

**27219** RESOLUCION de 25 de octubre de 1993, de la Universidad de Valladolid, por la que se establece el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales de la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Valladolid.

Homologado por el Consejo de Universidades, por acuerdo de su Comisión Académica de fecha 28 de septiembre de 1993, el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales de la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Valladolid, queda configurado conforme figura en el anexo de esta Resolución.

Valladolid, 25 de octubre de 1993.—El Rector, Fernando Tejerina García.

ANEXO

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos clínicos		
1	1º	Elementos de Derecho Público y Privado.	Elementos de Derecho Público.	6T + 1A	5	2	Conocimientos de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional, Administrativo y Fiscal.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil. 11º Elementos de Derecho Público y Privado.
1	1º	Historia Social y Política Contemporánea.	Historia Social y Política Contemporánea.	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea. Hª del Derecho y de las Instituciones. Hª e Instituciones Económicas. Hª del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos. Sociología.
1	1º	Derecho del Trabajo.	Derecho del Trabajo.	12	8	4	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: Procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	1º	Organización y Métodos de Trabajo.	Organización y Métodos de Trabajo en la Empresa.	11T + 1A	9	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	Organización de Empresas.
1	2º	Sociología y Técnicas de Investigación social.	Sociología de las Relaciones Industriales I.	6	5	1	Nociones básicas de sociología general.	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Sociología.
1	2º	Derecho de la Seguridad Social.	Derecho de la Seguridad Social.	10	6	4	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2º	Dirección y Gestión de Personal.	Dirección y Gestión de Personal.	10	6	4	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
1	2º	Prácticas Integradas.	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	6	-	6	Iniciación a la práctica en materia de Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/clínicos		
1	2º	Prácticas Integradas.	Prácticas de Organización del Trabajo y Dirección y Gestión del Personal.	6	-	6	Iniciación a la práctica en materia de Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Personal.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
1	3º	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Sociología de las Relaciones Industriales II.	5	3	2	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Sociología.
1	3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa.	Seguridad e Higiene en el trabajo y Acción Social en la Empresa.	11	8	3	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Toxicología y Legislación Sanitaria.
1	3º	Derecho Sindical.	Derecho Sindical.	10T + 2A	8	4	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3º	Psicología del Trabajo.	Psicología del Trabajo.	9	6	3	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Psicología Social.

