

Los aspirantes que no figuren ni en las listas de admitidos ni en la provisional de excluidos serán admitidos en el momento de la realización de las pruebas, siempre que justifiquen haber presentado la instancia dentro del plazo establecido.

La composición de la Unidad de Selección y las listas de admitidos y provisional de excluidos se hallan expuestas en el Ministerio de Economía y Hacienda (paseo de la Castellana, 162, y calle de Alcalá, 9 y 11), y en la Dirección General de Informática Tributaria (calle Santa María Magdalena, 16), Madrid. Dicha información podrá también ser obtenida en el teléfono (91) 583 65 61.

Todos los aspirantes deberán acudir a las pruebas provistos del documento nacional de identidad, lápiz de grafito número 2 y goma de borrar.

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y demás efectos.  
Madrid, 7 de noviembre de 1991.-El Subsecretario, Enrique Martínez Robles.

Hlmo. Sr. Director general de Servicios.

## MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTES

**27240** RESOLUCION de 24 de octubre de 1991, de la Escuela Oficial de Turismo, por la que se publica la lista de opositores y se anuncia el lugar, fecha y hora de las entrevistas personales previstas para el concurso-oposición libre para la provisión de cuatro plazas vacantes de personal laboral docente fijo de nuevo ingreso.

De conformidad con lo previsto en el base 7 de la convocatoria aprobada por Resolución de 20 de agosto de 1991, de la Dirección de la Escuela Oficial de Turismo, por la que se convoca concurso-oposición libre para la provisión de cuatro plazas vacantes de personal laboral docente fijo de nuevo ingreso.

Esta Dirección ha resuelto:

Primero.-Declarar aprobada la lista de admitidos que figura en el anexo adjunto al referido concurso-oposición.

Segundo.-La celebración de las entrevistas tendrá lugar en la Escuela Oficial de Turismo, plaza Manuel Becerra, número 14, Madrid, con el siguiente calendario:

«Alemán»: Día 2 de diciembre de 1991, a las nueve treinta horas.

«Francés»: Día 4 de diciembre de 1991, a las nueve treinta horas.

«Economía de la Empresa»: Día 9 de diciembre de 1991, a las nueve treinta horas.

«Animación y Asistencia a Grupos»: Día 11 de diciembre de 1991, a las nueve treinta horas.

El orden de actuación para estas entrevistas, para cada una de las asignaturas convocadas, comenzará por el primer candidato de la letra «P», de conformidad con lo establecido en la Resolución de 21 de marzo de 1991 («Boletín Oficial del Estado» del 25), de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, y de acuerdo con el resultado del sorteo celebrado para todas las pruebas selectivas de la oferta de empleo público.

Los interesados deberán presentar el documento nacional de identidad.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Madrid, 24 de octubre de 1991.-El Director, Pedro Montalvo Correa.

### ANEXO QUE SE CITA

Relación de candidatos para cubrir la plaza de Profesor de «Alemán»

1. Alonso Imaz, María del Carmen.
2. Crespo Arce, Rodrigo Alberto.
3. Fernández Serrador, Ana Isabel.
4. García Fernández, María Sagrario.
5. Guerrero Polanco, Mercedes.
6. Medina Gozalo, Francisco Javier.
7. Merino Pérez, María José.
8. Monroy Vesperinas, José Javier.
9. Puertas Cepeda, María Elena.

10. Sánchez Hernández, Paloma.
11. Villanueva Rivero, Beatriz.

Relación de candidatos para cubrir la plaza de Profesor de «Animación Turística»

1. Andrés Miguel, Montserrat.
2. Blázquez Arriaga, Paloma.
3. Carpintero García, Yolanda.
4. Colmenar Parra, Ana María.
5. Dueña Moncada, María Dolores de la.
6. Fernández Arderius, Isabel.
7. Gómez de Lora, José María.
8. González Sánchez, Cristina.
9. Jiménez Orbaneja, Fernando.
10. López Cascante, Begoña.
11. López Cruz-Rivero, Erasmo Francisco.
12. López Nozal, Eugenia.
13. Mera Jiménez, Eva María.
14. Morán Díaz, Elena.
15. Muelas Gil, María Jesús.
16. Nájera Sánchez, María Ramona.
17. Paredes Fernández, Julia Victoria.
18. Peguero Calderón, José María.
19. Peláez Izquierdo, María José.
20. Pinilla Huerta, A. Patricia.
21. Redondo de Pinedo, Margarita.
22. Rodríguez Rolle, María Salomé.
23. Velardo y de la Encarnación, Encarnación.
24. Zarzuela Palacios, Arturo Vicente.

