

B. OPOSICIONES Y CONCURSOS

MINISTERIO DE ECONOMIA Y HACIENDA

26140 RESOLUCION de 20 de octubre de 1993, de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo.

Vacantes puestos de trabajo dotados presupuestariamente, cuya provisión corresponde llevar a efecto por el procedimiento de concurso.

Esta Agencia Estatal de Administración Tributaria, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 20, 1, a), de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, modificada por la Ley 23/1988, de 28 de julio, y en uso de las competencias conferidas por el artículo 103 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, modificado por la Ley 18/1991, de 6 de junio, ha dispuesto:

Convocar concurso para cubrir los puestos vacantes que se relacionan en el anexo I de esta Resolución, el cual, conforme al artículo 14 de la Constitución española y la Directiva comunitaria de 9 de febrero de 1976, responde al principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en la provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios, y se desarrollará con arreglo a la siguientes

Bases

Primera.—La presente convocatoria es para los funcionarios de carrera de la Administración del Estado a que se refiere el artículo 1, 1, de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, que pertenezcan a los Cuerpos o Escalas clasificados en los grupos comprendidos en el artículo 25 de la misma, con excepción del personal docente e investigador, sanitario, de Correos y Telecomunicaciones, y de Instituciones Penitenciarias, y sin perjuicio de las limitaciones establecidas por la adscripción de puestos de trabajo de la Agencia Estatal de Administración Tributaria a los Cuerpos, Escalas o especialidades propios, en aplicación de lo dispuesto en el apartado cuatro del artículo 103 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre.

Segunda.—1. Podrán participar los funcionarios comprendidos en la base primera, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto los suspensos en firme, mientras dure la suspensión, siempre que reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos determinados en la presente convocatoria.

2. Deberán participar en la misma aquellos funcionarios incluidos en la base primera que tengan adscripción provisional en la Agencia Estatal de Administración Tributaria, si se convoca el puesto al que fueron adscritos, y los que estén en situación de excedencia forzosa.

3. Los funcionarios en situación administrativa de servicio en Comunidades Autónomas sólo podrán tomar parte en el concurso si han transcurrido dos años desde la toma de posesión de su último destino definitivo.

4. Los funcionarios con destino definitivo sólo podrán participar en el presente concurso si han transcurrido dos años desde la toma de posesión de su último destino, salvo que se dé alguno de los supuestos siguientes:

a) Que ocupen un puesto de trabajo en el ámbito de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

b) Que presten servicios en la actualidad y siempre que los estuvieran prestando a 31 de diciembre de 1991 en la Secretaría de Estado de Hacienda o Subsecretaría de Economía y Hacienda.

c) Que hayan sido removidos del puesto de trabajo obtenido por el procedimiento de concurso o de libre designación.

d) Que haya sido suprimido el puesto de trabajo que venían desempeñando.

5. Los funcionarios en situación de excedencia para el cuidado de hijos, durante el primer año de excedencia, sólo podrán participar si en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino obtenido, salvo que se dé alguno de los supuestos del párrafo 4 anterior.

6. Los funcionarios en situación de excedencia voluntaria por interés particular sólo podrán participar si llevan más de dos años en dicha situación.

7. Cuando por razones de convivencia familiar dos funcionarios estén interesados en obtener puestos de trabajo en la misma localidad, podrán condicionar en la solicitud sus peticiones al hecho de que ambos los obtengan, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición efectuada por cada uno de ellos.

Deberá acompañar a su solicitud fotocopia de la petición del otro funcionario.

8. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen será el día en que finalice el plazo de presentación de instancias.

Tercera.—1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso, ajustadas al modelo publicado como anexo II de esta Resolución y dirigidas al ilustrísimo señor Director general de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (Departamento de Recursos Humanos, calle San Enrique, número 26, 28020 Madrid), se presentarán, en el plazo de quince días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria, en el Registro de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (Departamento de Recursos Humanos), en los Registros Generales del Ministerio de Economía y Hacienda, en el de la respectiva Unidad de ámbito periférico, según la localización de los puestos de trabajo, o en los Registros a que se refiere el artículo 38, 4, de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Cada uno de los funcionarios participantes podrá solicitar, por orden de preferencia, hasta un número de tres, los puestos vacantes que se incluye en el anexo I, siempre que reúnan los requisitos exigidos para cada puesto de trabajo. Dicho límite es independiente del número de plazas convocadas para cada puesto.

El concurso podrá extenderse a puestos de trabajo en la misma localidad y con idénticas funciones, nivel y complemento específico que los de aquellos que figuran en el anexo I que resulten vacantes a consecuencia de la resolución del presente concurso, cuando su provisión se considere conveniente por la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

Asimismo, cuando se considere conveniente, este concurso podrá extenderse a los puestos de trabajo relacionados en el anexo I bis, siempre que los mismos resulten vacantes como consecuencia de la provisión de los puestos relacionados en el anexo I.

3. Los funcionarios participantes con alguna discapacidad, debidamente acreditada, podrán instar en la solicitud de vacantes

la adaptación del puesto o puestos solicitados que no suponga una modificación exorbitante en el contexto de la organización.

