

Aprobado por la Universidad de Valencia (Estudio General), el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 24.4, b) y 29 de la Ley 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, homologado por acuerdo de 28 de septiembre de 1993, de la Comisión Académica del Consejo de Universidades, y a los efectos de lo dispuesto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre,

Este Rectorado ha resuelto su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» conforme figura en el anexo.

Valencia, 29 de octubre de 1993.—El Rector, Ramón Lapiedra i Civera.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (ESTUDI GENERAL)

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

CICLO	curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO II ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO III (PRACTICO) ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO III (TEORICO) ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO I (PRACTICO) ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO I (TEORICO) ELEMENTOS DE DERECHO PRIVADO I ELEMENTOS DE DERECHO PRIVADO II	12T 2 1 1 1 1 2 4	8T 2 1 1 1 1 1 3	4T 1 1 1 1 1 1 1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional, administrativo, civil patrimonial, mercantil y fiscal.	DERECHO ADMINISTRATIVO DERECHO CIVIL DERECHO CONSTITUCIONAL DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO DERECHO MERCANTIL
1		HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA (PRACTICO) HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA (TEORICO)	6T 1 5	5T 1 5	1T 1 1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales	HISTORIA CONTEMPORANEA HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INST. HIST.PENSAMIENTO Y MOV.SOC. Y POLITICO HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS SOCIOLOGIA
1		PSICOLOGIA DEL TRABAJO	EVALUACION Y PSICOPATOLOGIA DEL TRABAJO PSICOLOGIA DEL TRABAJO (TEORIA) PSICOLOGIA DEL TRABAJO (PRACTICA)	9T 3 4 2	6T 2 4 2	3T 1 2 2	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	PERSONALIDAD EVALUACION Y TRATAMIENTOS PSICOLÓG PSICOLOGIA SOCIAL
1		SOCIOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	SOCIOLOGIA (PRACTICO) SOCIOLOGIA (TEORICO) TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL (PRACTICO) TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL (TEORICO)	11T 1 5 2 3	8T 1 5 3	3T 1 2 2	Nociones básicas de Sociología general. Conocimientos de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA METODOL DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMEN SOCIOLOGIA
1		DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL I DERECHO SINDICAL II (PRACTICO) DERECHO SINDICAL II (TEORICO)	10T 6 2 2	6T 4 2	4T 2 2	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. MATERIAS TRONCALES

CICLO	curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO I DERECHO DEL TRABAJO II (PRACTICO) DERECHO DEL TRABAJO II (TEORICO) DERECHO PROCESAL Y LABORAL	12T+1A 4 2 3 4	8T+1A 3 3 3	4T 1 2 1	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: el procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1		ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO	ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO I (PRACTICO) ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO I (TEORICO) ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO II (PRACTICO) ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO II (TEORICO)	11T 1 5 2 3	8T 5 3	3T 1 2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1		DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL	DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL I (PRACTICO) DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL I (TEORICO) DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL II	10T 3 3 4	6T 3 3	4T 3 1	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evolución de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	ORGANIZACION DE EMPRESAS PSICOLOGIA SOCIAL SOCIOLOGIA
1		DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II (PRACTICO) DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II (TEORICO)	10T 6 2 2	6T 4 2	4T 2 2	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1		SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA	LEGISLACION SOBRE SEGURIDAD EN EL TRABAJO SALUD LABORAL I (PRACTICO) SALUD LABORAL I (TEORICO) SALUD LABORAL II (PRACTICO) SALUD LABORAL II (TEORICO)	11T 3 1 3 1 3	8T 2 3 3	3T 1 1 1	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA SOCIOLOGIA TOXICOLOGIA Y LEGISLACION SANITARIA
1		PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS INTEGRADAS I PRACTICAS INTEGRADAS II	12T 6 6		12T 6 6	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión de personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEQ. SOCIAL ORGANIZACION DE EMPRESAS PERSONALIDAD EVALUACION Y TRATAMIENTOS PSICOLOG.

