**TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO
APROBADA CON EFECTOS DEL 1 DE ENERO DE 1990
M. I. N. A.**

	SALARIO BASE	ANTIGÜEDAD	PENOSIDAD	INCENTIVOS ARTICULO 7		ASIST.	LOCUCION Artículo 8
				1.1	1.2		
OFICIAL 1^a	2.705		270	1.449	7.340	325	174
MAQUINISTA							
Antig. 5 I		135					
Antig. 10 I		270					
Antig. 20 I	541						
Antig. 30 I	811						
CHOFERES	2.705		270	1.135	6.130	325	174
Antig. 10 I		270					
Antig. 20 I		541					
Antig. 30 I		811					
PROF. 1^a	2.632		263	910	5.359	316	174
Antig. 10 I		326					
Antig. 20 I		652					
Antig. 30 I		978					
PROF. 2^a	2.600		260	856	5.242	312	174
Antig. 30 I		780					
PEON	2.490		249	629	5.000	299	174
Antig. 20 I		498					
Antig. 30 I		747					
Antig. 40 I		996					

**PRECIO HORA EXTRAORDINARIA
POR CATEGORIAS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 1990**

FABRICA

CATEGORIAS:		Pesetas
CAPATACES		2.022
OFICIAL 1 ^a	(10 % Antigüedad)	1.561
	(20 % ")	1.668
	(30 % ")	1.773
	(40 % ")	1.879
OFICIAL 2 ^a	(Sin Antigüedad)	1.405
	(10 % ")	1.514
	(20 % ")	1.622
	(30 % ")	1.728
PROFES. 1 ^a	(10 % Antigüedad)	1.428
	(20 % ")	1.532
	(30 % ")	1.636
	(40 % ")	1.740
AUX. LAB.	(20 % Antigüedad)	1.532
	(30 % ")	1.636
	(40 % ")	1.740
LIMPIADORAS	(20 % Antigüedad)	1.448

M. I. N. A.

CATEGORIAS:		Pesetas
OFICIALES	MAQUINISTA	1.564
	CONDUCTORES	1.476
PROFESIONAL 1 ^a		1.428
PROFESIONAL 2 ^a		1.532
PEON		1.536

21311 RESOLUCION de 1 de agosto de 1990, de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Unicefar, Unión de Centros Farmacéuticos, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Unicefar, Unión de Centros Farmacéuticos, Sociedad Anónima», que fue suscrito con fecha 15 de junio de 1990, de una parte, por miembros del Comité de Empresa y Delegados de Personal de la citada razón social, en representación del colectivo laboral afectado, y de otra, por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 1 de agosto de 1990.-El Director general, Francisco José González de Lena.

**CONVENIO COLECTIVO SINDICAL PARA LA EMPRESA
«UNICEFAR, UNION DE CENTROS FARMACEUTICOS, S. A.»**

CAPITULO PRIMERO - ALCANCE DEL CONVENIO

ARTICULO 1^o - OBJETO

El presente convenio establece y regula las condiciones de trabajo de UNICEFAR, S. A. de acuerdo con lo dispuesto en los artículos siguientes.

ARTICULO 2^o - AMBITO TERRITORIAL

Será de aplicación en todos los Centros de Trabajo de UNICEFAR, S. A.

ARTICULO 3^o - AMBITO PERSONAL

El convenio afecta a todos los trabajadores que presten servicio en UNICEFAR, S. A., a la entrada en vigor del mismo o que se contraten durante su vigencia, así como, al personal eventual o interno. Queda excluido del ámbito de aplicación del Convenio el personal que en el Organigrama de la Empresa figure dentro del área directiva o pueda ser asimilado temporalmente a la misma por la Dirección, previa notificación a los representantes de los trabajadores. Se considerará área directiva, la Dirección General, Dtor. Comercial, Dires. Técnicos de cada Almacén del grupo, así como, las jefaturas adscritas a central para servicios del grupo UNICEFAR, S. A., el Jefe Administrativo del área financiera-contable, el Jefe de Producción y el Jefe Administrativo del área de mecanización.