La procedencia de la adaptación del puesto o puestos solicitados a la discapacidad del solicitante, sin que ello suponga detrimento para la organización, así como, en su caso, la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto, serán apreciadas por la Comisión de Valoración, a propuesta del Centro directivo donde radica el puesto, la cual podrá recabar del interesado, en entrevista personal, la información que estime necesaria, así como el dictamen de los órganos técnicos correspondientes.

4. Una vez transcurrido el plazo de presentación de instancias, las solicitudes formuladas serán vinculantes e irrenunciables para el peticionario, sin perjuicio de lo establecido en el apartado segundo de la base décima.

Cuarta.—El presente concurso específico consta de dos fases. En la primera de ellas se valorarán los méritos generales enumerados en la base quinta, y la segunda consistirá en la comprobación y valoración de los méritos específicos adecuados a las características de cada puesto, que se mencionan en la misma base.

Para poder obtener un puesto de trabajo en el presente concurso habrá de alcanzarse una valoración mínima de dos puntos en la primera fase y cuatro en la segunda. Los participantes que en la primera fase no obtengan la puntuación mínima exigida no podrán pasar a la segunda.

Quinta.—Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias.

La valoración de los méritos deberá efectuarse mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

La valoración de los méritos para la adjudicación de puestos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

1. Primera fase.—La valoración máxima de esta primera fase no podrá ser superior a 12 puntos.

Méritos generales:

1.1 Valoración del grado personal:

Por la posesión de grado personal se adjudicarán hasta un máximo de dos puntos, según la distribución siguiente:

Por tener grado personal superior al nivel del puesto solicitado: Dos puntos.

Por tener grado personal igual al nivel del puesto solicitado: Un punto.

Por tener grado personal inferior al nivel del puesto solicitado: 0,50 puntos.

1.2 Valoración del trabajo desarrollado:

1.2.1 Por el nivel de complemento de destino del puesto de trabajo actualmente desempeñado se adjudicará hasta un máximo de un punto, distribuido de la forma siguiente:

Por el desempeño de un puesto de trabajo de nivel superior al del puesto al que se concursa: 0,50 puntos.

Por el desempeño de un puesto de trabajo de igual nivel o inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: Un punto.

Por el desempeño de un puesto de trabajo inferior en tres o más niveles al del puesto al que se concursa: 0,25 puntos.

A estos efectos, quienes no estén desempeñando un puesto de trabajo, con nivel de complemento de destino, se entenderá que prestan sus servicios en un puesto de nivel mínimo correspondiente al grupo de su Cuerpo o Escala.

1.2.2 Por el desempeño de puestos de trabajo que guarden similitud en el contenido técnico y especialización con los ofrecidos, además de la aptitud en los puestos anteriormente desempeñados en relación con los solicitados, se adjudicará hasta un máximo de tres puntos.

1.3 Cursos de formación y perfeccionamiento.—Por la supe- ración o impartición de cursos de formación y perfeccionamiento, que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto de trabajo que se solicita, en los que se haya expedido diploma, certificación de asistencia y/o, en su caso, certificación de aprovechamiento o impartición: Hasta un punto por cada curso, con un máximo de dos puntos.

1.4 Antigüedad.—Por cada año completo de servicios en las distintas Administraciones Públicas, 0,20 puntos, hasta un máximo de cuatro puntos.

A estos efectos se computarán los servicios prestados con carácter previo al ingreso en el Cuerpo o Escala, expresamente reconocidos. No se computarán servicios que hubieran sido prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

2. Segunda fase.—La valoración máxima de esta segunda fase podrá llegar hasta ocho puntos.

Méritos específicos.—Los méritos específicos alegados por los concursantes en el anexo II, adecuados a las características del puesto o puestos solicitados, entre los que podrán figurar: Titulaciones académica, cursos, diplomas, publicaciones, estudios, trabajos, conocimientos profesionales, aportación de experiencia o permanencia en un determinado puesto, etc., serán acreditados documentalmente mediante las pertinentes certificaciones, justificantes o cualquier otro medio admitido.

Sexta.—1. Los méritos generales deberán ser acreditados mediante certificación, según modelo que figura en el anexo III de esta Resolución, y no se valorará ningún mérito que no figure en la misma.

2. La certificación deberá ser expedida:

a) Respecto a los funcionarios actualmente destinados en la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por las Unidades de Recursos Humanos donde radique el puesto de trabajo del solicitante.

b) Si se trata de funcionarios destinados en Servicios Centrales de Ministerios u Organismos autónomos, por la Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales o la Secretaría General o similar de los Organismos autónomos, sin perjuicio de lo previsto en el epígrafe d) de este apartado.

c) Cuando se trate de funcionarios destinados en los Servicios Periféricos de ámbito regional o provincial, respectivamente, de Ministerios u Organismos autónomos, por las Secretarías Generales de las Delegaciones del Gobierno o de los Gobiernos Civiles, sin perjuicio de lo dispuesto en el epígrafe d) siguiente.

d) Si se trata de funcionarios destinados en el Ministerio de Defensa, en todo caso, por la Subdirección General de Personal Civil del Departamento.