Relación de candidatos para cubrir la plaza de Profesor de «Economía de la Empresa»

1. Aranda Hipólito, Angel Wenceslao.
2. Asín Cabrera, José Manuel.
3. Auz Fernández-Villa, José Ramón.
4. Brito Aguilera, Luis.
5. Cuesta González, Marta María de la.
6. García de Madariaga Miranda, Jesús María.
7. Gómez Gómez, Angel Pedro.
8. Lombao Blanco, Jesús.
9. Nuño Alcaraz, José Luis.
10. Ongay González, Juan Antonio.
11. Pascual Tuñón, Mario.
12. Pérez Alvaraj, José Antonio.
13. Pulido Sánchez, Carlos.

Relación de candidatos para cubrir la plaza de Profesor de «Francés»

1. Cubo de Pablos, María Jesús.
2. Díaz Cereceda, Felicia Araceli.
3. Egido Sevilla, Josefina.
4. Fernández Serrador, Ana Isabel.
5. Gutiérrez Laffargue, Patricia.
6. Lataix Diebot, Chantal.
7. Llodra Calvo, Celia María.
8. Llorens Martín, Francisco Javier.
9. Rubio Landart, Patricia.
10. Sánchez Canales, Gustavo A.
11. Sastre Luna, Genoveva.
12. Vallina Viciosa, María Nieves.
13. Yagüe Moral, María Azucena.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**27241** ORDEN de 4 de noviembre de 1991 por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de trabajo para grupos A, B y C en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Vacantes puestos de trabajo en este Ministerio, dotados presupuestariamente, cuya provisión corresponde llevar a efecto por el procedimiento de concurso.

Este Ministerio, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, modificado por la Ley 23/1988, de 28 de julio, y previa la autorización de la Secretaría de Estado para la Administración Pública prevista en el artículo 9 del Real Decreto 28/1990, de 15 de enero, ha dispuesto:

Convocar concurso para la provisión de los puestos de trabajo que se relacionan en el anexo I a esta Orden con arreglo a las siguientes bases:

#### *Requisitos de participación*

Primera.-1. Podrán participar en este concurso los funcionarios de carrera de los grupos A, B y C cualquiera que sea su situación administrativa, excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión, siempre que a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes reúnan las condiciones generales y los requisitos exigidos en la presente convocatoria para cada puesto, de acuerdo con las relaciones de puestos de trabajo aprobadas por Resoluciones de la Comisión Ejecutiva de la Interministerial de Retribuciones.

2. Los funcionarios con destino definitivo sólo podrán participar si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último puesto de trabajo obtenido, salvo que se trate de funcionarios destinados en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social o sus Organismos autónomos o en los supuestos previstos en el artículo 20.1.e) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, o si ha sido suprimido su puesto de trabajo.

3. Los funcionarios en situación de excedencia para el cuidado de hijos durante el primer año del período de excedencia sólo podrán participar si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido, salvo que tengan reservado el puesto en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social o sus Organismos autónomos.

4. Los funcionarios trasladados o transferidos a Comunidades Autónomas sólo podrán participar en el concurso si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde su transferencia o traslado.

5. Los funcionarios en situación de excedencia voluntaria por interés particular podrán participar si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde que fueron declarados en dicha situación.

6. Los funcionarios en servicio activo con destino provisional en este Departamento, salvo los que se hallen en comisión de servicios, estarán obligados a participar en el presente concurso, solicitando como mínimo todas las vacantes a las que puedan acceder por reunir los requisitos establecidos en esta convocatoria, excepto los funcionarios que hayan reingresado al servicio activo mediante adscripción provisional, que sólo tendrán la obligación de participar solicitando el puesto que ocupan provisionalmente.

7. De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución española y la Directiva comunitaria de 9 de febrero de 1976, la Administración Pública lleva a cabo una política de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación profesional y a las condiciones de trabajo.

