

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

26813 RESOLUCION de 24 de octubre de 1989, de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda la inscripción y publicación del Convenio Colectivo de trabajo para la actividad de fútbol profesional en la categoría nacional de segunda división «B».

Visto el texto del Convenio Colectivo por el que se determinan las condiciones de trabajo de los futbolistas profesionales en la categoría nacional de segunda división «B», que fue suscrito con fecha 28 de junio de 1989, de una parte, por los representantes designados por los clubes de fútbol de segunda división «B» que se relacionan en el anexo de esta Resolución, y de otra, por la Asociación de Futbolistas Españoles (AFE), en representación de estos deportistas profesionales, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 24 de octubre de 1989.—El Director general, Carlos Navarro López.

Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de trabajo para la actividad de fútbol profesional en la categoría nacional de segunda división «B».

ANEXO

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| - C.D. ARENTEIRO | - C.D. SANTA PONSÀ |
| - AROSA S.C. | - CLUB GIMNASTICO TARRAGONA |
| - REAL AVILES INDUSTRIAL | - C.F. TARRASA |
| - BARACALDO C.F. | - C.D. TERUEL |
| - C.D. BASCONIA | - R.S.B. ALCALA |
| - BERGANTIÑOS C.F. | - REAL AVILA C.F. |
| - BILBAO ATHLETIC CLUB | - C.D. BADAJOZ |
| - C.D. DURANGO | - BETIS DEPORTIVO BALONPIE |
| - CLUB ENDESA-AS PONTES | - CORDOBA C.F. |
| - R.C. FERROL | - C.D. DON BENITO |
| - C.D. LALIN | - GETAFE C.F. |
| - U.P. LANGREO | - REAL JAEN C.F. |
| - S.D. LEMONA | - C.D. LEGANES |
| - C.D. LEONESA | - LINARES C.F. |
| - C.D. LUGO | - CLUB ATLETICO MADRILEÑO C.F. |
| - C.D. ORENSE | - C.D. MARINO |
| - REAL OVIEDO AFICIONADO | - C.D. MASPALOMAS |
| - S.D. PONFERRADINA | - S.D. 6ª MEDINENSE |
| - PONTEVEDRA C.F. | - C.D. PEGASO |
| - SANTOÑA F.C. | - U.P. PLASENCIA |
| - F.C. ANDORRA | - U.D. SAN SEBASTIAN DE LOS REYES |
| - DEPORTIVO ARAGON | - SEVILLA ATLETICO CLUB |
| - C.D. ARNEDO | - U.D. TELDE |
| - C.D. ATLETICO BALEARES | - ATLETICO TOMELLOSO |
| - F.C. BARCELONA | - ALBACETE BALONPIE |
| - C.D. BINEFAR | - C.D. ALCOYANO |
| - CALA MILLOR C.F. | - ALGECIRAS C.F. |
| - C.D. CALAHORRA | - POLIDEPORTIVO ALMERIA |
| - CLUB ENDESA-ANDORRA | - CARTAGENA F.C. |
| - U.D. FRAGA | - C.D. ELDENSE |
| - C.D. HOSPITALET | - C.F. GANDIA |
| - C.F.S. MAHONES | - GRANADA C.F. |
| - CLUB ATLETICO OSASUNA PROMESAS | - HERCULES C.F. |
| - C.F. PALANOS | - LEVANTE U.D. |
| - SAN SEBASTIAN C.F. | - R.B. LINENSE |

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| - LORCA DEPORTIVA | - BENIDORN C.D. |
| - CLUB ATLETICO MARBELLA | - C.D.C. MOSCARDO |
| - U.D. MELILLA | - C.D. NUMANCIA |
| - NULES C.F. | - C.D. ESTEPONA |
| - C.D. OLIMPIC | - C.D. UTRERA |
| - ATLETICO SANLUQUEÑO C.F. | - R.C.D. MALLORCA |
| - TORREVIEJA C.F. | - C.U.D. SALUD |
| - VILLARREAL C.F. | - ORIZUELA DEPORTIVA |
| - C.J. CAMBADOS | - MERIDA C.P. |
| - SPORTING ATLETICO | - C.D. MIRANDES |
| - C.D. LAREDO | - U.D. BARBASTRO |
| - GERONA F.C. | - C.D. TOLEDO |

CONVENIO COLECTIVO PARA LA ACTIVIDAD DE FÚTBOL PROFESIONAL EN LA CATEGORÍA NACIONAL DE 2.ª «B»

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 1 - AMBITO FUNCIONAL

El presente Convenio establece y regula las normas por las que han de regirse las condiciones de trabajo de los Futbolistas Profesionales, en adelante jugadores, que prestan sus servicios en los Clubs de Fútbol o Entidades Deportivas, en lo sucesivo Clubs, adscritos a la Categoría Nacional de Segunda División «B».

ARTICULO 2 - AMBITO PERSONAL

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a los jugadores que, en virtud de una relación establecida con carácter regular, se dediquen voluntariamente a la práctica del deporte por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de un club, a cambio de una retribución, con la exclusión prevista en el párrafo segundo del número dos del artículo 1 del Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio.

ARTICULO 3 - AMBITO TERRITORIAL

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a todos los jugadores y clubs del Estado Español, establecidos o que se establezcan durante su vigencia y que estén dentro de su ámbito funcional.

ARTICULO 4 - VIGENCIA

El presente Convenio comenzará su vigencia en el día de su firma, finalizando el día 19 de junio de 1990, con independencia de la fecha de su publicación en el B.O.E., salvo las Compensaciones de Formación y Preparación que se aplicarán con efectos de la temporada 1988/1989; y, del Fondo de Garantía Salarial, que lo será con efectos de las temporadas 1987/1988 y 1988/1989.

ARTICULO 5 - DENUNCIA Y PRORROGA

El presente Convenio quedará prorrogado por períodos iguales al de su duración inicial, si no ha sido denunciado por cualquiera de las partes, con dos meses de antelación a la fecha de su finalización o de cualquiera de sus prórrogas.

ARTICULO 6 - COMISION PARITARIA

Durante la vigencia del presente Convenio se constituye una Comisión Paritaria que tendrá su domicilio en Madrid, indistintamen-

ta, en las sedes de la Asociación de Futbolistas Españoles y la Real Federación Española de Fútbol, según a quien corresponda, en ese momento, la presidencia de esta Comisión, sin perjuicio de que tenga validez la reunión, cualquiera que sea el lugar donde se celebre.