e) Al personal en situación de servicios en Comunidades Autónomas o funcionarios de las mismas, por el órgano competente de la Función Pública de la Comunidad u Organismo similar.

f) En el caso de funcionarios destinados en Corporaciones Locales, por la Secretaría correspondiente.

g) A los funcionarios que se encuentren en la situación administrativa de excedencia voluntaria o de excedencia para el cuidado de hijos cuando hubiera decaído el derecho de reserva del puesto de trabajo, por la Subdirección General competente en materia de personal del Departamento a que figure adscrito su Cuerpo o Escala, o por la Dirección General de la Función Pública, si pertenecen a Cuerpos o Escalas adscritos al Ministerio para las Administraciones Públicas y dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

h) En el caso de excedentes voluntarios o de excedencia por el cuidado de hijos cuando hubiera decaído el derecho a reserva del puesto de trabajo, pertenecientes a Escalas de Organismos autónomos, por la Subdirección General de Personal del Ministerio o Secretaría General del Organismo donde hubieran tenido su último destino.

3. Los concursantes que procedan de la situación administrativa de suspensión de funciones acompañarán a su solicitud documentación acreditativa de haber finalizado el período de suspensión.

Séptima.—1. La propuesta de adjudicación de cada uno de los puestos se efectuará atendiendo a la puntuación total máxima

obtenida, sumados los resultados finales de las dos fases, siempre que en cada una de ellas hayan superado la puntuación mínima exigida.

2. En caso de empate en la puntuación, se acudirá para dirimirlo a la otorgada en los méritos específicos. De persistir el empate, se atenderá a la mayor puntuación otorgada en la valoración del trabajo desarrollado y, en último extremo, al mayor tiempo de servicios efectivos prestados en cualquiera de las Administraciones Públicas.

Octava.—1. Los méritos serán valorados por una Comisión, compuesta por los siguientes miembros: El Director del Departamento de Recursos Humanos, quien la presidirá y podrá delegar en un Subdirector de dicho Departamento; tres Vocales designados entre funcionarios de la Agencia Estatal de Administración Tributaria; dos Vocales en representación del Centro directivo al que figuren adscritos los puestos convocados, si son de Servicios Centrales o, si se trata de puestos de Servicios Periféricos, por el Departamento de Recursos Humanos se podrán designar dos Vocales que actúen en representación de éstos; un funcionario de la Subdirección General de Gestión de Personal, que actuará como Secretario, y un representante de cada una de las Centrales Sindicales más representativas.

2. La Comisión de Valoración podrá contar con expertos designados por la autoridad convocante, previa solicitud de la Comisión, los cuales actuarán con voz pero sin voto en calidad de asesores.

3. Los miembros de la Comisión de Valoración deberán pertenecer al grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y poseer grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior a aquéllos.

4. En las reuniones a celebrar por la Comisión, los citados miembros podrán delegar su asistencia a las mismas en funcionarios que reúnan los requisitos exigidos en el párrafo anterior para los miembros titulares de la Comisión.

5. La Comisión podrá, en cualquier momento, recabar de los interesados las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados.

6. La Comisión de Valoración podrá, asimismo, solicitar los informes que juzgue necesarios, en particular de los Directores de Departamento, de los Delegados especiales y Delegados de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

Novena.—El plazo máximo para la resolución del presente concurso será de dos meses, contados desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias.

Décima.—1. La adjudicación de algún puesto de la presente convocatoria, el cese en el puesto de trabajo anterior en los tér-

minos y plazos previstos en el artículo 18 del Reglamento General de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional.

2. Los puestos de trabajo adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiere obtenido otro destino mediante convocatoria pública. El escrito de opción se dirigirá a la autoridad a que se refiere la base tercera. 1.

3. Los traslados que hayan de producirse por la resolución del presente concurso tendrán la consideración de voluntarios y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

Undécima.—1. El presente concurso se resolverá por Resolución de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, que se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», en la que figurarán los datos personales del funcionario, el puesto adjudicado y el de cese o, en su caso, la situación administrativa de procedencia.

2. Los funcionarios que obtengan un puesto de trabajo a través de este concurso no podrán participar en otros concursos hasta que hayan transcurrido dos años desde que tomaron posesión en dicho puesto de trabajo, salvo que se diera alguno de los supuestos exceptuados que se contemplan en el punto 4 de la base segunda.

3. El plazo máximo para la toma de posesión en el nuevo puesto de trabajo será de tres días hábiles, si radica en la misma localidad, y de un mes, si radica en distinta o comporta el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

4. Dada la urgencia en la provisión de los puestos convocados, se podrán considerar suspendidos los permisos o licencias que vinieren disfrutando los funcionarios que obtengan uno de ellos en el presente concurso, y el cómputo del plazo posesorio se iniciará según lo previsto en el párrafo segundo del punto 3 precedente.

Duodécima.—La publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la resolución del concurso servirá de notificación a los interesados y, a partir de la misma, empezarán a contarse los plazos establecidos para que los Organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Decimotercera.—La presente convocatoria y los actos derivados de la misma podrán ser impugnados de acuerdo con lo previsto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Madrid, 20 de octubre de 1993.—El Director general, Abelardo Delgado Pacheco.