## 2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/clínicos		
1	1º	Introducción a la Economía.	12	9	3	Conceptos de Economía. Actividad económica y actividad social. El mercado. La Contabilidad Nacional, Renta Nacional y su distribución. El Dinero. Sistema financiero. Política Monetaria y Fiscal. El salario. Mercado de trabajo. La inflación. El sector exterior. El sector público y sistema financiero.	Economía Aplicada.
1	1º	Estadística I	6	3	3	Técnicas estadísticas básicas para el análisis de datos univariantes (presentación de las observaciones y principales características de posición, dispersión y concentración), haciendo hincapié en el estudio de los indicadores socio-económicos (números índices y series temporales). Estadística bidimensional (análisis de regresión y de asociación).	Economía Aplicada.
1	1º	Contabilidad	6	3	3	Fundamentos de contabilidad. El Patrimonio. Características, objetivos y estructura del Plan General de Contabilidad: principios contables, cuadro de cuentas, cuentas anuales y criterios de valoración.	Economía Financiera y Contabilidad.
1	2º	Economía Española	6	5	1	Formación del Sistema Económico Español. La realidad económica española: estructura actual y política económica aplicada. Relaciones de interdependencia de la Economía Española; análisis sectorial. Reestructuración productiva y reordenación espacial.	Economía Aplicada.
1	2º	Elementos de Derecho Mercantil	6	4	2	Nociones institucionales básicas del Derecho Mercantil. El ordenamiento mercantil. Empresa, consumidor; Empresario y su estatuto. Empresario social. Sociedades. Títulos. Valores. Derecho concursal.	Derecho Mercantil.
1	3º	Derecho Procesal Laboral	9	6	3	Nociones fundamentales de Jurisdicción, acción y progreso. Características del Proceso Laboral. Ambito sustantivo, territorial y funcional de los órganos del Orden Social de la Jurisdicción. El Procedimiento Laboral. Recursos. Ejecución de las resoluciones judiciales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="checkbox"/>	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
Derecho de Obligaciones y Contratos (2º)	6	4	2	Los contratos en especial: donación, compraventa y arrendamiento. El contrato de sociedad, de mandato, de préstamo y depósito. Los contratos de garantía. La propiedad y demás derechos reales.	Derecho Mercantil. Derecho Civil
Régimen Fiscal Español (2º)	6	4	2	Estudio teórico y práctico de las principales figuras impositivas.	Derecho Financiero y Tributario
Historia de los Movimientos Sociales (2º)	6	5	1	Análisis de los principales movimientos sociales desde la Revolución Industrial, con especial mención al caso español.	Historia Contemporánea.
Derecho Social Internacional (2º)	6	4	2	La internacionalización del ordenamiento laboral. Las normas laborales internacionales. La OIT y sus instrumentos normativos. El Derecho comunitario europeo en materia laboral. Fuentes. Eficacia interna. Tratados básicos. Derecho derivado. El espacio social europeo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Introducción a la Psicología (2º)	6	4	2	Conocimiento de los conceptos básicos de Psicología. Procesos evolutivos y de desarrollo de la conducta en el medio social.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
Gestión informática de las Relaciones Laborales (2º)	6	4	2	Estudio y aplicaciones de paquetes de programas aplicados a las relaciones de trabajo.	Organización de Empresas.
Derecho de Sociedades (3º)	6	4	2	El derecho de sociedades. Derecho español y Derecho comunitario. Sociedades y asociación. Estudio pormenorizado de las distintas figuras societarias.	Derecho Mercantil.
Prestaciones Sociales Complementarias (3º)	6	4	2	Seguros mercantiles. Planes y fondos de pensiones. Mutualismo social.	Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Prácticas de Seguridad Social (3º)	6	-	6	Aspectos administrativos de la Seguridad Social. Recaudación. Prestaciones. Supuestos Prácticos.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Prácticas de Derecho Procesal Laboral (3º)	6	-	6	Confección de papeletas de conciliación, reclamaciones previas, demandas, recursos no devolutivos y asistencia a juicios.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Derecho Internacional de la Seguridad Social (3º)	6	4	2	Aspectos administrativos de la Seguridad Social en el ámbito internacional. Reglamentos Comunitarios, Convenios bilaterales en materia de Seguridad Social. Organización administrativa. Contingencias y prestaciones. Vejez, muerte, invalidez, desempleo, asistencia sanitaria, protección a la familia, etc. Principio de prorata temporis. Campo de aplicación y sistema de Seguridad Social aplicable a los trabajadores miembros de un Estado que se trasladen a otro.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Sectorización de la Prevención de Riesgos Profesionales (3º)	6	4	2	Aplicación por áreas de actividad industrial: construcción, metalurgia de base, metalurgia de transformación, madera, textil, alimentación, agricultura y servicios.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) ESCUELA UNIVERSITARIA DE GRADUADOS SOCIALES R.D. 1025/89 de 28 de julio

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 208 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	43	24				67
	2º	38	12	12	7		69
	3º	37	9	12	14		72
II CICLO							

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO  (6).

6.  SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7)  PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.  
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS  
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD  
 OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: HASTA 9 CREDITOS  
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) CREDITOS DE LIBRE ELECCION

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO  AÑOS

- 2.º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	67	45	22
2º	62	35	27
3º	58	31/35/39*	27/23/19*
LIBRE DISPOS.	21		

\*Dependiendo de las optativas que elija el alumno

A) Ordenación temporal del aprendizaje.

Las enseñanzas se realizarán dentro de los períodos habilitados por la Universidad para ello, con sujeción a las normas que sobre permanencia y matriculación estén en vigor en el inicio de cada curso, y de acuerdo con el siguiente orden temporal.

**PRIMER CURSO**

Asignaturas anuales:

-Derecho del Trabajo	12
-Introducción a la Economía	12
-Organización y Métodos del Trabajo en la Empresa	12

Asignaturas cuatrimestrales:

Primer cuatrimestre:

-Elementos de Derecho Público	7
-Elementos de Derecho Privado	6
-Historia Social y Política Contemporánea	6

Segundo cuatrimestre:

-Contabilidad	6
-Estadística	6

Total: 67 créditos

**SEGUNDO CURSO**

Asignaturas anuales:

-Derecho de la Seguridad Social	10
-Dirección y Gestión de Personal	10

Asignaturas cuatrimestrales:

Primer cuatrimestre:

-Economía Española	6
-Elementos de Derecho Mercantil	6
-Sociología de las Relaciones Industriales I	6
-Optativa 1	6

Segundo cuatrimestre:

-Prácticas integradas de Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Personal	6
-Prácticas integradas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6
-Optativa 2	6

El alumno debe cursar 7 créditos de libre elección  
Total: 69 créditos

Asignaturas anuales:

-Derecho Sindical	12
-Seguridad e Higiene en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	11
-Psicología del Trabajo	9
-Derecho Procesal Laboral	9

Asignaturas cuatrimestrales

Primer cuatrimestre

-Sociología de las Relaciones Industriales II	5
-Optativa 1	6

Segundo Cuatrimestre

-Optativa 2	6
-------------	---

El alumno debe cursar 14 créditos de libre elección  
Total: 72 créditos

B) Otras disposiciones.

1.- Los alumnos podrán obtener 6 créditos de los denominados de libre elección acreditando el conocimiento de los idiomas alemán, francés, inglés o italiano, mediante la superación de un examen que al efecto se establezca.

2.- La matriculación en asignaturas troncales, obligatorias y optativas, quedará sujeta al siguiente régimen de incompatibilidades:

ASIGNATURA INCOMPATIBLE	MATRICULACION
Elementos de Derecho Privado	Derecho de Obligaciones y Contratos
Historia Social y Política Contemporánea	Historia de los Movimientos Sociales
Derecho del Trabajo	Derecho Social Internacional
	Derecho Sindical
	Derecho Procesal Laboral
Elementos de Derecho Mercantil	Derecho de Sociedades
Derecho de la Seguridad Social	Prácticas de Seguridad Social
	Derecho Internacional de la Seguridad Social

Organización y Métodos del Trabajo en la empresa	Prácticas Integradas de Organización del Trabajo y Dirección y gestión de Personal
	Dirección y Gestión de Personal
Sociología de las Relaciones Industriales I	Sociología de las Relaciones Industriales II
Introducción a la Economía	Economía Española

3.- Los alumnos podrán consumir la carga lectiva correspondiente a las asignaturas de libre elección escogiendo entre aquellas que, impartándose por la misma Universidad en la misma o diferente titulación, no hayan sido ya elegidas como optativas o de libre elección, o no correspondieran a la carga obligatoria o troncal de la titulación.

4.-El Centro creará, a través de su Junta de Gobierno, una Comisión de Homologación de créditos de libre elección para, en su caso, asignar o no dichos créditos a:

-Trabajos realizados por el alumno bajo la dirección de un profesor del Centro.

-Prácticas en empresas.

-Cursos y Seminarios.

-Convenios de la Universidad.

Todo ello con las limitaciones establecidas en el punto 3 del anexo 3.

### C) Mecanismos de Convalidación.

Además de lo dispuesto en el Art. 11.3 del R.D. 1497/87 de 27 de Noviembre (BOE. 14-XII-87), se establecen los siguientes mecanismos de convalidación y/o adaptación al presente Plan de Estudios para los alumnos que hubieran comenzado los estudios de la Diplomatura según el Plan anterior y no los hubieran concluido.

ASIGNATURA DEL PLAN ANTIGUO	ASIGNATURA CONVALIDADA
Introducción al Derecho	Elementos de Derecho Privado
Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo

Organización de Empresas y Administración de Personal	Organización y Métodos del Trabajo en la Empresa
Sociología de las Relaciones Industriales I	Sociología de las Relaciones Industriales I
Historia Social del Trabajo	Historia Social y Política Contemporánea
Introducción a la Economía	Introducción a la Economía
Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social
Economía Española	Economía Española
Derecho Sindical	Derecho Sindical
Derecho Mercantil	Elementos de Derecho Mercantil
Sociología de las Relaciones Industriales II	Sociología de las Relaciones Industriales II
Dirección de Personal	Dirección y Gestión de Personal
Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral
Contabilidad General	Contabilidad
Derecho Administrativo	Elementos de Derecho Público
Prácticas de Seguridad Social	Prácticas de Seguridad Social
Estadística	Estadística
Historia de los Movimientos Sociales	Historia de los Movimientos Sociales
Derecho Privado Patrimonial	Derecho de Obligaciones y Contratos

Los alumnos podrán solicitar la convalidación como créditos de libre elección de las asignaturas cursadas en el Plan antiguo que no dan derecho a convalidación en el presente.