#### *Valoración de méritos*

Segunda.-La valoración de los méritos para la adjudicación de los puestos de trabajo se efectuará con arreglo al siguiente baremo:

1. Méritos específicos adecuados a las características del puesto.-Los méritos específicos que se expresan para cada puesto de trabajo en el anexo I a esta Orden se valorarán hasta un máximo de ocho puntos.

2. Valoración del grado personal.-Por tener grado personal consolidado se adjudicarán hasta un máximo de tres puntos según la distribución siguiente:

Por un grado personal superior al nivel del puesto solicitado: Tres puntos.

Por grado personal igual al nivel del puesto solicitado: Dos puntos.

Por grado personal inferior al nivel del puesto solicitado: Un punto.

3. Valoración del trabajo desarrollado.-Por el nivel de complemento de destino correspondiente al puesto de trabajo actualmente desempeñado se adjudicarán hasta un máximo de cuatro puntos según la distribución siguiente:

Por el desempeño de un puesto de trabajo de nivel superior al del que se concursa: Un punto.

Por el desempeño de un puesto de trabajo de nivel igual al del que se concursa: Tres puntos.

Por el desempeño de un puesto de trabajo inferior en uno o dos niveles al del que se concursa: Cuatro puntos.

Por el desempeño de un puesto de trabajo inferior en más de dos niveles al del que se concursa: Dos puntos.

A estos efectos, aquellos funcionarios que no estén desempeñando un puesto de trabajo con nivel de complemento de destino, se entenderá que prestan servicios en un puesto de nivel mínimo correspondiente al grupo de su Cuerpo o Escala.

Los procedentes de la situación de servicios especiales o de excedencia por cuidado de hijos durante el primer año, serán valorados por este apartado en función del nivel de complemento de destino correspondiente al puesto que tengan reservado en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4. Cursos de formación y perfeccionamiento.-Por la superación y/o impartición de cursos convocados por cualquier Centro oficial de formación de funcionarios, siempre que figuren en el anexo I a esta Orden: Medio punto por curso, hasta un máximo de dos puntos.

5. Antigüedad.-Se valorará a razón de 0,10 puntos por año completo de servicio, hasta un máximo de tres puntos. A estos efectos se computarán los servicios prestados con carácter previo al ingreso en el Cuerpo o Escala, expresamente reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 31/1965, de 4 de mayo; Real Decreto 610/1978, de 11 de marzo, y Ley 70/1978, de 26 de diciembre. No se computarán servicios prestados simultáneamente a otros igualmente alegados.

6. Para la adjudicación del puesto de trabajo será necesario obtener, como mínimo, ocho puntos.

7. Los méritos deberán referirse a la fecha de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

#### *Acreditación de los méritos*

Tercera.-1. Los méritos, requisitos y datos imprescindibles deberán ser acreditados mediante certificado, según modelo que figura como anexo II a esta Orden, que deberá ser expedido por las Unidades siguientes:

1.1 Funcionarios en situación de servicio activo, servicios especiales, excedencia del artículo 29, apartado 4, durante el primer año y suspensión:

Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales o Secretaría General o similar de los Organismos autónomos, cuando estén destinados o su último destino definitivo haya sido en Servicios centrales.

Secretarías Generales de las Delegaciones del Gobierno o Gobiernos Civiles, cuando estén destinados o su último destino definitivo haya sido en Servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa, en todo caso, cuando se trate de funcionarios destinados o cuyo último destino definitivo haya sido dicho Departamento.

1.2 Funcionarios destinados en Comunidades Autónomas: Dirección General de la Función Pública de la Comunidad u Organismo similar o Consejería o Departamento correspondiente si se trata de Cuerpos departamentales.

1.3 Funcionarios en situación de excedencia del artículo 29, apartados 3, a) y c), y 4 transcurrido el primer año:

Unidad de Personal a que figure adscrito el Cuerpo o Escala.

Dirección General de la Función Pública si pertenecen a Escalas de AISS a extinguir o a Cuerpos dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

Unidad de Personal del Ministerio u Organismo de último destino definitivo, si pertenecen a otras Escalas también dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

2. Los méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo alegados por los concursantes serán acreditados documentalmente mediante las pertinentes certificaciones, justificantes o cualquier otro medio de prueba: Cursos, diplomas, publicaciones, trabajos, etc., sin perjuicio de que se pueda recabar de los interesados las aclaraciones o aportación de la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los mismos.

