicada
Derecho Procesal del Trabajo	6	4	2	Ampliación y profundización teórico prácticas sobre el Derecho Laboral. Sistema de recursos y ejecución de sentencias laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Economía Social	6	4	2	Modalidades de participación en la empresa. El Cooperativismo. Las Entidades sin ánimo de lucro. El voluntariado.	Economía Aplicada
Métodos cuantitativos de la Seguridad Social	6	4	2	Bases y cálculo de cotizaciones. Cálculo de derechos y prestaciones. Análisis económico financiero del sistema español de Seguridad Social. Prospección Económica - actuarial de los gastos e ingresos de la Seguridad Social.	Economía Financiera y Contabilidad

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD:

BARCELONA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) Facultad de Derecho

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 207 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
		120	42	24	21		207
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CCNVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: CREDITOS.

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO 3 AÑOS

- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignaran los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificara la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresara lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.