Estará compuesta por un máximo de doce representantes que designarán por mitad las partes negociadoras del presente Convenio; actuando como Presidente, alternativamente, un representante de cada una de las partes designadas para cada reunión y de Secretario el que sea nombrado por la parte que no ostente la presidencia.

La Comisión se reunirá cuantas veces sean necesarias a instancia de cualquiera de las partes para solventar cuantas dudas, discrepancias o conflictos pudieran producirse como consecuencia de la aplicación de este Convenio.

De cada reunión se levantará el Acta oportuna, siendo los acuerdos que en ella se alcancen por mayoría simple vinculantes para ambas partes. Cuando no pudiere obtenerse esta mayoría podrá designarse, de mutuo acuerdo, un árbitro ajeno a la Comisión que decidirá de manera vinculante para ambas partes.

Sus funciones serán las siguientes:

- a) Interpretación de la aplicación de las cláusulas de este Convenio.
- b) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- c) Estudio de la evolución de las relaciones entre las partes contratantes.
- d) Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia práctica del Convenio.
- e) Las que se atribuyen expresamente del presente Convenio.

CAPITULO II

JORNADA, HORARIO, DESCANSO Y VACACIONES

ARTICULO 7 - JORNADA

La jornada del jugador comprenderá la prestación de sus servicios ante el público y el tiempo que esté bajo las órdenes directas del club a efectos de entrenamiento o preparación física y técnica para la misma; en ningún caso superará las siete horas al día, con las excepciones señaladas en el artículo siguiente.

ARTICULO 8 - HORARIO

El tiempo en que el jugador se encuentra bajo las órdenes del club o sus representantes, comprenderá lo siguiente:

a) ENTRENAMIENTOS

Serán decididos por el club o entrenadores y comunicados a los jugadores con la necesaria antelación.

Los entrenamientos se realizarán en forma colectiva, salvo en los casos de recuperación por enfermedad o lesión u otras causas justificadas comunicadas por escrito al jugador.

b) CONCENTRACIONES Y DESPLAZAMIENTOS

El jugador queda obligado a realizar las concentraciones que establezca el club, siempre que no excedan de las 24 horas inmediatamente anteriores a la de comienzo del partido, cuando se juegue en campo propio. Si se juegue en campo ajeno, la concentración no excederá de 48 horas (incluido el tiempo de desplazamiento), tomando igualmente de referencia la de comienzo del partido.

c) OTROS MENESTERES

Comprenden la celebración de reuniones de tipo técnico, informativo, sauna y masaje, que deberán ser comunicadas al jugador con la debida antelación.

ARTICULO 9 - DESCANSO SEMANAL

Los jugadores disfrutarán de un descanso mínimo semanal de 36 horas de las que, al menos 24, serán disfrutadas de forma continuada a partir de las cero horas del día señalado, dejándose al acuerdo de las partes el disfrute de las restantes.

ARTICULO 10 - VACACIONES

Los jugadores tienen derecho a unas vacaciones anuales retribuidas de 30 días naturales, o de la parte proporcional que les corresponda cuando tengan una antigüedad inferior a un año en el club; y de los que al menos 21 serán disfrutados de forma continuada y el resto cuando las partes lo acuerden. En caso de desacuerdo, se disfrutará los 30 días de forma continuada.

En ningún caso podrá sustituirse el período vacacional por compensación económica.

A los efectos de lo dispuesto en el párrafo primero, el año para el cómputo de las vacaciones se contará desde la fecha de comienzo de la relación laboral.

ARTICULO 11 - OTROS DIAS DE DESCANSO Y PERMISOS ESPECIALES

Los jugadores disfrutarán de los días de descanso que establezca el calendario laboral de cada año, a excepción de aquellos que coincidan con un partido de fútbol o en las 48 horas, si se juegue en campo propio, o 72 horas, si se juegue en campo ajeno, en cuyo caso será trasladado su disfrute a otro día de la semana, de mutuo acuerdo.

Se declaran inhábiles, a todos los efectos, los días 24, 25 y 31 de diciembre de 1989 y 1 de enero de 1990.

En cuanto a otros permisos especiales, se estará a lo dispuesto en esta materia en el Estatuto de los Trabajadores.

CAPITULO III

CONTRATO DE TRABAJO, MODALIDADES, PERIODO DE PRUEBA

ARTICULO 12 - CONTRATO DE TRABAJO

Los contratos de trabajo que suscriban los jugadores y los clubs deberán ajustarse a las prescripciones que se establecen en el artículo 3 del Real Decreto 1006/1985, de 25 de junio, por el que

se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales. Se formalizarán por quintuplicado ejemplar, un ejemplar será para cada una de las partes contratantes, un tercero para la R.F.E.F., un cuarto para la A.F.E. y el quinto para el I.N.E.M.

(Se une, como anexo al presente Convenio, el modelo de contrato-tipo).

ARTICULO 13 - PERIODO DE PRUEBA

Las partes firmantes de un contrato de trabajo podrán establecer, por escrito, un periodo de prueba cuya duración no podrá exceder de quince días, ni comprender o extenderse en los siete días anteriores al inicio de los Campeonatos de Liga, Copa de Su Majestad o cualquier otro de carácter oficial, quedando extinguido si el jugador participa en cualquier competición oficial.

ARTICULO 14 - DURACION DEL CONTRATO

El contrato suscrito entre club y jugador tendrá siempre una duración determinada, bien porque exprese la fecha de finalización, bien porque se refiera a una determinada competición o número de partidos. En el primer supuesto, se entenderá finalizado, sin necesidad de previo aviso, el día señalado. En el segundo supuesto, se entenderá finalizado el día en que se celebre el último partido de la competición de que se trate, siempre que el club participe en el mismo.

De mutuo acuerdo entre el club y el jugador, podrá prorrogarse el contrato, en los términos establecidos en el párrafo segundo del artículo 6 del Real Decreto 1006/1985, de 26 de Junio.

ARTICULO 15 - CESIONES TEMPORALES

Durante la vigencia de un contrato, el club podrá ceder temporalmente a otro, los servicios de un jugador, siempre que éste acepte expresamente dicha cesión temporal.

En ningún caso la cesión temporal podrá ser por un periodo superior al tiempo que reste de vigencia al contrato de dicho jugador con el club cedente.