ANEXO I

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C. DES.	C. ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
	954 DPTO. INFORMATICA TRIBUTARIA -----							
	880 JEFATURA -----							
1	PROGRAMADOR 1A.	1	MADRID	CD	17	447.780	Desarrollar los programas que se le pidan, documentados y probados.	Conocimientos y experiencia en programación NATURAL.
2	ANALISTA PROGRAMADOR	1	MADRID	BCD	18	511.260	Mantenimiento y análisis de aplicaciones. Organización y dirección del trabajo de los programadores.	Conocimiento y experiencia en programación NATURAL/ADABAS.
3	TECNICO APOYO INFORMATICO N.20	1	MADRID	BC	20	247.584	Mantenimiento y desarrollo de aplicaciones informáticas.	Conocimientos informáticos y tributarios.
4-5	ANALISTA FUNCIONAL	2	MADRID	BC	20	800.520	Realizar el análisis funcional de nuevas aplicaciones y supervisar el mantenimiento de las existentes.	Experiencia en desarrollo y control de aplicaciones en entorno DB2, PL/1, NATURAL e IMS/DC.
6	TECNICO APOYO INFORMATICO N.22	1	MADRID	BC	22	280.956	Implantación, mantenimiento y desarrollo de Proyectos Informáticos.	Conocimientos informáticos y tributarios.
7	CONSEJERO TCO. ADJUNTO DIRECTOR	1	MADRID	A	28	2.035.500	Dirección de Proyectos Informáticos.	Conocimientos informáticos y tributarios. Experiencia en grandes sistemas informáticos.
	881 S.G. DE PLANIFICACION Y COORDINACION -----							
8	JEFE NEGOCIADO ESCALA B	1	MADRID	CD	16	62.832	Desarrollo de procedimientos administrativos.	Especialidad de Administración Tributaria. Conocimientos informáticos como usuario.
9	PROGRAMADOR 1A.	1	MADRID	CD	17	447.780	Desarrollar los programas que se le pidan, documentados y probados.	Conocimientos y experiencia en: Programación COBOL y C. Conocimientos de microinformática.
10	ANALISTA PROGRAMADOR	1	MADRID	CD	18	511.260	Mantenimiento y análisis de aplicaciones. Organización y dirección del trabajo de los programadores.	Conocimientos de Clipper y/o C. Experiencia en desarrollo de aplicaciones.
11	ANALISTA DE SISTEMAS	1	MADRID	BC	22	1.008.948	Análisis funcional y orgánico de nuevas aplicaciones y supervisar el mantenimiento de las existentes.	Conocimientos y experiencia en grandes sistemas informáticos.
12	J. PROY. J. SERV. SISTEM. INFORM.	1	MADRID	AB	26	1.189.008	Dirección y Control del proyecto.	Conocimientos informáticos y tributarios.
13	JEFE SERV.PLANIF Y CONTROL.	1	MADRID	AB	26	1.846.308	Dirección, organización y Control del Servicio.	Conocimientos informáticos y tributarios.
	882 S.G. DE EXPLOTACION -----							
14	OPERADOR DE CONSOLA	1	MADRID	CD	15	247.584	Arranque del sistema. Inserción de cintas. Obtención de listados.	Conocimientos y experiencia informáticos y tributarios.
15	PROGRAMADOR 2A.	1	MADRID	CD	15	230.904	Realización de programas en el lenguaje requerido.	Conocimientos de Programación COBOL.
16-17	JEF. TUR. ADJT. JEF. EXPL. PLANIFICACION	2	MADRID	CD	16	314.340	Organización del trabajo de los operadores.	Conocimientos operación de: MVS/ESA, IMS y SNA.
18	JEFE EXPLOTACION Y PLANIFICACION	1	MADRID	BC	19	623.844	Planificar la explotación del ordenador.	Conocimientos operación de: MVS/ESA, IMS y SNA.
19	ANALISTA FUNCIONAL	1	MADRID	BC	20	800.520	Realizar el análisis funcional de nuevas aplicaciones y supervisar el mantenimiento de las existentes.	Conocimientos de: MVS/ESA; VSE/ESA; CICS; IMS; DB2; ADABAS y REDES SNA.

