BARCELONA

1988

Calendar grid for Barcelona 1988, showing months from Enero to Diciembre with day numbers and symbols for public holidays.

BILBAO

1988

Calendar grid for Bilbao 1988, showing months from Enero to Diciembre with day numbers and symbols for public holidays.

BADRID

1988

Calendar grid for Madrid 1988, showing months from Enero to Diciembre with day numbers and symbols for public holidays.

LA CORUÑA

1988

Calendar grid for La Coruña 1988, showing months from Enero to Diciembre with day numbers and symbols for public holidays.

VALENCIA

1988

Calendar grid for Valencia 1988, showing months from Enero to Diciembre with day numbers and symbols for public holidays.

Calendar grid for May, June, July, and August 1988, showing days of the week and public holidays.

Calendar grid for September, October, November, and December 1988, showing days of the week and public holidays.

Calendar grid for May, June, July, and August 1988, showing days of the week and public holidays.

Calendar grid for September, October, November, and December 1988, showing days of the week and public holidays.

Calendar grid for May, June, July, and August 1988, showing days of the week and public holidays.

Calendar grid for September, October, November, and December 1988, showing days of the week and public holidays.

12591 RESOLUCION de 9 de mayo de 1988, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la revisión salarial para 1988 del Convenio Colectivo de la Empresa VICASA.

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la Empresa VICASA que fue suscrito con fecha 3 de marzo de 1988, de una parte, por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y, de otra, por el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores; y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo acuerda:

- Primero.-Ordenar la inscripción de la revisión salarial del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión negociadora. Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 9 de mayo de 1988.-El Director general, Carlos Navarro López.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA VICASA

Revisión salarial para 1988

1. REVISIÓN ECONÓMICA PARA 1988

1.A Incremento general de Convenio para 1988:

De conformidad con lo establecido en el artículo 44 del Convenio Colectivo, el incremento general para 1988 queda establecido en el 3,36 por 100.

Asimismo, a la bolsa de remuneración para 1988 se trasladan 941.177 pesetas, equivalentes al 30 por 100 del IGE realmente abonado en 1987.

Se acuerda dejar congelados los importes de P. personales, C. de origen y tabla de antigüedad en los valores acordados para 1987 y distribuir el citado incremento para 1988 de la siguiente forma:

- 11.430.866 pesetas para incremento del salario Convenio.
- 102.879 pesetas para incremento de la P. beneficios.
- 1.089.881 pesetas para incremento de la PGO.
- 316.069 pesetas para incremento del CPA.

Excepcionalmente, se concede que el 30 por 100 de la diferencia entre el IGE-87 que se obtendría antes de aplicar la condición del tiempo trabajado en el año y el IGE-87 realmente abonado, y que supone 13.800 pesetas, se destina a incrementar el CPA (mínimo).

En su consecuencia, los conceptos de salario Convenio (catorce meses) y P. beneficios se incrementan en un 3,65 por 100, según tablas del anexo; el CPA se incrementa en su conjunto en un 3,50 por 100, mínimo en un 3,68 por 100 y variable en un 3,36 por 100, quedando el CPA mínimo garantizado en 27.375 pesetas (artículo 42).

La PGO (mínima y variable) se incrementa en un 3,36 por 100, quedando la fórmula de PGO en $V_p = 3.000 + 2.012 K$ (artículo 38).

Art. 27. *Formación*.—Los importes de «Ayuda a la formación» quedan establecidos para 1988 en:

Escalón	Ptas/hora
A	512
B a E	630
F a J	775
K a M	894
N a P	997

Art. 39. *Horas extras*.—Los valores de las horas extras para 1988 serán:

Escalones	Ptas/hora	Escalones	Ptas/hora
A	900	I	1.340
B	961	J	1.400
C	1.038	K	1.460
D	1.082	L	1.527
E	1.153	M	1.587
F	1.213	N	1.697
G	1.268	O	1.740
H	1.323	P	1.823

1.B *Ventajas sociales*: Los importes que figuran en el Convenio se incrementan para 1988 en un 1,85 por 100, excepto los que figuran en el artículo 9, «Jubilación», que se mantienen en sus actuales importes.

Art. 1. *Incapacidad laboral transitoria*.—Los importes para 1988 son los que figuran en los anexos III y IV que se acompañan.