La cesión deberá constar necesariamente por escrito, en el que se especificarán las condiciones y tiempo de la cesión, respecto de los que se considerará subrogado el cesionario, respecto del cedente. En el supuesto de que sólo constare la cesión, se entenderá que el cesionario se subroga en todos los derechos y obligaciones del cedente. En todo caso, ambos responderán solidariamente del cumplimiento de las obligaciones laborales y de Seguridad Social.

ARTICULO 16 - CONTRAPRESTACION ECONOMICA POR CESION TEMPORAL

En el supuesto de que la cesión se realizara mediante contraprestación económica, pactada entre cedente y cesionario, el jugador tendrá derecho a percibir el 15% del precio pactado, que deberá ser satisfecho por el club cesionario, en el momento de la aceptación por el jugador de la cesión. En el supuesto de que no se pactara cantidad alguna, éste tendrá derecho a percibir como mínimo una doceava parte de las retribuciones percibidas por el jugador profesional del club en la temporada inmediata anterior.

ARTICULO 17 - EXTINCION ANTICIPADA DEL CONTRATO POR CESION DEFINITIVA

Durante la vigencia de un contrato, el club y el jugador podrán acordar la terminación del mismo, siempre que aquél haya concer-

tado con otro club la cesión definitiva de los derechos contractuales que ostenta sobre el jugador, y siempre que éste acepte, expresamente, dicha cesión definitiva.

En este supuesto, el convenio de cesión definitiva constará por escrito, en el que como mínimo figuren los clubs intervinientes, el precio de la cesión, la aceptación expresa del jugador cedido, y su voluntad de dar por concluido el contrato en vigor con el club cedente.

El jugador tendrá derecho a percibir el 15% del precio de dicha cesión, que deberá ser pagada por el club adquiriente de los derechos, en todo caso.

ARTICULO 18 - COMPENSACION POR PREPARACION O FORMACION

Los clubs adscritos a la categoría nacional de Segunda División "B" y la A.F.E., de acuerdo con el artículo 14.1 del Real Decreto 1.006/85, de 26 de Junio, que regula la relación laboral de los deportistas profesionales, convienen establecer para el caso de que, tras la extinción del contrato por expiración del tiempo convenido, el jugador estipulase un nuevo contrato con otro club, que éste deberá abonar al club de procedencia la compensación que libremente haya fijado en las listas de compensación, al final de temporada.

A tal efecto, el club de procedencia deberá notificar al jugador, a la R.F.E.F. y a la A.F.E., antes del 15 de Junio de cada año, salvo los clubs que se encuentren en competición oficial, que deberán hacerlo dentro de los diez días siguientes a la celebración del último partido en que hayan participado, su inclusión en la Lista de Compensación, y el importe fijado.

En ningún caso podrá incluirse a un jugador en la Lista de Compensación, cuya edad sea igual o superior a 25 años, al 30 de Junio de 1989 o del año que se incluya en caso de prórroga del presente Convenio. Asimismo será requisito imprescindible para poder incluir a un jugador en la Lista de Compensación que haya estado inscrito por su club de procedencia con licencia federativa "P" (profesional).

ARTICULO 19

El club que contrate los servicios de un jugador incluido en la Lista de Compensación, deberá presentarlo en la R.F.E.F. y acreditar haber satisfecho la compensación establecida, dentro de los cinco días siguientes a la fecha de contratación.

Todo contrato especificará con carácter obligatorio, una condición suspensiva de validez del mismo, en el sentido de que se acredite, en el plazo señalado en el párrafo anterior, haber satisfecho dicha compensación.

ARTICULO 20

En el supuesto de que un jugador sujeto a compensación no fuese contratado por ningún club, tendrá derecho a seguir en el de procedencia, y éste obligación de ofrecerle nuevo contrato por una temporada, en los términos establecidos en el contrato finalizado, y referidos a la última temporada, incrementando sus retribuciones en el 7% de la cantidad fijada en la Lista de Compensación, más el I.P.C. de los doce meses anteriores, aplicado al contrato finalizado.

Este derecho deberá ejercerlo el jugador, 25 días antes del inicio de la competición oficial.

ARTICULO 21

En el supuesto de que el jugador realice contrato con un nuevo club estando incluido en la Lista de Compensación, tiene derecho a percibir el 15% de la citada compensación a la perfección del contrato, que será abonada por el club adquirente de los derechos, en todo caso.

ARTICULO 22

Un club no podrá incluir a un jugador en la Lista de Compensación, si le adeuda cantidad alguna, al último día hábil del mes de junio del año en que le incluya.

CAPITULO IV**CONDICIONES ECONOMICAS****ARTICULO 23 - SALARIO**

Las retribuciones que perciban los jugadores serán consideradas a todos los efectos como salario, a excepción de aquéllos conceptos que estén excluidos de tal consideración por la legislación laboral vigente.

ARTICULO 24 - CONCEPTOS SALARIALES

Los conceptos salariales que constituyen la retribución de un jugador son: prima de contratación o fichaje, prima de partido, sueldo mensual, pagas extraordinarias, plus de antigüedad y derechos de explotación de imagen.

ARTICULO 25 - RETRIBUCION MINIMA GARANTIZADA

A los jugadores afectados por el presente Convenio, se les garantizará por todos los conceptos, como mínimo, la cantidad de SEYECIENTAS CINCUENTA MIL PESETAS (750.000,- pesetas) por cada temporada de vigencia de su contrato o la parte que proporcionalmente corresponda en razón al tiempo efectivo de prestación de su servicio.

Dicha retribución mínima garantizada respetará, en todo caso, lo establecido en el artículo 27 y el referente al Plus de Convenio.

ARTICULO 26 - SUELDO MENSUAL

Es la cantidad que percibe el jugador con independencia de que participe o no en los partidos que aquél dispute. Deberá fijarse con carácter inexcusable en el contrato que suscriban ambas partes, o en el convenio que se establezca entre cada club y sus respectivas plantillas, para la fijación de la cuantía que corresponda a cada temporada.

Cada jugador percibirá durante la vigencia del presente Convenio, 12 sueldos mensuales de una cuantía mínima de 50.000,- pesetas al mes.

Los jugadores cuya permanencia en el club sea inferior a un año tendrán derecho a percibir la parte proporcional que les corresponda, en razón al tiempo de prestación de sus servicios.