3. Los concursantes que procedan de la situación de suspenso, acompañarán a su solicitud documentación acreditativa de la terminación de su período de suspensión.

4. Los excedentes voluntarios del artículo 29, apartados 3, c), y 4 de la Ley 30/1984 y los procedentes de la situación de suspenso acompañarán a su solicitud declaración de no haber sido separados del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitados para el ejercicio de cargo público.

#### *Presentación de solicitudes*

Cuarta.-1. Las solicitudes, ajustadas al modelo publicado como anexo III a esta Orden, se presentarán en el Registro General (calle Agustín de Bethancourt, 4), en el plazo de quince días hábiles contados

desde el siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado» o en las oficinas a que se refiere el artículo 66 de la Ley de Procedimiento Administrativo. Estas oficinas vienen obligadas a cursar las solicitudes recibidas dentro de las veinticuatro horas a partir de su presentación.

2. Los funcionarios con alguna discapacidad podrán instar en la propia solicitud una adaptación de los puestos de trabajo solicitados que no suponga una modificación exorbitante. La Comisión de Valoración podrá recabar del interesado, en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación deducida, así como el dictamen de los órganos técnicos de la Administración Laboral, Sanitaria o del Ministerio de Asuntos Sociales y, en su caso, de la Comunidad Autónoma correspondiente, respecto de la procedencia de la adaptación y de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto.

3. En caso de estar interesados en las vacantes que se anuncian para una misma localidad dos funcionarios, podrán condicionar su petición, por razones de convivencia familiar, al hecho de coincidir el destino en la misma localidad, entendiéndose en caso contrario anulada la petición efectuada por ambos. Quienes se acojan a esta petición condicional deberán acompañar a su instancia fotocopia de la petición del otro funcionario en la misma convocatoria.

#### Comisión de Valoración

Quinta.-Los méritos serán valorados por una Comisión compuesta por los siguientes miembros: El Subdirector general de Gestión de Personal, quien la presidirá; dos vocales designados por la Dirección General de Personal entre funcionarios del Departamento; dos en representación del Centro directivo al que figuren adscritos los puestos convocados si son de Servicios centrales o, si se trata de puestos de Servicios periféricos, por la Dirección General de Personal se podrá designar dos vocales que actúen en representación de éstos; dos en representación de la Dirección General de Personal, de los cuales uno actuará como Secretario, y un representante de cada una de las Centrales sindicales más representativas.

Los miembros de la Comisión deberán pertenecer a grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados.

#### Prioridad para la adjudicación de destinos

Sexta.-1. El orden de prioridad para la adjudicación de las plazas vendrá dado por la puntuación obtenida según el baremo de la base segunda.

2. En caso de empate en la puntuación, se acudirá para dirimirlo a la otorgada en los méritos alegados por el orden establecido en la base segunda.

3. De persistir el empate, se atenderá al mayor tiempo de servicios prestados en cualquiera de las Administraciones Públicas.

#### Plazo de resolución

Séptima.-El presente concurso se resolverá por Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en un plazo no superior a dos meses, a contar desde el día siguiente al de la finalización del de presentación de solicitudes, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado». En la resolución se expresará el puesto de origen de los interesados a los que se adjudique destino, con indicación del Ministerio de procedencia, localidad, grupo, nivel y grado, así como su situación administrativa cuando sea distinta de la de activo.

#### Adjudicación de destinos

Octava.-1. Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

2. No se admitirán solicitudes de renuncia fuera de plazo de presentación de instancias.

3. Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo posesorio se hubiera obtenido otro destino mediante convocatoria pública, quedando obligado el interesado, en este caso, a comunicarlo a los Departamentos afectados.

#### Toma de posesión

Novena.-1. El plazo de toma de posesión del destino obtenido será de tres días hábiles si radica en la misma localidad o de un mes si radica en localidad distinta.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín

Oficial del Estado». Si la adjudicación del puesto comporta el reingreso al servicio activo el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

2. El Subsecretario del Departamento donde presta servicios el funcionario podrá diferir el cese, por necesidades del servicio, hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarlo a la Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento donde presta servicios el funcionario, por exigencias del normal funcionamiento de los mismos, que serán apreciadas en cada caso por el Secretario del Estado para la Administración Pública, podrá aplazarse la fecha de cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

Asimismo, el Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social podrá conceder una prórroga de incorporación hasta un máximo de veinte días hábiles si el destino radica en distinta localidad y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

3. El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que, en su caso, hayan sido concedidos a los interesados, salvo que excepcionalmente y por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

#### Norma final

Décima.-La presente convocatoria y los actos derivados de la misma podrán ser impugnados de acuerdo con lo previsto en la Ley de Procedimiento Administrativo.

