

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**22517** *ORDEN de 28 de septiembre de 1992 por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos para grupos A y B en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.*

Vacantes puestos de trabajo en este Ministerio, dotados presupuestariamente, cuya provisión corresponde llevar a efecto por el procedimiento de concurso.

Este Ministerio, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, modificado por la Ley 23/1988, de 28 de julio, y previa la autorización de la Secretaría de Estado para la Administración Pública prevista en el artículo 9 del Real Decreto 28/1990, de 15 de enero, ha dispuesto:

Convocar concurso para la provisión de los puestos de trabajo que se relacionan en el anexo I a esta Orden, con arreglo a las siguientes bases:

**Primera. Requisitos de participación.**-1. Podrán participar en este concurso los funcionarios de carrera de los grupos A y B, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto los supuestos en firme mientras dure la suspensión, siempre que a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes reúnan las condiciones generales y los requisitos exigidos en la presente convocatoria para cada puesto, de acuerdo con las relaciones de puestos de trabajo aprobadas por Resoluciones de la Comisión Ejecutiva de la Interministerial de Retribuciones.

2. Los funcionarios con destino definitivo sólo podrán participar si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último puesto de trabajo obtenido, salvo que se trate de funcionarios destinados en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social o en sus Organismos autónomos o en los supuestos previstos en el artículo 20, 1, e), de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, o si ha sido suprimido su puesto de trabajo.

3. Los funcionarios en situación de excedencia para el cuidado de hijos durante el primer año del periodo de excedencia sólo podrán participar si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido, salvo que tengan reservado el puesto en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social o en sus Organismos autónomos.

4. Los funcionarios trasladados o transferidos a Comunidades Autónomas sólo podrán participar en el concurso si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde su transferencia o traslado.

5. Los funcionarios en situación de excedencia voluntaria por interés particular sólo podrán participar si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde que fueron declarados en dicha situación.

6. Los funcionarios en servicio activo con destino provisional en este Departamento, salvo los que se hallen en comisión de servicios, estarán obligados a participar en el presente concurso, solicitando, como mínimo, todas las vacantes a las que puedan acceder por reunir los requisitos establecidos en esta convocatoria, excepto los funcionarios que hayan reingresado al servicio mediante adscripción provisional, que sólo tendrán la obligación de participar solicitando el puesto que ocupan provisionalmente.

7. De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución española y la Directiva comunitaria de 9 de febrero de 1976, la Administración Pública lleva a cabo una política de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación profesional y a las condiciones de trabajo.

**Segunda. Valoración de méritos.**-El concurso constará de dos fases:

1. Primera fase: Se valorarán el grado personal consolidado, el trabajo desarrollado, los cursos superados y la antigüedad en la Administración, con arreglo al siguiente baremo:

1.1 Valoración del grado personal: Por tener grado personal consolidado se adjudicarán hasta un máximo de tres puntos, según la distribución siguiente:

Por grado personal superior al nivel del puesto solicitado: Tres puntos.

Por grado personal igual al nivel del puesto solicitado: Dos puntos.

Por grado personal inferior al nivel del puesto solicitado: Un punto.

1.2 Valoración del trabajo desarrollado: Por el nivel de complemento de destino correspondiente al puesto de trabajo actualmente

desempeñado se adjudicarán hasta un máximo de cuatro puntos, según la distribución siguiente:

Por el desempeño de un puesto de trabajo de nivel superior al del que se concursa: Un punto.

Por el desempeño de un puesto de trabajo de nivel igual al del que se concursa: Tres puntos.

Por el desempeño de un puesto de trabajo inferior en uno o dos niveles al del que se concursa: Cuatro puntos.

Por el desempeño de un puesto de trabajo inferior en más de dos niveles al del que se concursa: Dos puntos.

A estos efectos, aquellos funcionarios que no estén desempeñando un puesto de trabajo con nivel de complemento de destino se entenderá que prestan servicios en un puesto de nivel mínimo correspondiente al grupo de su Cuerpo o Escala.

Los procedentes de la situación de servicios especiales o de excedencia por el cuidado de hijos durante el primer año serán valorados por este apartado en función del nivel del complemento de destino correspondiente al puesto que tengan reservado en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

1.3 Cursos de formación y perfeccionamiento: Por la superación y/o impartición de cursos convocados por cualquier Centro oficial de formación de funcionarios, siempre que figuren en el anexo I a esta Orden: Medio punto por curso, hasta un máximo de dos puntos.