ARTICULO 27 - PAGAS EXTRAORDINARIAS

Los jugadores tendrán derecho a percibir, cada temporada, además de los sueldos mensuales, dos pagas extraordinarias por importe, cada una de ellas, del sueldo mensual pactado, incrementado, en su caso, con el Plus de Antigüedad.

Estas pagas extraordinarias serán satisfechas durante los veinte primeros días de los meses de junio y diciembre.

Los jugadores con permanencia inferior a una temporada tendrán derecho a percibir la parte proporcional correspondiente.

ARTICULO 28 - PLUS DE ANTIGÜEDAD

Es la cantidad que percibe el jugador por cada dos años de permanencia en el mismo club. Su importe será equivalente al CINCO POR CIENTO (5%) del sueldo mensual que perciba de su equipo, con los límites señalados en el artículo 25 del Estatuto de los Trabajadores.

El devengo del citado "plus de antigüedad" no será absorbible ni compensable con las mejoras que por cualquier otro concepto vinieran concediendo los clubs a sus jugadores.

ARTICULO 29 - PRIMA DE CONTRATACION O FICHAJE

Es la cantidad estipulada de común acuerdo entre club y jugador por el hecho de suscribir el contrato de trabajo.

Su cuantía deberá constar por escrito en el contrato, así como los periodos de pago.

En el supuesto de que no pudiera determinarse la cantidad imputable a cada año de vigencia del contrato, cuando esta sea superior a uno, se entenderá que es igual al cociente que resulte de dividir la cantidad estipulada por los años de vigencia inicialmente pactados.

ARTICULO 30 - PRIMA DE PARTIDO

Su cuantía y condiciones de percepción de esta prima se pactará por cada club con su plantilla de jugadores profesionales o con cada jugador de forma individual, y deberá constar siempre por escrito, firmado por el representante del club y el jugador o representante de la plantilla.

ARTICULO 31 - DERECHO DE EXPLOTACION DE IMAGEN

Es la cantidad que puede percibir el jugador por la posible utilización de su imagen por el club con fines lucrativos, en relación con su actividad deportiva.

ARTICULO 32 - OTRAS RETRIBUCIONES

Los clubs y jugadores podrán pactar cualquier forma de retribución distinta de las señaladas en los artículos anteriores, siempre que se garanticen los mínimos pactados en el presente Convenio, y al carácter no absorbible ni compensable de los pluses de antigüedad y de Convenio.

ARTICULO 33 - RETRIBUCION DE VACACIONES

El jugador percibirá durante el periodo de vacaciones el importe correspondiente al sueldo mensual incrementado, en su caso, por el plus de antigüedad.

ARTICULO 34 - RECIBO DE SALARIOS

Los clubs afectos por el presente Convenio deberán realizar el pago de las retribuciones pactadas, en los recibos oficiales de salarios, según modelo aprobado por la vigente legislación laboral, haciendo entrega de una copia firmada al jugador.

ARTICULO 35 - PAGO DE SALARIOS

Cuando no se haya especificado el día de pago de las retribuciones pactadas, se entenderá como tal el siguiente:

Prima de contratación o de fichaje: al término de cada temporada y siempre antes del 30 de junio. Cuando la prima se refiera a periodos superiores a un año, se dividirá el importe por el número de años, para determinar la cantidad adecuada a cada temporada.

Prima por partido: dentro de los 15 días siguientes a la fecha de su devengo.

Sueldo mensual: en el momento establecido por la legislación laboral vigente.

El club podrá optar por pagar en efectivo, mediante talón bancario o transferencia a la cuenta corriente que indique el jugador, las retribuciones correspondientes.

ARTICULO 36 - PREMIO DE ANTIGÜEDAD

Cuando un jugador haya militado durante diez temporadas en el mismo equipo como profesional, éste viene obligado a celebrar en favor de aquél, un partido homenaje, que habrá de disputarse durante el transcurso del décimo año, estándose a la liquidación que resulte de acuerdo con lo estipulado por ambas partes. En caso de desacuerdo, entre club y jugador, sobre la celebración del partido, éste último tendrá derecho a percibir del club, la cantidad mínima garantizada de 2.000.000,- de pesetas brutas.

Si el jugador lleva nueve, ocho o siete temporadas, recibirá por este concepto un mínimo de 1.000.000,-, 750.000,- y 500.000,- pesetas brutas, respectivamente.

A los efectos de computarse la antigüedad, se considerará como años de servicio los del servicio militar o prestaciones sociales sustitutorias, y los que el jugador haya podido estar en un equipo filial, patrocinador o en situación de cedido, siempre que medie contrato como profesional.

ARTICULO 37 - RETRIBUCION DURANTE I.L.T.

El jugador que durante la vigencia del contrato incurra en baja por I.L.T., por cualquier causa, tendrá derecho a percibir del club la diferencia existente entre las cantidades que reciba con cargo a la Seguridad Social y el cien por cien (100%) de las percepciones pactadas por los conceptos salariales, manteniendo esta situación hasta que se produzca el alta o la finalización del periodo contractual.

El pago de este complemento salarial por cuenta del club no será obligatorio cuando la baja por I.L.T. se haya producido como consecuencia de la práctica de cualquier deporte sin autorización del club.

ARTICULO 38 - ACCESO A LOS CAMPOS

Durante la vigencia del presente convenio, los jugadores afiliados a A.F.E. tendrán libre acceso a cualquier partido, amistoso o de competición, en que intervenga un equipo perteneciente a la Segunda División "B".

A tal efecto, la A.F.E. confeccionará un carnet, visado por la Comisión Paritaria, que deberán presentar en el momento de acceder al estadio.

Con independencia de lo anterior, los clubs pondrán a disposición de los jugadores de sus plantillas y sus familiares directos un mínimo de veinte localidades de asiento, o habilitarán un espacio adecuado a tal fin.

ARTICULO 39 - INDEMNIZACION POR MUERTE O LESION INVALIDANTE PARA LA PRACTICA DEL FUTBOL

Con independencia de las indemnizaciones que puedan corresponder al jugador o a sus herederos, como consecuencia de accidente con resultado de muerte o lesión que le produzca incapacidad absoluta, y siempre que dicho suceso sea consecuencia directa de la práctica del fútbol bajo la disciplina del club, éste deberá indemnizarlo, o en su caso a los herederos, con una cuantía igual a 4.000.000,- de pesetas. Si la incapacidad fuera permanente o total para la práctica del fútbol será de 2.000.000,- de pesetas.

