

**15388** *RESOLUCION de 17 de mayo de 1993, de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, por la que se hace público el plan de estudios de la Diplomatura en Relaciones Laborales que se imparte en la Facultad de Ciencias Jurídicas, dependiente de esta Universidad.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre.

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios correspondiente al título Oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, homologado por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades el 15 de abril de 1993, que quedará estructurado conforme figura en el anexo siguiente.

Las Palmas de Gran Canaria, 17 de mayo de 1993.—El Rector, Francisco Rubio Royo.

UNIVERSIDAD:

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE CICLO ÚNICO CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 214 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	PRIMERO	42	12	6	-		60
	SEGUNDO	48	-	12	10		70
	TERCERO	42	6	24	12		84
II CICLO							

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  NO.

6.  NO SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC:

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

ESTUDIOS REALIZADO EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUS CRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS:.....CRÉDITOS.

- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA .....

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS:

- 1º. CICLO  3 AÑOS

- 2º. CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
PRIMERO	60	42	18
SEGUNDO	60	40	20
TERCERO	72	39	33

**I. OBJETIVO.**

El Plan de Estudios de Diplomado en Relaciones Laborales pretende proporcionar a los estudiantes una enseñanza orientada a la preparación para el ejercicio de su actividad profesional mediante "una formación adecuada en las bases teóricas y en las técnicas de la organización del trabajo y de la gestión de personal, así como de la ordenación jurídica del trabajo y de la Seguridad Social" (Real Decreto 1.429/1990).

**II. ESTRUCTURA GENERAL.**

La estructura general del Plan de Estudios de Diplomado en Relaciones Laborales es la siguiente:

**1. Carga lectiva global.**

El total de créditos de la Diplomatura se cifra en 214, que corresponden a 2.140 horas lectivas en el período de escolaridad de tres años.

**2. Distribución de los créditos por materias.**

La carga lectiva global de 214 créditos se distribuye por materias de la siguiente manera:

Materias troncales.....	132
Materias obligatorias.....	18
Materias optativas.....	42
Materias de libre elección.....	22

**3. Distribución temporal de los créditos.**

La Diplomatura se estructura en cursos, y éstos en cuatrimestres. La carga lectiva de 192 créditos correspondiente a las materias troncales, obligatorias y optativas se distribuye temporalmente de la siguiente manera:

**CURSOS PRIMERO y SEGUNDO:**

Créditos por año académico.....	60
Créditos por cuatrimestre.....	30

**CURSO TERCERO:**

Créditos por año académico.....	72
Créditos por cuatrimestre.....	36

Asu vez, dentro de cada cuatrimestre, la carga lectiva de 30/36 créditos se distribuye de la siguiente manera entre enseñanza teórica y práctica:

Máximo de créditos de enseñanza teórica.....	21
Mínimo de créditos de enseñanza práctica.....	9

**4. Distribución de los créditos por asignaturas.**

Los alumnos podrán aplicar los 22 créditos que corresponden a "materias de libre elección por el estudiante en orden a la configuración flexible de su *curriculum*" a las asignaturas que libremente escoja entre cualesquiera de las impartidas por la U.L.P.G.C.º por las Universidades con las que se establezcan los convenios correspondientes conforme al artículo 7.1.c) del Real Decreto 1.497/1987.

La enseñanza de las materias troncales, obligatorias y optativas se ordena en 32 asignaturas cuatrimestrales, a cada una de las cuales se asignan seis créditos (excepto a dos de ellas, ambas del tercer curso, a las que se asignan tres y nueve créditos, respectivamente).

En consecuencia, cada cuatrimestre consta de cinco asignaturas (excepto en el tercer curso, en el que cada cuatrimestre consta de seis asignaturas) y la carga lectiva de 192 créditos correspondientes a las materias troncales, obligatorias y optativas se distribuye por asignaturas de la siguiente manera:

Asignaturas troncales.....	22
Asignaturas obligatorias.....	3
Asignaturas optativas.....	7

Por último, los créditos asignados a cada una de las asignaturas se distribuyen en enseñanza teórica y práctica de manera diferenciada según su contenido, conforme se indica en la tabla número 1.

