Grupo	Nivel	Número	Nombre y función
<i>Maestros</i>			
6	3	041500	Maestro plásticos FR.
		041510	Maestro plomista FR.
		042500	Maestro mantenimiento montaje mecánico PP (N-B).
		042510	Maestro albañiles PP.
		042520	Maestro carpinteros PP.
		042570	Maestro tornero PP.
	042590	Maestro verificación materiales PP.	
	4	041520	Maestro garaje El Prat.
		04153A	Maestro mecánico taller central FR.
		041540	Maestro electro-instrumentista turno FR.
		041550	Maestro mantenimiento montaje mecánico química FR.
		041570	Maestro energía y calderería FR.
		042530	Maestro calderería PP.
		042540	Maestro electricista día PP.
042550		Maestro mantenimiento mecánico energía PP.	
042560		Maestro turno mecánico BPU-CPU.	
042580		Maestro electro-instrumentista turno FF-FH generales.	
042600	Maestro mantenimiento montaje mecánico PP (N-A).		
<i>Encargados</i>			
7	1	013020	Encargado soportes y devoluciones MAE.
		021040	C. M. limpieza PP.
		021630	C. M. verificación materiales y control almacén materiales.
		024220	Encargado centro Enka.
		082300	Encargado limpieza hileras PA.
		083000	Encargado almacén materias primas y materiales PA.
		084220	Mantenimiento y cambio cond. hilaturas y proc. tex. desarrollo PA.
		084250	Encargado control hilo texturado PA.
	2	011000	C. M. albañiles, trabajos varios y limpieza FR.
		011010	C. M. carpintería, pintura y laqueado FR.
		011020	C. M. taller central y control materiales FR.
		012250	Encargado blanqueo RT.
		013200	Encargado almacén técnico y verificación material técnico.
		021030	C. M. obra civil PP.
3	022210	Encargado estiraje de fibra nivel B.	
	023000	Encargado almacén productos acabados (terlenka).	
	02322A	Encargado almacenes técnico y químico PP.	
	024250	Encargado hilatura de control, nivel B.	
	081460	Maestro de taller calderería, soldadura y montaje PA.	
	081470	Maestro de taller mecanización, ajuste y montaje PA.	
	082010	Encargado recuperación lactama PA.	
	082800	Encargado transportes internos planta.	
	084200	Encargado hilatura desarrollos PA.	
	084210	Encargado procesos textiles-desarrollos PA.	
3	012000	Encargado química FR.	
	012100	Encargado hilaturas FR.	
	012260	Encargado urdido, encolado, bobinado y clasificación.	
	012310	Encargado sección auxiliar hilatura de rayón.	
	013000	Encargado cuarto productos acabados (Ribera).	
	021810	C. M. energía planta terlenka-nivel B.	
	022010	Encargado de proceso BPU.	
	022100	Encargado hilatura fibra.	
	022150	Encargado hilatura hilo.	
	022200	Encargado estiraje de fibra-nivel A.	
	022250	Encargado estiraje y texturado.	
	022260	Encargado clasificación y urdido PP.	
	022300	Encargado cuarto de hileras PP.	
	024000	Encargado laboratorio textil PP.	
02424A	Encargado-técnico hilatura de control-nivel A.		
081200	C. M. mantenimiento y control (estirado, urdido, texturado).		
081230	C. M. mantenimiento eléctrico alta tensión PA.		
081450	C. M. mantenimiento mecánico urdido y resto manipulación hilos textil y técnico PA.		

Grupo	Nivel	Número	Nombre y función
		081480	Encargado mantenimiento climatización y central frigorífica PA.
		082150	Encargado hilatura, bobinado PA, hilo textil.
		08225A	Encargado estirado, texturado PA/PE hilo textil y preselección.
		08226A	Encargado urdido, encolado, embalado, plegadores y selección embalado cops.
		082400	Encargado instructor hilatura, bobinado y secciones anexas.
		082600	Encargado instructor área química PA.
		084260	Encargado control nave textil y preselección PA.
		084270	Encargado control hilatura, bobinado PA.
		092150	Encargado producción hilos industriales PA.
		092400	Encargado instructor fábrica industrial PA.
	4	01140A	C. M. mecánicos química FR.
		01142A	C. M. mecánicos textiles FR.
		011600	C. M. calderería y energía FR.
		01161A	C. M. taller plásticos y plomo FR.
021220	C. M. mantenimiento y montaje electricidad generales PP.		
021410	C. M. mantenimiento y montaje mecánico fibra (hilatura est.).		
02143A	C. M. taller central y calderería PP.		
021440	C. M. mantenimiento y montaje mecánico fábrica hilo.		
021820	C. M. sala de máquinas y resto energías PP.		
021830	C. M. mantenimiento mecánico energías PP.		
022000	Encargado general BPU.		
022020	Encargado química CPU.		
081400	C. M. mantenimiento mecánico polimerización y recuperación lactama.		
081410	C. M. mantenimiento mecánico hilaturas, estirado técnico y EU-10.		
081440	C. M. mantenimiento mecánico estirado textil TEX.PA.		
08200A	Encargado área química PA.		
5	011210	C. M. taller eléctrico DE FR.	
	021400	C. M. mantenimiento y montaje mecánico química y CPU.	
	021800	C. M. energía planta terlenka-nivel A.	
	081210	C. M. mantenimiento eléctrico y control (hilatura textil, recuperación lactama, energía).	

14315 RESOLUCION de 5 de mayo de 1988, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del XVI Convenio Colectivo de las Empresas «Nueva Montaña Quijano, Sociedad Anónima», y «Acería de Santander, Sociedad Anónima».

Visto el texto del XVI Convenio Colectivo de las Empresas «Nueva Montaña Quijano, Sociedad Anónima», y «Acería de Santander, Sociedad Anónima», que fue suscrito con fecha 5 de abril de 1988; de una parte, por los designados por la Dirección de las citadas Empresas para su representación, y de otra, por los Comités de las mismas, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 5 de mayo de 1988.—El Director general, Carlos Navarro López.

Comisión Negociadora del XVI Convenio Colectivo de las Empresas «Nueva Montaña Quijano, Sociedad Anónima», y «Acería de Santander, Sociedad Anónima».

XVI CONVENIO COLECTIVO DE LAS EMPRESAS «NUEVA MONTAÑA QUIJANO, SOCIEDAD ANONIMA», Y «ACERIA DE SANTANDER, SOCIEDAD ANONIMA»

CAPITULO PRIMERO

Ambito y duración del Convenio

Artículo 1.º Este Convenio anula y sustituye a todos los pactados con anterioridad, constituyendo un todo único e indivisible y, por

consiguiente, quedará nulo y sin efecto alguno si no se aprueba íntegramente.

Art. 2.º Este Convenio es de aplicación a los Centros de trabajo de «Nueva Montaña Quijano, Sociedad Anónima», denominados Fábrica de Nueva Montaña, Fábrica de Forjas de Buelna, Oficinas de Santander, Delegaciones de la Sociedad, así como «Acería de Santander, Sociedad Anónima».

Art. 3.º Este Convenio rige para todos los trabajadores de las Empresas incluidas en su ámbito de aplicación, con exclusión del personal de Alta Dirección.

Art. 4.º La duración de este Convenio será de un año, es decir, desde el 1 de enero de 1988 al 31 de diciembre del mismo año.

CAPITULO II

Conceptos retributivos

Art. 5.º Salarios del personal obrero:

Escala	Salario-día	
	Del 1-1-1988 al 30-6-1988	Del 1-7-1988 al 31-12-1988
2	2.449,59	2.543,8
3	2.501,68	2.597,9
4	2.547,43	2.645,44
5	2.593,19	2.692,93
6	2.643,82	2.745,51
7	2.694,23	2.797,82
8	2.743,12	2.848,67
9	2.792,02	2.899,4
10	2.842,59	2.951,93
11	2.891,44	3.002,67
12	2.942,07	3.055,25

Art. 6.º Sueldo de los empleados valorados:

Escala	Modalidades «F» y «D»		Modalidad «A»	
	Primer semestre	Segundo semestre	Primer semestre	Segundo semestre
6	74.500	77.365	72.284	75.065
7	76.084	79.010	73.822	76.661
8	77.475	80.456	75.172	78.064
9	78.867	81.901	76.522	79.465
10	80.407	83.500	78.016	81.016
11	81.940	85.091	79.503	82.560
12	83.427	86.637	80.946	84.061
13	84.914	88.180	82.389	85.558
14	86.452	89.778	83.881	87.108
15	87.938	91.321	85.323	88.605
16	89.478	92.920	86.817	90.157
17	91.588	95.111	88.864	92.282
18	93.653	97.256	90.869	94.364
19	95.718	99.399	92.871	96.443
20	97.778	101.539	94.871	98.519
21	99.894	103.735	96.923	100.650

Art. 7.º Sueldo de los empleados no incluidos en la Valoración de Tareas.-Los empleados no incluidos en la Valoración de Tareas, una vez superado el período de prueba o, en su caso, el de prácticas, percibirán, como mínimo, los sueldos de la escala que se establece a continuación:

Categoría	Remuneración mínima anual	
	1-1-1988 al 30-6-1988	1-7-1988 al 31-12-1988
Jefes Admos. y de Organización de 2.ª, Jefes de Sección de Laboratorio	1.407.859	1.462.008
Jefes de Taller, Delineantes Projectistas, Jefes Admos. y de Organización de 1.ª	1.496.117	1.553.660
Peritos, Ayudantes, Ingenieros Técnicos, ATS y Graduados Sociales	1.583.960	1.644.881
Ingenieros y Licenciados	1.671.801	1.736.101

En el año 1988, estos empleados aumentarán sus sueldos de diciembre de 1987 en los mismos porcentajes que los trabajadores incluidos en la Valoración de Tareas.

Art. 8.º Plus por trabajos nocturnos.-No queda incluido en las remuneraciones del personal afectado por la Valoración de Tareas el plus de nocturnidad, que deberá, por tanto, ser pagado al personal por cada jornada nocturna trabajada.

Se fija este plus en el 25,90 por 100 del salario o sueldo de escalón personal para todos los trabajadores incluidos en la Valoración de Tareas.

Art. 9.º Plus de trabajos en sábados, domingos y festivos.-Todo el personal incluido en la Valoración de Tareas percibirá, por cada domingo o festivo trabajado, un plus de festividad, que se fija en el 87,91 por 100 del salario o sueldo de escalón personal.

El personal de las modalidades de jornada «F» y «D» incluidos en la Valoración de Tareas percibirá, por cada sábado trabajado, un plus, equivalente al 10 por 100 de su salario de escalón personal.