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C. DES.	C. ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
20-21	ANALISTA DE SISTEMAS	2	MADRID	BC	22	1.008.948	Análisis funcional y orgánico de nuevas aplicaciones y supervisar el mantenimiento de las existentes.	Conocimientos de: MVS/ESA;VSE/ESA; CICS; IMS; DB2; ADABAS y REDES SNA.
22	JEFE SEC. SISTEMA Y PLANIFIC.	1	MADRID	AB	24	1.008.948	Dirección, organización y control de la Sección.	Conocimientos de: MVS/ESA;VSE/ESA; CICS; IMS; DB2; ADABAS y REDES SNA.
23	TECNICO SISTEMAS ADMON. B.D.	1	MADRID	AB	25	1.032.768	Generar, mantener y administrar el software de sistemas, comunicaciones y base de datos de los equipos informáticos - del Dptº de Informática Tributaria	Conocimientos de: MVS/ESA;VSE/ESA; CICS; IMS; DB2; ADABAS y REDES SNA.
24	CONSEJERO TECNICO	1	MADRID	A	28	1.808.472	Dirección y control de proyectos informáticos	Conocimientos de: MVS/ESA;VSE/ESA; CICS; IMS; DB2; ADABAS y REDES SNA.
	883 S.G. DE APLICACIONES							
25	SECRETARIO/A PTO. TRABAJO N.30	1	MADRID	CD	14	389.388	Funciones propias de Secretaría.	Experiencia en Secretarías. Conocimientos de procesador de textos, Word Perfect 5.1.
26	PROGRAMADOR 2A.	1	MADRID	CD	15	230.904	Realización de programas en el lenguaje requerido.	Conocimientos de Programación en NATURAL, COBOL y ADABAS.
27	TECNICO APOYO INFORMATICO N.22	1	MADRID	BC	22	280.956	Implantación, mantenimiento y desarrollo de Proyectos Informáticos.	Conocimientos informáticos y tributarios.
28	JEFE SEC. LICENCIAS, TASAS Y CEN	1	MADRID	AB	24	381.048	Dirección, organización y control de la Sección.	Conocimientos y experiencia informáticos y tributarios.
29	JEFE SECCION A	1	MADRID	B	24	877.716	Dirección, organización y control de la Sección.	Conocimientos y experiencia informáticos y tributarios.
30	J. PROY. J. SERV. SISTEM. INFORM.	1	MADRID	AB	26	1.189.008	Dirección y Control del proyecto.	Conocimientos tributarios e - informáticos. Experiencia en aplicaciones - relativas al contrato previo.
31	JEFE SERVICIO B	1	MADRID	AB	26	1.543.656	Dirección y Desarrollo de Aplicaciones.	Conocimientos informáticos y tributarios. Experiencia en Base de Datos relacionales. Experiencia en aplicaciones - tributarias en entorno NATURAL/ADABAS.
32	TECNICO SUP. SIST. Y TECN. INFORMACION	1	MADRID	A	26	1.107.984	Dirección y control de proyectos.	Experiencia en grandes sistemas. Conocimientos en NATURAL/ADABAS.
33	CONSEJERO TECNICO	1	MADRID	A	28	1.808.472	Dirección y control de proyectos informáticos.	Conocimientos informáticos y tributarios.
34	ADJUNTO AL SUBDIRECTOR GENERAL	1	MADRID	A	29	2.262.492	Dirección y control de proyectos informáticos. Asumir las funciones del Subdirector General en ausencia del mismo.	Amplia experiencia en el desarrollo de aplicaciones informáticas. Conocimientos tributarios.
	884 S.G. DE RENTAS Y PATRIMONIO							
35-36	PROGRAMADOR 2A.	2	MADRID	CD	15	230.904	Realización de programas en el lenguaje requerido.	Conocimientos de Programación en NATURAL, COBOL y ADABAS.
37-38	PROGRAMADOR 1A.	2	MADRID	CD	17	447.780	Elaboración de programas y - utilización de paquetes informáticos integrados.	Experiencia y conocimientos avanzados en informática (Comunicaciones entre HOST y PC). Análisis y conversión de soportes a sistemas Standard.

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C. DES.	C. ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MÉRITOS ESPECÍFICOS
39	ANALISTA FUNCIONAL	1	MADRID	BC	20	800.520	Realizar el análisis funcional de nuevas aplicaciones y supervisar el mantenimiento de las existentes.	Experiencia y conocimientos avanzados en diseño, desarrollo y control de aplicaciones tributarias en entorno DB2, PL/1, NATURAL e IMS/DC.
40	JEFE SEC. B. Y D. PROY. ESPEC.	1	MADRID	AB	24	877.716	Dirección, Organización y Control de la Sección.	Experiencia en procesos informáticos de recepción, grabación y validación de impresos, soportes magn. inform. tributaria.
41	JEFE SEC. IDENTIF. F. ARCH. INFO	1	MADRID	AB	24	381.048	Dirección, Organización y Control de la Sección.	Experiencia en procesos informáticos de recepción, grabación, soportes magnéticos.
42	JEFE SERVICIO INFORMATICA TRIBU.	1	MADRID	AB	26	1.808.472	Dirección y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos y tributarios. Experiencia en aplicaciones en entorno financiero. Experiencia en auditoría informática y financiera.
43	TECNICO SUP. SIST. Y TECN. INFORMACION	1	MADRID	A	26	1.107.984	Dirección y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos y tributarios. Experiencia en grandes sistemas informáticos.
44	J. PROY. J. SERV. SISTEM. INFORM.	1	MADRID	AB	26	1.189.008	Dirección y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos y tributarios. Experiencia en grandes sistemas informáticos.
45	CONSEJERO TECNICO	1	MADRID	A	28	1.808.472	Dirección y control de proyectos informáticos.	Experiencia en Dirección de grandes proyectos informáticos. Amplios conocimientos de Bases de Datos relacionales, especialmente DB2. Experiencia en aplicaciones de Gestión en entorno transaccional. Dominio de inglés, francés para relaciones informáticas comunitarias.
46	ADJUNTO AL SUBDIRECTOR GENERAL	1	MADRID	A	29	2.262.492	Dirección y Control de Proyectos Informáticos.	Experiencia en proyectos de grandes sistemas informáticos y en Bases de Datos relacionales. Experiencia en preparación, revisión y evaluación de documentación técnica de proyectos informáticos. Dominio de inglés, francés para relaciones informáticas comunitarias.
	885 S.G. DE ADUANAS E II.EE.							
47	PUESTO DE TRABAJO NIVEL 18	1	MADRID	CD	18	62.832	Implantación, mantenimiento y desarrollo de aplicaciones.	Especialidad de Administración Tributaria. Experiencia en entorno de procesos de Datos.
48-49	ANALISTA PROGRAMADOR	2	MADRID	BCD	18	511.260	Mantenimiento y análisis de aplicaciones. Organización y dirección del trabajo de los programadores.	Experiencia en NATURAL, ADABAS, IMS y MVD.
50	ANALISTA FUNCIONAL	1	MADRID	BC	20	985.692	Realizar el análisis funcional de nuevas aplicaciones y supervisar el mantenimiento de las existentes.	Experiencia en análisis y desarrollo de aplicaciones con entornos mainframe. Experiencia en NATURAL-ADABAS y PREDICT.
51	TECNICO APOYO INFORMATICO N.22	1	MADRID	BC	22	280.956	Implantación, mantenimiento y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos en entorno MVD, IMS y ADABAS.