## I. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	6 (6T)	5 (5T)	1 (1T)	CONOCIMIENTO BASICO DE LA EVOLUCION SOCIAL Y POLITICA DESDE LA REVOLUCION INDUSTRIAL, Y DE LOS MOVIMIENTOS SOCIALES	HISTORIA CONTEMPORANEA
1	1	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	INTRODUCCION AL DERECHO PUBLICO	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	CONOCIMIENTO DE LAS NOCIONES E INSTITUCIONES BASICAS DE DERECHO CONSTITUCIONAL, ADMINISTRATIVO Y FISCAL	DERECHO CONSTITUCIONAL. DERECHO ADMINISTRATIVO
1	1	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	INTRODUCCION AL DERECHO PRIVADO	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	CONOCIMIENTO DE LAS NOCIONES E INSTITUCIONES BASICAS DE DERECHO CIVIL PATRIMONIAL Y MERCANTIL	DERECHO CIVIL. DERECHO MERCANTIL
1	1	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO-I	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	EL ORDENAMIENTO LABORAL. LA ADMINISTRACION LABORAL. EL CONTRATO DE TRABAJO: CONTENIDO, MODIFICACION, SUSPENSION Y EXTINCION. RELACIONES ESPECIALES DE TRABAJO.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	1	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO-II	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	TUTELA JUDICIAL: PROCEDIMIENTO LABORAL Y PROCEDIMIENTOS ESPECIALES. INSTITUCIONES Y NORMAS INTERNACIONALES Y COMUNITARIAS EN MATERIA LABORAL. LA POLITICA SOCIAL COMUNITARIA.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	1	SOCIOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	INTRODUCCION A LA SOCIOLOGIA	6 (6T)	5 (5T)	1 (1T)	NOCIONES BASICAS DE SOCIOLOGIA GENERAL	SOCIOLOGIA
1	1	SOCIOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	6 (5T+1A)	4 (3T+1A)	2 (2T)	CONOCIMIENTO DE LOS METODOS Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL, CON APLICACION A LAS RELACIONES LABORALES	SOCIOLOGIA
1	2	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL-I	6 (5T+1A)	4 (3T+1A)	2 (2T)	LIBERTAD SINDICAL Y REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	2	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL-II	6 (5T+1A)	4 (3T+1A)	2 (2T)	NEGOCIACION COLECTIVA Y CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONCERTACION SOCIAL Y POLITICA DE EMPLEO.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	2	ORGANIZACION Y METODOS DEL TRABAJO	ORGANIZACION DE EMPRESAS-I	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	OBJETIVOS, PRINCIPIOS Y PROCEDIMIENTOS DE ORGANIZACION.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1	2	ORGANIZACION Y METODOS DEL TRABAJO	ORGANIZACION DE EMPRESAS-II	6 (5T+1A)	4 (4T)	2 (1T+1A)	PLANIFICACION, ESTUDIOS, METODOS Y MEDIDAS DEL TRABAJO	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1	2	DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL	DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS-I	6 (5T+1A)	4 (3T+1A)	2 (2T)	OBJETIVOS, POLITICAS Y PLANIFICACION. PUESTOS DE TRABAJO Y PLANTILLAS DE PERSONAL. SELECCION DE PERSONAL.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1	2	DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL	DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS-II	6 (5T+1A)	4 (3T+1A)	2 (2T)	FORMACION, PROMOCION Y EVALUACION DE PERSONAL. TECNICAS Y SISTEMAS DE GESTION DE PERSONAL.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1	2	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	PSICOLOGIA DEL TRABAJO-I	6 (5T+1A)	5 (4T+1A)	1 (1T)	CONOCIMIENTOS BASICOS DE LOS PROCESOS PSICOLOGICOS DE LA CONDUCTA Y DE LOS CONFLICTOS LABORALES.	PSICOLOGIA SOCIAL