1.4 Antigüedad: Se valorará a razón de 0,10 puntos por año completo de servicio, hasta un máximo de tres puntos. A estos efectos, se computarán los servicios prestados con carácter previo al ingreso en el Cuerpo o Escala, expresamente reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 31/1965, de 4 de mayo; Real Decreto 610/1978, de 11 de marzo, y Ley 70/1978, de 26 de diciembre. No se computarán servicios prestados simultáneamente a otros igualmente alegados.

2. Segunda fase: Se valorará la adecuación de los solicitantes a las características del puesto de trabajo que se especifican en el anexo I a esta Orden para cada puesto, hasta un máximo de ocho puntos.

A efectos de valoración y comprobación de estos méritos, los solicitantes deberán acompañar a su instancia una Memoria, que consistirá en un análisis de las tareas del puesto y de los requisitos, condiciones y medios para su desempeño. Una vez examinada la Memoria, la Comisión de Valoración podrá convocar a un máximo de cuatro candidatos por cada puesto, para la celebración de una entrevista que versará sobre los méritos específicos adecuados a las características del puesto.

La valoración de estos méritos deberá efectuarse mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, desechando la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales.

3. Para la adjudicación del puesto de trabajo será necesario obtener, como mínimo, la puntuación siguiente:

Primera fase: Tres puntos.

Segunda fase: Cinco puntos.

4. Los méritos deberán referirse a la fecha de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

**Tercera. Acreditación de los méritos.**-1. Los méritos, requisitos y datos imprescindibles deberán ser acreditados mediante certificado, según modelo que figura como anexo II a esta Orden, que deberá ser expedido por las Unidades siguientes:

1.1 Funcionarios en situación de servicio activo, servicios especiales, excedencia del artículo 29, apartado 4, durante el primer año y suspensión:

Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales o Secretaría General o similar de los Organismos autónomos, cuando estén destinados o su último destino definitivo haya sido en Servicios centrales.

Secretarías Generales de las Delegaciones de Gobierno o Gobiernos Civiles, cuando estén destinados o su último destino definitivo haya sido en Servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa, en todo caso, cuando se trate de funcionarios destinados o cuyo último destino definitivo haya sido dicho Departamento.

1.2 Funcionarios destinados en Comunidades Autónomas: Dirección General de la Función Pública de la Comunidad u Organismo similar o Consejería, o Departamento correspondiente si se trata de Cuerpos departamentales.

1.3 Funcionarios en situación de excedencia del artículo 29, apartados 3, a) y c), y 4, transcurrido el primer año:

Unidad de Personal a que figure adscrito el Cuerpo o Escala. Dirección General de la Función Pública, si pertenecen a Escalas de AISS a extinguir o a Cuerpos dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

Unidad de Personal del Ministerio u Organismo del último destino definitivo, si pertenecen a otras Escalas también dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

2. Los méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo alegados por los concursantes serán acreditados documentalmentemente mediante las pertinentes certificaciones, justificantes o cualquier otro medio de prueba: Cursos, diplomas, publicaciones, trabajos, etc., sin perjuicio de que se pueda recabar de los interesados las aclaraciones o aportación de la documentación adicional que se estime necesario para la comprobación de los mismos.

3. Los concursantes que procedan de la situación de suspenso acompañarán a su solicitud documentación acreditativa de la terminación de su período de suspensión.

4. Los excedentes voluntarios del artículo 29, apartados 3, c), y 4, de la Ley 30/1984, y los procedentes de la situación de suspenso, acompañarán a su solicitud declaración de no haber sido separados del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitados para el ejercicio de cargo público.

5. Las certificaciones se expresarán referidas a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Cuarta. *Presentación de solicitudes.*—1. Las solicitudes, ajustadas al modelo publicado en el anexo III a esta Orden, se presentarán en el Registro General (calle Agustín de Bethencourt, número 4), en el plazo de quince días hábiles, contados desde el siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado», o en las oficinas a que se refiere el artículo 66 de la Ley de Procedimiento Administrativo. Estas oficinas vienen obligadas a cursar las solicitudes recibidas dentro de las veinticuatro horas a partir de su presentación.