Madrid, 4 de noviembre de 1991.-P. D. (Orden de 27 de diciembre de 1990, «Boletín Oficial del Estado» de 29 de diciembre), el Director general de Personal, Leandro González Gallardo.

Ilmo. Sr. Director general de Personal.

#### ANEXO I

##### SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

##### Vicesecretaría General Técnica

Número de orden: 1. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 24, TRC030000228001005. Características del puesto de trabajo: Elaboración de informes jurídicos. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho con conocimientos de la legislación en materia de empleo y relaciones laborales y experiencia en elaboración de informes jurídicos. Adscripción: EX11.

##### Oficina de Relaciones Sociales Internacionales

Número de orden: 2. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 24, TRC030000528001007. Características del puesto de trabajo: Funciones relacionadas con la cooperación internacional bilateral y multilateral. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho o Ciencias Políticas con experiencia en relaciones internacionales y cooperación internacional, en organización, relaciones públicas y documentación y conocimientos de francés, inglés y alemán. Adscripción: EX11.

##### Centro de Publicaciones

Número de orden: 3. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección de Gestión, nivel 24, TRC030000628001003. Características del puesto de trabajo: Coordinar, supervisar y realizar la traducción directa e inversa de publicaciones, así como la gestión administrativa con editoriales y autores de publicaciones. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Complemento específico anual: 202.512 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho, Ciencias Políticas y Sociología o Ciencias Económicas y Empresariales, con dominio del inglés y conocimientos de francés y alemán y en la realización de trabajos y estudios en el ámbito de la economía y sociología laboral y de la Seguridad Social. Adscripción: EX11.

##### DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS

##### Servicio General de Administración Financiera

Número de orden: 4. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección de Gestión Financiera, TRC150000328001005. Características del puesto de trabajo: Tramitación de expedientes de gasto y control

presupuestario informatizado. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Complemento específico anual: 303.180 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en gestión administrativa de expedientes de gasto, tramitación de expedientes de subvenciones y otros gastos y seguimiento informatizado de créditos presupuestarios. Curso: «Administración Financiera» (INAP o MTSS). Adscripción: EX11.

Número de orden: 5. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección de Gestión, nivel 24, TRC150000328001006. Características del puesto de trabajo: Gestión del sistema de anticipo de caja fija y pagos a justificar de los Servicios centrales y periféricos, control de estados de situación de Tesorería y tramitación de expedientes de devolución de ingresos. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Complemento específico anual: 202.512 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en justificación de anticipo de caja fija y pagos a justificar, en control de cajas pagadoras y en tramitación de expedientes de devolución de ingresos. Curso: «Administración Financiera» (INAP o MTSS). Adscripción: EX11.

#### *Servicio General de Información Administrativa*

Número de orden: 6. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 24, TRC150000528001006. Características del puesto de trabajo: Tratamiento de la documentación socio-laboral para Oficinas de Información y elaboración de informes. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho o Graduado Social con experiencia en relaciones laborales y Seguridad Social y en información socio-laboral. Cursos: «Los Servicios del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y técnicas de atención al público», «Organización y funcionamiento de una Oficina de Información Administrativa» y «La información como servicio al ciudadano e imagen de la Administración» (MTSS). «Información Administrativa» (INAP). Adscripción: EX11.

### DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

#### *Servicio General de Coordinación y Planificación*

Número de orden: 7. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 24, TRC060000228001005. Características del puesto de trabajo: Análisis y estudios de datos para la planificación y coordinación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales o Sociología con conocimientos en el área de apoyo a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y en el área laboral de empleo, Seguridad Social y Seguridad e Higiene y de informática a nivel de usuario. Adscripción: EX11.