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	2	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	PSICOLOGIA DEL TRABAJO-II	6 (4T+2A)	3 (2T+1A)	3 (2T+1A)	EVALUACION PSICOLOGICA PARA LA SELECCION, FORMACION Y PROMOCION DEL PERSONAL EN LA EMPRESA.	PSICOLOGIA SOCIAL
1	3	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA	MEDICINA DEL TRABAJO	3 (2T+1A)	2 (1T+1A)	1 (1T)	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. ENFERMEDADES Y ACCIDENTES LABORALES.	MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA. TOXICOLOGIA Y LEGISLACION SANITARIA
1	3	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA	ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA	6 (5T+1A)	5 (4T+1A)	1 (1T)	LA ACCION SOCIAL Y EL PLAN DE ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA.	SOCIOLOGIA
1	3	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA	SEGURIDAD EN EL TRABAJO	6 (4T+2A)	4 (3T+1A)	2 (1T+1A)	NORMAS TECNICAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y MEDIDAS DE PROTECCION. LA RESPONSABILIDAD POR FALTA DE PREVENCION.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	3	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-I	6 (5T+1A)	4 (3T+1A)	2 (2T)	EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL: EL REGIMEN GENERAL Y LOS REGIMENES ESPECIALES.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	3	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-II	6 (5T+1A)	4 (3T+1A)	2 (2T)	LAS RELACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y LAS PRESTACIONES. LA ASISTENCIA SOCIAL. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	3	PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS DE ECONOMIA DE LA EMPRESA	6 (6T)	0	6 (6T)	INICIACION A LA PRACTICA EN MATERIA DE ORGANIZACION DEL TRABAJO Y DIRECCION Y GESTION DEL PERSONAL.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1	3	PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO	9 (6T+3A)	0	9 (6T+3A)	INICIACION A LA PRACTICA EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO, DERECHO SINDICAL, DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Y DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	INTRODUCCION A LA ECONOMIA	6	4	2	FUNCIONAMIENTO DE LOS SISTEMAS ECONOMICOS. FUNCIONAMIENTO DE LOS MERCADOS. INDICADORES ECONOMICOS. POLITICA ECONOMICA. LA COMUNIDAD ECONOMICA EUROPEA	ECONOMIA APLICADA
1	1	INTRODUCCION A LA ECONOMIA DE LA EMPRESA	6	4	2	INTRODUCCION AL SISTEMA EMPRESARIAL CONTEMPORANEO. LA EMPRESA Y LOS SISTEMAS ECONOMICOS. ETICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA. LA GESTION DE LA PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS. LA GESTION COMERCIAL: EL MARKETING-MIX. LA GESTION FINANCIERA: FINANCIACION E INVERSIONES.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
1	3	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	6	4	2	ACTOS ADMINISTRATIVOS. PROCEDIMIENTO Y RECURSOS ADMINISTRATIVOS	DERECHO ADMINISTRATIVO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	42
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
HISTORIA SOCIAL DEL TRABAJO (cursos 2º y 3º)	6	5	1	ESTUDIO DE LA EVOLUCION DE LOS MODOS DE PRODUCCION, INSTRUMENTOS DE TRABAJO, TECNICAS Y METODOS DE PRODUCCION Y RELACIONES TECNICAS Y SOCIALES.	HISTORIA CONTEMPORANEA
HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA DE CANARIAS (cursos 2º y 3º)	6	5	1	CONOCIMIENTO BASICO DE LA EVOLUCION ECONOMICO-SOCIAL Y POLITICA DE CANARIAS DESDE LA DECLARACION DE PUERTOS FRANCO HASTA LA INTEGRACION EN LAS COMUNIDADES EUROPEAS.	HISTORIA CONTEMPORANEA
DERECHO CONSTITUCIONAL ESPAÑOL (cursos 2º y 3º)	6	4	2	EL ESTADO Y LA CONSTITUCION ESPAÑOLA DE 1978. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES. LA ORGANIZACION DEL ESTADO.	DERECHO CONSTITUCIONAL