ARTICULO 4^o - AMBITO TEMPORAL

El presente convenio tendrá una duración de dos años, comenzando su vigencia a todos los efectos el día 1 de Enero de 1990, finalizando el 31 de Diciembre de 1991. Será prorrogable tácitamente de año en año si no se denuncia, por cualquiera de las partes, con una antelación mínima de tres meses a la fecha de su terminación. Ambas partes se comprometen a iniciar las negociaciones del nuevo convenio en Diciembre de 1991 (15 - 12 - 91)

ARTICULO 5^o - ABSORCION Y COMPENSACION

Las condiciones pactadas en este convenio formarán un todo o unidad indivisible y a efectos de su aplicación práctica serán considerados globalmente y en cómputo anual. En las presentes condiciones económicas quedan absorbidas y compensadas en su totalidad las que anteriormente rigieran por imperativo legal, jurisprudencial, contencioso-administrativo y convenio o pacto de cualquier clase. Será motivo de revisión el que alguna de las leyes, órdenes o disposiciones legales de carácter general que afecten al personal de UNICEFAR, S.A. concedan mejoras o condiciones económicas o sociales que valoradas en su conjunto sean superiores a las pactadas en este convenio.

ARTICULO 6 - GARANTIA PERSONAL

Si a la firma de este convenio cualquier trabajador tiene reconocidas condiciones tales que, examinadas en su conjunto resultasen superiores a las que para el personal de la misma categoría profesional se establezcan en este convenio, se respetarán dichas condiciones con carácter estrictamente personal sin que puedan entenderse vinculadas a puestos de trabajo, categoría profesional u otras circunstancias análogas y ello sin perjuicio de la practica de las absorciones y compensaciones que procedan a tenor de lo dispuesto en el Artículo 5.

CAPITULO SEGUNDO - ORGANIZACION DEL TRABAJO

ARTICULO 7^o - ORGANIZACION DEL TRABAJO

Es facultad exclusiva de la Dirección de la Empresa, en todo su ámbito, la organización práctica del trabajo con sujeción a cuanto establezcan las normas legales vigentes. Sin perjuicio de la autonomía que corresponde a la Dirección de la Empresa o a sus representantes legales, los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal, recogerán las sugerencias de todos los trabajadores y tendrán funciones de asesoramiento, orientación y propuesta en estos temas.

CAPITULO TERCERO - DEL PERSONAL

ARTICULO 8 - INGRESOS

Cuando se vaya a producir un ingreso en la empresa o se cree un nuevo puesto de trabajo, las pruebas selectivas a realizar las determinará la Dirección de la Empresa. El Comité de Empresa o los Delegados de Personal de cada centro, a parte de tener funciones de vigilancia y control de las pruebas, conocerá de antemano la puntuación que se concederá a las mismas.

ARTICULO 9.- ASCENSOS

Cuando se vaya a producir un ascenso en caso de vacante de superior categoría, se contará con el personal de la propia empresa prioritariamente pero no exclusivamente. Será obligatorio por parte de la Empresa comunicar la vacante, así como, las pruebas y baremos de puntuaciones en el momento en que se tenga conocimiento por parte de la Dirección de la Empresa.

A dicha vacante podrá optar cualquier trabajador sin distinción de categoría.

Las pruebas selectivas, salvo acuerdo distinto entre la dirección y los representantes de los trabajadores, se realizarán a los treinta días de haberse producido la vacante, en caso de cubrirse.

El Comité de Empresa y Delegados de Personal de cada centro de trabajo aparte de tener funciones de vigilancia y control de las pruebas, conocerá de antemano el baremo de puntuaciones que se vayan a otorgar a las mismas. En las pruebas a realizar en caso de igual resultado tendrán prioridad la persona de la misma sección si la hubiera.

CAPITULO CUARTO - RETRIBUCIONES**ARTICULO 10.- TABLA DE SALARIOS**

El sueldo base mensual para cada categoría profesional se verá incrementado:

1.- AÑO 1990

Subida de 10.500 pts. lineales para todo el personal afectado por el convenio, sobre la tabla salarial de 1.989.

2.- AÑO 1991

Subida de 10.500 pts. lineales, para todo el personal afectado por el convenio sobre la tabla salarial de 1.990.