A tal efecto, el club suscribirá las correspondientes pólizas de seguros que cubran dichos riesgos por los mencionados importes, a todos y cada uno de los jugadores afectados. En el caso de la incapacidad total para la práctica del fútbol, la Asociación de Futbolistas Españoles sufragará el 25% del importe a que ascienda la citada póliza.

ARTICULO 40 - SERVICIO MILITAR

Los jugadores que se encuentran cumpliendo el servicio militar o servicio social sustitutorio, con contrato en vigor, tendrán derecho a percibir las retribuciones que a continuación se especifican, con arreglo a los siguientes supuestos:

Primero

A) El jugador que se encuentre en situación de cedido a un equipo designado por su club percibirá como mínimo las mismas retribuciones que tenga pactadas en su contrato.

B) Si fuera cedido a un equipo elegido por el jugador recibirá las retribuciones que se hayan pactado entre ambas partes.

C) Si no se encontrase equipo para su cesión recibirá el salario mensual, las pagas extraordinarias y el plus de antigüedad establecidas como mínimos garantizados en el presente Convenio.

Segundo

Si el jugador se negase a jugar como cedido no tendrá derecho a retribución alguna.

Tercero

El jugador tendrá derecho de elección en todo caso y el club no podrá desautorizar o impedir la cesión, procediendo a otorgar la oportuna autorización federativa.

ARTICULO 41 - DISTINTIVOS, EMBLEMAS Y NOMBRES

Los clubs adscritos a la Segunda División "B" ceden a A.F.E., con carácter exclusivo, y a los únicos efectos de su utilización por parte de ésta, con fines comerciales para la venta de colecciones de cromos, siempre que sean utilizados conjuntamente con los jugadores, al momento de su publicación, la imagen de los distintivos, nombres y emblemas de los clubs.

CAPITULO VDERECHOS Y LIBERTADESARTICULO 42 - LIBERTAD DE EXPRESION

Los jugadores tendrán derecho a manifestar libremente su pensamiento sobre cualquier materia y, en especial, sobre los temas relacionados con su profesión, sin más limitaciones que las que deriven de la Ley y el respeto a los demás.

ARTICULO 43 - DERECHOS SINDICALES

Los jugadores tendrán derecho a desarrollar en el seno de los clubs a que pertenezcan, la actividad sindical reconocida por la legislación vigente en la materia. A estos efectos, podrán elegir a los componentes de la plantilla que les representen ante el club para tratar las materias relacionadas con su régimen laboral y condiciones en que se desarrolla.

Los jugadores afiliados a A.F.E. y pertenecientes a plantillas de equipos de la Segunda División "B", podrán constituir secciones sindicales en los clubs en que presten sus servicios, representadas a todos los efectos, por un delegado sindical.

Los clubs deberán poner a disposición de los jugadores en los vestuarios un tablón de anuncios, que esté en lugar visible, que podrá ser utilizado por aquéllos para sus comunicados sindicales o de interés para la plantilla.

Se establece un canon de negociación de Convenio, a favor de A.F.E. y que será abonado por cada jugador incluido en el ámbito de aplicación del mismo, antes del día 30 de septiembre del año en curso, salvo negativa expresa y por escrito del jugador. Dicho canon será de 30.000,- pesetas.

CAPITULO VIOTRAS DISPOSICIONESARTICULO 44 - COMPOSICION DE PLANTILLAS

Durante la vigencia del presente Convenio, los clubs de Segunda División "B", deberán tener en su plantilla, como mínimo, cinco jugadores profesionales.

Excepcionalmente, aquellos clubs cuyos presupuestos globales de gastos, aprobados por las Asambleas Generales de Socios, para la temporada 1989/1990, no superen los cuarenta y cinco millones de pesetas, deberán tener en sus plantillas, como mínimo, dos jugadores profesionales.

ARTICULO 45 - PLUS DE CONVENIO

Los jugadores afectados por el presente Convenio percibirán, durante la temporada de vigencia del mismo, la cantidad de 120.000,- pesetas, en concepto de Plus de Convenio.

El devengo de este Plus no será absorbible ni compensable con las mejoras que por cualquier otro concepto vinieran concediendo los clubs a sus jugadores. Este Plus será satisfecho en dos plazos iguales durante los veinte primeros días de los meses de octubre y marzo.

ARTICULO 46 - DERECHO SUPLETORIO

En todo lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales, y en su defecto por el Estatuto de los Trabajadores y demás normas laborales de general aplicación, en cuanto no sean incompatibles con la naturaleza especial de la relación laboral de los deportistas profesionales.

ARTICULO 47 - BOLSA DE TRABAJO

Ambas partes acuerdan realizar las contrataciones de jugadores nacionales a través de A.F.E.

A tal efecto, deberá notificarse a la A.F.E., con quince días como mínimo de antelación, la situación de todos aquellos jugadores que se hallan disponibles, a fin de publicar anualmente y antes del inicio de cada temporada una lista de los mismos.

ARTICULO 48 - CALENDARIO DE COMPETICION

Durante la vigencia del presente Convenio ambas partes se comprometen a elaborar de mutuo acuerdo el calendario de competición oficial a presentar a la R.F.E.F. para su aprobación.

DISPOSICION ADICIONAL PRIMERA

Si se prorrogase el Convenio por una o más temporadas, ambas partes acuerdan que se produzca una revisión salarial automática, sobre los mínimos garantizados, para cada temporada de nueva vigencia, igual al aumento que haya experimentado el I.P.C., incrementado en dos puntos.

DISPOSICION ADICIONAL SEGUNDA

En el supuesto de que la jurisdicción laboral declare la improcedencia de algunas de las cláusulas pactadas, quedará sin efecto la totalidad del Convenio, debiendo ser negociado íntegramente.

DISPOSICION FINAL

Ambas partes acuerdan dar una vigencia temporal coincidente con la del Convenio a lo pactado en los artículos 18 a 22, ambos inclusive, anexos IV y V del mismo.

En consecuencia, quedarán sin efecto dichos artículos y anexos el 19 de junio de 1990, sin que puedan ser aplicables desde entonces, en tanto se establezca mediante acuerdo expreso su sustitución o prórroga.