2. Los funcionarios con alguna discapacidad podrán instar en la propia solicitud una adaptación de los puestos de trabajo solicitados que no suponga una modificación exorbitante. La Comisión de Valoración podrá recabar del interesado, en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación deducida, así como el dictamen de los órganos técnicos de la Administración laboral, sanitaria o del Ministerio de Asuntos Sociales y, en su caso, de la Comunidad Autónoma correspondiente, respecto de la procedencia de la adaptación y de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto.

3. En caso de estar interesados en las vacantes que se anuncian para una misma localidad dos funcionarios, podrán condicionar su petición, por razones de convivencia familiar, al hecho de coincidir el destino en la misma localidad, entendiéndose en caso contrario anulada la petición efectuada por ambos. Quienes se acojan a esta petición condicional deberán acompañar a su instancia fotocopia de la petición del otro funcionario en la misma convocatoria.

Quinta. *Comisión de Valoración.*—Los méritos serán valorados por una Comisión compuesta por los siguientes miembros: El Subdirector general de Gestión de Personal, quien la presidirá; dos Vocales designados por la Dirección General de Personal entre funcionarios del Departamento; dos en representación del Centro directivo al que figuren adscritos los puestos convocados si son de Servicios centrales o, si se trata de puestos de Servicios periféricos, por la Dirección General de Personal se podrá designar a dos Vocales que actúen en representación de éstos; dos en representación de la Dirección General de Personal, de los cuales uno actuará como Secretario, y un representante de cada una de las Centrales Sindicales más representativas.

Los miembros de la Comisión deberán pertenecer a grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y poseer grado personal o desempeño puestos de nivel igual o superior a aquéllos.

La Comisión de Valoración, cuando lo estime oportuno, podrá ser asesorada por expertos, que actuarán con voz, pero sin voto.

Sexta. *Prioridad para la adjudicación de destinos.*—1. El orden de prioridad para la adjudicación de las plazas vendrá dado por la suma de la puntuación obtenida en las dos fases del concurso.

2. En caso de empate en la puntuación, se acudirá para dirimirlo a la otorgada en la valoración de la adecuación a las características del puesto de trabajo.

3. De persistir el empate, se atenderá al mayor tiempo de servicios prestados en cualquiera de las Administraciones Públicas.

Séptima. *Plazo de resolución.*—El presente concurso se resolverá por Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en un plazo no superior a dos meses, a contar desde el día siguiente al de la finalización del de presentación de solicitudes, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado». En la resolución se expresará el puesto de origen de los interesados a los que se adjudique destino, con indicación del Ministerio de procedencia, localidad, grupo, nivel y grado, así como su situación administrativa cuando sea distinta de la de activo.

Octava. *Adjudicación de destinos.*—1. Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

2. No se admitirán solicitudes de renuncia fuera del plazo de presentación de instancias.

3. Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo posesorio se hubiera obtenido otro destino mediante

convocatoria pública, quedando obligado el interesado, en este caso, a comunicarlo a los Departamentos afectados.

Novena. *Toma de posesión.*—1. El plazo de toma de posesión del destino obtenido será de tres días hábiles si radica en la misma localidad, o de un mes si radica en localidad distinta.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la adjudicación del puesto comporta el reintegro al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

2. El Subsecretario del Departamento donde presta servicios el funcionario podrá diferir el cese, por necesidades del servicio, hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarlo a la Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento donde presta servicios el funcionario, por exigencias del normal funcionamiento de los mismos, que serán apreciadas en cada caso por el Secretario de Estado para la Administración Pública, podrá aplazarse la fecha de cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

Asimismo, el Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social podrá conceder una prórroga de incorporación hasta un máximo de veinte días hábiles si el destino radica en distinta localidad y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

3. El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que, en su caso, hayan sido concedidos a los interesados, salvo que excepcionalmente y por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

Décima. *Norma final.*—La presente convocatoria y los actos derivados de la misma podrán ser impugnados de acuerdo con lo previsto en la Ley de Procedimiento Administrativo.

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Madrid, 28 de septiembre de 1992.—P. D. (Orden de 13 de febrero de 1992, «Boletín Oficial del Estado» del 18), el Director general de Personal, Leandro González Gallardo.