Art. 10. Prima del personal incluido en la Valoración de Tareas.-Para el cálculo de la prima a percibir por el personal incluido en la Valoración de Tareas (obreros y empleados) se tomará como base el salario-hora que, para cada escalón, figura en el anexo 8 del presente Convenio. A dicha base se le aplicará la tabla siguiente:

Punto-hora	Porcentaje de prima
80	19
75	16
70	13
65	5
Menos de 65	-

Las primas para rendimientos intermedios tendrán una valoración lineal.

En los trabajos a no control, la Empresa garantiza la percepción de la prima que corresponda a 70 puntos-hora.

Art. 11. Pagas extraordinarias.-Las pagas extraordinarias de julio y Navidad se abonarán a los empleados en la cuantía de una mensualidad de los sueldos de este Convenio.

Al personal obrero se le abonarán estas pagas en la cuantía de treinta días sobre los salarios del presente Convenio.

Las medias pagas de abril y octubre se abonarán también a todo el personal sobre los sueldos y salarios del presente Convenio.

Todas las pagas extraordinarias serán devengadas en proporción al tiempo realmente trabajado, excluyendo los días de ausencia por accidente, enfermedad o sanción.

Las pagas de julio y Navidad se prorratearán por semestres naturales del año en que se otorguen y las medias pagas de abril y octubre se prorratearán por semestres inmediatamente anteriores a la fecha de su devengo.

Todas las pagas serán incrementadas en el importe de los quinquenios correspondientes y se abonarán el día 15 del mes.

Los productores que se encuentren en situación de incapacidad laboral transitoria percibirán, en concepto de pagas extraordinarias, la diferencia entre lo que hubieran percibido estando trabajando y la parte proporcional que deben percibir de la Seguridad Social.

Junto con la paga extra de Navidad, se abonará al personal en activo en dicha fecha un complemento, en la cuantía necesaria para que obtenga unas retribuciones garantizadas en 1988, respecto a su sueldo o salario a 31 de diciembre de 1987, de un incremento del 7 por 100 aplicable a condiciones homogéneas de trabajo.

Art. 12. Quinquenios.-Todo el personal afectado por este Convenio percibirá el número de quinquenios a que tenga derecho, en la cuantía que se detalla en el anexo 1, que permanecerá invariable, salvo que sea de aplicación la revisión al 31 de diciembre, según lo dispuesto en la disposición final tercera.

A los efectos de las percepciones por antigüedad, se comenzará su cómputo desde el inicio de la relación laboral con la Empresa, incluidos los períodos de aprendizaje.

Art. 13. Tanto en las remuneraciones de obreros como en las de empleados y subalternos, quedan incluidas las bonificaciones por mando de grupo y plus de distancia, establecida reglamentariamente.

En los sueldos fijados para los empleados no comprendidos en la valoración de tareas quedan incluidos los posibles pluses por trabajos tóxicos, penosos y peligrosos, mando de grupo y plus de distancia.

Art. 14. Plus TPP.-La excepcional penosidad, toxicidad o peligrosidad de los puestos de trabajo quedan incluidas en la valoración de tareas.

No obstante, se abonará un plus que complemente la compensación ya comprendida en la valoración de tareas.

Este plus será abonado a los obreros y empleados que ocupan los puestos de trabajo ya calificados como excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos, o aquellos otros que por modificación de condiciones o nueva creación sean calificados como tales en el futuro.

El valor del plus por hora de trabajo y punto reconocido del puesto será de 11,83 pesetas, para todo el personal incluido en la valoración de tareas.

Se habilita a la Comisión de Valoración de Tareas de Obreros para formar un grupo de trabajo constituido por cuatro miembros en representación del personal y otros cuatro en representación de la Dirección, para la calificación con un criterio único, de los grados de penosidad, toxicidad o peligrosidad de los puestos de trabajo de nueva creación o modificados.

En cuanto a los puestos de trabajo de empleados, esta misión corresponderá a la propia Comisión de Valoración de Tareas de Empleados.

Con independencia de lo anteriormente indicado, se acuerda distribuir al final del año 1988, entre los trabajadores que hayan trabajado en puestos con calificación de 2,5 y 3 puntos de TPP, la cantidad que resulte de multiplicar, cada hora trabajada en estos puestos, por 1,62 pesetas por punto.

Art. 15. *Horas extraordinarias.*—La base para el cálculo del valor de la hora extraordinaria del personal valorado, se calculará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Base} = \frac{(\text{Jornada/día según anexo 2} + \text{quinquienios/día}) \times D}{\text{Horas/año según modalidad de jornada}}$$

Siendo:

D = 450 días para empleados.

D = 456 días para obreros.

Sobre esta base se aplicará el recargo legal del 75 por 100.

La prima devengada en horas extraordinarias se abonará sin recargo alguno.

Se faculta a la Comisión Paritaria de Reclamaciones para conocer las causas de todas las horas extraordinarias que se vayan a realizar, siempre que sea posible. En ningún caso podrán sobrepasar el número de ochenta al año para cada trabajador.

El personal recibirá información decenal sobre el número de horas extraordinarias realizadas.

Se entenderán por horas extraordinarias estructurales, las necesarias por pedidos imprevistos, periodos puntas de producción, ausencias imprevistas, cambios de turnos y otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trate, o las de mantenimiento, siempre que no puedan ser sustituidas por la utilización de las distintas modalidades de contratación previstas legalmente.

En los servicios continuos se considerarán horas estructurales las realizadas en festivos según el gráfico de relevos.

A petición del interesado, las horas extraordinarias, podrán ser compensadas por tiempos equivalentes de descanso retribuido, incrementados en el 75 por 100 sobre el tiempo extraordinario realizado.

Art. 16. *Plus transitorio.*—En el mes de enero se abonará a los productores comprendidos en el anexo 3 el plus transitorio, en la cuantía fijada en el mismo.

El plus transitorio previsto para Jefes de Equipo será de aplicación única y exclusivamente para los productores que ocuparan dicho cargo el 1 de febrero de 1962.

Carecerá de derecho a este plus transitorio, el personal que haya ingresado en la Empresa a partir del 1 de enero de 1969.

Art. 17. *Garantía salario mínimo por categoría profesional.*—Se garantizan los siguientes salarios por categoría profesional:

Especialista: Salario Escalón 5.

Profesional Siderúrgico 3.^a y Oficial 3.^a: Salario Escalón 6.

Profesional Siderúrgico 2.^a y Oficial 2.^a: Salario Escalón 8.

Profesional Siderúrgico 1.^a y Oficial 1.^a: Salario Escalón 9.

Estas garantías afectan sólo a los jornales, pero no a las primas, que se cobrarán según el escalón del puesto en que realmente trabaje el operario.

Quedan excluidos de la garantía salarial, los productores trasladados a puestos de escalón inferior a petición propia, por disminución de la capacidad física para el puesto de trabajo anterior, cualquiera que sea su causa, o por sanción.

Los productores trasladados por disminución de capacidad física percibirán el salario según el escalón asignado al puesto de trabajo que realmente ocupen, a dos niveles como máximo por debajo del que venían percibiendo.

Art. 18. *Garantía de escalón medio.*—Al llegar el 1 de enero de cada año, se comprobará el escalón en que se encuentra encuadrado todo el personal que cumpla cincuenta años, a fin de determinar si coincide, como mínimo, con el escalón medio ponderado en que haya estado encuadrado a lo largo de su vida laboral desde que se implantó el sistema de valoración de tareas.

En el caso de que el escalón medio ponderado resulte superior al que tenga en esa fecha, será aquél el que se le reconozca a efectos de salario desde la fecha en que cumpla la indicada edad.

Se exceptúan los trabajadores cuyo descenso de escalón haya sido motivado por sanción, salvo que ésta se haya producido hace más de

cinco años, o aquellos que tengan reconocida una incapacidad permanente por la que hayan percibido pensión o indemnización.

En los casos en que la fracción sea inferior a 0,5 y no asciende de escalón, se les garantiza la subida de un escalón. En los demás casos, se redondeará hacia abajo o hacia arriba, según que la fracción sea inferior o superior a 0,5.

Esta garantía afecta sólo al sueldo o salario, pero no a la prima, que se cobrará según el escalón del puesto de trabajo.

Art. 19. En el caso de que reparta dividendos durante 1988, con cargo al resultado del ejercicio 1987, los trabajadores percibirán una participación equivalente al 14 por 100 de la cantidad total que reciban los accionistas en concepto de dividendo libre de impuestos.

De la cantidad que corresponda por este concepto se detraerá por faltas sin justificar los siguientes porcentajes:

Con una falta, 5 por 100.

Con dos faltas, 15 por 100.

Con tres faltas, 30 por 100.

Con cuatro faltas, 50 por 100.

Con cinco faltas, 75 por 100.

Con seis faltas, pérdida total de beneficios.

Este acuerdo modifica lo dispuesto en el párrafo 4.º del artículo 97 del Reglamento de Régimen Interior.

Art. 20. El día 15 de julio, junto con la paga extraordinaria de dicho mes, se abonará a todo el personal en plantilla al 31 de diciembre de 1987, una gratificación de 17.130 pesetas, con los mismos criterios de reparto del artículo 19. Esta gratificación es incompatible con la participación en el dividendo establecido en el artículo anterior, salvo en el caso de que la gratificación prevista en este artículo sea superior, en cuyo caso se producirá la compensación, sólo hasta la cantidad concurrente.

Art. 21. Se modifica la gratificación establecida en el artículo 19 del Reglamento de Régimen Interior, quedando fijada en la cantidad de 55.024 pesetas, siempre que, durante el mes posterior a la entrada en vigor de las gamas o primas revisadas, se obtenga un punto/hora medio de 75 o mayor.

Cuando se obtenga un punto/hora medio de 75 o mayor con carácter inmediato, la Dirección podrá aumentar la gratificación en aquellos casos en que lo estime oportuno, quedando fijada como máximo en 93.242 pesetas.

En los casos en que el aumento de saturación lleve consigo el cambio de escalón en la Valoración de Tarea, se abonará el 50 por 100 de la gratificación que corresponda.

Para el abono de estas cantidades será preciso que la saturación media ponderada se incremente al menos en 10 por 100 y la media que resulte iguale o supere el 75 por 100.

Los periodos de instrucción o aprendizaje serán fijados, en caso de discrepancia mediante acuerdo de la Comisión de Primas y Rendimiento, la cual deberá intervenir siempre que un obrero no alcance su rendimiento correcto medio de 70 puntos/hora dentro de los quince días posteriores al término del periodo inicialmente señalado.

CAPITULO III

Cambios de puestos de trabajo

Art. 22. *Indemnización por traslado.*—Durante la vigencia de este Convenio queda en suspenso el artículo 28 del Reglamento de Régimen Interior, en lo que se refiere a la forma de los traslados. La Dirección, dentro de cada uno de los Centros de trabajo, podrá trasladar libremente a cualquier trabajador mediante el abono de las siguientes indemnizaciones:

Provisionales: Cuando el traslado sea provisional, el traslado percibirá una indemnización de 5.536 pesetas por cada mes de provisionalidad o fracción de quince días o superior.