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

CICLO	curso (2)	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		INTRODUCCION A LA ECONOMIA	INTRODUCCION A LA ECONOMIA (TEORIA) INTRODUCCION A LA ECONOMIA (PRACTICA)	3 3	6 3	3 3	Introducción a los conceptos básicos de la ciencia económica. Iniciación al instrumental teórico microeconómico y macroeconómico.	ECONOMIA APLICADA FUNDAMENTOS DEL ANALISIS ECONOMICO..
1		INTRODUCCION AL DERECHO	INTRODUCCION AL DERECHO I (PRACTICO) INTRODUCCION AL DERECHO I (TEORICO) INTRODUCCION AL DERECHO PRIVADO	1 1,5 2,5	5 3	3 2 1	El Derecho como forma de organización y como sistema normativo. Teoría del Derecho: la norma jurídica y el sistema jurídico. Interpretación y aplicación del Derecho. Conceptos jurídicos fundamentales. Los problemas del derecho justo y la eficacia del Derecho. Las ramas del Derecho. Introducción al Derecho Privado. El Derecho privado. El sistema de fuentes. Derecho de la persona. Teoría de las personas jurídicas. Doctrina General del negocio jurídico. Caducidad. Prescripción. Referencia al Derecho de familia y al Derecho sucesorio.	DERECHO CIVIL FILOSOFIA DEL DERECHO MORAL Y POLITICA

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.
 (2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.
 (3) Libremente decidida por la Universidad.

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES**

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)						Créditos totales para optativas (1): 196 - por ciclo: 1º: 196	
CICLO	curso (2)	DENOMINACION	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		INTRODUCCION A LA CONTABILIDAD	4,5	3	1,5	Estudios de los conceptos básicos, criterios y técnicas contables para determinar la situación y los resultados de la empresa, ampliamente desarrollados en el Plan General de Contabilidad.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
		INTRODUCCION A LA CONTABILIDAD (TEORICO) CONTABILIDAD (PRACTICA)	3 1,5	3	1,5		
1		DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL	4,5	3	1,5	Análisis detallado de las instituciones administrativas con intervención de las relaciones laborales y de sus procedimientos de actuación.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEG. SOCIAL
		DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL (PRACTICO) DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL (TEORICO)	1,5 3	3	1,5		
1		ANALISIS DE LA ECONOMIA ESPAÑOLA	4,5	3	1,5	Análisis temporal y sectorial de la realidad económica española. Análisis de las políticas económicas: Internacionalización de la economía española.	ECONOMIA APLICADA
		ANALISIS DE LA ECONOMIA ESPAÑOLA	4,5	3	1,5		
1		ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS	4,5	3	1,5	La empresa y sus funciones: administración, producción, comercialización y financiación e inversión.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
		ORGANIZACION Y ADMINSTRACION DE EMPRESAS	4,5	3	1,5		
1		PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES	4,5	3	1,5	El enfoque psicológico de las organizaciones. Concepto de Organización. Conducta organizacional. Aprendizaje organizacional. Socialización organizacional. Adquisición y desempeño de roles. La carrera de las personas en la organización. Motivación organizacional. Fines organizacionales versus fines personales. Satisfacción organizacional.	PSICOLOGIA SOCIAL
		PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES	4,5	3	1,5		
1		SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES	4,5	3	1,5	Grupo, estructura y proceso. El entorno organizacional. Teorías, ideologías y modelos organizativos. Burocracia. Administración científica. Relaciones Humanas, la Teoría institucional. Redes y modelo ecológico. Propiedad y control. Democracia y organización, participación, cooperación y conflicto en las organizaciones.	SOCIOLOGIA ORGANIZACION DE EMPRESAS
		SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES (PRACTICO)	1,5				
		SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES (TEORICO)	3	3	1,5		

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1): 196
- por ciclo: 1º: 196

CICLO	curso (2)	DENOMINACION	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		ANALISIS DE BALANCES ANALISIS DE BALANCES (PRACTICO) ANALISIS DE BALANCES (TEORICO)	4,5 1,5 3	3 3	1,5 1,5	El estudio de los estados económico-financieros e informes anexos a los mismos, para el conocimiento racional de la situación empresarial, con el objeto de facilitar la toma de decisiones por los distintos usuarios de la Contabilidad. Información financiera y estados contables. Cuadro de Financiación anual y Estado de Origen y Aplicación de Fondos, el estudio de la variación del capital circulante. Estado de flujos de Tesorería. Estados financieros consolidados. Análisis de Estados Contables. El excedente de productividad global generado.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
1		DERECHO DE LA CRISIS DE LA EMPRESA DERECHO DE LA CRISIS DE LA EMPRESA	3 3	2 2	1 1	Estudio de las situaciones de insolvencia provisional o definitiva del empresario social o individual, con referencia a las causas, presupuestos, requisitos, trámites y efectos de la declaración de dichas situaciones de crisis de la empresa.	DERECHO MERCANTIL
1		RELACIONES LABORALES Y DE EMPLEO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA RELACIONES LABORALES Y DE EMPLEO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	3 3	2 2	1 1	Análisis específico de los problemas que plantea el trabajo en la administración pública y diferencias con las relaciones laborales en el sector privado.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1		TRIBUTACION DE LA EMPRESA TRIBUTACION DE LA EMPRESA (PRACTICO) TRIBUTACION DE LA EMPRESA (TEORICO)	4,5 3 1,5	1,5 1,5	3 3	Impuesto sobre la renta de las personas físicas. (Rendimiento de actividades empresariales); Impuesto sobre Sociedades, I.V.A.; Impuesto sobre transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentados. Impuesto sobre actividades económicas; impuesto sobre construcciones, actividades económicas; impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras; Impuestos especiales; renta de Aduanas.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
1		SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES(PRACTICO) SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES (TEORICO)	4,5 1,5 3	3 3	1,5 1,5	Referencia a los procedimientos judiciales de solución de conflictos laborales individuales y colectivos. Análisis detallado de los procedimientos extrajudiciales de solución (medidas de presión, quejas, conciliación, mediación, arbitraje, decisión administrativa.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1		FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA (PRACTICO) FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA (TEORICO)	4,5 1,5 3	3 3	1,5 1,5	Las funciones de la Dirección. Estrategias de la empresa. Planificación y control estratégico. Las tomas de decisiones.	ORGANIZACION DE EMPRESAS

