

22166 RESOLUCION de 20 de julio de 1991, de la Universidad Jaume I de Castellón, por la que se hace público el Plan de Estudios de la Diplomatura en Relaciones Laborales de esta Universidad.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, así como en el artículo 10 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, he resuelto publicar el Plan de Estudios de la Diplomatura en Relaciones Laborales

de la Universidad Jaume I de Castellón, aprobado por la Comisión Gestora el día 25 de abril de 1991, y homologado por Acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades en su reunión del día 21 de junio de 1991, que queda estructurado tal y como consta en el anexo y con efectos desde el 1 de octubre del año en curso.

Castellón, 29 de julio de 1991.-El Rector-Presidente, Francesc Michavila i Pitarch.

ANEXO QUE SE CITA

1. Título oficial a que conducen estos estudios: Diplomado en Relaciones Laborales.
2. Enseñanzas: Primer ciclo (3 años).
3. Centro responsable de la organización del Plan de Estudios: Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas.
4. Carga lectiva global en créditos: 200, distribuidos del modo siguiente:

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	39	13	6 (de 8)	5	—	63
	2º	55	3	3 (de 15)	10		71
	3º	30	16	15 (de 74)	5		66
II CICLO	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—		—
	—	—	—	—	—		—

Totales desglosados:

- 124 materias troncales.
- 32 materias obligatorias de la Universidad.
- 24 materias optativas.
- 20 materias de libre elección (10%).

5. Créditos equivalentes: Se otorgan, por equivalencia, créditos a "Prácticas Integradas" (16).

6. Distribución de la carga lectiva global por año académico:

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	63	41	22
2º	71	43	28
3º	66	30	36
—	—	—	—
—	—	—	—
—	—	—	—

7. Ordenación temporal de las asignaturas: En su caso, por semestres.

8. Secuenciación de asignaturas: Todas las asignaturas divididas en números romanos se secuencian entre sí progresivamente, y también, en concreto, las siguientes:

<u>Curso:</u>	<u>Disciplina Clave:</u>	<u>Respecto a:</u>
1º	Introducción a la Sociología	Técnicas de Investigación Social (1º)
2º	Dirección de Personal	Gestión de Recursos Humanos (2º)

9. Especificaciones particulares del Plan de Estudios:

1) La docencia de las materias troncales se asigna a todas las Areas de Conocimiento previstas en el R.D. 1429/1990, de Directrices Propias para el Título de Diplomado en Relaciones Laborales.

2) Tal y como se indica en el R.D. 1497/1987, de Directrices Generales Comunes, para los Planes de Estudios de Dos Ciclos, la carga lectiva se encuentra entre 60 y 90 créditos por año, y cumplen, en total, con el requisito mínimo de 180 créditos.

a) En el cómputo de créditos, la parte correspondiente a enseñanzas teóricas se ha dispuesto de modo que a lo largo de un curso académico de 30 semanas lectivas no se superen las 15 horas semanales.

b) En cuanto a los créditos de libre configuración, se considera el número mínimo del 10% que resulta ser 20. Se propone una posible distribución de estos créditos a lo largo de los 3 años, que podría ser modificada por el estudiante en función de criterios diversos (horarios, nuevas asignaturas de otras titulaciones, etc.).

c) Se recomienda al estudiante, para la obtención del título, una Estancia en Prácticas en instituciones y empresas. Esa Estancia se debe ajustar según criterio de la Universidad Jaume I a un mínimo de 16 créditos de carácter práctico. En caso de que dicha Estancia no pudiera realizarse, los créditos asignados se conmutarán por trabajos académicamente dirigidos, a excepción de los 12 créditos otorgados por el R.D. a la realización de "Prácticas Integradas". Asimismo, es conveniente la elección de un número pequeño de créditos dentro de este grupo (2 ó 3) para cursar asignaturas relacionadas con: Técnicas de Trabajo (individual y en equipo), Expresión Oral y Escrita, Técnicas de Investigación y Consulta Bibliográfica.

d) Asimismo, el estudiante debe cursar, como materias obligatorias de la Universidad, un mínimo de 6 créditos asignados al conocimiento de las aplicaciones informáticas básicas (procesadores de texto, bases de datos, hojas de cálculo, etc.), y otros 6 de lengua inglesa, primordialmente enfocada al uso del inglés jurídico y empresarial.

e) El estudiante cuenta con un grupo de asignaturas optativas sobre Historia de Europa, Historia del Pensamiento y de las Instituciones Europeas. La Universidad Jaume I considera requisito indispensable la elección de una de estas asignaturas cuya carga lectiva es de 3 créditos. Con ello se pretende una formación humanística complementaria a la específica de la titulación.