Permanentes: El traslado percibirá las siguientes indemnizaciones por pérdida de primas:

a) Por cada escalón que pierda, 30.014 pesetas.

b) Por pasar de puesto controlado a no controlado.

1. Si no pierde escalones: 38.170 pesetas por semestre, hasta un tope de dos.

2. Si asciende un escalón: 27.245 pesetas semestrales, con tope de dos.

3. Si asciende dos escalones: 13.843 pesetas semestrales, con tope de dos.

c) Si un productor desciende un escalón y al propio tiempo pasa de un puesto controlado a otro no controlado, percibirá las indemnizaciones fijadas en el apartado a) y en el punto a) del apartado b).

Las indemnizaciones correspondientes al primer semestre se abonarán en el libramiento correspondiente al primer mes del cambio y las del segundo semestre al iniciarse el mismo, a no ser que para esa fecha estuviera el productor trabajando ya a control, en cuyo caso no las percibirá.

Por no respetar la antigüedad: Siempre que los cambios de puesto entre los diferentes departamentos de un mismo Centro de trabajo se hagan sin respetar el derecho preferente de antigüedad y aun cuando el cambio sea a un puesto de escalón superior, el trabajador afectado por el mismo percibirá por el concepto de antigüedad, una indemnización de 5.536 pesetas, por cada año de servicio en la Empresa.

Esta indemnización por antigüedad no se abonará en los cambios de puesto que tengan lugar dentro del mismo Departamento de cada fábrica.

A efectos del derecho a indemnización por no haber respetado el derecho preferente de antigüedad en aquellos cambios de puesto que suponen el paso de uno a otro de los Departamentos, se considerará la antigüedad en la categoría dentro de la Sección de origen. En casos de igualdad de antigüedad en la categoría se tendrá en cuenta la antigüedad en la Empresa y en caso de igualdad de ambos conceptos decidirá libremente la Dirección según las circunstancias.

Se considerarán Departamentos y Secciones los que se detallan en los anexos 4, 5 y 6.

En aquellos traslados entre distintos Departamentos en que no se respete el derecho preferente de antigüedad, el traslado percibirá la cantidad de 21.853 pesetas, con independencia de las demás indemnizaciones que le correspondan.

Será competente la Comisión Paritaria de Cambios de cada fábrica para conocer e informar en todas las reclamaciones que se efectúen por cambios de puesto dentro de una misma fábrica, así como para determinar el Departamento en que queden encuadrados todos los puestos de nueva creación.

Art. 23. Traslados de Oficiales y Subalternos a puestos de Especialistas.—Cuando sea preciso efectuar traslados, con carácter definitivo, de Oficiales y Subalternos que ocupan un puesto de su categoría profesional, desplazándolos a otros puestos propios de Especialistas, de no existir voluntarios, una vez publicado un anuncio, se procederá de la forma siguiente:

a) Previamente la Dirección deberá consultar con los representantes del personal sobre los motivos que dan lugar a estos traslados.

b) Cumplido el trámite a que se refiere el ordinal anterior, la Dirección dispondrá el traslado mediante escrito dirigido al interesado, haciendo constar el puesto a que va destinado, y dándole un plazo de quince días para que opte por la aceptación del traslado. Una vez aceptado el traslado tendrá tres meses de adaptación para optar por la aceptación definitiva de su nuevo puesto, o por la rescisión de su contrato con las indemnizaciones que se establecen a continuación:

c) En el caso de que el productor se conforme con el traslado, percibirá una indemnización de 16.062 pesetas, por cada año de servicio en la Empresa, que tendrá carácter de complementaria de las demás indemnizaciones pactadas en este Convenio.

Si se optare por la rescisión de su contrato laboral, la indemnización será de veinte días por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.

d) Si el productor estima que no existen motivos suficientes para el traslado, podrá impugnar la decisión de la Empresa ante la Dirección Provincial de Trabajo, en un plazo de quince días. Si la resolución que dictare la autoridad laboral considerase debidamente justificadas las causas que movieran a la Dirección de la Empresa a efectuar el traslado, éste se estimará firme, si bien el trabajador, en un plazo de ocho días podrá optar nuevamente por la rescisión de su contrato de trabajo o aceptar el nuevo puesto con las indemnizaciones establecidas para cada caso.

e) Si la resolución de la autoridad laboral estimare injustificadas las causas del traslado, al productor afectado se le reintegrará inmediatamente a su puesto de origen, percibiendo en este caso, una indemnización de 8.160 pesetas por cada mes o fracción que haya estado en su nuevo destino.

f) Por desaparición dentro de la Empresa de un oficio determinado, los Oficiales y Subalternos desplazados a puestos de Especialistas, deberán ser adaptados a otro oficio diferente, si acreditaran aptitudes y existieran vacantes.

g) Sólo se podrá efectuar el traslado en caso de que no existan puestos disponibles de su profesión o similares.

h) Una vez ocupado, en su caso, el puesto de especialista, podrá retomar un puesto de Oficial o Subalterno si se creasen nuevos puestos de su profesión o similares, o pudiese ser adaptado a otro diferente para el que demostrase aptitudes.

CAPITULO IV

Jornada de trabajo

Art. 24. En el año 1988 todos los trabajadores afectados por el presente Convenio Colectivo, trabajarán 1.792 horas/año, excepto los de modalidad «A» que trabajarán 1.771 horas/año.

Una vez conocido el calendario oficial de fiestas del año, se reunirá la Comisión Interpretadora del Convenio para distribuir las horas anuales pactadas dentro de los días laborales del año.

Art. 25. Descanso durante la jornada.—El descanso para el trabajo que se presta ininterrumpidamente durante ocho horas, será de veinte minutos, durante los cuales se abonarán 20 puntos.

Art. 26. Vacaciones.—Durante el período en vigor del presente Convenio Colectivo, se disfrutarán vacaciones en proporción a los días trabajados durante el año natural en curso.

Todos los productores disfrutarán de veinticuatro días laborables de vacaciones, de los cuales:

a) Dieciséis días en «Nueva Montaña» y ACERIASA y trece o catorce días según turno en «Forjas de Buena», como mínimo para todos, se tomarán ininterrumpidamente y de forma preferente dentro de la temporada estival.

b) Dos días corresponderán a todo el personal de «Nueva Montaña» y ACERIASA que tuviese que trabajar, los días 24 y 31 de diciembre.

Estos días comenzarán a partir de las catorce horas, para la jornada «D».

c) Un día corresponderá a todo el personal de modalidad de jornada «A» para el día 2 de abril.

d) Tres días corresponderán a todo el personal de «Forjas de Buena» a los días 3 de junio, 16 de septiembre y 31 de octubre.

e) El resto de los días se disfrutarán las vacaciones de forma fraccionada, a iniciativa del trabajador y previo acuerdo con la Dirección.

Aquellos trabajadores que por causa justificada no pudieran disfrutar las vacaciones vinculadas a una fecha señalada dispondrán de un número equivalente de días de vacaciones en fechas a convenir con la Dirección, procurando que se produzcan las menores perturbaciones posibles al proceso de producción.

Al dejar de pertenecer a la Empresa, se efectuará la liquidación definitiva por el concepto de vacaciones, abonando o deduciendo al personal el importe proporcional que le corresponda por este concepto. En caso de fallecimiento del trabajador, esta liquidación será efectuada con sus derechohabientes.

Para el personal que trabaja en servicios continuos se considerarán como festividades, a efectos de vacaciones, los días que correspondan al descanso semanal, según gráfico de relevos, y las fiestas que se establezcan cada año en el calendario laboral.

Art. 27. Revalorización de las pensiones.—Las pensiones procedentes del antiguo Montepío de «Nueva Montaña» y de la antigua Cooperativa de «Forjas de Buena» serán aumentadas, pasando a percibir las siguientes cantidades mensuales en catorce pagas al año:

Viudas, 25.500 pesetas.

Larga enfermedad, 25.500 pesetas.

Huérfanos, 22.500 pesetas.

Art. 28. Auxilio a familiares de fallecidos.—Se mantiene, con carácter obligatorio para ambas partes, un auxilio en favor de los familiares de los productores en activo que fallezcan, cualquiera que sea la causa de este fallecimiento.

Este auxilio consistirá en la entrega de la cantidad que resulte de una derrama de 200 pesetas por productor en activo, cuya cantidad será aumentada por la Empresa en la misma cuantía.

Se entiende por productor en activo el que se encuentre en alta en la Empresa a efectos de la Seguridad Social.

Se faculta a la Comisión Interpretadora del Convenio para variar la cuantía de la derrama con el fin de mantener durante el año 1988 la cuantía global aproximada del auxilio como consecuencia de variaciones importantes de plantilla.

El Reglamento de Régimen Interior determina las normas para la percepción de este subsidio.

Art. 29. Accidentes de trabajo o enfermedad profesional.—La Empresa complementará el subsidio por I.L.T. en los casos de accidentes de trabajo o enfermedad profesional hasta el 100 por 100 de su base reguladora.

Art. 30. Bolsas de vacaciones.—Durante el año se sortearán 31 bolsas de vacaciones para la fábrica de «Forjas de Buena» y Delegaciones y otras 31 para la fábrica de «Nueva Montaña», oficinas de Santander y «Aceriasa», entre los productores para disfrute de sus vacaciones.

Se fija una cuantía de 23.920 pesetas para cada beneficiario, entendiéndose como tal, además del trabajador, cada uno de los familiares que le acompañen y que estén incluidos como beneficiarios en la cartilla del SOE.

Para los hijos de edades comprendidas entre dos y seis años sólo se abonará el 50 por 100, no teniendo derecho a cantidad alguna los menores de dos años.

Para el abono por Caja de estas cantidades deberán justificar, ante las Jefaturas de Personal respectivas, el disfrute de sus vacaciones fuera de su residencia habitual.

Quedará eliminado del sorteo el personal que haya disfrutado de estas bolsas de vacaciones en años anteriores.

Art. 31. Comisión de Valoración de Tareas.—La valoración de tareas de todos los obreros de las Empresas «Nueva Montaña Quijano,

Sociedad Anónima», y «Acería de Santander, Sociedad Anónima», se hará por una sola Comisión Paritaria, que estará constituida por cuatro miembros del Comité de Empresa (dos de «Nueva Montaña» y «Acerías») y dos de «Forjas de Buelna») y otros cuatro miembros designados por la Dirección de la Empresa.

Este acuerdo deja sin efecto al apartado a) del artículo 7.º del Reglamento de Régimen Interior.

Art. 32. *Ayudas de estudio.*—Para el curso 1988/89 se destinará la cantidad de 1.800.000 pesetas para ayudas de estudio, a repartir en la forma prevista en Reglamento que se establezca al efecto.