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1): 196
- por ciclo: 1º: 196

CICLO	curso (2)	DENOMINACION	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		FUNDAMENTOS DE MARKETING FUNDAMENTOS DE MARKETING(PRACTICO) FUNDAMENTOS DE MARKETING (TEORICO)	3 1 2	2 2	1 1	La función de comercialización en la empresa. El plan de marketing . El marketing-mix.	COMERCIALIZACION E INVESTIGACION DE MERCADOS ORGANIZACION DE EMPRESAS.
1		PSICOLOGIA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO PSICOLOGIA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO (PRACTICO) PSICOLOGIA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO (TEORICO)	4,5 1,5 3	3 3	1,5 1,5	Introducción a la psicología del grupo. Aspectos básicos de la estructura grupal. Procesos básicos de la interacción grupal. Procesos psicosociales del liderazgo en la organización. Influencia del grupo sobre sus miembros. Las tareas a desarrollar en grupo. El rendimiento grupal. Técnicas de trabajo en grupo. Construcción y desarrollo de equipos. Los grupos en la organización.	PSICOLOGIA SOCIAL
1		CONTABILIDAD DE LA EMPRESA COOPERATIVA CONTABILIDAD DE LA EMPRESA COOPERATIVA (PRACTICO) CONTABILIDAD DE LA EMPRESA COOPERATIVA (TEORICO)	4,5 1,5 3	3 3	1,5 1,5	Adaptación de la información contable a las peculiaridades propias de este tipo de sociedades pertenecientes a la "economía social" o "tercer sector", empresas de características distintas a las empresas mercantiles de corte capitalista.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
1		DERECHO DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL DERECHO DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL	4,5 4,5	3 3	1,5 1,5	Estudio del régimen jurídico específico de las cooperativas, sociedades anónimas laborales y demás empresas de la economía social.	DERECHO MERCANTIL
1		ECONOMIA SOCIAL Y COOPERATIVA ECONOMIA SOCIAL Y COOPERATIVA.	4,5 4,5	3 3	1,5 1,5	Origen de la economía social en España y en la C.E. Perspectiva macroeconómica, análisis empresarial, dimensión internacional.	ECONOMIA APLICADA
1		ESTRATEGIA DE LA EMPRESA COOPERATIVA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA COOPERATIVA(PRACTICO) ESTRATEGIA DE LA EMPRESA COOPERATIVA (TEORICO)	3 1 2	2 2	1 1	La función de la Dirección en la empresa cooperativa. Toma de decisiones. Planificación y control estratégico.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1		CONTABILIDAD DE SOCIEDADES CONTABILIDAD DE SOCIEDADES(PRACTICO) CONTABILIDAD DE SOCIEDADES (TEORICO)	3 1 2	2 2	1 1	Conocimiento de los aspectos fundamentales de la ley 19/1989 de 25 de Julio de Reforma Parcial y adaptación de la legislación mercantil a las Directivas de la C.E. en materia de sociedades. Se estudia la problemática de la inflación y los recursos ajenos; fundación, aportaciones no dinerarias y accionistas morosos; ampliaciones y reducciones del capital social; problemática contable de los empréstitos; problemática contable de las fusiones de empresa.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1): 196
- por ciclo: 1º: 196