Número de orden: 8. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 24, TRC060000228001005. Características del puesto de trabajo: Estudios e informes de normas comunitarias y de Organismos Internacionales en materia laboral, de Seguridad Social, empleo y Seguridad e Higiene. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho con conocimientos, a nivel de traducción y escritura, de francés e inglés u otro idioma comunitario, conocimientos en materia de relaciones laborales, Seguridad e Higiene, empleo y Seguridad Social y conocimientos informáticos a nivel de usuario. Adscripción: EX11.

#### *Servicio General de Relaciones Laborales y Seguridad e Higiene*

Número de orden: 9. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección de Gestión, nivel 24, TRC060000528001004. Características del puesto de trabajo: Desarrollo y aplicación de programas para la coordinación y planificación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Número de puestos: Uno. Localidad: Madrid. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Complemento específico anual: 202.512 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología con experiencia en el área de Seguridad e Higiene y en las áreas laborales de empleo y Seguridad Social y conocimientos y experiencia en informática a nivel de programación. Adscripción: EX11.

#### *Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Avila*

Número de orden: 10. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Oficina de Información Socio-Laboral, nivel 20, TRC702000105001009.

Características del puesto de trabajo: Dirigir y coordinar la información al ciudadano sobre los diferentes servicios y prestaciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Horario: Mañana y tarde. Número de puestos: Uno. Localidad: Avila. Grupo: B/C. Nivel complemento de destino: 20. Complemento específico anual: 303.180 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en información sobre las materias de empleo, formación ocupacional, ordenación laboral, prestaciones, cotización y afiliación a la Seguridad Social y en desempeño de puestos similares. Cursos: «Los Servicios del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y técnicas de atención al público», «Organización y funcionamiento de una Oficina de Información Administrativa» y «La información como servicio al ciudadano e imagen de la Administración» (MTSS). «Información Administrativa» (INAP). Adscripción: EX11.

#### *Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Castellón*

Número de orden: 11. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Oficina de Información Socio-Laboral, nivel 20, TRC702000112001010. Características del puesto de trabajo: Dirigir y coordinar la información al ciudadano sobre los diferentes servicios y prestaciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Horario: Mañana y tarde. Número de puestos: Uno. Localidad: Castellón. Grupo: B/C. Nivel complemento de destino: 20. Complemento específico anual: 303.180 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en información sobre las materias de empleo, formación ocupacional, ordenación laboral, prestaciones, cotización y afiliación a la Seguridad Social y en desempeño de puestos similares. Cursos: «Los Servicios del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y técnicas de atención al público», «Organización y funcionamiento de una Oficina de Información Administrativa» y «La información como servicio al ciudadano e imagen de la Administración» (MTSS). «Información Administrativa» (INAP). Adscripción: EX11.

#### *Dirección General de Trabajo y Seguridad Social de Ciudad Real*

Número de orden: 12. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 22, TRC702000113001007. Características del puesto de trabajo: Tramitación de expedientes de modificación de condiciones de trabajo y de Convenios Colectivos. Número de puestos: Uno. Localidad: Ciudad Real. Grupo: B/C. Nivel complemento de destino: 22. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Conocimientos y experiencia en tramitación de expedientes de ordenación laboral (apertura de centros de trabajo, movilidad geográfica, accidentes de trabajo, horarios, etc.), huelgas, conflictos y Convenios Colectivos. Adscripción: EX11.

#### *Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de La Coruña*

Número de orden: 13. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección de Gestión, nivel 20, TRC702000115001023. Características del puesto de trabajo: Realización de tareas de habilitación y contabilidad. Número de puestos: Uno. Localidad: La Coruña. Grupo: B/C. Nivel complemento de destino: 20. Complemento específico anual: 202.512 pesetas. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Experiencia en gestión de nóminas, Seguridad Social, habilitación en general, administración financiera y contabilidad. Adscripción: EX11.

#### *Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Huesca*

Número de orden: 14. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 22, TRC702000122001006. Características del puesto de trabajo: Realización de tareas de mediación y conciliación y elaboración de informes jurídicos. Número de puestos: Uno. Localidad: Huesca. Grupo: B/C. Nivel complemento de destino: 22. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Diplomado en Derecho con experiencia en mediación y conciliación y conocimientos de la normativa en materia de cooperativas. Adscripción: EX11.