ANEXO I

MODELO DE CONTRATO TIPO (ARTÍCULO NÚM. 12)

Lugar y fecha de la contratación

REUNIDOS

DE UNA PARTE: El Club _____ con domicilio social en _____, calle _____, núm. _____, representado en este acto por D. _____ y D. _____, en sus calidades de PRESIDENTE y SECRETARIO, respectivamente. En adelante el club.

DE OTRA PARTE: D. _____, de _____ años, de estado civil _____, con D.N.I. (o pasaporte) núm. _____ con domicilio en _____. En lo sucesivo el jugador.

Ambas partes, de común acuerdo, convienen suscribir el presente CONTRATO DE TRABAJO, que se registrá por lo dispuesto en las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA. - El presente contrato tiene por objeto la prestación profesional del jugador al club como futbolista, durante el tiempo de duración establecido en la cláusula siguiente.

SEGUNDA. - El presente contrato tendrá una duración de _____ (siempre determinada), comenzando su vigencia el día _____ y finalizando el día _____

TERCERA. - El jugador percibirá como contraprestación económica las siguientes cantidades:

1ª.- PRIMA DE CONTRATO

2ª.- SUELDO MENSUAL

3ª.- PRIMAS POR PARTIDO

4ª.- OTRAS RETRIBUCIONES (premio de antigüedad, derecho de imagen, etc.)

En cualquier caso, el jugador percibirá como mínimo, la retribución mínima garantizada, de acuerdo con el Convenio Colectivo vigente.

CUARTA. - El jugador deberá, en el plazo de 15 días, a partir de la firma del presente contrato, someterse a examen médico

ARTÍCULO 3

Recibida la reclamación, se dará traslado a la R.F.E.F. quien comunicará al club reclamado en el plazo máximo de dos días, mediante télex, telegrama o escrito, adjuntando fotocopia de dicha reclamación.

El club tendrá plazo de quince días naturales desde la fecha de recepción para que conteste sobre la misma y aportando las pruebas que considere conveniente, para acreditar cuanto manifieste. Los documentos aportados deberán ser originales o compulsados.

La contestación ha de dirigirse a la Comisión Mixta, a través de la R.F.E.F. por cualquiera de los medios antes indicados, con expresión de la persona que lo envía, y en el que se especifiquen debidamente separadas, las alegaciones a los distintos conceptos que se reclamen, debiendo resolver dicha Comisión de conformidad con lo dispuesto en el presente Reglamento.

ARTÍCULO 4

Transcurrido el plazo para contestar la reclamación, sin que ésta se produzca, se entenderá la conformidad del club, con los términos de la misma.

ARTÍCULO 5

La Comisión Mixta se reunirá al menos con carácter mensual, en la sede de la misma, para examinar entre otras cuestiones, las reclamaciones presentadas en el mes anterior y dictar las resoluciones que estime oportunas, además de cuantas veces lo solicite cualquiera de las partes.

Excepcionalmente, se reunirá el último día hábil del mes de julio de cada año, para examinar y resolver las reclamaciones presentadas hasta el 21 de dicho mes.

ARTÍCULO 6

Las resoluciones de la Comisión Mixta, serán escritas y notificadas a las partes interesadas, a la R.F.E.F. y a la A.F.E.

Contra las resoluciones de la Comisión, no cabrá recurso alguno, sin perjuicio del derecho de las partes a acudir a la vía jurisdiccional laboral.

ARTÍCULO 7

El club condenado al pago de cantidad, deberá realizar el mismo, bien directamente al jugador reclamante, bien por depósito en la Comisión Mixta.

Si se eligiera el pago directo al jugador, depositará el recibo debidamente firmado por éste, en la sede de la Comisión Mixta, en el plazo de 48 horas, y siempre, antes de la fecha de reunión de la misma.

ARTÍCULO 8

De no constar los justificantes de pago en los plazos establecidos, la Comisión Mixta acordará que se detraigan de la cuenta del club en la R.F.E.F. los saldos líquidos a su favor, hasta hacer pago de la cantidad reclamada y resuelta.

por los facultativos que designe el club, a efectos de su aptitud para el desempeño del fútbol, realizando las pruebas que al efecto se le indiquen.

En el supuesto de que el examen médico diera resultado negativo, circunstancia que deberá comunicarse al jugador en los cinco días siguientes al indicado, se tendrá por no suscrito el presente contrato, sin que ello dé lugar a indemnización para ninguna parte.

QUINTA.- El jugador declara conocer los Reglamentos y normas deportivas del fútbol -caso contrario el club le facilitará éstos-, así como no tener ficha suscrita con otro club.

SEXTA.- En lo no previsto en el presente contrato, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1006/1985, de 26 de Junio, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales, Convenio Colectivo vigente y demás normas de aplicación.

OTRAS CLAUSULAS

Y en prueba de conformidad, ambas partes lo firman y rubrican, por quintuplicado, a un sólo efecto, en el lugar y fecha indicados. (Entregar un ejemplar a: Jugador, club, R.F.E.F., A.F.E. e I.N.E.M.).

Fdo.: CLUB (Presidente y Secretario)

Fdo.: JUGADOR

ANEXO II

COMISION MIXTA

REGLAMENTO SOBRE RECLAMACIONES DE CANTIDAD

ARTICULO 1

Los jugadores participantes en cualquiera de los equipos que constituyen la Segunda División "B" podrán formular las reclamaciones de cantidad a que se consideren acreedores, contra los clubs en los que hayan estado inscritos o en el que se encuentren inscritos.

ARTICULO 2

La reclamación se formulará a través de la Asociación de Futbolistas Españoles, por escrito dirigido a la Comisión Mixta, en el que deberán constar como mínimo, los siguientes datos:

- Nombre, apellidos y domicilio del reclamante.
- Club contra el que se dirige la reclamación.
- Expresión de los conceptos y cuantías que se reclaman, debidamente separados.
- Importe total de la reclamación.
- Firma del reclamante.

El modelo para efectuar estas reclamaciones se adjunta como Anexo III.

Con independencia de lo previsto en el párrafo precedente, la Comisión propondrá a la R.F.E.F. que, asimismo, quede incurso en descenso de categoría el club deudor, lo cual se llevará a efecto al término de la temporada en que se produzca la reclamación.

ARTICULO 9

La Comisión Mixta estará compuesta por cinco representantes de clubs pertenecientes a la Segunda División "B" y cinco de la A.F.E.

Los acuerdos de la Comisión se adoptarán por mayoría de cada una de las partes asistentes.