Art. 3. *Nupcialidad*: 25.600 pesetas. Natalidad: 18.100 pesetas.

Art. 4. *Deficientes psíquicos*:

- a) 63.100 pesetas.
- b) 83.700 pesetas.
- c) 104.200 pesetas.

Art. 5. *Seguro de vida*:

Escalón	Pesetas
A	659.000
B	740.000
C a F	823.000
G a J	865.000
K a M	988.000
N a P	1.152.000

Art. 7-4.º *Ayuda de estudios*.—El importe por la ayuda de clases particulares se establece en 11.865 pesetas.

Art. 8-5.º *Becas*:

Nivel estudios	Pesetas
A	6.400
B	7.913
C	10.452
D	15.815
E	21.305
F	26.783

2. ANTIGÜEDAD

Se acuerda que la interpretación del párrafo segundo del artículo 35 del Convenio, a efectos de la percepción del complemento de antigüedad y a partir del 1 de enero de 1888, es:

«La fecha para el cómputo de la antigüedad será la que aparece como fecha de ingreso en el grupo en el boletín de nómina».

3. PUENTES

A la vista del calendario de 1988, se acuerda que los dos «puentes» a disfrutar serán los días 3 de junio (viernes) y 31 de octubre (lunes). Asimismo, se acuerda que la jornada continuada dará comienzo el día 6 de junio (lunes) y terminará el 16 de septiembre (viernes), ambos inclusive, por lo que al disfrutarse los «puentes» en período de jornada partida queda compensado el posible exceso sobre la jornada anual pactada.

4. PERMISOS RETRIBUIDOS

La norma aplicable es el artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores, cuyo contenido en los casos más frecuentes se acuerda reproducir en este acta para mejor información:

«El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

Matrimonio: Quince días naturales.

Nacimiento hijo: Dos días.

Enfermedad grave o muerte de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad: Dos días (o cuatro días si precisa hacer desplazamiento al efecto).

Traslado domicilio habitual: Un día.»

Los parientes hasta el segundo grado de consanguinidad y afinidad son:

Padres, abuelos, hijos, nietos y hermanos de ambos cónyuges.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión en la fecha anteriormente citada.—Representación social.—Representación económica.

ANEXO I

Retribuciones mínimas anuales garantizadas sin antigüedad al 1 de enero de 1988

PERSONAL EMPLEADO

Escalón	Salario Convenio 12 meses	Gratificación reglamentaria dos meses	P. G. O. 3.000 pesetas punto 14 meses	Número puntos P. G. O. P.	Participación beneficios	Total anual garantizado 1-1-1988
A	1.113.000	185.500	63.000	1,5	15.200	1.376.700
B	1.186.800	197.800	84.000	2	15.700	1.484.300
C	1.251.000	208.500	84.000	2	15.700	1.559.200
D	1.294.800	215.800	84.000	2	15.700	1.610.300
E	1.341.000	223.500	84.000	2	15.700	1.664.200
F	1.369.200	228.200	94.500	2,25	16.200	1.708.100
G	1.399.200	233.200	105.000	2,5	16.900	1.754.300
H	1.429.200	238.200	105.000	2,5	16.900	1.789.300
I	1.460.400	243.400	105.000	2,5	16.900	1.825.700
J	1.552.200	258.700	105.000	2,5	16.900	1.932.800
K	1.618.200	269.700	126.000	3	18.000	2.031.900
L	1.692.600	282.100	126.000	3	18.000	2.119.000
M	1.794.600	299.100	126.000	3	18.000	2.237.700
N	1.864.200	310.700	147.000	3,5	19.300	2.341.200
O	1.961.400	326.900	147.000	3,5	19.300	2.454.600
P	2.103.000	350.500	147.000	3,5	19.300	2.619.800

ANEXO III

Tabla de importes en I. L. T. Año 1988

(ENFERMEDAD)

Personal empleado

Indicis de absentismo semestral	Escalones	1 a 3 días	4.º al 20.º día pesetas día	21.º día en adelante pesetas día
De 0 por 100 a 2,50 por 100	A	100 por 100	822	253
	B	de la retribución	898	274
	C	total diaria	943	284
	D	por los conceptos	975	295
	E	de salario Convenio.	1.006	306
	F	antigüedad, P. G. O.	1.043	316
	G	mínima y plus	1.064	318
	H	personal	1.096	337
	I		1.117	353
	J		1.186	374
	K		1.249	395
	L		1.307	417
	M		1.380	437
	N		1.448	458
	O		1.512	495
	P		1.622	538