Ilmo. Sr. Director general de Personal.

## ANEXO I

### Subsecretaría

#### Oficina Presupuestaria

Número de orden: 1. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Servicio de Presupuestos TRC120000428001003. Características del puesto de trabajo: Elaboración, seguimiento y control de los presupuestos del Ministerio y sus Organismos autónomos, especialmente en cuanto atañe a informes de seguimiento y liquidación. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 1.087.356 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Formación y experiencia específicas en técnicas presupuestarias, control de la ejecución del presupuesto corriente y de inversiones reales y dominio del Sistema de Información Contable Presupuestario (SICOP). Adscripción: EX11. Cursos: «Técnicas Presupuestarias», «Gestión económica y financiera», «Ley General Presupuestaria» y «Gestión de gastos y pagos» (INAP o MTSS).

#### Dirección General de Personal

##### S. G. Gestión de Personal

Número de orden: 2. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Servicio de Actividades Económicas, TRC050000228001021. Características del puesto de trabajo: Control y gestión de créditos del capítulo I y elaboración de programas de acción social. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 1.087.356 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en control y gestión de créditos del capítulo I, en tramitación de modificaciones presupuestarias y transferencias de créditos, en elaboración del anteproyecto del presupuesto de gastos de personal, en cotizaciones a la Seguridad Social, en elaboración de programas de acción social y en gestión de los créditos correspondientes y conocimiento de la normativa en materia de personal funcionario y laboral y de informática a nivel de usuario. Adscripción: EX11.

**Dirección General de Migraciones***Unidad de apoyo*

Número de orden: 3. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Área TRC100000128001002. Características del puesto de trabajo: Planificación, coordinación y gestión de recursos humanos y materiales, información y documentación. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A. Nivel C. D.: 28. Complemento específico anual: 1.774.800 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en puestos de trabajo de planificación, programación, coordinación, información y gestión de todo el proceso migratorio; en convenios y legislación internacional sobre temas referidos a trabajo, Seguridad Social y emigración; y en programación y gestión de información, publicaciones y documentación. Adscripción: EX11. Cursos: «Desarrollo de la función directiva», «Estudio y análisis de organizaciones en la Administración Pública» y «Calidad total en los Servicios Públicos» (INAP).

Número de orden: 4. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Servicio de Información, Control y Gestión de Medios. TRC100000128001004. Características del puesto de trabajo: Control y gestión de recursos humanos y materiales de información al público. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 1.087.356 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en la organización y gestión de información y asesoramiento al público, en la gestión de recursos humanos y materiales y conocimientos y experiencia en la informatización de la gestión administrativa. Adscripción: EX11.

*S. G. Movimientos Migratorios*

Número de orden: 5. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Servicio de Emigración y Migraciones Intracomunitarias. TRC100000228001003. Características del puesto de trabajo: Gestión de la emigración y de empleo intracomunitario. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 1.087.356 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho con experiencia en gestión de empleo y conocimiento de idiomas, preferentemente comunicarios. Adscripción: EX11.

Número de orden: 6. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Servicio de Emigración y Migraciones Interiores. TRC100000228001004. Características del puesto de trabajo: Gestión de ayudas a las migraciones interiores para la creación de empleo. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 1.087.356 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en la gestión, organización y coordinación de las migraciones interiores a nivel nacional y en la planificación, supervisión, coordinación y seguimiento de planes de formación profesional de emigrantes y promoción de empleo público a nivel nacional. Adscripción: EX11. Curso: «Monográfico sobre el Fondo Social Europeo» (MTSS o INAP).

*S. G. Inmigración*

Número de orden: 7. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Consejero Técnico. TRC100000328001002. Características del puesto de trabajo: Creación, coordinación y ordenación de los servicios administrativos de empleo para extranjeros nacionales de terceros países —no comunitarios—. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A. Nivel C. D.: 28. Complemento específico anual: 1.514.916 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en funciones de gestión y organización de sistemas de información y análisis de trabajo y en los aspectos técnicos de formación, orientación e investigación ocupacional; conocimiento y experiencia en trabajo con instituciones internacionales y conocimiento de idiomas comunitarios, preferentemente francés, inglés o alemán, uno de ellos de forma hablada y escrita.