ARTICULO 11.- ANTIGÜEDAD

El plus de antigüedad consistirá en el 5% del salario base por cada cuatrienio de servicio en la empresa, computándose a partir de allí en la empresa, regulándose los cuatrienios a partir de 1.990, sin carácter de retroactividad.

ARTICULO 12.- GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

Se establecen cinco pagas extraordinarias de una mensualidad de la Tabla Salarial correspondiente, computándose al efecto el salario base más la antigüedad, que serán abonadas:

PAGA DE BENEFICIOS 16 de Marzo.

PAGA DE MAYO 16 de Mayo.

PAGA DE VACACIONES 16 de Julio.

PAGA DE OCTUBRE 16 de Octubre.

PAGA DE NAVIDAD 16 de Diciembre.

El personal que ingrese dentro del año, percibirá la parte proporcional de dichas pagas en relación con el tiempo trabajado.

Si en la fecha en que se abona las pagas coincide con fiesta o víspera de fiesta, se adelantará dos días.

ARTICULO 13.- ABONO DE SALARIOS

Las pagas relativas al mes serán abonadas por la Empresa con 72 horas de antelación. Para facilitar este abono el cómputo de las horas extraordinarias, se cerrará el día 15 de cada mes inclusive.

ARTICULO 14.- COMPLEMENTO DE JUBILACION

Todos aquellos trabajadores que se jubilen durante la vigencia del presente convenio, tendrán derecho a percibir el siguiente complemento de jubilación:

Si la jubilación voluntaria se produce a los:

60 años 1.500.000 pts.

61 años 950.000 pts.

62 años 900.000 pts.

63 años 850.000 pts.

64 años 700.000 pts.

Se establece la jubilación obligatoria a los 64 años de edad, sustituyendo al trabajador mediante contrato de relevo, de acuerdo al Real Decreto 1194/1985, del 17 de Julio, siempre y cuando se tuviera cubierto el periodo de carencia, o la jubilación a los 65 años de edad será obligatoria, si por el trabajador se tuviera cubierto el periodo de carencia.

CAPITULO QUINTO - DEL TIEMPO DE TRABAJO**ARTICULO 15.- JORNADA LABORAL**

La duración de la jornada ordinaria de trabajo efectivo será, durante el periodo:

- del 1 de Enero de 1.990 al 31 de Diciembre de 1.990 de 38 horas semanales

- del 1 de Enero de 1.991 al 30 de Septiembre de 1.991 de 37 horas y media semanales

- del 1 de Octubre de 1.991 al 31 de Diciembre de 1.991 de 37 horas semanales.

tanto para el personal en jornada continuada como para el personal en jornada partida, y con el horario que establezca la Empresa sobre la base actual.

El tiempo de trabajo se computará de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentre en su puesto de trabajo.

El personal que trabajen en régimen de jornada continuada dispondrá de quince (15) minutos diarios de descanso, computándose el mismo como de trabajo efectivo.

ARTICULO 16.- HORARIO

La Dirección de la Empresa y los representantes legales de los trabajadores elaborarán un calendario laboral donde se fijarán los horarios y turnos de trabajo para cada centro y en función de las necesidades de servicio a las farmacias. A la hora de confeccionar el calendario laboral se tendrá en cuenta las peculiaridades de cada plaza.

ARTICULO 17.- GUARDIAS

En los almacenes donde se viene realizando turnos de guardia se seguirán haciendo como hasta el momento. Dentro de la obligación de mantener dichos turnos, se faculta a los directores de cada centro de trabajo para que pacten con los representantes legales de los trabajadores, los turnos de guardia que en cada caso serán rotatorios.

Las horas de los turnos de guardia tendrán consideración de festivos.

ARTICULO 18.- VACACIONES

Todo trabajador disfrutará de unas vacaciones anualmente retribuidas de 26 días laborables, con independencia de la categoría y antigüedad. El periodo vacacional se disfrutará entre los meses de Julio a Septiembre, ambos inclusive.

En la elección será respetado el carácter de rotatividad o antigüedad de acuerdo a la solicitud realizada por cada Almacén.

Los trabajadores que no disfruten las vacaciones en el periodo indicado por necesidades de la empresa, percibirán una bolsa compensatoria fijada en 3.100 pts diarias.