ANEXO IV

Tabla de importes en I. L. T. Año 1988

(ENFERMEDAD)

Personal empleado

Indicis de absentismo semestral	Escalones	1 a 3 días	4.º al 20.º día pesetas día	21.º día en adelante pesetas día
Del 2,51 por 100 al 3 por 100	A	1.792	737	226
	B	1.938	812	247
	C	2.034	848	258
	D	2.107	880	269
	E	2.170	906	276
	F	2.228	937	284
	G	2.278	958	295
	H	2.339	985	306
	I	2.386	1.006	316
	J	2.529	1.064	337
	K	2.660	1.122	353
	L	2.766	1.174	374
	M	2.919	1.243	395
	N	3.056	1.302	417
	O	3.208	1.364	442
	P	3.419	1.460	485
Más del 3 por 100		0	0	0

12592 RESOLUCION de 10 de mayo de 1988, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Marítima Arroyofrío, Sociedad Anónima». (Revisión salarial 1988).

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Marítima Arroyofrío, Sociedad Anónima», (Revisión salarial 1988), que fue suscrito con fecha 15 de abril de 1988; de una parte, por un Delegado de personal de la citada razón social, en representación de los trabajadores, y de otra, por la dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de mayo de 1988.-El Director general, Carlos Navarro López.

Reunido en la sede de la Empresa «Marítima Arroyofrío, Sociedad Anónima», con objeto de la revisión salarial prevista en el presente Convenio Colectivo del personal de Mar de esta Empresa, y siendo las doce horas del día 15 de abril de 1988, se procede a la clausura de la negociación salarial, según se indica a continuación:

Durante el ejercicio 1988 y con carácter retroactivo del 1 de abril, se acuerda un aumento del 4 por 100, repercutible en salario y antigüedad, según tabla salarial adjunta.

Con idéntica vigencia y retroactividad se aumentan en un 4 por 100 las horas y trabajos extraordinarios, según tabla adjunta.

Las partes negociadoras a los efectos oportunos y como conformidad de la misma, firma la presente en Madrid a la hora y día indicados.

Tabla de salario profesional

EJERCICIO 1988

Categorías	A) Salario real	B) Complemento	Total
Capitán	132.841	24.068	156.909
Primer Oficial	127.488	19.315	146.803
Segundo Oficial	120.406	16.525	136.931
Oficial Radio	120.406	16.525	136.931
Contraestre	67.995	13.420	81.415
Marinero	60.363	11.759	72.122
Mozo-Camarero	56.661	11.418	68.079
Jefe de Máquinas	131.739	22.228	153.967
Primer Maquinista	127.488	19.315	146.803
Segundo Maquinista	120.406	16.525	136.931
Calderero	67.995	13.420	81.415
Engrasador	60.363	11.759	72.122
Cocinero	67.995	13.420	81.415

Tabla de antigüedad

5 POR 100 SALARIO REAL 1988

Categorías	Importe
Capitán	6.642
Primer Oficial/Primer Maquinista	6.374
Segundo Oficial/Segundo Maquinista/Radio	6.020
Jefe de Máquinas	6.587
Contraestre/Calderero/Cocinero	3.400
Marinero/Engrasador	3.018
Mozo/Camarero	2.833

Horas extraordinarias ejercicio 1988

EN BASE A 1.826 HORAS ANUALES

Categorías	Ordinaria	Un trienio
Capitán	605	635
Primer Oficial	478	502
Segundo Oficial	413	434
Telegrafista	413	434
Contraestre	321	337
Marinero	291	306
Mozo (Camarero)	286	297
Jefe de Máquinas	573	602
Primer Maquinista	478	502
Segundo Maquinista	413	434
Calderero	321	337
Engrasador	291	306
Cocinero	321	337

Las partes representativas en la negociación del Convenio Colectivo de la Empresa «Marítima Arroyofrío, Sociedad Anónima», acuerdan y tipifican a los efectos oportunos que todas las horas extraordinarias o trabajos extras que se puedan realizar como consecuencia de los trabajos incluidos en sus respectivos artículos, tanto por su realización como por su abono, tendrán el carácter de estructurales, de acuerdo a lo establecido sobre este particular en la legislación vigente.