10. Contenido concreto del Plan de Estudios: Dentro de los créditos de las Asignaturas se especifican entre paréntesis los troncales (T) según el R.D. correspondiente, y, en su caso, los adicionados (A) por la Universidad. La distribución particularizada es la siguiente:

ANEXO Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

JAUME I

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO OFICIAL DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

I. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóric.	Prác/ Clínico		
1º		Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	5 (4T+1A)	4 (3T+1A)	1 (1T)	El Ordenamiento Laboral. La Administración Laboral.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
1º		Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Público y Privado I	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional y Administrativo.	"Derecho Civil", "Derecho Financiero y Tributario", "Derecho Constitucional", "Derecho Administrativo" y "Derecho Mercantil"
1º		Sociología y Técnicas de Investigación Social	Introducción a la Sociología	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	Nociones Básicas de Sociología general	"Estadística e Investigación Operativa", "Metodología de las Ciencias del Comportamiento" y "Sociología"
1º		Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	5 (4T+1A)	4 (3T+1A)	1 (1T)	El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
1º		Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social	6 (6T)	5 (5T)	1 (1T)	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales.	"Historia Contemporánea", "Historia del Derecho y de las Instituciones", "Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos", "Sociología" e "Historia e Instituciones Económicas"
1º		Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Público y Privado II	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Civil patrimonial, Mercantil y Fiscal.	"Derecho Civil", "Derecho Financiero y Tributario", "Derecho Mercantil", "Derecho Administrativo" y "Derecho Constitucional".
1º		Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas de Investigación Social	5 (5T)	4 (4T)	1 (1T)	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicaciones a las relaciones laborales.	"Estadística e Investigación Operativa", "Metodología de las Ciencias del Comportamiento" y "Sociología"
2º		Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo III	5 (2T+3A)	2 (1T+1A)	3 (1T+2A)	Relaciones especiales de trabajo. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
2º		Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	El Sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
2º		Organización y Métodos del Trabajo	Organización y Métodos del Trabajo I	6 (6T)	4 (4T)	2 (2T)	Objetivos, principios y procedimientos de organización.	"Organización de Empresas"

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóric.	Prác/ Clínico		
	2º	Derecho Sindical	Derecho Sindical I	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
	2º	Derecho del Trabajo	Derecho Jurisdiccional Laboral	3 (2T+1A)	2 (1T+1A)	1 (1T)	Tutela Judicial: Procedimiento laboral y procedimientos especiales.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
	2º	Dirección y Gestión de Personal	Dirección de Personal	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación y evaluación de personal.	"Organización de Empresas", "Psicología Social" y "Sociología"
	2º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social II	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	Las relaciones de la Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
	2º	Derecho Sindical	Derecho Sindical II	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
	2º	Organización y Métodos del Trabajo	Organización y Métodos del Trabajo II	5 (5T)	4 (4T)	1 (1T)	Planificación del trabajo. Métodos y medidas del trabajo.	"Organización de Empresas"
	2º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa I	6 (6T)	5 (5T)	1 (1T)	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedad y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Medicina Preventiva y Salud Pública", "Sociología" y "Toxicología y Legislación Sanitarias"
	2º	Dirección y Gestión de Personal	Gestión de Recursos Humanos	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	Técnicas y sistemas de gestión de personal.	"Organización de Empresas", "Psicología Social" y "Sociología"
	3º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo I	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales.	"Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos" y "Psicología Social"
	3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II	5 (5T)	3 (3T)	2 (2T)	Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Medicina Preventiva y Salud Pública", "Sociología" y "Toxicología y Legislación Sanitarias"
	3º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo II	4 (4T)	3 (3T)	1 (1T)	Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	"Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos" y "Psicología Social"
	3º	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas	16 (12T+4A)	0	16 (12T+4A)	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Organización de Empresas" y "Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos"

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóric.	Prác/ Clínico		
	1º	Introducción a la Contabilidad	5	2	3	Estados contables. Principios de valoración. Determinación del resultado.	"Economía Financiera y Contabilidad"
	1º	Introducción a la Economía	5	4	1	Problemas económicos básicos. Agentes e instituciones económicas. La empresa y el mercado. La política económica.	"Economía Aplicada", "Fundamentos del Análisis Económico"
	1º	Inglés I	3	0	3	Inglés medio	"Filología Inglesa"
	2º	Inglés II	3	0	3	Inglés avanzado	"Filología Inglesa"
	3º	Instituciones de Derecho Comunitario	6	5	1	El Ordenamiento Comunitario. Derecho Comunitario y Derecho de los Estados miembros. Instituciones Comunitarias: Organización y competencias.	"Derecho Administrativo", "Derecho Constitucional" y "Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales"
	3º	Estadística	4	1	3	Estadística descriptiva. Distribuciones uni. y multidimensionales. Números Índice y series cronológicas.	"Economía Aplicada", "Estadística e Investigación Operativa", "Matemática Aplicada" y "Fundamentos del Análisis Económico"
	3º	Informática	6	3	3	Informática aplicada a la gestión de personal	"Organización de Empresas" y "Lenguajes y Sistemas Informáticos"