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C. DES.	C. ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
52	JEFE SEC. APLICAC. C. TERRIT. D.	1	MADRID	AB	24	877.716	Dirección, Organización y control de la Sección.	Conocimientos de aplicaciones y legislación en materia de Aduanas. Experiencia acreditada en mantenimiento e implantación de aplicaciones.
53	JEFE SECCION APOYO INFORMATICO	1	MADRID	B	24	381.048	Implantación, mantenimiento y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos en entorno MVD, IMS y ADABAS.
54	JEFE SECCION ESCALA A	1	MADRID	AB	24	62.832	Dirección, organización y control de la Sección.	Conocimientos en legislación en materia de Aduanas.
55	JEFE SERVICIO INFORMATICA TRIBU.	1	MADRID	AB	26	1.808.472	Dirección, Organización y control del servicio.	Experiencia en explotación en entorno MVS. Experiencia en materia de Aduanas Impuestos Especiales.
56	J. PROY. J. SERV. SISTEM. INFORM.	1	MADRID	AB	26	1.189.008	Dirección y Control del proyecto.	Experiencia en análisis e implantación de aplicaciones en entorno MVD con IMS y ADABAS. Conocimientos sobre legislación en materia de Aduanas.
57	CONSEJERO TECNICO	1	MADRID	A	28	1.808.472	Dirección y control de proyectos informáticos.	Experiencia en Dirección y ejecución de proyectos informáticos en grandes sistemas.
	886 SECRETARIA GENERAL							
58	JEFE NEGOCIADO ESCALA C	1	MADRID	CD	14	62.832	Desarrollo del procedimiento administrativo.	Conocimientos informáticos y procedimientos administrativos
59-60	PROGRAMADOR 2A.	2	MADRID	CD	15	230.904	Realización de programas en el lenguaje requerido.	Conocimientos y experiencia en programación en lenguaje NATURAL sobre bases de datos ADABAS. Conocimientos de programación de aplicaciones de personal y nóminas.
61-63	PROGRAMADOR 1A.	3	MADRID	CD	17	447.780	Desarrollar los programas en los lenguajes requeridos.	Conocimientos y experiencia en: Programación NATURAL y TRANSAC. Base de Datos ADABAS. Documentación en PREDICT. DBASE III PLUS. LOTUS 1,2,3. JCL y SPF y en aplicaciones de gestión y nóminas.
64	PUESTO DE TRABAJO NIVEL 1B	1	MADRID	CD	18	62.832	Implantación, mantenimiento y desarrollo de aplicaciones.	Especialidad de Administración Tributaria. Conocimientos informáticos.
65	ANALISTA PROGRAMADOR	1	MADRID	CD	18	511.260	Mantenimiento y análisis de aplicaciones. Organización y dirección del trabajo de los programadores.	Conocimientos y experiencia en programación en lenguaje NATURAL sobre base de datos ADABAS. Experiencia en desarrollo y mantenimiento de gestión de Recursos. Conocimientos en sistemas operativos MVS, TSC e ISPF.
66	TECNICO APOYO INFORMATICO N.22	1	MADRID	BC	22	280.956	Implantación, mantenimiento y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos.
67-68	JEFE SECCION ESCALA A	2	MADRID	AB	24	62.832	Dirección, organización y control de la Sección.	Conocimientos informáticos y tributarios.
69	JEFE SECCION APOYO INFORMATICO	1	MADRID	B	24	381.048	Implantación, mantenimiento y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos.
70	JEFE SECCION SISTEMA INFORMATICO	1	MADRID	AB	24	1.008.948	Implantación, seguimiento y control de aplicaciones.	Conocimientos en entorno NATURAL-ADABAS.
71	JEFE SERVICIO INFORMATICA	1	MADRID	AB	26	1.543.656	Dirección y desarrollo de aplicaciones.	Conocimientos informáticos. Experiencia en aplicaciones de gestión de Recursos Humanos y gestión de auditoria en entorno NATURAL-ADABAS.