#### *Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Vizcaya*

Número de orden: 15. Denominación del puesto de trabajo: Jefe de Sección, nivel 24, TRC702000148001009. Características del puesto de trabajo: Tramitación de expedientes de regulación de empleo y funciones de coordinación. Número de puestos: Uno. Localidad: Bilbao. Grupo: A/B. Nivel complemento de destino: 24. Méritos específicos adecuados a las características del puesto de trabajo y cursos a valorar: Licenciado en Derecho con experiencia en tramitación de expedientes de regulación de empleo y sus incidencias y en funciones de coordinación con el INEM y con la Comunidad Autónoma. Adscripción: EX11.

EX11: Todos los Cuerpos o Escalas del grupo o grupos, excepto los propios de los siguientes sectores: Docencia, Investigación, Sanidad, Servicios Postales y Telegráficos, Instituciones Penitenciarias, Transporte Aéreo y Meteorología.



ANEXO II

MINISTERIO:

Don/doña ..... Cargo .....

CERTIFICO: Que según los antecedentes obrantes en este Centro, el funcionario abajo indicado tiene acreditados los siguientes extremos:

1. DATOS PERSONALES

Formulario for personal data: Apellidos y nombre, Grupo, DNI, NRP, etc.

2. SITUACION ADMINISTRATIVA

Formulario for administrative status with checkboxes for 'Servicio activo', 'Excedencia voluntaria', etc.

3. DESTINO

Formulario for destination details: 3.1 Destino definitivo, 3.2 Destino provisional.

4. MERITOS (7)

Formulario for merits: 4.1 Grado personal, 4.2 Puestos desempeñados, 4.3 Cursos superados, 4.4 Antigüedad.

CERTIFICACION que expido a petición del interesado y para que surta efecto en el concurso convocado por de fecha «Boletín Oficial del Estado»

OBSERVACIONES al dorso: SI NO

(Lugar, fecha, firma y sello)

Observaciones (11):

(Firma y sello)

INSTRUCCIONES:

(1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala utilizando las siguientes siglas:

C = Administración del Estado.

A = Autonómica.

L = Local.

S = Seguridad Social.

(2) Sólo cuando consten en el expediente; en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación pertinente.

(3) Si no hubiera transcurrido un año desde la fecha de cese, deberá cumplimentarse el apartado 3.a).

(4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.

(5) Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios, y los previstos en el artículo 27 del Reglamento aprobado por Real Decreto 28/1990, de 15 de enero («Boletín Oficial del Estado» del 16).

(6) Si se desempeñara un puesto en comisión de servicios, se cumplimentarán, también, los datos del puesto al que está adscrito con carácter definitivo el funcionario, expresados en el apartado 3.1.

(7) No se cumplimentarán los extremos no exigidos expresamente en la convocatoria.

(8) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación expedida por el órgano competente.

(9) Los que figuren en el expediente referidos a los últimos cinco años. Los interesados podrán aportar, en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.

(10) Si el funcionario completara un año entre la fecha de publicación de la convocatoria y la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, deberá hacerse constar en observaciones.

(11) Este recuadro o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

## ANEXO III

Solicitud de participación en el concurso para la provisión de puestos de trabajo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, convocado por Orden de fecha ..... («Boletín Oficial del Estado» .....) )

## I. DATOS PERSONALES

Primer apellido		Segundo apellido		Nombre	
DNI	Domicilio (calle o plaza y número)			Código postal	
Localidad		Provincia	Fecha de nacimiento		Teléfono de contacto (con prefijo)

## II. DATOS PROFESIONALES

Cuerpo o Escala			NRP		Grupo
Situación administrativa actual <input type="checkbox"/> Activo <input type="checkbox"/> Otras (especificar) .....				Fecha toma de posesión puesto actual	
Denominación del puesto que desempeña			Ministerio, Organismo o Autonomía		
Nivel	Grado	Localidad		Provincia	
Adaptación puesto por discapacidad <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO			Solicitud condicional convivencia familiar <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		

*Destinos especificados por orden de preferencia*

Orden preferencia	Número de orden	Denominación puesto de trabajo	Nivel	C. específico anual	Localidad

RESERVADO ADMINISTRACION	Grado	Nivel	Cursos	Antigüedad	Total puntos

En ..... a ..... de ..... de 19.....

(Firma)