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

 Créditos totales para optativas 24
 -por ciclo 5
 - curso 1º 5

DENOMINACION		Créditos			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTOS
		Totales	Teóric	Prác/ Clínico		
Historia de Europa	(1º)	3	2	1	La Europa contemporánea desde una perspectiva histórica.	"Historia Contemporánea", "Historia Moderna", "Historia Medieval" e "Historia Antigua"
Historia del Pensamiento Europeo	(1º)	3	2	1	El pensamiento europeo contemporáneo desde una perspectiva histórica.	"Filosofía", "Filosofía del Derecho, Moral y Política" y "Sociología"
Inglés Básico	(1º)	2	0	2	Inglés para principiantes	"Filología Inglesa"
Historia Económica de la Empresa	(2º)	5	3	2	La empresa y el empresario en el análisis económico de la historia. Empresa y desarrollo económico. El capitalismo industrial. Estado y empresarios.	"Historia e Instituciones Económicas"

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

 Créditos totales para optativas 24
 -por ciclo 3
 - curso 2º 3

DENOMINACION		Créditos			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTOS
		Totales	Teóric	Prác/ Clínico		
Sociología Industrial y de la Empresa	(2º)	5	3	2	Teoría sociológica sobre la empresa. Industrialización, organización del trabajo y relaciones industriales. Dirección y control. Organizaciones sindicales y patronales. Negociación. El Estado.	"Sociología"

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos totales para optativas
					24
					por ciclo
					- curso 2º
					3
DENOMINACION	Créditos			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTOS
	Totales	Teóric	Prác/ Clínico		
Sociología del Trabajo de la Mujer (2º)	5	4	1	Problemática específica	"Sociología"
Derecho Administrativo Laboral (3º)	5	4	1	Aspectos administrativos de las relaciones laborales y de seguridad social.	"Derecho Administrativo" y "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
Derecho de Sociedades Mercantiles (3º)	5	4	1	Sociedades Anónimas, en particular las laborales.	"Derecho Mercantil"

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos totales para optativas
					24
					- por ciclo
					- curso 3º
					15
DENOMINACION	Créditos			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTOS
	Totales	Teóric	Prác/ Clínico		
Derecho de Cooperativas (3º)	5	4	1	Legislación estatal y autonómica. Cooperativas especiales.	"Derecho Mercantil" y "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
Legislación Laboral de la Industria Azulejera (3º)	5	4	1	Normativa de estas industrias.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"
Sistema Fiscal Español (3º)	5	4	1	Impuestos. Bases imponibles, deducciones y cuotas. Infracciones y sanciones.	"Derecho Financiero y Tributario" y "Economía Aplicada"
Economía Laboral (3º)	5	3	2	El mercado de trabajo. Oferta y demanda de trabajo. Negociación laboral. Contratos de trabajo. El mercado de trabajo en España y en la Comunidad Valenciana	"Fundamentos del Análisis Económico" y "Economía Aplicada"
Contabilidad de Costes (3º)	5	3	2	Cálculo para determinar los costes de productos, servicios y secciones.	"Economía Financiera y Contabilidad"
Economía Española (3º)	5	3	2	Descripción de los rasgos básicos de la economía española. Instituciones más importantes.	"Economía Aplicada"
Economía Valenciana (3º)	5	4	1	Estructuras productivas y empleo. Desarrollo y política regional.	"Economía Aplicada"
Economía Europea (3º)	3	3	0	Descripción de la Economía Europea y de las instituciones económicas más importantes.	"Economía Aplicada" e "Historia e Instituciones Económicas"
Organización de Empresas (3º)	5	3	2	Problemas básicos de la organización empresarial. Areas funcionales. Métodos de gestión.	"Organización de Empresas"
Administración de Empresas (3º)	5	3	2	Gestión y administración de empresas.	"Organización de Empresas", y "Economía Financiera y Contabilidad"
Microeconomía (3º)	5	3	2	Producción y costes. Precios y mercados. Economía del bienestar. Eficiencia.	"Fundamentos de Análisis Económico" y "Economía Aplicada"
Análisis Contable (3º)	5	3	2	Análisis de los estados contables.	"Economía Financiera y Contabilidad"
Idioma Comunitario (3º)	6	0	6	Alemán, Francés, Italiano.	"Filología Alemana", "Filología Francesa" y "Filología Italiana"