CAPITULO VI

Acción sindical

Art. 33. *Secciones Sindicales.*—Se entiende por Sección Sindical de Empresa el conjunto de trabajadores de su plantilla afiliados a una misma Central Sindical.

Toda Central Sindical legalmente constituida tiene derecho a organizar una Sección Sindical reconocida por la Dirección.

Este reconocimiento lleva aparejados los siguientes derechos:

- Distribuir propaganda e informar a los trabajadores en forma y momento que no haya perjuicio para la producción.
- Recaudar sus cuotas en forma y momento en que no se perjudique la producción.
- Disponer de locales facilitados por la Empresa para realizar reuniones de afiliados fuera de las horas de trabajo y en las condiciones que se determinen.

Las horas que corresponden a los Delegados sindicales, de conformidad con la Ley Orgánica de Libertad Sindical, hasta el límite establecido por esta Ley, podrán ser libremente utilizadas por cualquier afiliado que designe la Sección Sindical, con los requisitos ordinarios de previo aviso y posterior justificación.

A efectos de derechos sindicales, se computará conjuntamente la plantilla de «Acería de Santander» y la de fábrica de «Nueva Montaña».

Las Secciones Sindicales que obtengan representación en el Comité de Empresa dispondrán de carteleras suficientes para exposición de su propaganda y comunicaciones, con la firma de una persona responsable de su contenido, del cual se dará cuenta a las Jefaturas de Personal respectivas a efectos puramente informativos.

A los efectos de derechos sindicales, se computará conjuntamente la plantilla de «Acería de Santander» y de la fábrica de «Nueva Montaña», manteniendo el mismo número de Delegados y crédito en horas sindicales para dichos Delegados que en la actualidad hasta las próximas elecciones sindicales.

Art. 34. *Comités de Empresa.*—Sin rebasar el máximo legal, podrán ser utilizadas las cuarenta horas retribuidas de que disponen los miembros de los Comités de Empresa para la asistencia de los mismos a cursos de formación organizados por sus Sindicatos, Institutos de Formación y otras Entidades, o en cualquier otra actividad de carácter sindical, manteniendo el mismo número de miembros del o de los Comités de Empresa hasta las próximas elecciones sindicales.

CLAUSULA ADICIONAL PRIMERA

Según acuerdo adoptado en las deliberaciones del XI Convenio Colectivo, se efectuará el abono de los sueldos y salarios pactados mediante el cálculo y aplicación del sistema de «salario hora», lo cual determinará diferencias entre los sueldos y salarios que figuran en el texto del presente Convenio y los que consten en la nómina o recibo individual de pago de haberes de cada mes, siendo, no obstante, idéntica la cantidad a percibir a lo largo del año por uno y otro sistema.

Los valores resultantes del cálculo del sistema «salario hora» son los que figuran en las tablas que, como anexo 7, quedan unidas al texto del Convenio.

Fórmula de cálculo de la retribución anual en salarios, primas y pagas extras:

$$R_A = H_a \cdot S_H + H_a \cdot S_H \cdot C_p + \frac{H_a \cdot S_H \cdot 90}{D_a}$$

En la que:

- H_a = Horas año.
 S_H = Salario hora.
 C_p = Coeficiente o porcentaje de prima.
 D_a = Días del año.
 R_a = Retribución anual.

Verificándose, además, que:

$$H_a \cdot S_H = D_a \cdot S_d$$

En donde:

- S_d = Salario base día.

El fijo mes se calcula de forma siguiente:

$$F_M = \frac{H_a \cdot S_H}{12}$$

En donde:

F_M = Fijo mes.

INTERPRETACION DEL CONVENIO

La interpretación de este Convenio, sin perjuicio de la competencia de la autoridad laboral, se llevará a efecto por la propia Comisión Deliberadora del mismo, constituida en Comisión Interpretadora, la cual se reunirá cuando lo acuerde la presidencia a petición de las partes.

El Presidente y el Secretario de la Comisión Interpretadora serán los mismos de la Comisión Deliberadora.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.—Este Convenio regula de manera integral los aspectos de la relación laboral que con su objeto, con preferencia sobre cualquier otra norma, salvo las que sean de derecho necesario.

Segunda.—Las condiciones económicas de este Convenio son, en su conjunto, superiores a las del XV Convenio Colectivo, que ha quedado sin efecto. Por consiguiente, no habrá lugar al pago de cantidad alguna que esté fundamentada en diferencias por un concepto determinado entre uno y otro Convenio, sino que habrán de contemplarse las retribuciones en su conjunto.

Tercera.—En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) establecido en el INE (Instituto Nacional de Estadística) registre al 31 de diciembre de 1988 un incremento, respecto al 31 de diciembre de 1987, superior al 3 por 100, se efectuará una revisión salarial con efectos al 1 de enero de 1988 equivalente al 75 por 100 del exceso del IPC real a dicha fecha. Este porcentaje sólo se aplicará entre el 3 y el 4 por 100 y dejará de aplicarse en los tramos superiores al 4 por 100.

Se entenderá por incremento de IPC previsto el que se determine oficialmente en el «Programa económico del Gobierno» vigente o por el que lo sustituya.

Estos incrementos se aplicarán a los salarios del personal obrero, a los sueldos de los empleados valorados y no valorados, a los salarios base para horas extraordinarias detalladas en el anexo 2, a las gratificaciones establecidas en los artículos 22 y 23 y al importe de las bolsas de vacaciones establecidas en el artículo 30. En cuanto a los demás conceptos, quedan revalorizados automáticamente por depender de los sueldos o salarios de escalón, o bien se estará a lo establecido en los artículos respectivos.

Las cantidades resultantes, si ello se produjese, se devengarán con la primera paga una vez conocido el IPC provisional del año 1988.

Cuarta.—Este Convenio queda denunciado automáticamente a partir del 1 de noviembre de 1988.

ANEXO I

Quinquenios de 1988 (primer semestre)

Categoría	Valor por quinquenio Pesetas
Personal Obrero:	
Peón	75,73
Especialista	76,20
Oficial de Primera	77,35
Oficial de Segunda	76,86
Oficial de Tercera	76,35
Profesional Sidegúrgico de Primera	77,07
Profesional Sidegúrgico de Segunda	76,72
Profesional Sidegúrgico de Tercera	76,30
Chófer de Motociclo	-
Personal Subalterno:	
Listero	2.306,06
Almacenero	2.300,41
Chófer de Motociclo	2.294,03
Chófer de Turismo	2.318,12
Chófer de Camión y Grúa	2.306,06
Conductor Máquinas	2.306,06
Pesador y Basculero	2.287,67
Guarda Jurado	2.282,00
Vigilante	2.279,89
Cabo de Guardas	2.313,85
Ordenanzas	2.277,05
Portero	2.277,05

Categoría	Valor por quinquenio - Pesetas
Conserje	2.308,20
Dependiente Principal de Económato	2.306,06
Dependiente Auxiliar de Económato	2.282,00
Telefonista	2.282,00
Personal Administrativo:	
Jefe de Primera	2.460,43
Jefe de Segunda	2.424,30
Oficial de Primera	2.375,47
Oficial de Segunda	2.342,18
Auxiliar	2.301,82
Viajante	2.375,47
Personal Técnico no Titulado:	
Jefe de Taller	2.456,88
Maestro de Taller	2.384,67
Maestro de Segunda	2.372,62
Contramaestre	2.384,67
Encargado	2.337,22
Capataz de Especialistas	2.311,74
Capataz de Peones	2.300,41
Técnicos de Oficina:	
Delineante Proyectista	2.434,94
Delineante de Primera	2.375,47
Delineante de Segunda	2.342,18
Reproductor Fotográfico	2.301,82
Calcador	2.301,82
Archivero	2.342,18
Auxiliar	2.301,82
Reproductor y Archivero de Planos	2.277,05
Técnicos de Organización:	
Jefe de Primera	2.434,94
Jefe de Segunda	2.424,30
Técnico de Organización de Primera	2.375,47
Técnico de Organización de Segunda	2.342,18
Auxiliar de Organización	2.323,07
Técnicos de Laboratorio:	
Jefe de Primera	2.476,70
Jefe de Segunda	2.420,06
Analista de Primera	2.364,14
Analista de Segunda	2.323,07
Auxiliar	2.301,82
Técnicos Titulados:	
Ingeniero y Licenciado	2.596,37
Perito y Aparejador	2.568,05
Ayudante Ingeniero	2.517,08
Profesor de Enseñanza	2.375,47
Maestro Industrial	2.410,15
Graduado Social	2.456,89
ATS	2.568,05

Quinquenios de 1988 (segundo semestre)

Categoría	Valor por quinquenio - Pesetas
Personal Obrero:	
Peón	78,65
Especialista	79,13
Oficial de Primera	80,33
Oficial de Segunda	79,82
Oficial de Tercera	79,28
Profesional Sidegúrgico de Primera	80,04
Profesional Sidegúrgico de Segunda	79,67
Profesional Sidegúrgico de Tercera	79,24
Personal Subalterno:	
Listero	2.394,76
Almacenero	2.388,88
Chófer de Motociclo	2.382,26

Categoría	Valor por quinquenio - Pesetas
Chófer de Turismo	2.407,28
Chófer de Camión y Grúas	2.394,76
Conductor de Máquinas Automáticas	2.394,76
Pesador y Basculero	2.375,65
Guarda Jurado	2.369,77
Vigilante	2.367,58
Cabo de Guardas	2.402,85
Ordenanzas	2.364,63
Portero	2.364,63
Conserje	2.396,97
Dependiente Principal de Económato	2.394,76
Dependiente Auxiliar de Económato	2.369,77
Telefonista	2.369,77
Personal Administrativo:	
Jefe de Primera	2.555,06
Jefe de Segunda	2.517,54
Oficial de Primera	2.466,84
Oficial de Segunda	2.432,27
Auxiliar	2.390,35
Viajante	2.466,84
Personal Técnico no Titulado:	
Jefe de Taller	2.551,37
Maestro de Taller	2.476,39
Maestro de Segunda	2.463,88
Contramaestre	2.476,39
Encargado	2.427,12
Capataz de Especialistas	2.400,66
Capataz de Peones	2.388,88
Técnicos de Oficina:	
Delineante Proyectista	2.528,59
Delineante de Primera	2.466,84
Delineante de Segunda	2.432,27
Reproductor Fotográfico	2.390,35
Calcador	2.390,35
Archivero	2.432,27
Auxiliar	2.390,35
Reproductor y Archivero de Planos	2.364,63
Técnicos de Organización:	
Jefe de Primera	2.528,59
Jefe de Segunda	2.517,54
Técnico de Organización de Primera	2.466,84
Técnico de Organización de Segunda	2.432,27
Auxiliar de Organización	2.412,42
Técnicos de Laboratorio:	
Jefe de Primera	2.571,96
Jefe de Segunda	2.513,14
Analista de Primera	2.455,07
Analista de Segunda	2.412,42
Auxiliar	2.390,35
Técnicos Titulados:	
Ingeniero y Licenciado	2.696,23
Perito y Aparejador	2.666,82
Ayudante Ingeniero	2.613,89
Profesor de Enseñanza	2.466,84
Maestro Industrial	2.502,85
Graduado Social	2.551,38
ATS	2.666,82