Adscripción: EX11. Curso: «Política de empleo y formación profesional» (MTSS o INAP).

Número de orden: 8. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Servicio de Empleo Extranjeros. TRC100000328001003. Características del puesto de trabajo: Contingentación del empleo extranjero a fin de atender las ofertas no cubiertas por el mercado nacional y comunitario y realización del análisis y tratamiento de la información sobre ofertas de empleo a cubrir. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 1.087.356 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en la elaboración de análisis y estudios de mercado de trabajo y de necesidades de formación ocupacional; conocimiento de técnicas de análisis en el tratamiento de la información, en organización de servicios de empleo y de idiomas comunitarios, preferentemente francés y/o inglés, uno de ellos de forma hablada y escrita. Adscripción: EX11. Curso: «Política de empleo y formación profesional» (MTSS o INAP).

Número de orden: 9. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Jefe de Servicio de Flujos Migratorios. TRC100000228001004. Características del puesto de trabajo: Planificación, organización y ejecución de la oferta de empleo para mano de obra extranjera, y organización y elaboración de los métodos de los procesos de reclutamiento y gestión de las unidades de apoyo. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 1.087.356 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Conocimientos y experiencia en la aplicación de normativa migratoria, formas de trabajo nacional y comunitario, experiencia en la planificación y coordinación de campañas de empleo temporal y conocimiento de idiomas, preferentemente francés o inglés, uno de ellos hablado y escrito. Adscripción: EX11.

*S. G. Promoción e Integración Social*

Número de orden: 10. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Consejero técnico. TRC100000428001002. Características del puesto de trabajo: Coordinación de planes de inserción e integración socio-profesional, elaboración de programas de información y asesoramiento, y asistencia a reuniones en foros comunitarios e internacionales. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A. Nivel C. D.: 28. Complemento específico anual: 1.514.916 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Conocimientos y experiencia en la elaboración de presupuestos y Memorias anuales; experiencia en la elaboración y gestión de planes y programas de información, orientación y empleo-formación y en la elaboración, planificación y gestión de programas de formación para colectivos con dificultades de integración socio-laboral y conocimiento de idiomas comunitarios, inglés, francés o alemán, uno de ellos de forma hablada y escrita. Adscripción: EX11.

**Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Santa Cruz de Tenerife**

Número de orden: 11. Centro directivo denominación del puesto de trabajo: Secretario general. TRC702000138001005. Características del puesto de trabajo: Control y coordinación de las diferentes unidades de la Dirección Provincial, gestión de personal y sustitución del Director provincial en caso de ausencia, enfermedad o vacante. Número de puestos: Uno. Localidad: Santa Cruz de Tenerife. Grupo: A/B. Nivel C. D.: 26. Complemento específico anual: 803.844 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho, con amplios conocimientos de la normativa sobre personal funcionario y laboral; experiencia en materia de organización y gestión de recursos humanos y conocimientos y experiencia en materia de administración financiera, en materia laboral y Seguridad Social. Adscripción: EX11.

EX11: Todos los Cuerpos o Escalas del grupo o grupos excepto los propios de los siguientes sectores: Docencia, Investigación, Sanidad, Servicios Postales y Telegráficos, Instituciones Penitenciarias, Transporte Aéreo y Meteorología.



ANEXO II

MINISTERIO:

Don/dona .....  
Cargo .....

CERTIFICO: Que según los antecedentes obrantes en este Centro, el funcionario abajo indicado tiene acreditados los siguientes extremos:  
1. DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre ..... DNI .....  
Cuerpo o Escala ..... Grupo ..... NRP .....  
Administración a la que pertenece (1) ..... Titulaciones académicas (2) .....

2. SITUACION ADMINISTRATIVA

Servicio activo     Servicios especiales     Servicios Comunidades Autónomas. Fecha traslado .....     Suspensión firme de funciones. Fecha de terminación período suspensión .....  
 Excedencia voluntaria art. 29.3.Ap. Ley 30/1984.     Excedencia para el cuidado de hijos, art. 29.4. Ley 30/1984: Toma posesión último destino definitivo ..... Fecha cese servicio activo (3) .....  
 Otras situaciones: .....