El calendario de vacaciones será publicado por la Empresa en el tablón de anuncios en el mes de Marzo. No se tendrán en cuenta a efectos de la bolsa compensatoria los días que se deriven del inicio de las vacaciones en la fecha más favorable para el trabajador (el lunes). A estos efectos tampoco se tendrá en cuenta aquellos trabajadores que soliciten voluntariamente las vacaciones, o aquellos que les sea imposible por causa de enfermedad el disfrute de las mismas en los periodos señalados.

Las vacaciones quedarán interrumpidas en el caso de que el trabajador sufra algún accidente durante las mismas, o de enfermedad por ingreso urgente de hospitalización.

Se considerarán todos los sábados días laborables, se trabaje o no.

ARTICULO 19.- HORAS EXTRAORDINARIAS

No se realizarán horas extraordinarias, excepto en las secciones de Mantenimiento y Explotación - sala de ordenador cuando por causas mayores afecten al proceso productivo y en la realización del inventario Físico Anual.

La empresa dispondrá anualmente del número de horas necesarias, fuera de la jornada de trabajo, para la realización del inventario Físico Anual, exceptuándose sábados por la tarde y festivos.

Las horas trabajadas en domingos y festivos, serán abonadas con un aumento del 200% sobre las horas ordinarias.

CAPITULO SEXTO - ENFERMEDADES, EXCEDENCIAS, LICENCIAS**ARTICULO 20.- AYUDAS EN EL CASO DE ENFERMEDAD Y ACCIDENTES**

Desarrollando lo establecido en el artículo 54 de la Ordenación de Comercio, el personal enfermo tendrá derecho a percibir durante 18 meses el salario íntegro que le correspondía a su categoría.

ARTICULO 21.- EXCEDENCIAS

Los trabajadores con un año de servicio en la empresa podrán solicitar la excedencia voluntaria por un plazo no inferior a tres meses ni superior a tres años, no computándose el tiempo que dure esta situación a ningún efecto.

Los trabajadores que hayan solicitado la excedencia por nacimiento de un hijo, desgracias familiares graves o cualquier otra causa que tenga la suficiente entidad a juicio de la Dirección de la Empresa y la representación de los trabajadores, tendrá garantizada la incorporación a su puesto de trabajo en el momento que finalice la misma.

Será preceptivo comunicar con treinta días naturales de antelación su reintegro al trabajo, entendiéndose su incumplimiento como renuncia al derecho. En todos los demás casos se producirá la reincorporación cuando exista vacante de dicho puesto de trabajo.

ARTICULO 22.- LICENCIAS RETRIBUIDAS

Se amplía lo dispuesto en el Art. 37.3. b del Estatuto de los trabajadores, en los supuestos de enfermedad en lo siguiente:

Todas las licencias serán ampliables a la persona que conviva con el trabajador, previo certificado de convivencia extendido por el Ayuntamiento.

Las licencias retribuidas se disfrutarán si se desean "alternativamente" en el transcurso de la enfermedad, previa comunicación al Departamento de Personal.

Si la hospitalización es domiciliaria, el trabajador tendrá derecho a la correspondiente licencia.

Todos los trabajadores que lo deseen, podrán solicitar la licencia por lactancia de un hijo menor de 9 meses, siempre que reúnan los siguientes requisitos:

- 1.- Solicitud por escrito al Departamento de Personal.
- 2.- Justificación de que el padre y la madre trabajan por cuenta ajena, además de justificación de cotización a la Seguridad Social del otro cónyuge y certificación al Departamento de Personal correspondiente de que este derecho lo disfruta uno de los padres.
- 3.- Este derecho en todo caso surtirá efecto a partir de que la madre haya agotado la licencia de maternidad.

En la licencia de ayuda por lactancia, se podrá acumular la media hora diaria siempre y cuando se disfrute en su conjunto fuera del periodo vacacional.

También se concederá permiso a los padres que tengan hijos en edad escolar para llevarlos al médico, siempre que reúnan los requisitos aplicados para la licencia por lactancia, primero y segundo.