ANEXO 2*Salario para el cálculo de las horas extras del personal obrero*

Escalón	Salario/día en el primer semestre - Pesetas	Salario/día en el segundo semestre - Pesetas
2	1.830	1.900
3	1.871	1.943
4	1.912	1.986

Escalón	Salario/día en el primer semestre - Pesetas	Salario/día en el segundo semestre - Pesetas
5	1.951	2.026
6	1.992	2.068
7	2.033	2.111
8	2.076	2.155
9	2.117	2.198
10	2.161	2.244
11	2.202	2.286
12	2.243	2.329

Sueldos para el cálculo de horas extras del personal empleado

Escalón	Primer semestre		Segundo semestre	
	Modelos F, D y E - Pesetas	Modelo A - Pesetas	Modelos F, D, E y C - Pesetas	Modelo A - Pesetas
6	55.632	54.978	57.760	57.092
7	56.878	56.220	59.067	58.382
8	58.125	57.463	60.374	59.673
9	59.310	58.612	61.590	60.866
10	60.557	59.854	62.867	62.156
11	61.803	61.098	64.174	63.447
12	63.110	62.370	65.512	64.769
13	64.357	63.624	66.819	66.071
14	65.694	64.918	68.218	67.415
15	66.941	66.129	69.494	68.672
16	68.187	67.372	70.802	69.963
17	69.952	69.132	72.643	71.791
18	71.709	70.869	74.467	73.595
19	73.454	72.593	76.279	75.385
20	75.215	74.333	78.108	77.192
21	76.964	76.062	79.924	78.987

ANEXO 3

PLUS TRANSITORIO

Obreros

Categoría	Tres quinq.	Cuatro quinq.	Cinco quinq.
Peones ordinarios	-	-	-
Especialistas	-	-	-
Oficiales 1. ^a	555,75	326,00	90,25
Oficiales 2. ^a	303,15	-	-
Oficiales 3. ^a	32,88	-	-
Prof. Sider. 1. ^a	412,35	134,80	-
Prof. Sider. 2. ^a	230,79	-	-
Prof. Sider. 3. ^a	16,50	-	-

Obreros, Jefes de Equipo

Categoría	Tres quinq.	Cuatro quinq.	Cinco quinq.
Peón J. E.	245,85	-	-
Especialista J. E.	524,28	284,74	43,80
Oficiales 1. ^a J. E.	1.238,10	1.235,80	1.233,50
Oficiales 2. ^a J. E.	933,78	830,04	726,30
Oficiales 3. ^a J. E.	610,29	389,72	187,15

Empleados y Subalternos

Categorías con sueldo de Reglamentación de	Tres quinq.	Cuatro quinq.	Cinco quinq.
Hasta 44.166	-	-	-
44.167 a 44.356	120,00	-	-
44.357 a 44.547	345,00	45,00	-
44.548 a 44.737	570,00	345,00	120,00
44.738 a 44.960	833,25	696,00	558,75

ANEXO 4

Departamentos y Secciones de la fábrica de Nueva Montaña a efectos de reducción de plantillas y cambios

PERSONAL OBRERO

DEPARTAMENTO NÚMERO 1

Mantenimiento N. M.

Comprende: Conservación T. alambrón y gran herramienta.

Las Secciones son:

Conservación T. Alambrón

1. Electricista electrónico.
2. Electricista.
3. Ajustador.
4. Ajustador sistemas lubricación.
5. Calderero-Soldador-Sopletero.
6. Automatista-Instrumentista.
7. Sala motores.
8. Albañil.
9. Aguas.

Taller G. Herramental

10. Ajustador herramental.
11. Rectificador.
12. Tornero.
13. Soldador.

DEPARTAMENTO NÚMERO 2

Comprende: Fabricación Tren Alambrón, sus parques y almacenes, sus expediciones, laboratorios, taller de grafilar y el muelle marítimo.

Las Secciones son:

Fabricación Tren Alambrón

1. C. M. C.
2. Hornero.
3. PC2.
4. Desbastador Demag.
5. PC3.
6. Finidor.
7. Desbastador, ayudante Desbastadores.
8. PC4.
9. Vigilante Stelmor y Conformadores.
10. Ambulante pupitres.
11. Cuadrilla auxiliar.
12. Despunte de rollos.
13. Prensas de rollos.
14. PC41.
15. Marcado de etiquetas.
16. Volante zona de rollos.
17. Acondicionamiento de rollos.
18. Control dimensional y superficial.
19. Toma de muestras.
20. Limpieza de taller.
21. Bombista, depuradora, aire comprimido.

Parques y almacenes

22. Gruista y operario almacén palancón.
23. Gruista y operario almacén alambrón.
24. Maquinista locomotoras.

Muelle marítimo

25. Operario muelle.

Control de proceso

26. Maquinista amoladoras C. Maskin.

Laboratorio

27. Preparación y ensayos.
28. Preparación probetas y varios.

Taller de grafilar

29. Operario taller de grafilar.

DEPARTAMENTO NÚMERO 3

Comprende el resto del área N. M.

Las Secciones son:

Personal y organización

1. Limpieza fábrica, oficinas y varios.
2. Instalaciones y telefonía.

PERSONAL EMPLEADO VALORADO Y SUBALTERNO*Técnicos de taller*

1. Tren alambón, sus parques y almacenes, expediciones, programación, muelle marítimo y laboratorios,
2. Mantenimiento fábrica N. M.
3. Resto del área.

Administrativos

1. Area de N. M.

Resto empleados y subalternos

1. Area de N. M.

ANEXO 5**Departamentos y Secciones de la Fábrica de Forjas de Buelna a efectos de reducción de plantillas y cambios de puesto****PERSONAL OBRERO***Departamento número 1. Sección A. Trefilería de acero duro*

- Sección 1.1 Monobloques de recuperación 1, 2 y 4.
- Sección 1.2 Rizadoras de Pacadar 1 a 6.
- Sección 1.3 Banco Fino de 12 bobinas.
- Sección 1.4 Matral 8 pasadas y Mill de 7 pasadas.
- Sección 1.5 MRB 12 pasadas, OTT 11 pasadas, Matral 9 pasadas.
- Sección 1.6 Pacemaker 3 y 4 y Pathfinder 1.
- Sección 1.7 Fisam 6 pasadas y Pathfinder 6 pasadas.
- Sección 1.8 Máquina J. J.
- Sección 1.9 Monobloques de 2 pasadas (4 máquinas).
- Sección 1.10 Horno Elino.
- Sección 1.11 Beeline número 3.

Departamento número 2. Sección B. Trefilería de acero duro

- Sección 2.1 M-7 y M-8 (10 máquinas) y M-7-M.
- Sección 2.2 M-5 Cotty y Máquina Redaelli (8 máquinas).
- Sección 2.3 Beelines números 1, 2.
- Sección 2.4 Pacemaker 1 y 2.
- Sección 2.5 Pathfinder 2, 3 y 4.
- Sección 2.6 OTT de 12 y 13 pasadas.
- Sección 2.7 Barcros 1, 2, 3 y 4.
- Sección 2.8 M-5-Cotty.

Departamento número 3. Sección C. Trefilería de acero duro

- Sección 3.1 M.V. 16 mm, 5 al 8.
- Sección 3.2 Fisam de 10 y 11 pasadas.
- Sección 3.3 Marshall Richards (máquinas) y Fisam 7 y 11 pasadas (8 máquinas).
- Sección 3.4 Máquinas Corrales (8 máquinas).
- Sección 3.5 Devanadora de cal.
- Sección 3.6 Herborns.
- Sección 3.7 Hornos pretensados.
- Sección 3.8 Máquina P-5, Horno Asea y Encarretadora Postensados.

Departamento número 4. Sección D. Trefilería de acero duro

- Sección 4.1 Horno de Cardas (4 hornos).
- Sección 4.2 Cuerda de piano.

Departamento número 5. Trefilería de acero suave

- Sección 5.1 M.V. 16 mm y 2 pasadas.
- Sección 5.2 Redaelli (equipo de 10 máquinas).
- Sección 5.3 Fisam de 4 pasadas y M-5-M.
- Sección 5.4 Hornos de recocer.
- Sección 5.5 Máquinas de alambre de forma (MV y Lamindr).
- Sección 5.6 Máquinas de planear.
- Sección 5.7 Laminador Marshall Richards y encarretadora.

Departamento número 6. Trefilería de acero suave

- Sección 6.1 Máquinas M-7 y M-8.
- Sección 6.2 Fisam de 7 y 11 pasadas.
- Sección 6.3 Herborn (cedosano).
- Sección 6.4 Herborn (acero suave).
- Sección 6.5 Banco de Fino.
- Sección 6.6 Encarretadora de Cobrizos.
- Sección 6.7 Banco de Cobrizos.
- Sección 6.8 Decapes 1 y 2.

Departamento número 7. Hornos de patentar

- Sección 7.1 Horno número 5.
- Sección 7.2 PGT-3.

- Sección 7.3 Horno número 13.
- Sección 7.4
- Sección 7.5 Horno número 16.
- Sección 7.6 Conformado de rollos.
- Sección 7.7 Horno número 1.
- Sección 7.8 Mecheristas.
- Sección 7.9 Decape Acero Duro
- Sección 7.10 Decape Didier.

Departamento número 8. Recubrimientos

- Sección 8.1 Calderas M, 10, 12, 13 y 17.
- Sección 8.2 Cubiertas.
- Sección 8.3 Calderas 7, 8 y 9.
- Sección 8.4 Instalación G-5.
- Sección 8.5 Instalación RG-T-3.
- Sección 8.6 Mecheristas.
- Sección 8.7 Comodines.