CICLO	curso (2)	DENOMINACION	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD PUBLICA	3	2	1	La contabilidad de las administraciones públicas estudia la contabilidad de las entidades públicas sin ánimo de lucro, y por esta razón se resalta su función como instrumento típico y característico de control económico-financiero del Sector Público.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
		PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD PUBLICA	3	2	1		
1		DERECHO CONSTITUCIONAL AUTONOMICO	3	2	1	Formación y contenido del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana. Su proceso de formación. Análisis de las principales instituciones autonómicas: Presidente de la Generalitat, el Consell Valencià, las Cortes Valencianas y el Tribunal Superior de Justicia. Las competencias del Estatuto.	DERECHO CONSTITUCIONAL
		DERECHO CONSTITUCIONAL AUTONOMICO (PRACTICO)	1		1		
		DERECHO CONSTITUCIONAL AUTONOMICO (TEORICO)	2	2			
1		DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	3	2	1	Estudio de las instituciones y normas de la C.E. que inciden en el mercado de trabajo y en las relaciones laborales	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
		DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	3	2	1		
1		DERECHO PENAL DEL TRABAJO	3	2	1	Análisis de la trascendencia penal de las conductas del empleador y sus trabajadores y sus consecuencias en las relaciones laborales.	DERECHO PENAL
		DERECHO PENAL DEL TRABAJO	3	2	1		
1		INSTITUCIONES BASICAS DEL DERECHO DEL TRABAJO	3	2	1	Introducción a los conceptos básicos y fuentes del derecho del trabajo.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
		INSTITUCIONES BASICAS DEL DERECHO DEL TRABAJO	3	2	1		
1		RELACIONES LABORALES ESPECIALES	3	2	1	Profundización en el análisis de las relaciones laborales especiales (hogar, alta dirección, deportistas, etc.) y de los contratos de trabajo especiales (a domicilio, tiempo parcial, grupo, etc.).	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
		RELACIONES LABORALES ESPECIALES	3	2	1		
1		REGIMENES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	3	2	1	Profundización en el análisis de los regímenes especiales de Seguridad Social (agrario, empleados de hogar, cuenta propia, mar, etc.).	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
		REGIMENES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	3	2	1		
1		POLITICA CONTEMPORANEA DEL BIENESTAR SOCIAL	3	2	1	Análisis jurídico-económico del Estado de bienestar social, el mercado de trabajo y los principios laborales de la constitución española y del intervencionismo estatal en las relaciones laborales.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL ECONOMIA APLICADA
		POLITICA CONTEMPORANEA DEL BIENESTAR SOCIAL I	1,5	1	0,5		
		POLITICA CONTEMPORANEA DEL BIENESTAR SOCIAL II	1,5	1	0,5		
1		GESTION TRIBUTARIA	3	2	1	Gestión. Inspección. Recaudación. Revisión. infracciones y sanciones tributarias. Delitos fiscales.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
		GESTION TRIBUTARIA (PRACTICO)	1		1		

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1): 196
- por ciclo: 1º: 196

CICLO	curso (2)	DENOMINACION	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		PRACTICA TRIBUTARIA	3		3	Estudio y aplicación del sistema fiscal en España.	ECONOMIA APLICADA
		PRACTICA TRIBUTARIA	3		3		
1		COOPERACION Y PAISES NO DESARROLLADOS	3	2	1	Características generales, las O.N.G. (Organizaciones no gubernamentales), relaciones ONU- Estado- O.G., experiencias.	ECONOMIA APLICADA
		COOPERACION Y PAISES NO DESARROLLADOS	3	2	1		
1		INTRODUCCION A LA ECONOMIA DE LA CE	3	2	1	Análisis del funcionamiento institucional de la C.E. Aspectos teóricos en los procesos de integración económica. Políticas comunitarias.	ECONOMIA APLICADA
		INTRODUCCION A LA ECONOMIA DE LA CE	3	2	1		
1		ECONOMIA LABORAL BASICA	3	2	1	Análisis del Mercado de Trabajo desde el enfoque económico y reflexiones en torno a la incidencia y papel que juegan las instituciones (judicial, patronal, estado) en las relaciones laborales.	ECONOMIA APLICADA
		ECONOMIA LABORAL BASICA	3	2	1		
1		ESTADISTICA APLICADA A LAS CIENCIAS SOCIALES	3	2	1	Análisis descriptivo unidimensional. Introducción al muestreo estadístico e inferencia estadística. Regresión y correlación. Datos categóricos. Aplicaciones informáticas al análisis de datos para gestión de recursos humanos.	ECONOMIA APLICADA SOCIOLOGIA
		ESTADISTICA APLICADA A LAS CIENCIAS SOCIALES	3	2	1		ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA
1		ECONOMIA INDUSTRIAL BASICA	3	2	1	Introducción a los conceptos básicos de la Economía Industrial. Análisis de la estructura industrial desde el punto de vista espacial y sectorial.	ECONOMIA APLICADA
		ECONOMIA INDUSTRIAL BASICA	3	2	1		
1		ANALISIS DE LA ECONOMIA DEL PAIS VALENCIA	4	3	1	Explicación de la realidad socioeconómica del País Valencià a través del análisis, temporal y sectorial: sector agrario, sector servicios, sector industrial, sector público, análisis de la política económica.	ECONOMIA APLICADA
		ANALISIS DE LA ECONOMIA DEL PAIS VALENCIA	4	3	1		
1		DESARROLLO LOCAL Y POLITICAS LOCALES DE EMPLEO.	3	2	1	Introducción teórica, bagaje de políticas a distintos niveles (O.C.D.E., C.E., España, Com. Valenciana) Experiencias prácticas.	ECONOMIA APLICADA
		DESARROLLO LOCAL Y POLITICAS DE EMPLEO	3	2	1		
1		INFORMÁTICA APLICADA A LAS CIENCIAS SOCIALES	3		3	Introducción a los sistemas informáticos en Ciencias Sociales. Procedimientos básicos y utilidad de los sistemas operativos. Aplicación informática básica en Ciencias Sociales.	COMERCIALIZACION E INVESTIG. DE MERCADOS ECONOMIA APLICADA FILOSOFIA DEL DERECHO MORAL Y POLITICA ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD FUNDAMENTOS DEL ANALISIS ECONOMICO METODOL DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENT ORGANIZACION DE EMPRESAS SOCIOLOGIA
		INFORMÁTICA APLICADA A LAS CIENCIAS SOCIALES	3		3		