ARTICULO 23.- LICENCIAS NO RETRIBUIDAS

El trabajador con independencia de lo previsto en el Art. 37-3 del Estatuto de los Trabajadores, previo aviso por escrito, una vez al año y siempre que las necesidades del trabajo lo permitan, podrá ausentarse del trabajo sin derecho a remuneración por concepto alguno, descontándose además la cuota empresarial de la S. Social, pagas extraordinarias y vacaciones, por un plazo máximo de 7 días durante el año interrumptivos.

CAPITULO SEPTIMO - DISPOSICIONES VARIAS**ARTICULO 24.- TRASLADOS**

Los traslados de personal que impliquen desplazamientos deberán ser realizados de mutuo acuerdo entre la Empresa y los trabajadores afectados ante la presencia del Comité de Empresa o Delegados de Personal.

ARTICULO 25.- DIETAS Y KILOMETRAJE

Todos aquellos trabajadores que se desplacen por cuenta de la empresa, irán a gastos pagados sin sobrepasar la categoría de hotel de tres estrellas. Así mismo se establece que la dieta para el año 1.990 será de 2.000 pts. por comida o cena y de 800 pts. por desayuno.

Durante el año 1.991 esta cuantía se incrementará en el I.P.C. estatal más dos puntos.

En caso de desplazamiento por cuenta de la empresa en vehículo propio se abonará a 20 pts el kilómetro. Este precio será revisable por la modificación que repercuta en el precio del carburante en su porcentaje.

ARTICULO 26.- PREMIO A LA CONSTANCIA EN LA EMPRESA

Todas aquellas personas que cumplan 25 años al servicio de la empresa tendrán derecho a percibir una paga extraordinaria por una sola vez y los que cumplan 40 años al servicio de la Empresa, tendrán derecho a dos pagas extraordinarias por una sola vez.

ARTICULO 27.- FONDO CULTURAL Y RECREATIVO

La empresa entregará la cantidad de 310.000 pts para el centro de Bilbao, y 110.000 para las sucursales para el año 1.990, incrementándose en el I.P.C. estatal más dos puntos para el año 1.991.

Estas cantidades se emplearán en aspectos culturales y recreativos, que serán administrados por los representantes de los trabajadores con la supervisión de la Dirección de la Empresa.

ARTICULO 28.- SEGURO DE INVALIDEZ Y MUERTE

A la firma del presente convenio, se suscribe póliza nº 743.013/270 con la compañía de seguros CRESA (Aseguradora Ibérica) de acuerdo con las condiciones que marca la misma y que garantiza:

- COBERTURA DE CONTRATO. Los accidentes que puedan sobrevenirles a los empleados de la Empresa Unicefar, S.A. con domicilio social en Bilbao, durante su ocupación profesional y su vida privada (cobertura 24 horas).

- GARANTIAS. Dentro de los límites establecidos en el apartado siguiente, la póliza garantiza:
 - A) Muerte: inmediata o dentro del plazo de un año desde la fecha del accidente.
 - B) Invalidez permanente: inmediata o sobrevenida dentro del plazo de un año desde la fecha del accidente. Si la invalidez resultase parcial, la indemnización se abonará de conformidad al baremo de incapacidades establecido en las Condiciones Generales de la póliza.
- TABLA DE CAPITALES. Los Capitales que se garantizan por asegurado con los siguientes:
 - Muerte..... Pts. 3.000.000 (Tres millones)
 - Invalidez Permanente..... Pts. 3.000.000 (Tres millones)

ARTICULO 29 - GARANTIA DEL PUESTO DE TRABAJO

No se aplicará ningún tipo de sanción a los trabajadores de Unicefar S.A. que sufran detención policial por motivos políticos y sindicales. El Trabajador conservará y tendrá derecho a su ingreso al puesto de trabajo.

A los conductores que sufran suspensión temporal o total del permiso de conducir por cualquier causa, exceptuando la alcoholemia o droga, se les destinará a otro puesto de trabajo durante el tiempo de suspensión.

CAPITULO OCTAVO - SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

ARTICULO 30 - TRABAJO EN PANTALLAS DE DATOS

Todas las mujeres embarazadas que lo soliciten, serán transferidas a otro tipo de trabajo que no conlleve la utilización de pantallas de datos durante el periodo de su embarazo, siempre y cuando las necesidades del servicio lo permitan.