Departamento número 9. Cables

- Sección 9.1 Encarretado y Cargadoras de Alambre.
- Sección 9.2 MC-6, 12-7 y MR-6-8.
- Sección 9.3 HE-18 y 24-20, HE-6-100, LB-6 y 12-20 y máquina corte de piedra (torsión alternada).
- Sección 9.4 MC-6 y 12-4, MC-6 y 12-140, MC-24-40-A y B, MR-24-50 y MC-24-140.
- Sección 9.5 V-18-60 y HE-18-100.
- Sección 9.6 S-36-140, MC-12 con la 24-140 en tándem y MC-12 con la 24-40-B en tándem.
- Sección 9.7 T-36-100 y C-48-100.
- Sección 9.8 MC-2 y 3-340 y R-3-340.
- Sección 9.9 MC-6 y 12-340, S-8 y 12-340.
- Sección 9.10 V-6-500, C-6 y 12-500 y C-6-170.
- Sección 9.11 C-6-900 y V-8-900.
- Sección 9.12 C-6 y 12-2.000.
- Sección 9.13 C-8-5.000 y C-48-560.
- Sección 9.14 Preparadores de máquinas en general.
- Sección 9.15 Ayudantes de máquinas industriales.
- Sección 9.16 Ayudantes de T-36-100.
- Sección 9.17 Ayudantes de C-48-200.
- Sección 9.18 Ayudantes de C-6-2.000.
- Sección 9.19 Ayudantes de C-12-2.000.
- Sección 9.20 Ayudantes de C-6-900 y V-6-500.
- Sección 9.21 Cable plano.

Departamento número 10. Cables

- Sección 10.1 Horno de Tratamiento.
- Sección 10.2 Cordelería.
- Sección 10.3 Engrase de Almas.
- Sección 10.4 Guardacabos.
- Sección 10.5 Troceadoras de Cables y Cordón.
- Sección 10.6 Equipo de Despacho de Pedidos.
- Sección 10.7 Equipo de Movimiento Interior.
- Sección 10.8 Equipo de Almacén de Alambres.
- Sección 10.9 Gruistas.
- Sección 10.10 Pañol. Servicios Higiénicos y Barrenderos.

Departamento número 11. Fábrica de Lombera

- Sección 11.1 Máquinas de Simple torsión.
- Sección 11.2 Espino Concertina.
- Sección 11.3 Máquinas de Espino.
- Sección 11.4 Malla soldada y Encarretado.
- Sección 11.5 Máquinas de Puntas y Grapas.
- Sección 11.6 Polipasto de Puntas.
- Sección 11.7 Tambores de Limpieza de Puntas.
- Sección 11.8 Empaquetado Manual de Puntas y Empaquetado Mecánico de Puntas.
- Sección 11.9 Varios de Empaque.
- Sección 11.10 Maquinas de Vanilla.
- Sección 11.11 Máquinas de Granalla.
- Sección 11.12 Cargues y Descargues de Lombera.
- Sección 11.13 Armado de Carretes de Espino.
- Sección 11.14 Barrenderos.

Departamento número 12. Mantenimiento

- Sección 12.1 Mecánicos Trefilería, Grúas y Reparación General.
- Sección 12.2 Mecánicos de Cables y Herramientas de Cables.
- Sección 12.3 Mecánicos de Lombera.
- Sección 12.4 Mecánicos de Carretillas Mecánicas.
- Sección 12.5 Torneros de Trefilería.
- Sección 12.6 Torneros de Cables.
- Sección 12.7 Torneros de Lombera.

- Sección 12.8 Fresador de Trefilería.
- Sección 12.9 Limadora y Cepillos de Trefilería.
- Sección 12.10 Limadora y Cepillos de Lombera.
- Sección 12.11 Forjador Herramentista de Trefilería.
- Sección 12.12 Forjador y Soldador de Lombera.
- Sección 12.13 Soldadores de Trefilería.
- Sección 12.14 Soldadores de Cables.
- Sección 12.15 Soldadores del Servicio Eléctrico.
- Sección 12.16 Soldadores-Caldereros de Obra Nueva.
- Sección 12.17 Herramentistas de Lombera.
- Sección 12.18 Engrasadores de Trefilería.
- Sección 12.19 Engrasadores de Cables.
- Sección 12.20 Engrasadores de Lombera.
- Sección 12.21 Carretillas de Mantenimiento.
- Sección 12.22 Pañoleros Reparaciones y S.^o Eléctrico.
- Sección 12.23 Limpieza de piezas y Taller Mecánicos.
- Sección 12.24 Electricistas Trefilería, Grúas y Reparaciones Generales.
- Sección 12.25 Electricistas Cables.
- Sección 12.26 Electricistas Lombera.
- Sección 12.27 Mecánicos-Electricistas de Carretillas Eléctricas.
- Sección 12.28 Pirómetros.
- Sección 12.29 Celadores Carretillas Eléctricas.
- Sección 12.30 Albañiles.
- Sección 12.31 Ayudantes Albañil.
- Sección 12.32 Carpinteros.
- Sección 12.33 Barrenderos y Ayudantes Carpintero.
- Sección 12.34 Fontaneros.
- Sección 12.35 Ayudantes Fontanero.

Departamento número 13. Servicios Auxiliares de Trefilería

- Sección 13.1 Amarradores de Acero Duro.
- Sección 13.2 Plaza de Materiales de Acero Duro.
- Sección 13.3 Recuperación y Ordenación Materiales Recubrimientos.
- Sección 13.4 Almacén Alambre Patentar.
- Sección 13.5 Descargue y Transporte de Acidos.
- Sección 13.6 Cortador Pruebas Extraf. Acero Duro.
- Sección 13.7 Control Interno de Patentar.
- Sección 13.8 Control Interno de Recubrimientos.
- Sección 13.9 Control de Materias y Varios Trefilería.
- Sección 13.10 Recuperación Materiales y Devoluciones.
- Sección 13.11 Limpieza de Calderas.
- Sección 13.12 Gruista de Acero Suave.
- Sección 13.13 Gancho de Acero Suave.
- Sección 13.14 Gruistas de Almacén Acero Suave.
- Sección 13.15 Gancho de Almacén Acero Suave.
- Sección 13.16 Gruista-Gancho de Cobrizos.
- Sección 13.17 Conductores Carretillas Mecánicas y Tractoristas.
- Sección 13.18 Conductores de Carretillas Eléctricas.
- Sección 13.19 Ayudantes de Pesadores.
- Sección 13.20 Jefe de Equipo de Repulido de Hileras.
- Sección 13.21 Equipo de Repulido de Hileras.
- Sección 13.22 Confección de Amiantos y Máquinas de Etiquetas.
- Sección 13.23 Empaquetadora de Desperdicios.
- Sección 13.24 Barrenderos de Acero Duro.
- Sección 13.25 Barrenderos de Cuerda de Piano.
- Sección 13.26 Barrenderos de Taller de Patentar.
- Sección 13.27 Barrenderos de Acero Duro (Decapes).
- Sección 13.28 Barrenderos de Acero Suave.
- Sección 13.29 Barrenderos y Masas Taller Cobrizos.
- Sección 13.30 Barrenderos de Taller Recubrimientos.
- Sección 13.31 Cuarto de Aseo, Comedor y Pañol Ac. Duro.
- Sección 13.32 Cuarto de Aseo y Comedor de Patentar.
- Sección 13.33 Cuarto de Aseo y Comedor Acero Suave.
- Sección 13.34 Cuarto de Aseo y Comedor Recubrimientos.
- Sección 13.35 Parque de Laminado de Acero Duro.
- Sección 13.36 Parque de Acero Suave-Gruistas.
- Sección 13.37 Parque de Acero Suave-Gancho.
- Sección 13.38 Equipo Maniobras Ferrocarril.

Departamento número 14. Resto de fábrica

Comprende Almacenes Comerciales, Limpieza y Conservación, Centrales y Subestaciones.

- Sección 14.1 Amarrado de rollos, Cargue de camiones y varios de Almacenes.
- Sección 14.2 Despacho de Cardas y Lizos.
- Sección 14.3 Aceitado de Alambre.
- Sección 14.4 Limpieza de Alambre de Somieres y Empapelado mecánico de rollos.
- Sección 14.5 Preparado y cargue de alambre pretensado de telas y enrejados.
- Sección 14.6 Instalación de Flejado de rollos.
- Sección 14.7 Carretillas de Almacén.

- Sección 14.8 Grúas de Almacén.
- Sección 14.9 Máquinas de Mazos.
- Sección 14.10 Barrenderos de Almacenes de Trefilería.
- Sección 14.11 Equipo de Almacén Comercial Lombera.
- Sección 14.12 Carretillas de Almacén General.
- Sección 14.13 Peones Almacén General.
- Sección 14.14 Jardineros.
- Sección 14.15 Segadores.
- Sección 14.16 Limpieza de pistas y plazas.
- Sección 14.17 Limpieza de máquinas.
- Sección 14.18 Limpieza de Oficinas y Aseos.
- Sección 14.19 Vigilancia y Depuración Torre Agua número 1.
- Sección 14.20 Pozo de Toma de Agua.
- Sección 14.21 Central de la Aldea y Torre Agua número 2.
- Sección 14.22 Central de Sotilla-Operarios y Ayudantes.
- Sección 14.23 Central de Sotilla-Operarios de Cuadro.
- Sección 14.24 Subestación de Rozadío-Operarios Celadores.
- Sección 14.25 Caldera de vapor.
- Sección 14.26 Comodines de Centrales, Subestación y Calderas.
- Sección 14.27 Peones Economato.

Departamento número 15. Control de calidad

- Sección 15.1 C.C. Acero Duro y Recubrimientos (excepto Extrafino).
- Sección 15.2 C.C. Extrafino y Cardas.
- Sección 15.3 C.C. Ensayos Especiales y Cuerda Piano.
- Sección 15.4 C.C. Acero Suave.
- Sección 15.5 C.C. Cables.

PERSONAL EMPLEADO VALORADO Y SUBALTERNO

Técnicos de Taller

1. Departamento de Trefilería (Trefilería).
 - 1.1 Secciones A, B, C y D de Acero Duro.
 - 1.2 Sección de Trefilería Acero Suave.
 - 1.3 Sección de Cobrizos y Decape Acero Suave.
 - 1.4 Sección Horno número 1 y Decapé Acero Duro.
 - 1.5 Sección Resto Hornos de Patentar.
 - 1.6 Sección Hornos de Recocer.
 - 1.7 Sección Hornos de Recubrimientos.
 - 1.8 Sección Repulido de Hileras y Alambres de Forma.
2. Departamento de Cables.
 - 2.1 Sección Fabricación de Cables.
 - 2.2 Sección Despacho de Pedidos.
 - 2.3 Sección de Encarretado.
 - 2.4 Sección resto de Cables y Teleféricos.
3. Departamento de Derivados de Alambre.
4. Departamento de Mantenimiento.
 - 4.1 Sección de Mantenimiento Mecánico Trefilería.
 - 4.2 Sección de Mantenimiento Eléctrico de Trefilería y Cables.
 - 4.3 Sección de Mantenimiento Mecánico de Cables.
 - 4.4 Sección de Mantenimiento General de Lombera.
 - 4.5 Sección de Centrales.
 - 4.6 Sección de Obra Nueva.
 - 4.7 Sección de Obras y carpintería.
 - 4.8 Sección de Pirómetros.
 - 4.9 Sección de Mantenimiento de Carretillas.
5. Departamento de Resto de Fábrica.
 - 5.1 Sección de Normalización.
 - 5.2 Sección de Parques.
 - 5.3 Sección de Seguridad.
 - 5.4 Sección de Bomberos.
 - 5.5 Sección de Ordenación.
 - 5.6 Sección de Limpieza y Conservación.
 - 5.7 Sección de Control de Calidad Trefilería.
 - 5.8 Sección de Control Calidad Cables y Derivados.
 - 5.9 Sección de Carretillas.
 - 5.10 Sección de Empaquetadora de Desperdicios.
 - 5.11 Sección de Almacén Comercial Trefilería.
 - 5.12 Sección de Almacén Comercial Derivados.
6. Administrativos.