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)						Créditos totales para optativas (1): 196 - por ciclo: 1º: 196	
CICLO	curso (2)	DENOMINACION	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		MEDIO AMBIENTE Y NEGOCIACION LABORAL	3	2	1	- Marco normativo medioambiental y laboral.- Economía y medioambiente: la externalización de costes.- Actitudes empresariales y sindicales ante el medio ambiente.- Negociación colectiva y medio ambiente: estudio de casos	SOCIOLOGIA
		MEDIO AMBIENTE Y NEGOCIACION LABORAL (PRACTICO) MEDIO AMBIENTE Y NEGOCIACION LABORAL (TEORICO)	1 2	2	1		
1		SOCIOLOGIA DEL TRABAJO	3	2	1	Industrialización y sociedad: tecnología y cambio social; sociedad posindustrial.División del trabajo y diferenciación social, la clase obrera: estructura ocupacional, conciencia y práctica de clase.Condiciones y calidad de vida laboral: política social. La sociedad industrial avanzada.	SOCIOLOGIA
		SOCIOLOGIA DEL TRABAJO (PRACTICO) SOCIOLOGIA DEL TRABAJO (TEORICO)	1 2	2	1		
1		SOCIOLOGIA POLITICA	3	2	1	Estudio del Estado. Teoría de la devolución. Modernización y subdesarrollo. Poder político y estado moderno. Concepción pluralista del estado en las sociedades capitalistas. Procesos políticos en sociedades avanzadas	SOCIOLOGIA HISTORIA DEL PENSAMIENTO Y MOVIMIENTOS SOCIALES Y POLITICOS.
		SOCIOLOGIA POLITICA (PRACTICO) SOCIOLOGIA POLITICA (TEORICO)	1 2	2	1		
1		SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES	3	2	1	Sistema productivo, cambio social, capital y conflicto laboral. Las manifestaciones del conflicto laboral. Restructuración productiva y organización del trabajo: estrategias empresariales y sindicatos. Sindicatos, empresarios e intervención gubernamental neocorporativismo.	SOCIOLOGIA
		SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES (PRACTICO) SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES (TEORICO)	1 2	2	1		
1		CONTABILIDAD INFORMATIZADA	3		3	Los conocimientos necesarios en materia de ordenadores para poder adaptarse a la mecanización existente hoy día en el plano laboral, tanto en el campo contable como en otras disciplinas.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
		CONTABILIDAD INFORMATIZADA	3		3		
1		ANALISIS SOCIOLOGICO DEL DERECHO	4,5	3	1,5	Delimitación conceptual de la sociología del Derecho. Perspectiva histórica del análisis sociológico del derecho. El derecho como subsistencia social. Tipología de funciones del Derecho: El derecho como mecanismo.	FILOSOFIA DEL DERECHO MORAL Y POLITICA SOCIOLOGIA
		ANALISIS SOCIOLOGICO DEL DERECHO (PRACTICO) ANALISIS SOCIOLOGICO DEL DERECHO (TEORICO)	1,5 3	3	1,5		
1		INTRODUCCION A LOS DERECHOS HUMANOS	3	2	1	Justicia, legitimidad y derechos humanos. Los valores jurídicos. Principales concepciones sobre los derechos humanos. Relación entre el concepto y la fundamentación de los Derechos Humanos. La positivación de los Derechos Humanos. El proceso de internacionalización de los Derechos Humanos. La interpretación de los Derechos Humanos. Las funciones de los Derechos Humanos.	FILOSOFIA DEL DERECHO MORAL Y POLITICA
		INTRODUCCION A LOS DERECHOS HUMANOS (PRACTICO) INTRODUCCION A LOS DERECHOS HUMANOS (TEORICO)	1 2	2	1		