3. DESTINO

3.1 DESTINO DEFINITIVO (4)  
Ministerio/Secretaría de Estado, Organismo, Delegación o Dirección Periférica, Comunidad Autónoma, Corporación Local .....  
Denominación del puesto .....  
Localidad ..... Fecha toma posesión ..... Nivel del puesto .....  
3.2 DESTINO PROVISIONAL (5)  
a) Comisión de servicios en (6) ..... Denominación del puesto .....  
Localidad ..... Fecha toma posesión ..... Nivel del puesto .....  
b) Reingreso con carácter provisional en .....  
Localidad: ..... Fecha toma posesión ..... Nivel del puesto .....  
c) Supuestos previstos en el artículo 27.2 del Reg. de Prov.     Por cese o remoción del puesto     Por supresión del puesto

4. MERITOS (7)

4.1 Grado personal ..... Fecha consolidación (8) .....  
4.2 Puestos desempeñados excluido el destino actual (9):  
Denominación    Subdirección General o Unidad asimilada    Centro directivo    Nivel complemento de destino    Tiempo (años, meses, días)  
.....  
.....  
.....  
4.3 Cursos superados y que guarden relación con el puesto o puestos solicitados, exigidos en la convocatoria:  
Curso    Centro  
.....  
.....  
4.4 Antigüedad: Tiempo de servicios reconocidos en la Administración del Estado, Autónoma o Local, hasta la fecha de publicación de la convocatoria:  
Administración    Cuerpo o Escala    Grupo    Años    Meses    Días  
.....  
.....  
.....  
Total años de servicio (10) .....

CERTIFICACION que expido a petición del interesado y para que surta efecto en el concurso convocado por ..... de fecha ..... «Boletín Oficial del Estado» .....

OBSERVACIONES al dorso:  SI     NO

(Lugar, fecha, firma y sello)

## DORSO QUE SE CITA

Observaciones (11):

(Firma y sello)

## INSTRUCCIONES:

(1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala utilizando las siguientes siglas:

C = Administración del Estado.  
A = Autonómica.  
L = Local.  
S = Seguridad Social.

- (2) Sólo cuando consten en el expediente; en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación pertinente.
- (3) Si no hubiera transcurrido un año desde la fecha de cese, deberá cumplimentarse el apartado 3.a).
- (4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.
- (5) Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios, y los previstos en el artículo 27 del Reglamento aprobado por Real Decreto 28/1990, de 15 de enero («Boletín Oficial del Estado» del 16).
- (6) Si se desempeñara un puesto en comisión de servicios, se cumplimentarán, también, los datos del puesto al que está adscrito con carácter definitivo el funcionario, expresados en el apartado 3.1.
- (7) No se cumplimentarán los extremos no exigidos expresamente en la convocatoria.
- (8) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación expedida por el órgano competente.
- (9) Los que figuren en el expediente referidos a los últimos cinco años. Los interesados podrán aportar, en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.
- (10) Si el funcionario completara un año entre la fecha de publicación de la convocatoria y la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, deberá hacerse constar en observaciones.
- (11) Este recuadro o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

## ANEXO III

Solicitud de participación en el concurso para la provisión de puestos de trabajo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, convocado por Orden de fecha ..... («Boletín Oficial del Estado» .....) )

## I. DATOS PERSONALES

Primer apellido		Segundo apellido		Nombre	
DNI		Domicilio (calle o plaza y número)			Código postal
Localidad		Provincia		Fecha de nacimiento	Teléfono de contacto (con prefijo)

## II. DATOS PROFESIONALES

Cuerpo o Escala			NRP		Grupo
Situación administrativa actual <input type="checkbox"/> Activo <input type="checkbox"/> Otras (especificar) .....				Fecha toma de posesión puesto actual	
Denominación del puesto que desempeña			Ministerio, Organismo o Autonomía		
Nivel	Grado	Localidad		Provincia	
Adaptación puesto por discapacidad <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO			Solicitud condicional convivencia familiar <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		

## DESTINOS ESPECIFICADOS POR ORDEN DE PREFERENCIA

Orden preferencia	Número de orden	Denominación puesto de trabajo	Nivel	C. específico anual	Localidad

RESERVADO ADMINISTRACION	Grado	Nivel	Cursos	Antigüedad	Total puntos

En ..... a ..... de ..... de 19.....

(Firma)