Departamento Fábrica Forjas de Buelna.
7. Técnicos de Oficina.

Departamento Fábrica Forjas de Buelna.
8. Técnicos de Laboratorio.

Departamento Fábrica Forjas de Buelna.

9. Técnicos de Organización.
Departamento Fábrica Forjas de Buelna.
10. Subalternos.
Departamento Fábrica Forjas de Buelna.

ANEXO 6

Departamentos y Secciones de Aceriasa a efectos de reducción de plantillas y cambios de puesto

PERSONAL OBRERO

DEPARTAMENTO NÚMERO 1

Comprende Fabricación, Control de Calidad y Grúas.

Las secciones son:

Hornos Eléctricos:

1. Primer Hornero.
2. Segundo Hornero.
3. Operador Cabina Hornos.
4. Carros Cestas y Aguas.
5. Horno Cuchara.

Coladas Continuas:

6. Primer Colador.
7. Segundo Colador.
8. Vigilante de Líneas.

Cucharas:

9. Primer Cucharero.
10. Segundo Cucharero.

Refractaristas:

11. Oficial Refractorista.

Control de Calidad:

12. Control de Calidad.

Materias:

13. Operario de Aditivos.
14. Operario de Almacén.

Grúas:

15. Grúas P. Chatarra.
16. Grúas N. Hornos.
17. Grúas N. Distribución.
18. Grúas N. Colada Continua.
19. Grúas P. Barras.
20. Cuadrilla Auxiliar Grúas.

DEPARTAMENTO NÚMERO 2

Mantenimiento:

1. Electricista Electrónico.
2. Electricista.
3. Electricista Cabina Co. Co.
4. Ajustador.
5. Ayudante Reparaciones.
6. Calderero-Soldador-Sopletero.
7. Soldador.
8. Automatista-Instrumentista.
9. Engrasador y Varios.

PERSONAL EMPLEADO VALORADO Y SUBALTERNO

1. Técnicos de Taller.
2. Técnicos de Laboratorio.
3. Administrativos.
4. Resto.

ANEXO 7

Valores para el cálculo del salario/hora

CUADRO DE RETRIBUCIONES. MODALIDADES «F y D». 1988

PERSONAL OBRERO Y EMPLEADO VALORADO

Horas/año: 1.984. Primer semestre

Escalón	Salario base	Salario hora	Prima Hora	Nocturno Hora	Festivo Hora	Plus sábados Hora	Fijo Mes	Pagas extras Abril
2/ 6	2.449,59	451,89	85,86	79,31	269,19	45,19	74.712	36.744
3/ 7	2.501,68	461,50	87,69	80,99	274,92	46,15	76.301	37.525
4/ 8	2.547,43	469,94	89,29	82,47	279,94	46,99	77.697	38.212
5/ 9	2.593,19	478,38	90,89	83,96	284,97	47,84	79.092	38.898
6/10	2.643,82	487,72	92,67	85,59	290,53	48,77	80.636	39.657
7/11	2.694,23	497,02	94,43	87,23	296,07	49,70	82.174	40.413
8/12	2.743,12	506,04	96,15	88,81	301,45	50,60	83.665	41.147
9/13	2.792,02	515,06	97,86	90,39	306,82	51,51	85.157	41.880
10/14	2.842,59	524,39	99,63	92,03	312,38	52,44	86.699	42.639
11/15	2.891,44	533,40	101,35	93,61	317,75	53,34	88.189	43.372
12/16	2.942,07	542,74	103,12	95,25	323,31	54,27	89.733	44.131
/17	3.011,45	555,54	105,55	97,50	330,94	55,55	91.849	45.172
/18	3.079,37	568,07	107,93	99,70	338,40	56,81	93.921	46.191
/19	3.147,24	580,59	110,31	101,89	345,86	58,06	95.991	47.209
/20	3.215,00	593,09	112,69	104,09	353,30	59,31	98.058	48.225
/21	3.284,55	605,92	115,12	106,34	360,95	60,59	100.179	49.268

Horas/año: 1.984. Segundo semestre

Escalón	Salario base	Salario hora	Prima Hora	Nocturno Hora	Festivo Hora	Plus sábados Hora	Fijo Mes	Pagas extras	
								Julio y dic.	Octubre
2/ 6	2.543,80	469,27	89,16	82,36	279,54	46,93	77.586	76.314	38.157
3/ 7	2.597,90	479,25	91,06	84,11	285,49	47,93	79.236	77.937	38.969
4/ 8	2.645,44	488,02	92,72	85,65	290,71	48,80	80.686	79.363	39.682
5/ 9	2.692,93	496,78	94,39	87,18	295,93	49,68	82.134	80.788	40.394
6/10	2.745,51	506,48	96,23	88,89	301,71	50,65	83.738	82.365	41.183
7/11	2.797,82	516,13	98,06	90,58	307,46	51,61	85.333	83.935	41.967
8/12	2.848,67	525,51	99,85	92,23	313,05	52,55	86.884	85.460	42.730
9/13	2.899,40	534,87	101,63	93,87	318,62	53,49	88.432	86.982	43.491

Escala	Salario base	Salario hora	Prima Hora	Nocturno Hora	Festivo Hora	Plus sábados Hora	Fijo Mes	Pagas extras	
								Julio y dic.	Octubre
10/14	2.951,93	544,56	103,47	95,57	324,39	54,46	90.034	88.558	44.279
11/15	3.002,67	553,92	105,24	97,21	329,97	55,39	91.581	90.080	45.040
12/16	3.055,25	563,62	107,09	98,92	335,75	56,36	93.185	91.658	45.829
/17	3.127,29	576,91	109,61	101,25	343,67	57,69	95.382	93.819	46.909
/18	3.197,82	589,92	112,08	103,53	351,42	58,99	97.533	95.935	47.967
/19	3.268,29	602,92	114,55	105,81	359,16	60,29	99.683	98.049	49.024
/20	3.338,65	615,90	117,02	108,09	366,89	61,59	101.829	100.159	50.080
/21	3.410,85	629,22	119,55	110,43	374,83	62,92	104.031	102.326	51.163

CUADRO DE RETRIBUCIONES. MODALIDADES «A». 1988

PERSONAL OBRERO Y EMPLEADO VALORADO

Horas/año: 1.925. Primer semestre

Escala	Salario base	Salario hora	Prima Hora	Nocturno Hora	Festivo Hora	Plus sábados Hora	Fijo Mes	Pagas extras Abril
2/ 6	2.376,74	451,89	85,86				72.491	35.651
3/ 7	2.427,29	461,50	87,69				74.032	36.409
4/ 8	2.471,68	469,94	89,29				75.386	37.075
5/ 9	2.516,07	478,38	90,89				76.740	37.741
6/10	2.565,19	487,72	92,67				78.238	38.478
7/11	2.614,11	497,02	94,43				79.730	39.212
8/12	2.661,55	506,04	96,15				81.177	39.923
9/13	2.708,99	515,06	97,86				82.624	40.635
10/14	2.758,06	524,39	99,63				84.121	41.371
11/15	2.805,45	533,40	101,35				85.566	42.082
12/16	2.854,58	542,74	103,12				87.065	42.819
/17	2.921,90	555,54	105,55				89.118	43.828
/18	2.987,80	568,07	107,93				91.128	44.817
/19	3.053,65	580,59	110,31				93.136	45.805
/20	3.119,39	593,09	112,69				95.142	46.791
/21	3.186,87	605,92	115,12				97.200	47.803

Horas/año: 1.925. Segundo semestre

Escala	Salario base	Salario hora	Prima Hora	Nocturno Hora	Festivo Hora	Plus sábados Hora	Fijo Mes	Pagas extras	
								Julio y dic.	Octubre
2/ 6	2.468,16	469,27	89,16				75.279	74.045	37.022
3/ 7	2.520,65	479,25	91,06				76.880	75.619	37.810
4/ 8	2.566,77	488,02	92,72				78.287	77.003	38.502
5/ 9	2.612,85	496,78	94,39				79.692	78.385	39.193
6/10	2.663,86	506,48	96,23				81.248	79.916	39.958
7/11	2.714,62	516,13	98,06				82.796	81.439	40.719
8/12	2.763,95	525,51	99,85				84.301	82.919	41.459
9/13	2.813,18	534,87	101,63				85.802	84.395	42.198
10/14	2.864,15	544,56	103,47				87.357	85.924	42.962
11/15	2.913,38	553,92	105,24				88.858	87.401	43.701
12/16	2.964,39	563,62	107,09				90.414	88.932	44.466
/17	3.034,29	576,91	109,61				92.546	91.029	45.514
/18	3.102,72	589,92	112,08				94.633	93.082	46.541
/19	3.171,10	602,92	114,55				96.718	95.133	47.566
/20	3.239,36	615,90	117,02				98.801	97.181	48.590
/21	3.309,42	629,22	119,55				100.937	99.283	49.641

ANEXO 8

Valor/hora por quinquenio (segundo semestre)

Categoría	Valor por quinquenio	
	1.984 horas	1.925 horas
Personal obrero:		
Peón	14,51	
Especialista	14,60	
Oficial de primera	14,82	

Categoría	Valor por quinquenio	
	1.984 horas	1.925 horas
Oficial de segunda	14,72	
Oficial de tercera	14,63	
Prof. Sider. de primera	14,76	
Prof. Sider. de segunda	14,70	
Prof. Sider. de tercera	14,62	
Personal subalterno:		
Listero	14,48	
Almacenero	14,45	14,89