De cada reunión se levantará Acta, actuando de Secretario el que se acuerde para cada reunión, y con carácter alternativo los clubs de Segunda División "B" y A.F.E.

En el supuesto de que no se obtuviese mayoría para una resolución, y ésta se refiera al contenido íntegro de la reclamación, a solicitud de los miembros de A.F.E. o de los clubs de Segunda División "B" se remitirán las actuaciones de esa reclamación al Secretario de Estado para el Deporte, para que proceda a dictar resolución, que será aceptada por la A.F.E. y los clubs de Segunda División "B" quienes procederán a su ejecución.

En otro caso, se producirá la resolución sobre los puntos en que se alcance la mayoría, procediendo en cuanto al resto conforme a lo establecido anteriormente.

Al término de cada reunión, se fijará la fecha de la siguiente.

ARTICULO 10

La Comisión Mixta fija su domicilio indistintamente en la sede social de A.F.E. o de la R.F.E.F., sin perjuicio de que tenga validez la reunión, cualquiera que sea el lugar donde se celebre.

ARTICULO 11

La Comisión Mixta sólo atenderá reclamaciones de cantidades devengadas desde la temporada 1987/1988.

ANEXO III

A LA COMISION MIXTA A.F.E. - SEGUNDA DIVISION "B"

D. _____, mayor de edad, con D.N.I. núm. _____, y con domicilio a efectos de notificaciones en _____, ante la Comisión Mixta comparece y, como mejor procede en Derecho

D I C E

Primero.- Con fecha _____, el compareciente suscribió contrato con el club _____, como jugador de fútbol para la temporada _____ (documento núm. 1).

Segundo.- Que actualmente el club denunciado adeuda al que suscribe las cantidades y por los conceptos que a continuación se relacionan:

Tercero.- La suma total de las cantidades adeudadas asciende a las referidas _____, las cuales se vienen a reclamar ante esa Comisión Mixta por medio de la presente denuncia.

Cuarto.- Que esta parte a tenor de lo expuesto en el Anexo II del Convenio Colectivo, suscrito por A.F.E. y Segunda División "B", formula la presente denuncia contra el citado club demandado, a fin de que por esa Comisión Mixta se cumplimente lo previsto en los artículos 6 y 8 y demás concordantes del referido Anexo II.

Por todo lo expuesto,

SUPlico A LA COMISION MIXTA A.F.E.-SEGUNDA DIVISION "B",

tenga por presentado este escrito, con los documentos que le acompañan, se sirva admitirlos y, previos los trámites reglamentarios oportunos, acuerde efectuar los requerimientos precisos, a fin de que le sean abonados a esta parte por el club _____, la cantidad de _____ pesetas.

Ello es justicia que pido en Madrid, a _____ de _____ de mil novecientos _____.

Fdo.: _____

ANEXO IV

FONDO DE GARANTIA SALARIAL

REGLAMENTO DE SOLICITUD DE PRESTACIONES

Los equipos pertenecientes a la Segunda División "B" garantizan para cada una de las temporadas de vigencia del presente Convenio hasta cincuenta millones de pesetas para hacer frente a los impagos de los clubs a sus jugadores, en las siguientes condiciones:

PRIMERA - TITULARES DEL DERECHO

Podrán percibir las prestaciones del Fondo todos los jugadores vinculados con los clubs pertenecientes a la Segunda División "B", que tengan reconocido su crédito conforme a la norma tercera.

SEGUNDA - CUANTIA DE LA PRESTACION

La cuantía será igual al importe del crédito que ostente el jugador con el club denunciado.

TERCERA - RECONOCIMIENTO DEL CREDITO

Se entenderá reconocido el crédito a favor del jugador cuando así se determine por la Comisión Mixta A.F.E.-Segunda "B" encargada de las reclamaciones económicas e independientemente de las medidas que se puedan tomar respecto al club deudor.

CUARTA - PLAZO

Las prestaciones del Fondo podrán solicitarse durante la vigencia del presente Convenio; garantizándose, en todo caso, un plazo de seis meses desde la fecha de la resolución de la Comisión Mixta A.F.E.-Segunda "B", referida en la norma tercera.

QUINTA - PROCEDIMIENTO

Cualquier jugador que se considere titular de un crédito y dentro del plazo señalado en la norma anterior, podrá dirigir escrito a través de A.F.E. a la Comisión Mixta A.F.E.-Segunda "B", en solicitud de abono de las cantidades adeudadas.

Al escrito de solicitud, cuyo modelo se adjunta como "Anexo V", deberán acompañarse, necesariamente, los siguientes documentos:

1. Fotocopia del D.N.I.
2. Copia de la resolución de la Comisión Mixta.

SEXTA - RESOLUCION

Recibida la solicitud por la Comisión Mixta A.F.E.-Segunda "B", procederá a su examen en su reunión más próxima dictando resolución motivada, pronunciándose sobre la petición y fijando la o las cantidades que tiene derecho a percibir del Fondo el solicitante.

La resolución deberá comunicarse al interesado, a la A.F.E. y al club por el que se abona el crédito.

Las decisiones de la Comisión Mixta son inapelables.

SEPTIMA - PAGO

Notificada la resolución, el fondo deberá hacerse cargo de la cantidad establecida en el plazo de SIETE DIAS, siempre que existiera dinero para ello. En caso contrario, tendrá preferencia de cobro, sobre las resoluciones posteriores, en el momento en que exista liquidez.

OCTAVA

Las cantidades abonadas al jugador se entenderán subrogadas a favor de los clubs de Segunda División "B", teniendo éstos capacidad para realizar cuantas acciones judiciales y extrajudiciales estimen necesarias para reintegrarse de las mismas.

El club que pierda la cualidad de miembro de la Segunda División "B", y sea deudor del Fondo, no podrá inscribirse de nuevo, en dicha categoría, y en consecuencia participar, hasta no satisfacer la totalidad de la deuda pendiente.

NOVENA

El club que haya incumplido el pago a sus jugadores y éstos hayan recurrido al Fondo de Garantía Salarial, no podrá inscribir a nuevos jugadores y no podrá participar en competiciones de la Segunda División "B", por no reunir los requisitos necesarios, hasta que abone las cantidades anticipadas, por éste, más los intereses legales.