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1): 196
- por ciclo: 1º: 196

CICLO	curso (2)	DENOMINACION	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		TEORIA DE LA JUSTICIA TEORIA DE LA JUSTICIA (PRACTICO) TEORIA DE LA JUSTICIA (TEORICO)	4,5 1,5 3	3 3	1,5 1,5	Finca del derecho y justicia. Diferentes concepciones acerca de la justicia. La concepción utilitarista de la justicia. El historicismo. El marxismo. La concepción de la justicia de la filosofía analítica. Enfoques neocontractualistas y procedimentalistas. La crisis de la modernidad. Problemas de la relación entre derecho, legitimidad y justicia.	FILOSOFIA DEL DERECHO MORAL Y POLITICA
1		LA SALUD LABORAL EN EL MARCO DE LA COMUNIDAD EUROPEA LA SALUD LABORAL EN EL MARCO DE LA COMUNIDAD EUROPEA (PRACTICO) LA SALUD LABORAL EN EL MARCO DE LA COMUNIDAD EUROPEA (TEORICO)	3 1 2	2 2	1 1	Estudio de la normativa europea en materia de salud laboral y su aplicación en España.	MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA
1		SALUD LABORAL EN LOS PRINCIPALES SECTORES ECONOMICOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA LA SALUD LABORAL EN LOS PRINCIPALES SECTORES ECONOMICOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (TEORICO) LA SALUD LABORAL EN LOS PRINCIPALES SECTORES ECONOMICOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (PRACTICO)	3 2 1	2 2	1 1	Estudio del riesgo laboral en el sector del calzado, textil, cerámico, madera, agricultura...Medidas de prevención y legislación.	MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA
1		HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES CONTEMPORANEAS EN ESPAÑA HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES CONTEMPORANEAS EN ESPAÑA (TEORICO) HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES CONTEMPORANEAS EN ESPAÑA(PRACTICO)	3 2 1	2 2	1 1	Análisis de las relaciones sociales de producción y evolución de las mismas en el contexto histórico de la España Contemporánea, con especial atención al movimiento obrero.	HISTORIA CONTEMPORANEA
1		HISTORIA DE LAS IDEAS E INSTITUCIONES POLITICAS CONTEMPORANEAS HISTORIA DE LAS IDEAS E INSTITUCIONES POLITICAS CONTEMPORANEAS (PRACTICO) HISTORIA DE LAS IDEAS E INSTITUCIONES POLITICAS CONTEMPORANEAS (TEORICO)	3 1 2	2 2	1 1	Análisis de las doctrinas políticas contemporáneas, configuradora de modelos de proyectos sociopolíticos y de los intereses socioeconómicos en que se sustentan, así como de las instituciones políticas nacionales y supranacionales que bajo su influjo se fueron constituyendo.	HISTORIA CONTEMPORANEA
1		DERECHO FINANCIERO DE LAS HACIENDAS TERRITORIALES DERECHO FINANCIERO DE LAS HACIENDAS TERRITORIALES (PRACTICO) DERECHO FINANCIERO DE LAS HACIENDAS TERRITORIALES (TEORICO)	3 1 2	2 2	1 1	Poder financiero de las Comunidades Autónomas; tributos propios y tributos cedidos; recargos sobre impuestos estatales; el fondo de compensación interterritorial; poder financiero de los entes locales; impuestos municipales; impuesto sobre bienes inmuebles; sobre actividades económicas; impuesto sobre vehículos de tracción mecánicas; impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras; impuesto municipal de plusvalías.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
1		PSICOLOGIA SOCIAL DE LA NEGOCIACION, LA MEDIACION Y EL CONFLICTO PSICOLOGIA SOCIAL DE LA NEGOCIACION, LA MEDIACION Y EL CONFLICTO	3 3	2 2	1 1	La comunicación interpersonal. Funciones de las actitudes en el proceso de conflicto y negociación. Comunicación persuasiva y estrategias de cambio de actitudes. Poder, estatus y liderazgo. Conflicto interpersonal y grupal. Toma de decisiones negociada en la organización. El conflicto interpersonal. El conflicto en el grupo. El conflicto intergrupal. Mediación e intervención de terceras partes. Negociación.	PSICOLOGIA SOCIAL