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C.DES.	C.ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
72	JEFE SERVICIO INFORMATICA TRIBU.	1	MADRID	AB	26	1.808.472	Dirección, Organización y control del servicio.	Experiencia en gestión informatizada de Recursos Humanos. Experiencia en implantación, seguimiento y control de aplicaciones informáticas.
73	JEFE SERVICIO B	1	MADRID	AB	26	1.543.656	Dirección, organización y control del Servicio.	Conocimientos y experiencia en elaboración de informes informáticos, tributarios y económicos. Conocimientos enseñanza asistida por ordenador.

ANEXO 1 BIS

Nº DE ORDEN	CENTRO DIRECTIVO PUESTO DE TRABAJO	Nº DE PUESTOS	LOCALIDAD	GRUPO	NIVEL C.DES.	C.ESPECIF. ANUAL	DESCRIPCION DE FUNCIONES MAS IMPORTANTES	MERITOS ESPECIFICOS
74	954 DPTO. INFORMATICA TRIBUTARIA ----- 882 S.G. DE EXPLOTACION ----- TECNICO SUP. SIST. Y TECN. INFORMACION		MADRID	A	26	1.107.984	Control y Administración de los recursos del sistema.	Experiencia en grandes sistemas IBM. Sistemas operativos MVS y VSE. Bases de Datos DB2 y ADABAS.
75	883 S.G. DE APLICACIONES ----- JEFE SERVICIO A		MADRID	AB	26	1.846.308	Dirección, organización y control del Servicio.	Amplios conocimientos tributarios. Experiencia en diseño e implantación de grandes sistemas informáticos aplicados a la gestión y control de declaraciones tributarias. Conocimientos informáticos y experiencia en el entorno NATURAL-ADABAS.
76	885 S.G. DE ADUANAS E II.EE. ----- PROGRAMADOR 1A.		MADRID	CD	17	447.780	Desarrollar los programas que se le pidan, documentados y probados.	Experiencia en desarrollo de aplicaciones de Aduanas. Experiencia en documentación en PREDICT y prueba de aplicaciones. Experiencia en mantenimiento e implantación de aplicaciones.
77	JEFE SECCION SISTEMA INFORMATICO		MADRID	AB	24	1.008.948	Dirección, organización y control de la Sección.	Conocimientos sobre legislación en materia de Aduanas e II.EE. Experiencia en desarrollo de guías de usuario. Experiencia en implantación de aplicaciones en entorno MVS.
78	JEFE SERVICIO B		MADRID	AB	26	1.543.656	Dirección, organización y control del Servicio.	Experiencia en Diseño y Análisis de Aplicaciones de Aduanas en entorno D.O. Conocimientos sobre legislación en materia de Aduanas. Experiencia en mantenimiento e implantación de aplicaciones.

AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACION
TRIBUTARIA

ANEXO II
(CONTINUACION)

SOLICITUD DE PARTICIPACION

RESOLUCION DE (B.O.E.) CONCURSO

IMPORTANTE: Leer instrucciones al dorso antes de rellenar esta instancia.

DATOS DEL FUNCIONARIO

D.N.I.	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE
CUERPO/ESCALA	GRUPO	Nº REGISTRO DE PERSONAL	FECHA NACIMIENTO
SITUACION ADMINISTRATIVA	TELEFONO CONTACTO (Con prefijo)	GRADO	FECHA CONSOLIDACION

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

DENOMINACION PUESTO DE TRABAJO DEL QUE SE ES TITULAR	NIVEL	MODOS DE PROVISION	FECHA TOMA POSESION
SUBUNIDAD (SUBDIRECCION GENERAL O ASIMILADA, AREA DELEGACION O ADMINISTRACION)			LOCALIDAD
UNIDAD (DEPARTAMENTO, D. GENERAL U ORGANISMO DELEGACION)		AEAT, MINISTERIO, ADMINISTRACION AUTONOMICA O LOCAL	

PUESTO/S SOLICITADO/S

PREFE-RENCIA	Nº ORDEN B.O.E.	UNIDAD DE ADSCRIPCION	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL	LOCALIDAD

COMO DISCAPACITADO SOLICITO LA ADAPTACION DEL/DE LOS PUESTO/S DE TRABAJO Nº ____/____/____

ANTIGÜEDAD: Tiempo de servicios efectivos a la fecha de la convocatoria AÑOS ____ MESES ____ DIAS ____

CURSOS DE FORMACION	CENTRO OFICIAL DE FUNCIONARIOS

Condiciono mi petición, por razones de convivencia familiar, a que D/Dª _____ D.N.I. _____ obtenga puesto de trabajo en la localidad de _____

ALEGACION PARA LA VALORACION DEL TRABAJO DESARROLLADO Y MERITOS ESPECIFICOS (Acompañar en hoja aparte)

Declaro bajo mi responsabilidad, que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria para desempeñar el/los puesto/s que solicito y que los datos y circunstancias que hago constar en el presente Anexo son ciertos.

