

fueron determinados por el Ayuntamiento Pleno en sesión extraordinaria celebrada el día 30 de agosto de 1991:

Decreto de 9 de marzo de 1992: Don Francisco Mangas Porras, Coordinador.

Decreto de 28 de marzo de 1992: Don Adolfo Vidal Aguilera, Coordinador.

Decreto de 8 de abril de 1992: Doña María Sánchez Albiñana, Secretaria.

Marbella, 29 de junio de 1992.-El Alcalde.

18243 *RESOLUCION de 30 de junio de 1992, del Ayuntamiento de Gandía (Valencia), referente a la convocatoria para proveer varias plazas de personal laboral.*

En el «Diario Oficial de la Generalidad Valenciana» del día 30 de junio de 1992 (número 1.815) y en el «Boletín Oficial de la Provincia de Valencia» de 5 de mayo de 1992 (número 106), se publican las convocatorias y bases que han de regir las pruebas selectivas para proveer las siguientes plazas vacantes en la plantilla de personal laboral, incluidas en la oferta de empleo de esta Corporación para 1991:

Dos plazas de Psicólogos. Procedimiento de selección: Concurso. Una plaza de Coordinador administrativo Personal de Convenios. Procedimiento de selección: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Encargado de material de tráfico. Procedimiento de Selección: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Oficial de material de tráfico. Procedimiento de selección: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Coordinador Deportivo. Procedimiento de selección: Concurso-oposición libre.

El plazo de presentación de instancias es de veinte días hábiles, a contar del siguiente al de la publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios sólo se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia de Valencia» y en el tablón de edictos de este Ayuntamiento.

Gandía, 30 de junio de 1992.-El Secretario general, José Antonio Alcón Zaragoza.-Visto bueno, la Alcaldesa, Josefa Frau Ribes.

18244 *RESOLUCION de 1 de julio de 1992, del Ayuntamiento de Ciutadella de Menorca (Balears) referente a la convocatoria para proveer diversas plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares» número 51, de fecha 28 de abril de 1992, aparecen publicadas las bases de las pruebas selectivas convocadas para la provisión de diversas plazas referentes a la oferta pública de ocupación 1992 de este Ayuntamiento.

En dicho «Boletín» se publicarán asimismo anuncios, en su momento, que comprenderán la relación de excluidos, si procede, a dicho proceso selectivo, así como el Tribunal, lugar y fecha de celebración de los ejercicios.

Lo que se hace público a los oportunos efectos, advirtiendo que el plazo de presentación de instancias para tomar parte en las referidas pruebas selectivas es de veinte días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del presente anuncio.

Ciutadella de Menorca, 1 de julio de 1992.-El Secretario accidental.-Visto bueno: El Alcalde.

18245 *RESOLUCION de 1 de julio de 1992, del Ayuntamiento de Córdoba, referente a la convocatoria para proveer varias plazas de funcionarios.*

En el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» y «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» que se relacionan a continuación, se publican las bases de las convocatorias para proveer las siguientes plazas:

«Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 100, de 14 de noviembre de 1991, y «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 77, de 3 de abril de 1992: Dos Arquitectos técnicos, vacantes en la plantilla funcional (grupo B), mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre.

«Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 100, de 14 de noviembre de 1991, y «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 85, de 13 de abril de 1992: Cinco Asistentes Sociales, vacantes en la plantilla funcional (grupo B), mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre.

«Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 101, de 16 de noviembre de 1991, y «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 85, de 13 de abril de 1992: Un Ingeniero técnico Industrial (Técnico de Seguridad e Higiene), vacante en la plantilla funcional (grupo B), mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre.

«Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 9, de 31 de enero de 1992, y «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 92, de 23 de abril de 1992: Tres Sargentos del SEIS, vacantes en la plantilla funcional (grupo C), mediante el sistema de concurso-oposición, en turno de promoción interna.

«Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 9, de 31 de enero de 1992, y «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 108, de 13 de mayo de 1992: Un Cabo del SEIS, vacante en la plantilla funcional (grupo C), mediante el sistema de concurso-oposición, en turno de promoción interna.

«Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 102, de 19 de noviembre de 1992, y «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 77, de 3 de abril de 1992: Un Ordenanza, vacante en la plantilla funcional (grupo E), mediante el sistema de concurso-oposición, en turno de promoción interna.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios relativos a estas convocatorias se publicarán únicamente en el «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» y tablón de anuncios de este Ayuntamiento.

Córdoba, 1 de julio de 1992.-El Alcalde, Herminio Trigo Aguilar.

18246 *RESOLUCION de 1 de julio de 1992, del Ayuntamiento de Reus (Tarragona), referente a la convocatoria para proveer las plazas pertenecientes a la oferta pública de empleo de 1992.*

El «Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona» número 147, de fecha 26 de junio de 1992, publica las bases integras de las convocatorias de las plazas que a continuación se indican, pertenecientes a la oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio de 1992.

Oposición libre para la provisión de tres plazas de Técnico de Administración General, pertenecientes a la Escala de Administración General, subescala Técnica. Dotada con el sueldo correspondiente al grupo A, dos pagas extraordinarias, trienios y otras retribuciones que procedan de acuerdo con la legislación vigente. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 3.000 pesetas.

Concurso libre para la provisión de una plaza de Arquitecto, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Técnico superior. Dotada con el sueldo correspondiente al grupo A, dos pagas extraordinarias, trienios y otras retribuciones que procedan de acuerdo con la legislación vigente. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 3.000 pesetas.

Concurso-oposición libre para la provisión de una plaza de Topógrafo, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Técnico medio. Dotada con el sueldo correspondiente al grupo B, dos pagas extraordinarias, trienios y otras retribuciones que procedan de acuerdo con la legislación vigente. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 2.500 pesetas.

Oposición (promoción interna), para la provisión de tres plazas de Administrativo, pertenecientes a la Escala de Administración General, subescala Administrativa. Dotada con el sueldo correspondiente al grupo C, dos pagas extraordinarias, trienios y otras retribuciones que procedan de acuerdo con la legislación vigente. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 2.000 pesetas.

Oposición libre para la provisión de diez plazas de Auxiliar administrativo, pertenecientes a la Escala de Administración General, subescala Auxiliar. Dotadas con el sueldo correspondiente al grupo D, dos pagas extraordinarias, trienios y otras retribuciones que procedan de acuerdo con la legislación vigente. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 1.500 pesetas.

Oposición libre para la provisión de tres plazas de Guardia de la Policía Local, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales y clase Policía Local. Dotada con el sueldo correspondiente al grupo D, dos pagas extraordinarias, trienios y otras retribuciones que procedan de acuerdo con la legislación vigente. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 1.500 pesetas.

Concurso libre para la provisión de una plaza de Conserje, perteneciente a la Escala de Administración General, subescala Subalterna. Dotada con el sueldo correspondiente al grupo E, dos pagas extraordinarias, trienios y otras retribuciones que procedan de acuerdo con la legislación vigente. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 1.000 pesetas.

Concurso para la contratación de una plaza de Técnico medio Bibliotecario. Los derechos de examen se fijan en la cantidad de 2.500 pesetas.