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1): 196
- por ciclo: 1º: 196

CICLO	curso (2)	DENOMINACIÓN	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1		PSICOPATOLOGIA PROFESIONAL	3	2	1	Conocimientos básicos en torno al hombre y su vida profesional, pero sobre todo, se centra en los aspectos psicopatológicos y la influencia de los mismos en el desempeño de tareas. También se hace mención de la problemática relacionada con la jubilación.	PERSONALIDAD EVALUACION Y TRATAMIENTOS PSICOLOG.
		PSICOPATOLOGIA PROFESIONAL	3	2	1		
1		ENTREVISTA Y CONSEJO PSICOLOGICO	3	2	1	Cualidades, habilidades, etc. que debe poseer todo entrevistador, así como sobre los distintos tipos de entrevista que hay que desarrollar en el ámbito laboral.	PERSONALIDAD EVALUACION Y TRATAMIENTOS PSICOLOG.
		ENTREVISTA Y CONSEJO PSICOLOGICO	3	2	1		
1		HISTORIA DE LOS SISTEMAS SOCIOECONOMICOS DEL MUNDO CONTEMPORANEO	3	2	1	La evolución económica contemporánea desde la Revolución Industrial a nuestros días. Las fases etapas y los principales hechos históricos, las doctrinas económicas y el desigual desarrollo mundial que conduce a las tensiones actuales.	HISTORIA CONTEMPORANEA
		HISTORIA DE LOS SISTEMAS SOCIOECONOMICOS DEL MUNDO CONTEMPORANEO (TEORICO)	2	2			
		HISTORIA DE LOS SISTEMAS SOCIOECONOMICOS DEL MUNDO CONTEMPORANEO (PRACTICO)	1		1		
1		TRANSFORMACIONES SOCIOECONOMICAS Y POLITICAS EN LA ESPAÑA CONTEMPORANEA.	3	2	1	Desarrollo económico y cambio de las estructuras sociales consecuentes, así como del marco político en que se operan dichos fenómenos en la etapas contemporánea de la Historia de España.	HISTORIA CONTEMPORANEA SOCIOLOGIA.
		TRANSFORMACIONES SOCIOECONOMICAS Y POLITICAS EN LA ESPAÑA CONTEMPORANEA (TEORICO)	2	2			
		TRANSFORMACIONES SOCIOECONOMICAS Y POLITICAS EN LA ESPAÑA CONTEMPORANEA (PRACTICO)	1		1		
1		DESARROLLO CAPITALISTA, CAMBIO SOCIAL Y POLITICO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA	3	2	1	Los cambios económicos y las transformaciones sociales operadas en el País Valenciano contemporáneo así como las adaptaciones políticas producidas a consecuencia de los cambios socio-económicos.	HISTORIA CONTEMPORANEA
		DESARROLLO CAPITALISTA, CAMBIO SOCIAL Y POLITICO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA (TEORICO)	2	2			
		DESARROLLO CAPITALISTA, CAMBIO SOCIAL Y POLITICO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA (PRACTICO)	1		1		
1		GESTION FINANCIERA	3	2	1	Toma de decisiones en la empresa. Mercados y actividad financiera. Planificación financiera y estructura de capital.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
		GESTION FINANCIERA	3	2	1		

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
		114T + 1A	11	52	20		198
II CICLO							

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA. O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:
 PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
 OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: CREDITOS.
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS
 - 2.º CICLO

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	65	45	20
2º	66	42	24
3º	67	37	30

- (6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

El presente Título de la Diplomatura en Relaciones Laborales de la Universitat de València está configurado en base al marco normativo que lo limita: Ley de Reforma Universitaria (L.R.U.), Directrices Generales Comunes (D.G.C.) (R.D. 1497/1987 de 27 de Noviembre), Directrices Generales Propias (D.G.P. R.D. 1429/90 de 26 de Octubre), Estatuts de la Universitat de València sobre la estructura y organización académica de los Planes de Estudios, texto aprobado por la Junta de Gobierno el 23/7/91.

Según el marco normativo anterior, este Plan de Estudios se presenta articulado como enseñanza de primer ciclo con una duración de tres años mínimo, estructurados a su vez cada año académico en dos semestres de quince semanas cada uno.