DECIMA

El jugador que perciba la prestación del Fondo y mantenga su relación laboral con el club que no hubiera hecho frente al pago de sus retribuciones, no podrá acudir nuevamente al Fondo, salvo que, previamente, el club haya resarcido al FONDO DE GARANTIA SALARIAL.

DISPOSICION FINAL PRIMERA

El Fondo de Garantía Salarial, y sus efectos, tendrá vigencia a partir de la temporada 1987/1988, por lo que el reconocimiento de las prestaciones deberá fundamentarse en cantidades devengadas y no satisfechas desde entonces.

ANEXO VA-L FONDO DE GARANTIA SALARIAL

D. _____, de _____ años de edad, de estado civil _____, domiciliado en _____, calle _____, y D.N.I. núm. _____ (documento núm. 1), ante el FONDO DE GARANTIA SALARIAL comparezco y

D I G O

Que, al amparo de lo dispuesto en las condiciones PRIMERA Y TERCERA del ANEXO IV del vigente Convenio Colectivo suscrito por A.F.E.-Segunda División "B", formulo solicitud de PERCEPCION DE PRESTACIONES por el Fondo de Garantía Salarial, por importe de _____ PESETAS, en base a los siguientes

HECHOS

PRIMERO.- Con fecha _____ la Comisión Mixta A.F.E.-Segunda División "B", dictó resolución, por la que me reconoce el crédito, por importe de _____ PESETAS, respecto del club _____ (documento núm. 2).

SEGUNDO.- Que, a pesar de tal resolución, el citado club no me ha satisfecho hasta hoy cantidad alguna de la deuda que mantiene conmigo, por lo que de acuerdo con el vigente Convenio Colectivo, solicito que sea incluida en la cobertura del Fondo establecido en el mismo, y por importe total de _____ PESETAS.

En virtud de lo expuesto,

SOLICITO AL FONDO DE GARANTIA SALARIAL, que tenga por presentado este escrito, con los documentos que lo acompañan, en tiempo y forma, dando por solicitado el cobro de la cantidad que me adeuda el CLUB _____ hasta la cuantía de _____ PESETAS, acordando hacerme efectiva la misma, previa resolución al efecto.

Fdo.: _____

26814 RESOLUCION de 25 de octubre de 1989, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del texto del Convenio Colectivo de «Servicios de Teledistribución, Sociedad Anónima» (S. T. Hilo).

Visto el texto del Convenio Colectivo de «Servicios de Teledistribución, Sociedad Anónima» (S. T. Hilo), que fue suscrito con fecha 6 de septiembre de 1989, de una parte, por el Comité de Empresa, en

representación de los trabajadores, y de otra, por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 25 de octubre de 1989.-El Director general, Carlos Navarro López.

ST & HILO
SERVICIOS DE TELEDISTRIBUCION, S. A.
PRIMER CONVENIO COLECTIVO INTERPROVINCIAL

CAPITULO I.- NORMAS GENERALES

Artículo 1.- Ámbito territorial: El presente Convenio Colectivo regula las relaciones entre la empresa SERVICIOS DE TELEDISTRIBUCION S.A. (S.T. HILO) y los empleados de todos sus centros de trabajo ubicados en el territorio del Estado Español.

Artículo 2.- Ámbito personal: Las disposiciones de este Convenio Colectivo obligarán por igual a la empresa SERVICIOS DE TELEDISTRIBUCION S.A. y a todos los empleados de la misma, ya pertenezcan a su plantilla laboral en el momento de su firma o ya se incorporen con posterioridad a dicho momento.

Artículo 3.- Vigencia, duración y denuncia: La vigencia del presente Convenio Colectivo se retrotrae al día primero de enero de 1989, siendo su duración de dos años a partir de dicha fecha.

Por tanto, finalizará el día 11 de diciembre de 1990, si bien se considerará prorrogado tácitamente por períodos sucesivos de un año siempre que una de las partes no formule denuncia del mismo con una antelación mínima de tres meses a la fecha de su vencimiento o del de cualquiera de sus posibles prórrogas. Tal denuncia deberá instrumentarse mediante escrito dirigido a la parte contraria en forma capaz de dejar constancia bastante.

Artículo 4.- Derogación de condiciones anteriores: Cualquier norma laboral pactada en anteriores Convenios Colectivos de la empresa COMERCIAL DE SERVICIOS ELECTRONICOS, SA (de la que procede SERVICIOS DE TELEDISTRIBUCION S.A. por sucesión laboral) que esté en contradicción con las establecidas en este Convenio, se entenderá derogada con efectos de la fecha de entrada en vigor del que ahora se conviene.

Artículo 5.- Compensación y absorción: Las mejoras económicas establecidas por el presente Convenio Colectivo, compensarán y absorberán en todo o en parte las que puedan establecerse por disposición legal o reglamentaria o por Convenios Colectivos del sector.

Artículo 6.- Garantías personales: Las mejoras individuales que con carácter global exceden de las pactadas en este Convenio se respetarán siempre, manteniéndose las mismas estrictamente para cada empleado y entendiéndose como situaciones económicas más ventajosas.

Artículo 7.- Comisión paritaria: Se constituye, con las funciones que seguidamente se detallarán, una comisión paritaria de seguimiento, que estará integrada por cuatro vocales, de los que dos serán nombrados por la empresa y otros dos por los representantes legales de los trabajadores. Su existencia no será en ningún caso obstáculo para el libre ejercicio de posibles reclamaciones individuales o colectivas de los trabajadores.

Serán funciones de esta comisión paritaria: 1) La vigilancia o seguimiento de la aplicación del Convenio Colectivo; 2) La interpretación del espíritu o filosofía de las normas contenidas en aquel; 3) El arbitraje o mediación respecto de los problemas que la aplicación de aquel pueda suscitar.

Las reuniones de dicha comisión se realizarán a petición de cualquiera de las partes, en plazo tan inmediato como sea posible, y con asistencia necesariamente de todos sus miembros.

Artículo 8.- Grupos laborales: El personal de la plantilla quedará necesariamente clasificado en grupos laborales. Dentro de cada grupo se hará una subclasificación por categorías profesionales. El detalle de tales grupos laborales y categorías profesionales se contiene en el anexo correspondiente de este Convenio.

El personal interino, eventual, fijo de carácter discontinuo, en prácticas, a tiempo parcial o con contrato de duración determinada, deberá ser necesariamente integrado en alguno de los grupos y categorías establecidos en el párrafo anterior.