Se realizará además de la revisión anual establecida a fin de año, de la vista, otra segunda para el personal con jornada continua de cinco horas o más, por un Oftalmólogo.

ARTICULO 31 - RECONOCIMIENTO MEDICO

Anualmente se efectuará al personal de Unicefar S.A. un reconocimiento médico con cargo a la empresa, que consistirá en:

- Análisis de sangre: hemalimetría completa, velocidad de sedimentación, glucemia y urea.
- Análisis de orina: investigación de anormales y sedimentos.
- Tensión arterial.
- Electrocardiograma.
- Revisión de oídos: audiometría y otoscopia.
- Revisión de ojos: visión de cerca y de lejos, campimetría, deslumbriamiento, reflejo pupilar y fondo de ojo.

ARTICULO 32 - LIMPIEZA

La empresa se compromete a realizar una vez al año una limpieza y desinfección general en la primera quincena de Junio.

ARTICULO 33 - PRENDAS DE TRABAJO

- La empresa proveerá a los trabajadores de la misma de un traje de trabajo al año, que consistirá en:
 - Para el personal masculino de almacén, una camisa, una chaqueta y un pantalón o bombacho.
 - Para el personal femenino de almacén, dos batas y un pantalón o bombacho.
 - Para el personal de garaje y chóferas, además de las indicadas para el personal masculino o femenino de almacén, una prenda de abrigo impermeable y calzado adecuado.
 - Para el personal femenino de oficina, una bata.
 - Para el personal masculino de oficina, una chaqueta.

Las prendas de abrigo impermeable y calzado se darán contra entrega de las anteriores, debiendo almacenarse las mismas en las dependencias de la empresa.

Para el personal de almacén se incluirá en la nómina de Abril la cantidad de 1.800 pts destinadas a la compra de calzado.

Durante el año 1.991, esta cuantía se incrementará en el I.P.C. estatal más dos puntos.

CAPITULO NOVENO - DE LOS DERECHOS DE REPRESENTACION COLECTIVA

ARTICULO 34 - DERECHOS DEL COMITE Y DELEGADOS

Cada delegado o miembro del Comité dispondrá de un crédito de 20 horas mensuales para el desarrollo de sus funciones, que pueden ser acumuladas entre los distintos representantes si así lo estiman oportuno. En este caso se dará comunicación escrita a la Dirección de la Empresa.

Se establece una reunión semestral subvencionable económicamente por la empresa, de acuerdo al Art. 25. Dicha reunión del Comité con los Delegados de los almacenes, será en Bilbao o Vitoria, sin cargo de horas, cuando el ámbito del convenio sea superior a un año.

ARTICULO 35 - LA NEGOCIACION DEL CONVENIO

En época de la negociación del convenio, desde mes y medio antes de la finalización del actual convenio y hasta la firma del siguiente, no existirá limitación alguna al crédito de horas establecido en el artículo anterior.

ARTICULO 36 - ASAMBLEAS

Las asambleas se celebrarán fuera de las horas de trabajo y en el centro de trabajo, bastando que se comunique a la Dirección de la Empresa la celebración y el orden del día de la misma, siempre que no se perjudique otro turno o tipo de trabajo.

ARTICULO 37 - GASTOS DE COMITE Y DELEGADOS

Los miembros del Comité y Delegados de Personal cuando se reúnan conjuntamente para la negociación del convenio, con conocimiento de la Dirección de la Empresa, disfrutará de los mismos derechos recogidos en el art. 25.

ARTICULO 38 - SANCIONES

En toda sanción sea escrita o verbal, que vaya a ser impuesta por la empresa deberán ser oídas las personas afectadas, junto a los representantes de los trabajadores.

ARTICULO 39 - FOMENTO DE LA FORMACION DE PERSONAL

La Empresa ofrecerá unas becas para los trabajadores como fomento a su formación con la consiguiente proporción: 4 en Bilbao y 1 en cada plaza, siendo de 23.000 pts. cada una y pudiendo acumularse entré ellas en el supuesto de que quede alguna vacante o sobre dinero.