Lugar, fecha y firma

RESERVADO ADMINISTRACION

GRADO	CURSOS	ANTIGÜEDAD	VALORACION TRABAJO	MERITOS ESPECIFICOS	TOTAL PUNTOS

ILMO. SR. DIRECTOR GENERAL DE LA AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA.-

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

c/ San Enrique, 26 - 28020 MADRID

INSTRUCCIONES PARA LA CUMPLIMENTACION DE LA SOLICITUD DE PARTICIPACION EN EL CONCURSO

- 1.- El impreso debe rellenarse preferentemente a máquina. En caso de escribirse a mano se hará con letras mayúsculas y bolígrafo negro.
- 2.- En DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO (recuadro "modo de provisión"), debe especificarse la forma de obtención del puesto de trabajo, entre las siguientes:
 - Concurso
 - Libre Designación
 - Redistribución de efectivos
 - Adscripción provisional
 - Nuevo ingreso
 - Reingreso
- 3.- En PUESTOS SOLICITADOS, el recuadro correspondiente a la Unidad de adscripción se rellenará con el nombre del Departamento, de la Dirección General, Organismo Autónomo, Delegación o Dirección Territorial o Provincial a la que corresponda el puesto.

En el caso que se soliciten más de tres puestos adjuntar otro ejemplar de este Anexo II, en el que se cumplimentarán los datos del funcionario y se modificará el nº de preferencia, donde pone 1, 2, 3, poner 4, 5, 6.
- 4.- La alegación para valoración del trabajo desarrollado y los méritos específicos se unirá a la presente instancia, aunque en ningún caso exime de la pertinente acreditación documental.
- 5.- La memoria, en el caso de que en el puesto solicitado se exija, se unirá igualmente a la presente instancia.
- 6.- Toda la documentación deberá presentarse, con la solicitud, en tamaño (DIN-A4) e impresa o escrita por una sola cara.
- 7.- En el apartado RESERVADO ADMINISTRACION, NO ESCRIBIR NADA.

AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACION
TRIBUTARIA

ANEXO III

CONCURSO

CERTIFICADO DE MERITOS

C/C: _____
CARGO: _____
CERTIFICADO. Que según los antecedentes obrantes en este Centro, el funcionario abajo indicado tiene acreditados los siguientes extremos:

1.- DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombre _____ D.N.I. _____
Cuerpo o Escala _____ Grupo _____ N.R.P. _____
Administración a la que pertenece (1) _____ Titulación Académica (2) _____

2.-SITUACION ADMINISTRATIVA

Servicio activo Servicios especiales Servicios en Común. Autón. Suspensión firme de funciones:
Fecha traslado _____ Fecha terminación periodo suspensión _____
 Excedencia voluntaria Art. 29.3 Ap Ley 30/84 Excedencia Art. 29.4 Ley 30/84: Toma posesión último destino definitivo _____
Fecha cese servicio activo _____ Fecha cese servicio activo (3) _____
 Otras situaciones _____

3.- DESTINO ACTUAL

Definitivo (4) Provisional (5)
a) Ministerio/Secretaría de Estado, Organismo, Delegación o Dirección Periférica, Comunidad Autónoma, Corporación Local _____
Denominación del Puesto _____
Localidad _____ Fecha toma posesión _____ Nivel del puesto _____
b) Comisión de Servicios en _____ Denominación del puesto _____
Localidad _____ Fecha toma posesión _____ Nivel del puesto _____

4.- MERITOS (6)

4.1.-Grado Personal: _____ Fecha consolidación (7) _____
4.2.- Puestos desempeñados excluidos el destino actual (8) _____

Denominación	Subc.Gral. o Unidad Asimilada	Centro Directivo	Nivel C.D.	Tiempo Años.Meses

4.3.- Cursos Superados en Centros Oficiales de funcionarios relacionados con el puesto o puestos solicitados, exigidos en la convocatoria:

Curso	Centro Oficial

4.4.- Antigüedad: Tiempo de servicios reconocidos en la Administración del Estado, Autónoma o local, hasta la fecha de publicación de la convocatoria:

Admon.	Cuerpo o Escala	Grupo	Años	Meses	Días
Total años de servicios:					

Certificación que expido a petición del interesado y para que surta efecto en el concurso convocado por _____ de fecha _____ B.O.E. _____

Observaciones: SI NO

(Lugar, fecha, firma y sello)

Observaciones (9)

INSTRUCCIONES

- (1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala utilizando las siguientes siglas:
C - Administración del Estado.
A - Autonómica.
L - Local.
S - Seguridad Social.
- (2) Sólo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación pertinente.
- (3) Si no hubiera transcurrido un año desde la fecha de cese deberá cumplimentarse el apartado 3.a).
- (4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.
- (5) Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo y los previstos en el Art. 27.2 del Reglamento aprobado por R.D. 28/1990, de 15 de enero (B.O.E. del 16).
- (6) No se cumplimentarán los extremos no exigidos expresamente en la convocatoria
- (7) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación expedida por el órgano competente.
- (8) Los que figuren en el expediente referidos a los últimos cinco años. Los interesados podrán aportar, en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.
- (9) En este recuadro o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.