Categoría	Valor por quinquenio	
	1.984 horas	1.925 horas
Chófer motociclo	14,41	
Chófer de turismo	14,56	
Chófer camión y grúas	14,48	
Conductor máquinas au.	14,48	
Pesador y Basculero	14,37	14,81
Guarda Jurado	14,33	
Vigilante	14,32	
Cabo de Guardas	14,53	
Ordenanza	14,30	14,74
Portero	14,30	
Conserje	14,50	14,94
Dpte. ppal. Economato	14,48	
Dpte. aux. Economato	14,33	
Telefonista	14,33	14,77
Personal administrativo:		
Jefe de primera	15,45	15,93
Jefe de segunda	15,23	15,69
Oficial de primera	14,92	15,38
Oficial de segunda	14,71	15,16
Auxiliar	14,46	14,90
Viajante	14,92	15,38
Personal técnico no titulado:		
Jefe de Taller	15,43	
Maestro de Taller	14,98	
Maestro de segunda	14,90	
Contramaestre	14,98	
Encargado	14,68	
Capataz Especialista	14,52	
Capataz Peones	14,45	
Técnicos de Oficina:		
Delineante Proyectista	15,29	15,76
Delineante de primera	14,92	15,38
Delineante de segunda	14,71	15,16
Reproductor Fotogr.	14,46	14,90
Calcador	14,46	14,90
Archivero	14,71	15,16
Auxiliar	14,46	14,90
Repro. y Archivero	14,30	14,74
Técnicos de Organización:		
Jefe de primera	15,29	
Jefe de segunda	15,23	
Técnico Organización de primera	14,92	
Técnico Organización de segunda	14,71	
Auxiliar de Organización	14,59	
Técnicos de Laboratorio:		
Jefe de primera	15,56	
Jefe de segunda	15,20	
Analista de primera	14,85	
Analista de segunda	14,59	
Auxiliar	14,46	
Técnicos titulados:		
Ingeniero y Licenciado	16,31	16,81
Perito y Aparejador	16,13	
Ayudante Ingeniero	15,81	16,29
Profesor de Enseñanza	14,92	
Maestro Industrial	15,14	
Graduado Social	15,43	
ATS	16,13	

Valor/hora por quinquenio (primer semestre)

Categoría	Valor por quinquenio	
	1.984 horas	1.925 horas
Personal obrero:		
Peón	13,97	
Especialista	14,06	
Oficial de primera	14,27	
Oficial de segunda	14,18	

Categoría	Valor por quinquenio	
	1.984 horas	1.925 horas
Oficial de tercera	14,08	
Prof. Sider. de primera	14,22	
Prof. Sider. de segunda	14,15	
Prof. Sider. de tercera	14,08	
Personal subalterno:		
Listero	13,95	
Almacenero	13,91	14,34
Chófer motociclo	13,88	
Chófer de turismo	14,02	
Chófer camión y grúas	13,95	
Conductor máquinas au.	13,95	
Pesador y Basculero	13,84	14,26
Guarda Jurado	13,80	
Vigilante	13,79	
Cabo de Guardas	14,00	
Ordenanza	13,77	14,19
Portero	13,77	
Conserje	13,96	14,39
Dpte. ppal. Economato	13,95	
Dpte. aux. Economato	13,80	
Telefonista	13,80	14,23
Personal administrativo:		
Jefe de primera	14,88	15,34
Jefe de segunda	14,66	15,11
Oficial de primera	14,37	14,81
Oficial de segunda	14,17	14,60
Auxiliar	13,92	14,35
Viajante	14,37	14,81
Personal técnico no titulado:		
Jefe de Taller	14,86	
Maestro de Taller	14,42	
Maestro de segunda	14,35	
Contramaestre	14,42	
Encargado	14,14	
Capataz Especialistas	13,98	
Capataz Peones	13,91	
Técnicos de Oficina:		
Delineante Proyectista	14,73	15,18
Delineante de primera	14,37	14,81
Delineante de segunda	14,17	14,60
Reproductor Fotogr.	13,92	14,35
Calcador	13,92	14,35
Archivero	14,17	14,60
Auxiliar	13,92	14,35
Repro. y Archivero planos	13,77	14,19
Técnicos de Organización:		
Jefe de primera	14,73	
Jefe de segunda	14,66	
Técnico Organización de primera	14,37	
Técnico Organización de segunda	14,17	
Auxiliar de Organización	14,05	
Técnicos de Laboratorio:		
Jefe de primera	14,98	
Jefe de segunda	14,64	
Analista de primera	14,30	
Analista de segunda	14,05	
Auxiliar	13,92	
Técnicos titulados:		
Ingeniero y Licenciado	15,70	16,19
Perito y Aparejador	15,53	
Ayudante Ingeniero	15,22	15,69
Profesor de Enseñanza	14,37	
Maestro Industrial	14,58	
Graduado Social	14,86	
ATS	15,53	

INDICE SISTEMATICO

- Capítulo I. Ambito y duración del Convenio (artículos 1.º al 4.º).
 Capítulo II. Conceptos retributivos (artículos 5.º al 21).
 Capítulo III. Cambios de puesto de trabajo (artículos 22 y 23).

Capítulo IV. Jornada de trabajo (artículos 24 al 26).
 Capítulo V. Acuerdos varios (artículos 27 al 32).
 Capítulo VI. Acción sindical (artículos 33 y 34).

INTERPRETACION DEL CONVENIO

Disposiciones finales

- Anexo 1. Valor quinquenios.
 Anexo 2. Salarios y sueldos para el cálculo de horas extras.
 Anexo 3. Plus transitorio.
 Anexo 4. Departamentos y Secciones de «Nueva Montaña».
 Anexo 5. Departamentos y Secciones de «Forjas de Buelna».
 Anexo 6. Departamentos y Secciones de «Acerías».
 Anexo 7. Valores para el cálculo del salario/hora.
 Anexo 8. Valor/hora por quinquenios.

COMISION DELIBERADORA DEL XVI CONVENIO COLECTIVO DE «NUEVA MONTAÑA QUILANO, SOCIEDAD ANONIMA», Y «ACERIA DE SANTANDER, SOCIEDAD ANONIMA»

Presidente: Don Rómulo Martí Gutiérrez.

Representantes del personal:

Don Joaquín I. Pérez González.
 Don Emilio Coter del Río.
 Don Guillen J. Elicegui Méndez.
 Don Angel Torinos Delgado.
 Don José López Coterillo.
 Don Arsenio Redondo García.
 Don Marcelino Aguayo Polanco.
 Don Pío de Cos Rosales.
 Don Alejandro González Onandía.
 Don José A. Casanova Portilla.
 Don Enrique Fernández Sainz.
 Don Miguel A. Fuentes Gutiérrez.

Representantes de la Dirección:

Don Ignacio Fernández de Castro.
 Don Julio Bartolomé Presmanes.
 Don Javier Hierro Sierra.
 Don Félix López Díaz.
 Don Faustino Puente Gaínza.
 Don José María Gutiérrez Aja.
 Don José Luis Salas Sañudo.
 Don Jaime Cobo Arrarte.
 Don José A. Bustillo Alvarado.
 Don Luis R. Lucio Morán.

Secretario: Don Jaime Cobo Arrarte.

REMUNERACION ANUAL EN FUNCION DE LAS HORAS ANUALES DE TRABAJO

Salarios, sueldos y pagas extraordinarias

Art. 26. Apartado 5. Ley Estatuto de los Trabajadores.

a) Retribuciones del personal obrero:

Escalón	Modalidad «D» y «F» 1.792 horas/año
2	1.117.013
3	1.140.766
4	1.161.628
5	1.182.495
6	1.205.582
7	1.228.569
8	1.250.863
9	1.273.161
10	1.296.221
11	1.318.497
12	1.341.584

b) Retribuciones del personal empleado:

Escalón	Modalidad «D» y «F» 1.792 horas/año	Modalidad «A» 1.771 horas/año
6	1.117.500	1.084.260
7	1.141.260	1.107.330
8	1.162.125	1.127.580

Escalón	Modalidad «D» y «F» 1.792 horas/año	Modalidad «A» 1.771 horas/año
9	1.183.005	1.147.830
10	1.206.105	1.170.240
11	1.229.100	1.192.545
12	1.251.405	1.214.190
13	1.273.710	1.235.835
14	1.296.780	1.258.215
15	1.319.070	1.279.845
16	1.342.170	1.302.255
17	1.373.820	1.332.960
18	1.404.795	1.363.035
19	1.435.770	1.393.065
20	1.466.670	1.423.065
21	1.498.410	1.453.845

c) Retribuciones de los empleados no valorados:

Mínimos garantizados por Convenio Colectivo	Modalidad «F» 1.792 horas/año
Jefes Admos., Orgnz. y Labor de 2. ^a	1.407.859
Jefes Taller, Delintes. Proyect., Jefes Admos. y Orgnz. de 1. ^a	1.496.117
Peritos, Aytes., Ingenieros Técnicos, ATS y Graduados Sociales	1.583.960
Ingenieros y Licenciados	1.671.801

MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

14316 ORDEN de 15 de abril de 1988 sobre solicitud de concesión y de beneficios a Empresas que realicen inversiones en zonas y polígonos de preferente localización Industrial. (Expe. dientes: MU-131-133-134-137, A-147-148, IC-362-371-373-376-321-351-365, Z-72-75-79, VC-94.)

Los Reales Decretos 2224/1980, de 20 de junio, 3068/1978, de 7 de diciembre, y 2553/1979, de 21 de septiembre, calificaron determinados polígonos y la zona de las islas Canarias como de preferente localización industrial y establecieron los beneficios que podrán concederse a las Empresas que realicen instalaciones industriales en los mismos.

El Real Decreto 2476/1985, de 27 de diciembre, prorrogó tal calificación para la zona de las islas Canarias y los polígonos que se citan en esta Orden, a los que, además, son de aplicación los Reales Decretos 2859/1980, de 30 de diciembre, artículos 6 y 7, y el 1276/1984, de 23 de mayo.

Las disposiciones citadas al principio de esta exposición señalan que la resolución que se tome sobre concesión de beneficios se adoptará por Orden del Ministerio de Industria y Energía, previo Acuerdo del Consejo de Ministros,

En su virtud, este Ministerio, previo Acuerdo del Consejo de Ministros adoptado en su reunión del día 15 de abril de 1988, ha tenido a bien disponer lo siguiente:

Primero.—Quedan aceptadas las solicitudes que se relacionan en el anexo I, apartado 1.º, de esta Orden, acogidas a los Reales Decretos 2224/1980, 2553/1979 y 3068/1978, correspondiéndoles a las Empresas solicitantes los beneficios actualmente vigentes, según se indica en el anexo II de la presente Orden.

Segundo.—Según lo establecido en los respectivos Reales Decretos citados, una Orden del Ministerio de Economía y Hacienda determinará los beneficios fiscales que correspondan a las Empresas.

Tercero.—1. La concesión y contabilización de las subvenciones a que dé lugar esta Orden, quedará sometida a la tramitación y aprobación del oportuno expediente de gasto, que ha de incoarse con cargo al crédito que para estas atenciones figura en los presupuestos del Ministerio de Economía y Hacienda y serán satisfechas en la forma y condiciones que establece la legislación vigente.

2. Los beneficios que no tengan señalado plazo especial o éste no venga determinado por la propia realización o cumplimiento del acto o contrato que lo fundamenta, se conceden por un período de cinco años, prorrogable por otro período no superior a éste, cuando las circunstancias económicas así lo aconsejen.