Igualmente, este Título ha considerado una distribución y secuenciación lógica que permita mediante una graduación de las materias troncales y obligatorias, conformar un Plan de Estudios, que permita al futuro Diplomado en Relaciones Laborales establecer itinerarios curriculares dentro de la estructura del Plan.

Para ello se han considerado necesarias las siguientes líneas de actuación:

1. Debido al elevado número de créditos troncales, potenciar la optatividad lo que a su vez permite dar una mayor flexibilidad a su estructura.
2. La inclusión de aquellos módulos y materias troncales así como las materias de carácter obligatorio cuyo contenido es básico en los primeros semestres, lo que permite una graduación de mayor a menor respecto a la troncalidad y obligatoriedad a lo largo de los seis semestres académicos e inversamente respecto a la optatividad.
3. En base a la posterior actividad profesional del Diplomado en Relaciones Laborales, la estructura de este Plan opta por la formulación de tres itinerarios curriculares dirigidos a tres campos específicos.

- Itinerario curricular jurídico.
- Itinerario curricular de Recurso Humanos.
- Itinerario curricular de Economía Social.

El alumno a través de la necesaria información y acción tutorial, optará mediante las materias/modulos optativas que dan contenido a estos tres itinerarios curriculares.

4. Igualmente, la flexibilidad de esta estructura permite al alumno a través de la optatividad optar por una secuenciación de materias/modulos optativos que no necesariamente suponga la consecución de uno u otro itinerario.

NOTAS SOBRE EQUIVALENCIAS

Según figura en el Anexo III (pag. 2) se podrá otorgar equivalencia de créditos mediante la materia troncal de prácticas integradas si se realizan prácticas en empresas, instituciones, trabajos académicamente dirigidos y estudios realizados en el marco de convenios internacionales. Si el alumno realiza estas prácticas externas la equivalencia se sitúa en un crédito = 20 horas.

Si, por otra parte, se sigue la materia de prácticas integradas, mediante la asistencia a clase, es decir de carácter interno la relación de equivalencias es la señalada de un crédito = 10 horas, según normativa.

1-d) Cuadro de convalidaciones al nuevo plan de estudios.

PLAN ANTIGUO		PLAN NUEVO
CONTABILIDAD	por	INTRODUCCION A LA CONTABILIDAD (TEORICO) CONTABILIDAD (PRACTICA)
COOPERACION	por	ECONOMIA SOCIAL Y COOPERATIVA.
DERECHO DEL TRABAJO I	por	DERECHO DEL TRABAJO I
DERECHO DEL TRABAJO II	por	DERECHO DEL TRABAJO II (PRACTICO) DERECHO DEL TRABAJO II (TEORICO)
DERECHO PROCESAL Y LABORAL	por	DERECHO PROCESAL Y LABORAL
DERECHO SINDICAL	por	DERECHO SINDICAL I DERECHO SINDICAL II (PRACTICO) DERECHO SINDICAL II (TEORICO)
ECONOMIA	por	INTRODUCCION A LA ECONOMIA (TEORIA) INTRODUCCION A LA ECONOMIA (PRACTICA)
ESTADISTICA	por	ESTADISTICA APLICADA A LAS CIENCIAS SOCIALES
ESTRUCTURA ECONOMICA DE ESPAÑA	por	ANALISIS DE LA ECONOMIA ESPAÑOLA
HISTORIA SOCIAL DEL TRABAJO	por	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA (PRACTICO) HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA (TEORICO) HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES CONTEMPORANEAS EN ESPAÑA (TEORICO) HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES CONTEMPORANEAS EN ESPAÑA(PRACTICO)
INTRODUCCION AL DERECHO	por	INTRODUCCION AL DERECHO I (PRACTICO) INTRODUCCION AL DERECHO I (TEORICO)

PLAN ANTIGUO		PLAN NUEVO
ORGANIZACION DE EMPRESAS Y ADMINISTRACION DE PERSONAL	por	ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO I (PRACTICO) ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO I (TEORICO) ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS
PRACTICAS DE SEGURIDAD SOCIAL	por	PRACTICAS INTEGRADAS I
RELACIONES INDUSTRIALES	por	SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES (PRACTICO) SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES (TEORICO)
SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	por	SALUD LABORAL I (PRACTICO) SALUD LABORAL I (TEORICO) SALUD LABORAL II (PRACTICO) SALUD LABORAL II (TEORICO)
SEGURIDAD SOCIAL	por	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II (PRACTICO) DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II (TEORICO)
SOCIOLOGIA	por	SOCIOLOGIA (PRACTICO) SOCIOLOGIA (TEORICO)