Los estudios que se contemplan para estas becas son los siguientes:

- 1 - Graduado Escolar, B.U.P. y Universtano
- 2 - Idiomas

- 3.- Gestión Empresarial.
- 3.- 1. Gestión Contable.
- 3.- 2. Gestión Financiera.
- 3.- 3. Gestión de Stocks.
- 3.- 4. Gestión de Personal.
- 3.- 5. Informática.

DISPOSICION FINAL.

Expresamente se pacta el compromiso formal del Comité de Empresa que durante la vigencia del convenio se atenderá con carácter primordial a lograr un clima de entendimiento y concordia en el más amplio sentido de las palabras.

El Comité de Empresa y Delegados de Almacenes se comprometen a colaborar y agotar la vía de la negociación con la Dirección de ésta, en temas que afecten a ambas partes, para la obtención de acuerdos satisfactorios finales, sin descartar cualquier recurso, ante Organismos Oficiales, teniendo en cuenta que el tema más importante que se puede suscitar es el de la Organización del Trabajo, aún considerando que las funciones que se están realizando actualmente en cada almacén de la Sociedad, se mantendrán durante la vigencia de este Convenio.

COMISION PARITARIA DE VIGILANCIA Y APLICACION

La Comisión Paritaria para resolver las cuestiones que se deriven de la aplicación de este Convenio, estará integrada por los componentes de la Representación Social, formada por las siguientes personas:

- D. Alberto Higuero.
- Dña. Eguakibe Ortiz.
- D. Angel Martínez.
- Dña. Asunción Ramos.

y por la Representación Económica las personas siguientes:

- D. Luis A. Peñón.
- D. José L. Pereda.
- D. Félix García.

Como suplente podrá actuar cualquiera de los miembros a la Comisión Negociadora de este Convenio.

El cometido principal de esta Comisión Paritaria consistirá en informar y asesorar sobre el sentido de las cláusulas del Convenio, y acerca de las incidencias que pudiesen producirse con relación al mismo, con objeto de que se tengan los elementos de juicio precisos para su más acertada interpretación.

UNICEFAR, S.A.

TABLA DE SALARIOS					
CATEGORIAS	SUELDO AÑO 1.989	SUELDO AÑO 1.990	ANTG. AÑO 1.990	SUELDO AÑO 1.991	ANTG. AÑO 1.991
Encargado General	128.559	139.059	6.953	149.559	7.478
Jefe Almacén, Compras y Ventas	122.308	132.808	6.640	143.308	7.165
Jefe Sección Almacén, Compras y Ventas	110.577	121.077	6.054	131.577	6.579
Dependiente Mayor	108.386	118.886	5.944	129.386	6.469
Dependiente Separ. revisador 25 años	104.846	115.346	5.767	125.846	6.292
- - - 22 años	99.255	109.755	5.488	120.255	6.013
- - - 20 años	94.994	105.494	5.275	115.994	5.800
- - - 18 años	88.879	99.379	-	109.879	-
Aprendiz 4º año (17 años)	87.377	94.877	-	105.377	-
- 3º año (16 años)	81.469	91.969	-	102.469	-
Jefe Sección Transportes	110.577	121.077	6.054	131.577	6.579
Conductor Repartidor	104.846	115.346	5.767	125.846	6.292
Mozo especializado	97.892	108.392	5.420	118.892	5.945
Mozo	95.278	105.778	5.289	116.278	5.814
Personal de Limpieza	90.791	101.291	5.065	111.791	5.590
Profesional de Oficio Primera	110.000	120.500	6.025	131.000	6.550
Jefe Administrativo	127.375	137.875	6.894	148.375	7.419
Jefe Sección Administrativa	122.308	132.808	6.640	143.308	7.165
Contable Cajero	110.577	121.077	6.054	131.577	6.579
Oficial Administrativo	108.386	118.886	5.944	129.386	6.469
Auxiliar de 25 años	104.846	115.346	5.767	125.846	6.292
- de 22 años	99.255	109.755	5.488	120.255	6.013
- de 20 años	94.994	105.494	5.275	115.994	5.800
- de 18 años	88.879	99.379	-	109.879	-
Aspirante de 16 - 17 años	82.838	93.338	-	103.838	-
Ordenanza	95.278	105.778	5.289	116.278	5.814