DERECHO FISCAL DE LA EMPRESA (cursos 2º y 3º)	6	3	3	DERECHO TRIBUTARIO. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FISICAS. IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO. IMPUESTO GENERAL INDIRECTO CANARIO. ARBITRIO SOBRE LA PRODUCCION E IMPORTACION EN LAS ISLAS CANARIAS. OTROS TRIBUTOS.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
DERECHO MERCANTIL DE LA EMPRESA (cursos 2º y 3º)	6	4	2	DERECHO DE SOCIEDADES. SUSPENSION DE PAGOS Y QUIEBRA. SUPUESTOS ESPECIALES DE EMPRESARIO (BANCOS, ENTIDADES DE SEGURO, DE TRANSPORTES, DE PUBLICIDAD, MARITIMAS).	DERECHO MERCANTIL
DERECHO PROCESAL LABORAL (complementos) (cursos 2º y 3º)	6	4	2	EL PROCESO Y LA ORGANIZACION JUDICIAL. LA JURISDICCION SOCIAL. LA MATERIA CONTENCIOSO-LABORAL. EL PROCESO LABORAL: PRINCIPIOS, PARTES Y ACTOS PREVIOS. EL PROCESO ORDINARIO: DEMANDA, CONCILIACION, JUICIO ORAL, MEDIOS DE PRUEBA, SENTENCIA. MODALIDADES PROCESALES. LOS RECURSOS. EL PROCESO DE EJECUCION.	DERECHO PROCESAL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO (cursos 2º y 3º)	6	3	3	SANCIONES ADMINISTRATIVAS. PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR. SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL. DERECHO PENAL DEL TRABAJO. DELITOS CONTRA LA LIBERTAD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	DERECHO ADMINISTRATIVO. DERECHO PENAL. DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
ECONOMIA DEL TRABAJO (cursos 1º, 2º y 3º)	6	4	2	MERCADO DE TRABAJO. ESTADISTICAS LABORALES. MERCADO DE TRABAJO Y DISTRIBUCION DE LA RENTA. EL MERCADO DE TRABAJO EN CANARIAS.	ECONOMIA APLICADA
POLITICA ECONOMICA LABORAL (cursos 2º y 3º)	6	4	2	OBJETIVOS E INSTRUMENTOS DE LA POLITICA ECONOMICA LABORAL. LA POLITICA DE RENTAS. LAS POLITICAS LABORALES EN LA CEE. EVOLUCION DE LAS POLITICAS LABORALES EN ESPAÑA.	ECONOMIA APLICADA
ESTADISTICA SOCIOECONOMICA (cursos 2º y 3º)	6	3	3	ESTADISTICA DESCRIPTIVA. APLICACIONES A LA ECONOMIA. DISTRIBUCION DE FRECUENCIAS, REGRESION Y CORRELACION. SERIES TEMPORALES. NUMEROS INDICES. ESTADISTICAS SOCIOECONOMICAS Y LABORALES	ECONOMIA APLICADA
GESTION DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (cursos 1º y 2º)	6	4	2	METODOS DE ORGANIZACION DEL TRABAJO APLICADOS A LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA: EL FACTOR HUMANO; LOS ESTILOS DE DIRECCION; LAS POLITICAS DE INNOVACION Y DE MARKETING; LA FINANCIACION. LA COLABORACION ENTRE EMPRESAS. LOS NEGOCIOS FAMILIARES.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
CREACION Y DESARROLLO DE EMPRESAS (curso 3º)	6	3	3	GESTION DE LA CREACION DE EMPRESAS: FACTORES DETERMINANTES Y ALTERNATIVAS. DISEÑO Y DESARROLLO DE PLANES DE NEGOCIO. IDENTIFICACION DE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO; DISEÑO DEL PLAN DE NEGOCIO; ELECCION DE LA FORMA JURIDICA; DETERMINACION DE LAS NECESIDADES DE CAPITAL; SELECCION DE LOS MERCADOS OBJETIVO; ESTRATEGIA DE PRODUCTOS, PRECIOS, COMUNICACION Y DISTRIBUCION FISICA; LA POLITICA DE FOMENTO A LA CREACION DE EMPRESAS.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
SISTEMAS DE INFORMACION PARA LA GESTION (curso 3º)	6	2	4	FUNCIONES DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN LA GESTION EMPRESARIAL. PLANIFICACION Y CONTROL DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION. ESTUDIO Y APLICACION DE PROGRAMAS BASICOS DE GESTION (HOJAS DE CALCULO Y BASES DE DATOS) Y DE PROGRAMAS ESPECIFICOS (NOMINAS, PREVISIONES Y PRESUPUESTOS).	ORGANIZACION DE EMPRESAS
PSICOLOGIA DE LA INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES (curso 3º)	6	2	4	INTERVENCION EN ORGANIZACIONES: BASES PSICOSOCIALES DEL CAMBIO Y LA PLANIFICACION DE INNOVACIONES. ANALISIS INSTITUCIONAL; LA PRAXIS DEL ANALISIS INSTITUCIONAL. DINAMICA DE GRUPO EN LAS ORGANIZACIONES. GRUPOS DE FORMACION Y GRUPOS DE EXPERIENCIA COMO INSTRUMENTOS DE FORMACION EN LA EMPRESA. DINAMICA DE LA CREATIVIDAD, LA CREATIVIDAD APLICADA AL MEDIO EMPRESARIAL; TECNICAS DE CREATIVIDAD; EJERCICIOS DE GRUPO CON ORIENTACION CREATIVA.	PSICOLOGIA SOCIAL